



陕西煤业化工集团协办

每周二出版

E-mail: mxhw2008@163.com

2008年11月18日

戊子年十月廿一

星期二

第44期

原煤产量由115万吨到403万吨;由亏损179万元到盈利6812万元;税金由197万元到1.2亿元;固定资产由1.3亿元到14.25亿元。

从1978年到2007年,韩城矿务局用数字诠释了跨越的纬度,用对比完成了30年改革的裂变曲线。

风雨改革路

回顾改革历程,写在韩城矿务局党委书记苏满天脸上的凝重。沿着扩大经营自主权、制度创新和结构调整、国有资产管理体制改革的改革路径,韩城矿务局先后推行了扩大基层二级企业经营自主权、利润递增包干和承包经营责任制。随后,兼并了西煤仪、渭煤专,实施一系列下岗分流、减员增效和再就业措施。

韩城矿务局刚刚迈开了制度创新的步伐,不曾想却走进了历史上最困难的岁月。特别是1998—2000年,企业产品卖不出去,职工工资没发、铁路运费交不起,矿区经济到了难以继的地步。

改革从来就不是一帆风顺的,它往往还伴有残酷的一面。

2000年以后,在国家政策的扶持下,韩城矿务局实施了债转股,与信达、华融公司一起发起成立了韩城煤业有限公司,减轻了企业负担。对资源枯竭的马沟渠矿、燎原矿实施了政策性破产,运用贴息贷款对企业进行技术改造,终于使企业度过了前所未有的困难。特别是陕西煤业化工集团公司成立后,韩城矿务局改革了供应体制,推行了现代物流管理,加快了主辅分离辅业改制步伐,将公安系统进行

改革,就是要破除发展的种种束缚,让生产力得以最大程度的释放,而其最终的方向,就是让人们享受发展的成果——

强企富民

——韩城矿务局30年改革历程回顾

了列编分离,将所属中小学移交地方,对医疗卫生进行统管,促使企业轻装参与市场竞争。

今天,韩城矿务局终于摆脱了计划经济的束缚,坚定地走上市场经济的康庄大道。

发展生产力

今昔对比,韩城矿务局局长党会才感慨万千。改革开放前,韩城矿务局生产方式主要是依靠人工掘采,机械化程度非常低,生产工艺比较落后。改革开放后,韩城局着力改变生产方式,积极发展机械化大生产,努力淘汰落后生产力。特别是80年代到90年代初期,机械化程度在西北地区是非常先进的。桑树坪矿曾经被誉为“西北一枝花”,受到了省和国家煤炭部的表彰。进入90年代中后期,随着井下地质条件的恶化和开采深度的增加,韩城局综采机械化纷纷上马。经过10年左右的实践和思考,韩城局充分认识到发展机械化的重要性和必要性。集团公司成立以后,特别是2004年下半年以来,韩城局把发展机

械化重新提上重要议事日程,在象山矿井上的一套综采放顶煤工艺,使象山矿井产量迅速突破了100万吨。象山矿井放顶煤技术的成功实践,坚定了矿务局发展机械化的决心和信心。接着,综采、综掘、高档普采相继上马,生产力水平不断提高。

目前,3个大型矿井加上正在建设中的张家塬矿井以及刚刚开工合资建设的龙门煤焦化公司。预计到2010年,韩城矿务局原煤产量将突破1000万吨,销售收入将突破40亿元。

改革在继续,发展无终止。

尽享改革成果

在象山矿,一位老职工正在整理衣柜,明天他就要退休了,谈起30年间的变化,老师傅连声就是一个好字。改革开放前,职工收入最高是1978年,一年也就不到700多元。这些年,每年10%以上的速度增长,去年我拿了近2万元,听说人均收入达到17000多元,是1978年的20多倍。韩城矿务局党委副书记唐建生表示,

本报综合消息 记者近日

从国家能源局获悉,年内将有包括煤矿、核电厂、炼油厂、西气东输工程等在内的一批大型能源基础设施项目开工建设。这是国务院宣布4万亿元扩大内需计划后,国家能源局首次对外宣布具体的投资项目。

这些能源基础设施项目包括:年产1200万吨的陕西神木红柳林煤矿,福建福清、浙江方家山、广东阳江共10台百万千瓦核电站,西气东输二线东段从宁夏中卫至广东深圳直至香港的天然气管道工程,江苏溧阳抽水蓄能工程,四川锦屏至江苏苏南+800千伏直流输电工程,四川成都千万吨级炼油厂。此外,国家还将投入40亿元财政资金支

