吴登昌在省安委会扩大会议上强调

确保煤矿安全控制目标实现

本报讯 近日，副省长吴登昌在省安委会扩大会议上强调，要深刻汲取尧头斜井“10·29”事故教训，采取有力措施，坚决遏制煤矿事故的发生，确保今年我省煤矿安全控制目标的实现。

吴登昌强调，一是进一步强化企业安全主体责任和政府安全监管主体责任。二是要扎实有效地开展煤矿安全隐患大排查。三是切实加强煤矿现场管理。四是要加大责任追究力度。五是各级煤矿安全监管、监察部门要集中力量，切实加大工作力度，对于检查中发现的重大事故隐患，一定要跟踪督办，一抓到底。六是加快小煤矿关闭和资源整合步伐，严厉打击非法开采行为；学习借鉴兄弟省市的经验，积极推动国有大矿兼并重组地方小矿，切实提高安全管理水平。

会上，陕西煤监局负责人代表事故调查组通报了事故调查结果和对相关责任人初步处理意见，省煤炭局负责人安排部署了当前煤矿安全生产工作。渭南市、澄城县政府负责人总结了尧头斜井事故的沉痛教训，分析了事故原因，并提出了整改措施。目前，“10·29”重大瓦斯爆炸事故责任追究意见已上报国家有关部门，待批复后向社会公布。

(综合)

本专栏由铜川矿务局安监局支持刊登

安全管理不能依赖『硬件』

我说安全

近年来，随着企业安全生产投入力度的加大，新设备、新技术在安全生产中的保障作用也相应提高，企业整体安全状况有很大改善。但是，见“物”不见“人”的现象在一些企业有所抬头，一些人认为，设备更新了、环节优化了就可以万事大吉，忽视了人的管理水平的提高，致使人为事故有增无减。这种躺在“硬件”打盹的现象，应该引起重视。

在企业生产中没有相应安全投入不行，有了投入不提高员工素质和管理水平同样不行。在企业发展中增加安全投入容易做到，但是提高员工综合素质却不容易做到。我们往往会看到这样的现象，一些很先进的安全设备并没有很好发挥作用，原因是人不能很好使用和操作它，更有一些低素质人还嫌新设备保护装置太灵敏，总想弃之不用。

安全管理必须做到见“物”又见“人”。也就是说，在提高安全投入的前提下，提高人的素质和管理水平，这样才不至于使投入设施成为“摆设”，这样才能发挥人与物共同抵抗灾害的能力。企业要想把安全搞好，不外乎设备的更新、人员地素质提高和企业对安全工作的重视。任何单条腿走路，都是不可取的。

(孟凡平)

徐家沟矿

“安全明星”说安全

本报讯 徐家沟矿团委坚持在青工队伍中开展评选“安全明星”活动，制定有六大项18个单项考评内容标准，每月区队公开评选，各单位张榜公布，纳入区队“星级员工”考核之中，凡当选“安全明星”者由矿安全专项基金支付适当奖金。此项活动已连续两年没有间断，在青工中出现了强化安全意识、提高安全自保能力、坚决反对“三违”、争当“安全明星”的热潮，推动了全矿群众性安全活动地开展。

为把这项活动更进一步引向深入，矿团委在百日安全活动中，选拔组织了16名多次当选“安全明星”的青工，组成安全演讲团，逐区队讲述安全生产经验。由于讲述人和听讲人都是工友，大家互相熟悉，零距离交流，亲切自然朴实，可信度高，很受职工欢迎。采煤一区生产班长刘永利在讲述中深有感触地说：“想着家庭，想着亲人，想着明天，时刻牢记安全第一，安全就是幸福。”

