能工巧匠

“技术大拿”海宏军

海宏军是宝石机械公司铸造分厂一名普通的电焊工,也是分厂唯一的一名焊工技师。大伙都亲切地称他为“技术大拿”,那是因为别人干不了的活,他能干;那些质量要求高、特别难干的活,都归他。就如分厂铸钢工区主管刘宝明所说:“把活交给他,我一百个放心!”

海宏军所在的补焊班承担着毛坯铸件的补焊任务,一件铸件毛坯,要经过冶炼、造型、浇注、清切和喷丸等多道工序才能成型。补焊班的工作就是对铸件上的缺陷进行清理补焊。补焊工的技术要求比较高,正如海宏军所说:“当一个补焊工看似容易,谁拿起电焊把子都能鼓捣两下,可要当一个好的补焊工,把活干精,那可要好好下功夫!”海宏军在平时的工作中善于钻研,肯动脑筋,对每一个难点、疑点都不肯放过。在工作中他把遇到的问题记在心里,下班回家后查阅相关技术资料,直到把问题彻底解决才罢休。正因为在平时工作中肯“钻”,他的技术提高很快,先后解决了厚大件铸件补焊困难、焊件正火处理后易产生裂纹以及焊件补焊精车后存在表面缺陷等技术问题。他常这样说:“咱当工人,就是要靠技术吃饭,我每月领着技术津贴,就要对得起它。”

海宏军不仅技术过硬,还是个“有心人”。补焊班有时要补焊像滑轮之类接触地面较窄的铸件,在立放补焊时存在不安全因素,他看到这种情况后就琢磨,能不能做个放置滑轮的工装?说干就干,他找来角钢和钢板,自己划线、下料、组焊,功夫不负有心人,他还真就做出了一件漂亮实用的工装。这下,大伙就可以把滑轮放在工装上,安安心心地补焊了,再也不用担心滑轮倒下。作为补焊班班长,他每天早上都会早早地来到工作现场,把当天需要补焊的铸件查看一遍,做到心里有数,接下来为班组准备好各种焊接材料,并检查焊接设备的运行情况,以确保一天工作的顺利进行,然后和班组成员一起开始一天紧张繁忙的工作。遇到急要铸件,他都会主动加班加点,直到把急要铸件干完通过检验才放心。

海宏军就这样日复一日、年复一年地工作,用自己的行动践行着一名共产党员的承诺,为他人树立榜样,诠释奉献的内涵。

(王颖 谢宏勇)

酒金桥茶座

暂缓调整最低工资有什么用?

《陕西工人报》日前报道,人保部17日发出通知,根据当前经济形势和企业实际,近期暂缓调整企业最低工资标准。

金融危机爆发以来,让劳动密集型中小企业陷入困境,许多企业倒闭关门、降薪裁员,民工返乡成“潮”。在这样特殊的背景之下,人保部出此政策,不能不说用心良苦。的确,假若企业不堪重负纷纷关门,别说最低工资,失业就是眼前大患——“皮之不存毛将焉附”的道理,大伙肯定明白。

问题是,这次金融危机始于美国波及全球,其原因根本不是工资成本问题,而是管理混乱不堪的金融市场,迷宫般地愚弄百姓,经过放大、炒作、欺骗、算计,使虚拟资本恶性膨胀,最终超出老百姓的承受能力导致崩盘的结果。通俗点说,甲想购买一套住房,向乙寻求贷款,尽管甲的信誉等级不够,但乙不想失去交易机会赚取利润,于是将一群类似甲的同类“打包”出售,正好丙特别需要这样的债权转让,以期在甲还贷时赚取差价。丁看好丙今后的预期收益,购买了丙的部分权证,计划在某个特定时候,获得丙的股权。而丁也需要流动资金,又将权证质押给戊,套取一定现金。戊又以别的名目,向社会发行债券……如此击鼓传花,资本在迅速膨胀,但社会财富并未增加。一旦房价达到不可承受之时,甲只有放弃,于是金融危机席卷而来。

这样看来,无论中国美国,消费者如若缺乏购买能力,危机就无法消除。中央政府为什么要紧急启动4万亿资金拉动内需,这就是根本原因。而暂缓执行最低工资,只能使内需降低,何利危机解除?再者来说,虽然我国实行最低工资保障制度,用人单位支付劳动者的工资,不得低于当地最低工资标准,但从来缺乏刚性执行。也就是说,企图通过暂缓执行最低工资降低用工成本,恐怕是无用之功。还有,“暂缓”是涉及法律的重大决策,不经过必要程序,不征求工会意见,就难免失之草率。起码,已经调整的十几个省市,是清零重来,还是继续执行?都需要作出决断。非常时期,更需要公平正义,不在高收入阶层想想办法,只是盯着最低工资,效果就值得怀疑。

