

蒲白矿务局

抓住安全管理的“牛鼻子”

本报讯 蒲白矿务局有一个特殊的节日——每年3月1日“煤矿班组长节”。刚刚过去的3月1日是该局第三届“煤矿班组长节”，来自煤矿的12名局级优秀班组长不但戴红花，拿奖金，捧奖杯，还美美地逛了一回大唐芙蓉园、法门寺、乾陵等旅游景点，各矿也组织了优秀班组长表彰活动。

现在的节日多了，但专门为煤矿班组长设立节日却在全国极为罕见，这足以看出蒲白矿务局对煤矿班组长队伍建设的重视，他

们认为，抓住了班组长管理，就是抓住了安全管理的“牛鼻子”。煤炭生产属高危行业，安全生产责任十分重大。煤矿安全生产的基础是班组长，班组长是生产现场的“兵头将尾”，不仅是基层的业务技术骨干，也是生产现场作业者和安全生产管理者，企业的生产任务、安全管理、员工考核和思想工作都要靠班组长来组织落实，班组长素质和能力的高低直接影响到煤矿的安全生产、经济效益和发展后劲。该局一直非常重视班组长队伍建设，

提出了培育煤矿本质安全型班组长的目标。该局规范了班组长的职责、权利，明确了班组长的工作标准，使班组长的工作有章可循、有据可依。同时，该局还通过生产区队班组长管理、考核、聘任，上升为矿人力资源部管理。在提高班组长待遇方面，该局实行了班组长岗位津贴，采煤班组长每班为8元；掘进班组长每班为7元；井下辅助班组长每班为5元。在班组长培养和班组长的职业生涯设计方面，该局更是力度很大，除了每年对班

长进行脱产培训外，规定担任班组长一年以上或连续担任副班组长两年以上的农民轮换工可以优先上技校学习，优秀班组长可以由单位推荐上技校，优先从优秀班组长中选拔区队(科)级干部，让班组长们有“干头”、“奔头”。这对于煤矿生产一线占多数的农民轮换工来说，提供了干得好可以当班组长，然后通过上技校学习转为合同工的理想出路，为稳定员工队伍，提高员工素质起到了很好的作用。

今年以来，该局进一步提出了班组长自主管理的新目标，通过班组长自我管理、安全技能和职业道德培训，自主管理规范化操作行为，自主管理质量标准化，自主管理节支降耗，不断提高区队班组的自主管理水平、安全生产能力，积极创建标准化、精细化班组。

(徐宝平)

本专栏由铜川矿务局安监局支持刊登

强化安全不等于“墙画安全”

近闻，海南有伙豪强，居然以100多名农民做道具，在中行海南分行骗贷了1000万元人民币。听罢此新闻，不禁要问：堂堂中行海南分行墙上那整齐划一排列着的各项贷款流程、贷款制度难道只是一种摆设？强化资金安全难道真成了一种“墙画安全”？

