

黄陵矿业集团公司

发展循环经济建设一流煤炭企业

近年来,陕煤化工集团黄陵矿业公司以企业文化为引领,大力发展循环经济,坚持管理创新,短短8年间,使一个停缓建的煤炭建设单位,一跃成为年产煤炭1000万吨、铁路运能2000万吨、拥有全省最大的煤矸石热电厂的大型二级工业法人企业。

建设绿色环保型企业 在加快矿井技术改造,提升煤炭产能的同时,该公司坚持“环保先行、效率优先”的原则,立足节能减排和煤炭就地转化,先后于2003年7月、2006年7月,开工建设了循环经济试点项目——煤矸石热电厂一、二期工程,于2007年11月底建成了总装机容量130MW、年发电能力7.8亿千瓦时的陕西省最大煤矸石热电厂。

排灰费近千万元。为了充分利用二号煤矿投产产生的200万吨煤泥、中煤和煤矸石,公司抓紧筹备二号煤矿3X300MW煤矸石热电厂,项目已待政府审批。2008年公司又结合产业链延伸需要,开工建设年产1亿块免蒸压粉煤灰砖生产线,使电厂锅炉灰渣、粉煤灰等固体废弃物有效利用,形成循环经济闭环产业链。

文化提升竞争力 2002年以来,该公司在加快基建转型的同时,积极探索党建思想与生产经营有机结合的切入点,深入开展企业文化建设。通过实施校企合作、组织系列专题教育讲座、发动干部职工积极参与、举办理论研讨等方式为企业文化创建营造了浓厚氛围。

及年、实施年、推进年、提高年等系列主题活动,总结实践经验编辑出版系列丛书9册,使企业文化理念深入人心,提升了企业的凝聚力、向心力。

管理创新实现发展 从2001年开始,公司在认真分析煤炭市场趋势、超前谋划发展战略的同时,坚持管理创新,使企业实现了跨越式发展。通过培养复合型人才、实施专业化经营、引进一流技术设备,使企业全员工效居全国前列。

为了突破发展瓶颈,谋求企业更快发展,2008年公司管理高层在深入基层调研、准确

分析煤炭市场前景的基础上,组织开展了“贯彻科学发展观·促进企业大发展”讨论活动,派出6批共计100余名干部外出考察学习,邀请专家学者、民营企业家来矿进行专题辅导和讲座。

规划建设黄陵煤化工经济园区,新建4x130万吨煤焦化项目,形成焦炭生产能力500万吨;配套新建2x30万吨焦化煤气制甲醇项目,煤焦油、粗苯提取和精细化工项目,形成化产能力100万吨。

二版头条大赛

陕煤建司支持刊登

企业蓝讯

下石节煤矿 内修外练抓煤质

本报讯 今年以来,铜川矿务局下石节煤矿把煤质管理作为增强企业竞争力,提高经济效益的重要工作常抓不懈,在全局中牢固树立了“品牌创市场,诚信赢商机”的市场理念,以质量保信誉,以信誉树

品牌,对内加强管理,对外搞好服务,实现了煤质质量逐年攀升,企业效益持续增长。煤质灰分由去年的17%下降到14%,发热量与去年相比同比增加200大卡/千克,含硫量同比下降0.2%。(张萍)

大佛寺矿业公司 虹膜考勤系统投入运行

本报讯 经过有序的安装调试及员工影像信息采集注册,大佛寺矿业公司新引进安装的一套矿用井下人员虹膜考勤系统,于近日在大佛寺矿人井安全长廊安装调试成功并投入运行。

全生产秩序。总经理刘沛林通过调研、实地考察走访,组织引进回一套目前比较先进的“中虹智能”虹膜考勤系统,这套设备的投入应用,极大地改变了过去老式的人工统计方法,既节约时间,又能快速准确地统计井下人数。(张萍)

