

坚持接待日制度 采取不记名打分

陕汽集团推出厂务公开新举措

■职工之声

工会主席由于受现行体制(工资及个人前途依附于所在单位)束缚,职责乃至法律上规定其为职工呐喊、代言,于是面对维权工作,就成了“泥菩萨过河——自身难保”,有的明哲保身,有的两头受气。如何让工会主席既能维护好广大职工的合法权益,又不至于“得罪”单位领导,笔者以为,作为新时代的工会主席具有“智”“勇”双全的本领,至关重要。

这里的“勇”就是希望工会主席时刻牢记自己的神圣职责——工会主席不是企业经营者的附属物和随从者,而是广大员工利益的维护者和忠实代表。也就是说,当广大劳动者受到不公待遇、自身权益受损害、合法权益遭侵犯时,作为工会主席不能睁一只眼闭一只眼,而应该有“路见不平一声吼”的勇气,有“该出手时就出手”的胆识,敢于替职工撑腰、说话。一句话,就是工会主席必须头脑清醒,始终站在职工这一边,绝对不能只顾

自己的私利。如果做不到这一点,最终的结果只能让工会组织成了摆设,丧失其应有的尊严。

所谓的“智”就是工会主席必须具有聪明的才智。这里的智慧主要是指用人单位一旦出现侵犯员工切身利益及合法权益的情况,作为职工的娘家人——工会主席如何通过妥当的表述方式、可行的办事渠道,既能动之以情地让经营者知道工会主席是在帮助自己少犯错误或尽量避免错误,又能晓之以理地让经营者感受到侵犯员工权益是不对的、是与法不容的,并使其不当行为得到有效收敛或尽快中止。总之,一句话,新时代的工会主席在现行体制下,必须要巧用脑子思考工作、会用办法处理问题、善用智慧化解矛盾。

打造“智”“勇”双全的工会主席,不仅是工会主席维护其自身利益和广大职工合法权益的迫切需要,也是新形势下对工会干部队伍建设的强烈呼唤,还是很好地协调企业经营者与劳动者和谐相处的基本前提,更是用人单位与广大员工取得利益双赢的必由之路。 ■安永杰

工会主席要「智勇双全」

■特别关注

我是一名身患癌症的煤矿职工,曾经灰心丧气地想过不活了,是董家河煤矿的党政工领导和工友,在经济上和精神上给予了我极大的帮助,使我鼓起了战胜病魔的勇气,我打心底里感谢他们!

去年7月29日,我被确诊为恶性肿瘤,突如其来的噩运,几乎打垮了我这个不富裕的家庭,高额的医疗费使我一筹莫展,我失去了继续生活下去的勇气。就在这个时候,矿长付田田知道了我的病情,他批示

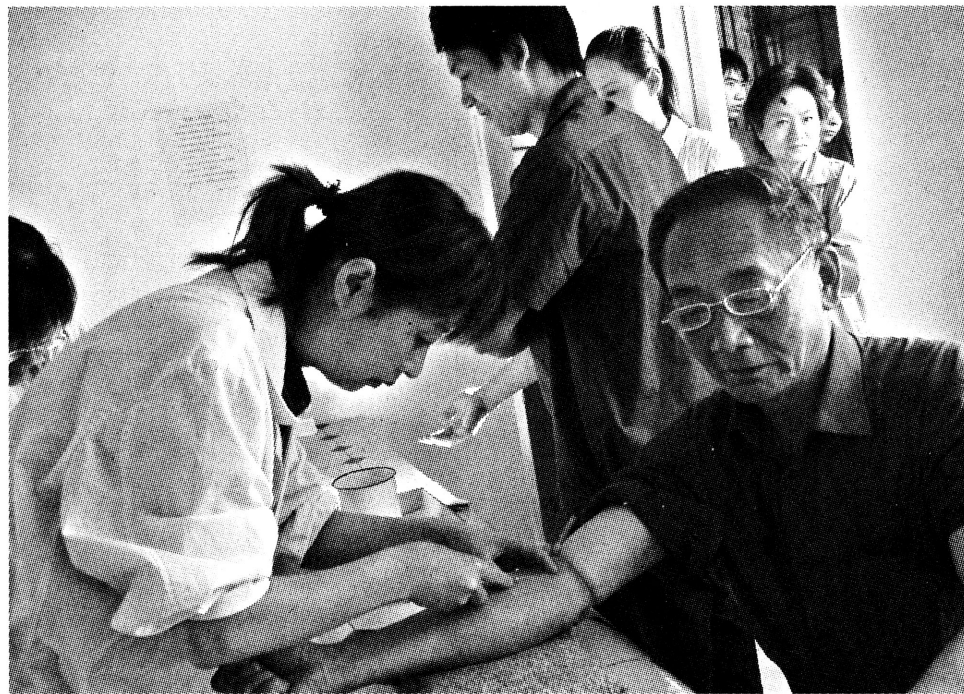
矿财务科给我办理了借款,使我得到及时治疗。在我住院治疗的第5天,矿工会主席刘国贞又乘车赶到我在西安就诊的医院,为我送来了全矿职工捐助的5574元钱,让我感动

