基层工会组建重在激情落实

——洛南县工会组建工作的调查与思考

激情,是一种强烈的情感表现形式,面对前几年基层工会建设中普遍存在的思想认识不到位、设施条件不到位、指导落实不到位、规范管理不到位等问题,洛南县总工会结合实际,克难攻坚,调动激情,挖掘潜力,形成合力,积极探索了基层工会组建的有效措施。

一、领导重视抓落实

党的领导、行政支持、工会落实,是基层工会建设的重要保证。洛南县委、县政府把工会基层组织建设列入每年度目标管理责任制考核的内容。县总工会把基层工会组建工作作为近年的一项重点工作来抓,去年以来先后召开了8次主席办公会进行工作研究,去年7月和今年3月召开全县乡镇工会主席会议进行安排部署,印发了村级、社区、非公企业建会等6份专门文件。为了抓落实,明责任,挖潜力、促进度,提水平,县总工会在机关实行了工会组建工作汇报交账制度。对基层实行了《工会会员证》颁发情况通报制度,设立了基层工会组建台账,分解了目标任务,2006年统一制作集中发放《工会会员证》2万份。城关镇党委对村级工会组建,创新健全"党委安排,工会牵头,管区督查"的落实机制,对工会组建同部署,同检查,同考核,全镇46个村委和社区居委会建会率达100%。

二、抓点示范促落实

抓点示范,培育亮点是推进基层工会组建的有效方法。工作全面部署后,洛南县总工会确定一名主管副主席和两名业务干部进行具体业务工作指导。为了把"盆景"打造成"花园",县总工会去年对工会和俱乐部7名同志划队编组,大家走出机关,服务基层,分赴东、西、北三路集中抓好城关、古城、石坡3镇7村示范点。城关镇党委确定1名副书记、1名工会干部、5名管区干部,具体抓点,涌现了柏槐社区、刘涧社区、柳林村等社区建设示范点。城关镇、景村镇党委和工会今年集中审批建立了全县7个社区工会,通过抓好示范典型推动工作扎实开展。各基层工会在抓好组建工作的同时,按照"六有"标准启动,按照"832"规范深化,及时定立工会各项制度,确定活动场所,健全会员档案,努力做好已建工会的规范化建设。古城、三要两镇设立领导小组,组建专业队伍,发展私企工会14家,为全县非公企业工会建设做出了样板。

三、分片包干保落实

落实工会组建任务,重在健全激励机制。洛南县委从2006年起连续3年将基层工会组建工作列入县总工会年度目标责任制的重点工作进行考核后,全县形成了分片包干保落实的工作机制。县总工会采取机关干部职工分片包干的办法,确定7名同志包抓19个乡镇的村级工会组建工作,通过电话督促、上门指导、下乡指导、汇报交账、统一汇总登记的办法,确保了组建工作全面开展,组建进度、完成数量、工作质量均位居全市前列。城关镇党委抽调包村干部组成5个工作组,普查摸底,登记造册,帮助基层组建工会,发展会员,建章立制,全镇入会率达80%以上。景村镇工会在镇党委、政府的重视支持下,抽调机关干部深入八一、富刘、韩湾、张村、窄巷5个村,召开各种动员会议,逐户逐人登记摸底子,精心指导推荐选班子,促进了村级工会建设又好又快的发展。

四、建家增力推落实

县总工会把基层工会建设与创建职工之家有机结合,全县目前已创建全商洛市首家全国先进职工之家1家,省级2家,市级13家,县级先进职工小家4家。全县基层工会组建为推进工会工作和工运事业的发展提供了有力的组织保证。全县2006年以来,职工提合理化建议2902条,采纳949条,实施349条,创经济效益154.57万元。开办各类技术培训和文化教育58场次,参训2626人。组织技术比武183场次,参赛4177人次。实施技革技改项目14项,普及推广先进操作法7项。涌现劳模48名。146个工会组织代表职工与企业通过平等协商签订了《集体合同》。今年有16家企业158个班组的3194名职工报名参加了竞赛活动,参赛人数占职工总数的95.8%。1200名职工参与了《劳动合同法》知识竞赛,结合《劳动合同法》颁布实施建立了209份特困职工档案。组织慰问救助困难职工180人以上。动员职工向11户特殊困难职工家庭捐款11.81万元。170多名科级以上领导和工会干部帮扶困难职工193人。帮助下岗职工解决扶持贷款60多万元,建立致富项目90多个,有53人实现了再就业,有16人成为致富带头人。2006年,在县委、政府的支持协调下,引资1100多万元,新建县工人俱乐部综合楼一栋,使用面积达5600多平方米,研究制定了5套管理制度,建成了集职工活动、娱乐、读书于一体的平台,为创建职工书屋奠定了良好的基础。

