

近几年,蒲白矿务局创建以增强文化力,激活生产力;提高学习力,促进生产力为核心的学习型企业文化,取得了卓有成效的成果。作为企业共青团组织,如何审时度势,抢抓机遇,顺势而动,通过实施青年文化行动,加强矿区青年文化建设,在参与企业文化建设中更好地凸现作用,展现优势,蒲白局团委进行了积极的探索和实践,并取得了一定成效。

一、营造浓厚氛围,强化舆论引导。认识是行动的先导,认识的高度决定工作的力度。近年来,团委结合局党委围绕创建企业文化开展的宣传教育活动,从抓宣传教育、提高认识入手,层层召开团的工作会议,帮助广大团干部、团员青年提高认识,增强参与创建活动的积极性、主动性。在此基础上,强化了团员在团意识教育,在团员青年中深入开展了“让团徽带起来,团旗飘起来,团歌唱起来,团的活动开展起来”主题教育活动,把团徽、团旗、国歌等团的标识作为统一矿区团员青年思想行动的重要标志。同时,结合矿区团工作的实际,在全局团组织中开展了青春建功理念、口号征集活动,组织团员青年进行了“蒲白需要怎样的青年文化”、“蒲白在组织,我们青年怎么办”大讨论,引导青年围绕蒲白企业文化、安全文化、蒲白精神等方面,挖掘企业精神的内涵,提炼具有共青团特色的青春建功理念。在广泛讨论、修改、完善的基础上,形成了“青春、学习、奉献、成才”为核心内容的矿区青年文化理念。

二、立足青工岗位,深化理念渗透。加强企业青年文

关心职工劳动条件的改善,维护和保证职工在劳动和生产过程中的安全与健康,是工会履行维护职能的具体体现。因此,我想谈谈工会在开展群众性劳动保护工作中的几点看法。

一、健全组织机构,在抓好工作落实上用力

一是抓好组织落实。各级工会组织的一把手,要担负起安全生产检查监督工作第一责任,切实抓好劳动保护检查网络的建设。一方面,要建立企业一级劳动保护工作机构,配备具有较高素质和专业技术水平的工会干部担任劳动保护检查员。另一方面,要建设好基层工会劳动保护监督检查机构,只有把基层工会劳动保护监督检查委员会建设好,选配好基层各班组的群众安全监督检查员,才能更有效地发挥群众检查监督的作用,体现工会基层工作的优势,也才能从源头上搞好企业劳动保护工作。

二是抓好措施落实。要搞好劳动保护工作,制订和完善各项工作制度,抓好各项措施的落实尤为重要,企业必须结合各自工作实际,制定一整套劳动保护工作实施细则和工作制度,对各项工作做出明确的规定。如健全和完善基层群众安全监督检查员的管理和考核、劳动保护监督检查委员会例会制度、安全监督检查活动制度、事故隐患排查制度、安全措施整改落实制度、工会小组劳动保护检查汇报制度及培训制度等,通过各项工作的建立,各项工作措施和各级工会监督检查员职责的落实,形成有序的、规范的工作秩序,达到组织健全、措施落实、工作到位、效果保证。

二、围绕经营中心,在做好工作结合上求效

当前,在多方面的经济矛盾中,劳动安全卫生和职工身心健康问题表现尤为突出,职工群众迫切需要自己的组织和

化建设,必须把团的工作理念内化为团员青年自觉行为,体现在立足岗位干好本职工作上。特别是通过实施理念灌输教育,强化青年企业文化理念,赋予每一种思想、理念以具体的内容。一方面开展了知耻明辱教育活动,胡锦涛总书记“八荣八耻”的社会主义荣辱观提出后,我们结合局实际情况,开展了“学习八荣八耻,争做时代先锋”主题活动,向全局团员青年发出了学习八荣八耻倡议。通过开展“知荣辱、讲礼仪、促和谐”辩论赛、“知荣辱、树新风、促和谐”文艺汇演等活动,深刻领悟“八荣八耻”理念的精神内涵。另一方面,加强了团的标示性建设。注重发挥环境育人的作用和优势,各基层单位在显要位置树立以“实施青春建功行动”为主要内容的大型牌板,悬挂了宣传条幅标语,并结合青年岗位工作特点,制定了具有青年特色的工作警示语、提醒牌,如:“团员示范岗班组为您服务”、“青年安全岗提醒您”等,用“青春、学习、奉献、成才”时刻激励团员青年、感召团员青年。

