

● 职工民主权利实现状况及分析 ● 企业员工有四盼

职工带薪年休假规定(草案)

(征求意见稿)

第一条 为了合理安排职工工作和休息时间,维护职工休息权利,调动职工工作积极性,根据劳动法、公务员法的有关规定,制定本规定。

第二条 机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户(以下简称单位)的职工在同一单位连续工作1年以上的,享受带薪年休假(以下简称年休假)。单位应当保证职工享受年休假。

职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资福利待遇。

第三条 职工累计工作已满1年不满10年的,年休假为5天;已满10年不满20年的,年休假为10天;已满20年的,年休假为15天。

国家法定休假日、休息日不计入年休假期。

职工依法享受寒暑假或者探亲假的,年休假期冲抵寒暑假、探亲假期。

第四条 职工休年休假,由单位根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排。

年休假在1个年度内可以集中安排,也可以分段安排,一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年安排职工年休假的,可以跨1个年度安排。

单位确因工作需要不能按照职工年休假的规定安排职工年休假的,经征得职工本人同意,可以不安排其年休假,但应当按该职工的日工资标准给予补偿。

第五条 单位不安排职工享受年休假,又不依照本规定第四条第三款的规定给予补偿的,由县级以上地方人民政府人事部门或者劳动保障部门依据职权责令改正。公务员和参照公务员法管理的人员所在单位拒不改正的,依照公务员法、法规对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员给予处分;其他单位拒不改正的,依照劳动法、法规予以处罚。

职工与单位因年休假发生的争议,依照国家有关法律、行政法规的规定处理。

第六条 国务院劳动保障部门、国务院人事部门依据职责分工,分别制定本规定的实施办法。

第七条 本规定自 年 月 日起施行。

(新华社北京11月5日电)

中铁电气化局集团西安电化公司要求各单位认真学习十七大精神实质,迅速掀起学习高潮。按照公司党委的安排,奋战在陕西、辽宁、安徽等省内外铁路电气化工地的千余名职工认真学习党的十七大文件,深刻领会党的十七大精神,把思想和行动统一到十七大精神上来,深化“学习贯彻十七大、党员岗位做贡献”主题活动,弘扬“促创干、争一流”的电气化精神,围绕沈山开通、合武客专会战以及沪汉蓉通道、新丰电化等在建工程项目,科学组织,合理安排,掀起大干高潮,确保完成公司今年各项任务,确保实现企业发展战略目标。

(倪树斌)

金钼集团广大职工以“搞好生产、实现企业又好又快发展”的实际行动,贯彻落实十七大精神。

10月份该集团钼采、选、冶、深加工生产产出佳绩,采选总量和钼精矿、钼铁、钼酸铵、钼粉等10种产品产量超计划完成,其中的粗钼丝、二硫化钼增幅较大,分别完成计划的165%和188%。该集团克服企业改制重组人员变动大、进矿主干道维修限产限行等困难,以贯彻落实十七大精神为动力,采、选、冶、加工各生产环节齐心协力,密切配合,扎实推进,各项生产技术指标超额完成。特别是原矿品位这一事关资源合理利用和生产指标平衡的关键指标达到了理想状态,与计划指标完全一致。安全生产运行平稳,无任何大小人身和设备事故。

延安炼油厂用十七大精神激励全公司职工凝心聚力,突出重点,全力组织生产。11月,该厂乘党的十七大东风,早下手争主动,比往年提前半个月做好冬季生产的各项准备工作。4名厂领导带领8名中层干部24小时驻守原油装卸台,保证原油卸油顺利进行,并对全厂生产装置一一进行检查,对检查出的所有影响安全生产的隐患,限期进行整改,确保冬季生产的安全、稳定运行,为决战最后两个月、冲刺全年任务目标奠定坚实的基础。为了贯彻落实党的十七大精神,加大生产管理力度,该厂从原油的进厂到生产工艺流程、再到原料的节能降耗和产品的质量以及装置的安全运行等全过程,实行了强化管理责任制,开足马力,充分利用年内两个多月的时间,努力提高加工量及产品收率,确保全年生产任务圆满完成。

(路晓宇 曹琳慧)

深入学习贯彻党的十七大精神

国务院就“职工带薪年休假”规定征求意见

据新华社电 国务院法制办5日将《职工带薪年休假规定(草案)》(征求意见稿)授权新华社全文公布,广泛征求社会各界意见。

根据征求意见稿,机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户的职工在同一单位连续工作1年以上的,享受带薪年休假。

征求意见稿具体规定了年休假天数:职工累计工作已满1年不满10年的,年休假为5天;已满10年不满20年的,年休假为10天;已满20年的,年休假为15天。法定休假日、休息日不计入年休假期。

在公众关心的年休假与寒暑假、探亲假的关系问题上,征求意见稿明确指出,“职工依法享受寒暑假或者探亲假的,年休假期冲抵寒暑假、探亲假期。”

