

国家煤矿安全监察局下发通知

打好瓦斯治理和整顿关闭两个攻坚战

本报综合消息 为认真贯彻落实国务院第七次常务会议精神和《国务院办公厅关于进一步加强安全生产工作的通知》,按照安全监管总局召开的全国安全生产视频会议的统一部署,为切实加强煤矿安全生产,有效防范遏制重特大煤矿事故,国家煤矿安全监察局下发了进一步加强煤矿安全生产工作紧急通知。

切实抓好煤矿安全生产百日督查专项行动和隐患排查治理工作。要突出督查重点,治大隐患、防大事故。要改进督查方式方法,深入实际、深入基层、深入现场,全面深入排查治理煤矿各生产系统、各环节存在的隐患,做到排查不留死角、整治不留后患,同时

查找管理上的薄弱环节,推进安全生产长效机制建设。要健全重大隐患公告公示、挂牌督办、跟踪治理和逐项整改销号制度,明确整改治理进度要求和具体督办部门、督办责任人,采取巡检、抽检等方式,深入基层和生产一线加强督促指导,推进安全生产各项措施落实。对隐患排查治理不认真、不负责的,要通过媒体予以曝光;导致重特大事故的要依法依纪严肃追究领导责任。

巩固发展瓦斯治理和整顿关闭两个攻坚战成果。要深化煤矿瓦斯治理和整顿关闭两个攻坚战,做到劲头不减、工作不松、手段不软、势头不弱。一是各地在五月份要结合实际,召开煤矿瓦斯治理工作现场会,总结推广

先进经验,不断把瓦斯治理攻坚战推向新的阶段;二是认真贯彻“先抽后采、监测监控、以风定产”十二字方针,严格管理,加大投入,继续抓好通风系统的维护和完善,保持采掘工作面通风良好,风量充足,坚决杜绝无风微风作业,强力推进瓦斯抽放,努力提高抽采率和利用率;健全完善瓦斯监测监控系统,要真正发挥作用;严禁井下使用非矿用设备,及时淘汰落后和老化的机电设备。三是通过关闭不具备安全生产条件和不符合资源政策的小煤矿,坚决淘汰落后生产能力。纳入资源整合对象的煤矿井要依法重新取得矿权,规范进入技改程序。鼓励国有大矿通过收购、兼并、托管等多种形式整合改造小煤矿。

加大对安全生产事故和违法违规行为的查处力度。对发生的每一起事故,要按照事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、职工群众未受到教育不放过、防范措施未落实不放过的“四不放过”原则,严格事故查处,及时公布处理结果。按照“谁不负责,就追究谁的责任”的要求对超能力、超强度、超定员组织生产、监测监控系统不起作用、瓦斯超限作业、突出矿井未采取防突措施、超层越界开采、重大水患未采取措施等重大安全生产隐患和行为,即使没有发生伤亡事故,也要严格追究责任。通过责任追究推动安全生产责任制的落实;通过吸取事故教训,举一反三,认真整改,促进煤矿安全生产工作。

本报讯 谈起安全质量标准化工在煤矿安全生产中所起的作用时,该公司总经理乔建华兴奋地说:“正是因为我们把标准化工作放到了极其重要的地位,安全生产才取得了较好的成绩,事实证明这条路是走对了。”

深化认识抓责任。该公司把贯彻集团公司、煤业公司会议、文件精神、强化安全质量标准化工作当做一件大事来抓。要求各级各类人员切实负起各自的责任,把安全生产当作公司管理人员的第一责任、公司的第一福利、企业的第一效益、职工的第一福利的角度去认识、去抓、去管,在生产中严格执行质量一票否决制。根据精细化管理要求,按各作业工种性质制定了各工种安全生产责任制100余个,从各级主管领导一直延伸到井下生产作业人员。

规范管理抓体系。年初,该公司成立了以总经理、副总经理分别担任正副组长的安全质量标准化领导小组,下设办公室和专业成员,健全了

澄合矿业公司

安全质量标准化成效显著

组织机构。并通过健全和完善一系列的管理制度,进一步明确安全生产管理责任,有效地促进了公司安全管理精细化、规范化管理。制定完善了安全生产责任制、安全目标管理、领导干部下井带班、安全质量标准化等44项安全管理制度,把安全生产纳入制度化管理轨道。

刚性化考核抓兑现。2007年,该公司狠抓安全考核工作,把全公司干部职工按工作岗位和职责纳入“精细化”考核和“金牌”班组考核,考核项目中安全质量标准化工作均占到了较大的比例,并与工资奖金分配挂钩。签订师徒合同,建立个人、班组、区队三级自保、互保、联保制,实行经济联责、处罚连带、安全联保制,量化指标,刚性考核,并强化班组长责任考核,以此促安全管理到位。从工资中拿出3%-5%作为当月管理人员安全质量兑现奖,从经济利益上加大对管理人员安全绩效的考核兑现。(宋平安)

