

更可怕的是受害后选择「沉默」

吐为快

18岁少女阿秋(化名)在东莞一家超市打工,一个月内,她被超市老板的弟弟朱某强奸7次。因对方威胁如果报案就打死她,所以阿秋一直不敢报案。近日,犯罪嫌疑人朱某被警方拘留。警方称,因为报案时间太晚,所以给调查取证带来了很大的难度(11月10日《广州日报》)。

才刚步入社会的阿秋,在遭受强暴后,面对当事人的威胁,无奈选择了“沉默”。如果不是有被告知家人实情后,由家人报警,可怜的少女阿秋还不知道被对方蹂躏多少次,犯罪嫌疑人朱某还不知会“逍遥”到何时?因报案晚,警方最终能否对犯罪嫌疑人朱某定罪,还难以预料。

从某种程度上,可以说是少女阿秋遭第一次强暴后,因慑于淫威选择“沉默”,使得犯罪嫌疑人朱某“得寸进尺”对其多次奸淫。这当然是涉世未深的柔弱女孩的无奈选择。问题是,现实社会中,类似这样因受害者(家人)慑于淫威尤其是权势而保持“沉默”,使犯罪嫌疑人本应中止犯罪或早些被治罪的人和事,并非个别。最近媒体(11月8日人民网)河南镇平县政协副主席吴天喜,奸淫12岁到16岁少女36名(警方目前查明的受害女生数字),并涉嫌涉黑等罪名被警方抓获的消息,就是明显的例证。

如果第一个被吴天喜糟蹋的女孩家人知晓真相后报警(当然警方也要受理并抓紧破案),有可能后来那30多个少女再遭其强暴的悲剧就不会发生,吴天喜涉嫌强奸的犯罪行为会被中止。然而,那么多的受害少女,除了最后这一个外,似乎还没听说事发时有人想法求救,或是事后有家人报警。面对不断有初中女生“丢失”遭“绑架”的案件,惶恐不安的家长们采取的措施是,接送女儿上学放学。学校则要求老师要护送学生出校门一段距离,并在校门口安排了教师值勤。这接送女儿上学放学的家长中,肯定也有受害学生的家长。

在还有坏人存在的社会,个人犯罪并不可怕,因为法律对犯罪嫌疑人进行审查,并依法对罪犯进行制裁或刑罚。而受害人(家人)受害后无奈选择“沉默”,才是最令人担忧的,最可怕和最危险的。因为从某种意义上,正是受害人的“沉默”,无形中从反面助长了犯罪嫌疑人的嚣张气焰。而受害人(家长)特别是遭强奸类案件当事人选择“沉默”,除了害怕事情传出去影响孩子声誉之心理顾虑外,主要是处于弱势的他们慑于淫威、权势,而不报警。

我们的警方、我们的领导,在怪罪受害人(家长)不报警时,是否想过为什么不报警,难道仅仅是怕影响孩子声誉吗?恐怕不是。他们是怕处于弱势的自己“打不着狐狸反落一身臊”,无奈“打掉牙往肚里咽”自认倒霉罢了。其实,慑于淫威、权势的不报警,令中折射出的是对当地某些领导以至警方甚或组织的不信任。

劳动合同法专题

69、协商一致可以变更劳动合同内容吗?

解答:《劳动合同法》第35条规定:用人单位与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同,应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本应当由用人单位和劳动者各执一份。

这一条是关于劳动合同变更的条件和形式的规定。劳动合同变更的条件为双方协商一致,即劳动合同变更更应遵循意思自治的原则。

劳动合同变更的形式与签订劳动合同一样,都需要采用书面形式,将变更后的内容固定下来,且经双方签字或盖章后生效。

70、什么是“劳动合同的解除”?

