

科技之花在这里绽放

——韩城矿务局坚持走科技兴企之路

科技水平的高低直接检验一个企业的市场水准;科技创新意识的强弱直接关乎一个企业的发展快慢。韩城矿务局作为一个在市场经济中打拼多年的企业,深切地意识到科技创新的重要性。该局坚持以科学发展观为指导,走新型工业化道路,走科技兴企之路,积极实施“科技创新”、“人才强企”战略,以先进技术的引进、消化、吸收、再创新和推广应用为基础,努力提高安全管理和采掘机械化应用技术,为全局的可持续发展提供了有力的科技支撑与保证。

完善科技创新体系

韩城局近年来,不断深化科技体制改革,完善科技创新体系。形成了以技术委员会和专家咨询委员会、局技术中心、职能部门和二级单位科技管理机构为基础的科技创新管理体系。负责局科技发展目标和规划的制定、科技创新项目的管理、重大科技研发项目计划的审定、实施和监督指导。为构建企业科技研发主体,推动科技创新体系的高效运行,韩城局特制定了《韩城局科技工作管理办法》、《科技计划项目实施管理暂行办法》、《2006—2010年科技发展规划》等

具体实施办法和规划,并坚持每年召开全局工程技术人员座谈会,定期召开科技大会,建立科技情报网络,开展信息交流活动和“科技之春”宣传月活动,以科技进步支撑引领企业的可持续发展,促进了科技创新工作的规范化、科学化和程序化,有效地提高了全局科技工作的管理水平。

科技项目解决技术难题

科技创新的内涵关键在科学技术的研究开发、新技术的应用推广和技术革新改造上。韩城局近年来不断加大科技创新力度,重点解决安全、生产、建设、经营、发展中的技术难题,不断提升企业核心竞争力,在落实科技项目上,坚持人员、资金、时间“三落实”,逐项制定切实可行的科研项目实施方案,并对重点项目进行跟踪研究,有力地促进了科技项目任务的完成。

2006年到2008年韩城局在完

成集团公司下达的科技项目和本局年度科研计划上,集中人力、物力、财力,发挥科技人员自主创新能力和,全力投入到科技项目的创新和研发中,收到了较好效果。

2006年科技计划项目22个,实际完成20个,占计划的91%。主要项目有象山煤矿5#煤层综放工作面过断层技术研究、下峪口矿开采2#煤层对3#突出煤层掘进保护效果考察研究、桑树坪矿2#煤层开采期间瓦斯综合治理技术研究、象山矿液压牵引采煤机技术改造等,这些科技项目的实施取得了良好的安全、经济和社会效益。

2007年韩城局科技计划项目经过验收和鉴定,有21个项目合格,创造经济效益近3000万元。主要项目涉及的EBZ160TY型综掘机在象山矿半煤岩巷道中的应用,每米支护费用可节约220元,仅南翼3#煤回风大巷1700米就可节

约资金40余万元,同时,也大大降低了工人的劳动强度。

韩城矿区复杂地质条件下瓦斯灾害及综合治理技术研究项目也于今年8月30日通过了陕西煤业化工集团组织的技术鉴定,属国内领先水平,并申报陕西煤业化工集团成果一等奖。其它项目如2L型悬移支架在3#煤中的应用、11502综放工作面瓦斯综合治理技术研究、象山矿猴车安装调试及应用、“信集闭”在煤矿运输系统的推广应用、局扇变频调速技术应用、韩城矿区矿井水防治技术研究、提高综采综掘单产水平技术研究等一项项科技项目在工程技术人员的不努力下变为促进企业发展的强大动力,极大地提升了矿区的科技含量,解决了安全、生产、经营工作中的技术难题,使企业和职工真正感受到科技成果

带来的甜头和益处。

2008年陕西煤业集团公司给韩城局下达的科技计划项目共10项,其中重点科研项目3项,目前,所有项目均实行人员、资金、时间“三落实”,并结合实际制定了切实可行的项目实施方案。今年8月底,韩城局向陕西煤业集团公司申报的2006年——2008年科技成果共10项,其中,申报一等奖2项,申报二、三等奖8项。

