

如果没有技术精湛的“蓝领”，“白领”的创新设想只能停留在图纸上，产品的升级也将成为无源之水，企业的发展也将裹足不前。中国中铁宝桥股份有限公司坚持“以人为本，科教兴企”的发展战略，以提高职工队伍整体素质为目标，疏通工人成才渠道，打造技师、高级技师等人才培养链条，使高技能人才脱颖而出。107名技师、16名高级技师为企业的“高精尖人才”，1301名高级工成为企业生产经营的中坚力量。

畅通成才渠道

从1997年开始，中铁宝桥职工职业技能鉴定工作有招有式地开展起来。经上级部门批准成立了“中铁宝桥职业技能鉴定指导站”，专职进行公司人才技能的培养和鉴定工作。公司建立良好的激励机制，从制度上给予保证，经费上加大投入，仅近三年来就累计投入资金达160余万元。在充足经费保障的基础上，公司积极推行“取什么证，拿什么钱”，“聘上什么岗位，享受什么待遇”的激励机制，这样一来，职工每月可多增加30—80元一档技能工资，有特殊技能的职工还享受中级或高级职称的待遇。另外，公司还坚持技能工资晋升与《职业资格证书》相挂钩的原则。此举充分调动了职工自觉参与培训、自觉学习技术的积极性，人人学技术、提技艺、比能力的热潮此起彼伏；“拜名师，学名艺”的活动也在

车间、班组相继开展起来。公司123名高技能人才中，89.6%是通过职业技能鉴定一步一步培养出来的。

公司工会还坚持每年一度组织天车工、电工、钳工、电焊工等多工种技能大赛，对优胜者给予表彰奖励，从而为公司人才储备选好“苗子”。共青团则引导公司35岁以下青工开展岗位练兵、同工种间竞赛活动，被授予“青年岗位能手”的青工往往成为公司参加市级、部省级乃至全国技能大赛的“种子选手”。

搭建成才平台

在中铁宝桥技师、高级技师这些和工程技术人才一样“吃香”的高技能人才享有的“特殊”待遇，一直是职工茶余饭后热议的话题，其收入上的大幅提高，住房上的优先选择，政治上的快速成熟，促进了二线职工的大幅回流，工人有能耐一样受人尊敬成为中铁宝桥职工的共识。这都缘自公司公平、公正、公开的考、评、聘相结合的技师管理和聘用制度。《工人技师管理办法实施细则》、《中铁宝桥股份有限公司技师、高级技师考评（暂行）办法》等方案的出炉，为公司重要岗位急需的技工人才的快速涌现注入了新的活

力。不论年龄、不论资历，只要有“金刚钻”，有真才实学的“绝活”，就一定能考上，能被评、聘为技师的理念为广大职工所推崇。2003年，动力车间电工李树枫看到车间锅炉房耗电量大，成为车间乃至公司的“电老虎”，他将原系统改造实施后，每年可为公司节约100余万元，这一技改成果赢得了车间和公司领导的一致好评。该年8月28日，李树枫一次通过公司组织的技师理论和实操考试，被公司聘为电工技师。如今，在急、难、险、新、重的任务上都能看到 he 带领一帮高级工攻坚克难

的努力实现自己的理想。

展现个人才华

实践中，中铁宝桥领导深深感到，公司拥有占职工总数49%的“实用型人才”是十分宝贵的，管理好、使用好，最大限度地发挥技师、高级技师的技术作用和优势，做好传帮带是公司跨越式发展的“助推器”。为此，公司在及时建立、不断更新高技能人才档案的同时，坚持把开展具有鲜明特色的《技师理论学习和实操考试》做为一个有效的载体，不仅提高了技师的“生命力”，而且也开辟了公司高技能人才培养和管理的新

得上、拿得出、叫得响，又努力做好传帮带工作，做到自我加压，自找课题，反复试验，群力攻关，有效地解决了各个生产环节的不利因素，在降低成本、提高劳效、缩短工期、确保质量和安全等方面做出了大文章。