(雷钟哲)

初冬已略显寒意。秦岭腹地的柞水盘谷山庄别墅工地,工人们正在紧张有序忙碌着。这里群山环抱,溪水潺潺,景致颇佳。在这里建造的别墅一座要三四百万元,尽管价格不菲但销售不错。手握水泥切割机的李师傅说:“在这里施工已有很长时间,建好的别墅小楼一个又一个,我们精心施工毫不马虎,小楼建得很漂亮。我们每天收入30至50元,每月收入也就一千多元,就是吃饭钱。别墅小楼是富人、有钱人住。我们只管干活儿,做好自己份内的事。富人过富人的日子,干活儿的穷人过穷人的日子。”

图①:路面切割作业。

图②:收工回驻地吃午饭,行走在建好的别墅楼前。

柳影 摄

中铁一局新运公司奎北项目部

“三工建设”翻新员工精神风貌

一线传真

本报讯 中铁一局新运公司新疆奎北项目部坚持“以人为本”,狠抓以工地生活、工地文化、工地卫生为内容的“三工建设”,为员工提供了一个干净、卫生、舒心的生活、工作环境,使员工精神风貌焕然一新。

该项目部注重把学习科学发展观落到实处,从今年3月铺架基地开始建点,就对“三工建设”进行科学、系统、合理的规划。走进奎北项目铺架基地,映入眼帘的是高高飘扬的五星红旗和一排排整洁有序的银白色职工宿舍。篮球场、乒乓球桌、象棋桌、职工活动中心等文化体育设施一应并全,经常性的篮球、乒乓球和棋类比赛,使项目基地充满了勃勃生机。

为倡导积极向上的工地文化,项目部设立了宣传栏,办起了小板报,建起了职工荣誉陈列室、图书室,组织员工进行岗前施工安全教育和专业技能培训。从奎北铁路铺架施工开工以来短短五个月,项目部就开设各类专业技能培训班五期。

员工远离家乡,饮食卫生和身体健康是工地建设的重要内容之一。为此,基地专门成立了医疗室,对员工进行定期身体检查。由于疆北气候干燥,苍蝇容易生长,项目部指定专人一天两次在铺架基地的各个角落进行消毒。为让员工吃上可口饭菜,职工食堂坚持每天做出不同种类、不同口味的菜肴,每周进行一次伙食改善。项目部还为职工定了桶装水,配备饮水机,让远在戈壁的员工感到家的温馨。

由于项目部把“三工建设”切实落到实处,员工的生活好了,干劲大了,素质也提高了。以前员工对工地上的矿泉水瓶、快餐盒等生活垃圾置之不理,如今员工会主动捡回来统一处理,讲文明,树新风;爱环境、重修养在项目部蔚然成风。

(杨子 何秀花)

下岗不失志 创业有作为

——渭南天河机械制造有限公司白兴林夫妇自主创业的故事

一个时期来,在一些人眼里,下岗意味着慵懒无能、孤苦无援,伴随着下岗失业,下岗失业人员便步入了人生的低谷,他们怨天忧人,痛苦惆怅,甚至从此失去了重新生活的勇气。而渭南市天河机械制造有限公司的白兴林、刘爱琴夫妇下岗不失志,用奋斗的事迹诠释着创业的故事。

今年52岁的白兴林和46岁的妻子刘爱琴,原是原渭南毛巾厂正式职工。90年代初,纺织行业出现大滑坡,同行业的好多小型企业陆续停产倒闭。白兴林和妻子先后不到一年,双双下岗失业,生活一下子没有了经济来源。他上有八旬的多病父母,下有正在上学的独生女儿。面对无情的现实,他们夫妇沉思了好多天。如果不赶快行动起来,这个家就完了!在同单位的下岗职工伤心忧愁的时候,白兴林已等不及了,为了生活,他开始四处打工。先后做过搬运工,蹬过三轮车,当过建筑队的钢筋工和架子工。尽管收入微薄,仅能维持一家三口人的最低生活开支,但这最初的体验和成功,使他明白了一个道理:下岗不可怕,七十二行,行行出状元,只要舍得力气,就业的路还是很宽的。

