

净化 亮化 绿化 美化

黄陵矿业集团公司打造绿色环保企业

黄陵矿业集团公司企业发展中,始终坚持可持续发展战略,坚持强化认识、强化责任、强化领导、强化四项原则。紧紧围绕矿区环境保护的重点任务,不断提高管理水平,取得了良好的经济效益和社会效益。确保了有深厚文化底蕴的黄帝陵周边景区清新洁净,为延安革命老区社会经济和谐发展做出了突出贡献。

营造氛围 提高全员环保意识

建矿以来,在加快发展的过程中,公司始终坚持可持续发展的战略,每年定期利用闭路电视、内部刊物、橱窗、横幅等媒体进行系列环保宣传,并结合每年的“环境日”主题,举办丰富多彩、寓教于乐的活动,使矿区全体职工自觉加入到环境保护和创建绿色企业活动中来,在企业营造了保护环境的良好氛围。为了使环境保护各项工作落到实处,

处,公司从规范管理入手,完善了《环境污染防治管理办法》、《环境卫生管理办法》、《矿区绿化管理办法》、《矿区水土保持方案》等一系列规章制度,工作中成立相关领导组织明确责任分工,做到目标任务层层传递,责任要求逐级分解,管理目标统一规划,使环保工作更具制度性和科学性。

加大投入 打造节能减排绿色企业

公司持续加大环保资金投入力度,先后共投入4100余万元用于环境治理。2005年投入450万元技术改造了中心区生活污水处理站,日处理能力达到2400立方;2006年投资960万元技术改造一号煤矿井下水处理站,日处理能力7200立方。2006年6月在地方环保部门的指导下,按照国家对放射性污染防治有关要求,及时联系陕西省城市放射源收储中心对一号煤矿12枚铀钍源进行收储……

在基层各单位积极配合下,全公司设立环保项目21项,实施完成18项,共计投资3431.75万元,产生直接经济效益1133.04万元/年,取得了显著的经济效益、社会效益和生态效益。2007年全年生产用电比2006年减少6840万度,生产水重复利用率上涨了50个百分点,COD(即化学需氧量,是指在一定的条件下,氧化1升水样中还原性物质所消耗的氧化剂的量)减排97.9吨,SO₂减排133.3吨,综合利用煤矸石11.13万吨。

强化管理 建设绿色花园式矿区

公司以加强管理为重点,全面提升环保工作整体合力。环境面貌反映企业的形象,反映其管理水平,外界看的明白,感受直接。多年来具体负责环保业务的生活服务公司采取净化上档次,亮化无空点,绿化求突破,美化有特色的“一盘棋”管理思路。把实施

环境综合治理,改善工作、生活条件作为关心尊重职工,为职工解难题,办实事的基点。工作人员针对春秋两季绿化工作,认真地进行细致安排,严格按照规范做好春季植树种草工作,克服季节性绿化时间紧,栽植任务重,天气干旱严重的困难,高标准、严要求,独具匠心,设计施工了花坛、园林小品,绿化小区等档次较高的园艺,达到了大小相间、开合交替、幽畅变换、虚实集合的艺术效果。由于管护到位,矿区生产生活环境幽雅,三季有花、四季常青。(吕宏伟 杨建奇)

二版头条大赛

陕煤建司支持刊登

陕煤建司苍村社区

主动出击完善“造血”功能

本报讯 近日,陕西煤炭建设公司党委书记、行政负责人韩富国一行到苍村社区管理中心创办的黄陵矿用新技术有限公司检查指导工作,这标志着公司首家破产矿井社区初步打破长期财政依赖,主动完善“造血”功能做出的实际性的一项举措。

苍村社区管理中心是一家破产矿井社区,主要管理着原陕西苍村煤矿破产移交的离退休、

工伤、职业病、七十年代下放等人员的管理,以及后勤物业服务 and 资产管理。2003年组建以来,该社区高度重视社区长远发展问题,按照公司要求,积极探索和研究社区经济发展的路子,寻找社区发展的有利时机,努力改善“输血”功能,增强“造血”能力,减少对财政的依赖性,为社区的社会化移交和长远发展打基础。今年,在充分做好市场调研的基础上,他们依托社区

闲置场地,自筹资金52万元,创办了主要以生产树脂锚固剂、锚杆、矿用机械等非标件的制造销售、矿用电器销售的黄陵新技术有限公司。

韩富国书记对社区不等不靠,自谋发展的新思路给予充分肯定,对社区站在职工利益的角度考虑问题,通过开发利用社区资源,发展社区经济的做法表示赞许。同时对安排解决下岗失业人员及矿区富余劳动力的机会和搭建干事、创业的平台的做法给予肯定。