韩城局在注重当前科技创新的同时,也注重长远的战略思考,对2009—2010年科技工作和重大科技项目进行了安排部署,确定了科技工作重点和重点项目,真正起到了以科技进步支撑引领企业可持续发展的作用,使企业科技含量不断提高,促进企业不断发展壮大。

(徐醒民)

二版头条大赛

陕煤建司支持刊登



国庆长假期间,铜川矿务局党委书记杜树山(右三)放弃节假日休息,先后深入到铜川矿务局所属陕西奥博企业集团铜川华建塑业有限责任公司和东坡矿、鸭口矿等基层单位调研安全生产经营等工作,看望节日期间坚守岗位工作岗位的干部职工。

刘孝文 摄

王村社区

物业联席会架起“连心桥”

王村社区把居民满意不满意作为衡量服务管理工作的根本标准,通过召开物业联席会,把居民与社区组织的“对立”变为“对话”,把居民有事“上访”变为社区工作人员的下“访”,把居民对社区的“怨气”变为社区大家庭的一团“和气”,促进了和谐社区创建工作的稳步发展。

在和谐社区建设过程中,王村社区通过每月一次的离退休人员座谈会和物业联席会等形式,虚心向居民代表解释有关社区管理政策,及时了解社情民意,随时掌握居民关注的焦点、热点和难点,真诚为居民排忧解难。

修建于上世纪80年代的东新小区建并家属院,95%的居民是退休在家的老年人。三十多

年来,小区路面由于沉降坑洼不平,给居住在这里上班的职工和居民安全出行造成诸多不便,被居民称之为“布衣路”。针对居民在8月初的物业联席会上反映的实际情况,社区党政把修建东新小区塌陷路面作为和谐社区建设的“引擎”。在矿务局党政的大力支持和关注下,经过社区干部职工近一个月的紧张施工,一条宽4米、长196米、全部由水泥混凝土浇筑的小区主干道和楼间巷道建设工程,在广大居民群众的殷切期盼中于近日全面完工。68岁的小区居民王大妈心情激动地说:“路修好了,我们的心情更加舒畅啦,再也不为出行发愁啦。”

(秦玉英)

社区新风



近日,蒲白矿务局在矿区公园隆重举行了百日安全活动启动仪式。

徐宝平 摄

近年来,煤矿企业为职工能有个工作、学习环境,安装上了空调等设施,但这些本来造福于职工的地方,却存在很多浪费现象。这些问题至少说明了以下四个问题:一是单位领导缺乏节约意识,官僚主义严重。二是法律意识淡薄。《节约能源法》宣传教育不够。三是员工缺乏“企业就是员工的家,企业兴衰靠大家”的思想,主人翁意识不够,认为企业家大业大,浪费一点不算啥。四是节能工作任重道远。记得

节能 任重道远

以前看过一本关于电工基础的书,其中有一章节是专门介绍安装双联开关的内容。就是说在楼梯上任意一处即可控制楼梯上的同一盏灯,现在看来仍有现实意义,一来符合人性化原则,人在楼下准备上楼时就开灯,到了二楼不用灯了,关了灯很方便。二来用时开,不用时关,做到节能。可见节能一直是国人

追求的目标。今天以立法的形式再度提出节能问题,可见节能问题已成为国家迫在眉睫的大事。

现在,我们国家能源越来越紧缺,在一定程度上能源已成为制约经济发展的瓶颈。而我们许多人的脑海里,中国“地大物博”、“能源取之不尽用之不竭”还是他们固有的思维模式。所以节能工作无论是在国民意识还是其行动上仍然任重道远。

(桑萍)

