给农民工『自家人』待遇

洒金桥茶座

为切实做好维护农民工合法权益这项关乎到企业发展和农民工切身利益的大事，中铁二十一局三公司包（头）西（安）铁路第三项目部把农民工入会问题列入工作议事日程，先后制订了《农民工加入工会组织暂行实施办法》、《包西铁路第三项目农民工党员管理办法》和《包西铁路第三项目农民工团员管理办法》等。

“自家人”就是有难同当，有福同享，和睦相处，和谐发展。作为背井离乡的农民工，来到城市，用辛勤的汗水浇灌着城市美丽的鲜花，本应也是城市中的一员，应该与市民一道共享城市的辉煌。然而，曾几何时，他们一直被当做外来人而另眼相待，居住条件差，宿舍拥挤不堪，缺乏基本的生活设施；有些白天是工场，晚上当睡房，安全隐患很多；子女就学障碍重重，无法享受到公平的义务教育权利；权益屡遭侵害，在公共产品享受等方面也处于弱势。使得其社会地位与其社会贡献极不相称。

社会各界都在呼吁，让农民工享受“同城待遇”，当然这也是农民工所期盼的，但是由于种种原因，这一呼吁只能停留在口头上，要真正达到这一待遇，还有很长的路要走。我觉得，像中铁二十一局那样，把农民工当做自家人看待，以文件和制度的形式，规范了农民工在企业里享有自家人的待遇。从某种意义上来说，这是向农民工“同城待遇”迈出了实实在在的一步。

将农民工当做自家人，是企业发展的必然，也是顺应国家大政方针的趋势，党的十七届三中全会提出破解城乡二元结构、着力推动城乡统筹发展的思路，使得农民工成为中国新一代“新市民”奠定了理论基础。作为企业，将农民工纳入自家人之列，成为企业平等的一员，在政治权利、经济福利、同岗同酬，加入工会、晋级、劳保、救济、送温暖等方面享有同等待遇，会让他们安心、舒心地在自己的岗位上工作，为企业多做贡献。 (冯燮)

钢花飞溅铸先进

——金钼集团机电修配厂电炉班小记

班组风采

新近，金钼集团机电修配厂电炉班，喜获全国机械冶金建材系统“先进班组”称号，这一荣誉在陕西有色冶金系统可谓独一无二。

电炉班是金钼集团机电修配厂铸钢生产的核心班组，主要承担着本集团内部及外部市场所需的各种钢号备品备件的冶炼生产任务。从装炉、加料、熔炼到浇铸，每道工序环环紧扣。在既有大量体力劳动又有严格精细操作、钢花飞溅、立体交叉的作业环境中，这个由11人组成的团结战斗的集体，全年冶炼产量1500多吨，产值900多万元，为企业生产的高效、安全、健康发展做出突出贡献。

技改提质降本增效

“消失模”是金钼集团机加工生产新发展起来的一种先进的铸造方法。由于生产装备工艺尚未成熟，产品质量上不去。班长李斌看在眼里，急在心上，成立了攻关小组。上班时间，他带领大伙分析现场，下班后，他组织大伙查找资料，反复进行试验，成功提出了“消失模砂处理设备改进方法”，并对传统的抽真空方法进行了改进，使消失模生产废品率降低了18%，挽回经济损失约2万元，还降低了生产粉尘，改善作业环境。

高锰钢衬板是金钼集团选矿生产的主要备件，也是机修加工的主导产品。为了生产出高质量的高锰钢衬板，电炉班开展了“技术改造提高高锰钢产品质量”活动，组织工人学习高锰钢冶炼理论，分析衬板结构成分，通过改进工艺、推行初始晶相冶炼新工艺，使生产的高锰钢系列产品出钢成品率达到100%，全部通过ISO9000:2000质量管理认证体系，出厂率达100%，产品质量在国内同行业中保持领先地位。

此外，通过对电弧炉炉门炉衬进行改造，年节约成本11.6万元。通过对炼钢工艺技改优化，废品率降低了46%，挽回经济损失13.8万元，年电费减少1.4万元，降低炼钢辅材消耗，年创造经济效益14余万元。

