

安全生产的忠诚卫士

记渭河煤化工集团公司秦果

危险化学品企业的安全监督管理是一个业务性很强、知识面积广的领域,要想真正的胜任这项工作,不仅需要专业,更需要敬业。自从秦果走上企业安全环保部门领导岗位的那一天起,他就深知自己身上的担子比以往更重了,要付出超过常人几倍艰辛努力,才能干好“这个吃力不讨

好”的工作。

无论冬夏,人们总能在生产装置区看到秦果和他同事们忙碌的身影。设备检修以及装置开停车安全技术措施的落实、隐患排查、督促隐患治理是他每天必做的“功课”。在一次带队例行检查中,发现外协检修单位严重违章、野蛮作业,秦果果断地下发了停

止作业通知书,并要求立即为违章单位人员开办安全学习班。事后秦果语重心长地说“我们的检查,并不仅仅是处罚,而是为了帮助作业人员提高安全意识,完善落实安全作业措施。虽然,你可能不知道我是谁,但你应该知道我为了谁”。

秦果常对同事们说“我们多

一份责任心、多一份辛劳,员工就多一份平安,企业就多一份安全保障”。正是由于秦果近乎“呆板”的严谨负责,才铸就了企业安全生产的防线。在他的主持下,企业通过了安全标准化国家级审查验收。最近,又修订完善并新增了多项企业安全生产管理制度、安全操作技术规程以及事故应急救援预案,并多次组织事故应急救援预案的演练,为公司争得了“省级基层应急管理示范点”荣誉称号。

秦果好动脑子、好钻研,在忙碌的工作之余,还坚持学习,不断更新知识结构,以适应企业

不断发展的需要。为提高工作水平,经过努力,不但自己取得了国家注册安全工程师的资质,还带动了同事们学习热情,营造了良好的学习氛围。

“虽然这个工作不好干,但总得有人干,既然企业需要我干,我就一定要干好,干出个样子来。”秦果是这样说的,更是这样做的。

就在大年初一的前一天,他还坚守在生产一线值班,当看着危险化学品罐区的动火作业顺利完成时,他才带着一身的疲惫向家走去,而这时新年的钟声已经敲响。

(陈杰)

本专栏由铜川矿务局安监局支持刊登

矿山安全『守护神』

记玉华煤矿抽放队维护班班长侯风水

在铜川矿务局玉华煤矿抽放队管路维护班,有一位47岁的清瘦却很干练的管理者,他不但把矿并瓦斯抽放当作“天”字号的大事,维护抽放管路精心、认真、细致,在矿并开展瓦斯抽放工作以来,从没有发生过因管路密封和维护不到位,而发生瓦斯泄漏事故,造成矿并安全隐患,他因工作认真,成绩突出,连年被评为矿安全生产标兵,他所带领的抽放队管路维护班被授予安全生产先进班组,2008年3月份,他还被评为“十佳”班组长,光荣出席了“班组长节”表彰大会,获奖一辆摩托车,受到了广大职工的青睐。他就是玉华煤矿抽放队管路维护班班长侯风水。

别小看他只有高中文化程度,可在煤矿这个特殊的岗位上,已经经历了各个工种岗位,特别是在抽放队四年多的工作时间内,不断学习提高瓦斯治理的技术水平,成为了矿并降伏瓦斯“恶魔”的行家里手,被选拔为瓦斯抽放管路维护班的“头”。

侯风水处处以身作则,充分发挥班组长的管理、协调和带头作用,他始终把安全第一作为班组建设的行为准则,实行班组成员人人管安全,让每个人都担负起本班范围内的安全职责,每个成员都具有自保意识和参与安全管理的权利。他善于学习,经常利用工作期间和业余时间,参照工作实践进行对比学习,坚持理论联系实际分析问题,解决问题,不掩盖问题,积极运用新知识、新方法,大胆开拓,勇于创新,克服种种困难,不断提高工作效率。他严格按照瓦斯抽放管理标准,组织职工学习标准,严格执行标准,让自己的班组成员成为干标准活,放放心心的模范。

