

动起来 变起来 活起来

——大荔县总工会以科学发展观为指导全面拓展工会工作见闻

前年的9月,记者到大荔县总工会采访,那时,县总工会人员刚充实调整,虽说各方面较困难,连下个月的工资何时能拿到手,谁也说不上,但大家有股敢于创新求发展的劲头。他们说一年后再来看看,面貌会大不一样的。前不久,我再次到大荔县总工会采访,耳闻目睹到的是一个字:“变”。

空响亮的口号不如动起来

近年来,大荔县实施工业强县战略,仅今年新增民营企业企业58家,总产值同比增长40%。面对大好机遇,大荔县总工会围绕工业强县做强工会的目标,强化服务职能,主动争取支持,利用各种场合,组织开展一系列有影响的,赢得社会各个方面对工会组织的关注和了解;在全县范围内评选出了“十佳优秀企业家”,

并进行了隆重表彰,各奖励笔记本电脑一台;深入到工业和商贸产业园区,为困难职工发放慰问金4万余元,发放《劳动合同法》、《工会法》等学习资料累计达5000册以上;为了向农民工提供便捷的服务渠道,制作农民工维权联系卡10万张,发放给外出打工和外来务工人员;在开展真诚暖万家“金秋助学”活动中,已资助200多名困难职工子女顺利步入大学校门。

给基层带来勃勃生机的变化

大荔县总工会以科学发展观为指导开展工会工作,给基层带来的勃勃生机的变化。在首家成立

的段家火车站社区工会,企业之间、群众之间发生的事情或者一些纠纷解决不了,群众的话最直白:走,找工会去,让工会给评个理。工会主席王金宝说:连婚丧嫁娶的事情也要来找你。可见工会在当地所起的作用和威信。难怪群众说:当地最忙、管事最多的人是工会主席。

朝邑乡经商的人较多,乡上有600多人在温州的“朝邑村”打工,这些人大多是工会会员,要换身份证考虑到人多往返花费多,浪费时间。工会和派出所户籍警一起到温州为大家换了身份证。乡党相见分外高兴说:工会把温暖带到了异乡。

面,推进了全县各级工会规范化建设。

活跃的工会组织带来的是活力

今年6月,大荔总工会在王彦常村隆重举行工会委员会成立暨基层工会创业示范点揭牌仪式。当地的农户以织土布、沼气综合开发、发展多种经济很有名气。村长常红生说:织土布是我村近年发展起来的品牌产品,村工会利用各种途径,提供信息和货源服务,仅此一项每户年收入在5000元以上。该村是县工会的创业示范点,现有百十人外出打工,从没有发生过一起拖欠务工人员工资的现象。

在西郊社区,工会主席赵贤若说起成立工会组织对社区带来好处时,话匣子就关不住:我们是去年6月成立的工会,现正在为下岗职工进行摸底造册,帮助其创业致富,提供小额贷款担保贷款。所辖的4家企业都建立了工会组织,和职工签订了区域性劳动合同和工资专项合同。在去年“7.29”水灾中,近百十户群众家中进水被淹,社区工会积极组织开展自救。

大荔县总工会,以科学发展观指导工会工作,各级工会组织已实现有机构、有牌子、有制度、有场所、有经费、有印章的“六有”标准。工会网络已经形成,各行各业集体合同、区域性、行业性集体合同工作有序推进,他们正以崭新的姿态带领广大职工群众投身于新型工业化建设之中。

本报记者 柳江河



工运人物

前不久,在第五届陕西省艺术节省总工会职工文艺优秀作品专场晚会现场,记者又见到忙碌的阎前进。作为晚会的音乐总监,他忙得没有时间向记者说话。近几年,凡是在有关职工文艺演出的现场,总能看见阎前进的身影。今年已59岁的阎前进,把多半生的精力和心血都倾注到职工文艺上,他的人生因此而变得绚丽多彩。

