



优秀团队

新疆的茫茫戈壁滩,粗沙、砾块、狂风、飞石,除零星的骆驼刺、沙拐枣外,很少有植物生长,真可谓“穷荒绝漠鸟不飞,万壑千山梦犹懒”。

自2006年春开始,在浩瀚无垠的戈壁滩上,不经意间,一条“铁龙”横卧眼前。这是一支从青藏高原走下的铺架队伍——中铁一局新运工程公司勇士们的杰作。

铺架架桥是新线铁路建设过程中的重要环节,是新建铁路成型的重要标志。2006年12月23日,中铁一局新运工程公司提前8天完成新疆精河—伊宁—霍尔果斯铁路铺架工程年度80公里铺架任务,受到新疆维吾尔自治区政府盛赞。两年间,自治区政府先后将乌精二线、奎北铁路、吐库二线、乌准铁路等项目交给他们。

“我们是青藏线下来的,没有克服不了的困难”

2008年10月下旬,新疆准噶尔盆地

层林尽染,天高日晶。但在精河县境内海拔2000多米的天山深处却是另一番景象:呼啸着的五六级大风刮得人走一步退两步,身材瘦点的人站在铁道中间的砣枕上被风刮得直往后退,不得不让人拉着走。

脸膛黝黑的铺架队长赵珍明,是一位只要铺架工人在工地他肯定在铺架现场的最前沿指挥官。“这地方只是不缺氧,其他自然条件都不如青藏!”这是在北天山北坡阿夏勒尼勒克河大桥架梁现场赵队长见到我们后的感叹。

据赵队长介绍,精伊霍铁路全长286.643公里,是中国铁路网在新疆西部的重要延伸。2006年8月1日,精伊霍铁路在戈壁深处开铺。自治区政府给精伊霍铁路全线确定的三项目标,其中之一就是年内铺轨80公里。尽管他们做了充分的思想准备,但恶劣的施工环境还是超出了他们的想象。

精河铺架基地正对着阿拉山口,这里每年从3月份开始刮大风,八级以上的风

毒面具,边排烟边继续干;桥隧相连,架桥机太高无法操作,他们开展QC攻关活动,采用钢板代替枕木、重新配置吊桥钢丝绳等方法,解决了一系列难题,保证了正常架梁;为保证施工安全,大风期间每天进行风力测试,超过六级马上停工原地待命,风力一小继续架桥;这里冬季大雾弥漫是家常便饭,雾来了,20米远甚至10米远什么也看不见,这种情况下,他们把工地上所有的灯全都打开,启用晚上的信号设备,一刻不停地铺架。

动力源自无微不至的关怀

阿拉山口的气候有四大特点,除了冷、风、雾,就是热。这里的夏天热起来最高气温达50℃,地表温度达60℃,宿营地厕所墙壁上贴的纸质男女二字,都被烤着烧了个精光。太阳还没落山,蚊子又虎狼般地扑来,把职工吓得浑身到处是疙瘩。“在这种恶劣的气候条件下,职工健康必须放在各项工作的首位,必须尽最大努力把职工的吃住生活安排好。”项目经

理陈杰和项目党工委书记黄克军深感肩上的责任重大。

铺轨架桥的性质,决定了前方铺架队不能在一个地方久呆,必须随着钢轨的延伸不停往前搬家。说是家,其实是20多节联挂在一起的车辆。项目部不惜资金,为每个房间配备风扇,在列车上安装锅炉、管道集中供暖;两人一个“包房”,一台闭路电视;尽管山里信号不好,但仍为每节车厢拉上网线;设有水车、浴室、洗衣房、卫生所、消费合作社;后勤部门每两天买一次菜,三天两头改善伙食,把馒头、米饭、红烧肉、卤猪蹄、鸡、鱼送上工地,保证职工能够在荒无人烟的戈壁滩上吃上新鲜的主副食……

来自领导的关心和关爱,极大地激发了职工的生产积极性和创造性。项目部先后创出日铺轨4.8公里、日架16米梁9.5孔,单班生产轨排1.8公里的高产纪录。在精伊霍铁路的质量信誉评价工作中,满分300分,铺架标以296分的优异成绩被评定为全线第一名,先后获得业主55万元的奖励。

不能不说

在精伊霍铁路铺架工地,听到很多铺架勇士妻子的故事,内心充满酸楚和敬重,她们是不能不说的新线铁路建设的默默奉献者,她们是铁路建设者坚实的后盾和脊梁。

王爱军是项目经理陈杰的妻子。2007年暑假,她带着12岁的女儿行程3000多公里,从咸阳到新疆探亲,陈杰告诉王爱军他暂时在奎屯,王爱军带着女儿到了奎屯,而陈杰却回了咸阳,与公司领导研究奎北铁路投标事宜。陈杰回到奎屯后,由于乌精二线正在前期建点,没有住处,将妻子和女儿送到精河铺架基地后,又奔波在伊宁、精河、奎屯、乌鲁木齐之间的铁路工地上,40多天的探亲,夫妻见面不足半月。

这就是铺架人的妻子,她们得到的很少,却用一颗滚烫的心温暖着自己的亲人。由这样的妻子组成的群体,支撑着庞大的铺架施工队伍,难怪他们能够在青藏高原“通天路”,能够在戈壁造出“枢纽线”!

