

『规定』该为孕妇的死负责吗？

一吐为快

山东济南孕妇董明霞因引产大出血，需要输血救命。尽管家属要求先输血浆救命，并愿承担一切后果，但接诊的齐鲁医院仍坚持按法律规定，等血液检验完毕才能输血。6个小时的等待，孕妇不幸离开了人世。读到这条消息，相信所有的人心里都会感到万分的沉重。

那是一条鲜活的生命啊！6个小时之内，医务人员可能能够挽救她的生命，可能能够创造一个奇迹，可能能够完成一次神圣的使命……但是，这一极其宝贵的机会就那样轻易丢失了。什么原因？是所谓的“规定”。根据《献血法》规定，没有经过检验的血液不能使用。这是为了保证临床用血。但是，2004年卫生部曾出台《临床用血管理办法》其中规定在没有血源会危及生命的情况下可以紧急输血。这就是说，在病人危急的情况下，可以紧急输血。那家医院只记得“没有经过检验的血液不能使用”的规定，却忘记了还有一个更为紧急的规定：“在没有血源会危及生命的情况下可以紧急输血”，所谓按“规定办事”不攻自破了。

在医疗领域，所有的规定都是为了保障人们的健康和生命。有的规定因为时间的变化和科学的发展，可能已经不能适应新的现实，或需要修改、补充，或予以删除、取消等，紧急输血就是对于《献血法》的一个补充。法律规定的不断完善，体现了科学的进步，体现了人们认识的不断提高。如果人们在实践中发现某些“规定”不利于患者的健康，甚至有可能危及患者的生命，那么抢救生命无疑必须放在第一位。生命是不能当儿戏的，“规定”却是可以修正的。当然，医生在判断是严格执行有缺陷的规定，还是抢救面临危险的生命时，可能会产生本能的选择。此时，人性、责任、理性等将起到重要的作用。如果考虑自我，必将把风险推给患者一方；如果敬业尽责，应该会救生命放在首位。没有什么比生命更宝贵，没有什么比救人更重要。这应该是做人的底线，更应该是医务人员的底线。

去年，北京曾经发生过因为孕妇丈夫不签字，导致孕妇难产死亡事件。尽管医院推卸了全部责任，但是关于生命的第一性、关于医生的职业道德、关于制度规定能否更加人性化等，依然为人们所关注和讨论。其实，如果人道主义的成分在社会比例中太薄、太少，就容易引发一些违反人性、违反常理的事件。以人为本理念的大力弘扬，将增加社会上人道主义的比重，同时也让我们重新审视各项制度规定，看看哪些需要改进，哪些需要完善，哪些需要废除，让其更有利于社会的进步，更有利于文明的植根，更有利于人民的健康和幸福。

失去的生命难以挽回，但是生命生生不息。关注那位不幸的孕妇，其实就是关注我们自己的生存；关注一个人的命运，也是关注我们大家的命运。但愿悲剧不再重演，但愿制度规定能够在各方面的努力下，科学合理、互不矛盾、服务人民、以人为本。

(建达)

女性人物

每天早上不到8点半，韩睿就已经坐在办公桌的电脑前，查看她负责的客户资料，看看是否有客户最近要过生日，送上生日祝福；和哪位客户约好时间做回访，赶紧再翻翻资料；客户的投资需要跟进，打电话咨询……忙碌的一天就这样开始了。

作为工商银行西安解放路支行的理财客户经理，韩睿是他们行里13个客户经理中最年轻的，今年只有24岁。年纪不大，但资历不浅。刚到行里，就做了近一年的大堂经理。经过一年多的学习，目前，她是全省工行系统中 youngest 的 CFP（国际金融理财师）。今年九月她和同事一同参加省行的客户经理营销技能比赛，获得了团体第一和单项第一的好成绩。十月份总行的比赛中，在参加比赛的35支队伍

农民工是社会主义现代化建设中涌现的一支新型劳动大军，为社会发展、经济进步作出了重要贡献。20世纪90年代后期，在这支流动大军中，女性已经占了近半数。她们跟进城务工的男性农民工一样，离开土地，告别家乡，走进工厂、饭店、宾馆……融入到城市的建设和生活中。她们改变着城市的面貌，也改变着自己，在繁华的城市中，静静绽放着自己的青春。

