■维权行动

一个楼管阿姨与名校的“战斗”

像大部分高校内看管宿舍的阿姨一样,柳如是(化名)兢兢业业地为象牙塔内莘莘学子管理着宿舍,像爱自己的孩子一样爱着学生。二十年如一日默默无闻的认真工作换来了学生们的爱戴与领导的认可,然而却没有换回对自己劳动的合法补偿。这一次,柳如是选择不再沉默。

2006年12月18日,陕西省劳动争议仲裁委员会陕劳仲案字[2006]118号裁决书裁决西安交通大学(以下简称交大)向其辞退的“临时工”柳如是支付2005年7月至2006年5月的工资990元及经济补偿金247.50元,支付解除劳动合同的经济补偿金10780元,并按照法律的规定为柳如是办理社会保险

从交大招聘“临时工”说起

“去年5月初,交大后勤服务中心招聘看管宿舍的阿姨。5月4日,我填写了申请,希望能够继续工作。面试到最后,他们对我说,在没有通知之前好好工作!当时我就有预感,干不长了!因为这次招聘的时候来了一些比我们年轻的人,而且在面试的时候学校还问过她们有没有办过三金。”柳如是对记者如是说。

“5月12日,谢主任直接把替换我的人领来了。当时我就问他,‘为什么要我走呢?’他没说话。‘是不是年龄大?’‘就是年龄大!’他说。”“办交接的时候,许多学生过来问我:‘阿姨要走了吗?’我心里很难过,我爱这些孩子!”虽然心里很苦闷,但每次提到学生,柳如是笑得最自然。

“从1983年12月6日开始我到交大干清洁工,1985年11月到现在,我当了整整21年看管学生宿舍的阿姨。这么多年来,交大从来没有跟我签订过劳动合同。”这就是柳如是的工作简历,2006年5月12日,柳如是被交大口头辞退,理由是“年龄大了”。

柳如是爱听广播。从广播中她模糊地认识到“长期临时工可以办理养老保险”。于是,1996年的一个偶然机会,她向自己的上级——楼长提出办理养老保险的要求。“楼长有没有和学校说,我就不知道了。”时值《中华人民共和国劳动法》(以下简称:《劳动法》)实施一年多。

柳如是和共和国同龄,老伴从交大退休后领着微薄的退休金,还有两个女儿,经济条件很一般。“我老伴是糖尿病,两个女儿也没钱!”人无远虑,必有近忧。柳如是很关心像她这种做了二十多年“临时工”的人能否退休的问题。为此,她咨询过很多人,当确切得知她这种情况可以要求单位为她办理养老保险的时候,她想去试一试。于是,她写了一份申请,要求交大为其办理养老保险。

2006年4月21日,柳如是将申请交到楼长手里。几天过去后,公寓管理中心的贾副主任找柳如是谈话。“当时贾副主任说交大没有法人,而且和我也没有签订合同,另外学校也没有这样的先例。我当时就说,我曾经咨询过,学校应该给我办理三金,另外学校有法人代表的啊,交大下属的开元集团集资的时候我听别人说校长就是法人代表。”

5月12日,柳如是被辞退,离这次谈话才不过短短的二十多天。

一个人的“战斗”

“人生能有几个二十年呢?我在交大干了二十多年,把最好的年华都献给了交大,结果事先都没有通知,说辞退就辞退了,连个说法也没有。辞退当天我就去找公寓管理中心的贾副主任,‘怎么连通知都没有?’。后来,我向别人咨询这件事,才知道如果在60天之内不去仲裁的话,就会失去时效。于是我就去找省市的劳动部门,得知应该在陕西省劳动争议仲裁委员会仲裁。”

2006年6月27日,柳如是将交大及交大后勤产业有限公司告到陕西省劳动争议仲裁委员会。“我要求被诉人按照西安市最低工资标准补足自2005年7月至2006年5月的工资990元及经济补偿金495元,支付解除劳动合同的经济补偿金33836.83元及额外经济补偿金16918.42元,而且要按照法律规定给我办理社会保险。”

