

无可奈何已过去 实实在在维权来

——西安市雁塔区总工会职工维权工作纪实

10月28日的早上,三个打工的女孩怯生生地走进西安市雁塔区总工会困难职工援助中心投诉。中心的工作人员张校军做了接待,在了解清楚她们被餐馆老板恶意欠薪之后,直接打电话联系了雁塔区劳动局相关负责人员,让其立刻处理此事。

整合资源 发挥优势

“以前,职工维权经常发生无可奈何的事情,但是现在我们的维权是很实在的”,雁塔区总工会主席李小串说,“我们充分利用了政府的资源,比如说为职工讨薪,工会和劳动局联合;有法律援助案件的,工会和劳动争议仲裁委员会沟通。工会这边有任何职工维权的案件,需要和劳动部门沟通的,上至局长,下至办事人员,都很默契。我们就是一个院子里,这样的资源不利用岂不是浪费了?”

今年7月份,西安美术学院的张林于毕业前夕在雁塔区的一个运动用品专卖店勤工俭学。面临毕业,他要离开这

家公司。没想到公司拒绝付给张林效益工资。他找到雁塔区总工会之后,张校军立刻来到这家专卖店调查,当了解确实存在专卖店欠薪的情况下,他要求店主立刻将欠学生的800元钱结清。然而,专卖店在工会工作人员的要求下并没有将工资付给张林。于是,工会将此案通报给了雁塔区劳动局,劳动局立刻派来工作人员处理了此事。

雁塔区总工会还和区司法局、区卫生局、区文化局等部门加强联合。雁塔区司法局在区总工会设立了法律援助中心,22家雁塔区的医院为困难职工优惠或者免费看病。在雁塔区的工地上,广大建筑工人看到的露天电影,是雁塔区总工会与文化局联系的,雁塔区总工会也是雁塔区新市民援助中心的成员单位。

李小串认为,工会组织的网络密集,任何政府部门的工作都可以通过工会主席沟通。双方各有优势,工会和政府部门的积极配合就是“以职工为本,主动依

法科学维权”的维权观的生动实践。

完善机制 各负其责

在9月8日雁塔区总工会和雁塔区劳动局召开的劳动维权专题会议中,提出要在两年内在全区用人单位建立劳动争议调解机构。张校军说:“现在已经有50家用人单位在100人以上的企业建立了调解机构,随后我们要对调解人员进行岗位培训。”在这次会议上,发挥工会和劳动部门的各自优势,形成合力被作为一项制度确定下来。尤其是,当劳动监察介入突发事件时,要迅速通报工会。

雁塔区总工会参加了今年雁塔区第一批劳动关系和谐企业的评选。李小串认为,评选活动是维护职工权益的切入点,就是要把握在劳动就业、收入分配、社会保障、劳动安全卫生等方面存在的突出问题解决掉,提高劳动合同、集体合同的质量,推动企业建立集体协商机制和工资正常增长机制。

切实履行维护职工权益的职责是工会

组织义不容辞的事情,但是以往由于机制的不健全造成的职工维权工作的力不从心,是需要立刻改进的。完善维权机制,构建维权格局,提高维权水平,才能不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。

今年以来,光张校军处理的劳动争议案件就有20多起。他说,现在来找工会的人明显比以前多了。

树立团队意识 做雁塔品牌

如何解释雁塔区总工会和政府部门在工作上配合如此紧密呢?李小串说:“这是我们树立团队意识,做雁塔品牌的结果。我们现在已经做到和政府部门你中有我,我中有你了。都是党的事业嘛。”

在刚刚结束的工会十五大上,健全完善维权机制,不断增强维权实效作为工会今后五年的主要工作之一来抓。雁塔区总工会的职工维权方式正是在现阶段完善维权机制,增强维权实效的有益探索。

本报记者 马海东

职工之声

福建一家纺织厂认为劳动合同法倾向职工,造成企业用工成本上升,将使企业无法生存。同样在福建,安踏公司老板却认为,劳动合同法的实施不仅没有影响其经营,反而有利于他们的兼并重组,促进其做大做强。

面对同样一部法律,不同的企业得出了两种截然不同的结论。究竟《劳动合同法》是否增加了企业的用工成本,是否会让企业倒闭?