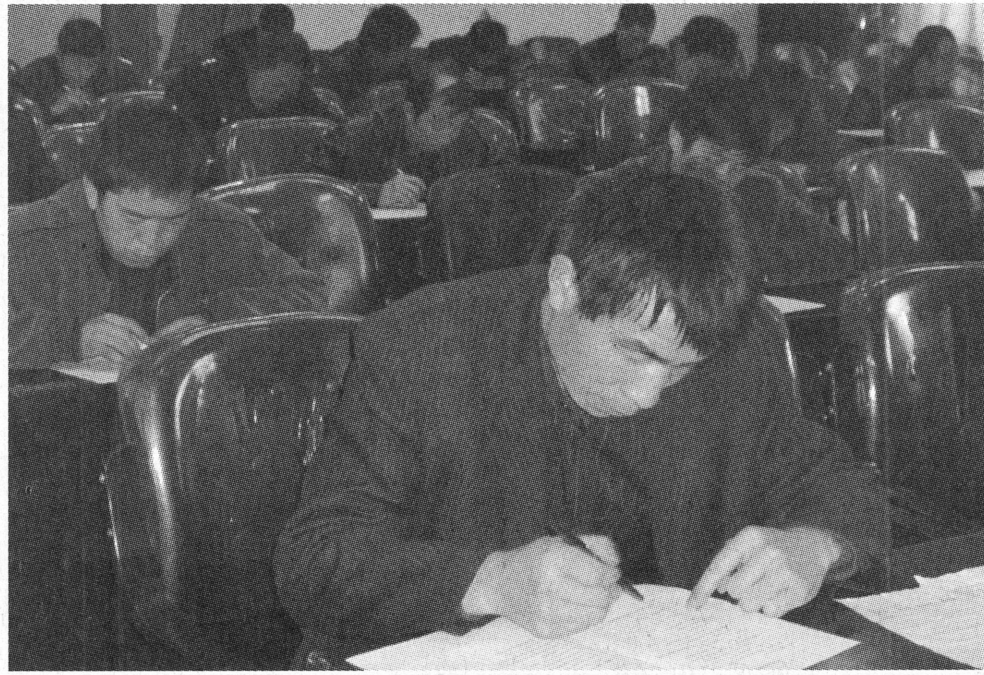
规章制度写在了纸上，挂在了墙上，喊在了嘴上，却没有落实到行动上。联想到不绝于耳的形形色色的安全生产事故，很大程度上是重“墙画”轻“强化”，重制定制度轻执行制度造成的，这是种事故难以消除的关键。

温家宝总理也曾指出：“天下之事，不难于立法，而难于法之必行；不难于听言，而难于言之必效。”也就是说搞好安全工作的关键不在于立法，而在于抓好法规、制度的认真执行，只有认真执行才能见实效。古人有豪言曰：“千金散尽还复来”。可又有谁能豪气冲天叫嚷“生命散尽还复来”？对于海南中行来说，也许被骗去的只是金钱，尚能有机会“修补漏洞”，有机会“散而复来”，可对于应估人身的安全生产管理制度，再以“墙画安全”代替强化安全，将制度浮在面上，就无疑是拿我们自身的生命赌着玩。

强化安全，如果能多点制度执行的力度，少点制度的上墙刷头，那不论是金钱还是生命，就都会远离形形色色的事故被安全全固在“美好、和谐”的框架内。

我说安全

(徐力)



鸭口矿生产自救办公室在进入今年生产自救工作以来，把安全工作放在一切工作的首位，研究制定了生产自救期间全矿安全管理工作办法和质量标准化管理及检查考核实施细则，组织各级干部深入分包区队，狠抓现场管理，加大

职工安全教育培训，缩短检查考核周期，使矿自救工作开展以来，始终保持着健康良好态势，有力地促进了企业改革的正常进行，确保了矿区安全稳定。图为该矿3月7日进行的井下职工安全知识考试时的场景。王高峰 赵广峰 摄

李毅中：节假日煤矿大面积停产不可取

本报综合消息 近日，国家安监总局局长李毅中列席人大会议后接受媒体采访时表示，在节日放假和重大政治活动期间，煤矿采取大面积停产的方法不可取，安全生产要靠自身的规律。

李毅中介绍，在今年发生的雨雪冰冻灾害中，全国有3000个煤矿因受灾停电，煤矿停电后容易造成瓦斯聚集、矿井内积

水上升。对于这些煤矿，在恢复生产前应首先做好检查、检测工作。李毅中强调，整治煤矿的重点要放在排查隐患、治理隐患上。因为隐患是事故的土壤，只有把隐患查到了、根除掉了，安全才有保障。国有重点矿在整个春节经过动员以后，96.4%都在继续生产，停产休息的主要是小煤矿。

(徐宝平)

王石凹煤矿 安全600天捧回“安全奖”

本报讯 铜川矿务局王石凹煤矿在安全生产实现600天之际，近日被陕西省煤炭工业局评为煤矿安全生产先进集体。这是该矿继今年元月被省煤化集团公司评为安全生产先进煤矿之后，再度捧回“安全奖”。

