

煤炭企业职工培训现状调查及思考

煤炭企业作为高危行业,职工培训工作尤显重要。对职工进行个性化的、定期或不定期的培训是煤炭企业保证安全生产,提高生产效率的根本保证。煤炭企业职工培训工作的现状究竟如何,笔者做了专门的调查。现将调查情况总结如下。

煤炭企业职工培训现状

以陕西煤业化工集团为例,先后出台了多项政策,指导做好职工培训工作。对职工培训经费做出了明确规定,要求各单位以工资总额的2.5%提取职工培训经费,用于职工培训。但在实际工作中,由于各煤矿情况不同,职工培训工作呈现出认识不明,行动滞后,表面上热热闹闹,效果上很难保证的状况。主要表现在:

职工培训经费不能专款专用。在职工培训经费的提取上,各单位都能按照集团公司的要求,按比例提取一定比例的资金,设立专门的账户进行专支专用。以韩城矿务局的三个矿为例,桑树坪矿按该矿职工工资总额足额提取了175万元,下峪口矿按该矿职工工资总额足额提取了147万元,象山矿井按该矿职

工工资总额足额提取了149万元,这些资金如果全部用于职工培训,那将对职工素质提高产生较大作用。可实际情况并不完全这样。还以上三个矿为例,截止到2008年11月15日,桑树坪矿共支出职工培训经费约22万元,结余153万元;下峪口矿共支出职工培训经费约22万元,结余125万元;象山矿共支出职工培训经费约48万元,结余101万元。这些结余的资金年底将全部归入该矿总账,计入总盈亏。换句话说,这些矿年初虽然足额提取了职工培训资金,年末却将职工培训资金的大部分挪作了他用。其它单位的情况也基本类似。

培训机构师资力量严重不足。职工培训主要还要靠职工培训机构来进行。而煤矿企业的职工培训机构经过八十年代中后期的煤矿企业大幅度裁员以后,已经元气大伤,能够维持到今天实属不易。以韩城矿务局为例,现有3级站1个,4级站3个,加上陕西省能源技工学校、韩城矿务局(干)校总共6个培训机构。除过陕西省能源技工学校、韩城矿务局(干)校师资力量较好外,其余3个4级站都存在师资力量严重短缺问题。桑树坪矿职工学校就是一个典型的例子。桑树坪矿现有职工约5000余人,而桑树坪矿职工学校现有工作人员2人,门卫1人。2008

年承担培训班52个,培训职工5500余人次。用学校职工的话说,他们只能忙于联系教师,负责签到而已,根本无暇顾及教学计划等等教学管理工作。而3级站虽然教师数量能够保证,但教师知识结构和煤矿实际脱节,严重制约了教学质量的提高。

盲目培训现象较为普遍。不管是用人单位还是培训机构,往往对自己单位的实际情况不做深入的调查分析,对行业发展缺乏前瞻性的考虑,培训存在很大的随意性、盲目性。结果造成需要的人才没有培训,很多专业的人员却是重复培训,浪费了培训经费不说,严重影响到生产效益的提高和行业的快速发展。

工学矛盾日益突出。由于现在各个煤矿、各个生产班组都实行定员定岗,人员相比较而言还是较为紧张。所以职工培训一般都是利用下班以后的时间进行学习,这样不管对学校组织教学还是学员自己学习都增加了难度,我们在调查中就发现有的4级站为了完成上面布置的任务把两个专业的学员放在一个教室进行复式教学,教学质量根本无法得到保证。现在要对职工进行3天以上脱产培训,困难都非常大。效益差的单位解决不了职工的报酬,效益好的单位职工不愿意耽误工时。所以目前绝大部分都搞的是不脱产的短期培训。

对煤炭企业职工培训思考

针对上述问题,笔者以为,健全培训机制,确保培训工作取得扎实成效。职工培训要有长远规划。有关职能部门要切实做好调查研究工作,提出提升职工综合素质的长远规划。这样职工培训工作才能循序渐进,有始有终,提高培训效果。

要整合资源,适当集中,发挥资源效益。要结合矿区实际,对培训条件较差的培训机构进行整合,限定他们的权力范围,让他们只提供场地服务和后勤保障,教学工作的实施、教师的聘任、考试等则由条件较好的培训机构或上级主管部门来承担。大部分主要的教学任务都要集中到3级站以上的培训机构来进行,4级站只承担某些复培任务。这样做,既能减少职工不必要的来回奔波,又能较好地保证教学质量。对不具备培训条件的培训机构要坚决撤销、合并,要集中财力办好2、3级培训站,避免每个矿都投资而都办不好的尴尬局面。

