

西安惠安集团公司是一家有着 50 多年历史的大型化工企业，其下属有十几个子公司，生产的产品大多是易燃易爆品。就是这样一家企业，却连续五年实现了安全生产，企业经济效益连年跃升，这些，与总经理刘建民抓安全是分不开的。

2001 年，39 岁的刘建民刚任惠安集团公司总经理不久，公司就发生了一起特大安全事故。这场事故给企业带来了不可估量的损失。同时也让刘建民更加清楚地认识到了对于一个火化工企业来说，“没有安全，一切无从谈起”。

2002 年，在刘建民的带领下，企业进行了一次全面深刻的安全生产整顿，重新修订安全生产管理制度，从加强全员安全培

训入手，对包括公司领导在内的所有员工进行安全知识闭卷考试，成绩达不到满分者继续参加培训，直到成绩达到满分后，才允许上岗，同时在企业内实行安全一票否决制。2002 年底，在企业资金

自担任总经理以来，刘建民对安全工作的重视一刻也没有停止过。他说，抓安全，就要舍得投入，只要是对安全有利的事，我们就要做。在新工房的建设过程中，不惜花巨资，建立了人机

生产指挥中心，在指挥中心利用电视墙同时对多个生产现场进行监控。通过对重点安全生产部位及重点场所的生产信息的实时监控，保障了生产安全、有序的进行。

员工的生命高于一切

——惠安集团公司总经理刘建民抓安全纪实

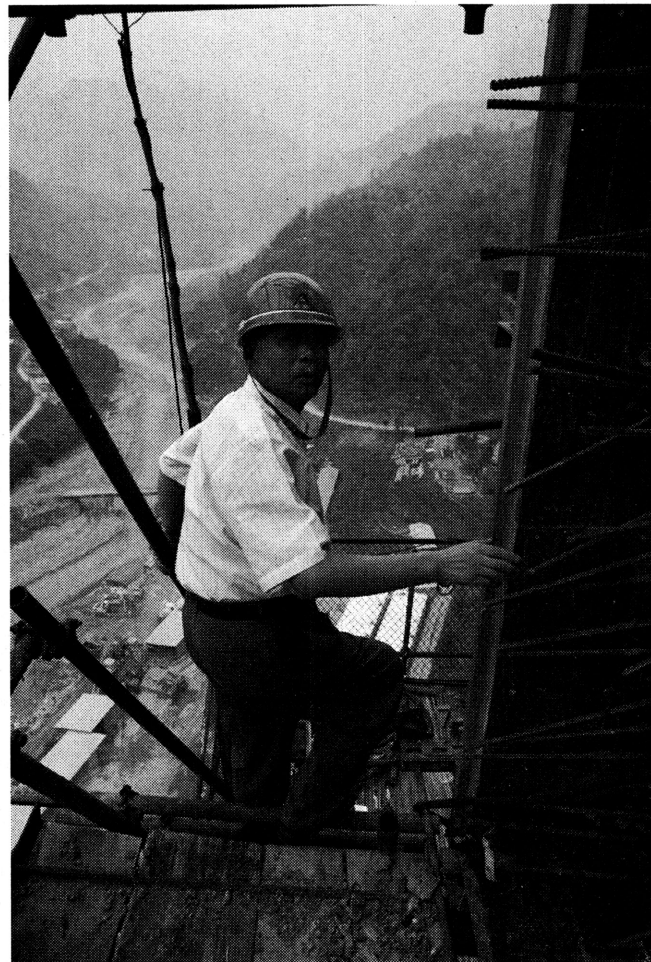
相当困难的情况下，刘建民决定对员工实行安全生产奖励。企业由于连续多年亏损，员工十几年都没见过奖金，当员工们拿到奖励的 400 元安全奖时，更加认识到安全生产的重要性。

分离操作系统，提高了企业的本质安全化水平。2005 年，公司投资上千万元在兵器集团公司首家建立了生产调度指挥和安全监控系统。该系统采用全数字化系统，可以将各生产现场的图像传输到

作为总经理，刘建民经常在会上说的一句话是：“员工的生命高于一切，如果企业连员工的生命安全都保障不了，还谈什么发展。”他经常在午夜时分，亲自到班组检查安全工作。在一次检

查中，他发现有人在夜班时打瞌睡。经验告诉他，如果操作人员在生产过程中睡觉，一旦出事，后果不堪设想。之后，他立即召集有关人员商讨，制定了《夜班安全巡逻制度》，每天午夜，由一名公司领导和两名中层干部到基层班组去抽查安全工作。这项制度在惠安已经坚持近五年。