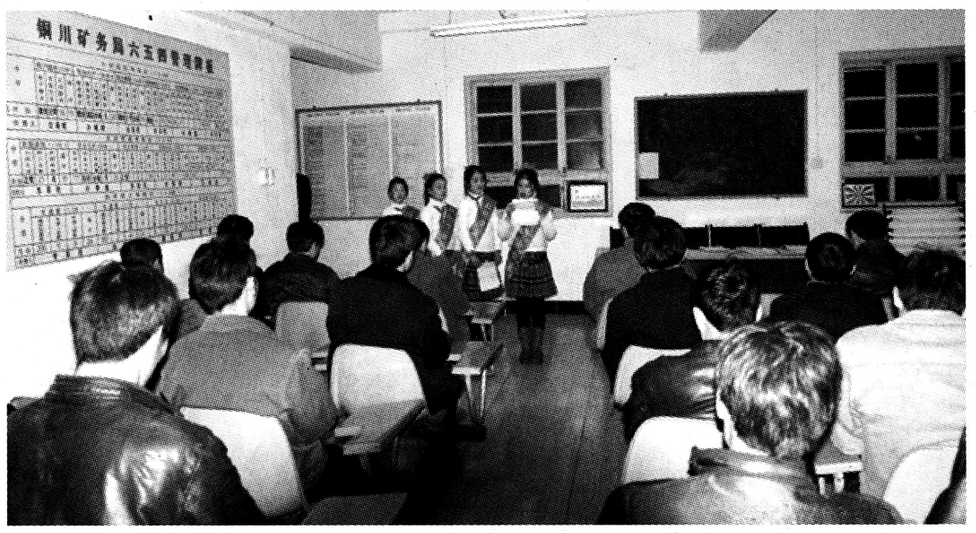
(范月孔)

渭化集团公司

开展“百日安全无事故”竞赛

本报讯 9月23日至12月31日，渭化集团公司开展了“消除事故隐患，确保安全生产”为主题的“百日安全无事故”竞赛活动。为将“百日安全无事故”竞赛活动扎实有效地开展下去，确保活动期间的安全生产，公司在生产和经营系统中还开展了“天天全方位查安全隐患”活动。活动开展以来，生产和经营系统所有单位结合本单位安全生产实际，制定切合本单位生产实际的措施，纷纷开展了“我当一天安全员”、“全员参与检查”等活动，积极查找隐患，全力以赴消缺，并组织员工展开“从细节入手，从岗位做起，消除安全隐患，保证安全生产”大讨论。通过讨论，增强了职工的安全意识，每位职工结合岗位实际和具体事例，写出了安全感言，从思想深处畅谈了自己对安全生产重要性的认识，并张贴上墙，从而提高了职工安全生产的自觉性和责任感，提升了单位安全生产管理水平，收到很好效果。

(李西玲)



近日，铜川矿务局金华山矿采掘区队班前学习会上来了几名特殊的“小客人”。身披“红领巾安全宣传员”绶带，胸前飘扬着鲜艳红领巾的少先队员们，利用双休日时间，带着安全祝福，向工人叔叔们献上最真挚地问候，用童声唤醒大家的一颗安全心。 赵红波 摄

黄陵机电机修厂

实行安全生产“家庭责任制”

本报讯 随着全年安全生产工作进入攻坚阶段，近日，黄陵矿业集团机电公司机修厂结合“百日安全无事故”活动，组织全体职工与家属共同签订“家庭安全生产合同”，激发职工自觉把安全生产与自身利益、个人发展、家庭幸福紧密联系起来，发动全体职工家属积极参与安全教育，把家庭亲情作为安全管理的助推剂，用亲情筑牢安全防线，引导员工真正从思想上重视安全，行动上注意安全，促使企业与家庭共同做好职工的安全教育工作。这一举措在员工家庭中引起了较大的反响，同时起到了很好的警示和约束作用，形成了人人重视安全，人人关注安全的良好氛围。

(任迎迎)

南桥煤业

全体动员查治隐患

本报讯 在百日安全活动中，蒲白南桥煤业公司把推进隐患排查治理工作作为四季度安全生产工作的主线，强基固本，查出各类隐患352条，整改率达100%，促进了安全生产健康发展。

该公司全员参与隐患排查治理，实行隐患排查治理登记制度，旨在将安全管理重心前移到生产现场，把安全措施落实到生产全过程。一是落实隐患治理主体责任，坚持“谁主管谁负责”，按照隐患排查治理管理规定，分级处理。对于能立即整改的隐患，现场立即整改。对于一时不能处理的隐患由安通部牵头、协调力量，限时监督整改。二是做好生产前、生产中的隐患排查治理工作，坚持不安全不生产和先停快改再生产的原则，认真搞好安全生产确认，将动态安全管理措施落到实处。三是加大现场安全隐患治理力度，对生产条件恶劣、安全管理难度较大的重点部位重点排查治理，做到不漏死角，不留后患，不断提升安全管理水平，取得了实效。

