

当前职工民主权利落实得怎么样,还存在哪些问题,需要从哪些方面改进,这是我们本次调查着力研究的几个问题。

一、职工民主权利实现状况评价及分析

调查认为,职工作为国家主人,各项权利在企业得到了一定体现。广大职工以不同方式参与了企事业管理,通过不同渠道反映个人要求。但实际效果怎么样?我们认为估价不可过高。在一些企业,特别是一些非公有制企业,职工参与企业管理的渠道还不够通畅,职工的民主权利还没有得到充分体现。

职工民主权利得不到很好落实的表现之一,是表达意见的渠道不畅通(参见表3)。从表中可以看出,回答没有的占44%,加上说不清的21.1%(实际也是没有)合计占65.1%。其二是有些单位虽然建立了职代会、厂务公开等民主管理制度,但是没有充分发挥作用,甚至形同虚设,不起任何作用,职工的民主权利同样得不到很好落实,有的职工反映他们在企业仅仅是干活的工具。

表3:

目前,您有没有对本单位的经营管理表达意见、反映愿望的渠道					
	频 数	百分比	有效百分比	累计百分比	
有效值	1.有	519	26.0	34.9	34.9
	2.没有	655	32.8	44.0	78.9
	3.说不清	314	15.7	21.1	100.0

职工在企业地位不高的原因是多方面的。第一,在国有和集体经济占绝对主导地位的计划经济时期,职工不仅是社会主义国家的主人,而且也是企业的主人;不仅干活挣钱,而且对企业生产经营重大问题行使一定的管理权,对企业领导人行使监督权。在市场经济条件下,在法律没有对职工赋予民主管理职权和有效保护的机制下,管理企业的权力实际被资产所有者和管理者垄断,职工只能处于受支配和从属地位。

第二,追求利润最大化是企业的本能。为此,企业建立各种制度降低成本,其中一些制度明显地侵犯了工人的合法权益。为了防止对工人利益的过度侵害,国家制定和颁布劳动法等法规对企业行为进行规范。但是在劳动力严重地供大于求的情况下,工人为保住饭碗,宁愿放弃自己的合法权益包括民主权利,也不敢与企业抗争。这是当前职工民主权利不能很好落实的经济背景。

第三,工会是职工自愿结合的群众组织,代表和维护职工合法权益。职工(代表)大会是职工行使民主权利的机构,是企业民主管理的基本形式。工会组织、职代会组织是否健全,能否充分发挥作用,对保障职工的权利至关重要。从调查情况看,当前工会、职代会还不能充分发挥其作用,不能有效保护职工民主权利(这个问题后文将作详细分析)。

第四,一段时期,我们的宣传舆论导向过多地强调企业经营管理者作用而忽视广大职工的作用;片面强调资本作用而忽视劳动的作用;片面强调经济发展而忽视人的全面发展,甚至以牺牲劳动者合法权益为代价,吸引投资。山西黑砖窑事件,实质是一些企业长期无视职工民主权利和人身权利的大暴露。它警示全社会:要把切实保障职工民主权利包括人身权利提到重要日程上。

二、职代会制度运行状况及分析

职代会是职工参与企事业管理的重要制度,在协调企业各方利益关系、保护调动职工积极性等方面,发挥了重要作用。在近年来的企业改革中,原有有、集体企业的职代会,有的坚持了下来(问卷占45.8%),有的没有坚持。坚持或建立职代会的企业,有的存在着不同程度的形式主义(参见表4)。从表中可以看出,认为职代会发挥作用很好和较好的占30%,认为一

职工民主权利实现状况及分析

——陕西省职工队伍状况调查系列报告之二

陕西省总工会职工队伍状况调查组

般、较差、很差的占61.6%。需要说明的是,在陕西的语言中,“一般般”是委婉地表示“不怎么好”的意思。因此我们认为,职工对职代会、厂务公开作用、效果的评价,总的是否定大于肯定。这和我们实际调查的多数职工认为企业重大事项都是老板说了算,职工没有什么权利的实际状况是一致的。

表4:

您认为,您所在单位职工(代表)大会作用发挥得如何					
	频 数	百分比	有效百分比	累计百分比	
有效值	1.很好	73	3.7	8.0	8.0
	2.较好	224	11.2	24.5	32.4
	3.一般	422	21.1	46.1	78.5
	4.较差	75	3.8	8.2	86.7
	5.很差	67	3.4	7.3	94.0
	6.说不清楚	55	2.8	6.0	100.0

据西安市总工会的调查分析,当前,职代会制度比较健全,能按时召开会议,并对企业重大问题行使审议权,作用发挥得比较好的占30%;虽然建立了职代会制度,也能按时召开会议,但只是讨论部分问题,在部分问题上发挥作用的占40%;职代会时断时续,形同虚设,走过场的占30%。综合调查情况,一些企业职代会存在的形式主义主要表现为:一是有的企业不按期或长期不召开职代会,或者用职工代表团组长会议、联席会议代替职代会,或者指定职工代表人选而不是真正民主选举代表,职工代表中领导干部和中层干部占多数,职代会变为中干会、工作会。二是企业重大问题,包括企业改制方案、生产经营重大决策和关系职工切身利益的重大问题,不提交职代会讨论。三是有关重要议题,会前不印发报告;会上匆匆忙忙表决,职工代表没有充分酝酿讨论时间,不能表达职工意愿,会后不进行检查监督,不认真落实决议,或随意变更职代会的决定。四是不开展民主评议干部活动,或者只评议中层干部而不评议领导干部,评议结果没有与任免使用干部结合,不能发挥职代会对企业领导干部的监督权。五是没有建立职工董