持农村电网和城市电网改造。据了解,新增中央投资将优先安排符合投向并可以迅速形成实物工作量的在建项目,并及时启动符合条件的开工项目,以形成有效需求,有效拉动,同时严格防止投资用于“两高”行业和低水平重复建设。国家发改委相关人士在接受采访时表示,能够享受中央投资的项目中,有很多对煤炭行业能够起到拉动作用;如安居工程、铁路、公路和机场的建设;在铁路建设中的煤运通道项目

预计今年全局职工人均收入可达到26000元,达到历史最好水平。这位曾经的工会主席,对于职工的生活状况如数家珍。改革开放前,韩城局建有马沟渠、象山、上峪口、下峪口、桑树坪平硐几个矿区,大部分职工居住在山脚下、半山腰、沟塘边或搭建的临时房中,工业区、办公区、生活区几乎不分,矿区生活福利设施不全,职工居住条件非常简陋。改革开放后,韩城局加快了生活福利设施建设,职工居住环境不断改善。到目前为止,职工居住面积已经超过人均12平方米。随着采煤沉陷综合治理工程的完成,预计到2010年职工居住面积将超过人均15平方米。改革开放前,韩城局养老、医疗、住房等几乎是空白。改革开放后,特别是近几年来,实行了养老保险、医疗保险、工伤保险、住房公积金、企业年金等社会保障制度,职工切身利益得到较好维护。坚持开展扶贫帮困送温暖、领导干部与贫困职工交友帮扶、金秋助学等活动,保证了贫困职工有饭吃、子女不失学。坚持每年召开职代会,积极实行集体合同、平等协商、厂务公开等民主管理制度,努力使职工享有充分的民主权利。职工生活水平从来没有这样高、居住环境和各项社会保障措施从来没有这样好。

国家能源局宣布重大投资项目

红柳林煤矿名列其中

持农村电网和城市电网改造。据了解,新增中央投资将优先安排符合投向并可以迅速形成实物工作量的在建项目,并及时启动符合条件的开工项目,以形成有效需求,有效拉动,同时严格防止投资用于“两高”行业和低水平重复建设。

国家发改委相关人士在接受采访时表示,能够享受中央投资的项目中,有很多对煤炭行业能够起到拉动作用;如安居工程、铁路、公路和机场的建设;在铁路建设中的煤运通道项目

将在一定程度上解决煤炭运输的瓶颈问题。而加快城市电网改造项目,对电煤生产将起到拉动作用。节能减排和生态建设工程与煤炭行业或煤矿企业有着密切关联,同时与安全生产有关的项目也在其中。

高举旗帜

科学发展

澄合矿务局特约刊出

省煤炭工业局紧急通知

有隐患仍生产重罚200万

本报讯 日前,陕西省煤炭工业局发出紧急通知,要求对全省所有煤矿全面开展安全排查,凡存在重大安全隐患仍组织生产的煤矿必须立即停产整改,并处以200万元罚款,对企业负责人处以15万元罚款。

通知要求,进一步加大对煤矿安全隐患的排查治理力度。要求各级煤炭管理部门立足于查大系统,治大隐患,防大事故,对全省所有煤矿开展全面排查,对存在重大安全隐患的煤矿必须立即责令停产整改。特别是对存在七种重大安全隐患仍组织生产的煤矿处以200万元罚款,对企业负责人处以15万元罚款。七种重大安全隐患是:一是瓦斯超限作业。二是通风系统不完善、不可靠,微风、无风作业。三是证照不全组织生产。四是未制定安全技术措施或在生产过程中未

严格执行安全技术措施。五是超能力、超强度、超定员组织生产。六是安全监测监控系统不能实时反应井下实际情况。七是有严重水患未采取有效措施。通知还要求,对煤矿企业负责人或生产管理人员未按规定带班下井的处以15万元罚款。对管理不到位、安全隐患整改不及时、煤矿,吊销矿长资格证和矿长安全资格证,5年内不得担任任何煤矿的法人代表或矿长。

通知指出,实行安全隐患举报奖励制度。要求各市、县煤炭管理、煤矿安全监管部门和煤炭企业必须向社会公开安全隐患举报电话。举报安全隐患一查实,由省煤炭局向举报人奖励5000—10000元。省煤炭工业局安全隐患举报电话:(029) 87671799。

煤矿主体专业招生高速增长

本报综合消息 近日从国家安全生产监督管理总局人事司获悉,2008年12所原煤炭高校及6所高职院校煤矿主体专业共招生27241人,同比增加3731人,增长15.9%。

