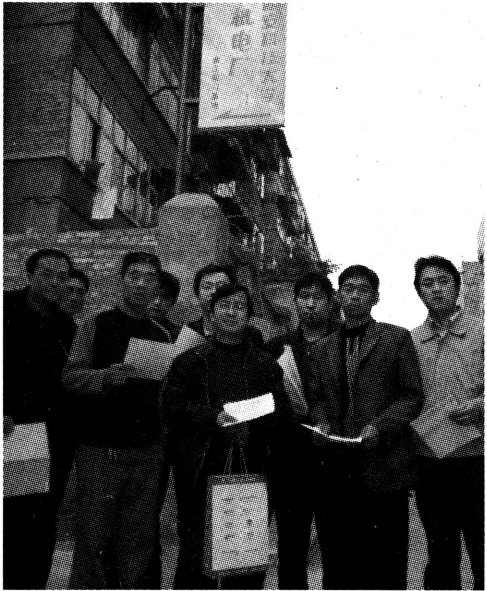




3月6日的上午,阴雨绵绵,观音庙村的路面泥泞不堪。“我们在这里住了十多年了。”工人文某说。

不久前,包括他在内的二十多名工人被西安科技大学机电厂(以下简称:机电厂)辞退了,至今工人向工厂提出的给予经济补偿和补缴社会保险费等问题也没有得到妥善解决。

十几年的同工不同酬

从1993年开始,文某等共30多名甘肃平凉职业中学的学生先后被招聘到机电厂,从事矿山机电设备的生产工作,“实际上还带大学生实习。”工人文某说。

来自甘肃平凉的技校生成了机电厂“临时工”的中坚,这次辞退的二十多人中,他们占

了大部分。

“2004年学校教学评估,工厂要求得特别严格。我们早晨起得早,晚上睡得晚,没有休息日,连洗澡的时间也没有。前两年,工厂的效益好,那全是工人干出来的。”丁某很激动,又说,“现在让我们签合同,也没有人愿意签了,太伤心了。不是我们无理取闹,厂子该给我们的没有给。这些工人是很优秀的,都是中级以上职称了,都受到过厂里表彰,有的人工段管理工作都

维权行动

“明天,我们的饭碗在哪里?”

干了十几年了,还有三人加入了共产党。”

文某给记者拿出工人在西安建筑科技大学和矿业学院实习工厂机电类初级培训班结业留念的照片,时间是1996年7月16日,那时候的工人们还很清秀。

“那时候我们和那些所谓的正式工一起培训,”文某说,“可到工厂人家工资比我们高,待遇比我们好,而且还不担心失去工作。刚来的时候给我们也说按正式工对待,谁享受到了呢?”其他工人也说:“刚来的时候还有取暖费,现在啥都没有,工会会费都白缴了。”

没有社保工资也低

十几年来,工厂只和这些工人签过两次劳动合同,一次是1993年和从平凉来的那批学生签的《西安矿业学院实习工厂计划外用工劳动合同书》,1996年到期。还有2001年的一份

协议书,2003年1月1日终止。

工厂没有给被招聘来的工人办理过社保。“现在社保问题解决不了,都不知道后半辈子怎么过。‘安安心心地干一辈子。’这是我们刚来的时候一个领导给我们说的,现在叫人怎么安心?”一个工人很气愤。

工厂实行的是计件工资,任务紧的时候,每天都加班二三个小时,双休日基本加一天或者两天,2002年到2003年通霄还干过。加一个小时

班也就是1块5毛钱。2007年工人的工资就是1000元到1500元的水平。

工人王某反映,曾经有个工人被大家称为“铁人”,经常是三两个床子一起干,一个人干两个人的活,那样最多的工资才拿到1600多元。“我们的计件工资太低。”工人丁某认为。

这里是我们的家吗?