(王保林)

铜川矿务局

千方百计落实后两个月铁路运销任务

本报讯 铜川矿务局认真落实陕西省煤炭运销集团“关于抓好今后两个月煤炭铁路运销”的指示精神,狠抓资源落实和装车工作,11月份铁路运销开局良好。1-5日共装2180车,发运140000吨,日均发运达27400吨。

今年以来,因自然灾害频发,影响了铁路运输,也影响了煤炭运销。为此陕西省运销集

团于10月下旬下发紧急指示,要求所属单位加大今年后两个月铁路运销力度,保证电厂储备冬季电煤充足,力争圆满完成全年铁路运销量,为铁路部门核定明年铁路运量打好基础。根据这一指示,该局领导班子和运销公司高度重视,立即进行了安排部署,给各生产矿井和装车点核定了后两个月每天的装车数;要求各矿、点必须

千方百计采取措施,确保装车任务的完成。同时,运销公司组成了由总经理和分管副经理,及调运、销售等部门同志参加的督查组,连日来分赴各矿井、装车点,落实煤炭资源,指导督促装车工作;对个别可供资源有限的矿井采取了停止汽运地销的措施,全力以赴优先保证铁路装车,保证省内外各大电厂冬储煤充足。(叶喜元 晓舫)

韩城局象山矿井

超额完成全年原煤生产计划

本报讯 韩城矿务局象山矿井,强化管理,落实责任,努力发挥机械化作用,促进了生产发展。截至11月10日,共生产原煤1514135吨,超产14135吨,提前50天完成全年原煤生产计划,安全形势稳定,质量标准化前三季度均达一级。

今年以来,该矿为了完成上级下达的150万吨原煤生产计划,首先把抓好安全质量摆在了各项工作的首位,规范职工行为,推行标准上岗,强化管理,狠反“三违”,积极排查隐患,严格标准验收,形成了全方位抓好安全质量的新格局,使质

量月达标准,安全无事故;其次,坚持在采煤队开展“三比三赛”劳动竞赛,比出勤,赛干劲;比质量,赛安全;比产量,赛效益,严格考核,严格奖罚,严格兑现,调动了职工的生产积极性,促进了安全生产;同时,强化现场管理,加大设备检修力度,使综采机械化作用得到充分发挥,月产始终保持在8.5万吨以上;在此基础上,抓干部作风转变,各级干部都能坚持跟班、值班、带班制度,抓现场管理,抓隐患排查,狠反“三违”,积极解决生产中遇到的难题,有力地促进了安全生产。(段孝文)



在“百日安全”活动中,陕煤化集团澄合铁运处积极整治线路隐患,针对王村车站三道装车线承载负荷大,轨枕橡胶垫易磨损实际情况,积极更换,确保了线路畅通无阻。刘洪摄

一位曾在蒲白矿务局任过职的退休老领导在参观完尧峰水泥有限公司的生产区后,无限感慨地说:“我没想到,弹指一挥间,洋灰场就变成了现代工厂,矿务局改革发展的步子就是快呀。”其实,对于水泥企业翻天覆地的变化,感受最深、受益最大的莫过于在此工作了十几年甚至二十几年的水泥工人了。

昔日露天操作 今朝现代厂房

小李1994年参加工作时被分配到了水泥厂矿山车间工作,当时的矿山车间仅有两台露天的小破碎机,全靠人工搬运毛石到机口破碎,遇到下雨,工人就放假休息。1999年的时候,矿山车间才有了能够避风挡雨的厂房,但因设备简陋,工人整天在灰尘弥漫的工作环境中工作,岗位卫生打扫时如果不停机,就什么也看不见。后来虽然收尘设施有所改进,但效果不佳。2007年底,公司进行大的技术改造,更新了矿山车间所有设备,操作室也安装了铝合金门窗,现在去车间,再也看不到工人戴口罩、蒙头巾的景象了。不仅矿山车间如此,当时的制成车间因为没有原料库,粉煤灰和石膏就堆放在露天场地,工人经常是顶着烈日或者冒