俗话说“好钢用在刀刃上”。近几年来，中铁宝桥屡屡中标国家重点工程，如在获得“第七届土木工程詹天佑大奖”的南京长江第三大桥钢塔柱，浙江省舟山大陆连岛工程西堠门悬索大桥、金塘大桥，青银线济南黄河大桥和公司自主研发的一系列提速道岔等产

品的生产和技改项目中，钢结构车间和道岔车间的技师、高级技师成为这些项目生产中的“领头羊”，曾创造出南三桥钢塔柱10余节箱体焊接变形不用火焰校正

而一次通过检验直接进行端面机加工的奇迹；2007年钢结构车间“五大桥”钢锚箱同时生产，而熔透焊缝一次探伤合格率却阻碍着生产进度和产品一次交验合格率，中国中铁“十大杰出青年”高级技师王汝运、陕西省“知识型职工”高级技师杨鸿涛、宝鸡市“十大杰出青年”技师王陵明等人带领高级工，以“提高焊缝一次探伤合格率”为目标，优化工艺，严控层间温度，使“五大桥”钢锚箱焊缝一次探伤合格率高达98%以上，连岛工程建设指挥部一次性奖励电焊组2万元。

（吴卫民 闫小平）

让“土专家”成为企业“香饽饽”

——中铁宝桥推进人才强企战略小记

难的身影。

在中铁宝桥技师和高级技师的考、评、聘不搞“终身制”，一年一评，自我总结，单位考核；三年一聘，专家提疑，当场答辩。在岗位上不思进取则被淘汰，能上能下的管理机制又为高级工晋升技师、技师晋升高级技师提供了发展的空间和组织保证，促进了技师和高级技师经常不断的自我加压，强制充电，向更高层次迈进。2007年有5名技师由于答辩不合格，日常表现欠佳，被公司取消技师资格和技师待遇。他们心志平和，认识明确，也不怨天尤人，而是暗下决心，争取在新的一年通过艰

格局。

60Kg/m-18# 高速道岔高锰钢整铸翼轨，是公司引进法国技术生产制造的高速道岔的主要部件。该产品结构复杂、尺寸精度高、内部质量要求高，在生产过程中，针对翼轨内部缺陷部位气刨后进行焊补时，由于高锰钢材质的特殊性，经常发生清除了夹砂、夹渣的缺陷又伴随裂纹等新缺陷出现。辙叉车间高级技师高洪君通过观察、试验，探索出新的补焊方法，彻底消除了这一长期困扰辙叉生产进度和质量上的“顽疾”。在中铁宝桥各车间技师像高洪君一样既坚持关键时刻

中核陕西铀浓缩公司

多措助推人才强企战略

本报讯 在近期召开的六届五次职代会上，中核陕西铀浓缩有限公司提出人才队伍建设目标，该公司采取了切实可行的保障措施。

加强企业人力资源多方面能力建设，大力开展职业技能鉴定工作，完善技能人才培养，培养造就一批企业所需的复合型、创造型人才，使企业进一步成为学习型型企业，使员工成为知识型员工。逐

步完善激励机制与用人机制。坚持学习与实践相结合，培养与使用相结合。加强检查与监督，严格考核与奖惩，加大培训的有效性评价力度。把培训、考核、选拔、使用、待遇几方面有机结合。建立以岗位绩效为导向的收入分配机制，通过薪酬制度的调整与改革，创建有利于创新型人才脱颖而出的环节。（梁金福）

汉中一零一公司 抓实干部半日制学习

本报讯 为有计划、按步骤地组织好干部半日制学习，提高学习质量，增强学习效果，汉中一零一公司根据2007年干部半日制学习中反馈出的意见和建议，结合公司实际，制定下发了2008年度学习计划，确保全年集中学习不少于

20次。

2008年，公司干部半日制学习呈现出学习形式新、内容丰富、实效性、互动性强等特点。通过学习，将会进一步提高公司干部队伍的整体素质，增强企业的核心竞争力。（陈秀）

东航 网上办理乘机业务

本报讯 经过四个月的试运行，东航已在西安始发的直达航班，实现了电子客票网上值机，既购买东航电子客票的乘客，可在互联网上办理登机手续。

据了解，办理“网上值机”手续简单、方便，从登录网站到打印出登机牌只需要1—2分钟。具体操作流程为：登录东航网站——输入旅客姓名、证件号码等

相关信息并登录——确认航班信息——自选座位——打印登机牌。据悉，网上办理乘机手续时间为航班始发的前一天15:00后至航班计划起飞时间2小时前[纸质客票不可办理]。东航客服中心电话：029-95808，网上办理乘机手续网址：网址：http://et.ce-air.com。