解答:所谓劳动合同的解除,根据关

劳动合同法知识问答

于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见第26条规定,是指劳动合同订立后,尚未全部履行以前,由于某种原因导致劳动合同一方或双方当事人提前消灭劳动关系的法律行为。

劳动合同的解除分为法定解除和约定解除两种。《劳动合同法》第36条规定:用人单位与劳动者协商一致,可以解除劳动合同。这就是约定解除。

劳动合同的解除,只对未履行的部分发生效力,不涉及已履行的部分。

71、协商解除劳动合同,由谁先提出?

解答:《劳动合同法》第36条规定,用人单位与劳动者协商一致,可以解除劳动合同。

协商解除劳动合同的条件同变更劳动合同的条件一样,只要双方协商一致就可以提前解除劳动合同。

但是,哪一方首先提出解除的请求后

女性人物

1996年,年轻的张崇英被分配到渭城区周陵镇卫生院工作。到1998年,面对一个月300元的微薄收入,再加上单位面临困境,她离开了岗位,开始走上了艰难的创业之路。

回家后,她除了自费在医学院深造中医外,又积极寻找发展的机遇。1999年,一次偶然的机会,她结识了一位中医医师,接受名医指点,开始学习中医理论,苦练足疗实用技巧。学到技术后,她没有资金,就背着足疗用品上门服务。随着人们对足疗的认可和观念的转变,做足疗的人越来越多,有人建议她开个足疗店。2000年2月,经过半个月的准备,她手里仅有350

情感空间

自打她明白了男女之情,便听到身边一个人重复着这样的理论:爱情与婚姻是两码事。她并没有去理会,爱情是不是为了婚姻都要当下快乐才行。

与第一个男友懵懂懂懂地好了一年,分手后也掉了泪,但是检验一段感情通常在几年后才能得出结论。她后来肯定那绝不是爱情,因为一切都记得很彻底,即使相见也可形同陌路。

与第二个男友相处的四年是在女人最好的时光里,那段日子最随意,虽然物质贫乏,快乐却简单而纯粹。或许一辈子受到的呵护有八成来自这个男朋友。被哥们儿称为老婆迷的他满足于她的陪伴,欣然接受她有风就要驶到尽的跋扈作风,他们就那么粘腻在一起。但是忽然有一天,她厌烦了,心里有个声音说:“我不要过这种没有未来的生活,爱情和婚姻是两码事。”他们分手了,她给的理由是,我们年龄太相近,我对未来没有安全感。

350元起家的创业者

——一个女足疗老板的创业故事

元钱,租了一个简单的门面,算是有了一个属于自己的足疗店。

足疗店开张了,顾客少是一大难题。她便坚持上门为顾客服务,热情周到的服务和精湛的技术水平,赢得了众人的称赞,新老顾客络绎不绝。她的生意就是这样靠“一脚一脚”做出来的。到2002年底,咸阳市把推广足疗保健作为产业来抓的建议时,张崇英所办的崇英足疗中心已开办了三年之久。实践使她意识到,咸阳的足疗产

业大发展,就要树立足疗品牌的形象。

为了增强员工的服务意识,提高员工的服务技能,她每天晚上12点下班后,都要组织员工学习中医理论,手把手地传授足疗技能,直到凌晨3点才休息。她开拓思路,在咸阳市开设了首家“男士专业护肤中心”,设有背部保养,背部推拿及拔火罐等10多个项目。2004年该中心被评为“中国男士美容品牌店”。她率先创建行业独特的企业文化,提升崇英足疗品牌的文化内涵,“以服务人的健康为本”指导企业文化建设,以“知足常乐,健康人生”为宗旨,以“协作创新,敬业奉献”为理念,以“铸造健康,共创福祉”为准则,以“精湛技术,全程服务”为支点,来打造“崇英足疗”面向全国,走向世界品牌,全心全意为每一位患者提供周到的服务。今年被评为咸阳市劳动模范。

