

企业蓝讯

王石凹煤矿
提高职工幸福指数

本报讯 近年来,铜川矿务局王石凹煤矿全面推行以人为本管理,矿区发生巨大变化,用许多来矿办事同志的话来说“王石凹快变得认不得了”。新颖的建筑,优美的花园,整洁的街道,似乎人们眼睛都明亮许多……变化的不仅仅是环境,全矿 3000 多户

职工家庭有 800 多户购买了电脑,许多职工将子女送到矿外条件好的学校读书,职工的衣着和家庭摆设更时尚了,这一切都依赖于矿并效益的提高、职工工资的增长和以人为本管理理念凸显,仅 2007 年职工工资增长就达到 20% 以上。(孟凡平)

黄陵一号矿
新型采煤机调试完成

本报讯 近日,黄陵一号煤矿引进西安煤机厂新型大功率采煤机,在综采车间进行了组装调试,即将安装在 603 综采工作面。

这次引进的新型采煤机是由西安煤机厂制造的。

MG650/1630 型采煤机,整机长 16 米,滚筒直径 2.0 米,重 85 吨。有手控、机控和遥控三种控制操作方式,有瓦斯报警功能和显示屏,工人操作时一目了然,这也是一号煤矿现在最大功率的采煤机。(管苏)

陕华化肥厂
大检修工作全面铺开

本报讯 陕西华山化工集团有限公司化肥厂一年一度的大检修工作于 3 月 31 日全面铺开。为此专门成立 4 个党员突击队和 8 个青年突击队。本次大检修于 5 月 7 日结束,历时 38 天。检修项目 730 项,其中重点项目 8 项以及醇烷化系统并网。今年与往年不同的是醇

烷化技改系统并网生产系统,其设计将提高醇氨产量 5%,这样不仅提高了生产装置能力,增加了系统产量,而且也将降低生产消耗,达到节能减排的目的。目前,老系统检修已顺利完成,步入触煤升温还原阶段,新系统检修于近日拉开帷幕。(胡卫红)

西固煤业
开展维修电工技能培训

本报讯 近日,蒲白西固煤业公司组织开展了皮带输送机操作工和维修电工的技能培训。公司多名专业技术人员为来自采煤队、掘进队、皮带队、运输队等 39 名职工系统、全面地讲解了相关工种的基本理论知识,并进行了培训效果测试,合格率达到 99%。在这次培训工作中,还采取了实践授课的初次尝试。皮带队长马文正一改室内授课的

传统做法深入井下,从皮带输送机维护、检修、工作原理及安装程序,对受训职工做了细致的分析并进行了具体操作示范。机电队长杨志敏,采取理论与实践相结合的培训方式,对申报维修电工专业的 8 名职工设置模拟故障,通过现场电路排查、故障处理,使职工进一步了解了电路的原理、操作技能及应变能力。(薛唐奇)

尧峰公司
小小优惠卡赢得大市场

本报讯 时下,又到了农村盖房子、修公路的好时候,为了争取到农村这块看似不起眼的“蛋糕”,蒲白尧峰公司适时推出爱心销售活动,制作了 1000 张优惠卡发放给当地正在建房的农民,使他们花最少的钱买到了最好的水泥。这次发放的 1000 张优惠

卡,每张数量 20 吨,品种不限,凡持卡购买水泥的用户均可享受到最低的价格。当销售业务员将一张张卡片送到正在建房的农民手中,并向他们详细讲解各品种水泥的性能时,农民朋友特别激动,感谢尧峰公司为他们办的好事。(周亚茹 陈红花)

陈家山矿
贯彻“七不准”专项工作

本报讯 近日,陈家山矿决定五月份在全矿领导干部中开展贯彻落实中纪委“七个不准”的专项工作。

该矿要求,贯彻落实“七不准”专项工作,要做好以下四个结合。一是把认真开展宣传教育工作与正在开展的廉洁文化建设结合起来。通过组织中心组学习、专题辅导报告、领导班子和领导干部思想作风建设等活动,加大对领导干部“七不准”宣传教育力度。二是要求领导干部在执行中纪委“七不准”要求、局矿“四个严

禁”规定及廉洁自律工作、思想作风建设方面存在的问题,认真进行对照检查,开展批评与自我批评。三是把专项工作与完善企业监督制约机制有机结合起来。进一步健全企业决策机制,深化矿务、区队(车间)事务公开,实行民主决策、民主管理、民主监督。四是把专项工作与落实好党风廉政建设责任制结合起来,要求各级领导、干部、要团结带领职工群众,抓住安全和稳定两个关键环节,进一步搞好瓦斯治理,提高安全生产能力。(郝青松)

南桥煤业
举办政工业务培训班

本报讯 近日,南桥煤业公司中层干部举办政工业务知识培训班,此项举措,拓宽了中层干部知识面,提升了中层干部综合素质,受到中层干部的欢迎。公司党委针对中层干部政工业务知识浅薄的实际,决定给中层干部补政工业务知识课,先后讲授坚持科学