10月7日,中华全国总工会副主席、书记处第一书记孙春兰在回答记者提问时表示,中小企业倒闭无关劳动合同法。目前出口导向的中小企业面临的困境主要是因为国际经济的恶化,比如汇率的变动、外部需求疲软、国内税收和金融政策的影响等。那么,为什么说劳动合同法没有增加企业的用工成本?

首先,《劳动合同法》只是客观上加大了过去一些不遵守劳动法规的企业用工成本。我国劳动法律法规早已明确,企业要承担工资、社会保险、福利待遇、住房公积金、加班工资,劳动合同法只是新增了企业要承担解除或终止劳动合同补偿的规定。况且这部分补偿并不是每个企业都要承担,如果续订劳动合同或劳动者不愿意续订合同,企业就不用支付这部分经济补偿。

其次,个别企业在劳动合同法实施前靠不缴纳社会保险金等不规范用工手段来降低用工成本,如果按劳动合同法规范用工则势必增加职工的社会保险等费用。广东省今年年初有调查显示,没有依法为职工缴纳社会保险的企业,如果依法为全部职工缴纳社会保险的话,增加的这部分支出约占企业总成本的2%左右。社会保险费用是违规企业应付而未付的费用,是比其它守法企业少付的费用,所以它不是让企业增加了成本,只是补上了欠账。

诚然,《劳动合同法》和其他法律一样,需要随着时间的推移而不断补充和完善,这里暂不讨论这个问题。笔者想说的是,在实践中,认为《劳动合同法》加重了企业负担的单位,往往是那些过去不规范用工、不遵守劳动法规的企业。

不可忽视的是,《劳动合同法》出台之时,恰逢外部经济环境发生重大变化:美国次贷危机的持续影响、人民币汇率不断升值、国际市场粮油价格和原材料价格上涨、国家宏观调控力度不断加大等,使得一些传统型、外向型、劳动密集型企业处于微利状态,生产经营面临较大困难。在此状况下,企业用工成本肯定有所提高,但这与《劳动合同法》的实施并没有直接关系。

企业的发展不能以侵害职工合法权益为代价,将企业依法经营应该开支而没有开支的费用,说成是增加了企业的用工成本是不正确的。

《劳动合同法》消除了不守法企业的“不当得利”,是对守法企业的保护。对于守法企业而言,《劳动合同法》不仅不会削弱其竞争力,而且还将给这些企业带来前所未有的发展机遇。(王比学)

《劳动合同法》真的增加了用工成本?

哪里有职工 哪里就有工会组织

记中铁二十一局三公司开展项目工会达标活动

面对施工单位分散、农民工多,一些项目部工会工作走形式等问题,近年来,中铁二十一局集团三公司在各项目部开展了项目工会达标活动。坚持将工会组织建在项目上,不断拓展工会活动空间,建设标准化基层工会组织。目前该公司所有的项目部都建立了工会组织,基本达到了有班子、有队伍、有制度、有活动、有作为、有质量的工会规范化要求。

作为大型施工企业,项目工会是全局工会工作的基础和活力源泉,加强项目工会建设重点在于定好位、布好网、选好人、起好步。该公司按照项目工会达标的目标要求,做到“四坚持”、“六同时”。所谓“四坚持”,就是坚持党对工会工作的领导,明确项目工会接受上级工会和同级党组织的双重领导;坚持工会组织建在项目上,明确了项目部设立工会工作委员会,队设立工会委员会,班组设立工会小组,同时还要设立女工委或专职女工委委员、劳动保护组织等;坚持项目工委主任由项目工委副书记或专职副书记兼任,明确了项目工委主任享受同级副职待遇,是党员的进入同级领导班子,从源头上确保了参与的监督作用的到位;坚持项目工会组织独立自主开展工作,做到各项工作有安排、有落实、有检查、有考核。“六同时”就是在组建项目部的同时,组建项目工会组织;在选配项目经理的同时,选配项目工委主任;在部署施工生产工作的同时,部署项目工会工作;在考核项目领导工作的同时,考核项目工委主任的工作;在规划项目建设的同时,考虑职工之家的规划;在安排安全生产的同时,考虑工会“一法三卡”工作同步到位。通过“四坚持”、“六同时”实现了工会组织在项目部的全覆盖,做到了“哪里有职工,哪里就有工会组织”。

