

本专栏由铜川矿务局安监局支持刊登

安全管理要做到“三落实”

安全工作只有起点,没有终点。目前,安全工作面临新的挑战,起好步,开好局至关重要。实际工作中,坚持做到“三落实”是安全的前提和思想基础。

首先,要认真贯彻落实安全生产方针。“我们在日常安全管理工作中,要时刻牢记安全生产方针,要认真贯彻落实安全生产方针,要按照安全生产十六字方针的具体要求,强化职工安全培训,提高职工的安全生产技能,教育职工树立安全意识,按章作业,干标准活、干放心活,坚决做到不安全不生产;职能部门要从源头上把关,做到防患于未然。

其次,要认真贯彻落实安全操作规程。各种安全操作规程都是各类安全事故血的教训的总结,具有很强的针对性和可操作性。从事煤矿生产的岗位工、采掘工,要认真学习安全操作规程,深刻体会安全操作规程的精神实质。在实际工作中,要不折不扣地按照安全操作规程的要求,规范操作,切莫图省事,违章蛮干。否则,就会受到事故的惩罚。

第三,要认真贯彻落实安全生产责任制。作为煤矿企业的各级管理干部,要带头履行安全生产责任制,要严格落实领导带班下井、跟班作业制,加强安全现场管理,发现隐患及时处理,发现工人违章,及时制止。真正做到从源头上反“三违”,在工作现场抓安全。

刘峰

铜川矿务局

“安全生产月”里“唱大戏”

澄合煤业公司

安全救援体系建设显成效

蒲白矿务局

一切安全事故皆可预防

本报讯 在6月份开始的“全国安全生产月”里,陕西煤化集团铜川矿务局与往年不同的是,让新颖别致、职工喜闻乐见的“安全文化建设”演主角、唱大戏。

“安全生产月”期间,铜川矿务局各单位在组织职工学习本局“安全文化手册”的基础上,在矿务局门户网站上开办安全文化宣传征文、开展形式多样的送安全文化到基层活动,让安全文化进机关、进厂矿、进区队、进班组、进家庭。组织职工收看国家安全生产监督管理局总局拍摄的安全生产系列剧《平安是福》,在全局范围内开展安全演讲进区队活动,举办以“治理隐患、防范事故”为主题的安全大签名,积极参加由国家安全生产监督管理局、全国总工会、中国安全生产协会联合开展的“生产安全事故隐患排查治理知识竞赛”,对获奖人员分别给予奖励。

“安全生产月”活动期间,铜川矿务局29个单位均在办公楼前、工业广场、区队学习室、车间等显著位置张贴安全标语和安全宣传挂图;利用闭路电视播放《安全生产法》、《煤矿安全规程》、事故案例等安全教育警示片;在矿工报和广播上开辟“安全生产月”专题节目;利用电子屏幕、黑板报、宣传栏、橱窗等宣传工具集中进行“安全生产月”的宣传报道;利用安全教育室开展安全图片、事故案例展;编排安全警示教育和安全文艺节目,到区队、进班组进行安全文艺演出;举办“三违”补课班,对职工进行安全教育;利用职工班前安全学习和周五活动时间,向职工贯彻“三大规程”、学习质量标准化标准,加强职工安全教育,组织职工写安全保证,定安全措施;开展反

“三违”、反事故活动,提高安全意识和自主保安能力。(席选民)

本报讯 澄合煤业公司大胆创新,积极探索,完善预案,加强管理,使应急救援网络体系建设有了新进展,及时消除了各类事故隐患,为实现矿区“两像三一流”近期目标创造了持续稳定的安全生产环境。

今年以来,特别是4月中旬之后,澄合煤业公司(局)补充完善了《生产安全事故灾难应急救援预案》和《重大危险源事故应急救援预案》,各二级基层单位和相关业务部门也补充完善了21个应急专项预案。并以澄合救护大队为依托,充实了专职和兼职的应急队员达618人。与此同时,该公司还加强了日常应急管理工作,在深入各原煤生产矿井井下检查事故隐患的同时,定期或不定期对地面生产场所、生活居住区、供电线路等地点存在的危险源进行检查登记。在此基础上,立足日常动态检查,提高安全小分队“零点行动”质量,

