

煤业化工专刊

MEI YE HUA GONG ZHUAN KAN

陕西煤业化工集团协办 每周二出版 E-mail: mhwx2008@163.com
2008年11月11日 戊子年十月十四 星期二 第43期

清风扬帆

“情系百姓献赤诚，两袖清风一身正气，廉洁自律奉献爱，和谐社会辉煌更美丽……”11月5日下午，陕西煤业化工集团公司反腐倡廉文艺汇演在歌舞《廉洁之歌》中拉开了帷幕。

美妙的音乐、悦耳的歌声、欢快的舞蹈、如雷般的掌声、挥舞的荧光棒……澄合煤业公司职工活动中心顿时成了歌的世界、舞的海洋。

省纪委、省监察厅、省国资委等省上领导和陕西煤业化工集团公司总经理高仰才、党委书记马富元、纪委书记吴卫平等及集团所属各单位的党政主要领导、纪委书记、工会主席、纪委副书记和监察处长等700多人观看了演出。

舞蹈《人民公仆》热情讴歌了共产党执政为民，乐于奉献的感人精神；锣鼓说唱《清风颂》，歌颂了集团公司各级领导干部为民、务实、清廉，甘当人民好公仆的高风亮节；音、诗、舞《解读廉洁》，展现了当代纪检监察干部“做党的忠诚卫士，当群众的贴心人”的时代风采，鲜明地表达了整台晚会激浊扬清的主题。当陕西煤业化工集团职工钟森康老先生用手代书写出“清风明月，高山流水”八个大字的时候，全场爆发出雷鸣般的掌声……

陕西煤业化工集团公司党委副书记马富元兴奋地表示，这次文艺汇演，是按照陕西煤业化工集团公司党委《关于2008年开展廉洁文化活动的安排》，继续领导干部“廉洁杯”羽毛球比赛之后，又一次大型文艺汇演。演出节目均由陕西煤业化工集团公司职工自编、自导、自演，大家用自己的辛勤劳动，营造了反腐倡廉的良好氛围，对党员干部进行了广泛深入的反腐倡廉和廉洁从业教育，让干部职工在欣赏艺术的同时受到教育，起到了寓教于乐、潜移默化的作用。

和谐煤化

事实上，这次大型反腐倡廉文艺汇演仅是陕西煤业化工集团创建“本质廉洁型企业”的举措之一。

廉洁文化是企业文化的重要组成部分，是预防腐败，提升国有企业反腐倡廉工作的有效载体。它阐明了先进文化在社会主义事业中的重要作用，有助于我们弘扬党的优良传统和作风，有助于我们抵制各种腐朽落后思想的侵蚀——

清风扬帆 思想远航

——陕西煤业化工集团构建特色廉洁文化



近年来，集团公司各级党政充分发挥廉洁文化在党风建设和反腐倡廉建设中的教育、示范、熏陶和导向作用，实施了廉洁文化建设的系列活动，推进了廉洁文化“进班子、进机关、进区队（车间）、进社区、进家庭”五进活动的不断深入，用先进思想和健康文化占领职工业余文化阵地，在企业形成了“尊廉崇洁”的文化氛围。在蒲白矿务局的警示教育室，开辟了廉政要论、时代楷模、警示录、忏悔录、

教育篇、制度篇、监督篇等版面，选录了全国52个典型案例，对全局科级以上领导干部进行专题教育，接待兄弟局、矿和地方的教育者1000多人。如今，一批视听、图文并茂于一体的警示教育室在集团各单位已经相继建成。全集团31个廉洁文化示范点单位分别在本单位建成了一批廉洁文化主题公园、大院和广场，形成了独具特色的园林和廉洁文化气氛浓郁的景观，使崇廉、倡廉、助廉、守廉的思想融

浦发银行向省煤化集团提供一百亿元授信

本报讯 11月7日上午，省委常委、常务副省长赵正永会见了上海浦东发展银行股份有限公司董事长吉晓辉、行长傅建华一行，双方同时出席了浦发银行与省煤业化工集团战略合作协议签约仪式。根据协议，浦发银行每年将向省煤化集团提供100亿元授信额度，重点支持其陕北能源项目开发。

赵正永在会见时说，陕西是资源大省，石油、煤炭及有色金属等资源丰富。在世界经济发展减缓之际，国内外资金对资源

丰富地方的投入还是很大，浦发银行在陕西投资一定能取得丰厚回报。明年我省将能源、高速公路尤其是铁路等方面定为投资重点，以此拉动全省经济持续增长；此外，省上还在筹备成立长安银行，目前华能集团、工行等一些大型企业和金融单位已有参股的积极意愿。希望浦发银行发挥自己的独特优势，在继续加大对陕西信贷投入的同时，投资长安银行，大力支持地方银行的发展。