强化标准,明确流程,是项目工会达标的核心。该公司出台了一系列工作标准,明确了项目工会组织的组建审批和民主选举制度;坚持职工代表大会制度,规定项目部每年至少召开一次职工(代表)大会,落实职代会的“五项职权”;制定了项目部务公开实施细则,并把企务公开考核效果与项目领导评优评模相结合;明确了项目部职工之家的标准和考核验收办法,职工之家建设经费列支渠道;制定了加强工会劳动保护实施细则、劳动竞赛组织管理办法和“五比五创”劳动竞赛考核评分标准、劳动竞赛工作流程、公司合理化建议和技术改进奖励实施细节;制定了项目部落实“三不让”承诺办法和工作目标责任书。各项制度的建立,为项目部工会积极开展工作提供了制度上的保证和工作上的规范,创建了项目工会开展工作的平台。

如何在这个平台上发挥作用,创新工作呢?公司工会每年进行一次项目工会工作目标达标评选,各项目工会每年开展送清凉、送温暖、送知识、送文体器材一系列活动;除开展“五比五创”劳动竞赛之外,每年各个项目还根据自身的生产实际情况,适时开展一些贴近生产实际、特点明显、短平快的劳动竞赛项目和职工书画、摄影展、身体健康普查等。经过努力,三公司的所有项目工会基本达到了规范化要求,农民工入会率达到90%以上,各项维权措施得到很好的落实,项目工会真正成为包括农民工在内的所有职工的温馨之家。

本报记者 阎冬 实习生 张蕾

10月31日上午,省直机关传达贯彻中国工会十五次代表大会精神及开展“创争”活动经验交流会在陕西省委机关召开。省直机关工会工委主任崔美荣传达了胡主席总书记同全总新一届领导班子成员和十五大代表座谈时的重要讲话,还有习近平同志代表党中央向工会祝词的主要精神,以及大会盛况和工会十五大精神。省直机关工委副书记王锦春对如何学习贯彻以改革创新精神不断加强工会自身建设,深入研究工会工作的新思路、新办法,推动工会工作改革创新,中国工会十五大精神及进一步深入开展“创争”活动提出了具体要求。张凡 郝振宇 摄



中铁一局一公司哈(哈尔滨)大(大连)项目部工会以“三工建设”即工地文化、工地生活、工地卫生促进施工管理,在项目的施工过程中起到了良好的推动作用。项目部工会将“三工建设”的成果不断扩大化,在为广大员工构建良好的工作、生活、文化、卫生条件的基础上,通过人性化的管理,充分激发员工的大干热情。

工地文化百花齐放

项目部按照哈大客专公司及局指有关文件要求,完善各类岗位职责、安全警示标识牌、设备操作规程、党群系统宣传栏等。项目部因地制宜,

工地生活环境优美

哈大项目部工会投资40多万元,建造办公和员工住宿彩钢房,使办公现代化,住宿公寓化,并统一配备了办公用品和生活用品。除此之外,还为项目部管辖区的食堂购置了电冰箱、电烤箱、消毒柜、电磁炉、碗柜等电器,食堂实行周食谱制度,不断变换饭菜花样。购置电热水器,使职工们随时能喝上热水。为职工们修建了澡堂、购置电淋浴器,在拌合站和工区修建简易水箱,满足员工的生产和生活用水。为了满足员工过冬和生活生产正常运转,项目部工会将关爱员工的工作触角直接延伸到每一个劳务工