本报记者 杨长青 通讯员 徐智第 何秀花

酒金桥茶座

经济不景气,就业艰难,一度令人唏嘘的“北大才子卖猪肉”,眼下正被越来越多的大学毕业生所接受。近日,广州一家猪肉连锁店年薪8万聘15名“猪肉荣”,竟引来包括中大、华工在内的1500多名应届硕士研究生前往竞聘。招聘已进入“四面”阶段,30名研究生猪肉佬据称将于下周三前后上岗。

其实,研究生卖猪肉不算不了什么。此前,不是出现有研究生做洗脚工之类的例子么?正所谓人各有志,只要从事正当行业,靠自己劳动和智慧去挣钱,就没有什么不可以。他人的议论,算得了什么?更何况,自古行行出状元。卖猪肉卖成百万富翁的,乃至成为国内较有影响的企业家,不是大有人在?

一名研究生去应聘“猪肉荣”也许不算新闻,但1500多名研究生一起去应聘“猪肉荣”,就不能不是新闻。虽然这则新闻还有待进一步考证,但1500多名研究生去应聘“猪肉荣”的工作,真可谓“蔚为大观”。读了许多年的书,就为一朝去卖猪肉,不能不让人为之感叹!

如果时光倒退到十多年前,说有研究生愿意去干卖猪肉的活,绝对没有人相信。物以稀为贵,人不是同样如此?当时普通大学生还被人们称之为“天之骄子”,研究生更是非同一般。研究生,顾名思义是某领域或某学科的研究性人才。研究生一工作,往往就会被人奉为某领域或某学科的“专家”。

过去研究生毕业后,大多去一些科研部门或大专院校工作。而且,许多单位抢着要人。可如今高校很难进了,因为人家已经不需要硕士研究生,改成唯博士生是举。至于科研部门,似乎总是人满为患,想挤也挤不进去。无奈之下,研究生们只好和本科生甚至专科生一起抢饭碗。

为何现在的研究生不吃香了?我们不妨先看一看几个数据。在2000年,全国硕士研究生招生人数只有6.5万人。到了2008年,这个数字翻了几倍,一下子变成39万人。这一数字,恰好是1983年全国高招录取的总人数。时隔25年,研究生的录取人数就直追当年全国高招录取的总人数。

研究生多了,自然就不再珍贵。可培养这么多的研究生,究竟为何?一些专家曾经说,大学教育不是精英教育,即便如此,研究生教育总该是精英教育吧?辛辛苦苦学习了几年,不美其名曰“研究生”,学成以后,本应该从事某领域或某学科的研究性工作。可是,卖猪肉需要研究吗?需要研究什么呢?难道1500多名研究生所学内容,和如何卖猪肉有关系?

有人说,这是金融危机给大学生带来的影响;也有人说,这是目前就业形势严峻造成的。这些因素固然存在,但我们绝不能忽略的事实是,一个卖猪肉的工作,竟然能“一呼百应”的引来了1500多名研究生。可以想象,当今的研究生何其之多。研究生一多,就会做什么工作的都有,卖猪肉也不足为奇了。

(夏余才)

售票大厅里的铁警

人物传真

每当旅客在西安车站售票大厅购票,都会听到一阵清脆的哨音——民警刘铁上班了。有人问,“干吗要用哨子?用说不是更直接么?”同事说,他的嗓子早哑啦。

刘铁是西安铁路公安处一名普通民警,在唯利是图的票贩子眼里,刘铁永远是他们发财最大的“绊脚石”。曾是国家一级站员的刘铁,1.88米的个头,身子骨壮得像黑铁塔,岗位就在西安车站售票大厅,他干着最难、最累、最艰苦也最易被拉拢腐蚀的活计,但他干得最好,最让车站职工满意,最让旅客群众满意,最让人民满意,最让票贩子痛恨。

