

我省为钟点工限定“最低工资”

本报讯 面对非全日制用工快速发展的现状,为维护劳动者权益,我省将钟点工最低工资标准划分为四类工资区,最低每小时工资不低于4.8元。

据省劳动保障厅有关人士介绍,非全日制用工是指以小时计酬、劳动者在同一用人单位平均每日工作时间不超过5小时,累计每周工作时间不超过30小时的用工形式。考虑非全日制劳动者的职业稳定性差,劳动强度大,不享受单位为劳动者提供的社

会保险等因素,我省规定的非全日制劳动者小时最低工资标准略高于全日制劳动者小时最低工资标准,全省非全日制劳动者小时最低工资标准共分四个类区:一类工资区6元,二类工资区5.6元,三类工资区5.2元,四类工资区4.8元。

据了解,我省非全日制用工小时最低工资标准,还将随全省全日制用工最低工资标准的调整提高而相应同时调整提高。

(储国强 耿学鹏)

我省环境质量总体稳定

本报讯 昨天是第35个世界环境日,省政府召开“纪念6·5世界环境日新闻发布会”,发布2005年度全省环境质量状况公报:我省环境质量总体稳定,主要污染物排放总量快速增长的趋势得到初步遏制,生态保护和环境建设得到加强,部分地区环境质量有所改善,生态治理取得成效,全社会环保意识明显增强。

在环境空气质量方面:10个地级城市综合指数较去年下降0.24,酸雨出现频率上升1.4个百分点,可吸入颗粒物监测,15个地区监测浓度值除汉中、榆林市外均超过国家二级标准,二氧化硫浓度值均符合国家二级标准;地面水环境质量:全省六大水系中,嘉陵江、汉江、丹江水质总体良好,渭河、延河水质污染严重,无

定水质轻度污染;噪声环境质量:城市功能区环境噪声和道路交通噪声平均值继续保持稳定,建筑施工和社会生活噪声扰民仍是市民投诉的热点。

全省工业废水排放达标率92.7%,提高1.1个百分点。工业固体废物产生量为4587.5万吨,综合利用率23.99%,环境统计范围内的1761家企业危险废物产生量为3.9万吨,处置量为0.29万吨;全省自然保护区总数达到45个,面积99.68公顷,占全省国土面积的4.85%。全省挂牌督办了132家污染企业,对18家企业实行强制清洁生产审核,关闭85家造纸企业,启动渭河治理工程,13个断面水质有所好转,全省51个饮用水源地保护得到加强。

本报记者 柳江河

企业加班须同工会协商

本报讯 今后,企业让职工加班必须与工会和劳动者协商。日前,《西安市外商投资企业和私人投资企业工会条例》已获省十届人大常委会第25次会议批准,《条例》规定,企业工会对企业执行我国现行的工时制度和休假制度进行监督,企业因生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间。

该《条例》明确了企业应建立工会组织,规定企业

开业或者投产一年内未建立工会的,上级工会可以派员指导、帮助企业职工组建工会,企业应当予以支持。

作为劳动者的娘家,企业工会对企业的行为进行监督。如果企业违反集体合同,侵犯职工劳动权益的,工会可依法要求企业承担责任;因履行集体合同发生争议,经协商解决不成的,工会可以提请劳动争议仲裁机构或者向人民法院提起诉讼。

上海禁将防暑品变福利金

本报讯 据工人日报报道,为做好职工防暑降温劳动保护工作,上海市总工会制定文件要求,企业不得将防暑降温用品变相转为福利金。

据悉,近年来,上海各基层工会组织高度重视职工防暑降温劳动保护工作,但由于近年来涌现出许多规模小、人员少、资金少的合资、民营企业,他们中的一些企业忙于生产,往往不专设防暑降温

用品,而是将该发放的降温用品改为发放福利金。一家专门从事热处理的私营企业,五六百人工作的车间里只有几台落地电扇。按照工会检查后提出的整改措施,该企业应该购买大功率的排风、鼓风等设备,但老板动起了“小脑筋”:购置排风、鼓风设备要上万元,如果发点钱给职工,至少可减少一半投入。结果导致去年高温时节这里有不少职工中暑。

郑西客运专线渭河特大桥开工

本报讯 昨天上午,西安市临潼区零口镇北牛村郑西铁路客运专线渭河特大桥(临潼段)施工现场彩旗飘扬,气球高悬,洋溢着欢乐喜庆的气氛。随着业主代表一声令下,旋挖钻轰鸣着高高举起铁臂,准确地向钻孔位置,标志着渭河特大桥西段工程正式开工。