张崇英的事业发展后不忘回报社会,崇英足疗有限公司成立8年来,陆

续安置城镇下岗职工和农村剩余劳动力达300多名,先后为咸阳市区及所属县乡,通过理论和实践培训了3000多名人员,使他们学到了技能,掌握了致富本领。家住宝鸡千阳农村的冉小梅经崇英足疗店培训后,在外地开办了足疗店,供两个弟弟完成了学业。来自泾阳中张农村的计冬营从事足疗后,家里盖了房,脱了贫,还有来自洛南的小赵,10年在外打工备受挫折,2005年10月,崇英足疗店接纳了她,一次,她的小孩患病,被医院下了病危通知单,她差点瘫倒在地,张崇英动员全店员工为小孩捐款治病,终于康复。

张崇英的足疗事业越做越大,她表示要为大众的健康服务,创造出新的业绩。

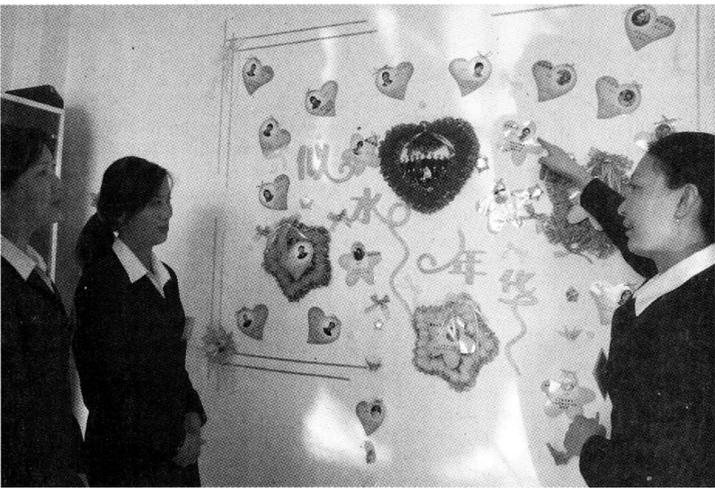
本报记者 阎冬 实习生 刘勃

结婚记忆

终于明白恋爱和婚姻的区别,便开始考虑什么是适合结婚的,成熟的、有前途的、体贴的、有责任感的……于是有了适合做老公的职业,有职位的公务员、五百强企业的工程师、大牌公司的职业经理人,而前景好的相貌大多差强人意;偶尔有人长得帅的,却需要从别的女人那里抢,好无聊。

没有甜言蜜语,没有销魂热吻,和苏言的交往就这样进行起来,从来没有经历过这样的恋爱的体会。“也许,我不是你所想象中理想的选择,我不喜欢按部就班地工作,我喜欢挑战,所以选择经商,像打仗一样痛快。我需要家庭,所以愿意和你在一起。你的那个工程师能给你安定,我可能给不了,但是我有热情,非常喜欢你,你很像我想象中老婆的样子,我会尽力带给你想要的生活,想想吧,等你答复。”

三个月后,她和许童结婚了,快得令亲朋难以相信。婚礼像个商务聚会,他们像是台上走着程序的玩偶,爸爸乐了,妈妈哭了。第二个男友带着新女友来了。她在敬酒的时候对他说,你女朋友真可爱,对她好点哦。他小声回答,我对你好,有用吗?



标准、规范、温馨是宝鸡供电局330段变电站在建党活动中的显著特色。该站建站时间短四年,始终坚持高标准严格要求,为企业培养输送了许多高素质的职工,被国资委评为“中央企业学习型红旗班组”。图为最近创建学习型班组经验交流会在该站参观学习时的场景。

柳影 刘勃 摄

职业保健

职业病,是指企业、事业单位和个体经济组织(以下统称用人单位)的劳动者在职业活动中,因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病。职业病的分类和目录由国务院卫生行政部门会同国务院劳动保障行政部门规定、调整和公布。这一目录目前规定的职业病有尘肺、职业性放射性疾病、职业中毒等10类115种疾病。