近年来，王石凹煤矿始终把安全工作放在首位，制定下发了《关于加强安全生产的决定》，《王石凹煤矿打造本质安全型矿井的实施方案》等文件，矿领导坚持在晨会上通报隐患，组织力量落实整改；每周组织三次安全大检查，定期召开安全办公会和安全例会。研究解决安全生产方面存在的

问题；加强安全现场管理，坚持“四位一体”开工、班中检查制度，加强职工安全培训和矿井安全技术投入，仅去年完成安全技术培训3998人次，安全技术投入1817.3万元。强化了矿井基础设施建设，对矿井老旧设备进行改造，去年安装各类开关73台，更换电缆3000米，完成全矿生产区域双回路供电，保证了矿井供电安全。对矿井运输、提升系统进行治理，更换重轨920米，更换副井提升容器增设语音设施。矿井“一通三防”工作得到加强，安装了2208采面瓦斯抽放系统，补充完善了各类通风安全监测设备、仪器，全矿煤头全部实现“双风机、双电源”自动切换，自动分风。

(孟凡平)

韩城矿务局 加强“一通三防”瓦斯治理

本报讯 韩城矿务局认真汲取教训，落实安全责任，强化现场管理，多措并举加强“一通三防”瓦斯治理，确保矿井安全生产。

韩城矿务局的三个生产矿井，有两个都是煤与瓦斯突出矿井，“一通三防”瓦斯治理工作任务非常艰巨。长期以来，这个局一直把“一通三防”瓦斯治理工作作为矿井安全工作的重中之重。时值春暖花开多变的季节，全局上下认真总结瓦斯治理工作经验，汲取事故教训，把“一通三防”瓦斯治理工作作为目前全局安全工作的第一要务来抓。春节收假开工前，局领导带领检查组深入三个矿井，对井下通风系统、瓦斯抽放系统、瓦斯监测监控系统、机电设备进行了全

面检查，对存在的隐患进行了彻底整改。三个矿采取多种形式加强对职工进行安全教育和安全培训；充分发挥各级管理人员和安监员、群监员、青安岗员的作用，加大现场监督检查力度；严格落实“四位一体”安全生产确认制和“三人连锁”开工确认制；加强采掘工作面瓦斯的监测监控和抽放，工作面瓦斯出现异常或超限，立即停产，进行分析，研究采取相应措施。局矿每天的生产调度会上，对各采掘面的瓦斯情况进行通报，矿务局定期召开专题会议，听取各矿“一通三防”瓦斯治理情况，针对存在问题进行专题研究，制定最佳整改方案。与此同时，这个局还进一步加强矿井质量标准化建设，加强机电设备的维护检修，杜绝电器失爆，完善井下风电闭锁和洒水消尘设施，确保矿井安全生产。

(刘峰)

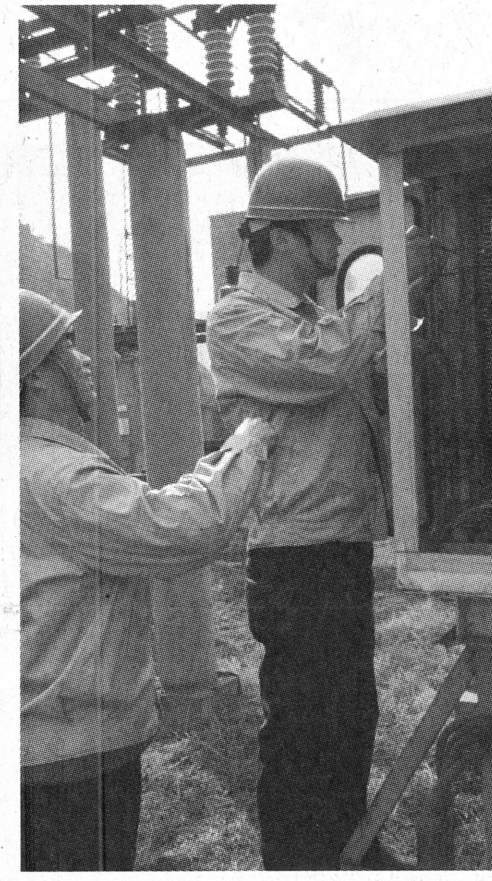
下石节矿 家属协管会撑起安全半边天

本报讯 铜川矿务局下石节矿女工家属协管会紧紧围绕矿井安全生产中心，广泛发动女工家属积极投入到安全宣传教育和为职工服务活动中去，开展了大量的安全协管活动，发挥了安全协管作用，为矿区安全生产撑起了“半边天”。