她们是城市建设的生力军

面对脏、累、苦，她们没有抱怨，只是埋头工作，为了家里的新房、彩电，为了孩子的学费、生活费，也为了自己的明天，她们身上凝结着中国农村妇女勤劳质朴的特质。

35岁的陈凤春来自黑龙江依安县农村，2005年底，为补贴家用，她只身一人到城市打工。她最先在一家快餐店洗了一年的碗。早九晚十，没有休息日，一个月450元，6个人一天得洗近30个碗。火碱兑的洗涤剂特别烧手，不到一周，她的手指尖就蜕皮变白。后来她通过劳动市场找到做小时工的活。活多人少，她又肯干，现在一个月能有1100元毛收入，除去生活成本，每月能存下700多元。

《2005年全国1%人口抽样调查资料》显示，流动人口年龄集中在20—40岁之间。妇女在迁移劳动力中占了近一半，其中70%来自农村。

打工妹最初进城主要有三条渠道：政府或村集体经济组织，中介介绍，亲戚老乡熟人关系引领。前两种情况比例很小，她们绝大多数是通过第三条渠道，哪里好挣钱、挣钱多就往哪里流动。

进城务工妇女多数集中在低技能、劳动密

伍里，她们获得了13名，这是省行参赛以来的最好成绩，同时，她们也是参赛选手中最年轻的。

2006年毕业至今，不到两年半的时间，韩睿已经成为工行解放路支行的业务骨干之一。说起她的快速成长，韩睿总会说这是因为工行给年轻人提

把客户利益放在首位

韩睿负责的近300位客户，很多都是以前的老客户介绍来的。他们对她的信任不仅仅来自于她有过硬的金融理财知识，更多的是缘于她始终会把客户的利益放在第一位。在采访的过程中，一位对公的客户经理带着她的朋友专门来找韩睿咨询可投资的金融产品。韩睿用了20多分钟时间将工行的三种产

得都很认真。

一个理财经理，工作就是为客户进行理财服务。韩睿说，她的工作主要是针对不同客户的特点提供适合他们的资产配置方案，给出金融产品投资建议，并及时与客户沟通，调整金融产品。

韩睿负责的近300位客户，很多都是以前的老客户介绍来的。他们对她的信任不仅仅来自于她有过硬的金融理财知识，更多的是缘于她始终会把客户的利益放在第一位。在采访的过程中，一位对公的客户经理带着她的朋友专门来找韩睿咨询可投资的金融产品。韩睿用了20多分钟时间将工行的三种产

得都很认真。

一个理财经理，工作就是为客户进行理财服务。韩睿说，她的工作主要是针对不同客户的特点提供适合他们的资产配置方案，给出金融产品投资建议，并及时与客户沟通，调整金融产品。

韩睿负责的近300位客户，很多都是以前的老客户介绍来的。他们对她的信任不仅仅来自于她有过硬的金融理财知识，更多的是缘于她始终会把客户的利益放在第一位。在采访的过程中，一位对公的客户经理带着她的朋友专门来找韩睿咨询可投资的金融产品。韩睿用了20多分钟时间将工行的三种产

部分进城务工妇女生活状况调查

权利意识淡薄

集型行业，如纺织服装、餐饮服务行业或家务劳动市场。作为廉价劳动力，她们的工作劳动强度大，技术含量低，劳动条件差，工资收入低，还常常没有保障。

她们渴望安稳无忧的生活

在很多进城务工妇女心里，城市只是一个驿站，只是谋生的地方，年轻的就是挣些嫁妆钱，已婚的挣到些盖房子钱，年纪大点的就是为孩子攒钱。

与男性相比，进城务工妇女在参与经济活动的能力和程度上差别不大，但是在外出时的“自由度”上却处于劣势，她们受到的来自社会、家庭以及自身心理等方面的压力和束

缚远大于男性。

“打工妹之家”理事方清霞自己就曾是一个打工妹，她非常了解这些进城务工妇女的处境。她说，“最害怕生病，上医院看一次感冒就可能花掉200元，都抵得上一个月房租了。”

另外，因为户口问题给工作和生活带来许多麻烦。反映较强烈的有：

要办理各种各样城市人不需要办的证件；找住房困难，租房费不说，还常常三更半夜地被查户口。

中国社科院人口与劳动经济研究所教授郑真认为，造成进城务工妇女面临如此境况的根本原因在于城乡二元分割的户籍制度。但是，对于非农户口的渴望只是一种表征，她们迫切需要得到帮助的是在就业、分配、社会保障上与城里人拥有同等竞争的社会地位。