阎前进现任陕西建工集团总公司工会(陕西省建筑工程)宣教部部长,是省委宣传部、省文化厅、省总工会共同命名的“陕西省职工文艺家”。

陕西建工总公司是一个拥有几万职工的大型国有建筑企业,下属单位分布在西安、宝鸡、咸阳、渭南、汉中等地。由于建筑企业常年在外施工,点多线长,人员分散,开展职工文化活动的困难。在二十多年的岁月里,他一直坚持在职工文化这块土地上辛勤地耕耘,制定了开展活动的文件、规则、规定,策划,组织开展了系统的各种类型的职工文化活动。值得一提的是,他曾先后两次成功担任陕西省建设职工庆祝建国55周年和58周年文艺调演活动的节目审查组长和总导演。特别是“陕西省建设职工庆祝建国55周年文艺调演”活动,这是全省建设系统第一次开展的全省范围的活动,共有11个市(区)24个建设行政管理部门和省属11个企事业单位参加了这次调演,有260多个节目参演,基层演员多达四五千人。在一个多月的日子里,他不辞辛苦,带着节目审查组从陕北到陕南,审查了11个市(区)和省属企事业单位的所有的参赛节目并提出了改进意见,使参赛节目的思想性和艺术水平达到新的高度。调演结束后,他又认真策划,精心组织,出色地完成了国庆文艺晚会的导演工作。

他除了组织开展本系统的职工文化活动以外,多年来,他还多次参与陕西省“五一电视晚会”、“省职工文艺调演”等全省性的职工文化活动以及全国总工会在陕举办的全国性职工文艺汇演(调)演和比赛,每次活动他是主要的策划和组织领导者。身为省职工艺术团音乐总监他是一位有成就的作曲家和笛子演奏家,经常随省总工会艺术团下基层、到工地、下矿井、进车间,为生产一线职工演出。他的拿手绝活“多样吹奏乐器连奏”深受广大一线职工的欢迎。

在近20年的歌曲创作中,他先后创作出歌曲作品200余首(作曲),有近百首作品在全国的各类音乐刊物上发表,被各类歌曲集收录,在电台、电视台播出。有50余首歌曲在省、市及全国性的比赛、演出、征歌活动中获奖。其中歌曲《根在黄土地》荣获文化部授予的“群星奖”铜奖。歌曲《腾飞吧!中国的西部》荣获全国总工会授予的“五一文化奖”入围作品奖;该作品还被收入陕西省音乐家协会主编的《建党80周年推荐歌曲选》歌曲集中。他创作的合唱歌曲《中国神舟》在第二届中国职工艺术节歌曲征歌比赛中获二等奖并在神七问天之时在“西部网”播出;女声三重唱《啊!高高的脚手架》荣获陕西省“五一工程”优秀作品奖。

“老马自知黄昏近,不用扬鞭自奋蹄。”已到“知天命”的阎前进依然不知疲倦的在为职工服务的艺术舞台上辛勤耕耘着。记者采访他时,他兴奋地告诉记者,他的歌曲作品集即将面世。

为职工服务是我的『天职』

职工文艺家阎前进的艺术人生



11月7日,省工会副主席王淑琳一行在宝鸡市总工会副主席李小兰陪同下,到陕西省太白酒业有限责任公司视察指导,对该公司认真开展厂务公开促进企业发展中做出的成绩给予了充分肯定。

周强 摄

基层动态

本报讯 商南县工会建立健全困难职工帮扶救助体系,积极开展送温暖、交友帮扶、金秋助学等活动,为困难职工营造温馨的工作和生活环境。

该县各级工会组织

会组织“两节”期间共慰问困难职工623人次,发放慰问金20.8万元。同时开展一对一交友帮扶活动,全县200多名科级以上领导与企业负责人、工会干部、劳模通过送资金、送物资、送信息、送岗位、送技能、送政策等多种帮扶形式,使62名困难职工顺利脱贫,26人自主创业获得成功,42名下岗困难职工实现再就业。