发现重大隐患,立即责令停产、撤人、整改,并严格按“五落实”原则,跟踪隐患整改过程,复查验收把好关口,为安全生产提供先决条件。坚持把安全生产“百日督查”专项行动、“雨季三防”等安全专项治理活动与安全生产隐患排查治理有机地结合起来,做到了及时消除重大安全隐患。

在消除各类事故隐患、确保矿井安全生产的同时,澄合煤业公司(局)还义不容辞地肩负起国有大中型煤炭企业的社会责任,积极参加地方煤矿的抢险救灾工作。澄合救护大队在应邀抢救澄城县尧头煤矿3#井透水事故、尧头斜井冒井事故、曹村煤矿火灾事故中,救护队员第一时间赶到事故现场,立即启动救援预案,全力抢救遇险矿工,圆满完成援外救灾任务。(尔东)

本报讯 今年6月是第七个“全国安全生产月”,主题为“治理隐患,防范事故”。

蒲白矿务局借此契机,全面落实安全生产隐患排查治理工作,加强应急救援和事故防范,在继续开展好“二安三一个”和“自查自纠”工作的基础上,强化安全基础管理,促进全局安全生产全面提高。蒲白局属各单位把“安全生产月”活动纳入安全生产工作考核范围,结合“安全生产月”隐患排查治理专项活动,全面推动安全生产“深化落实年”各项工作的落实。创新形式和内容,精心部署,以形式多样、内容丰富的安全宣传教育活动,推动企业安全文化建设,强化现场安全管理,提高全体员工的安全生产责任意识,树立“一切事故皆可预防”的安全管理理念。针对现场隐患排查治理工作,该局建立完善了安全生产隐患排查治理制度,要求各生产单位每周开展隐患排查不少于2次,区队(车间、站段、项目部)每个班次开展一次隐患排查,作业人员随时做好安全确认和隐患排查。各生产单位采用日常检查、每周一次安全大检查、职工代表安全大检查、单位安全第一责任人每月一次安全大检查等方式,加大隐患排查力度;局安监监察管理部对原煤生产和非煤生产单位开展2次全面的安全生产隐患排查。各单位要切实加强安全生产隐患的现场整改,对不能在现场立即进行整改的隐患要使其迅速进入闭环管理程序,按照“五落实”原则限期整改。对重复出现的隐患要追究安全第一责任人的责任;对排查的隐患不能坚持现场监督处理的责任人要进行责任追究。局有关部门深入所属重点区域和生产经营单位,帮助排查治理隐患、解决安全生产中存在的问题,加强对各生产单位以及重大危险源、人员密集场所等重点区域的隐患排查治理。(张莉 徐超)

我国煤炭安全生产形势好转

本报综合消息 中国煤炭工业协会会长王显政5月24日在“中国能源战略高层论坛”上表示,通过加大煤矿安全整治,开展煤矿安全技术攻关,强化煤矿安全基础工作,我国煤炭安全生产形势稳步好转。据介绍,我国煤矿事故死

亡人数由历史最高时1989年的7473人,降至2007年的3786人,下降49.34%。煤矿百万吨死亡率由7.09下降到1.485,下降了79.06%。其中,2000年以后的7年内,全国煤矿事故死亡人数下降了34.68%,煤矿百万吨死亡率下降了73.8%。

徐家沟矿加强安全文化建设

本报讯 今年以来,铜川矿务局徐家沟矿在开展生产自救的过程中,牢固树立“生命至上,安全第一”的安全理念,推动安全生产工作健康发展。该矿在广播、闭路电视中设立专题节目,宣传安全法律、法规、安全文化建设、安全活动内容,及时对安全先进人物进行宣传,对“三违”人员及时曝光。矿工会、团委利用演讲比赛、知识竞赛、答题竞赛、安全文艺演出等形式把安全理念寓于其中。安质科建立了安全事故安全解析宣传

栏,分析事故成因,发挥警示教育作用。退管科、家委会每月组织两次人员家属附近农村、职工宿舍、家庭对“三违”人员进行帮教,筑牢安全多防线。基层单位也结合实际采取了多种形式的宣传教育活动,保证了安全生产顺利进行。该矿还制定了安全文化建设台账,内容包括学习培训、安全教育、班前礼仪、行为规范、安全活动等,矿上组织人员每月检查一次,季度进行评比奖励一次,确保安全文化建设工作深入开展。(肖子秀)