国家安监总局通过协调指导,截至目前,面向煤炭行业“对口单招”的院校已从2005年的4所增加到16所,

有20所职业院校被确定为煤炭行业技能紧缺人才培养、培训基地;每年通过普通招生方式招收煤矿主体专业学生人数已达22243人,“对口单招”3090人,“订单式”人才招收人数1908人;20所被列入煤炭行业技能紧缺人才培养、培训基地的职业院校,每年招收煤矿主体专业学生人数已达到16427人。

黄陵矿业公司种建涛

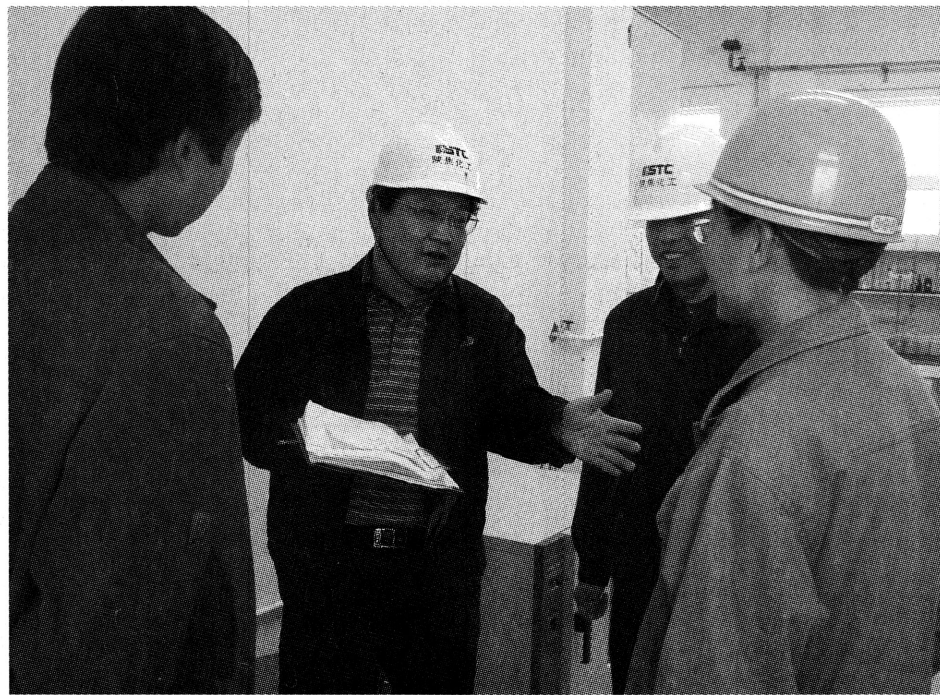
被授予“陕西青年五四奖章”



本报讯 黄陵矿业公司种建涛被共青团陕西省委、陕西省青年联合会评为第八

届“陕西青年五四奖章”获得者。11月4日上午,团省委、省青联在西安举行颁授仪式,隆重表彰荣获第八届“陕西青年五四奖章(标兵)”的优秀青年。

此次种建涛被评为“陕西青年五四奖章”获得者,是对该同志在煤炭铁路运输事业中做出突出成绩的肯定,种建涛以其兢兢业业的工作作风和娴熟的企业管理经验,成为广大青年建功成才的典范,是广大青年学习的榜样。(王鹏)



近日,煤化集团公司党委书记马富元一行在陕焦公司进行焦化、美化、优化情况。化工程技术人员、标准化班组建设及生产现场的绿化。

煤炭生产销售收费基金将进行整顿

本报综合消息 财政部、国家发改委日前联合下发通知,决定在全国范围对涉及煤炭生产销售的收费基金进行清理整顿。

根据通知,此次清理整顿的范围是各地区、各部门现行在煤炭生产、销售过程中强制征收的各类收费和基金。具体包括以下五类:国务院或财政部、国家发改委批准设立的涉及煤炭生产销售的行政事业性收费项目;省、自治区、直辖市人民政府及其财政部门、价格主管部门批准设立的涉及煤炭生产销售的行政事业性收费项目;省以下地方各级人民政府及其所属部门设立的涉及煤炭生产销售的行政事业性收费项目;国务院或财政部批准设立的涉及煤炭生产销售的政府性基金项目;地方各级人民政府及其所属部门设立的涉及煤炭生产销售的行政事业性收费项目。

行政事业性收费项目;省、自治区、直辖市人民政府及其财政部门、价格主管部门批准设立的涉及煤炭生产销售的行政事业性收费项目;省以下地方各级人民政府及其所属部门设立的涉及煤炭生产销售的行政事业性收费项目;国务院或财政部批准设立的涉及煤炭生产销售的政府性基金项目;地方各级人民政府及其所属部门设立的涉及煤炭生产销售的行政事业性收费项目。