煤海之声

澄合煤业公司

扎实开展节能减排

本报讯 今年以来,澄合煤业公司坚持既抓西瓜,又捡芝麻,扎实开展节能减排工作。既安排建设大的节能减排项目和节能设备投入,又注意节约每一滴水、每一度电。

该公司投入309万元资金建设的王村斜井生活污水和工业污水处理系统今年8月底竣工。完成了二矿公司主通风机变频技术应用的方案论证,即将组织实施。目前正在做董家河煤矿井下主排水

泵、运输皮带和刮板机节能的前期论证工作。铁路运输处从2007年至今,从油料消耗到办公用电等指标全部量化到班组和个人,节奖超罚,全处刷卡定额用电覆盖面达到了百分之百,仅办公用电同比每年节约6000多度。其它单位也结合各自实际,广泛开展了节能降耗和减排活动,节能降耗工作已经融入了企业生产经营的方方面面。

(陈柏林)

韩城矿务局

在青工中开展节能减排活动

本报讯 日前,韩城矿务局团委联合这个局节能办在全局青年中大力开展节能减排系列活动。

首先在全局青年中开展节能减排观念宣传教育活动。由韩城矿务局团委联合局节能办组织人员利用一个月,深入到区队班组和职工家里开展广泛的节能减排知识宣传。另一方面积极开展“节能减排知识送万家”活动。由局能源办牵头组织编印节能减排知识手册,由局团委组织青年志愿者送到职工

家里,进行宣传。第三方面开展节能减排“金点子”评选活动。各基层团委积极组织本单位青年对生活生产中的“跑、冒、滴、漏”进行大排查、巧维修活动。并鼓励青年就节能减排提出合理化建议。为了鼓励青年积极投入到这项活动中,这个局年底还将对这次活动中所提交合理化建议进行评比,对节能减排的“金点子”和“银点子”,以及创建的优秀青年节能减排示范岗等进行表彰奖励。

(薛丽丽)

东坡矿

推进节能减排工作

本报讯 今年以来,东坡矿不断加大节能减排投

入力度,以节水、电、煤为重点,逐步推进企业向资源节

约、环境友好型矿井发展。

节水上,对全矿供水管路进行维修,对不合理的管路重新整改铺设;节电上,对中央变电所、35KV供电线路等项目进行改造,将井下3000米大巷主体照明设施全部更换为节能灯,落实避峰填谷调荷节电措施,对供电系统技术改造和设备升级;节约资源上,调解支护高度加大顶煤回收率,优化矸石充填系统;煤质上,把好采、运、选、筛关口,确保矸、石分离,按国标加强采、质、化工作;巷道支护上,根据地质条件、巷道用途,选用

不同种类支护材料,有效加大锚杆间距,减少锚杆用量;对锅炉房安装了能源监测系统,实时监测用能状态,节约水电煤,提高用能效率。在全矿开展的清查查库、修旧利废活动中,各单位扣住“节能、降耗”关口,不断提高废旧材料的使用率,降低支出成本。同时,以“三型六化”建设为目标,采取有效手段,加大矿区环境整治力度,先后投入上百万元,以地面建设园林化方向,不断加大绿化、美化投入,使整个矿区四季长青。

(王长青 苗海彦)

西固煤业公司

煤场空气变清新

本报讯 煤尘飞扬,空气污浊一直是困扰运输队职工正常工作的一项顽疾。近日来,运输队在实际工作中经过不断的探索发现,终于研究出了一项煤场灭尘的新举措——结合原有设备在每组溜煤眼紧贴处下部安装了喷雾装置。通过投入使用情况来看,煤尘飞扬得到了有效的控制,职工们都这样说:我们煤场的空气清新多了!