（李灵毅 赵映）



汛期将至，西安铁路局略阳车务段针对山区铁路特点组织开展“防汛安全大会战”演练活动，提高职工防洪应急处置能力，做好防洪准备工作，确保铁路运

输安全。图为4月16日，全国青年文明号、该段青石崖车站职工正在进行非正常情况下接发列车模拟演练。 振江 摄



的促活一十
活动对月
正式启八
动服务日
图标志
为技术该
人员厂
正在百
向帮二
促对名
象技
场术
讲骨干
述干
如聚
何力
做上
好产
注服
水务
井一
动线
场现
帮场
促讲
对述
象如
场何
讲做
场好
讲注
述水
如井
何动
做场
好帮
注促
水场
井讲
动述
场好
帮注
促水
象场
场讲
讲如
场何
讲做
场好
注水
述井
如动
何场
做帮
好促
注场
述讲
如场
何讲
做场
好注
述水
如井
何动
何场
做帮
好促
注场
述讲
如场
何讲
做场
好注
述水
如井
何动

延 炼

基础管理促生产运行

本报讯 今年以来，陕西延长集团延安炼油厂科学组织生产，以成本控制为主线，不断加大基础管理力度，以优化生产工艺、优化工艺操作、优化产品结构、优化生产运行促进生产，企业管理迈出了新的步伐。

该厂以班组建设为突破口，提出了“五型”班组的建设目标，

即以“学习型”为思想主导，“安全型”为基本保障，“节约型”为传统美德，“清洁型”为良好习惯，“和谐型”为友好氛

围，在基层车间大力开展“四个公开化”活动，以期通过推行透明化的管理举措，调动起每位员工的劳动积极性，不断提高车间管理水平。同时该厂继续抓好领导干部承包联系点工作，承包点领导每月不少于3次深入承包单位，解决实际问题。（路晓宇）

西北勘测设计院

获全国设计甲级资质

业1.5万余家，而获得综合资质甲级的企业仅16家，其中驻陕企业有2家，

全国水电行业有2家。设计企业一旦获此资质，就有资格进入全国电力、水利、机械、军工、市政、建筑、海洋、核工业等21大行业承担任何规模的工程设计任务，也可以承担一级资质证书许可范围内的工程施工总承包业务。（柳野 贾继保）

西安东车辆段

为列检值班室配备数字录音仪

本报讯 “这下好了，有了便衣警察，再也不怕工作责任的推诿扯皮了！”近日，在西安东车辆段各个运用车间的列检值班室，总能听到值班员们这番高兴的话语。

近日，西安东车辆段运用车间列检值班室值班员说的“便衣警

察”实际上是数字录音仪。这台数字仪器主要担负着实时监控现场作业，原原本本记录值班员与现场、车站等人员通话记录的重任，是最真实的现场作业电子“档案”。

一段时期，许多企业出现了技术工人断档、青年职工不安心学技术的现象。黎铁成的事迹告诉大家，只要是金子总会发光，踏实工作，勤于学习，勇于探索，立足岗位将平凡的事情做精做细，日积月累就会结出不平凡果实，成为业务精通的技术能手。黎铁成为大家树立了岗位建功、岗位成才的榜样，阐述了“争创”活动的现实意义和“知识改变命运、学习成就未来”的精神内涵。铁成精神就是生产力。

一线职工代表：

全国五一劳动奖章获得者、黄河集团雷达装技工王丹说，黎铁成师傅最令人钦佩和感动的是他的“忠诚”，平凡的工作岗位一干就是29年。现在一些年轻人比较浮躁，很有必要学习这种爱岗敬业的主人翁精神。一个平凡的人能把平凡的工作做好就是忠诚。作为一名一线