省委、省政府的大力支持。浦发银行十分关注资源大省的资源开发及经济发展，此次全省发展战略会议在西安举行，就是看重陕西在中部的影响力，要发挥各分行的总体合力，为陕西经济发展服务。（宋志明）

高举旗帜 科学发展
澄合矿务局特约刊出

留个缺口给别人

·刘吉·

一位著名企业家在做报告，一位听众问：“你在事业上取得了巨大的成功，请问，对你来说，最重要的是什么？”

企业家没有直接回答，他拿起粉笔在黑板上画了一个圆，只是并没有画圆满，留下一个缺口。他反问道：“这是什么？”“零”、“圈”、“未完成的事业”、“成功”，台下的听众七嘴八舌地答道。

他对这些回答未置可否：“其实，这只是个未画完整的句号。你们问我为什么要取得辉煌的业绩，道理很简单：我不会把事情做

得很圆满，就像画个句号，一定要留个缺口，让我的下属去填满它。”

留个缺口给别人，并不说明自己的能力不强。实际上，这是一种管理的智慧，是一种更高层次上带有全局性的圆满。给猴子一棵树，让它不停地攀登；给老虎一座山，让它自由纵横。也许，这就是企业管理用人的最高境界。

头脑风暴
高度·深度·角度

铜川矿务局 各项工作扎实有序推进

本报讯 近年来，在陕西煤业化工集团公司的正确领导下，铜川矿务局各项工作扎实有序推进，态势良好。

在安全生产方面：牢固树立“生命至上、安全第一”的理念，严格按照矿并核定能力组织生产，加强“一通三防”管理，坚持“四位一体”安全检查验收确认制，认真落实瓦斯治理“十二字”方针，大搞安全质量标准建设，开展了创建示范矿并、明区队活动，从根本上改善安全生产条件。

在项目建设方面：按照集团公司安排，认真抓好技改扩能工程、玉华洗煤厂、东

坡90万吨/年洗煤厂、陈家山矿瓦斯发电厂等几个重大项目，为矿务局的科学发展增添了后劲。

在经营管理方面：突出了成本管理，健全管理制度，严格定额消耗。规范了资金预算管理，做到了事前预算、事中控制、事后分析。每月对经济运行情况进行分析，发现问题及时解决。

在企业改革方面：积极配合中介机构，按时完成重组上市前的各项基础工作。积极稳妥做好鸭口煤矿关闭破产工作，妥善处理好破产遗留问题。按照省、市有关文件要求，对省属企业办社会和企业公安进行了移交。

煤炭物资 民爆器材公司成立

本报讯 近日，陕西煤业化工集团公司民爆物品管理工作会议召开。会议中，还举行了陕西省煤炭物资供应公司民爆器材公司成立挂牌的揭牌仪式。

煤炭集团副总经理周岐从集团公司的实际出发，阐述了集团对民爆物品实行统一管理的重要性和必要性，要求物资公司作为集团唯一许可从事民爆物品采

购和销售的经营机构，要充分发挥好集团公司赋予的火工品经营和管理职能作用，不断总结经验，建立健全制度，确保新机制的正常运行；要牢固树立服务意识和观念，不断提升服务水平，按照“质优价廉、方便运输”的原则，科学合理地选择供应商和优质产品，确保煤矿正常生产和项目建设的需要。

（王安 钟伟）

澄合煤业公司向实现“井下像工厂”最后冲刺

本报讯 截至10月底，澄合煤业公司各原煤生产矿井安全质量标准化管理工作都实现了规划目标，全公司有8个采煤工作面、15个掘进工作面均实现了“井下像工厂”创建目标。

前不久，澄合煤业公司对五对原煤生产矿井安全质量标准化和“井下像工厂”工作进行了检查验收，王村煤矿矿并安全质量标准化管理

工作继续领先，其它各矿井紧随其后，采煤、掘进、机电、运输、通风、地测等专业均呈现出你追我赶的良好发展态势。凡是这次受检查的采掘工作面“井下像工厂”工作在二季度的基础上均实现了创建目标，王村煤矿矿并得分最高，董家河矿、二矿矿并按期实现了“井下像工厂”工作目标；王村斜井也保持了“井下像工厂”标准要求。（陈柏林）