交大辩称:其做为被诉人的主体不适格,申诉人也不能提供与我校签订的劳动合同,也不能证明其与我校存在的事实劳动关系。

交大后勤产业有限公司辩称:申诉人与我公司于2001年10月10日起既存在事实劳动关系,但是事实劳动关系的形成是由申诉人的欺诈行为导致的,2001年申诉人已满50周岁,达到了法定的退休年龄,但是其在填写用工表时隐瞒了真实的年龄。故其请求支付经济补偿金及额外经济补偿金、办理“三金”均无法律依据。

仲裁庭认为,从交大后勤产业有限公司提供的《交大学生公寓管理中心计划外用工登记表》中可以证实柳如是从1983年起就在交大工作,与交大形成事实上的劳动关系。而对于交大后勤产业有限公司的主张,因其没有提供相关证据而不予以采信,仲裁庭支持了柳如是的请求,只是在数额上重新进行了计算。

裁决下来一个月之后,柳如是几次到交大要求执行仲裁委的裁决,交大却说没有收到裁决书。“‘你不就是为了钱吗?’交大的代理律师对我吼,声音大得很。我当时吓得眼泪都出来了,我老伴当时就跟他们急了。这不是侮辱人吗?要不是有老伴在,那天我都回不了家了,出门都不知道东南西北了!”

“他们的一个工作人员说,交大也有交大的难处,临时工就是临时工嘛。我们还是要走法律程序的,如果要是接到裁决书我们肯定要起诉。”柳如是说:“反正到现在裁决也没有得到执行。”柳如是最后一次和交大交涉是2007年3月初。

“这件事情我一定要坚持下来,因为没有人支持我!我老伴、我孩子都劝我不要弄了,他们说我身体不好,怕出什么事。实际上,他们是怕交大。所以这一切都是我自己跑的。去年天气那么热,而我又不懂法律和一些程序,基本上是到处乱撞,到了许多的政府部门,问题也没解决,想到渺茫的未来,想到自己亲人的态度,好几次我都哭了,老百姓做点什么事怎么就这样难呢?”

“她对学生就像对自己的孩子一样!”

在2005年12月20日的《西安交大报》第2版综合新闻中,有一篇题为“交大之星决赛落下帷幕”的文章,报道在第26届“交大之星”决赛中,来自管理学生公寓西四的柳如是获得“阿姨之星”的称号。

“她对待学生就像对待自己的孩子一样。”尹尚军曾经做过交大网站记者,“去年这件事情在交大BBS上炒得很热,我也亲自去采访过很多的同学,柳阿姨当时管理的是研究生楼。她基本上能够认识楼内的所有学生,并且在他们有困难的时候能够帮助他们。”

尹尚军还对记者讲述了柳如是的一个真实的故事。1999—2000学年的寒假,柳如是的楼里有3个学生没有回家,肖艳军、张松柏、王炼。那年除夕,学校组织留校的学生参加联欢晚会,柳如是去喊王炼参加的时候发现他生病了。“肚子疼得厉害!”——而实际上,王炼也正是因为生病才拖到现在没有回家,王炼的父亲在成都火车站等着接他呢——柳如是赶紧叫来肖艳军、张松柏把王炼送到校医院救治,校医院治不了,连夜就把王炼送到西京医院。

到西京医院经诊断病情严重,需要马上做手术,要交三千元,张松柏把电话打到宿舍值班室,“2个小时之内必须将钱交上,要不然今天手术做不了。”柳如是心疼这些孩子,就和老伴商量,老伴也很为难,“你看咱家也刚刚装修一下,哪还有什么钱啊?只有那两千你先拿去吧!”还差一千,柳如是想到了自己的女儿。女儿却说:“太爱管闲事,钱这种事,有就是有,没有就是没有。”但女儿最后还是把钱拿了。王炼的父亲匆忙来到西安看王炼,身上没有带太多的钱,柳如是知道后,就找了另外一个同学给王炼的父亲借了一些钱。

“我楼里的许多同学和我都很熟,我知道他们家住哪,家里有几个孩子,……”聊到学生的时候,柳如是显得很欣慰。“我爱这些孩子,他们中有不少人工作了之后还来看过我!”