该矿家属协管会每年年初都会和井下职工家属共同签订《安全公约》，教育职工时刻牢记安全，做到自身无“三违”，身边无事故，上安全岗，干标准活，做安全生产的放心人。该矿还坚持安全教育不间断，常年开展“文艺节目到井口，矿嫂帮教到家庭，亲情嘱咐到一线”等活动，在井口，他们自编自演了快板、相声、小品、歌舞等文艺节目，用自己的歌声和表演表达了全矿女职工、家属

们对一线职工的慰问和祝福；在区队，她们把充满温馨祝福的鞋垫、毛巾等送到每位职工的手中；在家庭，她们要求全矿女职工、家属以慈母心、夫妻爱、手足情，全方位营造温馨和睦的家庭生活氛围，及时化解矛盾，避免职工带着不良情绪下井。从去年到现在，“好矿嫂”安全文艺队巡回演出17场(次)，自编节目20余套；并在局安全文艺汇演中多次获奖；全年上门帮教1231人，返回帮教协议书723份，家访谈心567次；送安全茶水78次，缝补工作衣896件，拆洗床单被褥458条，送安全叮嘱语987条，送安全鞋垫800余双。

(张萍)



连日来，韩城矿务局桑树坪矿机电队检修人员进行春检春试工作，确保主扇、瓦斯抽放泵站、地面变电所、井下机电运输等场所、设备的安全可靠运行。据了解，今年的春检项目有34项，为了搞好这项工作，矿上对此项工作做了精心安排，机电队制定了安全、技术措施，保证此项工作圆满完成。

彭正民 摄

宇厦公司 “职工之家”建在职工心坎上

本报讯 “这再也不会因为没咱自己的‘家’，而发愁了……”澄合宇厦公司第三项目部职工在属于自己的“职工之家”高兴地笑着、说着。

该公司由于施工点多、战线长、人员分散，长期以来，基层工会的“职工之家”始终处于“两张皮”现象，项目部基地的“职工之家”闲置无

用，忙碌的施工现场，广大职工业余时间却无“家”可归，满腔牢骚。该公司工会针对实际，广泛征求职工意见，投入资金，购买企业管理、建筑施工等专业书籍和活动用品在施工现场建立起了富有特色的“职工之家”，让广大职工找到了回家的感觉。

(郭刚 炳玉)

澄合矿业公司工会 群监员宣讲到井口

本报讯 澄合矿业公司工会在安排好加班干部职工早、中、晚三餐及文化娱乐活动的同时，没有忘记抓好对职工的安全教育工作，工会、宣传、安检、团委等部门结合自身工作特点，分别组织开展了“安全联欢会”、“安全宣讲下区队”和“走访安全不放心人”等形式多样，职工喜闻乐见的促安全教育活动，为职工打好安全“预防针”，促进了该公司安全生产工作。

2月15日，该公司工会结合公司对职工进行安全教育和安全理念宣传教育工

作，组织部分群监员从采煤、掘进、机电、通风、运输和安全理念等方面选出200道职工应知应会的安全知识和安全理念方面的试题，在井口开展了“安全知识”有奖问答活动，并在活动中给每位上井职工发放了“安全扑克”，让职工在节日娱乐的同时，也能学到安全生产的基本常识。当天有百余名上下井的职工参与了有奖问答活动，他们在轻松的气氛中，加深了对《安全规程》和安全理念知识的认识。

(黄忠 润镇)

董矿工会 组织家属井口“探亲”