该县还进一步扩大金秋助学覆盖面,县工会和县民政局、县慈善协会等部门联手帮扶,成功资助包括79名困难农民工在内的困难职工家庭大学生132人,发放助学金12万元,把更多的困难职工家庭子女送进了学校。另外,商南县加大困难职工日常救助力度,帮助困难职工解决生产、生活、就医、意外灾害等方面的特殊困难,认真履行“绝不让一名困难职工没饭吃,决不让一名职工因生活困难而发生意外,决不让一名困难职工的子女因困难而失学”的“三项承诺”,做到随时发现困难职工及时申请救助,基层工会及时受理、调查和报告,县总工会及时给予救助。两年来,该县共救助因生活、医疗、意外灾害等造成家庭困难的职工124人,发放各类救助资金10.9万元。

(孙传卿 贾刚)

商南工会建立困难职工帮扶救助体系

对困难职工、困难农民工、困难单亲女工、零就业家庭、困难劳模等进行细致的调查摸底,完善困难职工档案管理,随时掌握每个困难职工的就业、健康状况、子女上学、困难原因等家庭情况,根据实际进行有针对性的帮扶救助。近年来,全县工

工会干部论坛

新生代农民工是指在上世纪80年代以后出生,目前在城市里生活和工作,但又没有城市户口的特定群体。和父辈相比,他们多半是在初中或高中毕业之后就来到城市打工,有的甚至一直跟随进城打工的父母在城市里长大。目前,农民工已经基本完成了代际转移,即保持传统农民固有特征的第一代农民工正在消退,而新一代农民工正在快速壮大。据调查,目前农民工的平均年龄只有28.6岁,其中30岁以下的农民工占66.7%,25岁以下的占到了45.6%,这意味着改革开放后出生的农民工已成为这一群体的主体。

与父辈相比,新生代农民工的文化素养已有较大提高,具有一定的文化知识和学习能力,但也主要局限于普通中等教育范畴,而就业所需的各种生产知识和劳动技能方面的学习和训练严重不足,致使劳动技能普遍偏低。由于新生代农民工的技能素质严重不适应劳动力市场的需求,因此,在就业问题上十分被动。长此以往,不仅高素质人力资源的供给会受到严峻挑战,而且,也会造成不同社会阶层之间的尖锐对立。中国青少年研究中心日前发布的“中国新生代农民工发展状况及代际对比”研究报告显示,97%的农民工表示愿意继续学习。报告显示,青年农民工目前最迫切要了解的知识主要是专业技能知识、法律知识和文化知识。中国青少年研究中心青年成才研究所所长刘俊彦说:“新生代农民工对于文化知识、专业知识

工会在新生代农民工市民化进程中应起的作用

有极强的探求欲和积极的进取精神。文化水平越高,对于接受新的科学文化知识和专业知识表现出积极性和热情越高,他们的可持续发展意愿更为强烈。”新生代的农民工有着更高的理想和追求,向往城市化的生活方式,对尊重、平等和社会承认有更多的企盼。

党的十七大报告指出:“要健全面向全体劳动者的职业教育培训制度,加强农村富余劳动力转移就业培训”。因此,工会组织必须把有效提升新生代农民工的综合素质作为一项重要工作来抓,为了推动这个过程的顺利实现,工会在维护农民工权益的工作中必须更新思路,在农民工培训及提高农民工

素质上推出新举措,在解决当前突出问题的同时展望未来,做出长远规划和安排。

工会提升农民工素质的方法主要包括:一是通过工会网络体系为农民工营造良好的就业氛围。目前,我市基本形成了市、县(市)区、乡镇(街道)、企业四级工会网络体系。工会要充分利用自身网络体系,运用各种宣传工具,宣传农村剩余劳动力转移的重大意义及其为城市发展所作的巨大贡献,引导市民理解和尊重农民工,促进农民工与城市居民间的良性互动,为农民工提升自身素质打好心理基础;