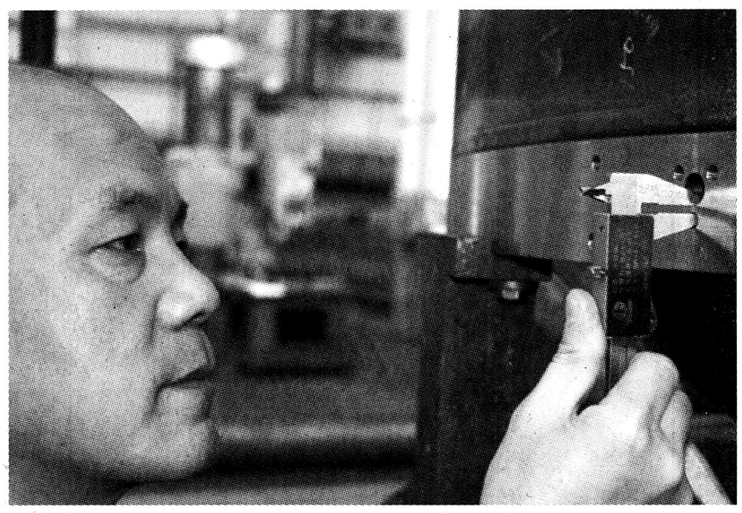
几年的打拼,白兴林摸清了市场的行情,他和妻子商量,要抖擞精神,自己大干一番。他想发挥在工厂20年学到的一技之长,开门面搞机械修理和钢结构加工。当时家中一贫如洗,在一无资金,二无场地,三无设备的情况下,凭着一种信念,他和妻子四处奔走,想方设法地筹集资金,终于在1994年春季开办了属于自己的、一个面积不到30平方米大小场地的个体加工修理门市部。创办初期的艰辛是难以用语言表达的。他在外面跑活寻订单,妻子在家和工人加工。一些负责人听说他是小个体户,根本就没有兴趣谈,还流露出不信任的目光。为了找到第一份订单,白兴林不失时机的找到对方的负责人,办公室谈不成,就追到家门口,人家不见面,便蹲门口等……

精诚所至,金石为开,他锲而不舍的精神终于感动了对方,拿到了第一份合同订单。从第一份到现在的几千份,经过几年的辛苦经营,他们依靠良好的质量和热情的服务,赢得了顾客,赢得了市场,获得了效益。之后,他们又投资约20万元,重新租用约700平方米的施工场地,购置新设备,在保持加工机械产品的同时,又增加了配电柜、电表箱、钣金来料加工以及不锈钢门窗等新产品的加工,创业的路子越走越宽。

随着企业规模和效益的提升,白兴林已不满足于简单的加工制造,他把目光投向了科研开发。2002年3月,他组织人力,投资物力财力,成立了课题组,针对国家铁路施工,研制开发一种新型的专业设备。他们先后投资资金80余万元,用了两年零11个月时间,全部完成项目计划,制造出铁路一线职工满意的专业设备——轻型转换机。2005年10月,该项目荣获国家专利,2007年经陕西省科技信息中心认定,该技术属国内首创,达到国内先进水平。目前他们正以百倍的信心迎接批量生产期的到来。

从下岗到今天,夫妇俩已走过了16年的创业路,经受的风风雨雨早已化作创业的动力,持之以恒地走自主创业之路。创业以来,他们已从当初的一个简陋的加工门市部发展到今天集科研、生产于一体的机械制造公司,共为社会培训安排下岗失业人员200多人,为渭南市的再就业工作做出了特殊贡献。

本报记者 阎冬 实习生 王康玮



在大干一百天,奋战四季度的工作热潮中,航天四院7414厂质量检验人员一丝不苟地把守着质量工作的每一道关口,以确保产品在每道工序流动过程中处于受控状态。图为该厂检验人员对产品镗工序螺孔进行检测时的情景。

郭建华 摄

浅谈工会对“职业倦怠”现象的对策与作为

今年4月份,省幼教系统在六十所不同体制幼儿园的教师中开展问卷调查的结果显示,幼儿教师目前的“职业倦怠”状况不容乐观。面对影响幼教职工“职业倦怠”的各种因素,我们幼教工会应采取积极有效的应对措施,主动引导和调试幼教工作者做好本职工作。

作为调查人之一,我在调查时发现,幼儿教师中2.9%的教师有严重的“职业倦怠”表现,59.5%的教师有比较明显的倦怠倾向,基本无倦怠的教师只占37.6%。这表明处于严重倦怠状况的教师比例虽低,但超过半数的教师已有较明显的倦怠倾向。