对于单位确因工作需要不能按照职工年休假的规定安排职工年休假的,征求意见稿规定,“除应当支付职工正常工作工资福利待遇外,还应当每日按照该职工的日工资标准给予补偿。”

国务院法制办在公开征求意见的通知中明确指出,此次公布的征求意见稿是根据劳动法和公务员法的有关规定制定的。据了解,此次公开征求意见的截止日期为今年11月16日,各界提出的相关意见必须在2007年11月16日前提交国务院法制办。

于职工休假问题的通知》中就明确规定,“党中央、国务院决定,从今日起,各级党政机关、人民团体和企事业单位,可根据实际情况适当安排职工休假。”《通知》并具体规定,“确定职工休假天数时……最多不得超过两周。”

自1995年1月1日起施行的劳动法第四十五条规定,“国家实行带薪年休假制度。劳动者连续工作1年以上的,享受带薪年休假。具体办法由国务院规定。”但自劳动法公布至今,国务院一直没有制定出台

具体办法。

自2006年1月1日起施行的公务员法第七十六条也明确规定,“公务员实行国家规定的工时制度,按照国家规定享受休假。”

有关专家表示,由于相关规定操作性不强,加之缺乏刚性约束,使得带薪年休假被公众批评为“一项仅仅是写在纸上的权利”。

国务院法制办在公开征求意见的通知中明确,此次公布的征求意见稿是根据劳动法和公务员法的有关规定制定的。

新闻背景

“带薪年休假”是广大干部职工关注的一个话题。早在1991年6月15日,中共中央、国务院印发的《关

警惕侵权新动向

·成露·

距《劳动合同法》正式生效还有近两个月的时间,一些地方却出现了个别企业提前拆招卸力现象:有的企业与工作年头较长的职工重新签订劳动合同,目的就是尽量延迟签订“无固定期限劳动合同”的时间;有的企业索性鼓励职工“主动辞职,重新竞聘”,目的同样有回避“无固定期限合同”之嫌;有的企业则打着“优化重组”的旗号搞“突击裁员”、“突击解聘”,以防将来为一些所谓的“临时职工”履行更多义务……

仅仅因为新的劳动法规可能对企业利益产生“影响”,就不惜牺牲职工利益紧急“应对”。虽然有的企业“拿钱补偿”,但最终还是伤害了职工的感情,凉了职工的热心,年轻职工心里减少了归属感,工作年头较长的职工更是感到企业的无情。现实表明,不少

企业热衷短期劳动合同,一年一签,一年两签,甚至不乏一年四签。企业之所以不厌其烦地和职工签合同,说白了就是可以少履行很多义务,降低用工成本,过度利用“劳动力黄金期”……这种劳动合同短期化现象相当普遍。不少劳动者提心吊胆,干了没有几个月,就要考虑下一步饭碗还保不保得住,单位还用不用?试问,劳动关系又怎能做到和谐、稳定?

企业强势的权力去利诱职工乃至胁迫职工重新签订劳动合同,实际上就是对职工根本权益的恣意侵犯。这种对职工不尊重和不负责任的做法,是“资本无道德”对劳动法规尊严和社会道德底线的又一次公然挑战。

工报时评



来自周至县的王开刚对农高会上的新式农用机械爱不释手,经过反复咨询后他决定买下。面对记者

的镜头,他摆了一个姿势,并幽默地说道:“咱农民不爱车爱农机。”
本报记者 郭玉军 摄



在农高会上,品尝着上等的中国菜,外事团不停口。



182斤的南瓜吸引了众多农民朋友和记者的目光。

农高会上看点多

农高会上的稀奇事还真不少,不信你随记者去瞧瞧……

外国官员讲中文 中国官员讲英文

“为了方便下面观众,我将用自己学过的一点汉语进行发言。”刚刚还说着一口流利的英语的澳大利亚贸易委员会副总裁施朗然,在中亚农业合作周开幕式暨高层论坛上,突然说起了汉语。让人没有想到的是,这位外国官员除了对中国的国情、农业、礼节了如指掌外,竟然对“十七大精神”颇有研究。他说胡锦涛同志在刚刚结束的十七大中将农业、气候、节能减排等问题列入今后经济发展的重点,而澳大利亚也将这些列入了议事日程,这说明大家很有可能在这些方面有更大的合作。

而随后上台的国家外专局局长李允石也“不甘示弱”,他用一口流利的英语发表演说,引来了听众的阵阵掌声,有人低声说:“这就叫合作啊!”

