企业蓝讯

彬长公司
贯彻“七不准”行动迅速

本报讯 日前，彬长公司按照集团公司党委《关于贯彻落实“七不准”要求的通知》的要求，迅速行动，在公司范围内全面开展了此项工作。

该公司所属各党委、总支、支部按照工作安排都召开了专题会议，学习文件，深刻领会精神和“七不准”的重大意义，同时把落实“七不准”和企业廉洁文化建设结合起来。日前，公司中层以上的管理人员由本人所在党组织负责，自查工作正在进行之中，首先本人填报自查表交所在党组织，然后由分管领导签署意见，最后公司“七不准”领导小组组长审核。此项工作目前正在进行中，截至现在未发现有违犯“七不准”规定的行为。达到警示教育的目的。

（秦泉）

澄合电力中心
消除供电隐患保生产

本报讯 截至5月20日中午12点，澄合煤业公司电力中心供电所在东区变电站为母联间隔连接线加装支柱瓷瓶工程已全部完成。有效解决了在大风天气下，110KV母联开关引线相间距离较近（1.1m），大风天气下，容易造成相间短路，严重影响矿区生产、居民生活用电。为了解决这一隐患，中心组织供电所技术人员和生产、安监人员经过多次实地查看和多方论证，决定在110KV母联开关引线A、B、C三相各加装一组支柱瓷瓶，对引线进行固定，从而增大母联间隔连接线与主变连接线相间距离，消除此项隐患。

（李涛涛）

瑞能煤业
积极构建和谐矿区

本报讯 针对历史遗留下矿井基础设施差的问题，瑞能煤业尽量从生产、生活上多为职工着想，为职工创造一个良好的生产和生活环境。以前，澡堂和综合楼取暖共用一台锅炉，经常顾此失彼，不是水凉就是房子冷，给工人上下班换工作衣、洗澡带来不便。针对这种情况，2005年，公司投入大量资金对职工澡堂、单身楼和职工食堂进行彻底改造、装修、粉刷，购买了2台锅炉把洗澡和供暖独立起来，如今，工人可以随时洗上热水澡，房子温暖如春，再也不为洗澡换衣服发愁，改变了单身楼脏、乱、冷的局面，解决了职工人厕难、吃水难、经常停电的现象。

（邓宏）

桑树坪矿
建成廉洁文化公园

本报讯 日前，陕西煤化集团韩城矿务局桑树坪矿新建成的全局首个廉洁文化主题公园“德馨园”正式开园了，这是该矿大力倡导“以德铸魂、文化治企”理念的具体体现，也是全矿干部职工的众心所向。

今年是局矿企业文化建设强势推进年。该矿党政通过深入学习党的十七大精神，结合本矿实际，从3月份开始，投资20余万元，以廉洁文化为主题，因地制宜，对办公楼旁的花园进行了重修，经过近两个月的紧张施工，初步建成了“一场一桥一湖一台两廊两亭三山十二园”。廉洁文化宣传长廊共有牌版40余块，融艺术性、警示性、思想性、人文性为一体，以高层讲话、廉政制度、工作规划、岗位规范、廉洁理念、格言警句等为主要内容。 （侯买恒 翔实）

亭南煤业
立足岗位赈灾

本报讯 连日来，陕西长武亭南煤业有限责任公司积极引导广大干部职工立足本职岗位赈灾，把深切哀悼在汶川大地震中遇难同胞的悲痛，转化为安全生产的强大动力，以安全生产优异成绩支援灾区建设。

该公司迅速行动，扎实深入地开展“安全生产百日督查专项行动”，把安全管理的重心前移到生产现场，把安全措施落实到生产的全过程。公司严格安全生产责任制和各项制度落实，各类检查长流水、不断线、全覆盖，对重点区域的安全设施、机电设备、关键岗位等进行拉网式安全大检查，分级、分片、分类强化排查整治，彻底排查不安全隐患和安全不放心人，保证隐患治理全方位、无缝隙，确保了矿井安全生产。

（刘多明 王静）

金华山掘一队
频传“爱心接力棒”