她们需要更完善的权益保障

文化低，法律知识匮乏，权利意识淡薄，进城务工妇女在权益受到侵害时常常不去主张，甚至根本就不知道自己的权益受到了侵害。

进城务工妇女渴望通过打工改变命运，劳动权益保

障关系到她们的生活、发展。然而，较低的经济地位和社会地位决定了她们更易受到侵害。

据了解，劳动合同签订率不高，加班、超时工作比较多，一些私营企业、小型企业以及服务业很多还违法收取押金，克扣拖延发放工资，这是进城务工妇女碰到比较多的侵权情况。全国妇联开展的“千名进城务工妇女”问卷调查，签订正式劳动合同的只有48.2%，超过六成务工妇女每天工作时间在8小时以上，其中只有不足三成的人能够按法定数额获得加班费。另外，有近一半的进城务工妇女还没有被覆盖在社会保障体系之内，特别是对以青年为主的进城务工妇女针对性最强的生育保险，没有得到用人单位的重视，只有0.8%的妇女参保。

“打工妹之家”成立于1996年，是中国第一家专为女性流动人口服务的公益性组织。理事范晓红负责维权方面的工作，她说，过来寻求法律援助的60%以上是劳动纠纷。虽然《劳动合同法》有明确的要求，但是很多企业，特别是不正规的小企业采取很多规避方式，比如把合同改成一年一签以逃脱无固定期限劳动关系对企业的束缚，降低餐补等其他福利规避加班费。

由于文化水平低，进城务工妇女的法律知识通常比较匮乏，权利意识淡薄，在权益受到侵害时甚至根本就不知道自己受到了侵害。

北大妇女法律研究中心理事张帅，曾经帮助某美国公司培训供应商的一线女工，包括法律、健康、社会融入等内容。他在调查中发现，这些女工法律知识基本处于空白，不了解自己享有哪些劳动权益，不知道哪些是性骚扰，如果有人讲黄色笑话，她们多是保持沉默或选择离开。一些低端行业，很多女工都不知道她们在孕期、产期、哺乳期权益受劳动法保护，一旦怀孕就自动辞职。

要注意保护自己，你没有必要像战战兢兢的羔羊那样回到他身边，承受不可预知的危险；

(8)“挨打是丑事”、“家丑不可外扬”、“认倒霉”的想法是最危险的，它们使你放弃反抗和求助，须知只有你自己发自内心的反抗这种暴力，外界的帮助才有可能发挥最大的威力；

(9)为了永远摆脱这种痛苦，你可以和他离婚，他殴打你的证据也是诉讼离婚的有力证据；

(10)你可以依据《婚姻法》46条的“因家庭暴力导致离婚的，无过错方有权请求损害赔偿”向法院提出自己的要求。

当暴力发生时女性不要示弱

另外，预防家庭暴力很重要的一点是要重视婚后的第一次暴力事件。许多家庭暴力一而再、再而三的发生，很大程度上是由于女性的一再忍让，使男性的施暴成为习惯。当暴力发生时，女性应该不示弱，让丈夫知道你不是可以忍受暴力的，婚姻中充满着心理较量，任何一种婚姻模式究其根源都是自己创造的。正处在恋爱过程中的男女现在就要注意观察双方父母的关系。因为研究表明，暴力是学习而来的，有暴力史的家庭更容易产生暴力。

本报记者 马海东

去年，北京曾经发生过因为孕妇丈夫不签字，导致孕妇难产死亡事件。尽管医院推卸了全部责任，但是关于生命的第一性、关于医生的职业道德、关于制度规定能否更加人性化等，依然为人们所关注和讨论。其实，如果人道主义的成分在社会比例中太薄、太少，就容易引发一些违反人性、违反常理的事件。以人为本理念的大力弘扬，将增加社会上人道主义的比重，同时也让我们重新审视各项制度规定，看看哪些需要改进，哪些需要完善，哪些需要废除，让其更有利于社会的进步，更有利于文明的植根，更有利于人民的健康和幸福。

失去的生命难以挽回，但是生命生生不息。关注那位不幸的孕妇，其实就是关注我们自己的生存；关注一个人的命运，也是关注我们大家的命运。但愿悲剧不再重演，但愿制度规定能够在各方面的努力下，科学合理、互不矛盾、服务人民、以人为本。