去年二月份,矿上正在进行生产系统改造,要对瓦斯抽放管路进行系统改造,在抽放管路倒系统途中,由于管路积水太多,导致抽放管路断裂,管路长达120米,致使1415工作面停产。接到电话,他以最快的速度通知班组成员下井,奋战6小时顺利地连接通抽放管路。在1420抽放管路改造中,由于空间限制,管路无法放掉,严重影响管路正常改造,他一天下井两次,把所需要的加工件和角度一遍遍核实,工艺流程算了又算,并与全班人员加班加点顺利完成了管路改造,确保了原煤正常生产。

他就是这样一个人既普通又特殊的瓦斯抽放管路维护班班长,在降伏矿并瓦斯恶魔的战斗中,不懈努力,勇于奋斗,确保了矿并的安全,维护了生命的尊严,在矿并安全生产的漫长征途中,默默做出自己的贡献,奉献自己的一份光和热。

(王银平)

机会靠自己把握

——记韩城矿务局下岗女工郝小梅

很多人都不知道,曾三次获得中国人寿总公司三级纯金奖章、连续三年收保费过百万的韩城市人寿保险公司高级业务经理的郝小梅曾经也有过下岗的经历,她用行动告诉人们:梅花香自苦寒来,机会要靠自己去把握。

1991年从陕西财经学校毕业的小梅怎么也没想到在1997年的企业机构合并中她下岗了。当时她哭了。部队工作的爱人看到小梅那么伤心,安慰她说,小梅只要在家里看好孩子就行,他能养活了这个家。可小梅在哭过、彷徨过后想通了。最终,她把下岗看作是一个可以重新选择职业的机会。很快,小梅就在很多工作中做出了选择,应聘于韩城市人寿保险公司。

在当时推销保险主要靠销售员走家串户,四处奔波向客户做宣传。所以,你没有顶烈日,冒风寒,起早贪黑,吃苦耐劳的功夫是不行的。况且保户有市区的,也有郊区的,有矿上的,也有农村的。特别是在1997、1998年,人们的保险意识还很浅薄。即使人们有了闲钱也没几个人会想着去为自己买什么保险。所以要想推销好保险就要说更多的话,跑更多的路。所以一个月下来,原本皮肤白晰的小梅变成了一个黑人,也消瘦了许多。

“像喜欢自己一样喜欢别人”,这是小梅多年从事保险营销工作所遵循的原则。她把客户看作是自己的朋友,凡事都从客户的利益出发,为客户着想,为客户设

计出最理想的保险方式,使客户最大限度地投资中受益。为此,小梅常常为了给客户提供最合理的投保计划,往往要做几份计划书给客户,让客户自己进行比较,合理地安排投资额和投资险种。由于小梅真正做到了“像喜欢自己一样喜欢别人”,所以也赢得了大家的信任,她的真诚服务打动了很多人,一个传一个,她的客户也越来越多,工作业绩也越来越好。

2000年过后不久,韩城矿务局对像小梅这样的下岗女工进行了重新安置,可小梅依然选择留在了保险公司……

几年来,由小梅联系的业务投诉率、续期率等均为0。她出色的工作业绩得到了大家的认可。2000年至2002年,小梅连续3年所收保费过百万。并因工作成绩突出,多次受到中国人寿总公司、中国人寿总公司陕西分公司的多次嘉奖。同时,她也为自己提出了更高的要求。如今她为自己参加全国投资理财证书考试。也为将来有一天能参加世界保险界百万圆桌会议而不懈地努力着。

当我们问小梅为什么这几年来收的保费没有前几年高了时,小梅说:如今,她把更多的精力用在后续服务上,良好的后续服务才能使自己取得的工作业绩得到更好地保持。“梅花香自苦寒来,机会要靠自己去把握”,我们预祝小梅这朵梅花今后在保险的花坛里越开越艳。

(薛丽雨)



快乐工作、微笑服务是韩城矿务局象山矿井机电二队对矿灯发放工的要求。灯房宽敞明亮,灯架摆放整齐,矿灯充饱电后擦拭干净整齐上架,女工们规范的文明用语,暖人心窝的微笑服务让人、升井的矿工们感觉到亲切温馨。图为该矿女工洋溢着快乐工作的情景。