本报讯 陕西铜川局金华山矿掘进一队干部职工全面实施亲情化管理，频传“爱心接力棒”。

多年来，该队在抓好安全生产的同时，始终认为，只有千方百计调动职工的积极性，才能促进各项工作健康有序发展。单凭多发奖金多开工资收效甚微，要从关心职工，爱护职工，帮助职工做起，职工有难献爱心，遇事不明解疑惑，为职工排忧解难，才能凝聚人心，鼓舞职工士气。该队职工邓建国妻子有病住院直至去世，区队领导多次前去看望，并带头捐款，安排一名干部护送人员回老家，妥善安排事宜，邓建国感激万分，倾心投入安全生产，成为生产骨干……掘进一队的职工聚来散去，领导干部换了一届又一届，“爱心接力棒”始终传递着浓浓的爱意……

（李胜会）

澄合煤业公司
确保灾后安全生产

本报讯 在抗震救灾的非常时期，如何有效消除各类事故隐患，确保煤矿安全生产？陕西澄合煤业公司党政工团齐抓共管，积极预防余震波及和暴雨灾害，全方位出击消除事故隐患，夯实安全基础，全面提升安全管理水平，取得了明显效果。

四川汶川强烈地震发生之后，陕西澄合煤业公司高度重视煤矿安全生产工作，党政主要领导在深入地面井下检查余震波及隐患、抓好各项安全生产专项检查和安全隐患整改的同时，还将煤矿安全生产和雨季“三防”工作责任层层分解到公司各分管领导和相关部门负责人，层层落实，责任到人，考核到位，从而最大限度地减少各类事故的发生。于此同时，该公司各原煤生产矿井还以多种形式营造安全生产的浓厚氛围，利用有线电视、内部报刊、宣传橱窗、横幅标语、学习园地、文化长廊、温馨提示等进行安全生产知识的广泛宣传和普及教育，使职工们由被动的“要我安全”向主动的“我要安全”，再到自觉地“我会安全”的趋势转变；通过每天的班前安全宣誓，使职工时刻牢记“安全第一、生产第二”的安全理念，从点滴做起，做到工作中时时小心谨慎，永远精益求精，在矿区形成了良好的安全生产氛围。

在此基础上，该公司还加大了煤矿各级管理人员的走动式管理，在井下生产过程中实施重心下移，抓牢基础，关口前移，夯实基础的“双基”安全工程，要求各级管理人员进行不间断、无缝隙走动式巡查，明确区域责任，使每个人、每段时间、每件事、每件物都得到了有效控制，从而使安全管理实现了横到边、纵到底，无盲区、无空白点，进一步提高了矿井的安全生产管理工作水平，确保了安全生产。

（尔东）

蒲白矿务局
灾后查隐患有力度

本报讯 在做好抗震救灾的同时，蒲白局加强了安全生产百日隐患排查治理力度，用干好自己的本职工作来支持抗震救灾工作的有力开展。

蒲白局要求：全局各单位要对所辖的所有区域和各个地点进行全面督查，准确摸清安全生产管理工作中存在的突出问题和薄弱环节，立足于防事故、防大隐患，巩固和发展煤矿“四项专项治理”工作成果，杜绝安全生产人身事故和重大非人身事故。并按照隐患排查整改有关制度和规定要求，以“二安三个一”、“自查自纠”、“安全基础管理竞赛”等方法或手段，对本单位井上、井下各生产系统和生产环节、重要生活设施等进行全面、认真、扎实的隐患排查。

全局各单位要在“二安三个一”安全管理方法的指导下，通过对安全确认的认真执行，查找生产和工作过程中的安全隐患，提高过程安全度；通过严格执行安全闭环管理，强化隐患的落实整改，增强隐患排查整改工作实效；通过“三个一”教育，弥补安全教育培训不足，强化职工素质培育，提高职工隐患排查治理的自觉性和能动性。开展“自查自纠”和“安全基础管理竞赛”活动，通过“自查自纠”查找个人思想、意识、行为、作风、责任心等方面存在的不足，修正个人行为；通过“安全基础管理竞赛”活动查找并整改制度建设、落实、执行以及安全管理工作的漏洞和缺陷。