泪盈眶,也下定了与病魔抗争到底的决心。在以后的日子里,我又陆续收到了工友和其他好心人的捐款。在爱心中,我的病情一天天好转,我又获得了第二次生命。

现在,我已重新回到了我热爱的岗位,还不时收到好心工友的捐赠,我都回绝了。我现在要做的就是用百倍的努力

干好本职工作,来回报矿领导和工友们给我的关爱,我想对他们衷心地说一句:“谢谢大家了!” ■张苏民 口述 宋英莉 整理

“我打心底里感谢他们”



宝鸡合力叉车厂工会认真贯彻落实职代会精神,近期分四批为全体职工进行了健康体检。 宝合宣 摄

■八面来风

四川省部级困难退休劳模入医保

本报讯 靠300多元退休金生活、每月为数百元医药费四处奔波的省级劳动模范李素芳今后不会再为医疗费担心了。根据四川省《关于切实解决省部级以上劳动模范医疗问题的意见》,今后全省未参加医保的省部级以上困难退休劳模,将被全部纳入城镇职工基本医疗保险,其费用由政府和工会买单。

目前,四川省应享受该政策的省部级以上困难退休劳模488人,共需资金6127780元,所需费用今后将由省、市(州)两级政府和工会承担。其中省财政占50%、市(州)财政占30%、省总工会和市(州)工会各占10%。各市(州)总工会、财政局、劳动和社会保障局将按本地区上年度退休人员人均医疗保险费实际支出水平,在2006年底以前为未参加基本医疗保险的已退休省部级以上劳模,一次性缴纳10年的基本医疗保险费。所需资金尽快到位,医保卡6月底前将全部发给劳模。

据介绍,在该《意见》中还规定,下岗的省部级以上劳动模范的医保费个人缴纳部分由同级政府筹资解决。失业的省部级以上劳动模范的医保费由同级政府筹资解决。患重大疾病的省部级以上劳动模范将纳入医疗救助范围。省部级以上农村劳模将全部参加当地新型农村合作医疗。尚未开展新型农村合作医疗试点的地方,对确有困难又符合农村医疗救助条件的省部级以上农村劳模,将被纳入农村医疗救助范围。 ■郝勇

铁一局建工公司临潼物业公司直选工会主席

5月29日,中铁一局建工机械公司临潼物业公司全体职工进行了直接选举,产生了该公司的工会主席。这次直选工会主席既是贯彻落实中铁一局集团公司关于基层工会主席实行直选的要求,也是建工机械公司工会第一次进行直选基层工会主席的尝试,为今后在全公司各基层单位普遍推行工会主席直选积累了经验。

公司工会在这次直选工作中,事先成立了由党委领导、工会主席、人事科长、工会指导员、职工代表组成的直选工作领导小组,在选举过程中,严格按照直选程序,先选举产生了工会委员会,然后在工会委员会中又直选选举产生了工会主席,选举过程始终公开透明,采取的海选方式民主程度高,充分体现了职工的真实意愿。 ■黄勤 吴永民

■职工信箱

农民工能否参加医疗和生育保险

根据国家有关规定,各地要逐步将与用人单位形成劳动关系的农村进城务工人员纳入医疗保险范围。根据农村进城务工人员的特点和医疗需求,合理确定缴费率和保障方式,解决他们在务工期间的大病医疗保障问题,用人单位要按规定为其缴纳医疗保险费。对在城镇从事个体经营等灵活就业的农村进城务工人员,可以按照灵活就业人员参保的有关规定参加医疗

保险。据此,在已经将农民工纳入医疗保险范围的地区,农民工有权参加医疗保险,用人单位和农民工本人应依法缴纳医疗保险费,农民工患病时,可以按照规定享受有关医疗保险待遇。

目前我国生育保险制度还没有普遍建立,各地工作进展不平衡。从各地制定的规定来看,有的地区没有将农民工纳入生育保险覆盖范围,有的地区则将农民工纳入了生育保险覆盖范围。如果农民工所在地区将农民工纳入了生育保险覆盖范围,农民工所在单位应按规定为农民工办理生育保险,并缴纳生育保险费,符合规定条件的生育农民工依法享受生育保险待遇。 ■百事通