刘建民狠抓安全的同时，安全也给企业带来了丰厚的回报。五年来，企业经济效益稳步提高，每年以数亿元的速度持续增长。2004 年，公司销售收入突破 10 亿元大关，扭转了连续 14 年亏损的局面。2005 年，公司销售收入达到 17.68 亿元。2006 年，销售收入突破 23.68 亿元，实现利润 1.5 亿元。（张爱娟）



西安铁路安康重点工程指挥部党委书记叶春志，自国家重点工程成渝二线铁路开工后，经常深入各个工点。那里有困难，那里有问题，那里就有他的身影。他念叨起分散在千山万壑间的各个隧道桥涵以及工程进度，如数家珍。受到各个施工单位的称赞和欢

迎。他常说：“我一生有幸三次参加过国家重点工程建设，一次是格尔木到拉萨的输油管线，二次是国家级的垫油库，再一次就是成渝二线了。”这不，他又登上了 110 米高，跨度 192 米的亚洲第一桥——牛角坪，连续钢构双线混凝土应力特大铁路桥。白涛 摄

本报讯 陕北矿业公司把在干部中开展以“三问三想”为主要内容的教育活动作为切入点，努力转变机关作风，重心下移，靠前指挥，实现连续 17 年安全无事故。

该公司把在干部中开展以“三问三想”为主要内容的教育活动作为切入点，

中大力倡导“认真、用心、负责”和“尽责、务实、创新”的工作理念，并贯穿到工作实践中去。当得知矿上煤炭因故外运唯一通道中断，对生产营销造成严重影响时，公司党委书记、总经理权新喜与矿领导一起翻山越岭考察外运车辆出行线路，勘察出矿新修公路线路。由于矿井技改力度特别

韩城矿务局 七年坚持入井公布制度

本报讯 韩城矿务局七年来坚持每月在企业报《韩城矿工报》上公布各矿矿级干部入井数、抓“三违”数、查隐患信息和现场解决问题数，有力地强化了“一把手”执行力度，促进了全局安全生产。

韩城矿务局狠抓矿级干部安全生产责任意识教育，强化矿级干部跟班带班抓“三违”、查隐患，抓现场管理，强化“一把手”执行力，以推动安全整体工作的强势开展。该局《韩城矿工报》在“安全生产”版每月对三矿矿级干部现场管理入井次数、抓“三违”数进行公布，使“一把手”执行文化不掉链，7 年来，该局矿级干部累计下井 18732 次。

（韦小梅）

西安市政处机械管理所 沥青废料再利用

本报讯 西安市市政处机械管理所通过技术攻关和设备引进，实现了沥青废料的回收再利用，该技术是把沥青路面开挖铣刨出来的沥青混合废料，经回收加工，按一定比例加入新料生产成热再生沥青混合料，供市政道路维护补路和沥青路面加层使用。经检测试验和实际使用，这种再生料各项技术指标完全符合规定要求。这项技术的引进既节约了资源，降低了成本，又解决了沥青废料堆放造成的环境污染。使企业的经济效益和社会效益有了明显提高。

（周净如）

陕北矿业公司连续 17 年安全无事故

整顿机关作风。“三问三想”是问一问自己到陕北老区是来干什么的，问一问自己给陕北老区人民干点什么事，问一问自己怎样才能干好事对革命老区做贡献；想一想自己为何能当领导，想一想自己应该做个什么样的领导，想一想自己应该给后任留点什么。同时，在全公司机关工作人员

大，工程技术干部在现场一蹲就数十天，面对风沙再所不顾，落实“安全确认制”，规范操作要领。这样举一反三地教育，并把深入基层次数作为机关工作风考评的重要依据，不但主要经济技术指标创建矿以来最好水平，而且实现连续 17 年安全生产无事故。（姜小军）

读图



渭南供电局变电运行处党支部，在所辖的近 50 座 110KV 以上变电站中广泛进行了党员的先进性教育，创新了“党员亮身份”内容，叫响了“一个党员就是一面旗帜，一个岗位就是一份责任”的口号，让职工群众处处感到党员就在我身边。因为党支部书记记周崇福在 330KV 罗敷变电站给党员示范脱贴安全帽上的身份标志。

贾书新 摄



在航天科技集团公司第一个“爱心日”到来之际，7414 厂面积为航天四院“扶贫帮困基金”认捐 10 万元。与此同时，该厂广大党员和职工群众也纷纷解囊，为“扶贫帮困基金”献出自己的一份爱心。在短短三天的时间里，全厂职工就为“扶贫帮困基金”捐款 46533 元。郭建华 摄



以运动场为舞台，以社区住宅楼为背景的“电视演讲”比赛，日前在法士特公司引起员工的广泛参与。今年以来，该公司在加大文化福利设施建设投资力度的同时，十分重视营造健康和谐的文化氛围，使员工的生产、生活面貌焕然一新。刘跃峰 摄