起初,运输队在斜坡机头安装了撒水喷雾装置,煤尘得到了较好的控制,但是又出现了新的问题:加水太多,煤湿了,溜煤眼细煤下溜困难了,大部分细煤拉运到粉煤组那里,不但

加大了粉煤组的工作强度,而且导致连锁反映。经过长时间的摸索,前几台机修组的几名职工改变以前的做法,利用2天时间投入资金4000多元,在每组溜煤眼的下部(紧贴溜煤眼)安装了喷雾装置,经过几天的实验得出结论:此项工作非常成功。无论是煤干或者是刮风情况下,只要喷雾装置打开,就会有效的控制煤尘的飞扬,细煤几乎全部下溜,粉煤组的劳动强度得到减轻,粉煤机时刻都能保持正常运转状态,不影响公司的生产同时也大大改善了矿区及周边的生态环境,还给煤场一个清新、明朗的天空。

(薛唐奇)

玉华煤矿

节能减排增效益

本报讯 玉华煤矿在不断增强企业经济效益,提高竞争力的同时,积极开展节能减排措施落实,建设矿井生产生活用水净化水处理站,不断提高节能减排的能力,减少资源浪费,增强经济效益,为建设矿区良好生态环境迈出了可喜一步。

为确保矿区环境向良好生态环境发展,使矿区排放的废水得到再利用,避免污染环境和水资源,同时节约矿井生产生活用水大量的费用,矿经过积极论证,于2007年投入472万元

筹建一座净化水处理站,采用了国内先进的德奇水处理公司提供的净化水反渗透技术和设备,建成了先进的净化水处理站,并于当年投入使用,使废水通过8组活性炭过滤器、多介质过滤器、精密过滤器、二氧化氯发生器、反洗水活性炭过滤器等一系列净化处理,每天可以净化处理矿区排放的废水2000多立方米,经过净化处理的水完全可以达到国家饮用水标准,基本可以满足全矿每天井下防尘降尘和生活用水的需要。

(王银平)

下峪口矿

节能从小处着手

本报讯 在下峪口矿区的周围山脚下居住着许多零散户,他们的吃水用电都是从矿区家属区私自接拉,虽然经过多次的治理依然不规范,跑冒滴漏现象严重;加之二泵站的设备年久老化功率已达不到如今的要求,有的家属楼三层以上上不去水,个别人家的卫生间长流水的现象时有发生,造成了浪费。

为了解决他们的吃水问题,杜绝长流水。该矿加大节能减排宣传力

度,节能从长处着眼小处着手,并在矿区打出了“我为奥运节约一滴水,节约一度电”的横幅、标语,同时矿领导多次深入民居了解情况,把所有的水管线路检修维护,把所有滑丝的旧阀门更换。但是这些方法治标不治本。为了坚决杜绝跑冒滴漏的现象,拨出十几万元购置了一台大功率的抽水泵解决了厂矿一千多职工的吃水问题,稳定了职工情绪。

(姜玉琴)

节能减排 各有高招

企业蓝讯

澄合煤业公司

退休干部乘飞机旅游

本报讯 为了让广大离退休职工共享企业改革发展成果,开阔眼界,9月伊始到国庆前夕,在澄合煤业公司党政领导的高度重视和大力支持下,公司老干部工作处及各基层单位相关部门积极组织离退休干部赴外地观光旅游。9月1日至17日,公司机关的65名离退休干部和他们的老伴分三批乘飞机赴

厦门、海南、庐山等地观光旅游。老干部们先后参观了厦门鼓浪屿、南普陀寺和武夷山风景区,浏览了海南三亚天涯海角、万泉河的自然风光,瞻仰了韶山毛泽东故居、花明楼刘少奇故居、井冈山革命纪念馆、庐山会议旧址、八一南昌起义纪念馆等,饱览了祖国的大好河山。

(陈柏林)

北元化工

建立人才库促企业发展

本报讯 为加快人才的吸收、选拔、培养,近日,陕西北元化工有限公司出台了《人才战略计划》,建立了自己的人才库。经过个人申请、部门审核,公司研究通过,首批342名员工进入企业人才库。

北元化工已进入快速发展期,100万吨聚氯乙烯及配套项目已全面开展建

设,而且随着企业集团化步伐的不断加快,北元化工还将需要大量的管理类、技术类人才。此次建立人才库正是适应这一形势,既解决了企业的用人问题,又为员工成才创造了条件,为北元的快速稳定发展奠定了良好的人力资源基础。