发展观、打造企业团队精神、开创基层党建工作新局面、思想政治工作的地位和作用、党支部工作制度、怎样上好党课等知识。通过培训,使中层干部较系统掌握了政工业务知识,对深入开展“四五六四”及精神文明创建活动起到了积极促进作用。(夏雨)

韩城矿务局

岗位行为规范活动方兴未艾

本报讯 韩城局矿机关工作人员清晨统一做工前操,职工在矿区行走两人成排三人成列,参加各种会议的人员进出会场有序,采掘机运通各工种《职工岗位行为规范》正在学习贯彻之中,这是韩城矿务局自 4 月 1 日起,强势推进企业文化建设,开展职工岗位行为规范教育所产生的效应。

今年年初,这个局党政领导班子通过学习借鉴先进企业的文化建设经验,总结回顾本企业所走过的历程,深刻地认识到开展企业文化建设不能只停留在理念上、表面上,应该从实际出发,与制度结合、与管理融合、与

形象吻合,找准一个突破口、搭建一个平台、形成一个载体,切实解决好文化落地的问题。在此基础上,决定从 4 月 1 日开始,利用 4 个月时间,开展职工岗位行为规范集中教育活动,强势推进企业文化建设。

活动分为学习动员、排查分析、问题整改、考核验收四个阶段,从 8 月 1 日起转入延伸递进,并长期坚持下去,促使职工岗位行为规范成为习惯,习惯成为自然,自然成为具有企业本土特色的文化。为此,这个局和下属各二级单位分别成立了企业文化建设领导小组,设立了活动办公室,安排了企业

文化建设专项经费。并组成了局级领导和有关部门负责人参加的 11 个职工岗位行为规范督导组,督促、检查、指导局机关和 17 个二级单位活动的开展,在解决问题上下功夫。各二级单位分别召开动员大会,建立领导包挂指导联系点制度和保证活动深入开展的激励机制,把增长岗位知识、提高岗位技能、规范岗位行为、提升个人素质作为集中教育活动的目标,认真贯彻执行《韩城矿务局职工基本行为规范》,进一步规范职工岗前会,推行“手指口述”操作法和全员准军事化管理,力求达到规章制度明显得到尊

重,岗位技能明显得到提高,个人行为明显规范,执行力明显提高。

目前,这个局组织编写的采掘机运通各工种《职工岗位行为规范》已印发到职工手中,地面各工种《职工岗位行为规范》也已着手编写;《局歌》歌词正在征集,企业文化建设呈现强势推进之势。(赵晋国)

二版头条大赛
陕煤建司支持刊登

多年来,澄合铁运处特别重视煤炭运输技术人才培养工作,积极为职工成长成才搭建各种平台,一批技术能手、业务尖子脱颖而出,成为了企业的“香饽饽”。因为该处工段职工正在自主维修保养线路液压捣固机。

韩斌 摄

铜川运销公司

灵活营销策略 稳定煤炭市场

1 万吨,已完成销售量 349.4 万吨;铁运量和省内电煤发运量都好于上年同期。

在今年初一场罕见的冰冻灾害袭来,电煤纷纷告急之时,该公司积极响应党中央、国务院和省委、省政府号召,强化大局意识,切实履行国有煤炭企业的社

会责任,紧紧抓住保省内电煤这个重点,与铁路、电力部门密切配合,全力保证所供电厂的用煤发运,确保了各电厂的安全运行。当气候渐暖,铁路运力向农资、建材等物资运输倾斜,运力严

重,内外市场煤和地销煤售价,保证价格合理;与此同时,该公司加大地销工作力度,对所有地销用户进行信誉摸底排队,提高地销准入门槛,稳住了效益、信誉好的地销用户,进一步稳

定了地销市场,更有利于发挥地销煤的调节补充作用,确保销售总量不减。前四个月,共发运省内电煤 188.5 万吨,完成地销煤 98.3 万吨,实现了煤炭销售任务已超额完成三分之一的目标。(晓舫 裴同军)

韩城建安公司

为一线技术人员发“红包”

本报讯 为了激励工程技术人员钻研业务、安心本职,促进工程进步、质量、安全、文明施工等水平提高和创新,韩城矿务局建安公司自 5 月 1 日起对一线

工程技术人员岗位津贴标准进行提高调整。调整后的工程技术岗位津贴标准按照韩城境外施工和韩城境内施工两部分;其中,韩城

境外单项工程技术负责人,在韩城境外施工的公司已聘工程师及以上职称的 600 元/月,已聘助理工程师职称的 400 元/月,配合施工的技术员 200 元/月;韩城境内单项工程技术负责人,在韩城施工的公司已聘工程师及以上职称的 300 元/月,已聘的助理工程师职称的 200 元/月,配合施工的技术员 100 元/月。(王怀民)