“挂牌保护”当休矣

·徐林林·

“过去对少数企业实行“挂牌保护”，确实抑制了乱收费、乱罚款等不良现象的发生，但对其他未挂牌企业有失公允。现在设立经济发展环境监测点，这个办法不错，更加客观、更加公平。”日前，河北青龙满族自治县某公司老总对取消“挂牌保护”深表赞同。

在我看来，所谓“挂牌保护”所掩盖的问题不容小觑。有违市场公平竞争原则。作为市场主体，无论企业大小，经济效益如何，只要依法经营，都应该是政府“保护”的

对象。而在一些地方受“挂牌保护”的企业多半是那些所谓“利税大户”。这，实际上是对其他企业的一种公开歧视，而且严重干扰了市场秩序。治“乱”无方，只得推行“挂牌管理”。但凡“有权”乱收费、乱罚款的，无一不是政府相关部门。按说，通过制度安排遏制这些部门吃“唐僧肉”的冲动，方为治本之策。但在一些地方，由于权力商品化久禁不止，只好本末倒置，使出了“挂牌保护”的权宜之计。

据《工人日报》报道，在重庆松藻煤电公司洗选厂，有一支专门从员工劳动保护角度出发，负责给企业生产管理“挑刺”的队伍。单位聘请他们，行使劳动保护监察制度，深受员工欢迎，取得较好

不见，发现不了，而那些具有实践经验，责任心强、懂安全、懂法律，会管理的安全“啄木鸟”却能发现并能及时去“啄害虫”，防止各种事故“虫害”的侵蚀。“挑刺队”是安全生产的“良医”。企业

“挑刺队”设得好

·郁建民·

效果。

笔者觉得，设置“挑刺队”确实好处多多。“挑刺队”是安全生产上的“啄木鸟”。企业存在哪些事故隐患，出现哪些薄弱环节，存在哪些漏洞，普通员工往往看

生产经营过程中，出现一些事故隐患在所难免，“挑刺队”主动去“挑”，及时挑出在安全生产这个“健康肌体”上的“刺”，就会做到早发现、早治疗、对症下药，防止“刺”在身上“发炎”，酿成灾难。



——他不协调不和谐！ 吉俊明

莫把规定当“做秀”

·许双福·

暑假即将来临，新的学期同时又将开始，一些外来务工人员为孩子上学的问题而苦恼。近一段时间以来，媒体时常有关于此方面的报道，外来务工人员孩子上学问题并没有因为国家教育部门的规定而从根本上得以改善，一些学校仍然把这些外来人员的孩子拒之校外，借各种理由拒收这些孩子或者收取费用，把过去的明收转入地下。

《义务教育法》规定：“实施义务教育，不收学费、杂费。”温

总理曾经寄语外来务工人员子女：“同在蓝天下，共同进步成长。”我们的各级政府针对这一突出问题，也做出了规定，学校不得拒收外来务工人员子女，或者以各种理由收取“借读费”，可这些规定在一些学校竟成了一纸空文。作为学校要严格执行国家规定，不要把规定当做在做“秀”，给外来务工人员子女提供一个良好的就读环境，使他们和城里孩子一样在阳光雨露的沐浴下健康成长。

敢打硬仗铸路魂

——“全国五一劳动奖章”获得者米峻采访手记

此刻米峻的脸上看不出有一丝激动的表情，而这这位刚强的陕北汉子所流露出来的凝重和沉思，更让我们感到了他肩上担子的沉重……

看着眼前的施工场面，想象着不久的将来在这里将会出现一条宽阔的高速公路，我们心中油然而生了一种对筑路人的钦佩和敬重之情！

米峻早在榆林任质量监督站负责人期间就已在陕北几条高速公路建设中有上乘的表现而深受上级领导和同事们的尊重及信任。今天，当他受命担任永咸高速公路建设项目的“一把手”时，更是付出了常人难以想象的心血和汗水。尤其是在永咸路设计标准“四改六”，即四车道改六车道；“三变二”，即施工工期三年变两年之后，原先“又好又快”的奋斗目标变得更加充满了压力与挑战，能否干好，如何干好，就成了管理处所面临的新的难题。

我们在永咸高速公路建设现场就听这里的工程技术人员说，永咸高速公路是一条勘察设计典型示范工程，是一条采用 SMA 路面施工的现代化高速公路，是一条要穿越万亩果园区和湿陷性不良地质条件下的“硬骨头”工程。不仅施工过程中要遇到许许多多的工程技术问题，而且在道路施工中还得解决直接影响工程建设进度的征地拆迁工作，可谓是困难重重，挑战多多。