安全当头确保生产

电炉班是金钼集团铸钢生产工艺流程操作中的关健班组，其生产特点可归纳为三个字：热、重、难。冶炼生产中，钢水温度高达1500℃，加炉料一包重达7.5吨，工艺操作难度大，专业技术要求高，是名符其实的高温、高强、高难作业。在如此环境下，“安全”二字尤为重要。为确保安全生产，班组人员集思广益，经过长期的经验积累和反复摸索，形成了一套以“四抓”为核心的班组安全生产管理招法。一抓设备：对唯一的冶炼设备——电弧炉，指定专人维护保养，日常点检、润滑毫不马虎，运行记录详细完善，确保了电弧炉高正常生产。二抓培训：以企业技术标准、钢水化学成份控制标准、ISO9000质量标准和安全操作规程为主要内容，扎扎实实做好培训学习，持之以恒做好班前、班后安全提醒和周五安全日活动，提高了班组成员的操作技术水平和安全防范意识。三抓现场：他们科学地将6S流程管理导入生产现场管理，物品、备件规范定置有序摆放，每次作业完毕整理现场，识别和清理生产工艺中的危险源，区域责任明确到人，确保了安全生产，优化了作业环境。四抓检查：查违规操作，查劳保穿戴，查冶炼浇铸工艺执行，查安全隐患整改。

多年来，电炉班安全整改率达100%，安全事故为零，每年炼钢270多炉次，圆满完成生产任务，确保金钼集团选矿生产所需。

(刘雪泉)

『技术大拿』庞盛强

能工巧匠

为了确保春运铁路机车用油，西安铁路局西安物资供应段坚持每日从严把油品数量计划关、入库质量检验关和油库管道安全关入手，加强对油品“进、出”环节精细化管理，努力为铁路春运工作提供安全可控的用油保障系统。图为该段油库管理员对输油管道的每日例行安全检查。 陈云香 摄

庞盛强，汉航集团东方厂一位既朴实又普通的装配技师，大伙都亲切地称呼他“技术大拿”。最近，庞盛强又对一项新品攻关成功，正着手编制装配工艺规程。分厂领导充满感慨地说：“把活交给他，放心。”

时光飞逝，20年弹指一挥间，庞盛强从一名普通的技校生成长为一名生产骨干。20年中，集团公司、省国防科工委、汉航集团颁发的“劳动模范”、“十佳青年”、“青年岗位能手”等各类奖项向他纷至沓来，让“技术大拿”的称呼更加名符其实。

2007年，工厂生产的某产品出现零位、交叉耦合大、高低温性能变化大的现象，制约了产品正常交付。9月份，庞盛强被工厂抽调到紧急成立的某型号陀螺产品攻关小组中，要求尽快解决生产过程中的瓶颈问题。凭借自己在装配实践中丰富经验，他反复试验、琢磨，明晰了从原理下手，排查陀螺工作全过程的思路。通过用工艺电机带动浮子模拟陀螺进动，将测量输出信号与基准信号的相位差和陀螺正常工作时的相位差做比较的方法，有效监测到陀螺工作的全过程。在查阅大量专业书籍的基础上，刻苦钻研，通过减轻产品浮子重量和液体用量、对转子球碗的孔修改尺寸、增加热敏电阻等方法，使产品的合格率由攻关前的20%提高到了80%以上，累计为公司节约资金200多万元，同时缩短了装配周期，保证了产品质量的稳定性。

如果说庞盛强勤于思考，那么爱岗敬业，苦干实干是他的另一特点。工厂某产品存在动平衡与迟滞回零误差大问题，在长达三个月的攻关过程中，他不知疲惫地忘我工作，三个月里没有休过节假日。每个程序，每个环节都保证质量稳定，甚至一连几个小时盯在现场，经常到家都是凌晨了，第二天依然照常工作。几次夜里突然想到产品可能是在某处出现问题，就立刻从家里赶到现场，试验论证，满脑子只有产品。攻关过程中恰好赶上妻子生日，本想给妻子好好过个生日，买个蛋糕表示祝福的，突然对产品问题的解决办法灵光一现，便急急回到岗位。攻关结束后，一摸兜才发现生日蛋糕票已经过期3个礼拜了，让妻子哭笑不得。

(王小妮 曹青)