（孙巧龙）

铜川运销公司
保证救灾电煤进川

本报讯 铜川矿务局运销公司职工全力做好向四川地震灾区发送电煤的工作，抓好装车发运，确保抗震救灾的顺利进行。

地处川西平原的成都金堂电厂是四川最大的热电厂，承担着成都、德阳、绵阳等地的供电任务。“5.12”大地震后，当地中小煤矿停产，再加宝成线交通中断，金堂电厂电煤告急。5月19日，国家发改委安排我省给予支援，在陕西煤化集团公司决定由铜川矿务局承担救灾电煤发运的任务后，局和运销公司党政班子高度重视，立即召开专题会议进行安排部署，并按照上级的指令，挑选质量最好的优质长焰煤支援灾区。在省煤炭运销集团的协调下，克服当前电煤市场供需矛盾突出、运力严重不足等困难，迅速组织运力和安排运输计划。为了争取时间，副经理刘同厚带领调运部的同志到瑶曲调运站调度指挥，协调解决产、装、运等环节出现的问题。5月27日夜间承担救灾电煤任务的下石节煤矿井下机械发生故障，影响了正常生产，在无法保证救灾电煤发运的情况下，公司领导立即安排调运部与铁路部门联系，将空车计划调整到前河车站；调运站站长张广银与值班职工一起彻夜不眠，在第一线抓好装车和启票工作，保证救灾电煤专列准点发运。

自5月20日以来至29日，已向四川地震灾区发送电煤专列10列，共2.1万余吨。 （叶喜元 晓舫）

二版头条大赛
陕煤建司支持刊登

5月24日，在陕西北元化工有限公司举行的“北元化工引进40万吨离子膜电解槽装置合同签字仪式”上，意德合资伍德迪诺拉公司总裁余文代表伍德迪诺拉公司向四川灾区捐助10000欧元。

高小军 刘艾田 摄

工人要涨工资了

“听说工人要涨工资了，据劳资部门人员讲，这次涨得还不少呢……”近几天，涨工资的消息成为澄合二矿公司职工家属班前会中、茶余饭后热议的话题，喜悦的笑容挂在每个人的脸上。

5月21日，煤业公司党政研究决定，增加调整在岗人员岗位绩效工资标准，并自今年元月份起给予逐月补发增资差额。文件下发后，二矿公司职工家属奔走相告，喜庆之情溢于言表。

在采二队班前会前，职工们围聚在办事员王恰芳身边，争相询问各自的增资额度，掐算补发收入，老工人张矿民高兴地对大家说：“这次光补发工资就能收入2000余元，我在采煤队干了27年了，一次补这么多钱还是头一次。”；在2号单身楼三层楼道中，吃过晚饭的掘三队职工家属们，三三两两围坐在一起，相互套问对方丈夫的增资多少，家属们议论道：“听说工人要涨工资了，据劳资部门人员讲，这次涨得还不少呢……”协管员薛亚娟喜滋滋地说：“我们向红今年上的班最多，这回开的肯定不少。”姐妹们听后打趣地说：“怪不得你买了件时髦衣服，还把头给烫了。”丈夫们边抽烟、边喝水，望着妻子们一个个欢快、喜悦的笑容，自言自语道：“看来，今晚又能睡个好觉。”

日前，调资工作已全面展开，按照文件要求，劳资人员正在分部门、分区队核对增资人数，按编制、定岗位确定增资标准，确保符合条件员工调资金额无一人差错。此次岗位绩效工资标准调资幅度个人月最低净增额为270元。 （高长春）

韩城局450万改善井下工人作业环境

本报讯 韩城矿务局为了给井下职工创造一个良好的生产环境，减少污染，预防职业病，本着“以人为本、关爱生命”的理念，依靠科技投入，促安全、提效益。在资金非常紧张的情况下投入320万元购置了大型综掘机在下峪口矿掘进二区半煤岩掘进巷212061#回投入生产运行。为解决巷道粉尘满天飞，减少粉尘对职工身体的侵害，局矿领导多次深入井下现场察看，又挤出130万元购置了除尘风机，改善了井下工人生产作业环境，减轻了劳动强度，缩短了工作时间，提高了工作效率，现在一个班只需8人，月平均掘进200米。同时为韩城矿务局其它矿在井下全岩、半煤岩使用综掘机取得了宝贵的经验。 （姜玉琴）