韩城矿务局 用廉洁文化织就防腐大网

本报讯 韩城矿务局纪委反腐倡廉由惩治为主变为惩防并举，以预防为主。着力从源头抓起，通过抓企业廉洁文化建设，筑起防腐铜墙铁壁。

该局在年初就制定了《韩城矿务局2008—2010年廉洁文化建设活动规划》。并改变以往的工作模式，发动职工积极参与，今年共从职工中征集具有警示意义的短语格言3125条。

创新工作思路，使廉洁文化落地生根。今年以来，该局按照面、点、线、园、室、街结合的思想，多层次、多途径开展廉洁文化阵地建设。桑树坪矿、象山矿并和下峪口矿德馨园、清风园和明德园、融艺

术性、警示性、人文性为一体，以领导讲话、文件规定、廉洁理念、工作计划、格言警句为主要内容，让每位参观游览的人都能受到潜移默化的教育。

培植廉洁文化沃土，使廉洁文化实现“三进”。廉洁文化进区队，干部难以乱作为。该局各二级单位的区队、车间都按照总体规划，悬挂了牌板、制作了宣传栏，建立了廉洁书柜，购置了廉洁文化书籍、光碟等。廉洁文化进岗位，不忘自律勤勉。该局为近200名在职的副处级以上领导制作了印有“七个不准”内容的桌牌，起到了日常工作中的警示提醒作用。（高歌）

铜煤杯头条大赛
铜川矿务局支持刊登

不断前行的“火车头”

——记蒲白矿务局铁路运输公司丁红军

丁红军是机务段段长，也是参加过老山自卫反击战的战斗英雄。24个春秋里，他在机务段生产第一线摸爬滚打，从工人、副段长、党支部书记、段长一路走来，用汗水和青春记录了一串串闪光的足迹。

查症结 大刀阔斧求创新
2004年，丁红军临危受聘为段长。他深知，这个老单位多年来积淀了许多的弊端和问题，加之洗检车间的并入，陷入低谷，人心涣散，不稳定因素明显增多，生产经营遇到了前所未有的挑战。

通过和职工的谈心，丁红军发现了问题的症结：一是蒸汽机车因效率问题只担任重车回趟车站牵引任务，然后单机返回，不承担牵引空车任务，造成乘务员收入减少。二是由于西延公司给车皮时间不确定，极易造成乘务员超劳。三是站内掏超限车，工作程序复杂，作业时间长，安全隐患大，而且还不抽出乘费，影响乘务员工作积极性。

丁红军首先打破原有的工资级别界限，推行新的出乘费分配办法，对担任机车换头乘务员按次数给予一定补贴，掏超限车每10车次加1分，月底进行核算；另外加强与调度室的联系，合理调

配车辆，解决了超劳问题。同时在全段实行竞争上岗，实现了能者上、平者让、庸者下的机制。随之还出台了许多的规章制度，有效地激活了职工生产积极性，把机务段一步步引向了正轨。

定措施 力求安全上台阶
铁路运输安全管理极为重要，稍有不慎，就可能发生安全事故。去年，蒲白矿务局给铁路运输公司下达了路外零事故的指令，这对丁红军来说压力极大，此前，该段每年都会发生大大小小十多起事故，仅2004年全段就发生路内外事故13起之多。虽然他担任段长两年来，路内事故大为减少，但路外事故的不可控性，要完全杜绝难度可想而知。

丁红军没有退却，他首先做好沿线居民铁路交通安全知识宣传，给沿途学校村庄散发安全教育传单，进行事故案例图片巡回展。另一方面从乘务员自身做起，在全段开展了“把路人当亲人”活动。他还和几位段长利用三天时间，跑遍整个线路，查看了88个道口，对每个道口车辆流量大小、瞭望距离等进行了详细标注，印发给每个乘务员，为路外事故预防做好基础工作。2007年全段实现了路内、路外无任何事故，

创建段以来安全最好成绩。

求精益 科学管理促发展
担任段长以来，丁红军在管理上做了大胆尝试和探索。首先加强制度建设，形成了以制驭事、以制管人的格局；其次以成本控制为重点，实行成本倒算，实行班组承包，分解到人，仅2007年就为公司节约材料费13余万元；另外严格编制机车运行方案，精确到每一个时段，精细到每一个节点，每一个环节，确保了机车高效运营，使铁路运营从2004年的220万吨提升到2007年的266.4万吨；同时积极推行内燃机的使用，减少蒸汽机车使用频率，每月仅此项节约4000余元。

为了规范管理，他率先在全段开展了准军事化管理，每天一次军体训练，严格按部队要求操作。同时按乘务员的着装、标准用语、岗位礼仪、内务卫生和段纪段风都做了具体的规范，现在的机务段宛如一座军营。