桨勤舟自远

——中国“电力教育培训新星”武红民专访

职场精英

武红民，安康水电厂运行六值值长，中等魁梧的身材，国字型的脸，带着一副眼镜，给人的第一印象沉稳、从容、淡定。当问起他如何缓解担当运行值长的工作和学习压力时，他微微一笑，目光中透露出自信：“从事运行工作18年了，全厂的设备都已熟记于心，应急反应、组织分工还算积累了相当的经验……”

聪明的学生

武红民的办公室和家里都备有很多图纸资料，前夜班、后夜班操作任务较少时是他雷打不动的学习时间，休班在家每天至少安排两个小时的学习。随着学习的积累，他逐渐掌握各种设备、各项规程之中共性的东西，对于新设备、新规程他总能抓住特点和细节研究深透，并及时向生技部专工请教讨论，编写出指导大家的操作规程或规定。他把学技术和学安全相结合，对关键的安全规定只字不差地背记，每进行一项工作都要“三考虑、五对照”，很多别人看似不起眼的简单事情经常会引起他追根究底的深思。值上的值班员对他非常佩服：“有时我们上上下下跑几趟才能完成的操作，武值长只需一个来回就干得利利落落。”

神奇的师傅

作为省公司技术能手和厂内电气值班员技师，武红民带过的徒弟不少，最为神奇的是凡经武红民带过的徒弟，岗位很快就会有所变动或晋升。

徒弟丁永强仅半年时间，就由全能值班员升职为值班长。谈起师傅，小丁的内心充满了感激——是师傅多次找他谈心，帮他规划好发展之路，激发他学习的兴趣，不断鼓励给他信心。师傅把收集的学习资料、总结的经验技巧和学习体会倾囊相授，督促他在学技术的同时学习管理知识和生产调度规程——没有师傅就没有他今天的成长！

徒弟郭晨亮认为师傅对他最大的影响便是让他拥有严谨细致的工作作风。“他总能抓住细节、深入思考，经常会发现被值班员忽略的现象，在值内组织起大讨论。”

值上年轻班员说：“值长经常和我们一起下现场，结合设备把深奥的原理讲得浅显易懂。”

严格的考官

“3303DL开关挂相会有哪些现象，如何处理？”，“5B检修前要做哪些准备工作？”武红民有可能随时随地向值内任何值班员提出问题。谈起这点，武红民告诉笔者：“运行的故障处理都存在突发性，必须在分秒之间做出正确反映，根本不可能等到故障发生时再查找资料、商议对策，他的考问检查就是要让值内每个成员随时绷紧学习的弦和保持清醒的头脑。

武红民认为学习是安全生产的基础和准备，对学习进步，竞赛或考试取得好成绩的值班员均有奖励。值上的集中培训和基础学习安排得十分严密，值内每个月都会有一次系统的考试，技术培训每月5日出题完毕，15日必须全部做完签字。事故预想、技术讲课、反事故演习经常进行。他倡导导师带徒和技术争论，全值12名值班员签订了8份师徒合同，人人都是师傅，个个都是徒弟。值上的同志经常会为一个技术问题争论的面红耳赤，甚至找班组、打电话、问专家……

在武红民的带动和鼓励下，值内的学习氛围活跃。大家在学习上各有特色，兰永斌的特长是系统思考编写方案和规程，现已成长为备用值长；郭晨亮在分场的竞赛中多次夺得第一，对设备的熟悉在值内赢得“档案馆”的称号；新入厂女大学生党博仅用两天时间就背画完厂用系统图，正准备考研……

(周红英)

一线传真

安康工务段改进职工食堂

本报讯 12月25日，西安铁路局安康工务段镇安车间新建成的职工食堂投入使用。此前，该段已有63个一线站区的3100多名职工相继开始使用新落成的职工食堂。至此，这个段的所有一线职工全部走进了“液晶电视+高档餐桌+集中消毒柜+丰富文化内涵”的标准化食堂。

自今年9月份开始，该段紧紧抓住三线建设有利契机，对全段所有一线伙食团进行全面改造。

(王浪)