实践证明,激情落实,是党委政府的期望,是上级工会的要求,是各级工会的天职,是职工群众的期待,是基层工会组建工作的重要保证。各级工会组织和工会干部,只有满怀激情,才能开掘做好工会组建的动力和源泉,才能实现工会组织建设突破发展的目标。

(原奇生　系洛南县总工会副主席)

职工的"贴心人"

——记全国工会系统先进工作者铜川市王益区总工会主席刘玉梅

在铜川市工会系统提起刘玉梅的名字,可以说是无人不知、无人不晓,她给人最深的印象是:做事干练,工作富有激情,实践敢于创新。从2003年任铜川市王益区总工会主席的这些年来,通过她孜孜不倦的工作和乐此不疲的付出,使王益区工会工作迈上了一个新的台阶,树起了区县工会工作一面崭新的旗帜。

刘玉梅刚担任区总工会主席时,由于受客观因素影响,基层工会组织尚不健全,新建非公企业大多没有建立工会。面对严峻的现实,她并没有气馁。陕西日升集团、家福乐购物超市是王益区重点招商企业。她多次与组织、工商、劳动等部门深入企业调研,宣传《工会法》,耐心细致的做思想工作,跑断腿,磨破嘴,最终在她的感召下,这两家企业在很短时间内成立了工会组织。在工会组建工作中,她重视工会机构的完整性和规范化建设,坚持工会组建"同时组建工会组织、同时组建工会经审组织、同时组建女职工组织"的"三同时"原则,基层工会经审会和女职工组建率达到100%。

她视农民工为自己的家人,时常关心农民工的生产生活情况,尽力为农民工办实事、办好事。在"交友帮扶"、双节"送温暖"、评先树模、工资清欠、"爱心助学"、"送清凉"等活动中,充分考虑到农民工,使广大职工特别是农民工充分感受到了党和政府的关爱、工会组织的温暖。2007年经她建议、组织考察,铜川饭店行政总厨解锋,商洛籍农民工被授予"王益区劳动模范"荣誉称号,成为王益区建区以来第一个农民工劳模。

她对待女职工如同亲姐妹一样,关心她们的身体健康、重视她们特殊权益的维护。前几年,一些非公企业处于经济利益的考虑,侵犯女职工特殊权益的情况时有发生。为了从根本上改变这一状况,她在女职工组织健全、民主管理意识较浓的铜川市华信服装有限公司进行签订《女职工特殊权益保护专项集体合同》的试点。《合同》试点工作赢得了广大职工的支持,并取得了一定的成效,为《合同》签订工作的全面开展积累了经验。随后,她又提出建立签订集体合同挂账、销账制度,及时掌握工作进展情况,形成强势推进的工作格局,此项工作走在了全市、全省的前列,2007年在全省工会女职工工作会议上进行了经验交流。

救一个人靠爱心,救一群人靠制度。刘玉梅在工作中叫响做实"有困难找工会"的口号和对困难职工的"三项承诺",协调党政推动解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,努力为职工办实事、好事。王益区川口粮站的下岗职工李改珍在刘玉梅和帮扶干部的帮助下不仅申请到了最低生活保障,还享受优惠政策,减免有关费用,筹集资金,在夜市办起小摊点。用李改珍自己的话说就是"我现在的苦日子已经过去了"。为此她一直想请刘玉梅和帮扶干部吃顿饭,但都被她们以各种理由推辞了。李改珍不但自己多次打电话,还请原单位的工会主席当"说客",想表达一下自己的谢意。刘玉梅却说"帮扶困难职工是我们应尽的职责,你的心意我领了。只要你过得好,我们就放心了……"多么朴实的话语,她这样说的,也是这样做了。

本报记者 周净如

西铁局安康电务段组织干部职工开展劳动竞赛,利用车、工、电联合整治作业的时机,进行信号设备集中检修,全力确保运输安全畅通。图为日前,这个段的干部职工在安康东站整修345#道岔的场景。

