

75%的人自认是“穷忙族”

产生原因是欲望膨胀?

近年来,国内各大论坛上,“working poor”一词开始流行。“working poor”被翻译成“穷忙族”或“在职穷人”,是指拼命工作却得不到回报、看不到太多希望的人。

如今,越来越多的网友在抱怨自己是“穷忙族”,其中不乏一些中等收入的工薪阶层,甚至是拿着每月近万元收入的办公室白领。

近日,中国青年报社会调查中心联合腾讯新闻中心展开的一项在线调查显示(11351人参与),75%的人自认为为“穷忙族”,其中有82.6%的人为在职者,9.2%的人为学生。

“穷忙”是事业发展的必经阶段?

“我们‘穷忙族’比‘月光族’可怜多了。”北京市某私企白领黄燕华很坦率地承认,自己就是彻头

彻尾的“穷忙族”。

调查显示,和黄燕华一样,75%的人自认为是“穷忙族”。黄燕华说,“月光族”也许多少有些“自得其乐”,在其中,而“穷忙族”更多的是“越忙越穷,越穷越忙”。

由于工作的关系,黄燕华经常要出入高档写字楼。“人总得穿得得体精神些,才能见客户;有客户,效益才会好。”为此,今年26岁、正值妙龄的黄燕华不得不将每月开销的大头安排在穿衣打扮上。

“我身边的‘穷忙族’很多,他们大多兼了好几份差事,不仅每天过得忙碌,更是迷茫,永远觉得自

己只是在过‘日子’,而不是在‘生活’。”不过黄燕华确信,“穷忙”是事业发展的必经阶段,但是论及前途,她仍然一筹莫展。

“穷忙族”产生原因是欲望膨胀?

调查显示,60.9%的人认为“穷忙族”拼命工作却得不到回报、看不到太多希望的主要原因,是“社会压力过大,竞争激烈”;48.9%的人认为原因是“穷忙族”缺少合理的人生和职业规划;39.5%的人认为是由于起点太低机会太少;26%的人认为是急于求成,反而容易受挫;24.5%的人认为是盲目、随大流造成的;18.8%的人认为是由于耐心不够。

此外,此次调查中,88.1%的人因为竞争激烈而感到压力,11.9%的人表示没有感到过压力。国家心理咨询师王闾认为,“穷忙族”感到压力

很大,有很大一部分原因是价值观的问题。“感觉自我价值得不到认可,这主要还是从金钱角度衡量的。年轻人应该对整个工作职业生涯来看长远的目标。”

一位名为“王者归来”的网友认为,“穷忙族”产生的原因是个人欲望膨胀。“有的人,没钱的时候买个二手手机就是他最大的心愿,在月薪1500元时就想买个电脑,等到工资3000元时就盘算着买台高档IBM……薪水增加的同时,个人期望也在上升,于是不断地为达成心愿而忙碌、奔波。”

要摆脱“穷忙”,就积极充电

“我是‘穷忙’,但我不是‘穷忙族’!”在北京某投资公司上班的安泰,极力将自己与“穷忙族”这个词“划清界限”。

调查显示,在被问道“怎么做才可以摆脱‘穷忙’”时,人们给出的排序是积极充电,增强竞争力(55.7%);调整好心志,适时进行工作减压(50.4%);只要有合理的人生规划和目标,就不会“穷忙”(46.5%);主动去适应社会(39%);社会不应该过于强调竞争(12.6%)。

周孝正提醒广大青年,“穷忙”在职业人生之初出现是可以理解的,但如果在职业人生中一直出现,就应该引起警惕,以免走极端。(杜晋华 罗慧玲)

三峡库区“活人墓”已拆除98座

截至5月7日,重庆市云阳县境内非法土葬墓已被拆除98座,其余非法墓葬正在拆除整治之中。重庆市纪检监察部门的调查小组已进驻云阳。

该县非法修建土葬墓群的情况被媒体曝光后,云阳县领导高度重视,立即召开有关取缔非法土葬墓群的紧急会议,要求所有非法修建土葬墓必须在一个月内拆除,做到“平坟还田、复耕复林到位、教育处罚有力”。

该县明确要求各乡镇和有关职能部门要督促经营非法墓地和乱埋乱葬者主动将安葬的骨灰迁到当地合法公墓安葬。截至今年5月20日,在非法墓地中仍未拆除的坟墓,将视为无主坟墓,相关部门将采取联合执法方式予以强制拆除。