澄合二矿 开通井下24小时乘人专列

本报讯 “第一节列车人员已经坐齐,安全链已挂好,第二节……”随着列车确认完毕,可以发车。随着指挥员的一声令下,从即日起,澄合二矿公司井下运输大巷每小时一趟的乘人专列准时从井下车场出发,接送上下井职工,这是该公司为一线职工办的一件实事。

评,在井口,准备提前下井交接班的瓦检员和安检员们高兴地说:以前从井底步行到四采工作面至少一个半小时,现在只要40分钟就可以轻松到工作面交接班了,节省了时间,保持了精力。采掘队的职工们相互议论道:现在上班可以保持旺盛的精力投入到安全生产中,出班再晚,也不用大脚丈量巷道了。(李建亭)

澄合煤业公司 举办技能鉴定培训班

本报讯 近日,澄合煤业公司职业技能鉴定高级(中)级人员培训班开班典礼在公司职工培训中心举行,该公司职工培训部部长焦新海出席开班典礼并讲话,培训中心就本次培训期次和时间、培训的内容和要求、考核的形式等做了周密细致的安排。

定和考核,全面提升职工技能水平而举办的。本次培训班自10月13日起至12月17日结束,共分六期,每期10天,主要学习煤矿技术基本知识、采煤方法、煤矿安全知识、专业操作技能、鉴定基本要求等内容,将分别对采煤工、巷道掘砌工、电钳工、电机车司机、爆破工、瓦斯检查工等工种508人进行培训,其中高级91人,中级417人。(魏凤仪 徐肖)

黄陵铁运机务段 四措施促精细化管理

本报讯 9月份以来,黄陵矿业集团铁路运输公司机务段在精细化管理工作中,围绕标准、安全、准时、清洁、素养、整理六方面的内容;执行了“四按三化”作业标准;实施了精细化监督检查以及成本控制考核等四个方面,有力地提升了管理水平,促进了该段精细化管理工作再上新台阶。

制定了员工日常基本行为、班前班后日常礼仪、言谈举止等“6S”行为标准和考核办法,把员工的学习、工作任务、工作质量、安全生产和文明生产情况全面纳入薪酬考核。另一方面,他们在原来执行的质量标准化基础上,进一步细化、优化了作业流程,建立了作业标准。全面明确落实了乘务员出勤、交接班、站内作业、退勤等作业标准。(何宏强)

渭化集团 增强职工读书氛围

本报讯 日前,渭化集团工会图书馆荣获全国“职工书屋”示范点称号,这是我省首批35家全国“职工书屋”示范点之一,渭化也是省石化行业第一个获得这一殊荣的单位。

渭化集团工会图书馆是在2006年,为了推动“创先争优”的深入开展,进一步丰富并满足广大职工学习业余文化的需要,由公司工会在原有阅览室的基础上,改造成立的。经过两年多的创建,累计投入资金35余万元,现已形成馆内面积320平方米,固定资产100余万元,馆藏图书6437册、报刊18种、各类现刊杂志87种、电子音像制品103种260余张的规模。目前,整个馆内环境优雅、设施完备,排列有序,制度到位,网络检索方便快捷。(肖阳)

诚意无价

有一个小男孩非常喜欢鸽子,每天他都要到广场上去喂鸽子。渐渐地,那一群鸽子与小男孩熟悉了,便把他当成了亲密的朋友,它们会毫无顾忌地飞到小男孩的脚底下,甚至是肩膀和手掌之上。

男孩。从此以后,再没有一只鸽子愿意飞到他的身边来了。只是一次不经意的背弃,却使小男孩失去了一群最为亲密的朋友,这是一件多么令人痛心的事情啊!人与鸽子之间尚且如此,更何况人与人之间感情的交流呢?想来,心灵之间的鸿沟,也许是世上最难逾越和弥补的东西吧!甚至,有时一个人倾其一生也无法挽回。因而当一个人丢失了他的诚意时,也就丢失了自己最为珍贵的东西——人品和尊严。生活之中,无论是友情,还是爱情,都是容不得半点欺骗;风雨之中,唯有诚意会把那一份感情捏得更紧、更牢靠。(刘晓武)