关爱职工生活 加强“三工建设”

——中铁一局一公司哈大项目部工会服务职工侧记

建立了羽毛球场,购置了篮球、乒乓球等文体用品。每逢节假日,还给各劳务工队的职工送去象棋、跳棋、围棋等娱乐品。项目部工会还为职工们购置了电视、影碟机,接通了闭路电视,配备了卡拉OK音响设备、投影仪等,满足了员工的业余文化生活需求。为了提高办公工作效率,给所有办公室都安装了宽带网络。

平常工余时,工会积极组织员工举办灯谜会、拔河、象棋、跳棋、扳手腕比赛等文体娱乐活动,既满足了员工文化需求,又起到了很好的沟通、交流,增强凝聚力的作用。

队之中。工会牵头与多家联系,分别进行报价,最终确定一家有资质的水暖安装队伍施工,为项目部1500平方,拌合站及试验室2600平方的房子安装暖气设备,解决了冬季取暖问题。为所有员工(含协作队员工在内)购置了防寒大衣、棉帽、棉鞋、手套等用品。施工现场远离城市闹区、远离医院,为解决看病难的问题,项目部工会与驻地附近的诊所联系,达成定点服务协议,24小时上门服务。只要现场有员工生病,他们就带上药箱,赶往驻地,及时进行治疗。

(南鹏超 王建军)

咸阳市总工会集体合同工作成效显著

工会动态

为深入贯彻《劳动合同法》,进一步推动集体合同工作的开展,促进和谐稳定劳动关系建立,切实维护职工合法权益。近年来,咸阳市总工会加大促进签订集体合同和专项集体合同的工作力度。先是于2007年召开了全市推进集体合同工作现场经验交流会,又在2008年年初将集体合同、专项集体合同签订目标任务量化分解下达到各县市区,并要求在有条件的乡镇、街道大力推行区域性集体合同,在餐饮、建筑、娱乐等非公行业推行行

业性集体合同,力争达到集体合同对职工的全员覆盖。今年8月份,咸阳市总下发了《关于对集体合同和专项集体合同签订情况进行自查的通知》,在县区自查的基础上,咸阳市总专门组织人员于10月份深入到辖区内的13个县区市和大部分市直基层工会进行检查、验收和指导。

通过检查、验收,全市的集体合同签订工作得到了进一步的完善和深化,各级工会组织做到了“三个到位”即树立典型,示范工作到位;分类区别,热情服务到位;加强指导,协调服务到位。达到了“两个提高”,提高了对平等协商集体合

同制度重要性、必要性的认识;提高了把推行平等协商集体合同制度纳入企业发展战略布局中去思考、去部署的认识。收到了“四个效果”,实现了集体合同、专项集体合同建制的广覆盖;促进了三方机制和职代会的建设;激发了职工爱岗敬业的热情;促进了企业的稳定与和谐。截止目前,全市共签订了集体合同2218份,签订率达89.4%;签订女职工权益保护专项集体合同1410份,占签订集体合同企业的86%;工资集体协议1046份,占签订集体合同企业的63.7%。(杨春梅 张琳)

韩城市总工会加大困难职工帮扶中心建设力度

今年以来,韩城市总工会把打造困难职工帮扶中心这个服务品牌作为落实科学发展观、坚持以人为本、构建和谐社会的具体实践。加强了帮扶中心基础设施建设的投入力度,配备、配强了工作人员,健全完善了工作的各项规章制度。给帮扶中心划拨了独立的办公区域,并先后批拨资金为中心配

备各种办公用具。开通了困难职工维权热线0913-5299959,建立了困难职工信息库,特别是对557户特困职工按照“六清”,即家庭状况清、特困原因清、技术特长清、就业要求清、思想状况清、帮扶记录清的标准建档立案,实行微机动态管理。