渭河特大桥东起华阴新华山车站,西至临潼新站,由于沿途河道、公路道口众多,该桥全长达79.6公里,线路之长为全国之最,是目前世界桥梁建筑史上最长的大桥,也是郑西客

运专线最大的控制性工程。该桥集中了当代最先进的工程技术、材料技术,许多都是世界性难题。由中铁一局承担施工的渭河特大桥西段,东起华阴城北,西至临潼新站,大桥两跨渭河,经渭南新站,跨零河、戏河,穿越侯西铁路,总长47.644公里,总工期38.5个月。

据了解,郑西客运专线是北地区唯一一条高速公路北值的客运专线,全长400多公里,设计时速350公里,计划于2009年9月全线建成通车。

本报记者 朱碧波

汉中市举办非公经济组织工会干部培训班

本报讯 汉中市委组织部、汉中市总工会为了进一步加强非公经济组织工会组织建设,提高非公经济组织工会干部素质,近期举办了为期一周的非公经济组织工会干部培训班。来自全市11个县区、8个市直系统

工会工委及19个市直基层工会的115名工会干部参加了这次培训,系统学习了《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等法律法规及当代最前沿的管理理论(学习型组织)等知识。

(成宝华)

降低排污 变废为宝

惠安公司发展循环经济实现双赢

本报讯 近年来,惠安公司大力发展循环经济,不仅大大降低了企业的排污量,而且提高了经济效益,实现了双赢。

惠安公司是我国“一五”期间建成的大型火化企业。由于建厂时间长,设备老化,能耗高,尤其是水资源消耗最大。近年来,为了提高经济效益,大力发展循环经济,建设资源节约型企业,惠安公司将节能降耗的重点放在

了节水上。2005年,惠安公司开展了一次节水活动。总经理刘建民要求,排污单位要大力发展循环经济,想尽一切办法把水耗降下来,做到生产用水节约50%。为此,公司下发了合理用水管理考核办法,并提出将节水工作作为基层单位年终考核的一项重要指标。

各生产单位积极采取措施,进行各种技术改造和工艺改造,

通过水的循环利用,使生产用水大大降低。该公司下属的七分厂通过采取对其他分厂冷却水进行回收利用等措施,使每吨产品的用水节约了34%。十分厂投资1000多元,更换了水表,改造了管线,平均每天供给七分厂回收热水580-600吨和药用辅料回收热水90吨,使药用辅料的微晶不再使用新的上水,羟丙基纤维素只用部分上水。公司投资入股的

硝化棉公司对连续酒驱工序废水中的硝化棉进行回收利用,此项目建成后预计每年可节水294230吨,另外还可回收硝化棉50吨左右。

公司合资的商惠酒精有限公司在酒精生产过程中,先对玉米提胚榨油,再用玉米中的淀粉生产酒精。对酒精生产过程中产生的废醪进行压榨烘干,生产出高蛋白饲料用料;对压榨出的含有

污染成分的黄汤进行浓缩蒸发,使COD和色度大幅下降,达到国家排放标准,使酒精生产的固体废物达到零排放,此项技术在目前国内处于领先地位。

(张爱娟)

惠安杯
头条新闻大奖赛
中国兵器工业集团
西安北方惠安化学工业有限公司协办

中国水电顾问集团西北勘测设计研究院与西藏院联合首次对怒江进行大规模查勘



本报讯 近日,中国水电顾问集团西北勘测设计研究院(以下简称西北院)赴西藏进行大规模查勘的专家们,跨越了陕西、四川、云南、西藏、青海、甘肃,终于安全回到了大本营——西安。这次查勘标志着在保护生态的基础上,有序开展西藏水电的序幕已拉开。

4月14日,西北院专家查勘组乘坐越野车从西安出发,与西藏院联合组织专家组首次对怒江干流西藏段、帕隆藏布、伊贡藏布、尼洋河等江河进行

查勘。整个查勘行程两千多里,历时39天,经历了气温上的春夏秋冬,翻越的山谷最低海拔约2000米,最高则约5000米,穿过旱蚂蚱较多的原始森林和长得如树的仙人掌林,深入人迹罕至之地,获得了大量珍贵的第一手资料。