建立培训网络平台,实现优质教育资源共享。以2、3级站为中心,建立职工教育网络平台,将高水平教师的讲课资源实现网络共享。职工在班组学习室或4级站享受到高水平教师的辅导。我们完全可以借鉴自学考试的方式组织职工培训。2、3级站将近期学习的内容和考试时间公之于众,职工根据自身情况和生

产实际选择采用脱产、半脱产、函授、自学等形式进行学习,并按时参加权威部门组织的考试。有关部门要做好选教材、组织辅导等服务工作。职能要做好把关工作,保证通过培训使职工能够与新技术、新要求相适应。

加强培训资金监管,实现专款专用。保证足额的培训资金是保证培训工作顺利开展的关键。陕西煤业化工集团要求按职工工资总额的1.5%—2.5%提取职工培训经费,这是一个不低的比例。从目前的情况看,各个单位都能按要求提取职工培训经费。关键是如何用好这部分经费。韩城矿务局目前将所属二级单位提取经费的60%收到局里统一使用,其余的40%留在二级单位由其支配。这不失为一个好的办法,但对留在二级单位的经费有关部门一定要负起监督责任。一是要指导各单位用好这笔经费,二是在年底要对该笔经费进行检查,剩余的部分上缴局里统一使用,这样做可以督促各二级单位最大限度的用好这笔经费。

健全师资管理机制,提高培训水平。要积极推行教师资格制度和聘任制度,提高兼职教师的职业道德、现场实践能力和教学水平,形成一支以专职教师为主导、技能教师为主体的门类齐全、相对稳定、高水平、复合型专兼职教师队伍。

(高怀斌)

企业蓝讯

澄合煤业公司 举行“手指口述”比赛

本报讯 澄合煤业公司工会近日举行“手指口述”技术比赛活动,来自王村煤矿公司、二矿公司和董矿公司等五个生产矿井的50名选手,参加了当天的比赛,矿区工会主席肖绪才、安全总工程师周连池、组宣部长姚富潮、局团委书记刘筱林与各单位党政工领导及部分区队干部150余人参加了当天的活动。

本次比赛模拟井下工作现

场进行考核打分,当天有包括瓦斯检查、小绞车提升和锚杆按设等11个工种参加了比赛,演练采取现场打分形式。在演练比赛中,选手们规范地动作、熟练地操作、宏亮地声音不时赢来在场观众的阵阵掌声,经过4个多小时的角逐,王村煤矿公司、二矿公司和董矿公司分获本次比赛团体前三名。

(贵忠)

韩城矿务局 《情系煤海》出版

本报讯 由韩城矿务局党委宣传部牵头,经过近两个月的努力。精心标点校勘完成的韩城矿务局纪念改革开放三十年获奖新闻和文学作品集《情系煤海》于日前出版。这是继这个局从建局以

来出版的《矿工诗抄》、《这里有矿藏》等后的第七部新闻和文学书籍。《情系煤海》共50万字,共收录了其中的191篇优秀作品。其中包括100篇新闻获奖精品,91篇获奖文学作品。

(韩选)

渭化集团 开展全员急救知识培训

本报讯 日前,渭化集团公司由工会牵头对生产经营系统全部人员进行了系统地急救知识培训。

在公司前段时间组织的几次事故救援演练中,都不同程度的暴露出职工整体缺乏对受伤、窒息人员的现场急救知识。公司领导高度重视这一隐患,在生产调度会上明确指出:缺

乏现场急救知识,将会失去最佳抢救时间,贻误救治机会,这将对生命造成无可挽回的损失,必须尽快补上这一课。随后,由公司工会牵头,职工医院、安全环保等部门联手协作,特邀渭南市医院急救科李冬纯主任,对公司生产经营系统全体人员分别进行了十六场次的急救知识培训。

(陈杰)

大佛寺矿业 开展安全标准化创水平活动

本报讯 大佛寺矿业公司为了进一步巩固和提高安全质量标准化水平,确保年终矿井安全质量标准化达到一级标准化矿井,公司党政召开了相关的专题会议,决定在四季度开展安全质量标准化创水平专项活动。

专项活动成立了领导小

组,具体安排和部署达标规划,规划了各专业达标等级,明确责任落实到人,确定了活动时间和目标,安排要求2008年底,矿业公司安全质量标准化达到一级矿井,其中通风、采煤、机电、地测防治水专业达到一级,掘进、运输专业达到二级。

(阴秋艳)

红柠铁路 格丑沟特大桥特大跨钢管拱合龙

本报讯 格丑沟特大桥为红柠铁路专用线东段重点控制工程,连接红柳林站场与骆驼场隧道,横跨204省道,全长740.76m。该拱桥是目前我国同结构铁路桥梁之最,其结构为14孔32m预应力混凝土梁+1孔136m钢管混凝土系杆拱梁+4孔32m预应力混凝土梁,其中跨越204省道(预留高速公路通道)设计了1-136m钢管混凝土系杆拱桥,这在全国同类型铁路桥梁