许立新　摄

哈市总工会灾区献真情

本报讯　9月26日上午,哈尔滨、汉中两市工会怀着对灾区职工的深情厚谊,在灾区略阳举行了"哈尔滨市总工会对口资助汉中灾区贫困学生助学金发放仪式"。哈尔滨市总工会副主席王勇、劳动保障部部长车一权及汉中市总工会、略阳县委、政协、工会的相关领导参加了当天的发放仪式,并向略阳灾区新考入大学的20名学生代表每人发放了助学金2000元。

发放仪式上,哈尔滨市总工会王勇副主席动情的说,"5.12"地震给灾区造成重大经济损失,也使受灾职工生活陷入困境,灾情深深牵动着哈尔滨220万职工的心,此次助学活动只是哈尔滨市对口支援项目中的一个,哈市还将对灾区考上驻哈高等院校的大学生给予援助,同时帮助部分灾区学生赴哈就读中、小学。工会还将通过一系列的对口帮扶活动,切实帮助灾区人民渡过难关,帮助灾区学子重新扬起希望的风帆,与灾区架起一座友谊的桥梁,使哈尔滨人民与灾区人民心连心。

据悉,此次助学活动哈尔滨市总工会共提供助学金8.6万元,资助略阳灾区43名新考入大学的学生。同时略阳县总工会也积极开展"金秋助学"活动,共计发放助学金10万余元。其中,资助新考入大学的77名困难职工子女和高中在读生53人,把温暖送到灾区职工心中。

(张立)

安康职介当"红娘"　两千人喜有"婆家"

本报讯　今年以来,安康市职业介绍中心充分发挥公共职介主渠道作用,通过多次举办就业及再就业现场专场招聘会等形式活动,为国外、省内外用工单位和求职者之间牵线搭桥充当热心"红娘",不仅让2219名城乡求职者享受到了免费职业指导和职业介绍,而且使592名求职者找到了理想的"婆家"。

该中心以开展"春风行动"和"再就业援助活动"为载体,主动与本市区内外用工企业联系,邀请用工单位进入劳动力市场挑选求职者,积极为劳务者提供就业岗位。主动与社会民办职介机构加强联系合作,形成了以中心为龙头覆盖各乡镇的职介服务网络,并把求职者的个人资料输入"市劳动力市场信息网",按年龄、文化、技能、求职意愿等层次分类造册登记,建立就业跟踪服务台账,让求职者早日找到称心如意的工作。同时,中心通过进社区及时开展送政策、送培训、送岗位、送服务、送补贴的"一走五送"活动,把职业介绍服务工作延伸到社区,帮助持《再就业优惠证》人员367人,其他失业人员823人,39名"4050"人员重新找到了就业岗位。据统计,截至目前,共有2000多人通过该中心的"红娘"服务,有了理想的工作岗位。

(罗娜)

职工之声

清除屏蔽真相的共谋机制

山西娄烦尖山铁矿"8.1"特大排土场垮塌事故,本以自然灾害作结。然而,有消息说,国家安监总局新闻发言人黄毅称,这起事故不排除有瞒报问题,被披露的《瞭望东方周刊》记者写给山西省代省长王君的"博客信",更加落实了"瞒报"之说法。

还有一件事情,内容不同,却可以放在一起来看。早些时候,网络上流传刑警队长逃亡日记,河南信阳潢川县公安局刑警大队长阳晓东因举报潢川县公安局副局长邬晓辉而遭抓捕,后来选择逃亡,情节惊心动魄却又悲惨壮烈,像一部好莱坞片。

娄烦事故"疑有瞒报",阻止真相出来,刑警队长逃亡事件是真相出来,提供真相的人付出了沉重代价,不同的事情"衔接"成处理真相问题可能迁延的脉络。那就是在安全事故和于官员利益有损的事情中,真相往往会遭遇强大的阻截力量。

说真话原本该是一种正常反应,不需付出特别代价,如今何以变成勇敢者的游戏?一遇事故,便是瞒报、谎报、迟报甚至不报,一见"不老实,不听话"的人,就要出手教训。什么人在讲真话,真话可以讲给谁听,听了之后是否有解决机制,这些都成了问题。然而真相之所以难以出来,根本上讲不在于无人提供真相,而在阻截真相的结盟与共谋,它们以强制的方式为想提供真相的人贴上了封口胶。