文某说:“1998年之后,厂子就不提供宿舍了,我们都租了十年的房,租房也没有补贴,这里的房租是西安最低的,但是每月工资的四分之一到六分之一都被房租水电吃了。”而且经常要换地方。”工人范某一脸无奈。

“媳妇大多在老家,没有工作。因为物价太高了,自己一月拿的一千多一只点能养活自己,老婆孩子都没敢带过来。”王某说。他的孩子小,需要买奶粉吃,“桶装都改

成袋装的了。”

“小孩以前上学要赞助费,一学期就300元,学费也得300元。今年都没有敢叫来。”工人反映说。几个工人的小孩都是上小学,年龄。文某的小孩去年下半年进了个幼儿园,交了代办费150元,择校费600元,押金600元,但是小孩生病,在学校两个月只上了22天,花了460元。生病去医院2000元又没了,两个月就花了文某4000多元,“我受不了了,今年都没有让小孩来。”

在这里,工人平时的娱乐就是看电视或者闲聊一会儿,因为他们几个住得近,而实际上,他们来西安这许多年来,也只有这么个交际圈子。“出去找工作也就是1000元到1500元,这几天也不敢出去找工作。”丁某说。

明天的饭碗在哪里?

记者问这些工人是否有回家的打算。王某苦笑道,“回平凉是不可能的了,那里原来的军工厂都倒闭了,工人早就下岗了,失业率很高,就业面窄,大部分都出来打工。开饭馆的比吃饭的都多。公交车两站两毛两毛地加,全国都有,低保才100多元,都不像个城市。”工人们无奈地说:“明天,我们的饭碗在哪里?”

本报记者 马海东

12名被辞退工人讨权益连续报道之二

渭南市总部署今年组织建设工作

本报讯 最近,渭南市总工会部署今年全市工会组织建设工作,提出了全市组织建设工作要以工会组建为重点目标,全力推进工会和发展会员工作;以贯彻《企业工会工作条例》为切入点,深入开展建设职工之家活动,推动全市基层规范化建设工作;以争创“模范县区工会”活动为载体,扎实推进县区和乡镇工会建设;以加强工会领导班子建设和干部培训为基础,推进各级工会的自身改革和建设,经过讨论,全市各级工会组织在组织工作中应做到强化措施,按时完成组建工会和发展会员的目标任务。要抓好职工之家建设,提高基层工会工作能力。继续加强创建“模范县、区工会”和单项工作创新竞赛活动,进一步加强和提高县(市、区)工会整体工作水平。要加大干部培训投入,促进工会干部队伍建设。要求全市工会工作者进一步解放思想,求真务实,扎实有效地开展工作,以实际行动迎接省工会十二大和全总十五大的胜利召开。(王锡盛)

最低工资的概念如何理解

维权资料库

《劳动合同法》已贯彻执行两月有余,各单位在与劳动者签订劳动合同中,遇到有关执行最低工资的说法不一,致使诸多行业内的劳动者相继上访咨询。对西安地区最低工资600元的执行如何理解,其反映中提出:单位发的加班工资、夜班费、高温补贴、伙食补贴、有毒有害工种补贴、社会保险补贴以及月奖金等能否计算在最低工资之内?因单位领导在与劳动者签订劳动合同时的说法不一,在某种程度上损害了个人的利益致使其感到心理不公,要求依法予以解答。

依据上述问题,现就有关政策法规答复如下:

所谓最低工资是指支付工资的最低标准,是对劳动者实施工资保障的一种法律制度。劳动法中的“最低工资”是指劳动者在法定的时间内履行了正常劳动义务的前提下,由其在单位支付的最低劳动报酬。劳动部1993年11月24日发布的《企业最低工资规定》(劳部发[1993]333号)第三条对最低工资定义,是指劳动者在法定工作时间内提供了正常劳动的前提下,其所在企业应支付的最低劳动报酬。可见,最低工资不包括劳动者在法定工作时间以外延长工作时间的工资报酬,也不包括以货币形式支付的住房和用人单位支付的伙食补贴、中班、夜班、高温、低温、井下、有毒、有害等特殊工作环境和劳动条件下的津贴,国家法律、法规、规章规定的社会保险福利待遇。(赵延祥 毛静)

关于个人所得税工资薪金所得减除费用标准政策衔接问题的通知

2008年2月20日国家税务总局发出国税发[2008]20号《关于个人所得税工资薪金所得减除费用标准政策衔接问题的通知》其内容如下:

根据《中华人民共和国主席令》(第八十五号)公布的《全国人民代表大会常务委员会关于修改〈中华人民共和国个人所得税法〉的决定》(2007年12月29日第十届全国人民代表大会常务委员会第三十一次会议通过),自2008年3月1日起,个人所得税工资、薪金所得减除费用标准从每月1600元提高到每月2000元。现就工资、薪金所得计算缴纳个人所得税的政策衔接问题通知如下:

一、“自2008年3月1日起施行”是指从2008年3月1日(含)起,纳税人实际取得的工资、薪金所得,应适用每月2000元的减除费用标准,计算缴纳个人所得税。

二、纳税人2008年3月1日前实际取得的工资、薪金所得,无论税款是否在2008年3月1日以后入资,均应适用每月1600元的减除费用标准,计算缴纳个人所得税。

三、各级地方税务机关要加强上述政策衔接的宣传解释工作,指导扣缴义务人正确理解政策精神,切实做好个人所得税的代扣代缴工作。

四川国企老总薪酬与廉政考核挂钩

八面来风

据人民日报日前,四川省国资委正式下发了《四川省省属国有企业党风廉政建设责任制考核办法(试行)》,将从今年起在省属国有企业内建立一套将业绩、廉政相结合的考核评价体系。

据四川省国资委有关负责人介绍,今后国资委在与企业负责人签订经营业绩责任书的同时,将一并签订党

风廉政建设责任书,在考核中着眼于廉政责任与经营责任一起落实的情况。特别值得注意的是,考核结果还将与企业负责人的经营业绩、绩效年薪相挂钩。

《办法》中规定,国企廉政考核将主要采取民主测评和组织检查两种方式进行。其中对企业领导人员廉洁从业的民主测评,将占考核总分的30%;对企业年度反腐倡廉任务完成情况的检查评分,将占考核总分的70%。

省总工会职介中心举办首期创业培训班

本报讯 3月13日,省总工会职业介绍培训服务中心首期创业培训班,让28名学员津津有味学到他们想要的知识。

在培训班课堂上,讲授人员风趣形象的讲解,引来学员阵阵掌声。28名学员来自不同的行业,他们有着共同的梦想——创业,其中不少人已经进入了创业阶段,想通过学习来提高自己的创业和企业管理水平。

记者随即采访了几名学员。据一位刘女士讲,她以前是在医院干陪护的,现在准备开办自己的陪护中心,名字还没想好,主要从事住院的陪护工作。她

说:“通过学习,让我思想扩展了,以前太狭隘了,现在的学习进行到了第九步,我知道了如何去创业,怎么计算成本,怎么实现利润的最大化,非常有用。”另一位已经生产出成品卤制品的郭老板说:“以前的学习不够,像在闭门造车,思路打不开,通过学习,准备把产品向农贸市场和超市以外推广。现在学习的很多东西已经用到了日常管理中,这次我还专门带了生产经理来听课,这些非常有用。”

本报记者 毛静 实习生 张峰

理论与探索 有奖征文

渭南市总工会 陕西工人报联办

推行厂务公开,是全面落实全心全意依靠工人阶级办企业的方针,进一步加强对完善企业民主管理制度建设,维护职工利益,保障职工民主权利,推动党风廉政建设,促进企业和谐发展的内在要求。也是调动广大职工积极性,让广大职工在知情中理解企业,在理解中信任企业,在信任中达到与企业风雨同舟、和谐共赢的重要手段。

厂务公开在企业劳动关系和谐中的意义

目前,我国正处于改革发展的关键期和矛盾凸显期,经济关系、劳动关系发生深刻变化。如何适应形势的发展,化解劳动关系矛盾、创建劳动关系和谐企业、推动构建社会主义和谐社会,关键是发挥厂务公开民主管理的重要作用。中华全国总工会副主席、书记处第一书记陈春生强调:“把厂务公开民主管理作为全面落实科学发展观、加强基层民主政治建设、建立现代企业制度、发展和谐劳动关系、构建社会主义和谐社会的重要载体和有效举措。”因此,企业领导必须清醒地认识到,厂务公开是党的全心全意依靠

工人阶级的指导方针在企业得以贯彻落实的一种手段和载体,是企业构建和谐劳动关系的基本平台。

厂务公开具有润滑劳动关系紧张的功能

目前,企业劳动关系存在的问题影响了企业的劳动关系和谐。而缓和这个焦点,需要劳资双方的沟通和理解,需要职工的监督和企业的所有方,厂务公开是双方都能够接受的、承担这一职责较好的方法之一。