中单跨长度位列第一。拱桥钢管系梁拱梁采用Q345qE钢材制作,施工高度40余米,总重386681.5公斤,分十八段进行吊装焊接,技术含量高、施工难度大。2008年10月,该桥主跨1—136m钢管混凝土系杆拱桥钢管系梁拱梁施工顺利合龙,为红柠铁路全线贯通奠定了决定性的基础。作为专用线上“第一桥”,它的建成成为红柠铁路一道宏伟亮丽的风景。

(张娟)

南桥煤业 依靠科技进步创效益

本报讯 今年以来,南桥煤业公司面对矿井煤炭资源逐年锐减的实际,依据科技进步,“精耕细做”,深挖内潜,最大限度地延长矿井服务年限,为企业后续发展注入了强大的后劲,取得了显著的经济效益。

针对矿井生产战线长、环节多、系统复杂等问题,该公司确立了“做强主业、安全发展”的战略方针,采取优化生产布局、优化生产系统、优化生产工艺策略,通过抓科技促

创新,向科技要效益,促进企业健康发展。在地面投资76万元,对一号副斜井系统改造成功。在井下,从工作面设计关口入手,从巷道炮眼布置做起,使巷道控制成形,淘汰落后设备48台,新投设备96台。在16采区大力推行悬移支架新工艺,每月较原来多回收煤炭3000多吨,提高了资源回收率10%—15%,为公司二次创业奠定了坚实的基础。

(夏雨)

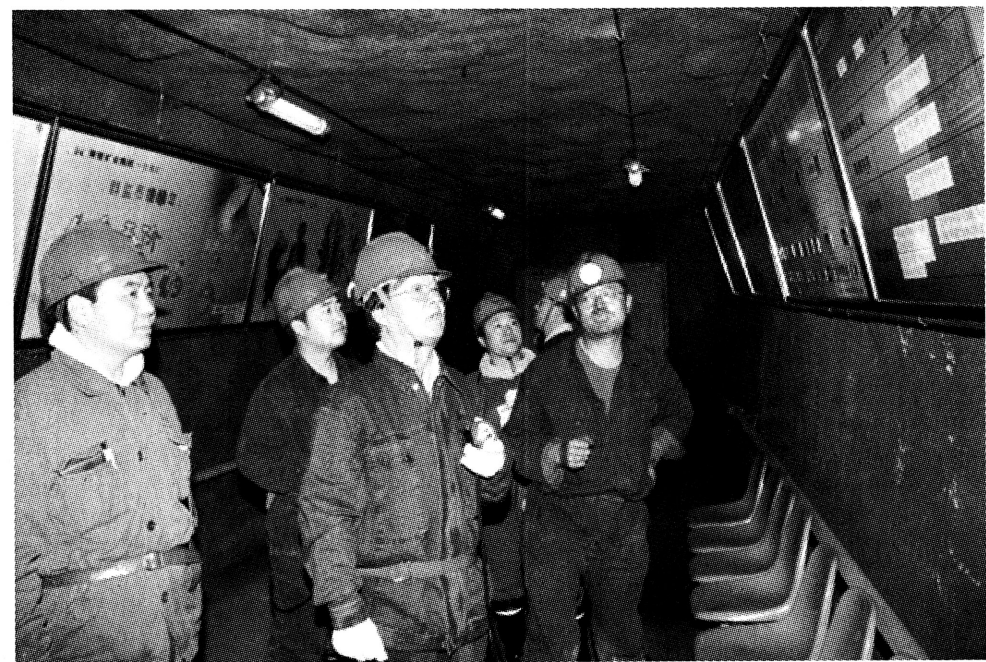
东坡矿 职工“夜校”充电忙

本报讯 近日,铜川矿务局东坡矿四级安全培训室里,整齐坐着36名干部职工,按照安培中心要求正在“夜校”认真听讲“电气系统安全运行管理与预防性检查检修”的课程。

该矿及时开办“夜校”培训,利用业余时间给员工充电。聘请的讲师都是院校和持有《煤矿安全培训教师资格证》的业务骨干,每天利用晚7点到9点的休息时间,为员工讲解采、掘、机、运、通、安全等方面新涉

及的内容,以便大家在实际工作中加以消化磨合,每期培训后还要进行严格考试,成绩合格者给予发放《职工培训合格证》。截至今年“夜校”培训人员已超过1900余人,员工们都觉得“白天上班,晚上‘补习’充电虽然累,但业务水平真的有了提高,工作起来更得心应手了”。看到大家学习的劲头十足,惠武功矿长表示不仅要把“夜校”长期办下去,而且一定要办好、办出特色。