从“洋灰场”到现代企业

——蒲白矿务局尧峰水泥有限公司改革开放三十年变迁侧记

着风雪破石膏、推煤灰。2003年扩建3#水泥磨时,盖起了能够储存原料的圆库。现如今,工人坐在有空调的操作室内,轻轻按一下按钮,通过微机就能调配好需要的原材料。

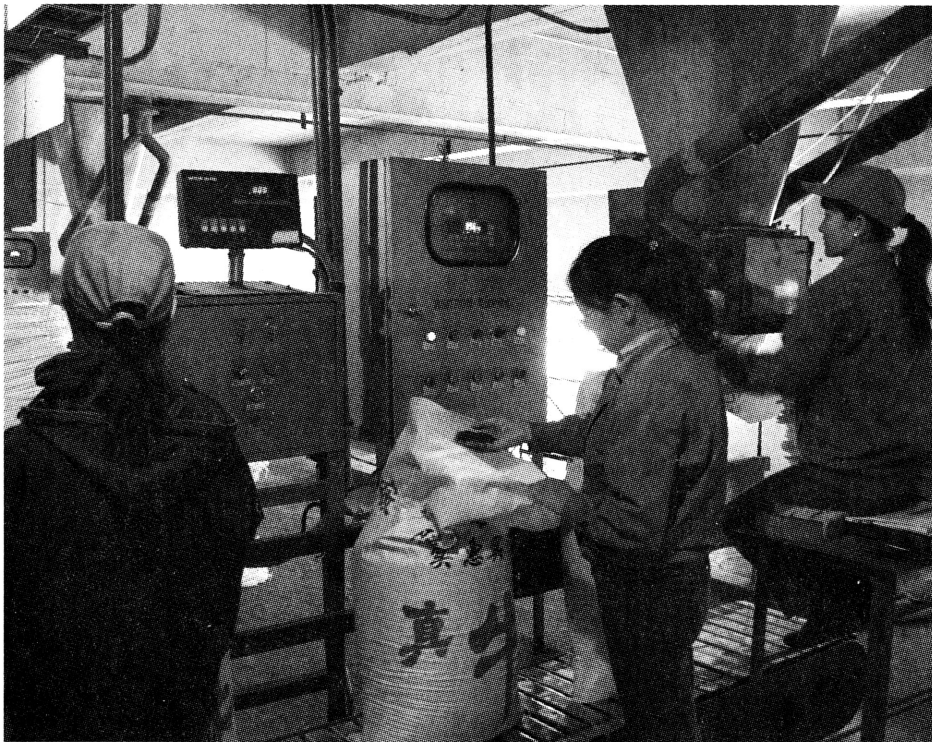
技术改造支撑企业腾飞

为了使企业在竞争日趋激烈的市场中立于不败之地,在蒲白矿务局的大力支持下,1998年,水泥厂开始施工建设窑外预分解回转窑生产线,即现在的3#窑。2001年投入使用后,3#窑产量是八十年代建造的1#、2#窑的6倍,质量也比1#、2#窑高出两个等级,为身处市场经济的水泥厂以后的发展奠定了基础。随着市场份额的进一步扩大,原有的规模已满足不了市场的需求,2007年底,尧峰公司又对3#窑进行了扩能改造。目前,3#窑已成功达产达标,熟料日产量也由原来的700吨增

加至1200吨,不仅满足了水泥生产的需要,多余的熟料还向市场出售。窑系统不断升级后,生料系统在1999年扩建的立磨已不能满足熟料生产的需求,于是在2006年,矿务局又投资建设了一套当时最为先进的立磨系统,这项工程仅仅用了79天时间,创下了尧峰建设速度,也创造了尧峰技改工程的奇迹。从1998年至今,短短十年时间,尧峰公司不论是规模、效益、还是社会影响力,都上了一个新台阶。陕西名牌、国家免检、重合同守信用单位……一个个烫金的奖牌,西汉高速、延安广电大厦、西安唐乐宫……一项项重大的工程,都见证了尧峰不凡的发展历程。

老工人眼中的新工厂

一位在2003年企业改制时退休的老工人来到以前工作过的地方,简直不敢相信自己的眼



陕西华山化工集团全面加强质量管理,在用先进的自动化设备严控产品养分、重量、粒度的同时,还加大人工检

查分析的频次,以确保为用户提供合格产品。周溪军 李全胜 摄

呼唤监督

我们很多人常津津乐道什么事都靠自觉性,这作为一种良好愿望无可指责。但要靠自觉性去治国安邦,靠自觉性去干为大众谋利益的事,靠自觉性去干公家的事,这在目前还是非常困难的事。最根本的还是要靠监督,监督是我们保持社会安全和公平的第一道防线。