韩城发电厂提前完成全年任务

本报讯 截至12月26日中午11:30分，大唐陕西发电有限公司韩城发电厂年累计发电17.38亿千瓦时，提前5天半完成了大唐陕西发电有限公司下达的17.3743亿千瓦时的发电任务，多项技术指标全面完成，并实现了876天的安全生产长周期纪录，为中国大唐集团公司和陕西发电公司献上了一份丰厚的新年礼物。

(张宝民)

留坝公路段确保道路整洁畅通

本报讯 近日，留坝公路段针对冬季的防滑重点路段，投资18600余元，利用在国道316柴关岭沿线6公里的弯道处修建30余处防滑料堆放池等方法，确保冬季道路安全畅通。为了确保辖养道路安全畅通、整洁，该段首先成立防滑保畅领导小组，落实责任，启动冬季防滑保畅预案。二是保证道路整洁美观，树立公路服务新形象。三是投资9000余元购买4吨融雪剂、2吨工业用盐、500余条纺织袋，为保证冬季道路畅通备足物资。四是严格执行冬季防滑保畅值班制度，全力做好冬季路况信息的上报工作。

(唐燕 石林)

陕柴重工重奖高技能人才

本报讯 陕柴重工日前举办了“电焊工技能大赛”。此次比赛分预赛和决赛两个阶段进行。预赛只进行理论考试，理论考试合格者方可进入决赛。实际操作比赛主要考察选手在气保焊、电弧焊和氩弧焊方面的焊接技能。据悉，获得此次比赛一等奖的选手，陕柴重工将授予“电焊工技术状元”称号，奖励人民币3000元；获二等奖选手，将授予“电焊工技术能手”称号，奖励人民币2000元；获得三等奖的选手，将获得奖金1000元。

(新亚林)

中航电测班组建设“见缝插针”

本报讯 近期汉航集团中航电测公司因受金融风暴的影响，应变计分厂生产任务锐减。该分厂制片班在生产间隙，及时组织职工学习观看《6s管理实战》光盘，进一步提高班组的管理水平，以良好状态与企业共进退。该班组实施温情管理，构建了和谐型班组，曾多次被中国航空工业集团公司、陕西省国防科工委授予“先进班组”、“工人先锋号”等称号。

(王小妮 吕军方)

突击队上

“大干100天，建功温福线”。12月26日早晨8点，冬日的严寒挡不住中铁宝桥200多名团员青年颗颗为公司重点工程——101组温福线客专道岔奋战的火热决心，授旗仪式上突击队员雄浑的宣誓声音以排山倒海的气势回荡在宝桥厂宽广的厂区上空。

中铁宝桥有35岁以下青工800余人，占职工总数的30%。长期以来，该公司团委把带领青工在重点工程上建功立业，作为检验“融入中心，进入管理，服务企业，服务青年”重要职能的抓手来精心组织实施，广泛开展“双争”、创新创效、安全生产和青年突击队等活动，取得了较好效果。今年，仅开展的创新创效活动就直接产生经济效益80万元，间接提高功效、节约成本和降低维修费用达100余万元。道岔车间的两支青年突击队也荣获了团省委2007年授予的“省级青年突击队”荣誉。

今年以来，中铁宝桥在国家客用铁路专线大干快上建设大潮中屡屡承担高速道岔生产重任。广大青工在石太线、武广线、合宁线、合武线等客专铁路线道岔生产上发挥着生力军和突击队作用，配合公司铁路道岔生产逐月放量迅猛发展。近期，中铁宝桥在刚刚完成合武客专道岔重任后，胜利的喜悦才下心头，101组温福线客专道岔生产重任却又上心头，时间紧、任务重。在日渐火爆的道岔市场，高效优质按期完成温福线客专道岔生产重任，对于公司做优道岔主业、企业可持续发展都具有举足轻重的作用。因此，公司把温福线客专确定为“为了宝桥的明天”工程，举全公司之力组织生产。公司各级组织审时度势，先后开展了“为了宝桥的明天，大干100天，奋战温福线”等主题劳动竞赛活动，来调动职工的生产积极性。全体职工顾大局、识大体，不计个人得失，主动放弃休息日，一心扑在生产上，处处呈现出热火朝天的生产场景。公司团委也乘势而上，大力开展青年突击队活动，带领青年在重点工程中磨砺青春、展现风采，奉献火一样的青春。