职工，只有忠诚于企业、时刻把自己的追求融入到企业的发展之中，才会激发出强大的学习、创新动力；只有忠诚于企业、将每一项工作做好，才会不断创造出新的业绩；只有忠诚于企业、工作中不断学习、学习中不断推进工作，才能使企业和个人共同进步和发展。

中核集团西安核设备有限公司“方健班组”班长、电焊工方健说，黎铁成师傅29年来带出了一个工作团队，培养出了一批业务精英。这种大公无私的精神值得推广和学习。一方面，企业的发展需要一批知识型工人，新员工都需要黎师傅这样的知识型工人传、帮、带。只有这样，他们才能在较短的时间内，掌握应有的技术知识。另一方面，自己的技术传授给别人，可以督促自己掌握更多的技术。

本报记者 薛生贵 实习生 刘威

怎样才叫“合法”

·曹林·

国家电力监管委员会副主席王野平回应“电力高薪”，称是源于近几年电力企业经营效益的提高和利润的增加，企业职工的收入只要符合规范、只要合规合法，再高的收入也是无可非议的。反之，如果收入不规范、不合规、不合法，再少的收入也必须严加追究。

只要合法就无可非议——这话听起来似乎非常有理，可问题在于，电力企业职业的高薪是不是真的合法？而怎么知道合不合法，合什么法，由谁判断其合法性，这些才是公众质疑电力高薪的关键所在——而“只要合法就无可非议”显然无法正面回答这些关键问题。

公众不知道电力企业的具体收入情况，但知道“绝对的权力绝对导致腐败”——既然不透明，人们就有理由怀疑他们会瞒着公众私分利润。见得了阳光的收入才是合法的收入，不透明本身就可能是非法的。

只要合法就无可非议，然后要看什么法——在规范国企收入的问题上叠加着许多法规，所谓合法，是合全国人大制定的法律或国务院通过的相关条例，还是行业部门出台的规定甚至企业关起门来自己定的规矩？按理说，下位法是不不得违反上位法的，但目前一些领域的立法存在混乱，有些行政部门自定的下位法常常带着鲜明的部门利益色彩，出台的文件也可能与法律存在冲突。经常发生这样的情况，面对公众对高薪的质疑，当事企业会拿出某份红头文件论证其合法性——但人们仔细一审查，那个红头文件原来本身就涉嫌违法，是自己给自己的收入定规矩。

再说了，即使电力企业职工的高收入真的符合法律规定，有着明文的法律支持和严格的法律依据，公众也是可以表示非议的——因为公众有权质疑这样的法律是否正当、是否有修改和完善的必要。毕竟这个世界上有比成文的法律更高的东西，那就是自然法，是人们自然的正义观念和内心的道德法则。在法律之外，公众心中是有一把正义的尺子对某些垄断国企职工的收入进行衡量的：如果国企利润从很大程度上并非来自其负责企业经营有方和员工超常的努力，而是源于“只此一家别无分店”的垄断优势，就有必要把收入约束在某个水平。如果收入过高，超过了人们认为国企职工应有的收入水平，即使合法人们也有权“非议”这样的高薪，质疑这样的法律。

别光盯着百姓的口袋

·王攀·

电煤价格不断上涨，上网电价却纹丝不动，5大发电集团已有4家首次出现巨亏，这些电厂盼望电价能上涨来弥补亏损。电价涉及千家万户，在通胀压力加大的情况下，提高电价显然不合适。如何应对亏损，在我看来，应当采取如下对策。

首先，电厂要向管理要效益。国家发改委《电力行业2005年运行分析及2006年趋势预测》中称：“全国火力发电企业在销售收入增长19%的情况下，利润只增长2%，亏损有所加大，应收账款增加，负债率上升，经营状况有所恶化。”但劳动和社会保障部称，目前垄断行业员工工资过高，增长过快的问题比较突出，而电力行业是其中之一。从这些情况来看，电力企业的运营成本还有很大的压缩空间。其次，电厂和电网要合理分派利润。目前，电力行业实行的是“厂网分开”，电网公司和各发电集团的利润是分开计算的。这几年，由于新上机组的投资和电煤成本的增加，成本压力全部由发电集团承担了。而电网公司因为电力销售形势大好，加上没有成本压力，因此利润率快速增长。电厂亏损，与利润集中在电网这一块儿也不无关系。最后，电厂亏损部分可以考虑国家补贴。事实上，对电力企业补贴，要比对石油、石化企业补贴能惠及更多的老百姓。