表5:

您所在单位是否实行了职工董事、职工监事制度					
	频 数	百分比	有效百分比	累计百分比	
有效值	1.实行了	375	18.8	25.2	25.2
	2.没实行	516	25.8	34.7	59.9
	3.不知道	597	29.9	40.1	100.0

表6:

您所在单位是否实行了厂务公开(或校务、所务公开)					
	频 数	百分比	有效百分比	累计百分比	
有效值	1.实行了	530	26.5	35.7	35.7
	2.没实行	443	22.2	29.9	65.6
	3.不知道	511	25.6	34.4	100.0

企业新事 安全生产的“红哨兵”

“师傅,你不能一手抓扶手下车,这样危险!”看见一名作业人员单手抓把下机车,劳动安全监督员小王立即上前制止。这是近日发生在西安机务段整备车间西郊折返段的一幕,同时也是该段推行三员制,确保安全生产的一个缩影。

为给安全生产营造一个和谐稳定的工作氛围,该段进一步强化现场劳动安全监督和控制,今年年初,该段工会结合生产实际,建立起“三员”制,从一线职

工中聘用了288名业务精、群众基础好、劳动安全意识强的职工兼职担当各车间安全监督员、质量监督员、劳动保护监督检查员,并制定了详细的工作考评标准,要求监督员严格履行职责,及时发现并上报生产人员违章蛮干、简化作业的违章行为以及设备存在的质量隐患等等。

“三员”制度建立以来,这个段在设备质量、作业标准落实等方面取得了显著的变化。尤其是挂有红色臂章的“三员”

职工在作业中既担当着作业者的角色,又肩负着监督者的责任,有效地实现了全方位把关和全过程监督,有力地增强了职工人身安全防范意识,促进了安全生产。

据统计,今年以来,该段“三员”在“执法监督”中共纠正职工违章行为18人次,消除重大设备质量隐患16件,为确保职工劳动作业安全和生产稳定有序发挥了积极的作用。

(丁庆 郭建军)



11月4日,由西安华亚电子公司和中国农工民主党西安市委员会两单位联合举行了一次“送温暖,献爱心”活动,为户县蒋村镇付家庄村民送去了华亚公司全体员工捐赠的衣服200余件,农工党的医务工作者还为村民提供B超、内科、外科、眼科、中医等义诊服务。

郝振宇 摄

『同意辞职』还是『单方违约』

职工辞职引出高额赔偿

维权行动

袁志宽向所在单位西安中国国际旅行社集团有限责任公司(以下简称“西安国旅”)提出辞呈后,西安国旅老总签字同意他办理辞职手续,但手续还没有办完,西安国旅将袁志宽诉至劳动仲裁部门,仲裁裁决须向单位支付12.9万余元的违约金。面对这样的裁决,袁志宽感到不解:“明明是单位老总同意的辞职,我怎么就成了被告呢?”

1986年袁志宽到西安中国国际旅行社集团有限责任公司(以下简称“西安国旅”)工作,2006年10月,他与公司又续签了10年期限的劳动合同。2007年2月7日,袁志宽向单位提出辞职。当日,公司老总在他的书面“辞职报告”上签字,要求公司劳人部门按有关规定办理辞职手续。袁志宽说,之后,他和西安国旅开始结算相关费用。结算期间,西安国旅将他诉至法院,要求违约赔偿,被法院驳回后又诉至西安劳动仲裁委。

在仲裁委审理过程中,申诉人西安国旅称:2007年2月16日,袁志宽提出辞职,国旅考虑到袁志宽原工作岗位的特殊性,未同意其辞职申请,并告知其提前解除劳动合同约定应承担的违约责任,但袁本人仍坚持离开。2007年3月1日后,西安国旅多次通知袁志宽缴纳违约金并办理解除劳动合同及相关离职手续,但袁志宽又以种种理由拒绝协商办理。2007年4月下旬,西安国旅得知袁志宽已在其他旅游公司任职,西安国旅认为袁志宽的行为侵害了公司的合法权益,为此请求依法裁决袁志宽按劳动合同约定支付违约金47.26万元。而袁志宽在审理中认为,2007年2月7日,他向西安国旅提交书面辞职报告,西安国旅法定代表人当即同意他辞职,此后,西安国旅再没有支付他工资,双方劳动关系已经解除。之后,双方因保密协议发生争议,西安国旅又反悔与他解除劳动合同。现在,西安国旅对2007年2月7日双方协商一致解除劳动合同的“协议”有异议,已经超过仲裁时效。据此,申请应依法驳回。另外,劳动合同第九条约定的违约金高达500%,系无效条款,或者依法应予调整。

西安市劳动仲裁委审理认为,西安国旅与袁志宽签订的劳动合同,系双方当事人真实意愿表示,其条款不违反有关法律规范,故该劳动合同合法有效,双方当事人均应履行。袁志宽在劳动合同履行期间,单方提前解除劳动合同,违约事实清楚,应按合同约定承担违约责任,按照相关规定裁决袁志宽与西安国旅的劳动关系于2007年2月8日解除;袁志宽于本裁决生效15日内,一次性支付西安国旅违约金129133.5元。

面对巨额的赔偿,袁志宽难以接受:自己提出的辞职报告上,公司老总已签字同意了,怎么成了“单方违约”?