(张平 高小军)

枫桦工贸有限公司揭牌

本报讯 近日,地处焦坪矿区的铜川枫桦工贸有限公司,在绵绵秋雨、阵阵掌声和喜庆的爆竹声中揭牌。

铜川枫桦工贸有限公司是在原铜川枫桦木业有限公司的基础上,经资产重组成立的新公司。2007年12月10日实施资产重组。重组期间,该公司在铜川矿务局和陕西奥博企业

集团党政的关心支持下,积极开展生产自救,到8月底,累计生产树脂锚杆34万支,铁丝网及塑料网2万卷,完成产值1200万元,实现了安全与稳定“双零”目标。2008年8月6日,铜川枫桦工贸有限公司在铜川工商局注册,现有注册资本83万元,暂安置职工50人。

(席选民)

永泰公司

走系列化发展之路

本报讯 渭南永泰公司面对激烈竞争的节能环保照明市场,决定在产品开发上形成系列化。在资金极度紧张的情况下,号召公司全体员工树立过紧日子的思想,挤出有限资金专项用于新产品开发。近段时间以来,已

相继开发出符合市场要求的体积小、性能更优的4AH、5AH锂电矿灯,30W隔爆双管巷道灯、50W隔爆泛光灯。目前,各型号灯具都已进入相关取证阶段。

(田娟丽 徐宝平)

平煤四矿携手澄合二矿

本报讯 10月3日,平煤集团四矿生产矿长吕学增带领综采技术部一行5人来到陕西澄合二矿公司,就综采技术应用进行回访,架起平煤集团四矿与澄合二矿公司之间的技术沟通桥梁。

多年来,该公司坚持以人为本,科学发展的工作思路,提高资源回收率,增加职工收入。在煤业公司的大力支持下,经过科学严谨的调研,决定在该公司四采区上综合机械化

采煤。为了锻造一支高素质的综采队伍,今年3月,该公司选派30名技术骨干赴河南省平顶山煤业集团四矿参加了为期3个月的综采技术培训学习。培训期间,平煤四矿对该公司选派学员参加培训,从学习、工作、生活和综采技术上给予了大力支持,30名技术骨干以勤奋好学、刻苦钻研技术的精神,得到了平煤四矿的高度评价。

(李建亭)

陈家山煤矿

强化班组管理发挥骨干作用

本报讯 陈家山煤矿对班组建设加强领导,科学管理。成立班组建设工作领导机构,加强班组建设的日常工作,制定了《陈家山煤矿关于进一步加强和改进生产一线班组建设的实施细则》,明确班组建设的指导思想、总体目标、绩效考核与表彰奖励,以规范该矿的班组建设工作;成立班

组建设考核领导小组,制定了月考核评比的工作制度,经常深入区队指导检查班组建设情况。重视班组长培养、选拔工作。注重培养懂经营、会管理、技术精、业务能力强的优秀工人实行竞争上岗,为德才兼备、工作出色的班组长创造发展空间,进一步调动其工作积极性。

(李卫国 张恒志)

朱家河煤矿

三项举措提高煤质

本报讯 俗话说:“萝卜快了不洗泥”,可是在蒲白矿务局朱家河煤矿煤炭销售走俏的今天,定制度、强责任,出台“三项”措施强化煤质管理,为企业赢得了信誉,得到了用户的称赞。

首先,不好的煤质不开巷,不好的煤炭不开采;其次,严格执行“三不”政策(矸石不出采面,矸石不上皮带,矸石不进仓销

售);最后,进一步加强监管和处罚力度,强化现场采样化验制度,形成纵向煤质管理锁链,一级监管一级,一级向一级负责的管理模式,从源头上改变煤质差的问题。现在,经过筛选后的朱家河煤矿的煤质每千克发热量大幅度提升。用一位客户的话说:过去朱家河煤矿的煤是灰大、硫多实难烧,现在是人讲信誉煤质好。(韩保柱)