煤海之声

读图



近日,铜川矿务局工会、劳资处、安监局联合组织开展了《劳动合同法》知识竞赛,在百里矿区营造出学法、知法、懂法、守法的良好氛围。王莉 刘孝文 摄



近日,象山矿井主暗斜运输大皮带出现鼓包现象,给安全生产带来严重隐患,并造成井下原煤运输系统的瘫痪。该矿立即组织人员,制定相应措施,积极进行抢修。机运队干部和职工在其他单位的协助下,齐心协力在井下加班加点连续作战,在最短的时间内更换30米常有故障的运输皮带,确保了原煤运输的畅通。图为该矿职工正在抢修运输大皮带。田有志 摄



近日,EBJ132标准型掘进机落户西固煤业公司包三队,为公司以后的安全高效提供了有力保障。图为在职工的齐心协力下,该掘进机的最后一节槽子即将安全入井。薛唐奇 摄



在经过了一周的连阴雨,胡家河矿业公司积极动员各施工单位,做好施工组织,利用开展“百日安全”活动的契机,健全安全生产措施,提高工程质量,加快工程进度。截至目前,地面联合建筑一层的钢筋混凝土柱已全部浇筑完成,探亲楼基础回填已经完成,达到正负零标高;职工食堂及活动中心的一层柱子模板已经完工,准备浇筑混凝土。三家矿建单位也已熟练掌握针对该矿井岩层特点的施工方案,加快了施工进度。其中主立井和回风井掘进累计完成均超过141米。9月份工程进度也均超过70米,接近同等条件下国内的先进水平。李绪强 摄

“刚参加工作时,我们在农村租住油毡房,80年代我分到了一间红窑洞,90年代随着韩城矿务局机关的搬迁,我家在新区分到两室一厅70平方米的单元房,而今我又在梅苑二区买到了这套140平方米的大房子,一位普通职工能住上这么大的房屋,是国家的好政策圆了我一生的梦想。”搬进新居的陕西煤业化工集团韩城矿务局职工杨德江深有感触地对笔者说起他家住房的变化轨迹。

俗话说:安居而乐业,乐业而繁荣,繁荣则兴旺。家是老百姓安身立命之本,居住条件的变化,很大程度上反映了老百姓生活水平的提高。改革开放

在周围的农村租房临时居住。到1978年全局的人均住房面积为1.4平方米。当时分房属于职工福利,要按职工的工龄、职称、职务等诸多条件综合考虑排队分房,许多年轻职工只能望房兴叹。进入80年代,随着韩城矿务局基本建设项目的逐步完成,矿区综合生产能力逐步提高,全局已发展成为年产原煤300多万吨,有职工近两万多名的大型煤炭企业。80年代末期,韩城矿务局的工业总产值、销售收入、矿井产量等多项指标均创历史最好记录。随着企业的发展,职工的住房条件随之改善,相继建成了多栋住宅楼,职工的人均住房面积增长为3.5平方米。

个人出资1亿多元,局投资大配套资金3000多万元,先后在梅苑二区、梅苑三区、下峪口矿桃园小区、象山矿家属区建职工住宅楼30栋1500套房,建筑面积达12万平方米,使1500户职工家属搬进了新居。如今为了解决职工的住房问题,特别是沉陷区职工的搬迁问题,韩城矿务局在国家发改委和陕西省有关领导与部门的关心支持下,在韩城新城区征地近400亩,将建42栋楼房,可解决4000多户职工家属的住房问题。目前工程现场已砌筑围墙,向阳坡和棚户区居住的职工在不久的将来有望乔迁新居。