“没有办法接受采访!”

这是一起普通而又复杂的劳动争议案件,普通之处在于案件事实清楚、法律关系明确;复杂之处在于柳如是案件的结果牵涉到陕西省乃至全国和她情况相同的高校招聘的所谓的临时工劳动付出的补偿问题,以及《劳动法》在实施以来的执行问题。

在柳如是等看管宿舍的阿姨被辞退之后,交大网站的小记者也曾经就此事采访过柳如是,并将此事反映给学校领导,此事曾经在交大的BBS上成为重要话题。交大网站的小记者们也曾就此事发表过文章,但是不久之后就被删除。

尹尚君同学认为:“从学生这个角度讲,我们需要的阿姨是对宿舍管理工作很熟悉的,对大一新生来讲,可以尽快地帮助他们熟悉学校。对大四学生来说,面临毕业,有时为了找工作等原因,宿舍比较乱,这时也需要一位像母亲一样细心的阿姨。当然,从管理的角度,学校会有它的方式。”

虽然柳如是几次催促,但仲裁裁决至今没有得到执行,柳如是也没有收到对方到法院的起诉状。

3月15日,记者来到西安交通大学采访,新闻中心的负责人答应将记者的问题报告给学校的领导。之后,记者又多次打电话到交大,均没有结果。3月26日,记者再次打电话到交大新闻中心,被答复“没有办法接受采访。”

此事的进展情况,本报将继续关注。 本报记者 马海东 题图/郭玉军

■职工之声

办好职工食堂非小事

当今,办好职工食堂对企业来说也许是件“小事”,然而,要真正把职工食堂办好也并非简单容易。近日,某单位领导到基层进行视察,就到职工食堂了解情况并与职工同吃大锅饭菜。通过和职工交谈从中得到启示,要把职工食堂真正建成“职工之家”,首先要抓好炊事员岗位职责的建立,树立全心全意为职工服务的观念,从品种、口味、数量、价格、卫生等方面动脑筋,想办法。其次,做到账目公开、透明,按月公布,实行领导监督,群众监督。对食堂工作实行民意测评,考核打分。通过成立民主生活委员会,监督食堂开展工作,及时向职工传达食堂工作情况,解决职工反映强烈的热点和难点问题,从而使膳食合理、饭菜可口、价格实惠、职工满意。时下,作为企业的领导忙不忙?忙!确实很忙,那么何来这么大的精力去对待职工食堂呢?笔者认为:他们是在思想上和实践中深深地领悟到职工食堂问题是实实在在的大事情、大问题,绝非可抓可不抓的“鸡毛蒜皮”!

不难想象,我们企业的职工,从紧张繁忙的工作岗位下班走进食堂,如果面对的是地面、四壁清洁,桌凳摆放整齐,炊事员衣着洁白,笑脸相迎,饭菜热腾腾、香喷喷的情景。你说职工的心情如何?干活的劲头又如何?反之,如果面对的是脏兮兮的进餐环境,冷冰冰的面孔,天天“一贯制菜单”,都想“拂袖而去”骂饭馆,你说那心情又如何?

民以食为天。随着时代的发展,要求我们的饮食质量高一点,乃人之常情,作为领导者关心群众生活是起码的责任和要求,也是发扬我党优良传统,积极落实以人为本,推进构建和谐社会的具体体现。

如何办好企业?这是复杂的系统工程。这个工程既包括生产,也包括生活,抓好生产和生活是一致的。“大事”固然要精心运作,“小事”也容不得半点疏漏。诸如食堂问题,职工病痛问题,环境卫生问题等等,这如同一台运转中的机器一样,每一颗螺丝钉都不可小视,都松不得。 (张会勋)