该县明确要求,党政干部、企事业单位干部职工和离退休人员死亡后必须实行火葬,按规定办理丧葬费、抚恤费和遗属困难补助费,对未实行火葬而发放上述费用的单位及相关责任人,由纪检监察部门追究责任。对违反《土地管理法》、《森林法》和《殡葬条例》等法律法规的干部职工要视其情节轻重给予党纪政纪处分。

重庆市政府督查室5月6日到达云阳,听取了云阳县县委、县政府的情况汇报,要求:所有活人墓必须在规定的时间内拆除,对直接责任人或者非法收费的人严肃查处,对参与的党员干部要严肃处理。

5月4日,《人民日报》对云阳非法墓群进行了报道。报道说,云阳县县长滕英明承认,确有少量墓主是国家机关公务员、党员,极个别是领导干部。七成墓主为“外来户”,非法墓葬已形成利益链条。村组织“默许”修墓,变相交换成了公开的秘密。(田文生)

大学教师为男友骗走学生四十万

骗局败露被判刑



一名大学的中青年女教师,仅仅因为深爱的男友缺钱,她便将手伸向自己的学生。她编造出“可以让学生进入复旦大学”的拙劣谎言,轻松骗走了28个学生家长的40万元财物。

“交钱就能上复旦”

薛某原是无锡一家民办高校的女老师,由于工作认真敬业,学校一直对她颇为器重,因此让她担任4个班级的班主任。虽然事业顺利,但是薛某的感情生活却并不如意,年逾四十的她自离异后一直单身,直到2006年下半年结识了男子卫某(化名)。

与卫某的热恋改变了薛某的性格,迅速坠入爱河的她不再把工作、学生放在第一位,让男友高兴和满足变成了当务之急。与薛某谈恋爱后,卫某经常以各种借口向她借钱,刚开始薛某还能慷慨掏出自己的钱,可时间长了之后她也觉得囊中羞涩,偏偏卫某仍然在借钱,薛某无奈之下心生歹念,她将目光盯上了自己手下的学生。

薛某知道,能够上民办高校的学生,很多都是家境还不错的,但是他们也有“弱点”,那就是渴望能够上到知名高校,为将来的就业创造更好的条件。于是她利用职务的便利,私下找到一个家境还不错的学生说:“我打听到现在学院有名额可以让上到复旦大

学去深造,而且可以把学籍转到复旦去,将来你毕业时就能拿到复旦的毕业证书。”面对激动不已的学生,她口气一转:“当然,这里面肯定是需要一些费用的,你能承受得起吗?”

她的话很快被学生转告了父母,望子成龙的家长自然是喜出望外,赶紧掏了上万元去打点薛某,薛某毫不含糊地收下了钱。尝到甜头的薛某接下来对其他学生如法炮制,而学生的家长对老师的话当然深信不疑,他们纷纷筹钱,有的私下送上现钞,有的则要了薛某的账号打进去。在短短几个月里,28个学生的家长先后上当,最少的交了2000元,最多的则交了5.6万元,还有些家长送上了烟、酒、高档香水等礼品。虽然在短时间内骗到了35万多元现金和价值5万元的物品,但薛某只花了很少一部分,大部分都被她交给了男友。

骗局败露被判刑

虽然收下了钱,但是薛某的承诺完全是虚构的,时间长了面对部分家长的询问,她也感到心虚。为了安抚这些心存疑虑的家长,她在去年上半年对这些家长宣布将在酒店召开会议。在无锡市一家大酒店的会议室里,两个被薛某花钱从社会上找来的人,作为这所民办高校的“系主任”出席。会议上,“系主任”对学生家长们说,薛某所说的送学生到复旦上学一事千真万确,学校正在帮忙操作这件事,希望家长们耐心并协助保密。

不过终究纸里包不住火,去年6月薛某的事情传到了学校,就在学校准备找她了解情况时,薛某知道事情败露,跑到一名网友家中躲了起来。两个月后公安机关将她抓获归案。

近日,无锡市滨湖区法院对此起诈骗案作出了一审判决,薛某因犯诈骗罪,判处有期徒刑10年6个月,并处罚金人民币3万元。

(王锐 龚雨虹 马乐乐)

“这份死亡鉴定书在严谨性上是有缺陷的。”当记者说到阜阳“白宫”举报人李国福在狱中死亡,阜阳市人民检察院就此出具的死亡鉴定书时,全国律师协会宪法与人权委员会副主任吴革立即表现出“惊讶”。

“首先,死亡鉴定书一定要有鉴定人的签名,这是技术性要求,只有法医才能做出这样的有效鉴定,仅加盖单位印章是不够的。”吴革说,不是所有医院都具有死亡鉴定资质,即使有,也要有鉴定人的签名才具有法律效力。