本报讯 为了充分发挥女工家属二道安全防线的作

用，近日，董家河煤矿工会女工委组织女工家属开展班后“探亲”活动。通过家访，把一些平时对丈夫关心不够，安

全思想认识不深的职工家属请到井口“探亲”，让妻子亲眼目睹丈夫升井时的疲劳，感受丈夫的辛苦，11名家属参加了此次活动。同时，开展“送温暖，嘱安全”活动，为一线职工送姜汤、嘱安全，职工们接过温馨的姜汤，听着温情的安全嘱咐语，看到亲切的笑脸，纷纷表示，一定规范操作，按章作业，让亲人们放心。

(周辉)



工会新闻

陕西煤业化工集团工会支持刊登

陈家山煤矿工会

发挥群安优势促煤矿安全生产

本报综合消息 陈家山煤矿工会多年来，紧紧围绕矿区改革发展安全稳定中心工作。以建设“职工之家”为龙头，发挥自身优势，积极探索和创新新形势下，工会工作新方法、新途径，着力打造充满活力的工会组织。

扎实开展地开展群众安全工作。年初，他们结合实际对群安工作做出详细安排，明确工作目标，强化安全管理；同时做好群安组织的选拔工作，把有安全工作经验责任心强、热爱群安工作的同志选拔到群安组织中，狠抓安全隐患排查整改工作，规范群安员隐患排查

记录，2007年全矿116名群安员查出隐患23978条，实效汇报率85%以上；制止“三违”367人次。同时，发挥职代会安全工作委员会在安全生产中监督检查职能，组织职工代表对井下安全质量标准化文明卫生进行检查，对查出的46条安全隐患督促整改落实。充分发挥女工家属协管安全作用，组织女工家属举办

安全在我心中文艺演出、到区队利用职工班前会开展中幅话安全演讲活动26场次，接受教育职工3500余人次、为井下职工送茶水49次3800余人次、为职工送鞋垫500余双、在矿区张贴安全宣传标语400余条宣传安全法规，积极做好“三违”人员的帮教工作，组织女工到职工家中开展入户帮教265人次，签订安全帮教责任书265

份，促进了安全工作的

发展。陈家山煤矿工会办公楼有条醒目标语“一切想着职工，一切为了职工，一切依靠职工”，提出“有困难找工会”和向职工提出的九项承诺；他们说到做到，工会维权接待室坚持为职工开放，无论职工有什么困难都可以来工会寻求帮助。一年接待来访职工家属368人次，对反映的侵权问题做到件件有着落、有结果。

(张恒志)

如何建立优秀的企业绩效文化

于某种事业、任务或使命时，清晰明确的愿景可以使他们忘掉自己的私利，淡化人与人之间的个人利益冲突，从而形成一种巨大的凝聚力。

第二，创造巨大的驱动力。清晰而明确的愿景可以产生强大的驱动力，驱动员工产生追求愿景、实现愿景的勇气和信心。

第三，孕育无限创造力。优秀的管理者常借机把愿景转化为员工个人努力的方向。而愿景一旦被转化为个人努力的方向，就会对员工产生长久的激励，使其积极努力，迸发出无限的创造力。

第四，建立归属感。归属感是培养员工的奉献精神。通用电气、可口可乐、微软、迪斯尼、英特尔，在许多产业叫苦连天的1998年，他们不仅突破困境，甚至能持续执行既定的长期计划，归功于良好的企业文化。

第一，以绩效为导向的企业文化。形成企业追求优秀绩效的核心价值观。企业文化的形成在很大程度上要与人力资源管理相结合，因为只有这样才能将抽象的企业文化的核心价值观通过具体的管理行为相结合，形成企业内外获得广泛认同的企业文化，真实树立企业外部形象。通过企业文化来形成追求优秀绩效的核心价值观，通过企业文化来约束员工的行为，建立绩效导向的组织氛围，同时通过企业文化化解绩效考核过程中的矛盾与冲突。

第二，竞争中的企业文化塑造。保证企业在不断变化的环境中持续发展。企业的首要使命和最主要的使命就是活着，要活着就必须适应周围的环境，并且当环境变化时，你还必须适应。企业文化塑造主要通过让员工对企业成员的凝聚力和对外部环境的影响力来实现这个目的。

·秋秋·