参加这次查勘的有西北院水工、施工、规划、环保、地质各专业的专家。

压题图为怒江边的藏族村落。

文图/贾维保 刘明晃

提拔见义勇为者引发热议

二版

农民工能否参加医疗和生育保险

三版

从限时如厕看员工权利

·仅剑·

关于劳动者的权利问题,随着当前《劳动合同法》(草案)的大讨论,已经让我们看到了普通劳动者权益即将得到更好维护的曙光。然而,近日乌鲁木齐市某超市为防止员工上厕所时间过长竟然订立了严格的规定:“员工如厕必须8分钟内完成,超时一分钟罚款20元且进出厕所时必须签字。”如此一来,一旦遇到员工拉肚子或女工“例假”等特殊情

况,8分钟不够,就只有被罚款。呜呼哀哉!感叹天下竟然有如此荒唐的规定!笔者无法想象,有谁不是为了排泄而更愿意在这种地方逗留哪怕一分钟!可是不然,在乌鲁木齐市某超市经营者眼里,厕所俨然成了个好地方,否则,该超市就不会出台限制员工如厕时间的规定了;更或许,在该超市经营者眼里,员工都会希望更多时间地在厕所里闻臭味?!世事无常,该超

市这样置员工于“强烈对立面”和“无视员工尊严”的做法,实在令人愤恨之极!

《中华人民共和国劳动法》第十二章第九十六条:“用人单位有下列行为之一的,由公安机关对责任人员处以15日以下拘留、罚款或者警告;构成犯罪的,对责任人员依法追究刑事责任”中第一款“以暴力、威胁或者非法限制人身自由的”手段强迫劳动”之规定,乌鲁木齐市某超市“对员工上厕所限时和对如厕超时者进行罚款的行为”的做法已经形成了“以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动”的事实,不但严重侵犯了员工的人身自由,而且构成了侵权和犯罪,超市应立即对这种违反《劳动法》的管理制度予以纠正。

工报时评

他深爱 BSG

——记宝鸡石油钢管有限责任公司总经理兼党委书记钟裕敏

毕业后,进厂当上了一名技术员,并凭借出众才华和谦虚品质一步步走上领导岗位。

1994年,当上副厂长不久的钟裕敏发现企业引进的一条先进生产线与与老国企的机制不匹配,职工的技术水平也跟不上实际需要,造成产品质量不稳定、产量提不高的被动局面,他大胆提出了以这条生产线为基础,引进外资合资经营的想法,用国外的资金、先进技术和管理水平来扭转企业亏损的艰难局面。钟裕敏以中方谈判小组首席谈判的身份与世界500强企业日本住

友公司进行了长达五年的艰苦谈判,并最终取得胜利。2000年9月,双方合资成立了宝鸡住金石油钢管有限公司,中方控股63%,住友控股37%。这次合资使BSG达到了资金、技术、管理的全面引进,合资公司挂牌当年就盈利2000多万元。2002年,企业在中油集团的支持下,联合组建了宝鸡石油钢管有限责任公司,钟裕敏出任公司的总经理,并兼任党委书记。掌舵公司后,钟裕敏更是如鱼得水,信心百倍。公司一直以来都是从上海宝钢购买原材料,加工费和运费使产品成本居高不下,利润所剩无几。钟裕敏琢磨出在上海宝钢附近建工厂的想法,思路得到集团公司的大力支持。公

司最终和马来西亚的UMW公司合作建成了控股的中马合资上海宝世威石油钢管制造有限公司,不但解决了建厂资金问题,还为BSG打开了国际市场的门户。去年年底,企业又与世界500强企业——印度瑞莱丝公司就管线工程进行了合作洽谈,承接了瑞莱丝公司800公里管线工程。同时,钟裕敏在印度还签下了谷象的原材料厂家。宝鸡市目前一年的出口创汇还不到一亿美元,而BSG的这一个工程就可为宝鸡创汇三亿多美元。事后驻印领事曾对钟裕敏说:“我看到你当时与瑞莱丝公司签字的时候,手都在颤抖。”钟裕敏回答说,签约前,他真心希望合作能成功,能给企业、给职工带来效益和收益。可在真的签下协议的那一刻,他又感到了一种责任,一种重负。

宝鸡记者站 柳琴 山雨

今日劳模

陕西省劳模协会特约刊登

责编:焦晓宁 版式:韩晶
校对:姬琳 E-mail:bjb@sxworker.com