搞好监督,社会就会维持在一个良性、公平和有秩序的大环境中。搞好监督,权力才能得到有效制约,就能造福人民。搞不好监督,即使有再多的法律条文也是一纸空文。有法不依没人追究,违法办事也不用付出什么成本,法律岂不成了儿戏?我们面临的情况不是缺少法律法规,而是缺少监督。缺少监督的机制,缺少行使监督的人。最近弄得沸沸扬扬的三鹿奶粉事件就是一个例子。今年3月份就有人向国家质检总局的网页发了质疑三鹿奶粉的信函。三鹿集团不以为然,更没有自觉地去纠正问题。有关职能部门也以各种托词进行辩解,找不到质疑信的人,难道也找不到三鹿集团了吗?因为失去了监督,三鹿集团昧着良心挣黑心钱,

明,失去了监督,我们就会失去保持社会安全和公平的第一道防线,也会失去保持社会安全和公平的最后一道防线——法律。

建立监督是我们的唯一选择。我们应该建立一个良好的监督机制,任何部门、任何个人时刻都在监督之下行事,都在法律的框架内行事。不管任何部门、任何个人违反法律,监督机制就会起作用,违反法律的部门和个人就会付出巨大的代价。只有这样,我们的社会才能更快更好地发展。(高怀斌)

有关职能部门不作为把人民健康当成了儿戏。无数事实一再证

煤海之声

徐家沟矿

女工争上选煤楼

选煤楼工作环境改造力度,攻关革新,成功安置了选煤楼运转综合降尘洒水设施,彻底改变了粉尘飞扬,危害职工健康的状况。并安装了皮带隔离安全防护彩条布,解决了煤和石块抛洒行人道的难题,既减轻了劳动强度,又增加了安全保障。更重要的是职工收入增加了,矿上实行工资政策向苦脏

累岗位倾斜,选煤楼女工条件艰苦,工作繁重,但在任务完成好的情况下,女工月工资达到一千六七百元,这在煤矿女工中已算是高工资,为调动鼓励手选女工的劳动热情和工作积极性,选运区还制定了拾捡块煤超额奖励制度,每月完成手选任务指标,按个人积分发奖金。在选煤楼工作的女工说:环境变样,心情舒畅,工资稳定,安全有保障,虽然工作苦脏累我们也满意。(范月礼)

下石节煤矿

精细管理提效益

本报讯 铜川矿务局下石节煤矿供应科作为保障全矿生产物资供应的重点单位,积极迎战物价上涨狂飙,确保全矿生产经营目标顺利实现。

该矿在实际工作中,一是调整库存结构,降低库存储备与采购成本;二是严把物资采购质量关,不合格的产品严禁入库;三是加大废旧物资回收再利用,积极开展“节支降耗”活动,从清理废旧物资入手,对长期闲置的废旧物资进行清理,分类保管。鼓励各单位复用回收材料,降低生产成本;四是对因技术升级、设备更换造成的积压储备,积极找原因,想办法,能代替使用的尽可能使用,减少库存,降低成本;五是严格物资审批发放关,设专人管理,畅通发放回收渠道,确保生产物资合理使用。(邢正科 艾小莉)

澄合电力中心

不断创新职工培训形式

本报讯 “这次培训班最大的特点是将以前由中心确定学习内容变为自己选择学习内容,希望这样的培训班以后能多办几次”。这是11月9日,电力中心电气从业人员培训班结束后检修车间胡继红说的话。

今年以来,电力中心本着“缺什么,补什么,少什么,学什么”的原则,始终坚持从丰富培训内容、创新培训方式、注重培训效果上下功夫,不断强化职工教育与培训工作,将以往的由中心根据多数职工技能情况确定学习内容变为各岗位职工根据自身实际情况选择学习内容,从而将被动受教育者变成了主动汲取知识的学习者,实现了“要你学”到“我要学”的转变。

(李涛涛)

渭南永泰公司

成为半导体照明联盟成员

本报讯 日前,陕西省半导体照明企业联盟成立大会在西安举行,陕西省煤业化工集团蒲白矿务局渭南永泰公司作为陕西省LED行业十一家发起支柱企业单位竟入了该联盟。

渭南永泰公司的加盟,显示了该公司在行业内的优势地位,同时也为公司的未来发展提出更高要求。以半导体产业联盟为发展平台,他们将在煤矿井下系列LED隔爆灯的生产方面做精做强,适度开发生产LED路灯、LED隧道灯等照明灯具,实现公司的做大做强、跨越式发展。

(天奇 娟丽 校平)

改革开放 历史的选择

感触三十年