

维权行动

今年8月18日,西安服装厂部分职工集体到西安市总工会反映:单位被列入环城公园规划范围属拆迁安置单位。2008年3月24日召开股东大会推选七人成立拆迁领导小组,工人匡某为组长;副组长苗某(厂长、法定代表人)。匡某向厂长索要企业公章和土地证、房产证。此后,匡某未经领导小组开会同意,私自与拆迁办签订了拆迁协议,约定拆迁安置费为445万元,外加奖金5万元,共计为450万元。

8月3日匡某主持召开股东大会,会上股东们提出:匡某未告知全体股东,个人私自与拆迁办签订的协议属侵权行为;单位拆迁没有安置方案,450万怎么分给大家;单位的前一步该怎么走?单位的债权债务如何处置等一系列问题。股东们怕匡某私自卷走450万元,要求匡某交出单位公章和土地证、房产证,与拆迁办重签协议。匡某对股东们提出的问题无言对答,她借上厕所之机翻墙逃跑,直到8月18日仍无踪影。

股东们为了维护自己的合法权益,先后集体到市政府信访办、市文化局、莲湖区城建局、拆迁指挥组等部门反映,要求终止拆迁协议

私签拆迁协议引发职工不满 工会八次协调终于化解矛盾

问题无果,无奈之下又集体上访到西安市总工会,请求工会出面协调处理。

市总信访接待员听完上访人的陈述后认为,该拆迁领导小组组长,未经企业法定代表人委托授权,私自行使法人权利签订拆迁协议,且又未告知全体股东,此举不妥,应尽快协调解决。于是信访室领导经

研究派员深入了解详情,多方做协调工作,稳定职工队伍。

8月26日,市总信访室会同市文教工会主席邀请该厂厂长苗某和工会主席郑某到市总信访室交谈了解情况。苗说:“厂里现在是股份合作制企业,是大家说了算,我控制不了企业,我也感到厂里的公章和土地证、房产证交给匡某我有

事非同小可,一是政府城建拆迁时间不能等;二是单位拆迁没有安置方案,职工肯定不会安稳,必然会引起闹事。依据上述事实,信访室派员先后两次到拆迁指挥部和领导

欠妥。她说:“我当初只认为厂长办事股东们信不过,怕他在拆迁中“捞油水”大家推选我当组长我就有权签协议,只要我从中不捞好处,我的心是坦然的。没想到协议一签在股东大会上我就下不了台了。怕

日前,市总信访室领导在分别做好职工、厂长、工会主席的前提下,再次邀请厂长、工会主席、匡某到市总信访室,会同市总文教工会主席共同协商如何妥善处理拆迁安置问题。在互谅互让的前提下,统一了认识,坐在一起

一起群体上访案,经过市总信访室先后八次与各方协调,最终统一双方认识,使双方能以职工合法权益与职工安置问题为前提,坐在一起协商拿出职工安置方案的较好结果。

本报记者 郝振宇 通讯员 许大龙

石家庄:优秀农民工落户不限“固定住所”

八面来风

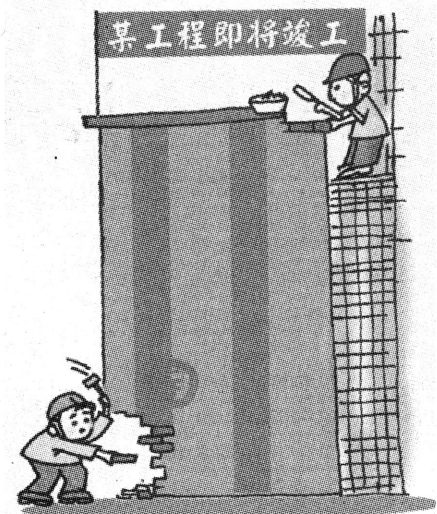
人民日报讯 为鼓励农民工学技术、学文化,更好地为城市做贡献,石家庄市近日降低农民工落户门槛,明确优秀农民工准予优先在该市落户,其配偶和未成年子女可一并迁入,而且可不受有“合法固定住所”条件限制。

石家庄市公安局户政处2005年—2007年对全市落户人员的统计显示,务工人员落户

的数量还占少数,专家指出这不符合石家庄加快发展的需要。新的农民工户口迁移政策规定,在石家庄从业的优秀农民工,具备下列四种条件之一的,可根据本人意愿,在经常居住地办理户口迁移和落户手续,配偶和未成年子女户口可一并迁入,落户于单位集体户或居住亲友家庭户。这四种条件是指,被评为市级以上劳动模范的;系统内连续3年被评为年度先进工作者的;为石家庄经济建设做出突出贡献并获市级以上

