

2007年5月14日0时1分,我国向尼日利亚出口的NIGCOM-SAT-1民用通信卫星(“尼星”)由长征三号乙遥九运载火箭在西昌卫星发射中心发射升空,并取得圆满成功。又经过一个多月的测试运行,所有的运行数据达到要求。7月6日,在尼日利亚首都阿布贾,举行了卫星正式交付仪式,航天504所的科研人员这才松下了一口气。这颗卫星装有该所研制生产的“有效载荷”系统。近日,记者采访了该所。

在尼日利亚进行在轨测试

该所副总工程师于洪喜刚从尼日利亚回国。谈起在尼日利亚进行在轨测试的情况时,他脸上洋溢着成功的喜悦:“我和所里的叶长利是5月28日到达尼日利亚首都阿布贾的,有许多前期的工作需要我们去完成。工作环境不像国内,经常停电,一来电,就得加班加点工作。当地的传染病较多,社会秩序比较乱,为确保安全我们哪也没去,就是设法保质保量完成测试任务。”

在谈到“尼星”的许多第一时,于洪喜告诉记者,完成这样一

颗卫星,国际同类宇航公司一般需33个月,而我们却用了25个月;从三舱对接到卫星出厂,“尼星”队伍用5个月时间完成了国内外同类卫星需13个月才能完成的工作;其他同类卫星两年内进行1300小时电性能测试就足矣,而“尼星”仅在一年内的整星加电考核时间就达1800多小时……于是,一个新名词

种研制中出现的问题;一方面还要积极落实“尼星”监造方提出的要求,回答监造方提出的各种疑问,直到他们满意。在他的主持下,“尼星”有效载荷研制中的几个关键部分均取得了技术突破。

“尼星”研制有个“周关键”——别小看1972年出生的周颖,在卫星转发器方面是地道的专家,也

完成,关系着我国航天事业的信誉。我是学电子的,在接手这项工作时,就做好了充分的准备。”

周颖告诉记者,他参加了在北京的通信舱AIT工作,还负责“尼星”卫星通信舱的计划安排、质量保证工作,“客串”了一把“计划经理”和“质量经理”以至于后来受托承担了天线分系统AIT工作项

确保“尼星”的质量百分之百合格,达到万无一失,504所的科研人员经常出差,多数人员超过一个月。黄莉莉、蒙娟、杨青燕三位女同志的孩子即将高考,她们在发射场和“尼星”的工作现场奔波,常常是熬了一个夜晚又一个夜晚,第二天又继续工作;计划经理朱宝骏顾不上回家看望手术后的父亲,上演了新版的“三过家门而不入”的感人故事。还有实验队的路小军,在回家过春节的路上接到实验队的通知,连车票也顾不上退,就奔赴北京。

从“尼星”的单机研制阶段开始,504所的科研人员群策群力保证了产品的研制一次成功。微波无源产品首席专家殷新社负责的频段输出多工器的设计,并与周颖等人一起对产品严格把关,保证了测试数据的准确性,设计出该所第一套罐内波导测试系统,为“尼星”热真空等实验顺利进行,创造了条件。

“尼星”完成测试后,其监造方给予我方在实验水平、工作作风、解决问题的能力等各个方面给予了很高的评价。本报记者 柳江河

确保“尼星”万无一失

——记航天504所尼日利亚卫星研制队伍

诞生了,这就是“尼星速度”。

于洪喜担任过许多高科技项目的负责人,他所主持的星载等项目获部级科技进步二等奖,是当时国内首创的研究成果,是微波通信方面有名的专家和研究员,博士生导师。作为卫星有效载荷负责人,他一方面积极与型号总体协调处理各

是该项目的主任设计师。此次“尼星”的总工程师周志成曾为其题词:“尼星主线不停,程序不减,标准不降,周颖是关键。”以后所里的同事又把他称之为“周关键”。问起他“绰号”的起因,他很谦虚地说:“我也没有做什么。用户要求的时间很紧,能否保质保量按时

目办的协调和条件保证工作。他的老师是我国微波无源专业的老专家,他向新员工是这样夸奖周颖的:他有很多值得你们学习的地方。他学习一年的收获,顶上别人学五年。

坚强的团体

采访中,记者还了解到,为了



近日,一场暴风雨突袭西安市西部郊区,致使多条电力线路受损,据95598电力服务热线统计,暴风雨当天西安供电局共发生线路故障23起。面对特殊险情,西

安供电局城南供电分局等有关部门反应迅速,组织施工人员全力抢修,截止8月1日22时30分,所有受损停运线路已全部恢复供电。 朝旭 赵骥 摄

本报讯 工行西安纺织城支行员工张冬利连续三个月工资达5000元以上。

他告诉记者,这是我行积极实行全员绩效考核的结果,支行摘掉连续九年亏损的帽子,由以前的末尾,跨入前列。

该行在绩效考核制度中,主要向基层一线倾斜,加大考核力度,制定了考核办法。坚持定量定性相结合,量化为主;绩效

工行西安纺织城支行 企业盈利职工增收

挂钩,按劳取酬;上不封顶,下不保底,激励先进;以业绩论英雄,以贡献定收入的原则。突出存款、中间业务、业务量三者有机结合。落实对网点主管、主办层面、网点负责人层面、客户经理层面、营业经理层面、机关部室全体员工等五个层面的考核。员