7年前,痛失爱妻的他,顾不上年迈的父母,上学的孩子,毅然地站在了西安车站售票大厅。刘铁的岗位被固定在大厅售票值勤的第二天,一个票贩子把刘铁拉到一边,把200元塞到刘铁兜里说:“一点小意思,以后还请老哥多多关照!”谁知这刘铁一下变了脸,把钱塞到那个票贩子手里的同时,提起他的衣领端直推出了车站。再后来,还有不死心的票贩子为了拉刘铁下水,趁刘铁维护秩序的机会,偷偷将香烟啊饮料啊什么的放在他值班的抽屉里。刘铁明白,吃人嘴软,拿人手短,这道拒腐的防线无论何都要把好。但凡碰到这些小便宜,他干脆将这些东西一股脑儿扔到车站的垃圾桶里。号称“滚刀肉”的票贩子王华,因倒票被刘铁抓获行政拘留期满的第二天又来到售票大厅,刘铁又将他清理出去,断了财路的王华气急败坏地喊道,“你回家时小心点,我非把你‘做’了不可!”刘铁听了笑着说:“那咱现在就找个地方单挑!”王华自知不是对手,就恶狠狠地威胁,“我整不过你,可你的家在哪儿我早就打听好了,反正你的儿子跑不了!”

一听这话,刘铁心里一阵发紧。后来王华再次倒票时,刘铁仍然毫不手软,依法对其办理了两年劳教。西安车站的票贩子见状,便都拔脚溜溜。

后来,票贩子在有关领导暗访西安火车站治安状况时,专门跑到领导跟前问,“要票不?”因此,刘铁的工作受到了批评,直到后来被抓的票贩子供认,大家才知道是黄牛党故意整刘铁的。

今年5月14日,执勤中,刘铁因高血压晕倒在岗位上。事后,民警们从被抓的票贩子那里得知,刘铁晕倒后,票贩子们纷纷叫好,还聚集在一起搞“庆功酒会”。

刘铁在售票大厅这票贩子发财的“天堂”里非但没有拿过票贩子的一毛钱、一根烟,还为过往需要帮助的旅客累计捐赠2000多元,这对一个要赡养4个老人,抚养一个孩子的中年男人来说,恐怕需要的不仅仅是勇气,可是他挺得住,因为他是铁警刘铁。

只要在售票厅听见他的哨音,票贩子们就远远地退了出去。这些“黄牛党”拉拢、威胁过刘铁不知多少次,也不知用过多少种方法,可无论手段是什么样的,最终的结果只有一个,被“黑铁塔”般的刘铁用手拎出站区,久而久之,他们明白了,这“黑铁塔”是铁打的。

今年初,刘铁被任命为西安铁路公安局西铁公安处西安车站派出所副所长,但他一直没给儿子说。直到最近听说爸爸参评“陕西十大青年卫士”儿子才知道,爸爸已是副所长了,儿子还责怪刘铁咋没有及时告诉他呢!

本报记者 郭玉军

能工巧匠

张晓斌,安康水电厂钳工班班长。近20年来,他凭着对钳工的痴迷和执着,十年磨一剑,练就了高超的钳工技术,在“秦川杯”陕西省国有企业职工技能大赛钳工专业组荣获第五名及陕西省技术能手的光荣称号。

技能在主动学习中走向精湛

张晓斌初次接触钳工专业是在西安电力技校学习期间,当他看到图纸上的一条条错综复杂的线条,通过自己的双手变成一个个立体的零件时,打心眼里就爱上了这个专业。

“喜欢它,我就愿意下功夫钻研它!”他说。张晓斌毕业分配到安康水电厂检修分场

件、每一次检修都当做艺术品去精雕细琢,使自己加工的每一个零部件都成为“免检产品”。工作中遇到的技术难题,大家首先想到的就是让他来干。

在龙门刨安装过程中,由于厂家安装费用过高等原因,该厂决定由张晓斌带领本厂技术团队自主安装。安装过程没有厂家人员指导,该厂又从来没有安装过此类大型机床,再加上部分技术人员没有见过此类设备,因此安装难度很大。张晓斌查看大量的技术资料,制定了详细的工作方案,带领大家先后攻克了龙门刨床身测量、立柱的垂直度测量、联动轴的同轴度、零配件除锈等多项技术难题,经过四个多月的奋战优质完成了工作项目。当一个个零散的部件变成崭新

一切皆因热爱——记陕西省技术能手张晓斌

钳工班,看到机组检修工作中很多零配件没有成品,需要钳工根据现场实际快速加工完成,就暗下决心一定要做一名技术精湛的钳工技师。他拜技术全面的老师傅李铁安为师,白天,来到车间主动加工一些零部件,仔细琢磨和实践书籍和师傅传授的技术要领;机床等其他工种作业时,他在旁边仔细观看学习;工作较轻时,他拿起焊枪,在焊花飞溅中反复操作。晚上,回到家里放弃休息时间,经常通宵达旦的学习《钳工》、《机械原理》、《夹具设计》等理论知识。通过日积月累,他终于掌握了钳、车、铣、刨、焊、磨等技术,成为了机械加工制造方面的通材。

勇挑重担不退缩

“干就干好!”这是张晓斌的座右铭。干钳工20年来,他坚持把每天的工作都当做一本精彩的书去精研细读,把每一个工

的龙门刨竖立在大家面前,同事伸出大拇指说,“张晓斌,真行!”