(建达)

陕西省总工会困难职工援助中心的职业介绍培训服务中心针对下岗职工开展了免费的创业（SIYB）培训班，组织下岗职工学习管理知识，帮助他们再就业。图为组织参加培训班的下岗职工到再就业明星贾芳开办的凉皮连锁店里参观学习经验。

鲁静 摄

家庭是社会的细胞，家庭和谐是构建和谐社会的基础。然而日渐突出的家庭暴力给人们带来沉重的伤痛和阴影。11月25日是国际消除家庭暴力日，记者在省妇联了解到，有关家庭暴力的投诉呈现不断上升的趋势，已经成为妇联信访投诉的一大热点。妇联提醒广大女性，一旦受到家庭暴力一定要收集证据，如医院证明、验伤鉴定书以及伤害工具等，以便在提起诉讼时提供足够证据。

我省家庭暴力投诉呈上升趋势

陕西省妇联权益部宁焕侠部长向记者讲，今年我省有关家庭暴力的投诉呈现不断上升的趋势，已经成为妇联信访投诉的一大热点。但投诉上升也不能完全说是家庭暴力在不断上升，能肯定的是这反映出广大妇女的维权意识不断增强。在这些信访投诉中，轻微身体伤害的占绝大多数，因家庭暴力导致妇女身体残疾的也时有发生。

遇到家庭暴力怎么办

如果你遇到家庭暴力该怎么办呢？陕西省妇联权益部宁焕侠部长说：“根据新出台的《婚姻法》的有关规定：实施暴力或虐待家庭成员，受害人有权提出请求，居民委员会、村民委员会以及所在单位应当予以劝阻、调解。对正在实施的家庭暴力，受

如何面对家庭暴力

害人有权提出请求，居民委员会、村民委员会应当予以劝阻；公安机关应当予以制止。实施家庭暴力或虐待家庭成员，受害人提出请求的，公安机关应当依照治安管理处罚的法律规定予以行政处罚。”

以下是10种求助方式：

(1)你可以找社区的妇女组织对你的丈夫进行教育和劝诫；

(2)你可以到本地派出所报案，请他们根据《治安管理处罚条例》对你的丈夫进行处理，并要求留下笔录；

(3)你可以到街道和区市妇女组织反映情况，寻求帮助；

(4)如果你受伤了，一定要尽快到医院诊断，请医生出具详细的伤情证明，并请人拍下伤处的清晰照片，保存好；

(5)如果你受到严重的伤害，并希望你的丈夫受到法律的惩罚，你可以向法院起诉他犯伤害罪，并到有关部门申请伤情鉴定，这将是判定他对你伤害程度的最有利证据；

(6)如果你正在遭受伤害、无力自卫，你可以大声呼救，并打110报警电话；

(7)如果你受到严重的暴力威胁，一定

要注意保护自己，你没有必要像战战兢兢的羔羊那样回到他身边，承受不可预知的危险；

(8)“挨打是丑事”、“家丑不可外扬”、“认倒霉”的想法是最危险的，它们使你放弃反抗和求助，须知只有你自己发自内心的反抗这种暴力，外界的帮助才有可能发挥最大的威力；

(9)为了永远摆脱这种痛苦，你可以和他离婚，他殴打你的证据也是诉讼离婚的有力证据；

(10)你可以依据《婚姻法》46条的“因家庭暴力导致离婚的，无过错方有权请求损害赔偿”向法院提出自己的要求。

当暴力发生时女性不要示弱

另外，预防家庭暴力很重要的一点是要重视婚后的第一次暴力事件。许多家庭暴力一而再、再而三的发生，很大程度上是由于女性的一再忍让，使男性的施暴成为习惯。当暴力发生时，女性应该不示弱，让丈夫知道你不是可以忍受暴力的，婚姻中充满着心理较量，任何一种婚姻模式究其根源都是自己创造的。正处在恋爱过程中的男女现在就要注意观察双方父母的关系。因为研究表明，暴力是学习而来的，有暴力史的家庭更容易产生暴力。