时刻节能减排 争当环保卫士

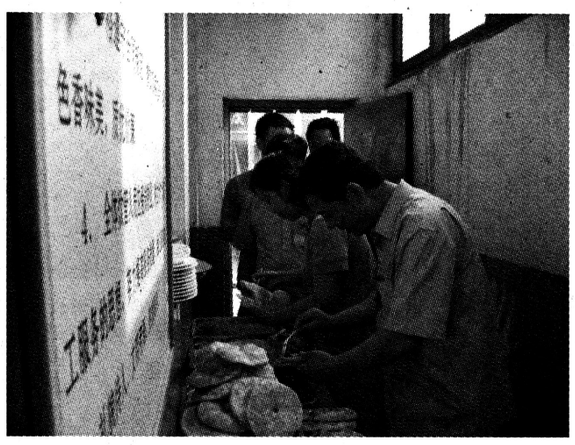
——渭化集团尿素车间节能减排行动纪实

年初，“我为节能减排做贡献”劳动竞赛活动在渭化集团公司各车间、部门全面展开。公司尿素车间负责最终产品尿素的生产和包装，一般人提起尿素车间总是和刺鼻的氨味联系在一起，现如今的渭化尿素车间经过多年数次技术改造，在正常生产时，即使你站在现场使劲嗡动鼻翼也很难闻到氨味。车间借公司“我为节能减排做贡献”劳动竞赛活动之东风再次在全体职工中掀起“时刻节能减排，争当环保卫士”热潮。

本次竞赛内容涉及尿素生产过程中所使用的主要资源：脱盐水、氨、蒸汽等资源的节约，生产工艺各项指标的控制，设立“金点子”奖、鼓励谏言献策等，以确保生产装置安全稳定、高负荷、长周期运行为目标，达到节能增效、环保运行的目的。

4月份，尿素装置氨耗为568Kg/t，较去年平均氨耗的570.79Kg/t下降了4.3kg/t。以日产1780吨/天的尿素产量来算，一天可节约氨4.966吨，折合尿素为8.71吨，相当于全年可多生产尿素2613吨，折合人民币约392万元。蒸汽耗量在现有运行状况下，控制在集团公司指标范围1.2吨/吨。工艺冷凝液的处理，严格控制其工艺指标CA7701<30μm和CA7501<30μm，从最初的工艺冷凝液全部排放到现在的作为锅炉给水全部回收。这样，在满负荷生产下产生的38吨/小时的工艺冷凝液全部回收，全年就可以节约工业脱盐水约332880吨。 （刘碧媛）

节能减排 各有高招



职工班中就餐难，一直是韩城局下峪口矿洗煤厂的一大难题，为了尽快解决这一难题，今年三月份该厂利用闲置的房屋，开办了职工食堂。食堂的面积虽小但饭菜品种多，经济实惠，两元钱就可以吃得很丰盛。同时食堂还为在岗的职工提供免费送餐，解决了在岗职工因工作忙无法就餐的困难。图为厂领导及职工在食堂就餐。 陈永梅 摄

日前，在彬长公司工会的大力支持下，大佛寺矿业有限公司举办了首届员工象棋比赛，来自十个车间工会小组的30名棋手参加了激烈地角逐。 程勇 摄

在“六一”国际儿童节来临之际，澄合矿务局机关幼儿园第四届艺术节暨庆六一文艺汇演5月30日上午隆重举行。一台以“幸福童年”为主题的大型文艺演出使这个“六一”变得更加活泼欢快，缤纷多彩。600多名小朋友穿上了节日的盛装，欢聚一堂，用欢歌笑语庆祝自己的节日。 晓红 金玲 摄

播撒光明的使者

白水矿社区生活科供电组，有这样一群人，人们称他们是播撒光明的使者。

白水矿社区供电组不到十人，却担负着全矿的供电、维护，有时一工作就是一整天，但他们却毫无怨言。5月17日生活科组织人力、物力进行线路改造，在科长赵建功带领下，工作人员有的加工运送材料，有的拉线整理，一个个干得满头大汗，累得气喘吁吁，但一想到居民急需用电，就忘了累，抓紧每分每秒把两天的工作量，缩短为11小时。从用力服务到用心服务，从共性服务到个性服务，工作作风发生了质的变化，“电老大”的观念变了！居民的内心感到了无比地欣慰。 （陈淑侠 江照举）

华山化工举办职工运动会

本报讯 5月24日，华山化工集团第三届职工运动会隆重开幕。来自集团各单位2000多名职工参加了这次体育盛会。运动会历时三个月，至八月中旬结束。这是一次参与人数最多，比赛项目较全的运动会，充分展示了华山化工职工勇于拼搏的精神风貌。 （史华军 刘燕）