工的工作由过去的被动变主动,员工的收入最高的达到6000元,最低200元,拉开了差距,大多数人的工资达到全行人均水平之上。从一组数字中最能说明该行的经营情况:到7月底,该行完成年利润的91.17%,比去年同期增幅20.3%,中间业务增幅79.56%、新增存款达5%。 本报记者 柳江河 实习生 程权

蒲白矿务局三通公司,是由原机总厂与物资供销公司合并而成,是蒲白局领导的一个创举。公司自2004年5月组建以来,三年迈了三大步,经营业绩从成立当年的800万元发展到去年2500多万元,实现了由机械修配向产品制造的转变,由零散应付向专业生产的转变,由依赖矿区向省内外市场的转变。领导说:这都是全公司广大干部职工共同努力的结果。但职工们谈巷议:公司取得这么大成绩,都是因为我们有了许振超式的好带头人——李耀辉。

三通公司总经理李耀辉还没有当上劳模的时候,就被单位广大干部职工誉为“三通公司的许振超”。他“科班”出身,有一颗高度负责的事业心和责任感,整天围着厂子转。公司在短短的三年里,从生产、经营、产品质量、标准化、精细化管理等方面取得了显著的业绩,各项指标在省内同行业中名列前茅。

公司成立以来,李耀辉始终坚持从思

路创新、管理创新、制度创新和技术创新四个方面对原来两个单位的经营管理、产品质量、技术标准、人力资源等制度进行了补充和整合。他树立科技管理工作新理念,不顾自己已有病的身体,长期奔波在省内外各地学习新技术新经验,走访客户,听取客户对产品质量的反馈意见,确保新技术新工艺的实际应用。由于产品质量提高、技术

“我们公司的许振超”

——记蒲白矿务局劳模李耀辉

含量提升和完善的售后服务,三通公司生产的刮板输送机及皮带运输机系列产品赢得了陕北、彬长和贵州市场的青睐。

在公司的重组和整合中,李耀辉提出了打造强势煤机企业的愿景,工作上大力实施科技兴企战略,通过引进先进技术、设备,提高现代化程度,成立科研小组,通过实验、试点、推广,使许多工艺得到革新、改

善。投入大量资金,购置了新设备、新工具、新设施,完善了化验室的装备;对生产车间的设备进行了更新和大修;经过改造后的铸造车间,在装备上达到省内先进水平。去年以超额508.20万元的好成绩完成了上级下达的2000万元经营指标。为刮板输送机和皮带机成功申办了煤炭标志和ISO9001质量体系认证,为站稳市场、开拓市场提供了有力的保障。

在他的精心谋划下,公司先后自主开发的刮板输送机中部槽热处理生产线,成功制造了150C刮板输送机;自主开发并成功制作了220刮板输送机;自主开发了800和1米落地式及800和1米伸缩式皮带机等产品,使铸造车间由公司成立前的100多吨产量到年产800吨铸件产量,实现了厂区改造和公路、水路、电路的全面规划和部分改造。将要建成的面积达3000多平方米的联合车间为公司的生产能力和经济效益带来巨大变化。(侯森 校天奇)

上岗实习 自己说了算

“你学的是什么专业?”“矿山机电。”“有什么特长?”“对采煤机比较熟悉,对其出现的一般故障能进行维修……”“那好,你到综采队实习,对采煤机进行跟班维修。”这是亭南煤业公司总经理翟所国在7月19日的2007年中专应届毕业生入矿欢迎仪式上,与刚刚毕业于甘肃煤炭工业学校学生张强的一段对话。

自7月15日开始,该公司今年招聘的大中专生已陆续报到。公司领导多次组织召开人事、后勤等相关部门召开会议,提前为他们安排好食宿,

并为其宿舍统一配备了桌椅、床具、被褥、衣橱等生活用品,公司还根据他们所学的专业、特长、爱好等安排合适的实习岗位。

亭南煤业公司努力营造人才创新、创业的机制和环境,给想干事的人以机会,给能干事的人以舞台,为中专毕业生营造更好的发展空间,让他们有用武之地。特别是对刚招聘的大中专毕业生,公司根据他们的专业、特长、爱好,安排合适的实习岗位。实习结束后,根据各自的工作能力,重新安排工作。(惠东红 赵维海)

某省级电视台七月间搞了一档群众歌咏合唱节目,每周一次,反复播出,歌声激昂,名家点评,精彩纷呈,颇受欢迎。我每次必看,在深受歌声感染和鼓舞的同时,对合唱比赛冠以“七月流火”的称谓却如鲠在喉,不吐不快。

电视节目的策划者,很可能以为七月

流火这个词就是说公历七月天气炎热,合唱歌声也火热,想当然的就贴上了“七月流火”的标签。其实意义却大相径庭,“七月流火”是指农历七月,并非说气候是被火焰烤过一样的意思,而是说天气开始转凉了。

