

人物传真

今年31岁的王军太,是西禹高速公路蒲城治超站治超二班的班长,一名光荣的退伍军人。在湖北省武汉市武警总队三支队服役时,他多次受到部队嘉奖。1998年参加抗洪抢险救灾时表现突出被湖北省武警总队授予“抗洪英雄”称号。

2007年4月,王军太通过招考应聘到西禹高速公路蒲城治超站成为治超员,上班仅仅3个月时间就竞聘到了治超班长的岗位,年底又被大家评选为西禹公司的治超标兵,成为治超员心目中的榜样和英雄。

刚到治超站上班时,王军太对治超文件精神 and 业务技能知识都不太了解,为了能够熟练掌握治超基本业务,他经常利用下班和休假的时间,

在荒凉偏远的黄土高坡上,一些白色建筑零星分布,那是一线采油工人的生活区。方方正正的院子里,微微有些泛黄的树叶在风中摆动,围墙上几个彩绘的福娃很是抢眼。一堵墙挡住了秋天的寒意,也挡住了恶劣的自然环境,院里的花儿、草儿都长得格外精神。忙碌的工作之余,好动的小伙子们在篮球场上赛起球技,爱美的“采油女”在健身器材上甩甩胳膊、踢踢腿。在采油五厂114井区工作的陈艳波说:“在这里工作才不到一年,对井区已经有一种家的感觉了。”

听说要参观她们的宿舍,陈艳波高兴地拉着记者一间间地看。女孩子的屋子,干净整洁不言而喻,倒是窗帘吸引了我的注意,拉开一看,上面竟然是员工们的照片。陈艳波说:“井区将员工的生活照片、集体合影、先进个人图片,配以格言警句,喷绘制成‘文化窗帘’,悬挂在每个员工宿舍、活动室甚至生活区走廊内,在潜移默化中,这里就产生了一种家的温馨感。”宿舍墙上是一个个相框,将姑娘、小伙子们的笑脸都记录下来,也记录了他们工作、生活中的点点滴滴。

说起刚来时的情景,陈艳波有些腼腆地笑了。一个二十五岁的女孩子,离开宁夏老家来到荒凉的山沟里,虽然有同事的陪伴,还是常常因为想家而偷偷偷哭,结果是大班班长的碗泡面让她感受到了家的温暖,也开始学着去适应艰苦的生活。现在,陈艳波说:“在这个井站工作,总是带着一种主人翁的意识,尽量把负责的每一件工作都做到最好。”

每个到一线工作的石油工人或多或少都会和陈艳波有共同的经历。因此,采油五厂在基层文化建设方面,采取多种途径,努力为员工营造一种家的氛围。在职工生活区的走廊里,两端的墙上装饰着花篮,旁边是他们的工作照,定期更换,看看谁这段时间表现出色。就连屋顶的灯罩上也写着格言、警句。同时,井区给每个员工建立了生日档案,每逢员工过生日,都会精心准备一份生日礼物,大家一起举办生日晚会,送去温馨的祝福,即使亲人远在他乡,也让他们感受到家的温暖。

在企业宣传科,还专门设立了书画室,陈列着职工的书画作品。每年的工作摄影作品,厂里也会制作成册。企业还鼓励大家一起动手制作“安全与我同行、幸福伴我一生”的安全漫画墙,运用幽默、诙谐的图画,讽刺日常生活生产中存在的各种不安全隐患。