共谋其实就是利益的结合。对坍塌事故来说,厂矿主为了"利润",不在乎人命;事故发生地的官员出于利益的考虑,不希望事情闹大;对受举报的官员来说,要保头上乌纱,就要想些办法;打手们受命于上级,自然身不由己;媒体可以被收买,也可以被禁止发声。所以瞒报与防报才成为集体"杰作",多人参与,组织严密,机制灵活而有效。这样的机制如同一层污垢,使得真实信息浮不出水面,人们背负勇气,却为此弄得伤痕累累,也使得社会多了令人恐惧与不安的气息。

古代一封地方的加急文件,跑死多少匹马,好些天才能到达京城,而现在每个人都变成了信息的直接供应者,都可以通过各种方式发布自己希望发布的信息。然而,手段虽有,世界却未能变得如此美好。我们说真相可以让人们做出判断,拿出解决之道,真相可以维护人的生命尊严,可以让人民授权的政府更好地为人民做事,可以让每一个社会构成都遵守规则,以保证社会的良与善。

(肖擎)

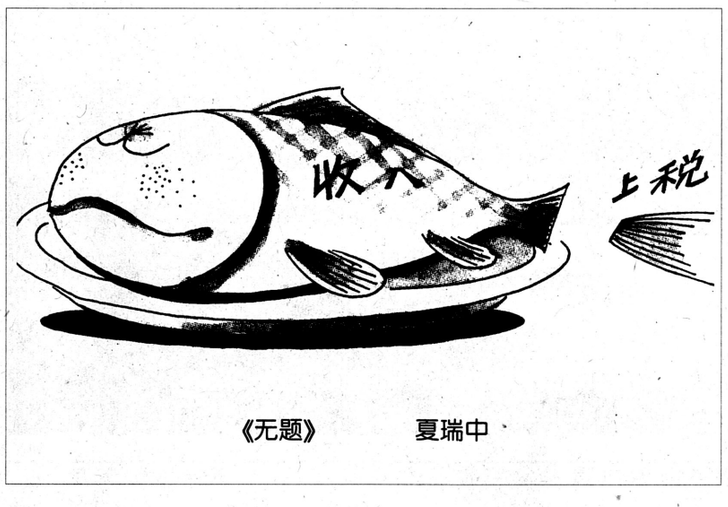
西北电网公司

直属单位工会组建率达100%

本报讯　笔者日前从西北电网公司了解到,该公司到目前为止所有直属基层单位全部成立了工会组织,为推动企业和谐发展和职工权益保障提供了坚强的组织保障。

该公司认真贯彻落实工会标准化建设要求,建立健全直属单位工会组织,实现工会组建与不断发展变化的公司状况相适应,会员发展与不断壮大的职工队伍相统一。近年来,随着西北电网公司"外向型、送出型、规模型"发展战略的确立,750千伏电网建设全面提速,公司发展规模不断壮大,该公司直属的电网技术(培训)中心,西安、兰州、西宁、银川、乌鲁木齐输变电运行、建设公司等单位相继成立。西北电网公司根据"职工走到哪里,工会就建到哪里"的原则,全面推进新建单位工会组织建设,充分发挥工会组织的凝聚力和号召力,促进企业又好又快发展。各单位高度重视,精心组织,在公司工会的指导下,按照《工会法》、《中国工会章程》和《劳动法》、《公司法》等有关法律法规,通过召开会员大会民主选举产生了工会委员会、经费审查委员会,保质保量地完成了工会组建的各项工作。

(张满定)



《无题》　夏瑞中

纪念厂务公开推行十周年论文选登⑤

对厂务公开民主监督管理工作的几点建议

推行厂务公开民主监督管理工作,是全面落实全心全意依靠工人阶级办企业方针,进一步加强和完善企业民主管理制度建设,维护职工利益,保障职工民主权利,推动党风廉政建设,促进企业自身发展的内在要求。单位应紧紧抓住企业改制契机,紧紧抓住职工普遍关心的热点、企业生产经营的重点、企业改革发展的难点问题进行公开,使这项工作由点到面,由浅入深,逐步深化。使广大职工在知情中理解企业,积极的参与改革,为企业的发展献计献策,使这项工作始终保持了良性发展的好势头。但从目前我企业推行厂务公开民主监督管理的情况看,工作发展还不平衡,仍然存在着不到位的问题,制约着企业的发展。

主要表现在以下方面:

1.认识有差距。部分干部职工民主意识淡化,对厂务公开民主监督管理的重要意义认识不足。有的不想公开,认为企业有自主经营权,搞公开"多此一举",浪费时间,仍然保持过去那种我说了算,我管理你服从的"长官意志"愚民作风;有的不愿意公开,认为"身正不怕影子歪,没有必要";有的不知怎样公开,认为哪些公开哪些不公开,界限不好掌握,不该公开的公开了,搞不好会出"乱子",影响企业的内部稳定,还是不公开为好;有的不敢公开,自己屁股不干净,公开后"狐狸的尾巴"露出来,成了众矢之的;还有的怕找麻烦,公开后职工提出一些意见,企业办不到,职工不买帐,左右不了职工的情绪等等。由于存在着以上错误认识,造成厂务公开民主监督管理工作广度和深度不够,制约了企业的发展。

2.深化不到位。满足已取得的成绩,觉得企业效益逐步好转,职工的热点问题解决的差不多了,安于现状,缺乏进取意识,对于厂务公开的进一步深化,不去深入的研究。

3.工作不规范。厂务公开民主监督管理工作随意性很强,想公开就公开,不想公开就不公开,想公开什么就公开什么,想什么时候公开就什么时候公开,想在什么范围公开就在什么范围公开,全然不按公开的程序办事,全然不管公开的效果;更有甚者,公布虚假数字,蒙混过关,走一步说一步。

4.制度不完善。虽然成立了厂务公开领导小组,制定了厂务公开民主监督管理实施意见和实施细则,但相当数量的实施意见和细则都是按照上级文件照抄照转,措施不具体,制度不配套,缺少与其相适应的一系列配套的相关制度,因此,执行起来缺胳膊少腿,没有支持平台,职责不明确,渠道不畅通,工作无监督,好坏无考核,因而厂务公开民主监督管理工作可做可不做,做好做坏无人过问。

要解决以上问题就要采取如下措施:

1、提高认识,明确责任。推动厂务公开民主监督管理健康发展,必须按照与时俱进的要求,不断提高思想认识,特别是企业党政一把手的思想认识。企业领导必须清醒地认识到,贯彻"三个代表"的重要思想,就必须坚定不移地坚持党的全心全意依靠工人阶级的指导方针,在政治上保证职工主人翁的地位,在制度上落实职工民主管理和民主监督权利,在权益上维护和保障职工的合法权益。而厂务公开则恰恰是党的全心全意依靠工人阶级的指导方针在企业得以贯彻落实的一种手段和载体,是"三个代表"思想在实际工作中的具体运用,从而加深对厂务公开重要意义的认识,为深化厂务公开民主监督管理工作奠定坚实的思想基础。

2、细化厂务公开民主监督管理的内容。实行上下联动的三级公开网络。即:公司为第一级、车间(科室)为第二级、班组为第三级的树型结构网络,使公开的内容由大到小,由浅入深。

3、完善厂务公开民主监督管理制度。在原有厂务公开民主监督管理实施意见和实施细则等规章制度的基础上,还需要建立健全以下制度:一是目标责任制度。就是把厂务公开民主监督管理的任务层层分解,落实到三级公开网络中的领导、部门和人员,逐级签订责任状,特别要强调行政领导和行政部门是厂务公开的主体,强化第一责任人的意识,使厂务公开民主监督管理工作一级抓一级,层层有人管。二是定期报告制度。抓好职代会这一载体,坚持每半年或一年向职代会报告一次厂务公开民主监督管理情况,切实落实职代会的审议决定权和否决权,未经职代会审议通过的决议视为无效,未经过民主评议和民主测评,大多数职工不拥护的领导,不能提拔或由上级管理部门采取相应的措施。三是职工评价制度。采取测评、问卷、设立意见箱、召开座谈会、开通热线电话等形式,请职工对厂务公开民主监督管理情况进行评价,由职工监督委员会将意见整理后报给上级领导和有关部门,限期整改。四是效能监察制度。对厂务公开民主监督管理的重点内容、对公开的形式是否恰当、程序是否规范、内容是否真实、整改是否有效等,选题立项,进行效能监察,使厂务公开民主监督管理工作健康发展。五是考核奖励制度。定期对厂务公开民主监督管理工作进行检查、考核、评比、表彰。六是责任追究制度,对于违反厂务公开民主监督管理的有关规定,不公开、假公开、虚公开、压制民主、打击报复、导致矛盾激化,影响企业发展和社会稳定的,要坚决追究有关责任人员和责任部门的责任,给予必要的组织和纪律处理。

(刘艳玲)