西固公司连续6年实现了安全生产,近日,蒲白矿务局副局长李来新、薛卫为西固煤业公司颁发8万元安全奖金。徐宝平 摄

本报讯 当前,陕西煤监局重点从以下几个方面加强抗震救灾工作:

一是以抗震救灾工作为主线,全力以赴,克服困难,连续奋战,以高度的政治责任感,坚持做到一方面加强抗震救灾工作,一方面抓好煤矿安全监察工作。

二是针对我省煤矿受灾害影响的实际情况,科学界定煤矿受灾情况对煤矿安全

省煤监局加强抗震救灾工作

生产的影响程度,在保证安全的情况下,让煤矿开足马力生产,做到“两个保证”,保证省内电煤需要,保证支援灾区用煤需要。

三是维持正常生产秩序,确保抗震救灾期间煤矿安全生产。全力开展煤矿安全生产百日督查专项行动,治大隐患,防大事故。加大重大隐患

挂牌督办力度,确保煤矿安全生产,杜绝重大事故。动员全体党员干部职工,积极开展对灾区人民爱心捐助和广大党员交纳“特殊党费”活动。要求各级党员领导干部要发挥模范带头作用,坚守岗位,搞好本职工作,以实际行动夺取抗震救灾工作的胜利。

四是争当青年安全卫士之星、争创青年安全生产示范岗、“红领”井口安全宣传服务。群监员现场监督隐患排查、组织职工收看国家安全生产监督管理局拍摄的安全系列剧《平安是福》等活动,大张旗鼓地宣传安全就是效益的思想,不断提高广大职工的安全意识,在潜移默化中受到教育,营造人人关心安全,人人关注安全的氛围。(张辉)

下石节煤矿安全月活动有“套餐”

本报讯 铜川矿务局下石节煤矿精心配制了丰富多彩的安全月活动菜单,满足了职工的不同“口味”。

为了确保活动有序开展,该矿推出“四大套餐”:一是张贴“安全生产月”标语、发表“安全生产月”专题讲话、开辟“安全生产月”专栏的舆论造势餐;二是开展“安全千人签名”、发放安全倡议

书、安全知识咨询、安全文艺演出的深入人心餐;三是开展安全质量大检查、反“三违”、反事故的检查考核餐;四是开展安全知识竞赛、现场安全帮教的安全学习餐。同时,该矿团委、工会分别牵头,组织了“企业安全我为先,我为企业做贡献”、“送安全文化到基层”等一系列安全活动,开展争当青年安全卫

下峪口矿“软硬”齐上推进安全生产

井下永久性封闭巷道,采用国内最先进的封堵材料建造防爆墙提高防范等级,彻底消除煤与瓦斯突出区域的隐患。在软件建设方面,开展企业文化建设,该矿发挥广播、电视、橱窗等舆论宣传作用,不仅在矿山上安装了醒目的安全灯箱,还在生活福利区、灯房、井口、井下生产现场悬挂富有个性化和人性化的安全警示标语安全牌版308块,并在井口安装了电子屏,时刻提醒职工注意安全。(李成)

黄陵一号煤矿瓦斯知识问答到班前会

本报讯 5月20日,黄陵一号煤矿各单位班前会上进行有奖问答,普及瓦斯知识。党群部和安监部组成4人小组,到区队班前会上进行有奖抽查,分三班提问瓦斯知识,每班15人,答

对的职工发给毛巾、洗衣粉、肥皂等小奖品。为了加强职工安全意识,保证矿井的安全生产,一号煤矿党委针对近两年新职工增多以及303、601综采工作面瓦斯涌出不稳定,为提高广大干部职工

的安全意识,开展为期两个月的普及瓦斯知识专项教育活动。通过这些活动的开展牢固树立职工瓦斯为天观念,不断提高职工的操作技能,规范职工的操作行为,建立按程序作业,按规程操作的工作行为,让“上标准岗、干放心活”成为每个职工的自觉行为。(管苏)