政府表彰的;具有国家承认的高级技工、技师资格的。

此次户籍管理制度改革方案提出,对有合法固定住所、稳定职业或生活来源的农民工,凡本人申请愿意在城镇定居的,必须为其办理在城镇落户手续,任何部门、任何单位不得推诿、拖延,更不能附加任何条件;对农民工中的劳动模范、先进工作者和高级技工、技师以及其他有突出贡献的,应当放宽落户条件,优先准予在城镇



如此建房

——为个别房地产商画像

诗/张翟西滨 画/李伟

建了又拆,似乎都对。来回折腾,定有原委。什么破费?什么违规?全然不顾,毫不理会。如此建房,令人心碎……

维权动态

前不久,白水县城东配煤矿的冯权利等40多名农民协议工自愿办理了社会保险或领取了返乡补助金,与企业解除了劳动关系,离矿重谋生计。至此,一起从2008年3月由劳动合同争议引发的长达8个月之久的农民工信访案件划上了圆满的句号。

政策疏导 消除争议

白水县精心化解一起农民工群访

上世纪90年代后期,国有某煤业集团白水煤矿招收了冯权利等40多名农民协议工,到2007年底劳动合同期满,大多数人工作满10年。今年初企业通知他们,将与他们解除劳动关系,引发他们群访到省劳动和社会保障厅,提出了与企业签订无固定期限劳动合同;补办自参加工作以来的养老保险;进行职业病体检和工伤等级鉴定;进行经济补偿和核发再就业安置费等8

项要求。省厅相关处室领导热情接待了他们,倾听了他们的申诉,解答了相关政策,支持他们依法维护权益。到此,这些农民协议工从今年3月份起到各级主管部门和各级政府越级群访已达半年之久。按照属地管辖的原则,他们申诉到白水县委劳动争议仲裁委员会。

接诉后,针对这起越级群访涉及政策多,企业农民工多,影

中,在调查取证、依法办案、政策疏导、为民维权、为企业维权的过程中,始终坚持“阳光”运作,他们在吃透政策、熟知法律、细心分析、准确解答、热心调解、耐心沟通的前提下,把每日的工作及时通报给各级领导、企业和农民工,形成了各个环节接受监督的态势。协助督促某煤业集团及时报告省煤炭工业管理局,落实了返乡补助资金,督促白水煤矿安排

农民工离矿体检,协调落实社会保障等工作。

在此期间,白水县委局局仲裁说,企业在遵守法律的前提下,利益倾斜于农民协议工。他们参与了矿上举办的返乡欢送会,办理了社会保险,现场兑现返乡金等工作。还指导企业健全完善了劳动合同微机数据库,培训了15名各级劳动合同管理员。

(杨河文 石孟虎)

按照和谐社会的要求全面建设和谐矿区

澄合煤业公司物质供应处 郑晓宁

作为社会大生产的组成部分,建设和谐矿区是促进煤炭企业健康快速发展的内在要求,是企业实现又好又快发展的必然选择,是增强企业凝聚力的实际需要。只有企业和谐了、发展了,才能更好地维护职工的自身政治权利和主人翁地位,保证职工自身的发展。

和谐矿区建设的基本要求和应把握的原则

一是必须坚持发展是第一要务的理念,处理好发展与民生的关系。发展是解决前进道路上各种问题和困难、矛盾的最佳途径。要始终把发展作为建设和谐矿区的中心工作,用发展的办法解决建设和谐矿区遇到的问题,为建设和谐矿区建设提供物质基础。

二是必须坚持安全是第一责任的理念,处理好安全与生产的关系。安全生产是煤炭管理的重中之重和永恒主题,也是和谐矿区建设的重点之一。要始终把强化安全生产管理作为和谐矿区建设的主要工作来抓,最大限度减少和消灭各类事故,保证职工的生命安全。

三是必须坚持稳定是第一要求的理念,处理好人文与刚性的关系。要建立良好的劳动关系,在坚持各项管理制度的同时更加注重大义关怀,多给职工心、稳人心、得人心的工作,努力形成互信相和的和谐局面。