据悉,袁志宽已在法定期限内向法院提起上诉。

本报记者 毛静

家人遭横祸 工友帮扶渡难关

“尊敬的段领导和全体职工,我代表我及全家人,向你们表示衷心的感谢。你们的捐助给了我更多经济上的支持,你们的爱心给了我精神上的鼓励,我的感激是无法用语言来表达,你们这种助人为乐、无私奉献的精神永远在我心中,在此请接受我向你们这些好心人深深的谢意,衷心感谢你们!”近日,麟游公路管理段员工白国兴给单位办公室送来了一份热情洋溢的感谢信,并对单位领导和同事们说一声谢谢。

原来,他的妻子杨某于今年5月30日晚,因家中煤气泄漏不慎着火被严重烧伤。事

发后经县医院及时抢救,并送宝鸡市中心医院烧伤科救治。出事后续段领导及同事们都非常关心,询问有关病情,在得知病情严重需高额治疗费时,段工会及时向全体职工发出倡议,号召大家献出诚挚爱心,帮助他家人渡过难关。在段工会的倡议下,全体职工踊跃献爱心,共计捐款2360元。在宝鸡住院期间,段领导在给予经济支持的同时,在养护大忙季节,抽出时间带领办公室等有关同志到医院看望,送去了组织的关怀和温暖,并给予了他的妻子战胜病魔的信心。

(祁军平)

八面来风

石家庄市就业服务局出新规

下岗失业人员自主创业可领两千元补助

据新华社 河北省石家庄市就业服务局日前出台新规定,下岗失业人员自主创业可以领取2000元的一次性补助。

按照新规定,对持失业登记证人员自主创业的(除国家限制的行业外),除了给予一次性补助外,还可免收管理类、登记类和证照类的各项行政事业性收费,期限最长不超过3年;自筹资金不足的,可申请不超过5万元的免息小额担保贷款,期限不超过3年;如实现灵活就业,按本人当年实际缴纳社会保险费的40%给予补贴,期限最长不超过3年。

石家庄市还规定,政府部门设立的各类人才和劳动力市场,要向下岗失业人员、高校毕业生免费开放,不得以任何形式收取职业介绍费、求职登记费、报名费和入场费。

“加油!加油!”10月31日8时,伴随着啦啦队员们的不断呐喊助威,十几名调车职工跑前跑后忙着进行着观速、观距、人力制动机制动、排风摘管、手信号操的比赛,紧张激烈的场面吸引了不少人前来驻足观看。

“好样的,跑快点!”西站站长南春明、党委书记严瑜亲自来到比赛现场为选手打气,让对抗赛更加紧张激烈。阳光下口哨声、机车鸣笛声、裁判员

的口哨声此起彼伏,选手们都拼尽全力投入到比赛之中,激烈的比赛气氛让不少台下等待上场的选手手心都冒出了汗。

阳光下的对抗赛

制动机制动,最终车辆稳稳当当停在了画好的白线处,不差分毫。崔红飞获得了人力制动机制动单项个人第一的好成绩。来自

别获得观速、排风摘管、手信号操3个单项比赛的第一名,其中崔红飞一人连获人力制动机制动、观距两个单项第一的好成绩,成为比赛中最亮眼的“黑马”。

“通过实战性的对抗赛更能提高职工的综合业务技术水平,改变了以往‘一考定终身’的模式,培训出来的职工关键时刻才能够拉得出,打得赢、用的上,今后类似的对抗赛好要多搞才行”。站长南春明如是说。

(左鹏)

社科院公布工资标准

北京月收入5000元才算白领

中国社会科学院日前公布了2007年全国主要城市白领工资标准,包括各城市物价水平、居住成本、交通成本、城市现代化等诸多方面因素。香港月入18500元,北京5000元,广州4750元才算白领(单位:人民币)。外地务工者在以下基础上增加1800元。共分七档。

一档:香港18500,澳门8900;

二档:上海5350,深圳5280,温州5020,北京5000;

三档:杭州4980,广州4750,苏州4300,厦门4100,

青岛4000;

四档:南京3780,福州3380,无锡3200,天津3150,济南3120,大连3000;

五档:郑州2880,昆明2800,武汉2680,海口2600,长沙2480;

三亚2360,重庆2250,沈阳2100,乌鲁木齐2100,西安2080;

六档:成都1900,哈尔滨1700,呼和浩特1700,贵阳1600,长春1500,兰州1500,银川1100,西宁1000;

七档:拉萨900



借婚骗财

王广禄