以目前普遍存在的工资及收入方面的问题为例。虚报、冒领、克扣职工工资、乱罚款、

拖欠、奖金分配不公等现象时有发生。特别是最基层的车间(区队),人数多、加班多、人员结构复杂、请假频繁等系列问题经常会出现,很容易造成工资发放不明确,如果再不公开,隐藏矛盾,职工无法监督,干部就可能有机会违纪,职工切身利益就可能受损,最终导致干群关系时常紧张,劳动关系矛盾经常激化,如果不能及时消除,势必影响职工工作热情,增加职工消极情绪。

实行厂务公开,就是要把职工想知道、要知道,企业必须做好,关乎企业发展和职工民生的问题公之于众,在这个平台上,还职工参与民主管理的途径和权力,让企业在监督中前



西铁局安康电务段工会从实际出发,突出对职工最关心、最现实、最直接利益问题的平等协商和解决,并不断强化集体合同签订后的管理、检查和监督,定期组织职工代

表巡视检查,提高集体合同的履约率。图为:近日,在该段十一届四次职工代表大会上,段长与车间工会签订《安全生产目标责任书》

许立新 摄

让厂务公开在构建和谐劳动关系中发挥作用

厂务公开必须坚决执行下去

从职工群众对公开的内容要求看,无外乎两大类,一是关系职工切身利益问题,二是关系企业持续发展问题,这些就是劳动关系和谐的关键点和基础。实践证明,凡是领导重视,企业厂务公开工作扎实,职工满意度就高,劳动关系就稳定,反之,就会出现不和谐之音。所以,企业必须加强厂务公开力度,规范厂务公开程序,切实解决好厂务公开中出现的责任问题和荣誉问题,和企业同步呼吸命运,共同构建和谐稳定的劳动关系。

(王成河)

『有困难找工会』是一项制度安排

职工之声

全国总工会副主席张鸣超在政协会议上接受记者采访时说,农民工有困难要找工会,农民工维权也要找工会。这看似简单的两句话,其实表达了一个深刻的含义,那就是:工会是包括农民工在内的所有职工的“家”。农民工有困难、要维权找工会,是我国维护职工合法权益的一项制度安排。

“有困难找工会”,是几年前由全国总工会提出来的一个响亮口号。这个口号针对的是一种客观的现实,帮助的是一个相对困难的群体,维护的是社会的和谐和稳定。通过各级工会的不断努力,目前全国的基层工会组织已经达到了150.8万个,会员总数达到了1.93亿人,其中农民工会员达到了6197万人。工会使过去一直缺乏保障的农民工有了强大的靠山。

看一个社会进步、文明与否,不是看它对强者的态度,而要看它对弱者的态度;对强者献媚的社会是落后的社会,尊重弱者才是更加文明的社会。农民工处境艰难,已被越来越多的人所关注。在经济社会快速发展的今天,为社会做出巨大贡献的这一群体,却有相当一部分人没有或者很少享受发展和进步带来的成果,这不仅有失公平和正义,而且影响到国家的文明形象和可持续发展。帮助农民工摆脱困境,需要有人呼吁、有人参与,需要资金投入、物质救助,但是至为重要的还是要有维权组织代表他们去争取合法权益。工会,就是全国职工包括农民工自己的维权组织。

从基层看,各级工会与职工有着千丝万缕的联系,能够及时了解民情,准确把握民意;往上面看,工会可以按照职能与党委、政府或企业的领导层沟通,寻求解决问题的途径。近几年,各地推进工资集体协商、参与《劳动合同法》等法律法规的制定和宣传贯彻、推进厂务公开民主管理、建立困难职工帮扶中心、开展送温暖活动等工作,就是由工会为主导进行的,成果十分明显。维权,个人势单力薄,难以成功;工会以外的组织,有的缺乏法律依据,有的没有合法途径,也靠不住。惟有工会,是中国特色社会主义维权机制的一部分,是党和政府全心全意依靠工人阶级这一根本方针的贯彻者和落实者,所以有资格、有能力依法维护职工的合法权益。“团结起来,切实维权”——中国工会的这口号,为职工维权指明了方向,也道出了“只有从制度层面上保护职工,才能真正的保护职工”这一真谛。

农民工“有困难找工会、要维权找工会”,工会也要进一步完善和创新各项机制,不辜负广大职工特别是农民工的殷切期望,真正把职工的利益代表好、维护好,让他们与其他劳动者一样,共享改革开放和经济社会发展的成果。(建达)