四是必须坚持公平是第一标准的理念,

处理好利益与绩效的关系。建立合理的利益分配机制,是构建和谐矿区的内在要求。要理顺各种利益关系,建立合理的分配机制。既要体现职工的劳动价值和差异性,又要体现公平效率。

六是必须坚持廉洁是第一形象的理念,处理好正人与正己的关系。要深入开展廉政建设,狠抓领导干部特别是领导班子的廉政建设,以和谐的党群干群关系和优良的党风在领导与职工之间架起稳固的和谐桥梁。

按照和谐社会的要求努力建设和谐矿区

1.落实科学发展观,加快发展步伐。只有发展才能构建和谐矿区提供物质基础。要加快发展步伐,合理利用资源,着力推进创新,提高发展质量,努力建设节约型、安全型、效益型、生态型、人文型矿区,用发展的方法推动和谐矿区建设,满足职工群众日益增长的物质文化需要,真正把职工群众的利益实现好、维护好、发展好。

2.建立公平合理的分配制度。保障公平正是构建和谐矿区必不可少的条件。要在根本利益一致的基础上,妥善协调各种具体的利益关系,正确处理个人和集体、局部和整体、当前和长远的利益关系。把维护大多数职工的利益和公平放到更加突出的地位,薪酬政策尽量向劳动苦脏累险的岗位倾斜,协调好劳动关系,把职工的积极性、主动性和创造性调动好、发挥好、保护好。

3.提高职工收入,改善职工生活。收入和生活水平是矿区民生水平最直接的体现,也是构建和谐矿区的关键。要不断提高职工收入,尽可能缩小收入差距;改善矿区人居环境,让矿区职工享受到发展带来的实惠;

加大文化设施投入,大力开展各种文化体育活动,丰富矿区文化生活,提高矿区职工“幸福指数”,真正体现共建共享的要求。

4.畅通信访信息渠道,及时解决各类矛盾。要建立健全信访预警机制和诉求信息处理系统,畅通职工利益诉求表达渠道,及时对各种诉求进行研判反馈,避免造成职工思想矛盾和过激行为;要完善矛盾调解和信息收集机制,引导职工以理性合法方式表达诉求;要关心职工群众的实际困难,对职工合理诉求要及时发现,妥善解决。

5.切实加强干部作风建设。要教育干部牢记宗旨,切实转变作风,提高职工安全意识和能力;要严格执行规范和现场管理,确保现场无隐患、管理无漏洞、行为无违章;加大安全投入,强化安全基础工作,着力推进技术升级改造,努力做到生产现代化、质量标准化,确保安全生产。

7.努力建设以社会主义核心价值体系为主的企业文化。构建人尽其才的用才机制。提高干部队伍领导发展和构建和谐矿区的能力。要构建和谐矿区建设的动态宣传和各类先进典型的事迹,构建和谐评价体系,引导舆论,形成有利于和谐矿区建设的良好氛围。



韩城车务段党委不断深化“五个到一线”活动,积极为车站职工服务,受到一线职工的称赞,保证了运输安全。图为,段干部服务队为生活条件最艰苦的山区小站乔子玄职工送新鲜蔬菜的情景。

姚风雷 摄

职工年休假期间不发效益工资对不对?

职工信箱

百事通先生:

我是西安某国有工厂的机修工,至今已23年工龄,单位在8月初安排我休年假15天。我非常高兴并感谢领导的安排。此时适逢到班组长交待了我手头的工作,到厂劳资科填写了年休假报告单,工作人员告诉我,你休假期期间效益工资是要扣除的,我当时感到吃惊,我的月工资共计1200元,要扣除效益工资400元,使我的生活受到了影响,那还不如不休假呢。今来信询问,单位要扣除我年休假期间的效益工资对不对?

郑诚同志:

你提到的上述问题,依据国务院2008年1月1日起施行的《职工带薪年休假条例》第二条:“机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的,享受带薪年休假。单位应当保证职工享受年休假。职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。”

第五条还规定:“单位根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排职工年休假。年休假在1个年度内可

以集中安排,也可以分段安排,一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年安排职工年休假的,可以跨一个年度安排。单位确因工作需要不能安排职工年休假的,经职工本人同意,可以不安排职工年休假。对职工应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。”