(夏雨)

朱家河煤矿

突出干部安全责任考核

本报讯 进入四季度以来，蒲白矿务局朱家河煤矿为了落实各级管理人员安全生产责任，切实把“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针贯穿到生产中去，推动安全责任追究向制度化、规范化、科学化发展，出台了安全生产管理人员量化考核办法。

该办法对安全生产管理人员进行百分制量化考核，从安全生产、各项安全制度落实、履行岗位责任制情况、安全工作情况、现场安全检查、安全临时工作、参加安全活动等七个方面进行精细考核。通过干部责任落实考核和对区队“三大员”安全质量标准化及精细化管理知识培训，不但提高了中层管理人员的安全责任和现场安全监管水平，而且使中层管理人员从思想上认识到安全生产是我义不容辞的责任，创建精品头面是我的职责所在，使陕煤化工集团先进煤矿的理念深入人心。目前，全矿上下形成了队队争创精品工程的良好氛围。

(刘亚会 韩保柱)

蒲城开展煤矿安全大检查

本报讯 从11月中旬起，蒲城县开始对煤矿安全生产大检查，通过十多天的深入排查，共排查隐患16处，其中现场处理5起，11处下达隐患排查通知单，限期整改。

近年来，该县煤矿安全生产形势保持总体稳定，逐年好转的态势，但由于近年来煤价上涨等原因的存在，一些煤矿主忽视安全、突击超产、超通风能力生产、违规操作等问题时有发生，安全生产形势仍然十分严峻。针对蒲城县煤矿水平低、风险高的现状还没有得到根本改观，部分企业安全生产主体责任不落实、安全生产意识薄弱、投入不足、生产技术水平落后的现状，该县开展了煤矿安全大检查。

安全大检查的内容是：瓦斯和水患防治措施是否落到实处；通风系统是否完善；是否存在超能力、超强度、超定员组织生产现象；井下使用设备是否符合安全要求；在建矿井安全设施是否做到“三同时”（同时设计、同时施工、同时投入生产和使用）。

通过检查，督促各乡镇、各部门切实加强煤矿安全生产管理，督促煤矿企业全面落实各项安全生产防范措施，并采取有力措施坚决消除事故隐患，遏制超能力、超强度、超定员生产行为，防止事故发生，确保人民群众生命和国家财产安全。

陕化复肥厂

开展第二个“百安”活动

本报讯 陕化股份公司复肥厂积极组织开展第二个百日安全无事故活动，确保全年安全管理目标的实现。

该厂在生产经营中，结合秋、冬季节的安全特点，从9月23日至12月31日在全厂开展百日安全无事故活动。本次“百安”活动的主题为：以人为本，突出预防，强化考核，杜绝事故。活动期间开展以预防为主要内容的工作，即防火、防滑、防冻、防摔伤、防烫伤、防机械伤人，防交通事故、防其他意外伤害等活动，重点放在以九防为主的安全检查，教育整改工作上。

(张新生)

权家河煤业

安全文化氛围浓厚了

本报讯 今年以来，权家河煤业公司始终坚持“安全第一、生命至上”的安全理念，以多种形式全方位、多角度营造良好的安全文化氛围。

一走进公司文化广场，就能看到醒目的企业愿景——建设文明富裕和谐新澄合及企业的方针、宗旨、目标等18块大型牌板。在阳光通道内悬挂着一句句安全寄语——职工生命高于一切，安全责任重于泰山”、“天天从零开始”等宣传牌板。在井口安全长廊内一块块图文并茂的牌板时时提醒职工要注意安全。出了班的职工当看到“爸爸，我和妈妈在等你回家”的温馨牌板，一种温馨的亲情感油然而生。公司还不定期举办一些趣味性的安全活动，让职工在快乐中接受教育，有效地增强了职工“遵章守纪、自主保安”的意识，安全文化的深入推进，促使安全生产工作平稳发展。