这些细小措施营造的氛围让职工感到温暖,也让井区成为他们的第二个家。

本报记者 柳江河 实习生 牛松元

榜样的力量

——记西禹高速公路蒲城治超站治超标兵王军太

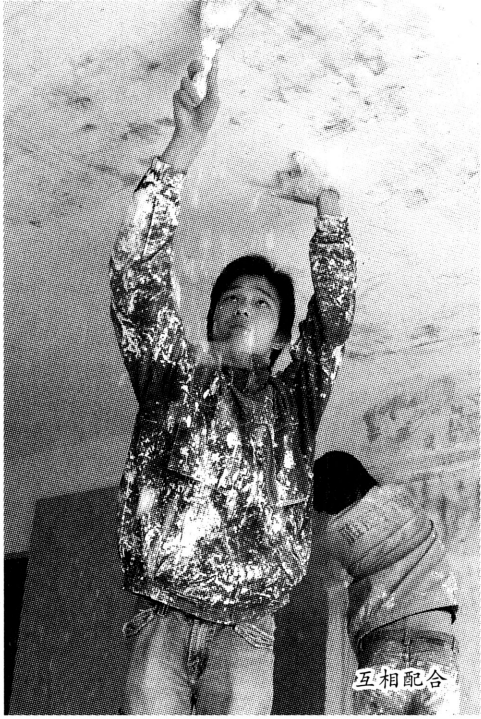
刚当上班长时,星级考核评定全班得了倒数第一,他一连几个晚上都睡不着觉,不断总结经验,找出存在的问题,调整管理方法,研究说话的艺术。他认为治超站实行半军事化管理,就得跟部队的管理同样严格,同时还要注重人性化。他准备了一个小本,开始观察每个治超员的心理变化,把发现的问题都记录下来,跟每个人谈心,在开会时把记录下来的事情逐一落实解决,很快就从倒数第二、第三变成了连续4个月第一的综合考评成绩。

自打王军太当上治超班长后,每天都要带班上下岗,班前讲廉政,班后要总结,班内出现突发事件,他都要到场处理,被班上的治超员戏称为治超班的保姆。遇到车流量大时,不管他上不上班,都会自觉地跑到站上去加班。现在蒲城治超站有三个治超班,其中有两个班的副班长都是他一手带出来的,站上一来新的治超员,领导总会分到他的班上去。

当遇上有的司机行贿时,他毫不动心,治超站的拒贿记录本记录



认真敬业



互相配合

桂灿23岁,桂宾20岁,两人为亲兄弟,同在西安一家装修公司做油漆工。来自湖北黄石农村的兄弟俩,来西安工作已多年,哥哥八年,弟弟五年。每年除春节回家过节,其余330多天都在城市里奔波忙碌。尽管在外多年,可在城里人眼里,他们是农民工就是农

民就是农,乡下人。但在老家乡亲的眼中,他们早已是城里人了。兄弟俩干活认真负责,从不偷懒。搞家装与形形色色的业主打交道,两人始终保持着朴实本色,少说多做,故此赢得了业主的信任和好评,活路不断,口碑颇好。虽说近年来楼市火热,家装

市场竞争也在不断加剧,要立足发展,诚信和实力最重要。近一年来,兄弟俩大多在西安高新区一带干活儿,很忙也很累,但他们早已习惯,忙点累点总比没活儿闲着白花钱强多了。

当哥的桂灿去年结婚成家,找的媳妇是工头师傅的外甥女。媳妇家距他家十多里路,在师傅的牵线下,两人相识相爱。

“依靠自己的双手,多赚钱,在老家盖楼房,是两人的共同理想。”“至于在西安城里购一套属于自己的房子,那遥远的梦想没有实力没法实现。”桂灿桂宾道。



交流技术

哥俩油漆工

“移动食堂”乐煞通勤职工

不便,每天有400余名跑“通勤”的职工,他们早上7点钟就乘坐通勤车到单位上班,直到晚上7点才能回到家,此时集市早已散了,买菜、买菜做晚饭成为一种奢望。为了使通勤职工下班后吃上放心、可口的晚餐,该段加强职工食堂炊事员培训力度,以提升炊事员厨艺,并为

职工食堂专门配置了一辆皮卡车,每天下班前将做好的包子、千层饼、肉、麻什等成品及半成品用车运送到通勤车停车场,方便通勤职工购买。

除此之外,该段还在沿线艰苦站区组建了8个伙食团,为每个伙食团配备了等级厨师,为沿线职工就餐提供便利,此举深受广大职工的欢迎。

(李战辉)

