

石泉少女南京打工遇害无力还乡 工会政府伸手相帮温暖会员遗属

2007年3月15日,江苏的《南京晨报》以“陕西20岁少女南京遇害 父子俩要千里背尸返乡”为题,报道了我省石泉县农民谭福财年仅20岁的女儿谭姣和16岁的儿子谭伟年后去南京打工,姐姐谭琼在所在的旅馆房间内不幸遇害,警方在破案后希望尽快将谭姣尸体火化。谭福财在接到儿子电话,当天就将家里的口粮全部卖掉赶到出事地后,由于无钱支付火化费用,父子俩准备将尸体背回老家埋葬。这个农民工一家的悲惨遭遇,一时在当地引起了广泛关注,媒体记者还在当地发起了募捐活动。

当天中午,远在千里外的陕西省总工会保障部部长杨让来在网上看到了这一消息,接连三次致电《南京晨报》询问情况,并向该报表达了对于死者家属的慰问和事件的关注之情。并立即将新华网转载的相关消息和当地报纸刊登的文章报告分管主席。又致函江苏南京市总工会请他们关注此事的进展,当从南京反馈回死者的详细情

况后,他又与安康市总工会和石泉县总工会联系,了解到近年来石泉县总工会在部分乡镇、村推行农民工工会工作,家住池河镇谭家湾村的谭姣拿到了会员证,并成为了当地工会组织管理下的会员后,更感到工会关注和援助的责任。当获悉警方已经将杀害谭姣的嫌疑犯抓获归案,谭福财父子平安已回到家乡后,又让安康市总工会先期给谭家支付困难补助金,帮他们渡难关。

谭家出事,石泉县的相关部门也牵挂着他们的安危冷暖。本着群众利益无小事,“难处见真情,政府当作为”,让弱势群体充分感受到政府组织和社会大家庭的关怀和温暖。该县一是及时抽调司法系统、人事劳动保障部门工作人员特地成立了法律援助小组,赴南京为谭家父子提供力所能及的法律帮助;二是积极进行对口单位联系,切实开展维权工作。该县总工会积极与南京工会组织联系、协商,切实维护好会员家属的合法权益和合理要求;三是广泛开展

“解民忧、送温暖”活动,及时为受害者家属送去党委、政府及社会各界的关怀、慰问之情。

3月23日中午,安康市总工会副主席崔峻崇、石泉县长王彪、县总工会主席余恒才、副主席陈利一行来到池河镇谭家湾村谭福财的家,分别代表省、市总工会、县人民政府为谭家送去4000元慰问金。领导们劝慰他们要节哀保重,鼓励他们要搞好家庭生产和生活,搞好子女的务工技能培训;还嘱咐池河镇党委、政府负责同志一定要在生产生活上多给谭福财家以帮助和照顾。临别时前去看望、慰问的领导还表示通过更多的途径动员、呼吁相关部门及社会各界人士来给受害者家属提供更多的帮助。

刚刚遭遇丧女之痛的谭福财夫妇看到各级工会和政府的关心热泪盈眶,其妻子边泣边说:“女儿的事让省、市、县领导费心了,谢谢关心我们的各级领导、各位新闻媒体的朋友和好心人”。

本报记者 郝振宇



市县领导慰问受害少女遗属 王洪宝 摄

关注劳动者权益
负起共同的责任
维权部热线电话: 029-87344649
本栏目由陕西省劳动与社会保障厅协办

维权热线来电

4月5日下午,本报接到宝鸡市金台区华通商厦有限责任公司的员工打来的电话。来电称华通商厦有限责任公司自2002年起就没有给他们大约1000名职工缴纳过养老保险。现在这些职工中有一部分在待岗,生活拮据。广大职工多次和公司沟通此事,但没有取得结果,只被答复没有钱。但是职工反映公司现在经营状况良好,不存在没钱的问题。职工也多次到当地劳动部门反映,但是问题始终没有得到解决。

以上问题是否属实,请当地政府有关部门尽快调查,给予解决。本报将继续关注此事。

本报记者 马海东

企业咋发展 职工唱主角
金台区信用联社职工提案件有回复
本报讯 企业如何发展,职工最有发言权,金台区信用联社充分发挥职工主人翁作用,在制定企业发展规划时,积极听取职工代表意见建议提案,让职工在企业发展中唱“主角”,在近日召开的第三届职工代表大会上,该联社广泛征求员工意见建议提案,集思广益,发动职工代表献计献策,共谋企业发展大计。