韦小梅 摄

思想政治工作不同于经营和安全管理工,它管理的是企业的政治方向、职工思想动机、情感情绪等隐藏在行为表面之下的东西,是动态的、隐性的、难以触摸和难以具象的,这是思想政治工作改革和创新的难点。当前我们应该引进先进的科学管理思想、创新思想政治工作的途径和方法,力求把思想政治工作具象化和量化。

一、思想政治工作量化的重要性

思想政治工作量化的关键是明确思想政治工作的现象、问题和目标。量化的具体方法就是细化具体时间、职责、责任人、标准、要求和考核。量化的主要目的是增强思想政治工作的可管理性,拓展其可管理的边界。思想政治工作工作的量化,不但能使思想政治工作更具实效、更加可控,还使思想政治工作无论在宏观上还是微观上对企业的发展产生深远的影响。

在宏观层面上来说,首先,思想政治工作量化是顺应国家形势发展的需要。胡锦涛总书记提出科学发展观和构建和谐社会的重要战略思想,强调以人为本,这与思想政治工作的出发点和落脚点是一致的,也是思想政治工作中应有之义。其次,思想政治工作量化是顺应时代发展的需要。随着经济全球化、文化多元化和信息网络化趋势的不断加快,思想政治工作的环境和对象的多様化、员工思想多元化的特点越来越明显。思想政治工作有利于我们在工作中用发展的眼光,科学管理的方法去解决问题。再次,思想政治工作量化是顺应煤炭企业发展、参与市场竞争的需要。经济全球化、多元化、现代性,使得新时期煤炭企业竞争的外在条件日益趋同。企业的文化、员工的精神士气、奉献意识和团队精神这些软因素就成了制胜的关键,竞争凸显出“软资源”的因素。只有将思想政治工作量化才能够有效地挖掘企业“软资源”的潜力,提高企业的竞争力。

从微观层面上说,一是量化为思想政治工作科学化提供了前提;二是量化为进一步优化思想政治工作流程提供了可靠的方法;三是量化为思想政治工作信息化创造了条件;四是量化为思想政治工作成效具象反应提供了思路。

二、思想政治工作量化的途径

(一)建立思想政治工作软件管理系统。1、建立思想政治工作信息管理系统。就是将企业政治工作机构设立、部

企业思想政治工作量化浅议

门情况、人员编制、支部设置、党员数量、活动等情,进行网络化管理。2、建立网络考核管理网络。即对思想政治工作的所有工作内容进行表格化。3、建立员工电子信息档案。即对员工的政治面貌、家庭婚姻、工作经历、学历培训等建立员工电子信息档案。4、建立员工行为测评软件系统。现代心理学、传播学、统计学、管理学、社会学、行为学和信息科技的发展给这一手段提供了可能。

(二)建立思想政治工作电子日志。管理层和从事政工人员要填写政工工作电子纪实日志。内容涵盖精神文明建设、党的理论学习、安全文化建设、廉政教育、员工思想动态、热点问题等。要有针对性地提出相应的标准、要求和考核分值,把领导“面对面”的解决员工思想和工作实际问题纳入目标考核。

(三)解决的扁平化问题,减少内容的曲向。传统的宣传思想工作的方式是以文件落实文件,以会议落实会议。层级衰减呈几何级数递减,内容也容易发生曲向。我们可以依托网络平台进行在线教育,如十七大精神、局职代会文件政策、安全教育等可采取在线学习的方式进行。网络的虚拟可以淡化对象之间的层级管理,有利于掌握职工的真实情感。领导通过与职工“键与键”的交流,反应实际问题,能更有效的上情下达,下情上达。

(四)建立思想政治工作制度。建立思想政治工作制度,可以量化考核提供依据,使判定的标准更加科学化。建立思想政治工作制度,可以量化考核提供依据,使判定的标准更加科学化。

思想政治工作量化是国有煤炭企业思想政治工作的有效载体和途径。我们必须用先进的管理理论和勇于改革的精神,进行大胆的探索,采取有效手段,量化思想政治工作,最大限度地发挥思想政治工作的潜力和作用,从而达到教育员工、引导员工、影响员工、规范员工、激励员工,落实以人为本思想,发展生产,构建和谐社会的目。通过科学有效的思想政治工作调整企业内部的生产关系、凝聚人心、培养团队精神、提升管理品质,一、国有煤炭企业现有的生产关系,适应生产力的发展,把活跃的人的因素强化,使企业永葆生机。(王云玲)