党的十六届六中全会上,通过了《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》,由此,中国特色社会主义事业站在了一个新的历史起点上。我们党要带领人民抓住机遇,应对挑战,充分发挥党组织的政治核心作用,坚持立党为公、执政为民,以党的执政能力建设和先进性建设推动社会主义和谐社会建设。如何才能起到这么重要的作用呢?作为一个从事政工工作多年的老同志,笔者认为:对于好的政工干部队伍是搞好党建工作的基础;训练有素的中层干部队伍,才能使企业的管理行之有效。

一、良好的政工队伍,是搞好企业党建的基础

融入中心,用党建工作制

为有制度约束、有检查考核的经常性工作,而且使企业党组织的作用和地位得到提升,党务工作者才能成为深受行政支持和信任、员工欢迎和信赖、企业发展不可缺少的团队。

培养和建设一支优秀的、为党分忧、为民尽力、不计较个人得失的党务干部队伍,以加强党的执政能力建设和先进性建设为己任,在企业改革、发展和各项工作中,勇挑重担,辛勤工作,努力做勤勤恳恳的表率、公正正派的表率、务实创新和公正廉洁的表率,在企业树立起党务干部新形象,使企业成为党建工作中的中坚力量是党的重要责任。他们把“叫响我是共产党员”岗位化、形象化、成果化。

提倡和弘扬看我的,跟我上的精神。告诉大家这种精神不需要高科技,也不需要地位,需要每一个共产党员都把党章作为自己的行动准则,认真理解它所包含的党的理论观点、政治主张、组织原则,并用自己的行动去实践,把党章当作镜子,经常用它对照自己的思想,衡量自己的言行。

提升全体党员的精神状态和道德情操的境界,进一步增强企业的凝聚力、感召力、影响力和战斗力。奋战在企业的党员、干部树立了社会主义荣辱观,把自己的前途、命运和企业紧紧联系在一起,关心、关注企业的协调发展,可持发展,把兴企富民、构建和谐企业作为己任。企业党员、党

适的位置上。“企业成功在中层”这是麦肯锡公司的结论。中层管理者是下属的领导,是员工的带头人,要以自己的人格魅力与友善之情激发员工的工作热情,促使他们一心一意地为企业做贡献。群众有意见要集中起来,通过适当的方式做好宣传解释,化解矛盾,达成共识,不做群众的尾巴。即使是对上级的决策有意见,一方面要积极主动地向上级反映自己的意见和建议,以求说服上级改变主张或修正决策;另一方面,又要在执行中采取积极措施减少或降低错误决策造成的损失,而不是抵触和不执行,不能搞占山为王的独立王国。中层管理者要会站在群众的角度当好领导,群众中有无限的创造力和智慧,要善于激发和

引导,要会做正确的事,有很强的执行力。中层管理者同级之间是工作伙伴,是一条战壕从事不同任务的战友,密切配合、相互支持理应承担无旁贷。互不买账,互不配合,部门之间筑起一道看不见、摸不着的墙是最大忌。优秀的中层管理者要具备这样的胸襟和素质:既从全局中找准本位,又从其他部门的相互联系中找准本位;既有胜任本位的能力和负责精神,又有与其他部门和方面良好合作的能力和团队精神。搞好份内的事,协助份外的事,临危大事有静气,为企业排忧解难。管理团队共谋大计、同甘共苦、各显神通、友好相处,高层的决策才会得到很好的执行,员工才能在宽松的环境中发挥好自己的作用。(康爱瑞)