从“闲言碎语”中知改

·郝鸣晶·

前不久到基层单位，从一些人的“闲言碎语”中听到些反映。这些反映，个中细嚼起来，不能说没有些道理。

有的说，这些年我们的收入是增加了，但有些方面还是需要改进的，像有的人长期生病，由于医疗费不宽裕，不敢且也花不起更多的钱去很好医治；有的说，我们好多人超负荷工作，这都没有啥，但节日加班了，就应该给些加班费工资才对。其实，有的机关员工也遇到这样，像春节长假，有的单位就是不给员工发放法定的加班工资……

窃以为，像这些事，既然有上面的红头文件规定，那就应当不折不扣地去执行；别不要认为这些事不是什么大事。要知道，我们现在讲民生，什么是民生，其实这牵扯大家的切身利益，就是民生。故此，此类事不能小看或视而不见。尤其，我们的有关领导和部门，要注重从大家的“闲言碎语”中，去找准工作的不足，要从不足中更好地改进我们的工作。既然是好事就应当办好，是实事就应当办实。然其，才是增和谐、顺人意的正事。

直言录

（上接一版）

就下一步学习宣传黎铁成精神的打算和设想，刘绥安说，他们将重点围绕深刻领会黎铁成同志的“五种精神”，从而掀起学习黎铁成同志的高潮。

地市工会

西安市总工会宣教部部长赵津说，西安市总工会自去年以来，认真贯彻落实省总《关于广泛开展向黎铁成同志学习活动的决定》，号召全市职工学习黎铁成先进事迹，取得显著成绩。今后，西安市总工会将提出更高要求，把黎铁成先进事迹学习好、宣传好。在西安市百万产业工人中，广泛开展学习黎铁成先进事迹活动，争取在全市培养成像陕鼓集团赵进选等一批黎铁成式的知识型、技能型职工楷模。

咸阳市总工会常务副主席梁立昌说，咸阳市将在全市工会系统开展学习黎铁成先进事迹的活动，具

体从四个方面着手：一是切实搞好经济技术创新。在全市职工中开展“远学黎铁成、近学技术明星”的活动，一方面把在学习活动引向深入，另一方面突出技术明星的传帮带作用，组织技术明星巡回报告团，以黎铁成式的技术明星带动和引导全市职工开展经济技术创新。二是把创争活动引向深入。结合最近省总、省总对创争活动标兵单位进行抽查的安排，咸阳市总工会将提出下一步创争活动的安排，力争不同行业有不同的标准和要求，力争创争活动有实际效果，真正正在咸阳树立一个在全省乃至全国称为铁杆标兵的创争活动典型。三是把“职工书屋”建设好。咸阳市总工会将把职工书屋建设工作做好，真正解除职工没有书可读、没有书可看的困难和问题。四是搞好职工技能培训。把职工技能培训的重点放在工作一线，使职工技能培训

成为各级工会为企业服务、为职工服务的拳头产品。

行业、企业工会

省交通工会副主席陈浩说，交通不再是单纯的基础产业，而是具有“三个服务”（服务国民经济和社会发展全局、服务社会主义新农村建设和、服务人民群众安全便捷出行）能力的现代服务行业。为此，省交通厅提出了“发展现代交通，奉献一流服务”的奋斗目标。省交通工会将把学习黎铁成活动和学习许振超、陈刚毅活动结合起来，用先进人物的事迹和精神激励广大职工刻苦学习、钻研业务，做好本职工作，在各自的岗位上奉献自己的力量和智慧。通过学习黎铁成同志的活动把交通行业培养和造就知识型人才、技能型人才和复合型人才工作推向一个新的阶段。

西安印钞厂工会副主席熊明说，