『节油王』杨新庆

西安市603路驾驶员杨新庆,最近获得全国公交十大“节油王”这一光荣的称号。

这一荣誉是中国土木工程学会城市公共交通学会评选。杨新庆是西安市公交巴士股份有限公司四车队的的一名驾驶员,工作20多年以来,连续多年被评为西安市公交总公司安全驾驶员、驾驶员标兵、节油状元,2004年被西安市授予了“文明市民”称号,2005年被评为“西安市劳动模范”。

“勤学习,爱动脑”的好习惯让杨新庆在公交公司出了名。多年的行车过程中,他不断总结、摸索,刻苦学习钻研驾驶技术,针对不同的道路总结出驾驶员预见性的驾驶技术。这样不但能保证安全行驶,并且可减少汽车机件的磨损和节约燃油。他根据线路上的道路变化,采取加速滑行和减速滑行,下坡滑行,避免不必要的刹车。杨新庆反复在化油器上做实验,经过长期的摸索,反复实验,他终于总结出一套节油法。调整化油器是他的一绝,根据空气量孔的大小和进气量,调整进油量孔,达到节油最佳,雾化最好。凡是他调整过的化油器,必定节油,同事们都称他为“节油大王”。

通过自身的实践和探索,杨新庆平均每年节约燃油费用约8000余元,近十年来累计节油2.5万升,为国家节约资金65万余元。他还对车辆的保养与维护总结了三项实用创新技术节约材料费每年1万余元。杨新庆的举措在职工中引起了强烈的反响,得到了有关部门的重视,公交总公司召开专业会议让他现场演示,公司技术部门派专人对他的实用技术进行测算,照他的做法,全公司每年可节约燃油费300万元以上,节约材料费100余万元以上。

“热心肠”的杨新庆平日里在工作中总是把方便让给别人,将困难留给自己。几年来,他先后更换了4部车,每部车都是车队车况较差的,可是经过他一番维修后,车辆一下就“脱胎换骨”了。他主动将修好的车换给其他同志,而下一部“老爷车”又成了他的“新车”。做为公交总公司、公交一公司两级职工代表,杨新庆先后累计给公司、车队提合理化建议57条,大部分被采纳,取得了良好的经济和社会效益。

赵辉 本报记者 任乐

提高服务水平,需在硬件上强化。武功电力局为解决单一电源,供电可靠性有差距的难点问题,近期自筹资金购置一台应急自备发电车,缓解了这一矛盾。受到地方政府的好评。 柳影 摄

亭南煤业公司获『安全生产先进集体』

本报讯 3月27日,在西安召开的陕西省煤炭工作会议上,陕西长武亭南煤业有限责任公司被陕西省煤炭工业局评为“2006年度煤矿安全生产先进集体”。

在2006年的工作中,陕西长武亭南煤业有限责任公司认真贯彻“安全第一,预防为主,综合治理”的安全生产方针,强化“一通三防”管理。认真做好矿井和采掘工作面风量调配,抓好瓦斯、煤尘、有害气体和防灭火治理措施的落实。向采空区注浆16960立方米、注氮483690立方米、喷洒阻化剂122吨;在101综采工作面上下顺槽构筑拦浆防火墙70道。抓好瓦斯治理工作。在101轨道顺槽打抽放孔14组70个,钻孔总长度6950米,抽放纯瓦斯672550立方米,有效地降低了工作面瓦斯浓度。 (刘多明)