三、注重载体推动,凸现青年特色。为确保开展青年文化制度化、经常化,我们建立了以二级团委为核心,以支部为主体的青年社团组织,把这些社团组织建成“青工之家”,使之成为青工的精神家园。如:局教育培训中心开设的青少年活动中心,矿区成立的青年羽毛球协会、青年乒乓球协会、青年书法协会,白水矿成立的青年电脑爱好者协会

代表来维护和表达他们的具体利益,保障他们的劳动安全和身心健康。

一是把群众性的劳动保护与日常教育工作相结合。要围绕本单位安全生产特点,开展群众性的劳动保护工作,工会劳动保护监督检查员要认真履行工会劳动保护监督检查三个《条例》,提高工会组织对劳动保护工作就是工会参政议政,就是代表和维护职工利益的具体体现的认识,在开展群众性劳动保护工作与日常教育相结合上,要做好三项教育:即做好劳动保护和安全生产基础教育,使广大职工明确安全生产必须做好劳动保护工作,做好劳动保护工作可以促进安全生产,从而树立主人翁思想;做好工人关心生产、工人关心劳动保护,以班组为主的集体荣誉感教育;做好向安全明星学习,宣传他们一丝不苟精神的教育。通过教育,使广大职工在安全生产过程中提高三个能力:即职工在生产过程中的自我保护能力;职工自身技术业务素质、应知应会、独立作战、联劳协作能力;职工干一行爱一行,生产中不蛮干,严格按操作规程办事能力。在对职工的安全教育中,要重点抓好三个环节的教训:即家住农村职工夏秋两季前后的思想工作;节假日、探亲前后的思想工作;新工人和新转工种前后的思想工作。

二是把群众性的劳动保护工作,与事故案例教育相结合,使广大职工从流血中吸取教训,从教训中防止流血。首先要抓好日常安全教育,要充分利用职工安全会、班前教育会、

什么、反对什么,倡导什么、抵制什么,与中华民族的传统美德是一脉相承的,是顺应时代要求、反映人民呼声、富有前瞻性的理论创新。

2、社会主义荣辱观体现了市场经济条件下人民群众的精神需求,具有强烈的时代特征。进入“十一五”时期,我国现在仍然处于“黄金发展期”和“矛盾凸显期”二者同时存在的关键时期,为适时抓住机遇、正确应对挑战,顺利实现“十一五”规划的宏伟目标和全面建设小康社会,必须有良好的道德准绳为经济社会发展保驾护航。社会主义荣辱观的提出,让我们明确了是非、善恶、美丑的界限,为构建与社会主义市场经济相适应、与社会主义法律规范相协调、与中华民族传统美德相承接的思想道德体系指明了方向。

3、社会主义荣辱观有助于规范社会行为、优化社会风气,具有强烈的现实针对性。如今中国社会日趋多元,要成功走过改革开放的攻坚阶段,需要求得多元价值观在道德底线上的共识,为中国的持续发展积淀厚实的精神文明资本。在全国上下齐心协力构建和谐社会、全面建设小康社会的今天,社会主义荣辱观的提出具有极强的针对性和现实意义。

(二) 践行社会主义荣辱观,树立社会主义新风尚

学习倡导社会主义荣辱观,关键是把它变成良好的社会

浅论倡导社会主义荣辱观

在全面建设小康、构建和谐社会的新时期,胡锦涛总书记提出了“八荣八耻”的社会主义荣辱观。“八荣八耻”简明扼要、精辟深刻,它体现了社会主义市场经济条件下我们的价值取向和行为准则,体现了社会主义的基本道德规范,体现了中华民族的传统美德,为我们每个人树立正确的人生观和价值观提供了准绳,也为全面贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的宏伟目标提供了坚实的精神支柱。