光机科学家侯洵

■老劳模列传

侯洵,陕西咸阳人,1936年生,中科院西安光学精密机械研究所所长、研究员。1962年以来,先后参与研制了4种变相管高速摄影机,其中微微秒级扫描相机达到国际先进水平;“克龙盒高速摄影机”为拍摄我国第一颗原子弹爆炸试验照片做出了贡献,这项成果与“长磁聚焦静电偏转象增强器”同获1979年全国



科学大会奖。1979年在英国进修时,他研制出钨、银、氧、钨光阴极新材料。回国后,领导完成GOAS光阴极倍增管,填补了国家空白。1984年,他组织协调并亲自参与研制成“电视—变象管高速摄影机”,成功地应用于地下核试验中。同年领导完成了“光纤—变象管扫描相机”的研制,打破了国外封锁,节约外汇100多万元以上。他先后培养了21名硕士研究生、7名博士研究生,发表论文近30篇。1989年被授予“全国先进工作者”称号,是全国政协委员。 ■白仲谦

本报讯 近年来,中铁宝桥工会紧紧围绕生产经营中心,坚持把企业生产中的重点、难点作为开展群众性经济技术创新活动的着力点,坚持把促进企业机制创新作为开展群众性经济技术创新活动的落脚点,坚持把开展群众性经济技术创新活动与工会整体工作结合起来作为提高竞赛活动效果的支撑点,有效地提升了企业的市场竞争力。

坚持把生产经营的难点、重点作为推进群众性经济技术创新活动的着力点

近年来,中铁宝桥公司先后承揽了上海磁悬浮示范线轨道钢结构功能件、南京地铁高层综合楼钢结构等多项全国重点工程,公司工会积极组织指导各基层工会选准突破点,适时开展了“大于150天,优质高效全面完成南京地铁综合楼、安庆桥钢梁制造任务”、“大于提速,优质高效,兑现合同”等多项专题竞赛,并采用对关键工序一次焊透合格率达标者现场发奖等措施,大大激发了广大职工的积极性,为重点工程的按期完成提供了有力支持。

为了把群众性经济技术创新活动推向深入,公司工会适时修订下发了《宝桥工会合理化建议和小技改项目评审奖励办法》,把工会的技改活动与公司的技改工作有机结合起来,把技改活动纵

向延伸到班组、个人,横向拓展到各部室、岗位。钢结构车间在各班组推行了“三个一(即在每个班组设立一名合建员;每人每月提出一项合建;每月召开一次合建工作例会)”活动。该车间油工组大胆革新工艺,在保证质量的前提下,把钢板预处理机器喷涂和电热烘干改为人工喷涂和自然干燥,仅此一项就为车间节约油漆33吨、节电30万度,创

直接经济效益50余万元。

坚持把促进企业机制创新作为推进群众性经济技术创新活动的落脚点

把为企业“降本增效”服务当作目标,公司工会在各基层单位广泛开展了以“双增、双节、双控”(即增产增效、节能降耗、控制成本控制费用)为主要内容的竞赛,严格实施成本管理、费用控制,实行分类、分项目、分阶段考核把关,对驻外项目部,

推行“技术管理,市场运作”的管理模式,试行费用包干制,采取项目管理法核定费用,一包到底。推行3年来,公司成本指标年均降低4个百分点,取得了明显成效。

宝桥工会支持公司行政积极推行国家职业资格证书制度,建立公司职工教育培训体系,完善管理机制。目前宝桥公司每年按计划对岗位工人进

行中、高级工和工人技师的职业技能鉴定,对新进的大学生、转业军人除进行三级安全教育外,还要进行质量认证、环境认证和职业健康安全等三个管理体系的培训,对技术人员、管理人员则采取专业对口的进修学习。

公司工会在职工中开展“学习新知识,掌握新技能,争当‘一专多能’新型知识型职工”的主题活动,有针对性地开展技术练兵、技术比武、转岗培

训、多技能培训等,近5年来,有7名技术工人通过大赛被破格晋升为技师和高级技师。

坚持把推进工会整体工作发展作为提高群众性经济技术创新成果的支撑点

公司工会把开展群众性经济技术创新活动与工会的主要工作结合起来,组织全体职工进行了“建设学习型组织”大讨论,收到基层单位职工撰写的论文近40篇,并邀请省工运学院专家举办了“建设学习型”组织专题讲座;还与促进班组小家建设结合起来,坚持开展“深化职工小家建设,争创模范职工小家”活动,先后投入18万余元整建了200多个职工小家,为60多个班组小家配置了书柜、图书等,并要求班组小家民主管理做到“四公开”(即:职工素质考核公开、班务管理公开、完成工时公开和奖金分配公开);与抓好劳动保护监督检查工作结合起来,公司工会劳动保护监督检查小组坚持每半年对公司相关职能部门执行国家法律法规的情况进行定期检查,对职工劳保用品、安全防护设施的计划和使用、职业病人员状况以及基建过程中“三同时”制度的执行和落实情况进行全面监督,发现问题,及时处。 ■柳琴 山雨