(秦文芳)

董矿公司

多措并举提升瓦检技能

本报讯 日前，董矿公司针对尧头斜井瓦斯爆炸事故采取多种措施，提升瓦检员技术能力。

这次活动以手指口述演练为基础，由主管瓦斯检验的技术人员对瓦检仪器的检测使用以及工作面具体操作进行了全过程模拟演示，同时，所有瓦检工围绕尧头斜井瓦斯事故，结合岗位进行了体会交流，使大家进一步明确了“低瓦斯矿井也会发生瓦斯爆炸”的理念，安全意识进一步加强。

(刘昆)

鸭口矿

防患整改力度大

本报讯 鸭口煤矿在实际工作中为了消除职工干部麻痹大意思想，进一步增强职工安全意识，杜绝隐患的发生，高度统一抓安全思想，精心抓好各项安全工作。该矿结合本矿实际在认真学习了《铜川矿务局安全管理制度》的基础上补充完善了《安全检查制度》、《安全生产隐患排查治理制度》、《安全文件落实制度》、《安全生产责任制考核制度》并认真开展安全管理工作。加强现场安全监督和隐患排查治理。对存在问题的单位，下发安全隐患整改通知书，要求必须严格按照“五落实”的原则进行整改。做到检查认真、落实到位、整改彻底、考核严格、奖罚分明。截至11月上旬，该矿累计下达隐患整改通知书26份，落实隐患整改率达到100%，为夺取“百日安全”活动及全年安全“零”目标的实现打下了可靠基础。

(裴海峰)

一项生产管理创新对工会工作创新的有益启示

韩城矿务局煤矸石电厂投产运行已四年了。四年来，企业经营者注重学习电力行业的先进经验，在指挥生产、确保安全、创造效益的过程中，注重管理创新，提高企业经营管理水平。燃料车间管理者就是其中突出的代表。

燃料车间担负着电除尘过滤后的灰渣外排工作，而在外排灰渣的过程中始终困扰汽车司机的主要问题是：灰渣在排放时，经过加湿器等几道环节，产生的灰渣粘车底，往往是越积越厚，甚至硬化。司机们要定期用铁锹、钢钎等工具清车底，清车底时，还要将车液压升起，使车厢产生一定的角度后方可进行作业，工作难度和安全隐患同时存在，加大了工人们的劳动强度和工作量。经过长期的观察和摸索，燃料车间总结推广了一项新举措：那就是在排灰前，先往车底装一层炉渣，然后再接灰，措施简单可靠，但在推广初期，并不是想象的那么简单。刚开始司机们怕麻烦，都不愿意执行。燃料车间强制推广此项措施，并采取每车少装一次渣罚款10元的经济处罚手段。经过近半个月的试验和推广，粘车底的现象再也没有发生，司机们尝到了甜头，再也不用为清车底而苦恼，大大减轻了劳动强度，提高了工作效率，消除了事故隐患。如今，装渣铺车底已成为职工的自觉行动。

一项简单的管理创新，大大地降低了油耗，提高了车辆使用率，为企业带来了可观的经济效益，同时，也化解了清车底过程中的安全隐患。透过这项管理创新，作为工会工作者，又可以得到哪些有益的启示呢？

启示之一：创新并非高深莫测，重要的是在于发现。

燃料车间的管理者并非高学历，在管理实践中，他们肯动脑，勤观察，勤思考，并通过探索、实践，于平凡之中破解困扰企业生产的难题，为企业创造了效益，为职工谋得了安全。同样，作为群众组织的工会工作也是平凡的工作，也需要我们的工会工作者在实践过程中，多动脑，勤观察，勤思考，注意日常工作的点滴积累，厚积薄发，在做好本职工作的同时，善于发现，善于总结推广先进经验、推广先进做法，以此推动工会创新工作的开展。