劳动者如果怀疑所得的疾病为职业病,应当及时到当地卫生部门批准的职业病诊断机构进行职业病诊断。对诊断结论有争议的,可以在30日内到市级卫生行政部门申请职业病诊断鉴定,鉴定后仍有争议的,可以在15日内到省级卫生行政部门申请再鉴定。职业病诊断和鉴定按照《职业病诊断与鉴定管理办法》执行。诊断为职业病的,应当到劳动保障部门申请伤残等级,并与所在用人单位,依法享有职业病治疗、康复以及赔偿等权利。用人单位不履行赔偿义务的,劳动者可以到当地劳动保障部门投诉,也可以向人民法院起诉。

职业病小常识

有与从事的职业相关的健康损害的劳动者,应当调离工作岗位,并妥善安置;对未进行离岗前职业健康检查的劳动者不得解除或者终止与其订立的劳动合同。

《中华人民共和国职业病防治法》有关条款

第三十条规定,“用人单位与劳动者订立劳动合同(含聘用合同)时,应当将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者,并在劳动合同中写明,不得隐瞒或者欺骗。”

第三十二条规定,“用人单位不得安排未经上岗前职业健康检查的劳动者从事接触职业病危害的作业;不得安排有职业禁忌的劳动者从事其所禁忌的作业;对在职业健康检查中发现

与从事的职业相关的健康损害的劳动者,应当调离工作岗位,并妥善安置;对未进行离岗前职业健康检查的劳动者不得解除或者终止与其订立的劳动合同。”

第四十二条规定,“职业病诊断,应当综合分析下列因素:(一)病人的职业史;(二)职业病危害接触史和现场调查与评价;(三)临床表现以及辅助检查结果等。没有证据否定职业病危害因素与病人临床表现之间的必然联系的,在排除其他致病因素后,应当诊断为职业病。”

理论与探索 有奖征文

汉中市总工会 陕西工人报联办

区域性行业性集体合同作为集体合同的一种重要形式,在提高集体合同建制率、扩大覆盖面、增强实效性方面有着其他合同难以比拟的优越性,它的推行破解了中小企业维权难这一课题。近年来,我们渭南工会在这方面作了一些积极探索,现就区域性行业性集体合同推行谈自己的一点体会。

一、区域性行业性集体合同推行的现实需要

推行区域性行业性集体合同是构建社会主义和谐社会的需要。社会和谐是中国特色社会主义的本质属性,是国家富强、民族振兴、人民幸福的重要保证。建设和谐劳动关系是构建和谐社会的重要组成部分。近年来随着非公有制经济迅速发展,非公有制企业数量和从业人员迅速增加,这一块劳动关系不和谐因素突出,已严重影响社会主义和谐社会的构建。这些非公企业大部分集中在乡镇、街道、社区、各类经济开发区和工业园区。大多规模较小,管理不够规范,企业工会力量薄弱,职工权益缺乏保障。在这些企业单独签订集体合同难度很大,需要通过推行区域性行业性集体协商签订集体合同制度,依法协调和规范劳动关系,维护职工合法权益。今年6月29日全国人大通

过的《中华人民共和国劳动合同法》第五十三条明确规定:在县级以上区域内,建筑业、采矿业、餐饮服务业等行业可以由工会与企业方面代表订立行业性集体合同或者订立区域性集体合同。这为我们推行区域性行业性集体合同提供了政策依据。区域性行业性集体协商和集体合同已经成为深化集体协商签订集体合同工作,提高建制率、扩大覆盖面、增强实效性,切实发挥其作用的重要形式。

二、区域性行业性集体合同实现的形式和途径

在协商的对象上,应根据实际需要,由区域性或行业性工会组织与相

应的企业组织进行协商,签订集体合同;也可由区域性或行业性工会组织与所属企业分别进行协商,签订集体合同;还可由区域性或行业性工会组织与企业民主推选或授权委托等方式,产生企业方协商代表进行协商,签订集体合同;或以区域性或行业性工会组织为主,企业工会参加,与企业进行协商,签订集体合同。在协商的内容上,应围绕劳动报酬、劳动安全、社会保险、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、女职工权益保护、职业技能培训等劳动关系中的突出问题进行,并将协商的重点和解决问题的着力点放在职工群众普遍关心