毡房变楼房 职工喜心头

——韩城矿务局职工住房变化轨迹纪事

放30年来,韩城矿务局的职工住房有了翻天覆地的变化。

上世纪70年代,一支建设大军从四面八方汇集在韩城,遵照毛泽东主席三线建设要抓紧的指示,二次上马建设韩城矿区,广大干部职工肩负着矿区建设与煤炭生产的双重任务,克服种种困难,大干快上,办公大楼、职工单身楼、住宅楼陆续建设,但因当时条件所限,住宅楼面积比较小,最大面积65平方米,最小面积仅35平方米,卧室内放一张床后,就剩下小块地方,楼内设施简陋,没有取暖设施。在当时即使这样的楼房,供应也十分紧张,满足不了职工家属的需求,因而许多职工只能

改革在发展,企业在不断壮大,韩城矿务局新一轮的基本建设项目陆续开工,90年代中期,随着机关从局机关旧址搬迁到新区,韩城矿务局开发了明德里小区、梅苑一区、梅苑三区住宅小区,共建成44栋住宅楼,解决了1200户职工家属的住房问题。职工住房逐渐由福利分房向职工集资住房过渡。局新开发的住宅小区更注重人性化设计,住宅楼室内水、电、暖设施齐全,室外绿化较好,小区四季有花四季常青,成为当时韩城地区设施比较先进的小区。

进入二十一世纪,韩城矿务局在实施多元发展的同时,加快了职工住房的建设速度,并取得了很大成绩,职

安得广厦千万间,大庇天下寒士俱欢颜。经过30年的发展,韩城矿务局职工的住房条件得到了很大改善,漫步在住宅小区,一栋栋高楼鳞比栉比,室外绿化漂亮,室内装修讲究,30年职工的住房从福利分房、集资建房到个人买房,分配方式发生了改变,人均住房面积从70年代的1.4平方米增加到如今的8平方米,住房面积翻了5倍,住房条件的改善只是人们生活水平提高的一个侧面,这一切的变化得益于党的改革开放政策,全局职工以智慧和汗水参与国家煤炭生产的同时也在尽情享受改革开放的成果。(程仙芳)

铜川矿务局

为用户提供更多优质电煤

本报讯 10月11日至10月12日,陕西煤业集团铜川矿务局在西安召开高规格的2008年煤炭供、运、需信息交流座谈会,重点合作单位和铜川矿务局的领导一起真诚交流、沟通信息,与会双方达成了彼此理解、相互支持、实现共赢的目的。

在当前的煤炭市场需求旺盛的情况下,铜川矿务局所有党政领导、局机关有关处室领导、8个煤矿的矿长、经营副矿长齐聚西安同重点合作用户敞开心怀,真诚地叙友情,谈合作,提建议,这在该局历史上还是首次。铜川矿务局在今年南方省市发生冰冻雪灾、四川汶川大地震以

及保奥运等突发事件和重大事件的情况下,积极响应上级号召,克服困难,急国家之所急,在安全的前提下,多产优质煤炭支援国家和陕西省的经济建设。一至九月,该局产煤776万多吨,其中完成电煤任务近500万吨,顶住了电煤差价诱惑,尽到了国有大企业的社会责任。铜川矿务局局长宋志刚,局党委书记杜树山向用户们表示:不管市场如何变化,铜川局都是各位用户的好朋友,铜川局始终坚持“以客户为中心”的营销理念,永远做用户们忠实信任的合作伙伴。(席选民)

陕西省能源质量监督检验所所长石国庆说:今年一至九月,铜川局500余万吨煤炭经抽查全部合格,在市场需求煤炭量大的情况下,铜川局的煤质丝毫没有下降,反而还有提升,受到了用户们的一致肯定。陕西省经委助理巡视员殷日勤在会上说:铜川矿务局为陕西及全国的经济建设做出了贡献,尤其是今年以来顶住了电煤差价的诱惑,完成了省内电煤供应任务,为陕西的经济建设做出了贡献,我代表省煤电运指挥中心及省经委向铜川矿务局表示感谢。希望铜川局在今后的工作中继续发扬这种好传统,为陕西以及全国的经济建设再做新贡献。(席选民)