为此，米峻事必躬亲，常常在为征地拆迁和环境保障工作日以继夜，马不停蹄地穿梭于各个施工点，他那并不高大的身影经常出现在沿线的村子和田间地头，在与地方政府和群众的往来中，许多人都为这位看上去貌不惊人的陕北人不辞辛苦，和颜悦色地耐心和细心所感动。

村委会的办公室里，农家的院落里，甚至是果园边上，米峻不厌其烦地向当地干部和群众宣传政策，用自己的热情和诚恳循循善诱地开导大家，为开辟永咸高速公路建设的一个良好环境而竭尽全力。

作为高速公路建设的管理部门，米峻曾说：“为工程施工单位打开局面，铺平道路，就是要最大限度地施工创造良好施工条件，这是我们工作的重中之重”。而遇突破口，全力以赴攻克难点，采取得力措施就成了米峻和一班人的工作重心。

上级领导对永咸高速公路建设早有明确要求：“一定要把永咸高速公路建设成为工程样板路、文明示范路”。为此，他带领项目班子和全体职工，积极响应省委、省政府和省交通厅关于加快公路建设步伐的号召，克服了工期紧、任务重、施工环境差等诸多困难，实现了省交通厅下达的各项考核目标，工程质量达到目标，安全生产未发生重大责任事故；工程投资得到有效控制；精神文明、廉政建设等工作取得了较好的成绩。

就在我们采访米峻的时候，正值永咸高速公路建设的关键时刻，在谈到该条高速公路的建设质量的时候，米峻信心十足地说：“永咸高速公路全线的质量要求是在建成之后的 15 年内不大修，5 年内无病害，这比省上提出的要求整整提高了近一倍。面对如此艰巨的任务，我为该项目的负责人丝毫不敢怠慢”。

在工程进行过程中，他对不按合同履行，履约且施工能力差合同段，采取传唤进度滞后单位法人代表限期整改的办法，要求其单位对有

关问题进行澄清和承诺，并派一名公司领导驻守蹲点工地，现场解决问题。与此同时，米峻还亲自住守路基施工中问题严重的合同段，进行督导和纠正。后因某个单位内部管理混乱，人心涣散，进度严重滞后，而且经整改后仍无改观。在这种情况下，米峻出于对党和人民、对集团公司高度负责的精神，及时向上级集团汇报情况，取得了支持，及时对这些合同段项目经理进行了更换，此举在全线引起强烈震动，对其他仍持徘徊观望态度的施工单位起到了“敲山震虎”的作用。

米峻曾多次在不同的场合说：“我作为项目长，集团将 20 多亿的工程交给我，我要对集团负责”。此举就鲜明地反映出了米峻敢于碰硬，大胆管理的严谨精神和强硬态度。

正如项目建设管理处的李小鹏所说的那样：“米处长到永咸项目后，不仅风尘仆仆地走遍了永咸全线的每一寸土地，以其兢兢业业的扎实作风赢得了大家的尊重，更为可贵的是，他对工程敢于负责，不怕得罪人的精神令人钦佩”。

“谁对工程不负责，就拿谁开刀”。米峻的典型人格就是心里只装着工程，干起工作来绝不徇私情。为了干好工程，他在永咸项目上得罪了不少人，但最终换来的是工程质量、进度、安全生产的大丰收。他周围的同事们提及这一点，无不赞叹不已！

“敢于碰硬，勇于负责”，这就是米峻作为一个大的工程项目管理负责人最为明显的特点，这不仅是一种敬业精神，更是一种对党和人民高度负责的党性原则的具体体现。（陕西省交通工会供稿）

陕西交通系统劳模风采系列报道之七



争 徐安民

“版主”莫成“霸主”

·田玉成·

报纸的版面有编辑，网络论坛栏目有“版主”。我经常在网上论坛发表对某些事件的看法，参加评议。突然有一天，我在某报社论坛登陆的资格被“封杀”。我一点也不知道被封杀的原因，想咨询也根本无法发帖。后来我只好重新异名申请注册，注册成功后我发帖进行咨询，谁知版主知道是我后，再次将我我的新登陆资格立即“封杀”了。

这样事先或事后都不指明封杀原因、又不由网友分

说的“封杀”，实在太蛮横了。我参加网络论坛，始终自觉遵守论坛的行为规范，从来不发有违规内容的帖子。我自己分析被封杀的原因，可能是因为我跟帖发了一条批评了该报刊登虚假医疗广告被中央电视台曝光的帖子。我看到在该论坛批评的事件的帖子很多，其中也不乏污言秽语，甚至谩骂攻击，但版主经常装聋作哑，不予置评。只有发现批评该报社的内容，他就立即封杀。这种惧怕批评、无理封杀、不由分说的做法实在太霸道了！