一位年轻的炮兵军官上任后,到下属部队视察操练情况,发现有几个部队操练时有一个共同的情况:在操练中,总有一个士兵自始至终站在大炮的炮筒下,纹丝不动。经过询问,得到的答案是:操练条例就是这样规定的。原来,条例因循的是用马拉大炮时代的规则,当时站在炮筒下的士兵的任务是拉住马的缰绳,防止大炮发射后因后座力产生的距离偏差,减少再次瞄准的时间。现在大炮不再需要这一角色了。但条例没有及时调整,出现了不拉马的士兵。这位军官的发现使受到了国防部

的表彰。管理的首要工作就是科学分工。

不拉马的士兵

·郭建华·

只有每个员工都明确自己的岗位职责,才不会产生推委、扯皮等不良现象。如果公司像一个庞大的机器,那么每个员工就是一个零件,只有他们爱岗敬业,公司的机器才能得以良性运转。公司是发展的,管理者应当根据实际情况对人员数量和分工及时做出相应调整。否则,队伍中就会出现“不拉马的士兵”。

头脑风暴 高度·深度·角度

煤炭行业

增值税政策转型影响偏中性

本报综合消息 增值税转型无法改变煤炭行业2009年业绩下降大势。最近数月,各种煤炭品种价格都有了调整,市场动力煤、炼焦煤从最高点累计调整分别超过15%和40%。预计这种调整还会继续。二级市场低迷,导致上市公司通过再融资扩大生产规模的动力不足。资源税从价征收的改革依然是行业

未来成本增加的最大变数。上述因素将导致煤炭上市公司2009年业绩增幅有程度不等的下降,增值税转型无力扭转这种趋势。尽管目前的估值水平已然具有了某些引力,但行业下行还在进行时,何时触底尚需进一步观察,这也恰恰是给予行业“中性”投资评级的主要原因所在。

陕煤矿建的“铁柱子”

——记陕西煤炭建设公司第一矿建工程处黄铁柱

今年45岁的黄铁柱,在掘进一线摸爬滚打了20多年,先后在陕西煤炭建设公司第五工程处掘三队、掘五队担任中心班长、副队长、队长等职,现任陕煤建公司第一矿建工程处青海队工区主任,负责青海队掘进工程的工作。

1999年,担任该处掘五队主管队长仅两年多的黄铁柱带领他的队伍,远赴千里之外的祈连山腹地——镜铁山开始了新的艰苦创业。镜铁山,山高路险,坡陡沟深,寸草不生,条件异常艰苦。掘五队承建的主副井地处海拔3740水平。经过一年艰苦卓绝的奋力拼搏,连续刷新并创造了陕煤乃至冶金行业的立井施工纪录和“高辐射、高严寒、高海拔和低气压”条件下的高原施工纪录,并以过硬的工程质量赢得了甲方的一致赞誉,被酒泉钢铁公司誉为屡创记录的铁队伍。

2005年冬,他所带领的队伍被派往甘肃山丹,经过短暂的休整,克服生产生活中的种种困难,很快打开新局面,在施工黄金季节到来的几个月里不断调整工作思路,优化施工方案,生产进尺连月递增,并创下了123米的好成绩。

2006年青海队项目开工后,他又从山丹到队,摆开了新的战场。黄队长和他的铁队伍在零下近30度的恶劣自然环境下,大胆创新,进行工艺改革,强化了工序过程管理,实行了总工期目标控制,保证了目标链条始终在一种良好的状态下平稳高速循环。最终创下了高海拔地区连续三个月施工月进尺超100米的全国历史记录。

细节决定成败,态度成就事业是黄铁柱自当队

长以来带领队伍攻坚克难、拼搏取胜、开拓市场的一贯作风。针对队项目工期紧,条件艰苦等实际情况,他首先将总工期实行有效控制,按照总的目标,结合不同的施工季节和不同的地质构造,在队整个工期进行年、季、月、旬、天、班层层分解的基础上,实行施工工序创新,改变和废除长期单一工序操作造成的相互脱节的生产方式,实施工序平行交叉,以点工序——总工序——正规循环为单元,22个小时为一个循环周期,将任务直接下达给施工队长,队长再根据量度及各工种,各个职工的喜悦偏爱特点,量化到人,在动态中进行施工目标总控制。这样不仅实现了整个工程过程的有效控制,更重要的是激活了管理层、作业层和生产一线职工的创造性。