5 月 5 日,韩城矿务局领导干部“廉洁杯”羽毛球选拔赛,在桑树坪矿文体中心举行。经过激烈角逐,最后决出冠军一名、亚军二名、季军三名。图为比赛现场。彭正民 摄

下石节矿
节能管理成效明显

本报讯 铜川矿务局下石节煤矿在全矿大力推行节能减排活动,从管理、生产、技术、设备等方面入手,切实抓好节能减排工作,取得了良好效果,促进了矿区经济效益稳步增长。

为了落实好节能管理工作,该矿首先加快科技创新,生产技术工艺创新步伐,加大材料管理力度,合理调控材料费用,保障重点项目的顺利进展,把被称为“五毒”之一的瓦斯变成了“宝”,建成了瓦斯发电厂、瓦斯抽放泵房,由原来的以风排瓦斯实

现了瓦斯预抽、预存,既保证了采掘头面的安全生产,又减少了排空的污染,保护了矿区的生态环境。该矿还充分利用排出的煤矸石,建成了年产 60 万块的免烧砖生产线,使煤矸石成为继瓦斯发电后该矿非煤产业中的又一“新贵”。同时,该矿还从源头上控制和预防浪费生产物资现象的发生,强化部门控制,加大回收复用力度,规范各种材料审批手续,严把物资的请领、审批、采购、入库、保管、发放、回收七大关口,降低库存,提高资金周转率。(张萍)

朱家河矿
创建环保节约型矿井

本报讯 近年来,朱家河煤矿环保工作以节能减排,创建环保节约型矿井为目标,取得了一个又一个可喜成绩,推动了该矿环保工作上了一个新台阶。

为增强能源节约意识,该矿以“节能减排、全民行动”为契机,充分利用各种宣传工具和宣传阵地,大力

进度情况,强化目标考核,有布置、有落实、有考核、有验收、有成效,对各项进度情况及时进行通报,确保节能减排工作取得实实在在的成效。每月定期不定期组织人力对该矿排污设备和

五个沉淀池进行清理,为四个 4T 的锅炉全部安装陶瓷管除尘器,大力开展植树种草绿化环境工作,使该矿可绿化地绿化率达 100%。(王亚萍 姚超伟)

蒲白矸石电厂

小小生化池 减排作用大

本报讯 近日,蒲白矸石电厂污水处理工程破土动工,这是该厂节能减排,实现废水零排放的一项重要工程。

该工程总投资 50 余万元,主要是对矸石电厂废水采用“生化处理+混凝沉淀+过滤+消毒”处理工艺,能保证处理后排水各项指标达标,确保悬浮物及浊度达到回收利用要求,并采用 PLC 自动控制,具有高效、安全、管理方便的优点。

该污水处理池全部采用埋地式,池体上面可绿化使用,有效地节约了地面空间。同时日处理污水 28 立方米,不仅完全满足矸石电厂污水排放量要求,污水处理后用于绿化浇灌,节约淡水资源,节省了设备,达到国家污水排放标准,并缓解了电厂年用水量,仅水资源一项每年节约 30 万元以上,是一项重要的环保节能项目。(徐明 若谷)

王石凹矿
从点滴做起

本报讯 王石凹矿把实施节能减排作为增强企业发展后劲,加大工作力度,挖掘节能减排空间,取得了显著成效。

该矿在对各单位耗能、排污情况调查摸底后,及时制定了节能减排工作五年规划、节能减排目标责任制、能源计量、能源利用状

况分析等制度。通过开展“三从、五进、十个一”活动,即“从我做起,从现在做起,从身边点滴小事做起”,“进机关、进班组、进岗位、进社会、进家庭”和节约一度电、一滴水、一滴油、一瓶墨水、一张纸、一节铁丝、一块煤、一颗钉、一块荆芭、一块板皮”的行动在全矿职工中培养了节

约观念;从日常水、煤、电、油的计量考核抓起,初步实现了人走灯灭,树立了节能意识。2007 年 12 月至今年一季度全矿节电 91 万度,节水 10.8 吨,节水 1018 立方米,节煤 171 吨,回收重复使用废水近 7 万立方米,设备空载运行大幅减少,环境卫生有较大改观。(陈小妮)



蒲白矿务局白水煤矿预备队在使用悬移支架多年后,因小煤窑的破坏,21507 工作面已无法开采。针对这一情况,该矿对 21507 工作面 115 架悬移支架进行回收,将回收的 115 架悬移支架在 21511 工作面安装。

这次地采悬移支架的回收、运输、安装,是白水矿第一次也是陕西省煤炭系统首例进行尝试回收与安装。在此过程中,局党委书记刘培荣及局相关科室负责人多次来矿进行安全检查指导。因为:劳人科、组织部、纪委三部门在 21511 工作面检查悬移支架的安装情况。高永生 摄

推进节能减排
实现可持续发展