桑树坪矿

开展隐患排查行动

本报讯 “隐患不治理就等于事故,就是管理人员失职”桑树坪矿立足于治大隐患、防大事故,集中精力做好安全隐患排查治理工作。

该矿党政高度重视隐患排查治理工作,根据国家安全生产百日督查专项行动及集团公司、矿务局有关文件精神,结合本矿实际,制定出台了2008年安全生产隐患排查治理工作实施细则。

成立了以矿党政领导组长的领导小组,指导和协调全矿的安全生产隐患排查治理工作,明确了各专业科室的重点排查内容和职责范围,分三个阶段,从生产作业现场、技术管理、安全管理、装备设施、劳动组织等方面进行安全生产事故隐患排查治理,建立健全隐患排查治理分级管理和重大危险源分级监控制度,实现隐患排查、整改、销号的全过程管理,不断加强安全基础管理工作,有效防范和减少事故发生,促进全矿安全生产形势的稳定好转。(郭艳宁)

王石凹矿

开展“工人先锋号”活动

本报讯 铜川矿务局王石凹矿为进一步激发广大职工劳动热情和创造活力,发挥工人阶级主力军作用。近日,在全矿组织开展创建“工人先锋号”活动。

该矿创建活动在矿基层单位(车间)、班组开展,以“依靠主力军、建设主力军、发展主力军”为目标,从“学习、安全、职工小家建设、廉政作风、班组建设、生产技术、技能培训、劳动工资、作业环境管理”等方面分阶段、分步骤实施考核,并组织全矿职工对我省知识型产业工人窦铁成先进事迹学

习,对矿级首席员工张春生、区队首席员工王朝忠、陈海军等人干一行、爱一行、钻一行的先进事迹学习,努力造就一批作风过硬、业绩突出、敢打硬仗、能打胜仗的区队和班组,使“工人先锋号”成为引领职工发扬工人阶级优良传统,发挥工人阶级主力军作用。展示工人阶级主人翁风采,引导职工立足本职、爱岗敬业,钻研技术,不断进取,影响广泛的“金”字招牌,为该矿“三型六化”矿井建设和安全稳定“双零”目标做出贡献。(陈小妮)

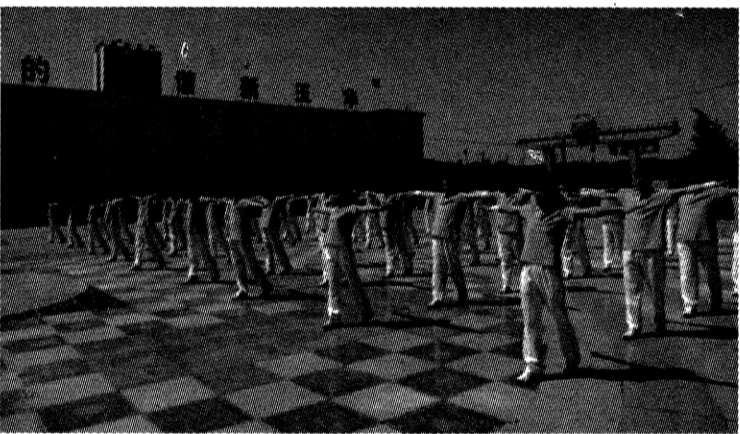
鸭口矿

矿务公开受职工好评

本报讯 为了让职工充分享有知情权、议矿政、监督企业权力的权力,鸭口矿多年来一直坚持矿务公开制度,既体现了职工在企业中的主人翁地位,也为该矿和谐发展创造了条件。日前,该矿又将今年1-3月份矿务公开,接受职工群众广泛监督。

近日,鸭口矿公开栏前,络绎不绝的职工家属驻足查看一季度全矿各项矿务工作情况,此次公开的矿务有:生产部门的原煤产量及运销情况、全矿用电量及电费支出情况、生产材料的价格

及使用消耗情况、职工工资分配情况等具体数字;又有党委部门新发展党员及预备党员转正情况;党风廉政建设及纪检工作的进展情况;还有社区服务部门对矿领导及主要干部房、水、电“三费”扣缴情况,困难职工补助金、城镇居民最低生活保障金发放情况的公开等共13项职工群众密切关注的矿务情况进行公开。矿务公开的坚持融洽了干群关系,带动了矿区稳定。多年来,该矿未发生一起因矿务不明而引发的干群冲突和上访事件。(刘成群)