该鉴定书上,记者看到,出具意见的三方——送押单位、医院或法医及检察机关,在意见栏内分别注明了“自缢身亡”,而在落款处,除后三家单位盖章的公章外,唯独不见法医的签名。

“送押单位是不能做鉴定的。”吴革认为,死亡鉴定是在医学上做的科学鉴定,与送押单位的管理内容是两码事。而没有法医的签字,只能说下的是政治结论,而不是技术结论。

“自缢身亡应有解剖所见,如经

阜阳“白宫”举报人死亡鉴定书被质疑

一般来讲,医院只能开死亡证明。

3月13日凌晨4时55分,安徽阜阳市颍泉区豪华办公楼“白宫”举报人李国福在安徽第一监狱医院死亡。此前,李国福曾多次到北京举报颍泉区委书记张治安违法占用耕地、修建豪华办公楼“白宫”等问题。2007年8月26日,他返回阜阳当天,被颍泉区人民检察院带走,随后被拘留、逮捕。

3月14日,安徽省阜阳市人民检察院为李国福出具死亡鉴定书。在

解剖见到了×××等,没有这些,说明鉴定做得很不专业。”吴说。

吴革的这一观点同样得到上述法医的支持。她说,在法律上,一般都会将这类死亡描述为“机械性窒息死亡”或“外物勒颈死亡”,鉴定书上还会确定哪里有血点,如胸部、肺部或口腔粘膜等处。“自缢身亡”的结论下得太简单了。

这位法医举例,比如被铁棍打死的,一般专业的死亡鉴定书不会出现“被铁棍打死”这样简单的字句,而

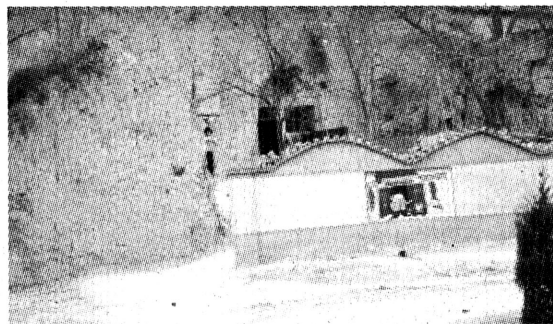
是采用“钝性物体作用致颅脑损伤致死亡”这样的技术性语言,“自缢身亡”的结论在技术上相当不严谨。

这位法医认为,鉴定书对死者死亡经过的描述也十分简单,如鉴定书称“值班民警将绳索剪断,立即送护办公室抢救”,不同的材质,勒出的痕迹也不同,鉴定书应标明所用绳索的材质,供家属了解情况。

事实上,对于律师及法医提出的这些质疑,李国福的家属并非没有注意到。李国福的儿子李登辉介绍,他

曾就此专门给阜阳市人民检察院写了一封申请报告,要求查看其父死亡时用过的绳子,但至今没有结果。

“俺爸到底是用麻绳、布条还是铁丝‘自缢’的,我们现在都不知道,他们不让我们看。”李登辉说,他的父亲是清晨死的,下午两点多自己才接到通知,到现场看时已经是下午四点多,去了后,检察院的人也就对他画了画,说“你爸就是在这儿死的”,此后就再不作什么解释了。(谭辛鹏)



咸阳市地处西部欠发达地区,目前尚未完全摆脱贫困,有的村民连吃水难,行路难问题还没有解决。

然而,这里的一些乡村热衷于建广场、立雕塑、修花坛、移大树,花费巨额资金“打造”新农村“示范村”,还有的乡村为了应付领导参观修遮羞墙、建仿古门,甚至毁良田、挖果园建新村。

部分“示范村”,患有“奢侈病”

记者近日来到咸阳市淳化县胡家庙乡上罗村,这是一个新农村“示范

村”。只见村口竖立一座高大的仿古门楼,门楼两旁各有一个花园,花园里有移植来的两棵大树。

一位村民告诉记者,政府修建这个门楼花费8万多

元,花坛里的两棵大树是花2000多元从外村买来的,移植时还动用了吊车。仅村口两处小花园,就花了3万多元。

彬县新民镇东坡村也是一个“示范村”,记者看到一个占地数亩的广场,广场正中竖立着一个约10米高的巨龙雕塑。东坡村一位村干部说,仅修广场和雕塑的花费就有20多万元。

元,花坛里的两棵大树是花2000多元从外村买来的,移植时还动用了吊车。仅村口两处小花园,就花了3万多元。彬县新民镇东坡村也是一个“示范村”,记者看到一个占地数亩的广场,广场正中竖立着一个约10米高的巨龙雕塑。东坡村一位村干部说,仅修广场和雕塑的花费就有20多万元。挤占惠农资金,加大村民负担