本次职代会职工代表积极参政议政,说实话、献良策,为联社正确决策提供依据,共征求到提案建议意见146条,职工代表从人事管理、员工教育培训、业务拓展及信贷管理、工作作风、薪酬改革等八方面提出了自己的意见建议。在职代会第三次会上,联社领导对146条议案分别向职工代表进行了详细的解答回复,并提出了改进措施。针对呼声最高的加强员工教育培训的40个建议意见,区联社确定2007年为“培训提高年”,年内将要分岗位进行业务专业知识培训。

(张斌斌)

全总将查最低工资标准执行情况

本报综合消息 在今年5月到6月份,全国总工会将与劳动保障部联合开展劳动用工检查,将工资支付情况、最低工资标准执行情况和劳动合同签订情况作为重点。对发现的问题将及时的依法予以处理。

全国总工会有关人士指出,现在上海、深圳最低工资标准是比较高的。深圳是810元,北京是640元等,因为各地经济发展水平不一样,所以工资也不一样。去年全国最低工资标准提升比较大,按照规定是两年调整一次,去年26个省市都全部调整了,其中有9个省在前年的基础上去年又调了,这个调整的幅度比较大。

据了解,全国各地31个省市全部出台了本地的最低工资。一些企业非法用工或是违规用工不仅仅是最低工资,也包括一些企业不签订劳动合同或者是签订违法的劳动合同,也包括有些地方不给上保险。

加强员工培训 提高防火技能



西北电建三公司日前举办了为期三天的消防知识和技能培训,旨在提高员工防火技能,保障安全生产。全公司的消防专职人员和义务消防员,经过咸阳市消防支队的防火知识、消防器材的使用和演练培训,掌握了防火事故的技能。 柳影 雁鸣 摄

我省参加养老保险取消户籍年龄限制

本报讯 为了确保陕西省今年养老保险新增15万人的扩面任务,我省开通了扩面绿色通道,取消对参保人员的户籍、年龄等限制。

据悉,绿色通道有四个内容,一是取消了户籍限制。对参加城镇企业职工养老保险的个体工商户、灵活就业人员不再要求本地城镇户籍,无论户口是否在本省,是否在当地,是否在城镇,凡在当地城镇从业就业的人员都可以无障碍参保。二是取消年龄限制。对以个人身份参保的人员,凡在劳动年龄之内不再按性别限制参保年龄。即原先女45岁以下,男55岁以下的参保年龄放宽至女55岁、男60岁以下。三是对一些非公有制企业,根据人

员流动性较大的特点,允许其采取逐步参保的办法,直至全员参保。四是加强养老保险关系接续工作。凡在外省打工并参加养老保险的农民工,回陕后可接续养老保险关系。对改组改制、关闭破产企业职工,将坚持职工安置方案与社会保险关系接续同步实施,一边解除劳动关系,一边接续社会保险。

另悉,陕西省饮食、宾馆、服务等第三产业及民营、外资企业从业人员多、年龄结构轻,大部分生产经营正常,其将成为今年养老保险扩面的重点突破行业。

(李茗 杨川 邵雯)

中铁一局三公司郑西项目部 五项措施强化劳务工管理

本报讯 中铁一局三公司郑西项目部采取五项措施进一步强化劳务工管理,为施工生产有序推进提供了保证。

一是夯实基础资料管理。完善了劳务工个人资料库,实施动态管理。要求各施工作业队都按照项目部提供的范本与所属劳务工签订劳务合同。二是健全劳务工工资保障制度。各施工队按月向项目部提供劳务工的出勤情况和工资标准,工区财务代发工资,并公示接受监督。同时,每月预留20%工程款作为农民工工资专项储备金,为避免和防止拖欠农民工工资提供了可靠保证。三是加强劳动保护。项目部组织劳务工进行了体检,提供

了装有空调的住房,为他们创造了较好工作、生活环境。四是在加强“五同”管理的基础上,项目部健全了“绩效考评制度”,让劳务工同职工一样参与考核评比。在今年元月份项目部召开的劳动竞赛表彰大会上,马新利等3名农民工受到了重奖。五是政治上

一视同仁。项目部及时吸收优秀农民工中的党、团员参加组织活动,并帮助协助队伍党支部建立了学习制度,定期组织学习;工会也为100多名劳务工办理了入会手续,并在协作队伍中开展各种文体活动,使他们充分感受到企业和组织的关怀。

(陆洪平 寸文 刘扬)