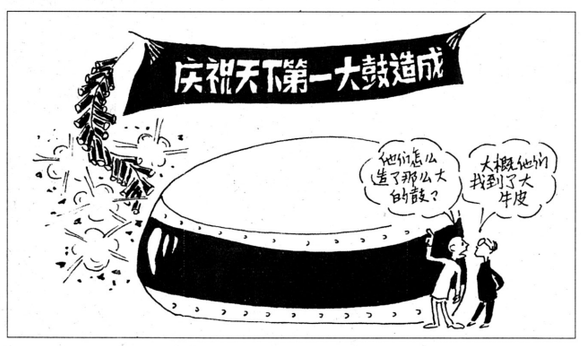
秦岭山中打冰人

在横穿秦岭南北的宝成铁路上,有一支独特的队伍。每年冬天,在那一个个紧挨着的隧道,渗水冻结承密集的冰凌,挂在隧道拱顶和两壁,威胁着供电和行车安全。这个段管辖内的宝成、宝中、宝天线隧道多、净空底、漏水点多、结冰快对安全供电存在着很大的潜在危害。尤其是凤州供电车间,该车间观音山、秦岭两个接触网工区由于地理位置特殊一年中有半年时间都在打冰,该地区山路陡峭难行,昼夜温差大,交通不便给打冰工作带来很多不便。但是,该车间严格贯彻落实防寒过冬工作安排,要求各班组每2小时观察一次温度计,并做好记录,针对气温变化情况及时增加打冰班次,调整打冰力量,垂直线路方向承力索两侧1000mm范围以内的结冰必须清除,清除后冰柱长度不得大于20mm。同时,车间团支部主动请缨,专门抽调7名团员青年组成了杨家湾青年打冰队,租住房屋负责除冰巡视工作,积极开展“团员青年挂牌打冰”立功竞赛活动。截至3月15日,凤州供电车间连续16年实现接触网无冰害事故。

3月17日,笔者专门走访了凤州供电车间秦岭接触网工区。现在虽然是春暖花开的季节,但是,该工区还是被包裹在雾气茫茫,银装素裹的世界里。该工区共有职工22名,管辖着51.3KM得供电线路,其中隧道12座11.8KM。自防寒过冬以来,该工区认真落实段、车间各项防寒过冬措施,根据气温变化和班组的实际情况合理安排打冰班次,今年的打冰期最低气温达到了零下21度,虽然现在已经过了打冰期,但是,现在的温度还是在零度以下,像这样得天气,每4小时就要出动一班,工区每人每天要出动2次以上,行走约30KM。

每天,一组组打冰人员精神抖擞地从工区出发,带着满身冰雪返回工区。就是饭菜凉了,被窝冷了,休假误了。可他们却说:“只有把冰打尽了,心里才踏实,睡觉才安稳。”

(庞义超 韩亮)



以大博名 王培琪

人过五十还学艺

日前,在中国煤炭工业协会和国家煤矿安全监察局联合举办的“兖矿杯寻找感动中国的矿工”评选活动中,下石节矿综掘一队队长徐群贤从全国各地上报的500多位候选人中脱颖而出,进入全国前20位感动中国的矿工行列。铜川矿务局党委近日在学习徐群贤的文件中要求全局党员、干部像徐群贤那样“勤奋学习,刻苦钻研,不断汲取新知识,掌握新本领,努力成为一流的新型煤矿工人”。

徐群贤工作前是高中文化程度,工作后,他坚持一边工作,一边学习。笔者在他的办公室看到,老徐的办公桌上放着很多书,有《光爆锚喷施工技术》、《巷道掘砌工复习资料》、《煤矿安全操作技术规程》、《煤矿安全质量标准化及考核评比办法》、《煤矿企业IS安全管理模式》等。笔者随手拿出一本,看到书中好多地方有用钢笔画过的地方,老徐说,他看书习惯在重要部分下面画线。笔者听工人们说,他们的徐队长没有什么爱好,唯一的爱好就是看书学习。老徐的爱人也说,老徐回家除过看电视就是看书。家里经常放着他爱看的书本。

徐群贤领导的综掘一队在矿上和铜川矿务局以能打硬仗而著称,矿上每搞一些新的技术项目,都要先交给综掘一队进行试验。兄弟矿井需要支援时,他带领职工每次都是圆满地完成外援任务。2000年原焦坪矿要在北风井开掘一个采煤工作面,由于地质情况特殊,必须使用综掘机才能完成。徐群贤率队带机踊跃支援,奋战3个月,提前完成了800米巷道掘进任务。紧接着,他又奉命率队转战到在建的玉华煤矿,创造出了20多天掘进550米的新纪录,完成了当时在建玉华矿的第一个综放工作面的开拓工程,为保证当时玉华矿按时投产做出了贡献。 (席选民)

一线职工 YIXIANZHIGONG