启示之二：新生事物并非人人能接受，需强制执行。

创新必然产生新事物、新规则，刚开始的时候，人们并非能认同、接受，在强制执行一段时间后，为人们带来一定的经济和社会效益，人们会非常愉快地接受，并将这些新事物、新规则融入自己的生产生活之中。燃料车间的司机们就是新事物、新规则的受益者，由一开始不愿执行，到后来变成自觉行动，以至将新规则融入他们每日的工作之中。工会工作者通过自己的辛勤劳动同样可以创造为职工群众喜闻乐见的活动方式和有效载体，并为职工群众所接受。比如，厂工会在推广第九套广播体操过程中，通过强制学习和训练，使做广播体操的人数由最初的二三十人发展到现在的近百人，现如今，做广播体操已成为全厂职工每天的自觉行动。

启示之三：创新需脚踏实地，深入实际。

燃料车间管理者每天与职工同上同下同劳动，工作、学习在一块，与职工打成一片，在与职工的长期接触、共同劳动、共同交流过程中，使他们自觉地思考、不断地改进作业方式方法。适时地提出整改措施，满足了职工的安全需要，减轻了劳动强度，得到了职工的认同和接受。只有深入生产现场，深入到职工群众之中，与生产实际相结合，才能产生解决、克服困难的良方。产生的创意才能符合生产所需，符合职工群众的需要，为广大职工所认可、接受。工会工作者同样需要立足本职，深入职工群众之中，与广大职工群众交朋友，想职工之所想，急职工之所急，用全身心的投入为职工办实事、办好事。只有在具体工作中，才能产生创新的思想火花，并通过扎实的工作，使创新意识在工作中得以发扬光大。

启示之四：以职工为本，维护职工权益是创新工作的基础。

燃料车间管理者在指挥安全生产的过程中，始终站在职工的立场上，为职工出主意、想办法，把职工的冷暖化为工作的动力，自觉维护职工权益，真正体现了“以职工为本”的科学发展观，所产生的装车新举措正是这一思想的完美体现。同样，工会工作者在制定、实施一切工作计划时，要体现“以职工为本”的思想，从维护职工切身利益出发，做好每一件细小琐碎的工作，满足职工的不同需求，进而形成“以职工为本”、符合职工利益的工作机制，这也正是工会工作的最高境界。

启示之五：干好本职是前提，实现创新为发展。

燃料车间管理者结合生产实际，破解企业生产中的难题，是他们率领职工立足岗位，干好本职的生动写照。实现工会工作创新的前提同样是做好本职工作，本职工作都做不好，创新更是无从谈起，这就需要工会工作者在科学发展观的指导下，以人为本，做好每一件涉及职工切身利益的具体工作，把组织的关怀体现在具体工作之中，让职工群众真切感受到“家”的温馨、组织的可靠。同时，在做好本职工作的基础上，还要认真学习政治理论和工运理论，用最新的理论成果武装头脑，指导实际工作。开展工作时，要独立思考，善于借鉴，乐于奉献，富思考于实际工作中，创造符合实际的工作方法，推广先进的经验和做法，使工会工作更加符合实际，更加贴近职工群众，以此推动工会工作的发展和进步。

(沈文柱)

廉洁文化 陕焦发展的内在动力

陕焦公司是一个有着近40年光荣历史的老企业。在省政府产业集团化战略思想的指导下，资产重组加盟到省煤业化工集团后，企业改革和超前发展驶入快车道。

把廉洁理念融入企业文化，是陕煤化集团公司在近几年来的探索与实践，陕焦就是在这一探索与实践中，实现了企业又好又快发展。

相融共进，建设廉洁文化的实现途径

陕焦公司在企业发展和生产经营过程中，不断丰富和发展廉洁文化内涵，把廉洁文化建设，廉洁从业理念与企业的生产经营、党的建设、企业文化相融共进，培育并初步形成具有陕焦自身特色的廉洁文化运作模式。

公司党委制定了“三融入”企业廉政文化建设基本思路。构筑起陕焦廉洁文化建设的初步模式。即：把干部员工反腐倡廉教育融入党的思想政治教育工作和企业文化建设；把反腐倡廉制度融入企业管理制度；把监督职责融入管理职责。按照这一切合企业实际、利于企业发展、利于企业生产经营和职工群众利益的思路，逐步形成了以“引高层、领中层、带基层”为基础的步骤。接着以“导入理念、规范行为、创新载体”为实施途径；又以“人人思廉、人人保廉、人人促廉”为目标的廉洁文化建设模式。