本报记者 马海东

识的学习，不断强化专业的精深度，注重增强专业的复合度，使纪检监察干部成为“业务通”。

四、要切实加强弘扬党内民主、维护党员权利的能力建设

党内民主是党的生命，广大纪检监察干部要正确履行职责，做一名维护党员民主权利的先行者和保护者。一是要拓宽党员发扬民主监督的渠道。要认真听取和广泛吸收党员群众对党的建设、企业经营发展、安全生产、反腐倡廉等方面的意见和建议，不断增强党的建设和各项工作的针对性。二是要重视和支持新闻舆论监督。要充分认识新闻舆论在反腐败斗争中的重要作用，推动形成敢讲真话、惩治腐败、凝聚民心的舆论监督氛围。三是要切实维护好党员在党内监督中的合法权益，要保证党内监督条例中规定的党员的各项权利得到全面落实，使其合法监督得到保护。

五、要切实加强反拉拢、反腐蚀的能力建设

在当今复杂的社会环境和不断改革开放的新形势下，提高纪检监察干部的拉拢与反拉拢、腐蚀与反腐蚀斗争的艺术与能力，显得尤为迫切和必要。当前，腐败领域不断拓展，腐败分子无孔不入，腐败形象屡禁不止，各种诱惑层出不穷，花样不断翻新，作为身处反腐败一线的纪检监察干部，面对腐败的机会很多，面临诱惑更多，需要经受的考验也更多，稍不注意，就可能在反腐败的战场上身败名裂，甚至身败名裂。纪检监察干部要坚持思想上公正正派，不徇私情；工作上严格要求，按章、依纪依法办事；在行为上廉洁自律，自觉抵制各种不正之风和腐败行为，经受住金钱、物质、美色等各种诱惑。

(张宛冲)

浅议工会在构建和谐企业中的作用

作为党联系职工群众的“桥梁”和“纽带”，职工合法权益的“代表者”和“维护者”，落实“组织起来，切实维权”工作方针的“执行者”，因此工会在和谐企业建设中具有无可替代的重要作用。企业工会应积极成为构建和谐企业的推动者。在构建和谐企业中企业工会应把握好以下几个着力点。

一是把握好“位”。《企业工会工作条例（试行）》中明确指出：“企业工会是中华全国总工会的基层组织，是工会的重要组织基础和工作基础，是企业工会会员和职工合法权益的代表者和维护者。”在构建和谐企业中，企业工会首先要准确把握工作定位，从代表和维护企业职工利益出发，在上级工会组织的领导下创造性地开展工作，组织企业工会会员和职工投身于和谐企业建设。

二是把握好“为”。企业工会是企业党组织领导下独立自主开展工作的职工群众团体，围绕企业生产经营，发挥统一职工意志的“凝聚”作用。建设和谐企业关键在于促进企业职工会员和职工队伍的和谐。工会要在改善和化解劳动过程中的各种矛盾时积极引导职工对和谐企业的认同，营造和谐管理的氛围，实现和谐管理的目标。

三是把握好“力”。企业工会作为党和政府联系职工群众的最基层的桥梁和纽带，应该正确行使维护职工权益、推进劳动合同、实现劳动关系法治化，大力推行集体协商制度，加强协调与沟通，及时化

解矛盾，建立稳定协调的企业劳动关系。

四是把握好“权”。企业工会作为职工代表大会的工作机构，担负审议企业生产经营、安全生产、集体合同、职工生活福利等方面重大事项的职权。企业工会要切实把把握“维权不越权，到位不越位”原则，依法协调好企业与职工、职工与职工的关系。构建和谐企业，促进企业与职工和谐是根本，企业工会具有组织企业工会会员和职工的优势，是构建和谐企业的重要力量。

五是把握好“利”。监督有关法律法规的贯彻执行，协助企业办好职工集体福利事业，努力实现企业和职工利益的最大化。企业工会督促企业发展和规范

厂务公开制度，协助和监督企业做好劳动报酬、劳动安全卫生和保险福利等方面的工作。做好困难职工帮扶救助工作，为职工办实事、做好事、解难事。

六是把握好“技”。企业工会要经常组织职工开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术攻关、发明创造、岗位练兵、技术比赛等活动，促进群众性经济技术创新。企业工会要通过组织培养、评选、表彰劳动模范，落实劳模待遇，组织参观学习、疗养、休养等活动，激励企业职工为企业发展献计献策，争做先进。

七是把握好“珠”。企业女职工是构建和谐企业的一支重要力量，工会要依法保障和维护好女职工的特殊权益和特殊利益，激励女职工在企业发展中建功立业，保护和发挥好“半边天”作用。企业工会还要积极开展困难职工生活扶助、