一、幼儿教师“职业倦怠”的主要表现有如下几个方面

1、生理心理方面:这方面的表现最为明显,88.5%的受试者感觉自己经常处于疲惫不堪的状态,86.7%的受试者总担心出事故,65%的受试者反映自己常感烦躁。

2、个人生活方面:63.8%的受试者认为,工作占据了她们原本应该享有的闲暇时间,47.3%的受试者感到自己的脾气在家里开始变坏,“职业倦怠”已经影响到大部分幼儿教师的个人生活。

3、工作方面:65.6%的受试者反映自己上班时常常盼着下班,以便缓解工作带来的紧张情绪,71.0%的受试者表示下班后根本不愿意再提工作上的事,48.4%的受试者表示不时有离职的念头,26.9%的受试者后悔当初选择了幼儿教师的职业。

二、教师“职业倦怠”对工会工作的考验以及对策

工会与职工群众具有的天然亲缘关系,是党组织和行政部门联系广大职工的桥梁和纽带。因此当职工出现大范围的“职业倦怠”的时候,工会组织就应主动行使维护协调的基本职责,以更好的维护调试职工的心理和身体健康,促进园所的和谐发展。

1、深化教职工代表大会制度和校务公开制度,增强教职工的民主参与意识。

幼教工会把贯彻落实“依靠”方针作为保障职工民主权利的重要工作来抓。坚持和完善以教职工代表大会为基本形式的民主管理制度,全面实行园务公开,在制定有关教职工切身利益的方案政策时,要充分听取教职工代表的意见和建议。所有规章制度的完善和调整,都充分体现出教职工的意愿。幼儿园要以公开栏、会议通报等形式向教职工公开幼儿园的财务收支、管理改革、重大活动安排、评优晋级等有关教职工生活的内容。这些内容的公开,还给教职工“知情权”,教职工依靠教代会,积极参与幼儿园的管理和决策,教师的主人翁意识会明显增强。

2、贴近教工的生活,丰富教工的生活。

要走进教职工的生活,关键点在于了解教师的生活情况和需要。清楚幼教职工家庭生活的基本情况,谁的家里有老人、病人、年幼的孩子,爱人的工作、收入情况等等,工会组织要做到掌握教师的生活状况心中有数。

3、走进教工心灵,提高教工精神生活

工会发挥作用的时候,需要渗透到教师工作之余的生活中,教师需要什么样的休息方式、娱乐方式,希望组织什么样的文体活动,家庭生活存在什么样的问题,工会干部都要定期向上级党支部和行政领导汇报,合力帮助教师解决。

伴随着教师收入的不断提高,教师要求更多的是心理方面的成就感和满足感。同时社会对教师的心理健康方面提出了新的要求,所以不断化解调适教师心中的压力,也是维护教师心理健康的重要方面。因此,我园工会针对幼教职工的需求,开展了全园教职工德育大环境设计和策划大奖征集设计方案,教师可以自由组合参与设计,促使全园教师在参与活动过程中,由被动变为自主、积极并富有热情,激发了幼教职工热爱本职,积极献计献策的良好局面。

工会组织针对新时期幼教职工的“职业倦怠”现象,转变工作观念,创新工作思路,必定能够帮助教师走出了心理的束缚,并在发挥积极作用的同时实现有所作为。

(李辰花)

论社会主义市场经济条件下党员教育工作

一、市场经济对党员教育工作的影响

1、市场经济对党员教育工作的积极影响

一是市场经济以社会化大生产为基础。在社会化大生产的条件下,一方面社会分工越来越细,越来越专业化;另一方面社会协作越来越广泛,越来越紧密,个人越来越离不开群体,整个社会围绕着商品生产和交换而联合结成相互依存的有机整体,这就客观上有利于形成良好的社会环境,有利于强化党员的群体意识、整体意识和服务意识,给党员教育工作的加强创造了条件。

二是发展社会主义市场经济有利于促进生产力的发展和经济效益的提高,丰富人们的物质生活,从而给党员教育工作和党风廉正建设提供雄厚的物质基础,为消除不正之风和腐败现象创造有利的物质条件。

三是发展社会主义市场经济有助于人们不断更新观念,进一步解放思想,增强竞争意识,奋力开拓进取,从而推动整个社会进步,为端正党风和调动党员的积极性带来新的活力。

四是发展社会主义市场经济有利于促进法制建设,增强法制观念,进一步完善党内法规体系和严密的监督体制。

2、市场经济对党员教育工作的消极影响

一是在市场经济条件下,商品交换要以货币作为一般等价物。这就容易使一些党员产生对货币的神秘感,以为“金钱万能”,有了金钱就有了一切,从而诱发拜金主义思想,致使一些党员的党性意识淡薄,宗旨意识不牢,理想信念动摇。