本届农高会国际味更加浓厚,

国际间农业合作也十分频繁。此次共有澳大利亚、加拿大、美国、法国、日本、吉尔吉斯斯坦、荷兰等13个国家和地区参展,展位达100余个,还有30多个外国记者对本届农高会进行采访报道。

南瓜重达182斤 红薯呈现七彩色

在农高会上,你总能发现一些“稀奇古怪”的蔬菜品种。或许你刚看到一个8两重的柿子,过一会就能瞧到只有它八分之一大小的小“兄弟”;一个新品种的辣椒刚刚吸引你,转头你又能看到一串让人垂涎欲滴的葡萄。

在A馆里,重量分别为182斤和84斤的南瓜姐妹让大家有点“瞠目结舌”,巨型南瓜是航天育种技术的成果。而来自咸阳秦都区红薯更是呈现出白、橙、紫、黑等

多种颜色,有的吃着香,有的品着甜,有的含糖高,有的含微量元素多,原来都是因为品种不同。

在白水县的展台上,不时有游客拍照留念,仔细一看才发现,他们把各色瓜果“钉”在墙上,有紫色的茄子、绿色的黄瓜、红色的圣女果、红澄澄的苹果、黄灿灿的鸭梨,远远望去,煞是好看。

陕北说书卖小米 皮影老腔来助阵

“米脂婆姨皮好,常喝小米放红枣。米脂婆姨脸蛋红,满口银牙齐整整……”伴着三弦和板胡的音调,古老的陕北说书艺术也被搬到了农高会。李梦雄、常忠海等四位民间老艺人受米脂县邀请,专门来宣传当地的特色杂粮。米脂是我国优质的杂粮生产区,这次由县乡企局局长带队,拿着小米来参展,而这些陕北说书艺人还专门为农高会做了几首曲子。

米脂有陕北说书,华县则有自己的独门老腔表演。为了让皮影这一古老的民间曲艺能够保存下来,这次农高会专门为了皮影设立了一个展区,那高亢的老腔,由一些老人唱出,更显得几分神秘、苍凉……
本报记者 任乐

各路劳模来赶会 个个都是带头人

无论是在“兴农先锋”的展板上,还是在中外农民创业论坛的讲台上,还是在区县农产品推广的展馆里,总能发现获得“全国劳动模范”、“省劳动模范”称号的“农民劳模”活跃的身影。

他们有的是上世纪七十年代的“老劳模”,有的今年刚刚获得这一荣誉,有的是带领村民致富的村支书,有的是长期从事农业研究的农艺师,总之从他们身上我们总能感受到浓浓的“农业情”,也能看到他们敢于创新、敢于实践的新风采,他们个个都是农业发展的带头人。

据悉,在中外农民创业论坛上开讲的5个人中,就有4位分别获得过“全国劳动模范”和“省劳动模范”称号。在此次举办的“兴农先锋”展中,也有不少农业技术专家和农民先后荣获劳模称号。

依靠科技致富的“支书劳模”

史可训,今年已经69岁了,现任户县甘亭镇东韩村的党支部书记。1962年,他响应国家号召,放弃了在惠安化工厂的工作回家务农。很快粮食不够吃的问题就摆在了他面前,当时年轻好强的他暗想:当农民都吃不饱饭,算什么农民呀!于是他下定决心,要当一个名副其实的农民。

农民的本职工作是种地,要想想方设法让土地多打粮食。当时担任生产队长的史可训克服种种困难,在乡亲们的质疑声中,利用贷款购买农具、打水井,将村里的农用设施换了个新。随后他又找来新品种,采用了新的耕作方式,还在本村创办了农业科学技术研究试验站。史可训回忆说,“当时本家的一位爷爷用牲口将我拦在地头,告诉我说‘娃,咱原来一亩地都种上,打的粮还不够吃呢,你还要实行种,把一亩地变成了七分地,这不是害咱哩?’。但随后的高产量不仅让村里的人还了欠粮,也彻底信服了他。1979年12月,史可训当选为“全国劳动模范”。

在创业论坛的讲台上,他坚定地讲:“不管干什么,都要相信科学、依靠科学,农民也不例外。咱们农民要改变意识,不要怕失败,如果都害怕往前走一步掉进坑里,那么谁也不会前进。”在他的带领下,村里家家户户都建起了别墅式的小洋楼,成为名副其实的“陕西第一村”和“国家级文明村”,小康户占95%以上。

(下转二版)

安康汉滨区总工会召开第十五次工会代表大会

本报讯 11月6日,安康市汉滨区召开第十五次工会代表大会,会议选举产生了第十五届工会委员会,胡小军同志当选为安康市汉滨区总工会主席。

近年来,安康市汉滨区总工会把党的全心全意依靠工人阶级的根本方针落实到工会工作的实践中,充分发挥工会的桥梁和纽带作用,充分发挥工会组织在构建和谐社会、建设小康社会中的生力军作用,实现了“抓好六件大

事”、“实现三大突破”、“力争两个跨越”的目标,得到了全总、省总、市总的表彰奖励。在今后的五年里,汉滨区总工会将努力提高工会干部队伍和职工群众的整体素质,在改革、发展、参与、帮扶工作中落实“组织起来、切实维权”的职责,加快工会尤其是农民工工会组织的组建力度,不断扩大工会工作的覆盖面和影响力,推进工会工作再上新台阶。
(唐登林)