多年来，丁红军在自己平凡的岗位上，辛勤耕耘，默默奉献，如同他心爱的火车头，不知疲倦的不断前行！一两个月不入家门是常有的事，有病躺在床上，老父亲全靠人照顾。人非草木，孰能无情，心中对父母、妻女满怀愧疚之意，但是段上哪个职工家里有一点事情，他却跑前跑后……

“人本无贵贱之分，但在煤矿上，矿工却无形中被分开了层次。”这是申毅刚等人在他们的调研报告中写煤矿工人时最令人震惊的观点。

这个观点不仅体现在煤矿工人由挖煤到煤老板、煤老板的分化上，也体现在煤矿老板在对待本地矿工与外地矿工的不同待遇上，还体现在矿工们对生活的态度上。

而申毅刚等人的这个观点，也许正是今天煤炭经济热浪腾腾下，矿工转化与生存的又一证词。

三种煤矿，三种矿工
在申毅刚“调研中国”的报告中，他把山西的煤矿系统地梳理出来，分成了三类：国有煤矿、地方国有煤矿和乡镇集体煤矿。

“因为煤矿的这三种属性，自然就决定了矿工工人不同的三种命运。”申毅刚说。

按照申毅刚对煤矿的分类，国有煤矿的工人最是吃苦。

“因为国有煤矿，所以这类煤矿能够管理它们的部门相对比较少，许多费用也可以免缴。近年来随着煤价的上涨，这些煤矿一线工人的月工资可以拿到7000元。”申毅刚说。“在晋煤集团，开车上下班的一线煤矿工人，比比皆是。”

地方国有煤矿的矿工与前

者相比，就显得有点寒酸了。

“因为是地方国有煤矿，所以‘婆婆’也就比较多。”申毅刚用了“婆婆”这个颇为形象的词汇，来形容地方国有煤矿被管辖区的部门之多。“乡、县、市，哪一级政府都得罪不起，这些煤矿缴的费用也就多了。在一个地方国有煤矿职工代表大会的报告里，矿长曾语重心长地劝诫自己的矿工不要和国有煤矿的矿工攀比：‘人家缴钱少，我们不行，成本下不来，怎么提工资。’”

“这位劝诫自己煤矿工人的矿长的话，让人听起来有点心酸，但这确实是一个很现实的问

自然而然就有一个或几个声望比较高的矿工，成了他们的领袖。而煤矿上为了方便管理，也就把这些领袖式的矿工任命为开采小组长、片长。最后干脆把生产片区或者井口承包给他们，煤矿只要一个生产指标和负责煤炭销售，至于生产中的一些事情则都由这些承包商自己来解决。这样承包商就出现了，矿工的分化也就形成了不可逆转的潮流。”

说到这里，申毅刚举了一个例子。

左云县的一个王姓煤矿老板，曾经是一个地地道道的陕西

镇煤矿调研后，与同伴搭上了回县城的班车。

在车上，他们遇到了三个外来农民工。“两个四川人，一个河南人。”申毅刚说。他们在煤矿上打工已经好几年了，长年累月在井下工作，使得他们的皮肤明显较常人发白。从他们的聊天内容中，申毅刚听出了他们到县城的目的。“去县城乐一乐”，路上他们与售票员有说有笑，看得出这是趟车的常客。”申毅刚说。

“是啊！他们也是有血有肉的人，也有基本的生理需求，这是最基本的人性。但是，除了他们挖出的煤炭被换成人民币外，又有谁来关心他们的生活状态呢？”申毅刚感叹着。

“当然煤价涨了，他们的收入也涨了，但有些工友‘过一天算一天’的生活态度显示了他们内心的空虚和无法回避的悲情宿命，大量小煤矿被整合关闭后，他们的明天又在哪儿？”

“其实，从这些矿工不同的生存状态以及他们身份的转换，完全可以折射出山西煤矿变迁的端倪。”申毅刚这样说道。（宗合）

黑暗中的空洞世界

外来打工者，也正是遵循了上面的逻辑，这个曾经普通的煤矿工人，由生产一线小组长，到承包商，一直到井口承包商。“如今这个王姓老板已经是煤矿的生产副矿长，早已完成了身份的转变，可是与他一同从家乡出来下井采煤的其他老乡则仍然是挖煤工人。”申毅刚说。

这种现象，在山西的煤矿打工者中最为普遍。据说晋南和晋东南一带的外地煤老板，有一半以上都是陕西人，而他们几乎都是普通的煤矿工人。申毅刚表述着自己的观点。

空洞的生活 空虚的内心
申毅刚在左云县一个乡

视点新闻
蒲白矿务局特约刊出