了新农务。泾阳县扶贫办介绍,为建设“示范村”,兴隆镇兴隆村各种花费达420万元,其中财政扶贫重点村建设资金30万元,移民搬迁资金60万元,“两联一包、资金捆绑”资金150万元,群众自筹资金180万元。

有的乡村拿不出钱,干部仍想出政绩,硬着头皮开工建设,没有资金由

施工队垫付,或者村干部以个人名义借债。

肥肉上贴膘,好看不好学

记者在采访中了解到,个别领导干部的政绩冲动,导致一些耕地和果园被占用,增加了农民负担;个别乡村

甚至出现扶贫资金“扶富不扶贫”的现象。

淳化县润镇一位村民表示,农民建房屋祖辈都是坐北朝南,但政府为了“好看”,非得让他们把房子建成东西朝向。虽然参观起来“好看”,但冬天采光差,农民很“难过”。

陕西省一位农业专家说,在耕地相当紧张的情况下,简单地模仿城市,建广场立雕塑、修花坛的做法,超越了农村经济发展的实际水平,歪曲了新农村建设的“真经”,违背了农民的意见。(据《中国青年报》)

深入加强班组管理 着力建设职工小家

——大唐石泉水力发电厂水工机械班创建“全国模范职工之家”纪实



党政工齐心协助力谋发展大计

位于汉江上游石泉水境内的大唐石泉水力发电厂,是陕西第一座中型水力发电厂和陕西电网调峰电厂之一,自1971年11月开工建设,1974年7月投产发电以来,为陕西经济和社会发展做出了较大的贡献。多年来,特别是划归中国大唐集团公司5年来,在中国大唐集团公司、陕西发电有限公司工会的正确领导和厂党政领导班子的有力支持下,该厂工会团结和带领全厂职工,紧紧围绕企业安全生产和经营等重点工作,全面履行工会各项职能,致力于加强职工小家建设,将“建家”工作向基层延伸,深入开展建“小家”活动,不断提高小家建设质量,巩固建家工作基础,使之与班组建设、学习型红旗班组创建同步进行,相互促进。

水工机械班是大唐石泉水力发电厂防洪渡汛骨干班组之一,承担着全厂所有防汛闸门和防汛辅助设备的维护检修任务。全班现有职工12人,平均年龄37岁,其中女职工4人,党员3人。多次荣获厂级先进班组和优秀职工

小家称号,2007年被陕西省总工会授予“模范职工小家”称号。

近年来,水工机械小组在厂工会、分场党支部和分工会的领导下,紧紧围绕安全生产,认真贯彻执行基本职责,夯实基础,严格措施,充分发挥小家成员的作用,按照“模范职工小家”标准,深入开展建小家活动,做到齐抓共管,常抓不懈,使职工小家常建常新,健康发展,建设成了深受小组成员喜爱的规范、民主、文明、安全、温暖和学习型小家,促进班组建设迈上了新的台阶。

强化组织基础工作,建规范小家

为强化组织建设,该小组及时完善了小家基础档案资料和制度,对小组成员人数、会员人数随时统计,系统掌握;按照厂工会要求建立了家规、家谱、家史、家园等文件信息和相关制度;工会小组长根据机构设置和岗位变动随时调整,保证了组织的完整性;根据厂工会年度工作安排,认真研究制定、制定规划措施,并积极抓好落实,做到活动新、内容实、效果好,增强小家成员的集体观念和责任感。

维护成员合法权益,建民主小家

班组民主管理是企“民主管理”的基础,其内涵是让职工广泛参与各项管理工作,从而体现职工主人翁地位和作用。为此,水工机械小组不断修改完善了一整套班组民主管理的实施办法和考评标准,并在分工会的领导、指导下努力做到制度化、力求规范化,充分体现以人为本的管理思路。他们每月召开一次班组民主生活会议,集中讨论和解决班组成员关心的热点、难点问题,同时还通过座谈会和班务公开等形式,将班组成员奖金分配、安全奖惩、评优考核、评先评优、培训学习、福利发放等事关职工切身利益的重要事项作为班组民主