“七月流火”原文出自《诗经》:“七月流火,九月授衣。”“七月”指农历的七月;“流”,指移动,

落下;“火”指星名“大火星”(不是绕太阳运行的火星),即心宿。“大火星”是一颗著名的红巨星,能放出火红色的光亮,每年农历的五月黄昏,位于正南方,位置最高。农历的七月黄昏,大火星的位置由中天逐渐西降,“知暑渐退而秋将至”。人们把这种现象称作“七月流火”。

所以,“七月流火”的真实意思,是说在农历七月,天气渐渐转凉,每当黄昏的时候,可以看见大火星从西方落下去。“七月流火,九月授衣”的意思就是天气渐渐凉了,该缝制寒衣了。

生活中常常会有这种望文生义的现象,本不足为奇。但是媒体在长达一个多月的时间内,在收视率颇高的节目中反复播出“七月流火”,不断以讹传讹,也就太离谱了。

公历七月 何来“七月流火”

·邓传波·

直言录

关于企业廉政文化建设的思考

·常德亮·

有十分重要的现实意义。

三是建设廉政文化,有利于形成廉洁氛围,促进企业的精神文明建设。党风决定民风,党风正则民心顺。邓小平同志指出:“为促进社会风气的进步,首先必须搞好党风,特别是要求各级领导干部以身作则。党是整个社会的表率,党的各级领导同志又是全党的表率。”端正党风的核心就是大力加强党员领导干部的思想教育。只有全体党员干部严于律己,清正廉明,身先士卒,做出表率,才能从根本上扭转社会风气,才能营造领导干部廉洁从业的良好道德环境,形成以廉为荣,以贪为耻的社会风尚,形成一个干群关系融洽,矿区和谐安定的良好局面。

二、全方位多层次推进廉政文化建设 廉政文化建设如此重要,全方位多层次推进廉政文化建设就成为各级党政组织的一件重要事情。如何推进,我认为应从以下几个方面抓起:

(一)要把廉政教育与理想教育、党的优良传统和作风教育、法制教育结合起来。一要大力加强理想信念教育,引导广大党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观。二要大力加强党的优良传统和作风教育,着力解决领导干部在保持谦虚谨慎、不骄不躁和艰苦奋斗作风方面存在的问题。三要大力加强党的基本理论、路线、纲领、经验和廉政理论教育,使广大党员干部自觉以廉政理论武装头脑,紧密联系实际,不断指导实践。四要大力加强党纪国法和法律法规教育,引导广大党员干部自觉遵守“四大纪律、八项要求”,做到廉洁自律,遵纪守法,依法办事,依制度办事。五要大力开展廉政风险意识的宣传教育,使广大党员干部自觉筑牢拒腐防变的思想道德防线。

(二)要把廉政教育与社会公德和社会主义荣辱观教育结合起来,大力推进廉政文化进基层、进社区、进学

校。社会公德是全体公民在社会交往和公共生活中应该遵循的行为准则;胡锦涛同志提出的“八荣八耻”,从思想上、行为规范上,进一步划清了荣辱界限,社区和基层要积极开展多种形式的社会公德、社会主义荣辱观教育活动,积极开展群众易于参与、喜闻乐见的廉政文化创建活动。要在学校中加强廉政教育,把廉政教育作为青少年教育的重要内容,帮助青少年从小养成廉洁光荣、腐败可耻的价值观,奠定终身廉洁做人的品德基础。

(三)要把廉政教育与家庭美德教育结合起来,大力推进廉政文化进家庭。家庭美德是每个公民在家庭生活中应该遵循的行为准则。要通过组织领导干部家属观看反腐倡廉影视片,举办家庭助廉培训班,签订助廉承诺书等形式,加强对领导干部家庭成员的廉洁教育,使家家把好廉洁关,形成和谐清廉的家风。

(四)要把廉政教育与职业道德教育结合起来,大力推进廉政文化进机关、到员工。职业道德是所有从业人员

在职业活动中应该遵循的行为准则。要把廉政教育作为岗前和领导干部培训的重要内容,把廉政要求纳入员工目标管理考核之中,促进企业管理人员廉洁从业、依法办事、依制度办事,树立起良好的风气。促使领导干部常修为政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心,常弃非分之想,不断提高思想境界,提高廉洁自律的自觉性。

(五)要加强廉政文化建设,必须开展灵活多样、生动活泼的“六进”(廉政文化进班子、进机关、进基层、进社区、进家庭、进学校)活动,拓宽教育渠道,丰富教育内容,增强教育效果,进一步使倡廉、守廉、尊廉、崇廉的理念深入人心。要进一步加强廉政文化建设,必须坚持理论联系实际的原则。必须努力形成党委统一领导,党政齐抓共管,纪检监察组织协调,有关部门密切配合,各展所长,依靠广大干部职工积极参与的生动局面。各级党政组织要把廉政文化纳入企业文化的重要内容,有部署、有检查,各部门要切实负起责任,齐心协力,密切合作。纪检监察部门要积极推进,逐步构建起反腐倡廉“大宣教”格局。

论苑

教育之窗

本专栏由陕西省教育工会协办