(一) 社会主义荣辱观的提出具有创新性、时代性和现实针对性

社会主义荣辱观是中华民族传统美德、优秀革命道德和时代精神的完美结合。具有很强的创新性、时代性和现实针对性。

1、社会主义荣辱观是对我国优良文化传统的继承和发展,是前瞻性的理论创新。中国是知名的礼仪之邦,自古就有着仁义道德、尊荣廉耻的优良传统。正是受传统美德的影响,有多少忠臣为了国家利益不顾个人得失,又有多少英雄豪杰为了维护国家利益牺牲生命。胡锦涛总书记提出的社会主义荣辱观,明是非、辨善恶、别美丑,告诉我们应该坚持

二、坚持“四个突出”

一是必须突出时代性。在新的历史时期,一定要全面认识新时期思想政治工作的任务和要求,把握住时代的脉搏,与时俱进,按照“三个代表”重要思想和党的十六大的要求,紧密联系改革发展的实际,联系生活、工作的实际和职工思想现状,开展紧跟形势且行之有效的思想政治工作。同时,要充分认识到思想政治工作也是一门科学,要不断适应现代社会的要求,适应形势发展的要求,进一步运用现代化手段和科学文化知识来创新职工思想政治工作,在工作内容上、工作方法上、工作的形式上走出适合本单位实际的新路子,突出思想政治工作的时代性。

一、要坚持做到“三要三忌”

第一,方法要灵活,忌呆板。当今社会,科学信息发展日新月异,人们获取信息的渠道越来越多。人们的思想观念、心理状况、接受能力、欣赏水平等也在不断发生变化,职工群众再也无法满足于开开会、念念文件、读读报纸的教育方式。这就要求思想政治工作必须主动适应时代特点和群众需要,采取各种生动活泼的形式让群众乐于参加,易于接受。

改进企业职工思想政治工作的途径

第二,内容要实在,忌空泛。实践中只有关心群众,才有资格教育和引导群众,只有把提高群众的思想认识同解决实际问题结合起来,善于从群众最关心、与群众切身利益最密切的问题入手,才能增强企业思想政治工作的说服力和感染力。尤其是诸如矿井关闭破产、下岗分流、住房制度、医疗制度、分配制度改革等一系列具体而敏感的问题上,单靠讲原则、摆道理,以及那种不痛不痒的官话、套话、空话,无法让人信服。

第三,感情要真诚,忌虚伪。思想政治工作只有对职工群众有着真挚的感情,才能尊重群众,密切联系群众,进而产生思想上的共鸣。思想工作如如果动之以情,就能使人得到一种亲切、温暖、愉悦的享受和满足。在动之以情的基础上再晓之以理,以尊重人、关心人、理解人为出发点,这样才能达到思想政治工作的目的。

是思想政治工作的参与者,如果能把各个组织、各个阶层的广大职工群众的积极性都有效地调动起来,使其自觉投身到思想政治工作的各项活动中来,那将是势不可挡的力量。从这个意义上讲,思想政治工作局限干个别部门,单靠少数思想政治专业人员进行,不但达不到预期的目的,其力量也是远远不够的,特别是在市场经济条件下,新形势下的思想政治工作更应充分依靠广大职工群众群体的力量,形成一种合力,多形式、多渠道,从局部到整体,从单位到家庭,把思想政治工作做足、做好,才能不断适应新形势的快速发展和经济建设需要。

三是必须突出针对性。新形势下的思想政治工作是否有针对性,是直接涉及到思想政治工作成败的关键,思想政治工作工作者必须走出以往头痛医头,脚痛

医脚的误区,在实际工作中,要多动脑筋,增强分析能力和解决问题的能力,不断研究、探讨、发现、分析,确定思想政治工作的对象和问题的关键,突出针对性。在企业中,思想政治工作重点仍要放在职工们最关心的热点、疑点、难点问题上,并根据职工群众思想状况的各异,需求的不同,接受能力的差异,在因人而异、因时而异、因事而异的前提下,把握工作的症结,千方百计体现思想政治工作的针对性,才能争取思想政治工作效果最大化,才能更好地发挥思想政治工作的强有力的作用和独特的优势。

四是必须突出实效性。企业经营活动讲究投入和产出,开展职工思想政治工作也要有投入产出的观念。职工思想工作不也要指“说”,还要强调“做”,更要看最后的“果”。事实证明,过去那种空对空的