二是等价交换原则容易使一些党员的人生价值观念出现功利化倾向,从而导致党员价值观念的扭曲,造成党内政治生活的商品化。随之,拿原则做交易,向党讨价还价,以权谋私,权钱交易的庸俗作风就会滋长蔓延。

三是市场经济的求利性有着极大的诱惑力。诱惑着一些意志不坚定,党性观念淡薄的党员干部,把理想和信念转变为对物质和金钱的追求,使自己的党性人格和灵魂统统商品化,只讲钱财实惠,不讲党性原则,只讲索取,不讲奉献。甚至违法乱纪,严重败坏党的声誉。

四是发展社会主义市场经济必须不断扩大开放,加强与不同意识形态国家的经济技术和文化交流,客观上把我们党的建设置于复杂的国际环境中。

二、市场经济条件下党员教育工作存在的主要问题

1、从党员角度分析

一是理想信念动摇。少数党员意志衰退,信仰动摇。有的党员对共产主义远大目标产生怀疑,对建设中国特色社会主义缺乏信心,缺乏起码的政治鉴别;有的思想僵化,教条主义思想严重,对改革开放以来的路线方针政策不理解甚至怀疑,对社会主义和共产主义失去信心。

二是党员观念淡薄。不遵守党的政治纪律,有的党员长期消极落后,长期不参加组织生活,不交纳党费,不做党分配的工作,根本起不到党员的战斗堡垒作用,有的甚至忽视乃至忘记自己是个共产党员。

三是宗旨意识弱化。在市场经济条件下,有的党员认为全心全意为人民服务的宗旨不符合市场经济规律;有的党员认为“吃苦在前、享乐在后”与“带头致富、带领群众共同致富”是矛盾的;有的党员嘴上经常说为人民服务,实际上却不愿意为人民牺牲自己的利益,甚至利用共产党员的身份谋私利,捞好处。

四是“好人”现象严重。一些党员过分自我保护,缺乏责任意识、监督意识,明知不对,少说为佳,对党内一些不正常现象采取“事不关己,高高挂起”的态度;一些党员只满足于洁身自好,自己不做违法乱纪的事就行了,对形形色色的不良现象看不惯,但不斗争、不抵制。

2、从组织角度分析

一是思想认识不足。一些党员干部错误地认为在市场经济条件下,党员的思想教育已经不起作用了,在行动上缺乏主动性和创造性,在日常经济活动和人员管理中只重视法制手段,轻视思想教育,只重视经济手段,轻视疏导办法,忽视党支部的地位作用和思想政治工作的威力。

二是教育内容不科学。党员教育教材缺乏内容单一,一些党的基层组织局限于党的基本知识、形势任务、学党章、读报纸,每次学习都没有任何变化。

三是教育方法不适应。学习文件开会讨论照本宣科,以千篇一律的“务虚”,使教育活动最终演变为单纯的“文化教育”、“党报教育”。一些支部党员教育缺乏针对性,没有足够的吸引力和理论联系实际,批评与自我批评不够,体现不出力度和深度,无法给党员留下深刻的印象,效果不佳。

四是形式主义严重。一些基层党组织在党员教育的过程中往往是雷声大雨点小,声势大效果小,尽是开不完的会,议不完的题,发不完的问,决策难行,措施不力,行动迟缓,教育走过场,实际效果十分有限。

3、从实施效果分析

一是观念和认识滞后于党的中心任务的转移和变化。尽管早在1978年党的十一届三中全会上就提出了各项工作要从“阶级斗争为纲”转移到“以经济建设为中心”轨道上来,但应该说,“左”的观念根深蒂固,思想观念的转轨速度很慢,“两层皮”成为顽症。

二是内容、形式和要求滞后于人民群众日益增长的物质、文化生活和心理的需求。自改革开放以来,人民群众的物质、文化生活有很大变化和提高,致使人们的需求、价值、观念、人际交往和公关意识都随着市场经济的发展发生了根本性的转变,而内容、形式和要求却显得滞后了。

三是理论和实践滞后于新旧两种经济体制转轨的实际需要。随着社会主义市场经济体制的逐步确立,广大党员在市场经济中所处的地位不同决定了党员教育的活动内容必须多种多样。基层党组织在安排组织生活的内容时,必须突出本单位特点,使党组织活动具有突出的个性特点。以此对党员分类施教,是构建社会主义市场经济条件下党员教育工作长效机制的重大突破点,是切实加强和改进党员教育工作,保持共产党员先进性的重要保证。

(张福清)

论苑