接着，公司在加强廉洁文化建设活动的实施文案中，提出了“五结合”、“三进”活动来全面推进企业廉洁文化建设。一是与党的先进性建设相结合，将勤政廉政，廉洁从业教育列为党组织活动，党小组、党员学习教育的固定内容，促进党员特别是党员领导干部牢记中国共产党宗旨及廉洁自律。二是与企业的发展战略（三步并作二步走）和生产经营相结合，将党风廉政建设、干部人员廉洁从业的相关制度、法规审计、规定和监督机制渗透到生产经营的重点部位和有业务处置权的关键环节，融入坚持原则、公道正派、自重、自警、自省、自励，克己奉公、不谋私利、不搞不正之风，自觉接受监督，事事为职工群众、为企业生产经营工作做出表率等理念，促进各级领导管理人员干净做事、清白做人、廉洁从业。三是与企业文化建设相结合，将廉洁文化所蕴含的“诚信、守法、廉洁、勤政、和谐”等观念渗透到企业文化中，培养干部职工“廉洁从业、诚信守法”的价值观和道德操守。四是与加强领导班子建设相结合。首先是落实“一岗双责”，履行目标责任制，促进干部作风改进，弘扬求真务实之风，锐意进取之风，团结奋斗之风。五是与民主管理相结合，以落实职代会职权为途径，推进厂务公开、述职述廉、民主参与、民主评议等制度，强化自下而上的群众监督。五个方面的结合，为企业全方位、多层次推进廉洁文化建设奠定了基础。进而开展廉洁文化“进机关、进家庭、进分厂”的“三进”活动，使廉洁文化建设和企业发展相融共进，风清气正。

坚强支撑，形成廉洁文化的整体合力

加强企业廉洁文化建设，就是要立足实际开展丰富多彩的文化生活，大力建设廉洁的社会文化、政治文化和企业文化，弘扬廉政精神，营造廉政氛围，丰富载体，推进廉洁文化向纵深发展。

陕焦公司在企业长足发展的过程中，以“依法经营、廉洁从业、诚实守信”为主题，从单位自身实际出发，从加强员工的思想信念、职业道德、社会公德教育入手。开展以“热爱陕焦、建设陕焦、发展陕焦”为主题的教育实践活动。力求使全体陕焦人“热爱陕焦”的情感更加浓厚；“建设陕焦”的干劲更加充足。同时；积极发挥陕焦内部网站、报刊、有线电视等宣传媒体的优势，为大力开展廉洁文化建设搭建了有利平台，提供舆论支持。

首先，建立健全和完善各种规章制度，规范干部员工的廉洁从业行为准则。今年结合企业实际和开展撰写《廉政文化手册》活动相经制定下发《党风廉政建设有关制度》和领导干部任期经济责任审计制度、领导干部诚勉谈话等20余项制度。同时，将廉洁从业的各项规定融入企业领导和员工的日常行为规范。在财务管理、采购销售、工程项目、资金流动等环节，加强对管人、管物、管事的过程监控，先后又制定出台多项制度，形成了一系列体现廉洁文化理念的从业规范，使廉洁文化建设进入规范化程序。

其次是加强监督，强化监督机制，构建廉洁从业评价体系。一是结合企业中心工作，加强对生产经营管理重点环节和关口，重点部位、有业务处置权个人权力行使的监管；强化内部管理，严格考核。二是在重大工程建设项目；重大营销采购的招投标工作中，公司成立招投标办公室。纪委、法规审计均派员参与全过程监督，增加工作透明度，并引领员工群众广泛参与，扩大监督范围。三是建立和完善厂务公开部门责任制，聘请党风廉政建设监督员，对单位、部门工作开展群众监督并及时反馈信息，为党委、纪委更好地开展工作提供条件。四是在每年一次的职工代表大会上，开展民主评议干部和领导干部述职述廉活动。五是在公司范围内与领导干部签定党风与廉政建设目标责任书，把其作为严格考核干部、监督检查领导干部廉洁从业行为的重要内容和考核手段。

(苏向东)

论苑