总之,要让思想政治工作在企业中发挥应有的作用,必须做到“三要三忌”,坚持突出它的时代性、群众性、针对性、实效性。只有这样,思想政治工作的作用和优势才能充分体现出来,才能在实际“三个代表”重要思想、完成党的十七大提出的各项任务中,充分调动职工群众的积极性和主动性,增强职工的主人翁意识,增强企业的凝聚力,在实现兴办富民奔小康目标中做出各自应有的贡献。

(王银平)

等。特别是针对矿区青年学习需求,定期开展“读书交流”、“计算机沙龙”等活动,以心得交流、专题调研、问题探讨等形式,为团员青年提供学习交流平台。围绕纪念“五四”运动突出了对青年思想教育和青年文化生活的活跃,始终坚持弘扬团结、稳定、上进主旋律,通过举办纪念大会、报告会、座谈会、知识竞赛、重温入团宣誓等形式,展示了共青团组织在青年教育中的优势和作用。

四、优化整合资源,整体强势推进。加强青年企业文化建设,重在融会贯通,相互促进。要采取多种形式,开辟多种渠道,整合方方面面的力量,建立和形成开放的工作机制,吸引各部门和各界人士参与青年文化建设。如,在蒲白局安全生产月活动中,团委联合安全监察部开展了“掌握安全知识,远离事故伤害”主题教育活动,联合教育培训中心团委开展了“童心盼安全、寄语祝平安”、“安全承诺千人行”主题教育活动,加大对青年安全理念的宣传灌输,培育青工个人和群体的安全价值观,集中展示了矿区广大青年积极参与安全生产、建功立业的风采,扩大了团的工作影响。

同时,还要注重与推进团的各项工作相结合,加强青年企业文化建设融入到创建学习型团组织,加强团的自身建设之中,特别是要借助企业文化的制度管理,制约和规范团员青年的言行,进一步推动企业团的工作建设。从而使团的工作更加适应建立现代企业制度的要求,走出一条高效、务实的新路子,更好地促进企业的快速发展。

(丁江辉)

班后总结会,组织职工认真总结工作中安全行为,对照自查,不断提高自身安全保护水平。其次是抓好重点时期的案例教育,企业以前发生过的大事故或重大安全隐患,往往会给人留下深刻印象,也容易引起广大职工思想上的共鸣。因此,应根据本单位实际建立重大事故安全警示日,在这些特殊时期,对职工进行教育,通过开展对以前事故的回顾及当事人的现身说法等形式,进一步提高广大职工的安全意识,增强一线职工自保、互保、联保意识。从而,保证现场作业安全。

三是把群众性的劳动保护工作和促进安全标准化建设相结合。加强劳动保护工作的目的是为了维护职工的安全和健康。搞好安全标准化建设是为了提高企业安全管理水平,保证安全,两者的出发点一致,因此,企业应以安全标准化建设为契机,突出工会工作特点,加大劳动保护工作力度,广泛开展“百日安全”活动,“安全班组建设”竞赛,“安全管理竞赛”等安全竞赛活动。通过形式多样、内容丰富的劳动竞赛这个载体,不仅可以丰富竞赛的内容,而且也可以为劳动保护工作提供新的形式,注入新的活力。

总之,工会开展劳动保护工作,是工会参与经营管理,履行维护职能的重要举措,各级工会组织必须认真贯彻落实《工会法》、《劳动法》等国家有关劳动保护法律、法规和工会劳动保护监督检查三个《条例》,履行法律赋予工会的劳动保护监督检查职责,建立工会劳动保护工作网络。做到组织到位、机制到位、工作到位,使工会的劳动保护工作成为企业生产经营工作的重要保证。

(韩英)

风尚和强大的精神力量,变成全国人民的自觉行动。

1、加强宣传教育,营造良好舆论氛围。践行社会主义荣辱观,首先要“造势”,使全国各族人民都深知“八荣八耻”的内涵,自觉践行社会主义荣辱观,树立社会主义新风尚。要充分发挥榜样的力量,发挥先进人物的“蝴蝶效应”,通过宣传典型的人和事,进而影响身边的人和、激励身边的人。

2、突出重点群体,发挥示范带动作用。虽然人人都应该学习、践行社会主义荣辱观,但要突出重点群体,发挥好示范带动作用。正如胡锦涛总书记所说,“要引导广大党员干部特别是青少年树立社会主义荣辱观”。