依据上述法规规定,如单位与你产生争议,你可申请单位工会组织出面给予协调,如协调无果的情况下,可申请劳动仲裁,依法维护你的年休假权利。

百事通

浅谈群众性经济技术创新活动的途径

陕焦化工有限公司 刘振诚

挑战的根本保证。注重以企业精神、核心价值观来教育员工,提倡以企业文化建设引导员工,以企业愿景来激励员工。从大处着眼,小处着手,组织员工争创文明岗位,争做优秀员工,通过工会的组织力影响带动企业。

三、开展群众性经济技术创新活动要加强员工素质教育紧密结合起来。员工教育应采取培训、外出学习、聘请专家定期讲课、印发技术资料、职工自学、企业内部选拔技术骨干作为兼职培训师,在班组内定期开展“学习交流会”对技术难点进行研讨并在实践中指导解决各类生产难题,等多种形式来改善生产流程,提高员工素质。

四、开展群众性经济技术创新活动要与培养、选树、表彰、宣传劳动模范先进人物工作紧

密结合起来。充分发挥劳模在推进“经济技术创新”活动中的骨干带头作用和示范作用,利用外部或本单位的先进典型事例进行现场报告等形式,号召广大职工努力学习劳动模范先进人物的敬业奉献精神,提高生产技能,像新时期工人专家李斌一样,争做学习型、知识型、技能型、专家型员工。

五、开展群众性经济技术创新活动要与工会组织的奖励表彰和维护职工合法权益紧密结合起来。在企业日常工作中,要尊重一些有经验、有技术的职工在实际生产中的创新或建议,产生显著经济效益的,工会要积极主动为这些个人或集体申报技术创新成果,并进行表彰奖励。以更好的发挥其积极性。另一方面,工会组织要配合行政部门注重职业健康保障工作。

六、开展群众性经济技术创新活动要与加强班组建设及提高其现代化管理水平紧密结合起来。班组是企业生产经营活动的基本作业单位,也是职工学习技术、提升素质、发挥作用的基

础。企业执行力要在班组中体现,企业的效益要通过班组实现,企业的安全要通过班组来保证,企业的文化要通过班组来建设,工会的作用也要在班组中体现和落实。班组活则企业活,班组强则企业强。比如,今年以来,陕焦工会在班组建设方面下了大力气,配置建立标准化班组14个,着力于打造“先锋号”班组,并制定了一些考核办法,极大的改善了员工的工作环境和班组的生产建设。为班组建设作出了实实在在的工作。

七、开展群众性经济技术创新活动要与开展劳动竞赛紧密结合起来。多年来通过劳动竞赛的组织形式,为企业在技术创新中发挥了重大作用。陕焦公司坚持每年举行劳动竞赛,制定完整的劳动竞赛方案,纳入了企业管理范畴,并从中评选出年度先进单位、优秀员工。在管理制度方

面实行绩效考核,这些有利于激发员工积极性,使其更快更好地完成生产任务,使得经济技术创新活动的开展得到了长足发展。

八、开展群众性经济技术创新活动要与降本增效紧密结合起来。市场竞争主要是价格竞争,而决定产品价格的重要因素就是生产成本,降本增效是深挖内在潜力,提高企业经济效益的有效途径。因此要围绕降本增效建立必须的考核制度,还可开展评优奖励的评比活动,使成本消耗的控制由被动变主动。

九、开展群众性经济技术创新活动要与实事求是、循序渐进相结合。企业创新要结合实际情况,不能凭空想象,更不能脱离企业搞形式主义,实践才是检验真理的唯一标准;搞创新的意识,也要通过实践来证明,对提高经济效益有帮助的,我们要尽快把它转化为生产力,企业发展犹如逆水行舟,开展群众性经济技术创新活动要常抓不懈,只有不断创新,方能与时俱进。

十、开展技术创新要加强横向联系和对比,经常去同行业的兄弟单位考察学习,掌握已有的先进经验和技能,不能夜郎自是,自以为是国内领先技术,而实际上是同行企业已经实施多时了,要引导员工在掌握新技术、新知识的前提下,进行技术创新,只有这样才能真正推进企业进入强势领域。

总体来说,要开展多种创新形式、全方位、多层次、多角度的群众性经济技术创新活动,必须建立一套适应社会主义市场经济发展需求的新机制。只有走出新路子,才能创办出具有自己企业特色的经营管理模式;只有做好群众性经济技术创新工作,才能将员工的智慧和创造力有效地转化为生产力,促使经济技术不断创新,增强企业实力,最终赢得市场竞争的胜利。