开展师徒传帮带活动
本报讯 陕汽汉德公司掀起“师带徒”活动热潮,通过名师在生产实践中行之有效的“传、帮、带”,促进企业青工的快速成长,为职工队伍的建设注入活力。

日前,陕汽汉德公司先后聘请多位在相关领域经验丰富的专家、技师对新进厂学员进行专业技能、企业文化、规章制度等方面的培训,并通过严格的考核制度约束、规范,提升教学效果。汉德公司对新员工采取“一带一”或“一带二”的固定师傅责任制的培训形式,通过导师现场培训,狠抓新学员基本技能和专业素质的培养。汉德公司要求培训过程按照工艺规程具体到每一个工作细节,落实到每一道工序。随着公司引进大学生人数的增加,汉德公司制定了大学生导师带徒制度,为他们认真选配导师,制定详细的培训计划和考核制度,通过专人辅导,使其尽快转换角色,熟悉工作,成长为公司管理、技术、营销方面的骨干人才。(谢颖)

本报讯 陕西武功南煤业有限公司积极为“兵头将尾”创造良好的工作和生活环境,为他们搭建起干事创业、施展才华的平台,“兵头将尾”们享受到了成长、成功、成名的快乐。

成长的快乐。该公司积极开展技术“擂台赛”和业务知识、业务能力培训,让班组长系统学习安全知识、业务知识以及五大自然灾害(水、火、瓦斯、煤尘、顶板)防治知识、班组长管理经验等内容,不断增强他们的安全意识和各方面能力,让他们享受从一名普通职工到班组长的成长快乐。

成功的快乐。该公司对生产一线的技术能手、工作能力强、威信高的职工破格重用。在人力方面对班组长也优先考虑,充分发挥“兵头将尾”在生产中的骨干作用。机电科职工张玉

强吃苦耐劳、业务能力强、工作成绩突出,被任命为设备管理组组长,还被列为入党积极分子重点培养。这些“兵头将尾”在成为安全生产骨干力量的同时,也享受到了成功的快乐。

成名的快乐。对于表现突出的班组长,公司除给予物质奖励外,还在表彰大会上为他们披红戴花,并通过广播电视中心、井口大屏幕进

亭南煤业公司 提供兵头将尾施展才华舞台

行广泛宣传,将其照片贴在光荣榜上,让他们成为众人瞩目的“明星”。

在经济上多拿一块,得到实惠;在精神上多关爱一点,激发他们的劳动热情。综采队班组长蔡兆光高兴地说:“公司给我们搭建了施展才华的舞台,让我们真正享受到了成长、成功、成名的快乐。”

(刘多明)



陕飞集团数控机加厂高级技师、共产党员党俊强在业务上勤于钻研、精益求精,还总是毫无保留的把自己的技术传授给其他职工,提

高团队整体的技术水平。图为党俊强(左)正在向班里的职工讲解一套非常复杂的扇形摇臂组的装配方法。 牛巍立 摄

金钼机修命名
“胡建军铸球模具加工法”
本报讯 金钼集团机电修配厂将使用普通车床加工“一模四球铸球模具”的新工艺命名为“胡建军铸球模具加工法”。

这一主要由该厂金工车间一班班长胡建军完成的工艺革新技术,利用闲置的CW6163车床批量加工铸球模具,使加工效率比原先提高2-3倍,加工质量特别是精度明显提高。

铸球是机修厂主要产品,每年产量达万余吨。长期以来,该厂所需的铸球模具大部分依靠外购,每年耗资20-30万元,而金工车间的加工机床大多闲置无用武之地。胡建军在车间领导的帮助下,对闲置的CW6163车床进行革新手术,通过设计加装胎具,解决了装夹定位和分度互换问题;用蜗轮蜗杆传动机构,完成了合成运动等等,几经革新改造,形成了加工半球型腔的铸球模具加工新工艺。(刘雪泉)

已经是深夜3点钟,许焱轻轻推开病房的门,发烧的女儿躺在床上已经沉沉地睡了。“你还好吗?”忍不住要数落几句了,可看到丈夫熬红的双眼,疲惫的神情,妻子把责备的话咽了回去。

2006年,一航西飞全力投入到两机工装研制中,身为63厂数控加工专家的许焱一周7天扑在单位,经常忙到深夜。回顾上班的13年,似乎总是在忙碌中度过。这些年,许焱伴随着企业的发展,成长为少壮能够熟练操作多种精密坐标床及数控铣床的数控加工专家,其间走过的道路可谓艰辛。

2004年,为了拓展数控加工领域,一航西飞引进了国内唯一一台瑞士DIXI-560大型高精度精密数控铣床中心,这台机器的操作者就是许焱。这不是许焱第一次接手大型高精设备了,从2001年开始,一航西飞先后将卧式五座标镗、龙门座标镗等先进设备交给许焱,全厂10多台高精设备,许焱开过5台,熟练掌握了各种类型的精镗设备加工技巧。

在接手从意大利引进的PAMA卧式六座标数控铣床时,许焱刻苦钻研,面对无中文资料和成熟经验可供借鉴的困境,自行翻译解读外文资料,进行指令输出、数控编程等尝试,结合自己的加工经验,操作着这匹“良驹”,完成了法航登机门等大型工