3、构筑长效机制,务求持久性的成效。倡导社会主义荣辱观,不能仅仅停留在口头宣传与文字宣传上,也不能过于强调个人自觉,而是要把加强教育与健全机制结合起来,用政策措施褒扬和激励先进,用法律手段引导和规范社会道德生活,使社会主义荣辱观的基本要求渗透到具体行为准则和各项行业管理制度中,形成践行社会主义荣辱观的长效机制。

4、选好实践载体,推进全民创建活动。要从我做起,从小事做起,从点滴做起,把社会主义荣辱观渗透到日常工作 and 生活中去,融入到各种精神文明的创建活动中,让人们在实践中领悟“八荣八耻”的精神实质,在为家庭谋幸福、为他人送温暖、为社会做奉献的行动中,感受真情、领悟崇高、体验光荣,进而推动全社会文明风尚的形成。

(董小娟)

坚持以人为本与工会工作的结合

结合企业而言,树立和落实科学发展观,必须坚持以人为本,把尊重职工维护职工利益作为一切工作的出发点和落脚点。坚持用以人为本的指导思想指导工会工作,就要从以人为本的性质和特点出发,把维护职工群众的合法权益放在突出位置上,重点应从以下几方面着手。

一、坚持以人为本,必须充分尊重职工,保障职工群众的民主权利。

坚持以人为本,就是“把职工当做企业的主人来看”,尊重工人的权利和尊严。工会是职工自愿结合的群众组织,坚持以人为本,首先要充分尊重职工的民主权利。在当前企业发展过程中,出台的每一项改革政策、措施时,首先应重视职工群众的意见建议;工会组织要积极主动地引导职工参与企业的民主决策、民主管理和民主监督,使企业重大决策的出台能够得到职工拥护、理解和支持。

具体讲,一是要通过民主形式保障职工的参与权。工会通过加强源头参与反映职工的呼声和要求,是保证职工行使民主权利的重要途径。二是要落实职工的知情权。只有让职工知情,才能将职工当家做主的民主权利落到实处。比如,认真落实职代会制度、规范职代会程序、建立职代会科学运行机制、在提高职代会工作质量上下功夫,同时以职代会为载体,继续深入地推行厂务公开制度,突出公开重点,规范公开形式,提高公开质量,增强企业各种决策的透明度,促使企业按照民主管理的要求规范运作。

三是强化职工的监督权。职工群众的监督是最基层、最直接的监督,

表职工建立健全平等协商、签订集体合同制度,把劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全与卫生、职业培训、保险福利等劳动权益通过合同形式加以保障;三是要帮助困难职工解决生活困难问题。促进帮扶工作实现经常化、制度化和社会化;四是要特别关注解决历史遗留问题。要从实际出发,积极协助企业落实相关政策规定,逐步让历史遗留问题得到解决。

四、坚持以人为本,必须加强教育和培养职工,建设高素质的职工队伍。

提高职工队伍的整体素质特别是培养具有较高技术水平的职工队伍,已成为企业发展与卫生、职业培训、保险福利等劳动权益通过合同形式加以保障;三是要帮助困难职工解决生活困难问题。促进帮扶工作实现经常化、制度化和社会化;四是要特别关注解决历史遗留问题。要从实际出发,积极协助企业落实相关政策规定,逐步让历史遗留问题得到解决。

四、坚持以人为本,必须加强教育和培养职工,建设高素质的职工队伍。

提高职工队伍的整体素质特别是培养具有较高技术水平的职工队伍,已成为企业发展与卫生、职业培训、保险福利等劳动权益通过合同形式加以保障;三是要帮助困难职工解决生活困难问题。促进帮扶工作实现经常化、制度化和社会化;四是要特别关注解决历史遗留问题。要从实际出发,积极协助企业落实相关政策规定,逐步让历史遗留问题得到解决。

坚持以人为本与工会工作的结合

坚持求真务实
创新工会工作

本专栏由铜川矿务局安监局支持刊登

新时期工会工作如何适应形势、任务变化的要求,始终保持旺盛的生机活力,笔者认为,只有以创新为主线,坚持与时俱进,求真务实,做到维权创新、民管创新、工会自身建设创新,才能做到全面推进工会工作的发展。