今年9月份,韩城市总工会还在帮扶中心成立

了韩城市困难职工法律援助站,联合司法局、法院等单位免费为特困职工提供法律援助。

据了解,韩城市总工会会把困难职工帮扶中心规范化建设作为08年第四季度的重点任务,不断创新帮扶形式,不断完善帮扶内容,不断提高帮扶实效,不断拓宽帮扶面。(梁鹏)

略阳掀起宣讲十七届三中全会精神高潮

略阳县召开宣讲党的十七届三中全会精神动员会后,县总工会迅速行动,于近日召开了有35个工会工委、27个乡镇企业工会主席及20余名村社区工会干部共计80余人参加的县工会十七届三中全会宣讲会。在会议上,一是突出重点宣讲。紧紧围绕《中共中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定》等重要文件,广泛深入宣传讲解,重点讲解推进农村改革发展的总体思路、战略思想、目标任务和重大举措。二是把宣讲活动与“权为民所用,利为民所谋,情为民所系”

相联系,与深入开展学习实践科学发展观活动相结合,与切实改变干部作风相结合,进一步增强工会工作的责任感和使命感。三是以“从现在到2020年农村企业的大发展将会给工会工作带来怎样的机遇;工会从中起着什么样的带动作用;及工会工作者从现在起要做好哪些工作?”三个问题带动工会工作者对工会工作的未来和前景进行思考和探讨,不断完善工作方式、方法,推动“建立组织促进城乡经济发展和农民权益保障的强农惠农政策”得到落实。四是以贯彻会议精神为动力,

回顾全年工作目标的完成情况,不断寻找差距,做好查漏补缺和调查研究工作,为2009年工会工作整体思路的制定提供切实可行的依据,推动2008年工作目标的圆满完成。会上还宣传贯彻了全总十五大会议精神及省市工会会议精神,要求与会干部将会议精神传达贯彻到基层职工中去,采取行之有效的学习方式,使广大职工深入了解了党的十七届三中全会精神和省市会议精神,为搞好灾后重建工作,促进县域经济又好又快发展充分发挥工人阶级主力军作用。(略宣)



随着天气逐渐寒冷,地震灾区的群众正急切地盼望大量的棉衣棉被御寒。近日,西安市公交总公司向职工发出倡议,在短短几天时间内,万名公交职工纷纷伸出援手,捐款14万余元用于购买衣被,捐给我省宁强县

的受灾群众。表达了西安公交人与灾区群众手牵手,心连心,共渡难关,重建家园的信心和决心。图为西安市公交总公司工会主席钱培芳正在给灾区群众分发棉被。赵辉 摄

广东出现「全员无固定期限合同」企业

八面来风

据新华社广州电 全国人大常委会《劳动合同法》执法检查组连日来在广东珠三角检查。记者随团采访了解到,各地劳动合同签订率明显提高,不仅短期化合同减少、合同年限延长,还出现了全体员工签订无固定期限合同的企业。

今年《劳动合同法》实施以来,依法签订劳动合同已逐步成为各地用人单位和劳动者的自觉行为。据广州市今年7月份的抽样调查结果显示,全市100人以上规模企业的劳动合同签订率达到了99%以上,其他小规模企业的劳动合同签订率也有明显提高。

自该法颁布实施后,到今年8月,中山市的劳动合同签订率已达97.1%,其中农民工劳动合同签订率为85.3%,均较去年同期增加逾10个百分点。

中山市劳动和社会保障局局长梁润明向记者透露说,绝大部分用人单位对工作年限较长和符合法定条件的职工,均能够依法与其签订无固定期限劳动合同,一些用人单位甚至实行“全员无固定期限劳动合同”。港澳的中山金源精密科技有限公司,在《劳动合同法》实施后,与公司1500多名职工全部签订了无固定期限劳动合同。

广东各地合同短期化现象明显改变,期限也在向中长期合同过渡。劳动关系整体状况呈和谐发展态势,法律的法制保障作用愈显明显。

(杨霞)