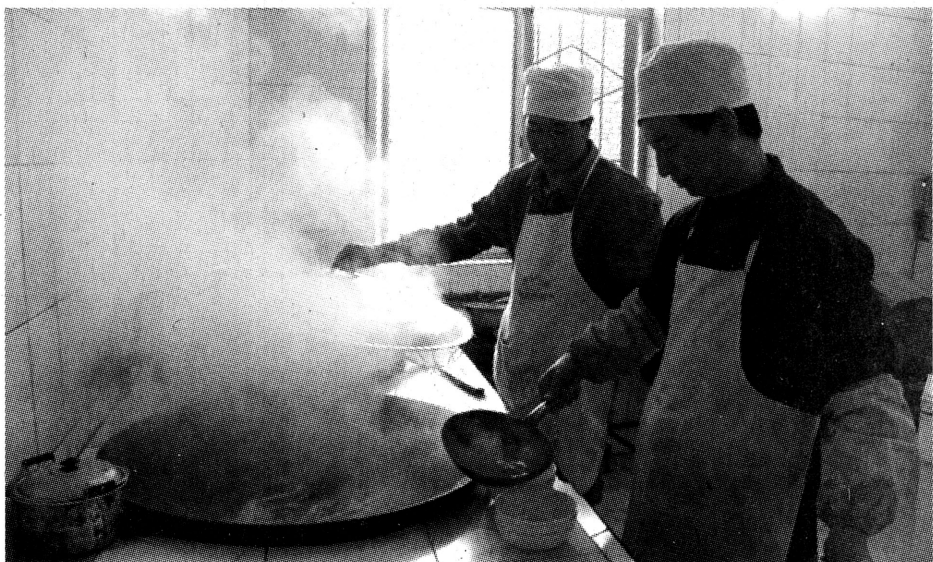
其次,工会要注重培育具有地方特色的劳务项目,打造具有当地特色的劳务品牌,吸纳更多的农民工实现就业。同时带动更大规模的劳务输出,实现农村劳动力输出的良性循环。一方面,劳务输出地应建劳动预备制度,先行培训务工人员。不管哪一级、哪个组织输出的务工人员,都要经过培训,才能领取“出门证”,以增强农民工外出就业的竞争力。另外,劳务输入地应当把农民工的培训纳入有关技能培训和计划和社会公益性培训的范围,并继续发挥输入地工会现有教育资源和企业文化阵地作用,办好农民工培训学校,免费为农民工提供“订单式”培训,搞好农民工就业技能和安全卫生等培训。

第三,要创新培训内容和培训方式,提高农民工的综合素质。工会应发挥其组织力强、覆盖面广、贴近农民工生活等优势,以农民工喜闻乐见的方式,广泛开展思想、道德和法制、纪律教育,引导农民工树立正确的世界观、人生观、价值观和社会主义荣辱观,增强农民工的工人阶级意识,加快农民工融入工人阶级队伍的进程。要倡导和谐理念,培育和谐精神,建和谐文化,丰富农民工的精神文化生活,确立文明进步、健康的行为和生活方式,促进农民工整体素质的提升。

新生代农民工市民化将是一个长期渐进的过程,它将贯穿整个经济社会的转型期。鉴于目前处于边缘状态的青年农民工融入城市的现实障碍,解决这一问题既要高度重视,积极推进,又要因地制宜,统筹规划;既要工会提供有效的服务和引导,更需协调和发挥政府、企业等社会各方面的力量。总之,解决新生代农民工市民化问题任重而道远,需要全社会的长期理解、关注和不懈努力。(童颖)

西安石油机械有限公司工会关心职工生活,在食堂伙食方面注重营养搭配,调剂花色品种,做到午、晚饭不重样,使职工吃得满意,精力饱满投入企业生产。因为炊事员在准备面食。

柳影 摄



企业文化建设贵在创新

面对全球市场经济一体化的竞争,众多企业决策者已经认识到:没有文化的企业尽管可以红火一时,但却逃不脱短命的下场,不可能成为百年老店。企业文化的力量,应当不断激励人们的“心智模式”,把潜在的智慧开发出来,产生一种推动力——创新的推动力。