作业班组作为施工单位最基层的创效益单元,既是企业组织生产经营活动的基本单位,也是施工生产的“前沿阵地”,更是一切工作的立足点。因此黄铁柱特别注重班组建设,进入队掘进队施工后,通过健全各种规章制度,搞好民主管理,发挥职工积极性、能动性,使班组工作更趋标准化、规范化、制度化。并适时在班组间开展劳动竞赛活动,以及评选优秀班组和优秀班组长活动,并建立专门的基金给予奖励,形成了以班组长为核心的班组集体领导管理体系。他们为了给班组建设赋予实实在在的在内容,加大奖励力度,凡班组在规定的循环内完成3.5米一个施工循环,奖励500元,完成月计划奖励2万元,每超10米在奖励2万元基础上增加1万元,建立了严格的区队分配透明公开制度,彻底杜绝了克扣工人工资的现象。

本报记者 刘公望

陕焦化工有限公司130万吨焦化扩建工程工地,机器轰鸣,这项总投资为10亿元的焦化工程建成后,陕焦将成为陕西最大的焦炭生产基地。曾一度经营十分艰难的陕焦化工公司,通过产权制度改革、资产重组、加盟集团化等一系列强有力的措施,使企业改革改制和超前发展驶上了快车道。

资产重组为发展排除“路障”

陕西陕焦化工有限公司重组前属单打独斗型企业,企业经济实力有限,抗御市场风险能力不强,更达不到化工产品超前发展。企业重组后,按省政府实现产业集团化、集群化发展思想,陕焦加盟到正在实施产品结构调整,实现产业链延伸的陕西煤业化工集团。

陕西煤业化工集团属陕西特大型企业集团,融入集团形成经济统一体,既可以使陕焦生产的原料得到保证,又可以利用集团雄厚的资金优势,解决企业发展中的瓶颈,还可以使陕西成为从煤炭开发到以焦炭和焦化化工产品深加工为一体的产业链化大型生产基地。

陕西陕焦化工有限公司党委书记、董事长赵新平说:通过资产重组,新的运营机制形成

后,一度制约企业发展的各种“路障”很快被排除。落实了发展资金,解决了原料问题,配备了新的领导机构,制定了新的发展规划。重新启动了70万吨精品焦建设工程。企业生产月高于历史同期水平,质量水平指标不断提高,成本保持在最佳档次,原料保证充分,市场范围不断扩大,随着70万吨精品焦项目建设进度加快,2号焦炉已投产运行,这样,年产100万吨精品焦的产业化基地建设已经初步形成,同时也为发展化工产品奠定了基础。

高端突破使企业由大变强

提到陕焦化工行业如何有大变强的问题,赵新平认为:“必须加快推进化工行业向深加工迈进”。陕焦现在虽然实现了跨越式发展,但在目前我国焦炭资源供大于求,利润空间极为有限,且焦炭产品市场起伏不定的情况下,如果不在化工产品和产品质量上下功夫,不搞好焦炉煤气制甲醇、煤焦油深加工以及二甲醚、煤沥青、工业萘和粗苯加氢制精苯高附加值产品精深加工,不按照循环经济的理念,采用先进的环保设计工艺流程对煤尘、

废气、烟尘、生产用废水、焦油渣等废弃物进行处理,使其循环再利用,化工产品就会白白浪费,就不会真正实现社会效益与经济效益的双丰收,企业就不会在市场经济大潮中站稳脚跟。

陕焦目前是陕西一个化工产品的大企业,但绝称不上是一个化工深加工产品的强企业。这两个基本原因,一是化工产品单一,生产回收水平低;二是焦化行业精深加工生产的供需链还没有真正形成。因此,就必须要求利用以丰富而廉价的焦炉剩余煤气资源抽取甲醇,高度重视化工产品

技改工程和甲醇工程建设,做好“一体两翼”主业(以焦炭为主体,化工、选煤为两翼),把企业建设成陕西一流的节能、环保、和谐型焦化企业。

目前摆在陕西化工行业面前的最重要的任务,就是转变发展思路,不能盲目地追求产品质量,要从化工产品产业链共赢的全局去考虑问题。陕西要做焦化化工精深加工的强省,还需要加快推进化工产品服务业发展,推动产业结构优化升级,借鉴外省甚至国外经验,成立焦化化工产品从煤炭开发、冶金炼焦、化工精深加工、铁路运输、配焦中心一条龙产业链,并以供需衔接转移到科研与规划的衔接,建立冶金焦化、化工产品技术结合体,从研发阶段就密切合作,是供应链延长,把陕西焦化行业产业由大变强。

到2010年努力实现焦炭200万吨,洗精煤100万吨,化工产品30万吨(粗苯、甲醇)以及焦油、硫铵、发灰、玻璃球等化工产品,实现销售收入30亿元,利润5亿元,真正向焦化化工精深产业链、价值链高端突破。

(苏向东)