在全党开展实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动以来,党员的先进性得到普遍增强,这是一项长期、坚持不懈地工作。实施这一战略部署的一个基础性工作,就是通过思想教育,使广大党员干部正确认识党的先进性与党员先进性的关系,以及通过理论学习和实践活动使自己符合党员先进性标准。

一、保持党员先进性是党的建设一项重要而长期的任务

从我们党的历史上看,党走过了87年的战斗历程,在党和国家发展的不同历史时期,党都十分重视党员标准。从目前我们党的队伍现状分析,中国共产党党员总数已达7239多万,且素质也有很大提高,但我们也要看到,这支队伍与党肩负的历史使命,与形势发展和复杂多变的国际环境相比,还存在许多不适应,一些党员在理想信念、宗旨、组织纪律和作风方面,还存在诸多问题。这些问题,已经给党带来种种消极影响。由此可见,保持党员先进性是党的建设一项重要而长期的任务。

二、正确理解和把握党员先进性的主要标准

工会作为党领导下的群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带,是国家政权的重要社会支柱,是职工合法权益的代表者和维护者,应该在构建和谐矿区中发挥自己独特的作用。

一、构建和谐矿区,是全面落实党的全心全意依靠工人阶级的指导方针

作为煤矿企业来说,当前,要按照全国总工会提出的关于“组织起来,切实维权”的要求,重点抓好非公制企业工会组织建设,把广大职工组织到工会中来,发挥职代会、工会的作用,最大限度地维护职工群众合法权益。要进一步探索完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,不断完善和规范职代会内容,把职工的知情权、审议权、通过权、决定权、评议监督权落到实处,使职代会在企业发展中起到真正的作用。

二、构建和谐矿区,要充分发动广大干部的积极性和创造性

落实科学发展观,构建社会主义和谐社会,必须充分发挥广大职工群众的积极性和创造性。首先,要教育引导广大职工支持参与企业改革。其次,要团结动员广大职工

新时期如何保持党员先进性

党员的先进性是党的先进性的必然要求。那么,在国际国内形势不断发展变化的环境中,怎样理解和把握党员先进性的主要标准?如何从新的时代特征出发,科学认识共产党员先进性的标准?这是一个值得关注和探讨的重要理论和现实问题。

首先,共产党员的先进性标准,要以《中国共产党章程》为基本依据。因为党章是最根本的党规党法,是党员一切行动的准则,是党员的最高行动纲领,在党内具有权威性和稳定性。其次,对党员的先进性标准要细化为可操作的具体内容。在新时期,要求党员当好走在时代前列的尖兵,胸怀共产主义远大理想,树立高尚的道德情操,认真实践“三个代表”重要思想;当好爱岗敬业的榜样,在各自工作岗位上勤奋学习、刻苦钻研、勇于创新、尽职尽责;成为促进改革发展稳定的中坚力量,坚定不移地为党和国家的事业奋不顾身、忘我工作;在急、难、险、重的关键时刻挺身而出,坚决同危害人民、危害社会、危害国家的行为作斗争;当好实践党的宗旨的模范,坚持密切联系群众,自觉服务群众,吃苦在前,享受在后,忠实地为人民群众谋利益,以实际行动为保持党的先进性、维护党的光辉形象作出应有的贡献,是对党员如何保持先进性提出的具体要求。第三,对于共产党员先进性的要求,既要注意共性,也要注意个性。在保持党员先进性问题上,对一般党员和党员领导干部要求的侧重点应有所区别。对于一般党员应要求他们做到:政治上要清醒,理想信念要坚定;牢记党的宗旨,能正确处理个人利益和集体利益的关系;爱岗敬业,努力成为岗位或行业中的佼佼者;要有较强的党员意识,关键时刻站得出来,平常时期看得出来。对党员领导干部要求的侧重点则更强调他们应做到:当好“三个模范”,即勤奋学习、善于思考的模范;解放思想、与时俱进的模范;勇于实践、锐意创新的模范。提高“五个能力”,即:科学判断形势的能力、驾驭市场经济的能力、应对复杂局面的能力、依法执政的能力和总揽全局的能力。