企业创新,包括技术创新、管理创新、机制创新、经营创新,是企业生存和发展的必经之路。卓越的企业文化,就在于能激励员工的创新精神。而且这种创新,不是一次、两次创新;而是持续不断的创新;不是企业家、专家少数人创新,而是全员创新。这样,企业才能有长盛不衰的活力。企业文化的创新,必然会带来员工价值理念的更新,而这种价值理念的更新,又会持续推动企业制度的创新和经营战略的创新,成为实现企业制度与企业经营战略重要思想的保障,成为全面创新的思想理念基础,成为企业活力的不竭源泉。

纵观中外企业成败的案例,中国的短命企业比国外多得多,原因何在呢?这里面一个核心的问题就是创新。正是由于创新,最终使企业成功成名就,一旦放弃创新,企业也就等于放弃了自己作为企业家的灵魂。不敢跨越雷池,忽视新的变革,最终导致灭亡。因此,一个企业要想通过灭亡,唯一的出路就是培植自己独特的企业文化,注重企业文化的创新,进而推动企业全面创新,创造企业全面创新的机制和环境,为企业的长寿提供取之不竭、用之

不尽的动力源泉。

一个企业要获得持续发展的动力,就不能没有凝聚全体员工的核心价值观。实践经验告诉我们,价值理念具体到一个企业,它都很很实在地起着重要作用——产品的优劣由质量决定,质量的高低由员工的水平决定,员工的水平由其对工作的责任心决定。而全体员工责任心的强弱又是和他们的境界、胸怀、品质、追求分不开的。对此,老板的威严不起作用,靠单纯的奖惩制度也是无法提升,不能变为自觉的,更不能是持续的。所谓核心价值观,就是一个企业的精神支柱;所谓凝聚力,就是能让大家心往一处想,劲往一处使。当一个企业找到了、确立了赋予自己独特精神个性的核心价值观,这个企业才会有向心力、凝聚力,才真正具有持续健康发展的精神底蕴。

追求企业文化创新,不仅是经济全球化、社会竞争等外部环境的要求,而且是现代企业自身发展的内在要求。经济建设是硬道理,文化建设是软理念。硬道理“实”,软理念“虚”,因而我们普遍忽视软理念。现代企业的发展实践证明,软理念与硬道理互为发展条件。这个年代企业靠什么打天下?在确保质量的前提下,没有眼光、没有品位、没有格调、没有个性、没有信息、没有前瞻性——一句话,没有文化,就没有研发能力,就没有科学的决策,就没有企业发展的立足之地。因而,对一个要获得持续发展动力的现代企业而

言,不仅要提升全体企业家的文化素质,而且要提升全体员工的文化素质。

同样,在竞争激烈的市场经济中,一个企业要获得强于其他企业的竞争力,关键在于提升自己的核心竞争力——企业文化创新能力的高低,决定了核心竞争力的强弱。许多著名的企业文化研究专家发现:企业的竞争力可分为三个层面:第一层面是产品层——表层竞争力的竞争力;第二层面是制度层——支持平台的竞争力;第三层面是企业文化层——最核心的竞争力。一个不讲诚信、不遵守市场规则的企业,是永远没有生存的机会和希望的。一个缺少自己文化理念的企业,没有团队精神的培育,没有共同价值观的锻造,就是用极高的价格挖来著名企业里的人才,也挖不来著名企业的文化理念,挖不来著名企业的核心竞争力。正如美国著名企业家丹尼尔·贝尔所说:“最终为经济提供方向的并不是价格体系,而是经济生存于其中的文化价值体系。”

企业文化的创新魅力无穷。我们企业家要打造中国企业的百年老店,切忌沉湎于过去或现有的成功,作茧自缚,固步自封,必须不断地扬弃过去,超越自我,展望未来,在否定之否定中不断前进,建塑不断创新、与时俱进的企业文化,追求卓越,这才是企业发展壮大,立于不败之地的沃土。

(封俊)

廉洁文化建设作为反腐倡廉的基础性工作,以其独特的功能成为惩防体系的重要载体,充分发挥着文化的渗透、教育与“润物细无声”作用。因此,注重搞好对企业廉洁文化建设的研究和探讨,具有很强的现实意义。