五华煤矿积极开展“迎北京奥运,树文明新风”活动。潘予涛 摄



本报讯

金华山煤矿

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

安全文化建设力度大

金华山煤矿

安全文化建设力度大

安全文化建设工作的力度,对安全文化建设工作高度重视,精心组织,有序推进安全文化建设工作,持续深入。不断加大安全文化建设的监督考核力度,各单位分门别类的建立了各类安全文化活动台账,健全了各类活动记录,做到工作有记录,考核有标准,检查有依据。重点在安全文化建设的落实上,“精

细实”四个字的落实,从学习培训、安全生产、服务质量、文明行为等方面全面推进精细化管理,做到安全培训细,工作落实细,制度管理严,活动开展实。同时,该矿将定期召开安全文化理论研讨会,总结推广经验,表彰先进,激励后进,以推动矿区安全文化建设工作持续、健康、全面发展、构建安全、高效、文明、和谐的现代化明星矿井奠定坚实的安全基石和文化基石。(李胜会)

徐家沟矿工会

向职工承诺:有困难找工会

晓锋接到电话后,当即与生活科联系,让从矿招待所给这位新工人解决一套被褥。这件事过后,王晓锋召开了工会办公会议,决定向全矿职工家属做出承诺:有困难找工会。以体现工会为职工维权和解决各类困难的职能。他们制作了有困难找工会的标志牌,公布了维权电话,并在17个基层单位设了34名维权联络员,直接向工会反映意见、建议和要求。

两年中,他们接待职工家属来访162人次,帮助群众维权和解决各种困难142人次,协商和政策解释答复20人次,做到件件有落实,事事有回音。去年有职工反映职工食堂饭菜量次价高,且卫生状况差,矿工会调查属实后,督促有关部门终止了与原承包人合同,对新承包人减免房租费、煤水电费,使职工食堂由盈利型转为福利型,饭菜价格下调20%以上,

深受职工欢迎,齐夸矿工会为职工办实事。去年10月份,有职工反映井下劳保用品发放不及时,且质量较差。矿工会成立了调查组,到供应公司、库房、区队和职工中深入走访调查,核实情况后,督促矿供应公司对欠发的劳保全部补发,并要求保证物品质量。职工称赞说:矿工会真是为职工说话办事,维权职能发挥得真好。(范月孔)

白水煤矿 建立职工诉求机制

本报讯 白水煤矿有限责任公司在完善职代会民主管理和平等协商集体合同两大载体的基础上,近日又制订了《建立职工诉求机制实施办法》三条途径建立职工诉求机制。

《实施办法》对职工诉求机制规定了三条运作途径:一是设立民情信息接待站,民情信箱,开通了民情专用电话,并将热线电话公布给广大职工;二是发挥工会组织网络作用,按照五个层次设立了民情信息员,即:全体工会委员、基层单位的车间工

主席、普通职工代表、群监网员、女工家属协管员。民情信息员及时采集职工的思想动态以及公司政策制度实行过程中的矛盾问题,积极通过宣传加以引导。三是做好职工利益日常协商。工会负责通过民情热线、工会组织网络等各种途径,按照信息收集整理与反馈程序,定期收集和整理职工的思想动态和需求信息,对于职工反映的热点、焦点问题,及时与有关部门协商,在规定的时间内加以处理,并将处理结果及时反馈给职工。

下峪口矿

深化厂务公开工作

本报讯 近日,韩城下峪口矿工会采取九项措施,继续借鉴ISO9000国际质量标准规范深化厂务公开工作。一是加大厂务公开民主管理体系标准的宣传力度,组织开展厂务公开达标竞赛活动,增强职工自觉责任意识;二是深化厂务公开,由内容公开到全过程公开;三是规范开展矿务公开内部审核;四是抓好内审

员的培养和培训;五是继续深入开展职工(代表)大会规范达标竞赛活动,并建立职工代表述职制度;六是推行完善职工(代表)大会票决制和民主选举制;七是深入开展矿、队两级平等协商,落实集体合同规范达标竞赛活动;八是注重做好平等协商工作;九是探索开展厂务公开授信活动。(朱开旺)

澄合矿业公司

关心职工从班中餐开始

本报讯 澄合矿业公司从“关心职工生活,为一线职工办实事、办好事”出发,以问卷调查的形式在采掘一线、井下辅助区队、地面有关部门的264名干部职工中开展了对澄合矿业公司(局)五届二次职代会立案的“关于解决一线职工工作期间就餐问题即恢复班中餐制度”这一提案进行了调研。其中参加答卷的

93%的干部职工同意恢复班中餐制度,执行现行现金补贴政策发放给个人,并要求增加班中餐补贴金额。与此同时,也对矿区中餐小食堂如何加强管理和经营提出了几点好的意见和建议。(王鹤)



工会新闻

陕西煤业化工集团工会支持刊登