干活就要肯动脑子吃苦

“干钳工活不仅要能吃苦,还要动脑子干。”对此,他说到做到。每次接到加工的图纸后,他总是要仔细研读,多想几种思路,当发现别人的方法比他设想的更好时,立刻就能爽快地采纳建议,工作中他总是能够选择最好的方法,实现工作流程、工艺的统筹安排,节约时间和材料,提高工作的精度,多次在实际工作中运用新工艺、新工具和新思路化解难题,成为了一个大家非常信任的钳工带头人。

付出总有回报。张晓斌一步一个脚印,成为了大家信服的优秀钳工技师,可是他谦虚地说:“我还没有完全掌握钳工技术,在企业高度重视技能人才的氛围中,我将争取做得更好!”

(汪富能 周俊)



咸阳机场能源动力公司供电站高压二班术难题时总是集思广益。图为组员相互交流电力设备运转情况。 本报记者 柳江河 摄

7416厂合理化建议创效益

一线传真

本报讯 7416厂合理化建议工作稳步推进。今年4月23日,7416厂“合理化建议成果展”在厂区甫一亮相,就引来职工驻足观看。成果展内容涉及生产经营管理,安全隐患治理,工艺技术革新和节能降耗等诸多方面,掀起了职工参与企业管理,解决科研生产诸多难题的热潮。

数据统计显示,7416厂每年有过百人

参与合理化建议工作,占职工总数的20%左右。对“合建”成果的鉴定评价,一般性的由工会主席主持,重大成果则由企业副厂长主持,由工厂职能处室主要负责人组成的考评小组用选票评定奖励档次。

通过加装技术成熟的双辊筒式分层给煤装置,节能率按8%计算,用汽高峰期,年节约原煤478吨,折标煤341吨,每吨原煤按313元计算,节约费用10.7万元,实现了万元产值综合能耗为0.535吨煤的目标。该项成果获中华全国总工会“节能减排合理化建议优秀奖”。

(王蒙莉)

股份制企业党建工作的思考

“发展是第一要务”的思想。党建工作要跳出自我循环的小圈子,融入到企业改革和发展的大环境中,找准角度和位置,要把生产经营中的难点,职工及群众反映的热点作为党建工作的重点。

探索途径

积极探索股份制企业加强党建工作的新途径是做好党建工作的保证,党建工作的环境变化,要求党建工作在方式方法上不断的突破,探索新的途径。只有不断开拓,不断创新,党建工作才能有作为,才能受欢迎,才能见实效。

1、要明确党建工作的指导思想。股份制企业党建工作的指导思想应该是“围绕发展搞党建,搞好党建促发展”。企业党组织要牢牢把

生产环境,促进企业加快发展。

3、明确党建工作的原则。即“到位不越位,参与不干预,谋事不谋事,贴心不离心”。到位不越位,就是党建工作要找准位置,唱好主旋律。要服从服务于企业发展大局,党建工作出发点、立足点不能偏离生产经营这个中心目标,避免给企业提出一些过高和不切实际的要求。

抓住重点

股份制企业党建工作要做的事情很多,当前应从企业发展需要出发,重点抓好三方面的

才,培养人才,吸引人才,稳定人才,培育人才,让人才的作用得以充分的发挥作为党建工作的一项重要内容抓实、抓好。党组织要通过努力在企业中树立“人才第一”的观念,强化“人才就是财富,人才就是效益,人才就是竞争力,人才就是发展后劲”的意识,营造良好的人才环境。

3、搞好自身建设。企业党组织必须坚持“党要管党,从严治党”的方针,强化自身。一是要建立好各级党组织。按照有利于开展党建工作,有利于企业发展的原则配好党委、支部班子,使党组织的链条不因产权关系的变化而中断。二是要管好党员。党员是企业职工中的骨干力量。要通过思想教育提高党员的素质。既教党员做事,又教党员做人,既讲党员权利,又讲党员义务;既讲政治责任,又讲爱岗敬业。充分发挥党员的模范作用和先锋模范作用。三是管好领导干部。我们企业对领导干部在工作上提出了四个“一”的标准,即:干一番事业,做一份贡献,带一支队伍,树一身正气。在作风上提出了“八”字要求,即:脚踏实地,务实工作,立足“实”;开拓思路,勇于创新,追求“新”;保持主动的工作姿态,高标准,快节奏,力争“快”;明确责任,各司其职,凸现“责”;讲真话,讲实话,乐报喜,善报忧,倡导“诚”;既关心职工,又无原则当好人,把握“度”;正确对待自己,经常找差距,不摆功绩过,克服“浮”;注意小节,经常检点自己,牢记“廉”。

(陈清泉)

论苑