一、维护职工权益要用求真务实的态度

《工会法》中明确指出:维护职工合法权益是工会的基本职能。将“维权”从工会四项职能中突出,在法律上确认了工会代表者、维护者的身份,揭示了在现代企业制度条件下维护职工合法权益的客观要求,是工会积极实践“三个代表”的具体体现,充分体现维权的基本素质,必须创新工作:一是要进一步创新服务理念,始终把保持与职工群众的密切联系作为工会工作的生命线。胡锦涛总书记提出的“群众利益无小事”,突破了传统服务观念,是一种创新。工会干部在想问题、办事情、做决策时,都要心里装着职工群众、工作依靠职工群众、一切服务职工群众,使广大职工群众切实感到工会是自己的组织。二是创新规范服务工作程序,把党关注的重点、社会反映的难点和职工群众关心的热点,有机地形成工会工作的结合点,更加卓有成效地开展工作。要真正做到从源头上参与、政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护,切实发挥出工会的作用。三是工会组织要把职工群众的事情作为头等大事,认真真做、做细、做好,要在具体的职工群众保障机制上体现维权、要在职工群众帮扶上体现维权,在职工群众发展上体现维权。做到“情为民所系,心为民所系,利为民所谋”,为大家办实事、办好事。四是要以职工群众的认可度和满意度来评判工会工作创新水平。工会在服务于职工群众的同时,要定时定期地组织职工群众学习相关法律法规、法规,一方面让职工群众懂得用法律来维护自己的权益;另一方面维护职工群众的学习权、受教育权,这是最好的维护。工会要形成维护、协调、服务三位一体的大维护格局。

二、民主管理工作要有求真务实的手法

随着企业制度的改革,老一套的职代会“橡皮图章”已被淘汰出局。要使职代会制度适应现代企业制度要求,应着力从以下几方面创新:

一是选举代表要体现“三高”,即高学历、高威信、高素质。职工代表要有较强的参政议政能力,敢讲真话,敢表态;二是会议程序要与时俱进,会前,要广泛征求职工意见,确定议题,这是开好职代会一个很重要的基础和前提;三是职代会表决的形式要突破旧套,应该选举手表决为票决。实行无记名投票或按表决器表决,这样做是为了消除职工代表顾虑,从而更加准确、客观地反映职工群众的的心声。职代会提案要真正体现广大职工的意见,切实履行好党委第一领导人、行政第一责任人、工会第一负责人、纪委第一监督人的关系;在责任制方面应明确党、政、分工的职责,才能使厂务公开产生实效。

工会是党政联系职工的桥梁和纽带,从维护职工的知情权、参与权出发,工会应该把这些敏感性工作做实、做细,真正代表职工。

三、工会自身建设要有求真务实的作风

如何抓住机遇,实现工会工作的新突破,更好地发挥工会在改革、发展和稳定大局中的作用,工会干部的素质起着决定性的作用。要多做好工会工作,工会干部既要热心、细心、用心,又要多才、多艺、多技,这样才能成为职工信赖的服务者。

1、提高思想政治素质,增强分析解决问题的能力

政治素质是灵魂,是方向,是工会干部素质中的关键。工会干部的政治思想素质,一是表现在政治上、思想上、行动上和党保持一致;二是要牢记工人阶级是领导阶级,广大职工是企业的主人,始终要着眼于职工是企业的主人这个基本点,通过学习不断提高并展示自己的工作能力,使人信服,受人尊敬,塑造博学多能的服务者形象。

2、提高文化业务素质,认真履行工会职能

作为工会干部,要努力提高洞察能力,塑造优秀的人格形象,掌握有关法律、法规和政策,了解企业的经营情况。还要有刻苦钻研的精神,要精通业务,熟悉工会工作基本理论和相关的知识,自觉贯彻执行工会工作方针和总体思路,全面履行工会的基本职能,善于将工会工作与单位的中心任务结合起来。

3、提高法律意识,依法维护职工的利益

做好工会工作,必须树立强烈的法治意识。及时将广大职工的愿望和要求,通过工会反映、呼吁,行使工会的维护职能,这就需要工会干部增强法律意识,做到依法治会,依法维护职工的利益。每一个工会干部都要自学法律知识,正确运用法律武器维护工会自身权益和职工合法权益。

(刘宽德)