一、打造特色廉洁文化的实践

近年来,我们陕西煤化工集团公司结合企业实际,初步形成了具有时代特征和煤化工特色的廉洁文化体系,为深入开展党风廉政建设提供了有力的文化支撑。我们的主要做法是:

(一)深化认识,确立廉洁文化核心理念。集团公司党政明确提出要搞好企业文化,廉洁文化建设要先行一步的指导思想,最

终把“诚信、崇廉、律己、敬业”作为廉洁文化核心理念,同时相应确立了教育、监督、信访、查处和效能监察等一系列分支理念,形成了较为完整系统的廉洁文化理念体系。

(二)注重实效,增强廉洁文化的渗透力。廉洁文化建设需要调动各方面共同参与的积极性、主动性、创造性。围绕廉洁理念的渗透,在实践中我们及时总结,积极探索,找准了廉洁文化建设的着力点和切入点。

(三)建章立制,形成廉洁文化建设长效机制。形成了纵向到底,横向到边,一级向一级负责,层层包保的责任体系,通过制度建设增强党员干部廉洁从业的自觉性和主动性。

(四)建设阵地,构建廉洁文化教育大格局。一是建成了廉洁文化景点。二是建成了廉洁文化亮点。三是建成了基层区队(车间)廉洁文化园地。

二、深化企业廉洁文化建设的思考

(一)深化廉洁文化建设要切实提高认识,乘势而上。一种文化一旦被人们所接受,它对人的行为和社会价值取向的影响将具有根本性、长期性、广泛性。廉洁文化如此,腐朽文化也如此。如果不重视廉洁文化建设,腐朽文化就会乘虚而入,腐蚀人们的意志,误导人们的行为。因此,建设廉洁文化,营造学廉、崇廉的社会氛围,显得尤为重要和紧迫。目前廉洁文化建设作为一个“刚刚点题”的新课题,还处于起步

阶段,还有许多方面需要研究和探索。当务之急,是提高人们特别是各级领导干部对这一问题的认识,切实把廉洁文化纳入反腐倡廉体系建设和企业文化建设的整体规划,加强领导,强势推进。

(二)深化廉洁文化建设要形成合力,常抓不懈。要坚持在党委的统一领导下,建立廉洁文化建设组织协调机构,充分发挥纪检监察部门的组织协调作用,把廉洁文化建设任务纳入党风廉政建设责任制进行分解落实,各部门要充分发挥积极性、创造性,密切配合,各展所长,整合资源,形成合力,共同构筑廉洁文化建设的大格局。

(三)廉洁文化建设注重经费、考核激励机制的建立和完善。廉洁文化离不开一定的物

质支撑,同时,对安排部署的工作,要定期检查,及时总结督促,奖励先进,鞭策后进,保障廉洁文化建设健康有序开展。

(四)深化廉洁文化建设要遵循规律,突出特色。要贴近企业实际,把职业道德、行为规范作为廉洁文化建设的重要主题。重点要突出“三抓”,一是抓载体。开展职工喜闻乐见的廉洁教育和廉洁文化活动,增强廉洁文化的吸引力、凝聚力和辐射力。二是抓队伍。不断提高党员干部廉洁自律意识。三是抓作品。利用廉洁文化征文、创作出形式新颖活泼、内容丰富多彩的文艺作品,教育人、鼓舞人。

(五)深化廉洁文化建设要突出主题,建设阵地。借用先进的技术手段,增强廉洁

企业廉洁文化建设实践与思考

教育的直观性、灵活性,是廉洁文化建设与时俱进的必然要求,也是加大反腐倡廉工作科技含量的具体体现。在完善提高已建成的廉洁文化主题公园、廉洁文化一条街、廉洁文化示范点成果的基础上,要发挥好现代传媒阵地的作用。可以在局域网上建立“清廉之窗”网站,在广播、电视、板报、橱窗上开辟“清廉视角”、“企业先锋”、“以案说纪”等专栏,广泛传播廉洁文化,还可以利用现代通讯工具辐射面广的优势,建立廉政短信发送平台,每逢节假日,及时向党员干部发送廉洁短信,在廉洁教育中融入人文关怀。

(吴均)

论苑