间就创造产值100万元,此后,这台设备在许焱的精心操作下,在重点型号工装研制中打下了汗马功劳。

2006年的一天,已经是凌晨1点多,许焱已经在设备前忙碌了整整17个小时。这是新支线飞机的一个特急件,因为感冒,许焱浑身酸痛,头疼得厉害。

时间一分一秒的过去,早上6点,这项特急件终于完成了。“你快回家休息吧!”同事们心疼许焱,催他回去。熬了一天一夜的许焱嗓子嘶哑、眼睛红红的,回到家里倒头就睡了过去。

6小时后,当同事们看到又出现在厂房里的许焱,并不感到奇怪。在新支线 and 某重点型号进行攻坚的这段日子里,许焱经常这样,遇到急件、难活儿,他二话不说就顶上去了,常常一干就是一个通宵。下午两点,某重点型号的一项紧急任务又下达了,许焱抖擞精神,又干了一个通宵,出色地完成了工作。

(万德筠)

精彩人生

装的制造任务,日创造经济效益达5000元以上。

“先进的设备在他手里,能够焕发出最强的活力。”63厂党支部书记杨钦给这样评价许焱。在厂领导看来,话不多、干活麻利、肯钻研技术的许焱,无疑是精密镗床设备的最佳搭档。

许焱没有让他们失望,接手DIXI-560大型高精度精密数控铣床中心后,许焱很快将设备优势发挥出来,仅半年时

大漠深处砺青春

一八五队地质勘察第二工程处是一支活跃在陕北榆神府煤田的劲旅,他们在工程处长、共产党员王成喜的带领下,挺进榆神府煤田深部区,以其顽强拼搏的过硬作风,连克难关,艰苦鏖战。在内蒙古、宁夏等省际周边地区地勘市场中经受考验,以其高质量、文明诚信和过硬技术每每为项目业主所称道。他们像一群纵横驰骋在塞北高原上的骏马,剽悍出击,频传捷报,奋力弹奏着一曲为国找煤的雄浑乐章。

2006年4月,小保当普查和大保当(扩大区)普查开工了,这两个普查项目是国家 and 陕西省政府对陕北榆神府煤田深部区进行新区扩边勘探的重大举措。而勘探新区人迹罕至,施工环境十分恶劣。工程处处长王成喜召集工程处6名共产党员开会,明确党员岗位及责任分工。对机班班长等重要岗位进行调整,让党员常国胜、张小红担任钻机机长,党员赵小春、李龙、预备党员沈相林、积极分子孟晓平担任班长或生产关键岗位。激励

党员要在岗位上磨砺党性,关键时刻冲锋在前。

搬迁第一天,他们就经受了大自然的无情考验。2006年4月的陕北毛乌素沙漠,正是沙尘暴肆虐的季节。沙漠深处,几十天日夜狂风怒吼。有时深重的阴霾引来暴雨冰雹,有时晴天一阵怪风沙走石,就连昏黄的太阳也成了沙尘暴的俘虏,跟踉跄跄就像醉汉。地质勘察第二工程处在共产党员王成喜的带领下,他们车上插着红旗,迎着风沙来到勘探新区第一个钻孔施工现场。卸车、立塔、安装机器,风沙滚动中他们挥镐挖起了泥浆塔。为了抗风沙,每个人都用毛巾围住了嘴和脸,戴上防沙眼镜,即使这样,人们的耳朵、眉毛、鼻孔都钻进沙尘,满口满肺的沙腥味。经过一天的奋战,20多米的钻塔终于在毛乌素沙漠腹地屹立起来,红旗在旷无人烟的生命绝地高高飘扬。

就在这样的施工环境下,一八五队地质勘察第二工程处在榆神府煤田深部

勘探区连连传来捷报,两台钻机月进尺均创千米,常国胜钻机月进尺1421.56米,张小红钻机月进尺1333.76米,且质量均为特级孔。第二工程处在深部勘探区共施工钻孔25个,钻探进尺9328米,包括水文孔2个,施工质量特甲级孔率达到了100%,特级孔率达到了98.6%,又好地完成了钻探任务。2006年,全国各大媒体传来振奋人心的好消息:陕北榆神府煤田深部区找到大煤田,小保当普查区储量47亿吨,大保当(扩大区)普查区储量28亿吨。第二工程处的30多名员工感到十分自豪和欣慰:大漠深处,为国找煤,披肝沥胆,无怨无悔。2007年3月,一八五队地质勘察第二工程处被评为先进集体,机长常国胜、张小红均被评为先进集体者受到表彰。

(程潮洲)