良好的政工队伍是企业党建的基础

度化、规范化、精细化推进企业各项工作。是西家公司党建的模式,按照党章规定认真履行义务,正确行使权利,用满腔的政治热情激发出自己的聪明才智和创造活力,用到每一个平凡的岗位上,用在生产经营和攻坚克难上,真正发挥一个党员就是一个标杆,一个党支部就是一面旗帜的作用,把全体党员员工团结在一起,凝聚在一起,使党的方针政策、党的主张通过我们的行为体现出来,党的基础才会牢固。

把服务理念引入基层党建,使党建工作在体现时代发展的要求,工作内容和活动方式更有针对性和吸引力;从党委到基层党支部各负其责,结合各自不同的环境和条件找准切入点,开展卓有成效的工作,不仅使保持共产党员长效机制成

作为党组织,要善于把党员中涌现出来的符合先进性具体要求、体现时代特征和岗位特色、具有鲜明人格魅力的先进分子选树为典型标杆,形象化地为广大党员提供学习的榜样,要引导员工与企业形成利益共同体,做齐心协力干好共同事业的黏合剂,形成凝聚力。

坚持以群众满意为目标,在解决问题、取得实效上下功夫;在企业发展、科技创新、攻坚克难、维护稳定、管理创新、安全生产等方面办实事;把员工群众关心的热点、难点问题想方设法解决好;在各自的岗位上努力学习,增强干好本职工作的知识和本领,兢兢业业地创造一流的工作业绩,为其他同志做出表率,让大家感到信服,受到员工群众拥戴。

务干部的素质有了新的提高,大家要用新的思想和观念,用科学发展观审视自己,用党章中党员的标准要求自己,要克服不能正视问题的心理障碍,树立失败是创新开始的意识,不断有所发现、有所创新,激活员工思维,给企业发展带来生机和活力。

二、培育中层文化,使企业经营管理行之有效

中层管理人员是一个相对特殊的群体,它既不同于具有法人代表地位与权力的高层管理者,也不同于安分守己、按部就班的基层工作者,它是上下连接的桥梁、信息流通的通道、是横向链接的端口、是基层工作的指挥。维系上下、左右沟通,一个庞大而重要的层面。企业高层的魅力,就体现在把最合适的人,摆在最合

关于企业治理商业贿赂工作的思考

近年来,发生在一些领域和行业的商业贿赂,严重破坏了正常经济秩序,滋生腐败现象和经济犯罪,损害了国家利益和人民群众切身利益。治理商业贿赂是党中央、国务院为加快建设社会信用体系和维护公平竞争原则、完善社会主义市场经济体系、促进改革开放和经济社会健康发展作出的重大决策,是建立健全惩治和预防腐败体系的重要内容,对于贯彻落实科学发展观、解决我国现代化建设中面临的突出问题、问题具有十分重要的意义。

下面就企业开展治理商业贿赂谈谈个人几点思考:

一、要充分认识治理商业贿赂的重要性和紧迫性

近年来,在市场交易活动中,经营者通过给予财物等手段获取交易机会,这种违背公平竞争的,破坏社会主义市场经济秩序的商业贿赂,直接危害我国经济社会健康发展,已成为经济社会生活中的一大公害。治理商业贿赂是实现经济社会又好又快发展的迫切需要,对于贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会、完善社会主义市场经济体制,具有十分重要的意义。党中央和国务院都对此作出部署,并印发了《关于开展治理商业贿赂专项工作的意见》。我们必须提高认识,增强责任感和紧迫感,把坚决治理商业贿赂作为一项事关改革发展稳定全局的重要工作,采取得力措施,认真抓好。

二、商业贿赂的危害

商业贿赂是贿赂的一种形式,但与普通贿赂有区别。其中,最重要的区别是商业贿赂只有在商业流通领域才存在,是在商品购销过程中发生的。商业贿赂在许多行业和领域都存在。有人曾对商业贿赂多发多发的领域、行业进行调查,排出了商业贿赂“重灾区”的“商业贿赂十大领域排行榜”,依次是工程建设、土地出让、产权交易、医药购销、政府采购、金融行业、资源开发、教育行业、电信行业和保险行业。