(王金奎 苗海彦)



近日,陕西煤业化工集团黄陵矿业集团公司党委书记田勃在一号煤矿603综采工作面

黄选 摄

曾看到过一篇文章,说的是某企业安全管理人员不徇私情,对一位平时关系不错的熟人开具违章罚单的事,读后颇多感触。

企业的安全生产管理工作,历来被认为是“得罪人”、出力不讨好的差事,安全管理工作者也颇多顾虑,怕得罪人。真正能够不徇私情,敢于对违章违纪说

要有敢得罪人的精神

“不”,并对熟人开具罚单的人的确不多。少数负有安全监管职责的同志,在日常的安全监督管理工作中奉行“好人主义”,以不得罪人为处事原则。他们面对违章违纪行为,因为是熟人就睁只眼,闭只眼;有的不讲原则,讲圆

滑,“多栽花,少种刺”,你好我好大家好,遇到问题绕道走,隐患面前不开口,导致许多事故重复发生,安全监管形同虚设。

三百六十行,行行都是有“规矩”的,都应该守规矩,按规矩办事,我认为守这个“规

矩”就是守职业道德,“规矩”守的好,就是我们常说的“敬业”。安全管理工作需要守规矩敬业的人。

在安全执法中要真正做到“敢得罪人”也确实不易,这要有高度的责任心和事业心,要有

正气和良知。毛泽东同志曾说过:“人是要有一点精神的”,其实,取得罪人也是一种精神境界,为促进企业的安全生产而得罪人,是值得的。从某种意义上说,安全管理工作得罪人的目的是帮助人,正所谓“严是爱,松是害,事故发生害几代”。

“敢于得罪人”招致的非议,换来的却是企业生产的安全,千家万户的幸福与安宁。安全管理工作需要更多的“敢于得罪人”的人。

(陈杰)

煤海之声

桑树坪矿实施科技兴企战略

本报讯 桑树坪矿实施科技兴企和人才强企战略,推动科技工作健康发展,提高企业核心竞争力和综合实力,日前,制定实施了《桑树坪矿科技工作管理办法》。

该管理办法根据省煤和局科技工作管理办法,结合矿总体发展规划制定,以解决企业安全、生产、经营中的重大难题,以培育企业核心能力为目标。从矿、生产科室、技术人员、工人等四个层面建立了矿科技创新管理体系,完

善了科技创新机制,设立了矿科技基金,按照矿年销售收入1%的额度安排科技创新资金计划。在科技项目管理上,从项目的产生、分级划分、负责人落实、成员组成、采购、过程管理、验收进行严格管理。科技创新基金管理,设立了科技创新基金计划标准,严格科技基金管理和使用。科技成果管理,从项目成果鉴定、资料汇交、产权归属、推广、转化、转让严格管理。

(侯买恒 杨伟)

这些煤全都堆放在桌子下面和床下。火炉的使用,一来保证了取暖,二来烧开水方便。为了保证取暖效果,大家心照不宣,尽量少开门窗。所以,整个冬季在煤烟味中度过,一天到晚都感到鼻子呛乎乎的。开春时,发现宿舍的墙壁熏黑了,连床上用品和衣物也同样受到煤烟的“熏陶”……

随着时间的推移,矿区生产规模和经济得到了快速的发展,局、矿党政在抓好安全生产经营工作的同时,始终不忘为职工家属办实事、办好事,每年计划列出专项资金,对单身楼和房间设施

在减少。大房间定员3人,小房间定员2人,家属来矿时,还可申请住单间宿舍,并给配发了大衣柜。宿舍的柜子从最早的木柜更换为美观的白色铁质柜,床垫从无到有的棕垫,再到后来换成了羊毛垫;照明灯具由普通灯泡改为日光灯;多次更换了崭新的床上用品。服务员经常对宿舍卫生进行打扫,始终保持房间窗明几净。单身职工自豪地说“冬有毛毯睡觉,取暖有暖气;夏有凉席纳凉,降温有风扇”。单身楼真正建成了“职工

之家”。近年来,矿上又给单身房间安装了闭路电视,还给刚分来矿的大中专院校的毕业生安装了电脑网线。在楼外设置有乒乓球案子、单(双)杠、秋千等文体设施,极大地丰富和活跃了单身职工业余文化生活。三十年来单身职工“家”的变化,充分说明了改革开放给职工带来了巨大的实惠,真正让矿工分享到了改革开放带来的成果。

(张梦君)

改革开放 历史的选择 感触三十年



张勇 张晋安 摄

“家”的变迁