和学习型组织创建工作的“学习之家”。

九是把把握好“学”。企业工会要积极组织职工学习文化、科学、业务和管理知识，提高职工素质，努力建设学习型、知识型、创新型职工队伍。办好职工文化、教育、体育事业，开展健康的文化体育活动。企业文化建设，是增强企业凝聚力、向心力的有效载体和平台。优秀的企业文化一旦形成，就会成为和谐企业的构建提供强有力的精神支持，对企业发展会起到不可估量的巨大作用。

十是要把握好“建”。搞好工会自身建设。在构建和谐企业中，给企业工会工作带来了新机遇、新挑战。企业工会要适应新形势、新需要，不断提高工会干部的理论素质、政策水平和创新能力，为构建和谐企业做出新贡献。

(孙艳萍)

国有企业纪检监察干部应加强五种能力建设

国有企业是国民经济的支柱，国有企业纪检监察干部队伍切实加强五种能力建设，主动担负起在党风廉政建设和反腐败斗争中的重要职责，对于推进国有企业党风廉政建设和反腐败斗争，确保国有资产保值增值具有重大意义。

一、要切实加强把握全局、掌握形势的能力建设

依托国内、国际大的经济社会发展形势和国有企业深化改革面临的新机遇新挑战，是我们国有企业搞好纪检监察工作的社会背景和出发点。广大纪检监察干部要站在贯彻落实科学发展观、构建和谐企业的高度，以更宽广的视野来审视把握当前党风廉政建设和反腐败斗争的新形势、新情况、新特点。投资主体的多元化、经济活动的复杂化、犯罪手段的多样化、窝案串案的趋势化、犯罪危害的巨大化，使国有企业的反腐败斗争形势越来越复杂。纪检监察干部要充分认清这一形势，深化认识，拓宽视野，熟悉了解市场经济理论知识，熟悉国有企业在现代企业制度下的运行机制和特点，提高运用市场经济知识和现代企业知识分析问题、解决问题的能力，深入研究和探索市场经济条件下反腐败斗争的有效手段。

二、要切实加强调查研究、执纪执法的能力建设

调查研究是做好各项工作的基础，纪检监察工作深深植根于广泛的实践之中，具有旺盛的生命力。要想做好国有企业纪检监察工作，就必须坚持调查研究，通过提高调查研究的能力，进而提高执纪执法的水平。一是要牢固树立群众观念，坚持以人为本。这是依法执纪执法的前提。要坚持把维护广大人民群众的利益作为根本，坚持把维护党

员干部的民主权利作为己任，坚持以职工群众答不答应、满不满意作为纪检监察工作的出发点和归宿，在思想上、行动上遵循群众意愿，满足群众要求、坚持走群众路线。二是要牢固树立法治意识，规范执纪执法行为。这是依法执纪执法的关键。执纪办案中要严格按照法律、法规和制度办事，严格按照规定的程序办事，讲求原则，严格执法，坚决杜绝以权谋私、以权压法、执纪违纪和执法违法的行为。三是要牢固树立惩治腐败意识，加大案件查处力度。要发挥好查办案件在纪检监察工作中的治本作用，坚持惩治和预防并重，针对易于发生腐败的重点领域和权力运行的重点环节，加大监督、查处力度，重点查处一批大案要案，以反腐败的实际成果取信于职工群众。

三、要切实加强勇于开拓、敢于创新的能力建设

勇于开拓、敢于创新的能力对于国有企业纪检监察干部的其它能力建设具有推动和促进作用。当前，提高纪检监察干部队伍的创新能，关键是要看思想方法和思想观念、工作方式和作风、整体素质和工作作风能否适应时代和实践发展的需要。一是强化理论与观念的创新，不断用党的理论创新成果指导党风廉政建设和反腐败斗争。二是要保持干部队伍的活力。纪检监察干部对自己要高标准、严要求，始终保持良好的精神状态和工作作风。三是推进方式方法的创新。学会运用经济的、法律的、行政的、组织的综合手段，不断提高做好纪检监察工作的能力和水平。四是拓展业务素质的创新。纪检监察干部不但要更多地熟悉掌握党纪法规和政纪条规，同时还要开展经济、金融、财税、科技、企业管理甚至是很具体的业务管理等方面知