总的来说,商业贿赂对政治、经济、

文化和社会生活的危害是全方位的,而且已经到了非治不可的地步。其危害性主要体现在以下几个方面:

1、商业贿赂破坏了市场资源的合理配置,扭曲“优胜劣汰”的市场规则。

2、商业贿赂增加了商品流通的成本,最终这部分增加的成本转嫁到消费者身上,增加了消费的风险。

3、商业贿赂严重地损害了企业的国际竞争力。

4、商业贿赂已成为滋生贪污、受贿等经济犯罪的温床。

5、商业贿赂损害公平竞争的同时,败坏了社会风气。

三、扎实努力地做好治理商业贿赂专项工作

要开展好治理商业贿赂工作,作为企业必须加强对经营管理和财务等重点人员的管理,加强对生产、经营、采购销售等重点环节的监督检查,发现问题要及时纠正。要加强企业内控机制和企业文化建设,树立以守法诚信、优质服务为核心的经营理念,制定从业人员行为准则和职业规范,推行反商业贿赂承诺制,严格遵循公平竞争规则。

1、加强领导,扎实推进。各级党政主要领导要把治理商业贿赂专项工作摆在重要位置,结合企业实际确定治理重点,着力解决突出问题,扎实有序推进专项治理工作。要充分调动各方面的积极性,形成上下联动、齐抓共管的工作局面。要充分发挥纪检监察部门的组织协调和监督检查职能,认真开展督促检查。要通过专项治理,进一步规范市场秩序、企业行为和行政权力。

2、广泛宣传,营造良好社会氛围。要积极宣传反对商业贿赂的社会环境和氛围,广泛宣传党和国家有关政策和法律法规,提高全社会对商业贿赂危害性的认识,纠正错误观念,形成反对商业贿赂的良好社会氛围。加强对企业相关从业人员法律法规、纪律和职业道德等方面的教育,积极运用典型案例开展法制宣传和警示教育,增强其自觉抵制商业贿赂的认识,筑牢思想防线。

3、深入自查,着力解决不正当交易行为。对不正当交易行为自查自纠,是使经营者普遍受到教育,自觉依法合法经营的一项有效措施。各级党政领导要坚持“谁主管,谁负责”的原则,积极开展有关部门按照职能分工,认真组织开展自查自纠工作。对自查出的问题根据事实、情节、后果以及认识态度等,依法依纪、实事求是地做出处理;对自查自纠中发现的问题,要认真切实加以整改,以达到端正经营思想,规范经营行为的目的。

4、严肃查办案件,坚决遏止商业贿赂的蔓延。只有依法严肃查处商业贿赂案件,才能增强教育的说服力、制度的约束力和监管的威慑力。查办案件要注重拓宽投诉举报渠道,建立情况通报、信息共享机制,重点治理物资采购、产品销售、工程建设、重大财务支出等方面的商业贿赂行为,依法严惩违法犯罪分子。重点查处党员干部特别是党员领导干部利用权力索贿受贿的行为。

5、用制度规范行为,建立健全长效机制。治理商业贿赂是一项复杂而艰巨的任务,既要集中时间开展专项治理,又要从成功之路长远出发常抓不懈,要与构建自治和预防腐败体系相统一,坚持用发展的思路和改革的办法解决商业贿赂问题,建立健全长效机制,从源头上堵住漏洞。

治理商业贿赂专项工作中,开展宣传教育、进行自查自纠、查处商业贿赂案、建立健全防治商业贿赂长效机制是一个相辅相成、不可分割的有机整体。企业各级党政领导必须提高认识,增强责任感和紧迫感,把坚决治理商业贿赂作为一项事关改革发展稳定全局的重要工作,以对党对人民高度负责的精神,切实把好,为经济社会健康发展作出积极贡献。(王作舜)

(钟哲)

延长退休年龄不是美梦