和迫切需要解决的热点难点问题上。要将工资协商、签订工资专项集体合同作为推行区域性行业性集体协商签订集体合同工作的切入点。如在行业性集体合同要突出劳动定额标准的制定;在建筑行业要突出工资支付的保障条件;在安全生产和职业卫生事故的高危高发地区和行业要突出劳动安全保护问题;在女职工相对集中的地区和行业要突出女职工权益的保护问题;在改制企业集中的地区和行业要突出职工的分流安置、债务偿还和经济补偿问题等,通过协商,签订专项集体合同。针对当地小煤矿、小砖窑、小建筑企业、小预制厂、

工会起草好经与企业主协商确定,由行业工会主席和各企业主在行业职代会或区域性行业性集体协商签订集体合同工作的切入点。如在行业性集体合同要突出劳动定额标准的制定;在建筑行业要突出工资支付的保障条件;在安全生产和职业卫生事故的高危高发地区和行业要突出劳动安全保护问题;在女职工相对集中的地区和行业要突出女职工权益的保护问题;在改制企业集中的地区和行业要突出职工的分流安置、债务偿还和经济补偿问题等,通过协商,签订专项集体合同。针对当地小煤矿、小砖窑、小建筑企业、小预制厂、

小石厂、小餐馆等非正规企业多,工会维权难的现状,工会近年来通过推行区域性行业性集体合同有效破解了这一难题。并于今年7月召开了推行区域性行业性集体合同现场经验交流会。要求各县在抓工作现场时,注意把相近行业或同一区域的企业组织起来成立联合工会,联合工会按行业区域特点设在政府的行业主管部门或是乡镇企业办,主席由行业的工会主席或乡镇企业办主任担任,维权职能上提一级。把劳动保障、劳动安全卫生等部门作为行业性集体合同条款的重要内容,统一行业标准,统一工资待遇,集体合同草案由

工会起草好经与企业主协商确定,由行业工会主席和各企业主在行业职代会或区域性行业性集体协商签订集体合同工作的切入点。如在行业性集体合同要突出劳动定额标准的制定;在建筑行业要突出工资支付的保障条件;在安全生产和职业卫生事故的高危高发地区和行业要突出劳动安全保护问题;在女职工相对集中的地区和行业要突出女职工权益的保护问题;在改制企业集中的地区和行业要突出职工的分流安置、债务偿还和经济补偿问题等,通过协商,签订专项集体合同。针对当地小煤矿、小砖窑、小建筑企业、小预制厂、小石厂、小餐馆等非正规企业多,工会维权难的现状,工会近年来通过推行区域性行业性集体合同有效破解了这一难题。并于今年7月召开了推行区域性行业性集体合同现场经验交流会。要求各县在抓工作现场时,注意把相近行业或同一区域的企业组织起来成立联合工会,联合工会按行业区域特点设在政府的行业主管部门或是乡镇企业办,主席由行业的工会主席或乡镇企业办主任担任,维权职能上提一级。把劳动保障、劳动安全卫生等部门作为行业性集体合同条款的重要内容,统一行业标准,统一工资待遇,集体合同草案由

工会起草好经与企业主协商确定,由行业工会主席和各企业主在行业职代会或区域性行业性集体协商签订集体合同工作的切入点。如在行业性集体合同要突出劳动定额标准的制定;在建筑行业要突出工资支付的保障条件;在安全生产和职业卫生事故的高危高发地区和行业要突出劳动安全保护问题;在女职工相对集中的地区和行业要突出女职工权益的保护问题;在改制企业集中的地区和行业要突出职工的分流安置、债务偿还和经济补偿问题等,通过协商,签订专项集体合同。针对当地小煤矿、小砖窑、小建筑企业、小预制厂、小石厂、小餐馆等非正规企业多,工会维权难的现状,工会近年来通过推行区域性行业性集体合同有效破解了这一难题。并于