三、加强自身修养,提高综合素质,努力保持先进性

在现实生活中,党员怎样才能符合标准、保持先进性呢?笔者认为,共产党员

后,忠实地为人民群众谋利益,以实际行动为保持党的先进性、维护党的光辉形象作出应有的贡献,是对党员如何保持先进性提出的具体要求。第三,对于共产党员先进性的要求,既要注意共性,也要注意个性。在保持党员先进性问题上,对一般党员和党员领导干部要求的侧重点应有所区别。对于一般党员应要求他们做到:政治上要清醒,理想信念要坚定;牢记党的宗旨,能正确处理个人利益和集体利益的关系;爱岗敬业,努力成为岗位或行业中的佼佼者;要有较强的党员意识,关键时刻站得出来,平常时期看得出来。对党员领导干部要求的侧重点则更强调他们应做到:当好“三个模范”,即勤奋学习、善于思考的模范;解放思想、与时俱进的模范;勇于实践、锐意创新的模范。提高“五个能力”,即:科学判断形势的能力、驾驭市场经济的能力、应对复杂局面的能力、依法执政的能力和总揽全局的能力。

三、加强自身修养,提高综合素质,努力保持先进性

在现实生活中,党员怎样才能符合标准、保持先进性呢?笔者认为,共产党员

在学习、工作和生活要做到六个结合,即:一是把实践“三个代表”重要思想和与时俱进、转变观念的模范结合起来。二是把实践“三个代表”重要思想和奋发进取、做好本职工作、提高自身业务技能结合起来。三是把实践“三个代表”重要思想和树高尚情操、做社会表率结合起来。四是把实践“三个代表”重要思想和在急、难、险、重任务面前及关键时刻的表现结合起来。五是要把提高自身综合素质和实际工作需要结合起来。六是把加强党员管理同企业发展有机地结合起来。共产党员能否达到党员先进性标准,最根本的还是在有没有内在动力,即主观世界的改造。也就是说,广大党员干部只有树立起正确的世界观、人生观、价值观,解决好权力观、地位观、利益观问题,才能在改造客观世界中更好地保持先进性、发挥创造力。因此,共产党员要始终坚持以改造客观世界与改造主观世界结合起来,在学习贯彻“三个代表”重要思想的过程中,紧密联系自己的思想实际,不断增强党性锻炼与党性修养,用改造主观世界的成效来推进客观世界的改造,以达到党员先进性的标准要求,同时使它成为每位党员的一种自觉的行动。

(张辉)

充分发挥工会组织在构建和谐矿区中的积极作用

大团难职工子女上大学奖励帮扶力度,解除职工的后顾之忧,从源头上帮助职工解决可能发生的生产生活问题,使他们有更多的精力投入到企业的生产之中。同时,要加大对特困职工群体的帮扶力度,充分发挥工会帮扶中心的窗口作用,努力构建困难职工帮扶体系,叫响有困难找工会。

三、要从完善维权机制入手。胡锦涛总书记曾作出重要批示,指出完善在工会组织领导下的维权机制很有必要。要求工会注意总结经验,不断强化职能,更好地为职工服务。各级工会组织要认真学习贯彻这一重要

四、构建和谐矿区,必须为职工群众办实事、解难事

一是要从突出问题入手。在国有、集体企业改制过程中,要充分发挥职代会和工会组织的作用,改革方案必须经职代会讨论审议,企业裁员和分流安置等涉及职工切身利益的重大方案必须经职代会通过。当前,要特别重视关系职工生命和健康的劳动安全卫生问题,发现重大事故隐患、职业危害和危及职工生命安全的情况,要及时向有关方面反映,并主动提出处理意见和建议。

二是要从帮扶困难职工入手。积极开展职工互助保险、家属子女大病保险工作,加

决实际问题与解决思想问题结合起来,做好深入细致的思想政治工作,帮助广大职工认清形势,顾全大局,正确对待改革过程中的利益关系调整,珍惜来之不易的安定团结局面,学会通过正常的渠道,运用合法的形式来表达利益要求,要求工会注意总结经验,不断强化职能,更好地为职工服务。各级工会组织要认真学习贯彻这一重要

(张艳阁)

论苑