管理和民主监督的重要内容,在班组民主管理方面赢得了小家成员的高度认可和满意。

提高成员思想素质,建文明小家

近年来,结合厂部、分场星级文明班组创建活动,该小组将“创建文明班组、争做文明职工”的活动与同心文化建设相结合,与岗位培训练兵相结合,与形势任务教育相结合,突出文明班组的建设,强化措施抓完善。通过学习宣传和贯彻落实集团公司同心文化手册中的《员工形象规范》、《员工道德规范》、《员工行为规范》,使班组成员将同心文化理念内化于心、外化于行,通过开展班组文化活动,改善班组软、硬件环境,以期达到凝聚人、陶冶人、塑造人、鼓舞人的目标;以“强化素质教育,培养复合人才”为目标,采取岗前培训、上岗考核和拜师带徒等方式,强化技能培训,使小组成员业务素质稳步提高;通过班前班后会、学习日等形式,结合企业内外不断发展变化的形势,在小组成员中开展形势任务教育,增强小组成员的危机意识和责任意识,从而调动各成员爱岗敬业的自觉性。

坚持预防为主方针,建安全小家

安全是电力生产的大事,是班组管理的第一要务。水工机械小组在强化安全工作的过程中,坚持预防为主方针,确保人身设备安全。他们将安全贯穿于每项工作的全过程,除了积极参加厂部、分场开展的《安规》考试、安全知识竞赛外,还率先在全厂实行安全轮流值岗制,坚持每周开展一次班组成员讲安全活动,在很大程度上提高了班组成员对本班安全的理解水平、对不安全事件的分析判断能力,并能紧密联系自身的工作实际,提出具体的

安全防范措施。目前,这个举措得到了厂部、分场的充分肯定,并在全分场进行了推广。

通过日常开展的技术比武和劳动竞赛等活动,有力地提高了班组成员的安全防范意识和技能水平,确保了各项检修任务的顺利完成。近年来,他们围绕厂部的安全生产目标和防汛任务,克服人员紧缺、时间紧迫、工作量的重重困难,先后完成了该厂2号进水口清污栅的安装、中孔检修门门支承滑道更换、1#、2#厂房污物槽检查及消缺等比较大的检修项目,连续三年实现了安全生产“三无”目标,保障了所检修设备的健康运行和班组成员的人身安全。

维护职工切身利益,建温暖小家

为维护职工利益,水工机械工会小组除了对职工劳动保护、劳保用品发放、小家成员身心健康进行维护保障外,还坚持开展日常送温暖活动,实行“三必到”制度(即:成员伤病,慰问必到;成员家庭遭受天灾人祸,送温暖必到;成员思想波动,情绪低落,谈心帮助必到)。为了及时掌握职工的思想动态,了解班组成员在想什么、盼什么?关心哪些热点、难点问题?大家有什么实际困难?他们坚持“四必访、五必谈”的思想工作机制,落实了分析、走访、谈心三项制度。工会小组经常深入现场,深入到成员家庭,与成员面对面的交流,为他们排忧解难,每个成员当作兄弟姐妹,一枝一叶总关情,伤病冷暖都牵挂,送去

了组织的关怀和工友的情意。情换情,换得人心舒畅;心暖心,带来了心平气和干劲增。

开展职工素质教育,建学习小家

现代化发电企业的建设需要拥有高素质的职工队伍。水工机械工会小组以创建学习型红旗班组为契机,研究制订学习型小家共同愿景、成员个人愿景、学习目标规划等一系列创建活动,坚持每月的政治业务学习制度,每个成员都建立了政治学习、业务学习、操作规程、安全规程学习日记,在成员中大力提倡工作学习化、学习工作化,创建学习型工会小组、学习型职工小家,营造浓厚的学习氛围。目前,班组成员的学习积极性空前高涨,由此带来了六多六少的变化,即:学习的多了,闲聊的少了;理解的多了,埋怨的少了;宽容的多了,冲突的少了;文明的多了,粗俗的少了;遵章的多了,违纪的少了;奉献的多了,计较的少了。通过开展创建学习型班组活动,成员的综合素质不断提高,目前有8人被评定为高级工,有2人被聘为技师,一批成员成为技术能手和业务骨干,并先后向外输送了多名技术人才,打造了一支思想作风和专业技能过硬的班组职工队伍。

大唐石泉水力发电厂水工机械班是一个能战斗的集体,是一支善打硬仗的队伍,在这个大家庭中,充满了温情和友爱、和睦与和谐、关心和帮助、理解和支持,是每个班组成员心目中真正的“家”。

大唐石泉水力发电厂 董文辉



小家之窗



丰富多彩的文化生活