在鲜艳的青年突击队旗指引下，青年突击队队员高举队旗，迈着坚定的步伐，奔向了重点工程生产的主战场。

(闫小平)

一直以来，周至黑河桥收费站的员工始终弘扬节俭的精神，坚持废物利用，因陋就简。图中收费站的工作人员正在修理被撞坏的收费站出口栏杆，使它们重新『上岗』。 崔纪平 本报记者 马海东 摄

攻坚襄渝二线的电务人

——中铁一局电务公司襄渝二线信号通信施工纪实

晨雾尚未散去，秦巴山隐没在薄雾山岚的面纱中，黛青绿意的山峦，忽隐忽现的小路，人们能感受到大河在山谷的湿气，眺望山梁上的人家，那不远处的火车汽笛声呼啸而过，襄渝铁路的身影就到了眼前。

大山的僻静处，70年代初为修筑襄渝铁路牺牲的学生连娃娃兵依旧年轻，默默守候着火车穿行大桥与隧道。

在那个叫做大竹园的小镇上，山民们憧憬着美好的未来，背篓里的山货和手机里的讯息行进在峰回路转的人生中。

这里，驻扎着中铁一局电务公司襄渝二线指挥部信号三队的十七个弟兄们，是山旮旯里的人家，也是铁路信号施工的尖兵，从2008年的四月开始，他们的欢笑与热情、奋斗与责任，融入到秦巴山的怀抱中，渗透在延伸远方的铁道线上。

2008年10月16日，襄渝二线槐树沟隧道，山外树木苍翠，涵下泉水淙淙，“为人民服务”的朱红标语赫然在目。

12点30分，襄渝线大竹园车站下达天窗点作业命令，隧道口的防护员第一时间通告，如火如荼的隧道电缆打眼施工开始了。漆黑的隧道里灯光闪动，人头攒动，电钻声嗡嗡作响。三架竹梯，两米间隔，作业人员快步稳上，先用支架号眼，随后电钻传达在手。只见他们全神贯注、摒住呼吸，短短1分钟完成作业，再把电钻递给身边梯子上的另一个同事，紧接着防护人员递上电缆支架，动作轻便、手腕灵活，转眼间支架安装稳固，然后爬下梯子，开始下一组的打眼。每一组的作业人员配合之默契、动作之娴熟、行动之快速令人大开眼界、叹为观止，轨道上抬发电机的师傅走在枕木上同样如履平地，这哪里是枯燥重复的施工，简直就是一曲气势恢宏、荡气回肠的交响乐章。

大竹园的信号三队有三组二十余人协同施工，短短两个小时的天窗点完成隧道打眼约800米。然而，成绩的背后是他们无怨无悔的付出和坚持。现场毕竟进行的是打眼作业，烟尘弥漫、经久不散，每个人都戴着厚厚的口罩，灯光一打，只露出炯炯有神的眼睛。作业队长王福建带领着弟兄们从驻地把发电机、梯子、支架用肩膀和脚步一趟趟运来，每个人的脚板生出血泡，刺破了、结成厚茧；就是肩膀放着垫子，也已生出了茧子。为了这短短的二个多小时的天窗点，他们修改作息时间，一天只开早晚两餐；为了能够把材料、设备运到工地，每个人一天平均徒步二十余公里。

副指挥长张辉很是心疼职工：“他们太累了，该好好休息一下。”可是，开工没有回头箭，工期对每个人都提出了严峻的挑战。队长王福建说得少、干得多，他和老职工一起用言传身教感动和感染了周围的年轻人，吃苦不言苦、努力向前冲。职工小张国庆节回家，还没有帮家里收完庄稼就义无反顾地回到工地。安全员贺德波心里牵挂着患病的父亲，仍然一心扑在工作上。

此时，那曾经奋战大漠、历经深山，在一个个工程洗礼中的襄渝二线指挥部激发出“啃硬骨头、打硬仗”的顽强作风。指挥部管理人员在大雨封山的关键时刻，挺身而出，十三个人同样肩扛背挑，把300余套电缆支架通过火车运到工地。指挥长田贾明身先士卒、奔忙工地，与职工打成一片，同呼吸、共进退，谱写着“我们的团队竞风流”的新篇章。

(张陕峰 张秦安)