■信息台

咸阳市邮政局工会

推进支局“建家”活动

本报讯 在小家建设中,咸阳市邮政局工会要求农村支局(所)不仅要做好硬环境建设,而且要抓好所务公开、职工生活等软环境建设,采取多项措施,达到营造企业生产发展的大和谐环境。

武功长宁支局、贞元支局、武功镇支局都做到了每周有例会,除分析经营生产、传达上级文件精神外,对职工关心的奖金、伙食费、电话费等各项费用,也做到了条条有根据、事事说得清,基层营业员、投递员、特别是劳务工对现在的制度非常欢迎,解了心里的小疙瘩,心知肚明干工作,积极性比以前更高了。乾县局临平等支局,在县局工会的支持下,经小组会议产生了工会小组长,设立了财务监督员、生产安全管理员、生活服务管理员,每月工资、奖金发放都在局内的所务公开栏上公布,提高了开支、分配的透明度。 ■严周臣

西光厂工会

启动主题教育活动

本报讯 为了切实加强社会主义荣辱观教育,促进员工队伍的思想道德建设,激励广大员工建功立业,西光厂工会在广大员工中启动了以“知荣辱、树新风、促和谐”为主要内容的主题教育活动。

本次活动以深入学习社会主义荣辱观为核心,着重开展“五个一”活动,即在企业文化园地中张贴一次关于“社会主义荣辱观”主题教育活动的宣传页,在班组摆放一个“八荣八耻”宣传牌,开展一次“唱响时代正气歌”活动,组织一次以宣传社会主义荣辱观为主题的员工绘画、书法艺术作品展览活动,举办一次“展时代精神”劳模事迹报告会活动。同时,结合员工队伍思想道德素质建设活动,组建员工志愿者队伍,开展“我为企业节约做贡献”、“携手呵护绿色西光”等志愿者行动。 ■王蓓

富平县总工会

充分发挥各项职能

本报讯 富平县近期采取4项措施加强工会工作,一是加强工会自身建设,积极贯彻《工会法》和《劳动法》,做好工会组建工作,加大工会职能发挥,并成立了县职工维权工作领导小组和组建工会工作协调领导小组,有力地加强了全县工会组织建设。二是强化职能。县总工会接待来信来访22人次,问题全部得到妥善解决。还先后为5000多名职工办理了养老统筹,为600多名职工解决了低保。三是抓好就业服务。建立再就业基地4个,培训下岗失业人员2380人,免费介绍49名下岗职工再就业,为313名下岗职工进行了免费培训。四是突出帮扶救助。累计结对子780对,筹措资金10万元,帮扶困难职工1000多人次,为考入高等学校的特困职工子女发放交通费和生活补助费1.78万元,资助学生38人。 ■杨毛

韩城矿务局多经公司

拓展民主管理渠道

本报讯 韩城矿务局多种经营公司自去年下半年实行民主选举以来,职工的工作热情倍增,基层干部的责任心得增强,经营状况也得到了改善,所属8个单位无一亏损,职工工资奖金全部兑现,劳保发放全部到位,公司盈利较上年提高了10%以上。

多年来,基层单位的经理、厂长、党支部书记和工会主席都是由上级任命。去年下半年以来,韩城矿务局多种经营公司决定对基层6个分公司和厂、点的经理、厂长、党支部书记和工会主席直接由职工选举。其形式为由上级工会主持,实行差额选举,选举人对上级提名的被选举人不同意时,可以推选自己满意的人选。公司根据选举得票结果,对得票率在90%以下的被选举人给予诫勉谈话,对得票率不超过半数的被选举人坚决予以撤职。 ■薛治蔚 阎冬

旬阳县地税局

实施职工健康体检

本报讯 旬阳县地税局始终把职工身体健康当作头等大事来抓,实施职工健康体检已成为该局的一项重要制度。近日他们又拿出4万余元,为职工进行了健康体检。本次体检的项目有:肝功、乙肝系列、血脂、血糖、血液流变学报告、B超、心电图、血压、胸透等9项。本次参加体检的包括正式职工干部和聘用一年以上的临时用工,总计120余人。 ■李定全

勉县总工会

举办首届烹饪比赛

本报讯 6月2日,勉县首届“三粮液杯”职工烹饪技术比赛落下帷幕,比赛产生的各个奖项受到隆重表彰奖励。

经过两天的激烈角逐,“茶山飞燕”等创新菜品荣获高分,摘取了热菜组一等奖;“水晶玲珑饺”以形状丰满、形象逼真获取面点组一等奖。 ■张鸿雁