本报讯 下峪口矿加大投入,提升装备,硬件、软件建设整体推进,全面打造本质安全型矿井。

在硬件建设方面,加大投入,进一步深化矿井“三化”改造。投资300万元,购置了一台大功率综掘进机在该矿半煤岩掘进工作面投入使用。对矿井机运系统运行自动化改造,建成了“信、集、闭”矿井机运监控系统,改善生产条件、保障运输安全、提高指挥效率、达到了矿井运输的自动化监测监控。对

《工会法》提出“维护职工合法权益是工会的基本职责”,工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带,就要千方百计依法维护好职工群众的合法权益。维护职工为天职,在创新中突破,在突破中维权。

一、提高工会干部的整体素质和维权能力。要搞好维权工作,维护好职工合法权益。首先,工会干部应具备三种维权素质:一是要具有大局意识,始终把维护职工合法权益放在首位的维权品质。既有较强的维权意识,又有过硬的维权作风和较高的维权能力,工作水平。做到既要维护职工的合法权益,又要为企业分忧,充分发挥好工会的维权职能。二是具备过硬的维权知识素质,工会干部作为职工利益的代表和维护的直接实践者,对维权知识素养的要求更高。三是具备对工会维权职能的理解和执行能力。积极为维护矿区稳定发挥积极作用。

二、增强维权意识,提高职工综合素质。全面提高职工队伍素质,一是要提高认识,更新观念,采取多种形式,引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观。二是要让职工充分认识到提高素质的必要性和紧迫性,树立终身学习,做学习型职工。三要以有效的活动为载体,提高职工队伍的综合素质和技能,经常组织职工开展安全生产、技术学习、技术培训、技能竞赛等活动,全面提升职工整体素质,激励广大职工学技术、钻业务、练本领、出绝活,形成人人争做技术型、知识型、智能型职工。

三、建立维权网络,完善维权制度,推行平等协商机制

结合企业工会特点,建立维权信息网络,设立维权接待站,制定维权信息员工作制度和工作职责。建立工会主席接待日制度;车间工会配备维权信息员,激励维权信息员的工作积极性,对维权行为及时反馈;积极对提供有效信息的信息员给予奖励。针对汇报的各类侵权问题,工会做到能处理的及时处理,不能处理的及时反馈给有关领导或部门,限期进行处理,做到件件有着落,事事有答复。

四、加强民主管理,深化厂务公开和区队事务公开工作。企业职工最关注的问题:一是企业的发展;二是自身的利益。一个企业是不是真正把职工当作主人,最主要的就是看其在决策和管理中

浅谈工会维权工作创新

·张恒志·

能不能听取和采纳职工的意见,自觉接受职工监督。落实好职工群众的知情权、审议权、决定权和监督权,深化厂务公开和区队(车间)事务公开工作,对涉及职工群众利益和企业发展的重大事项,以及职工群众关心的热点难点问题,诸如职工工资、奖金分配、领导班子办公费用支出、招待费使用情况、基建工程项目、住房分配等等,及时公布,使广大职工知情、议、决、行。

五、加强群安工作,充分发挥职代会安全监督检查作用。实施维权工作,把保障职工生命与健康作为维护职工最大的利益认真抓好。首先,充分发挥职代会作用,组织职工代表定期

对井下采、掘、机等情况进行监督检查。其次,以“安康杯”活动为载体,健全群众安全监督网络,完善群安工作制度,夯实群监基础工作。第三,发挥群监员的工作积极性,推动矿井安全生产。第四,加强对群监员业务培训,举办群监员学习班,系统地学习劳动保护工作的《三个条例》和群众安全工作有关知识。第五,完善工作制度,坚持群监员汇报有台账、隐患处理有三联单、安全建议有记录、有措施、有落实,实行下井挂牌、升井汇报制度,实现制度化、经常化、规范化、程序化。

六、大力开展交友帮扶活动,切实解决职工实际困难。工会始终坚持“群众利益无小事”的原则,敢于对职工群众承诺,坚持为职工着想;为职工说话;为职工办事;为职工解困;为职工服务;为职工奉献。绝不让一个困难职工的孩子失学;绝不让一个困难职工因生活困难发生意外;绝不让一个困难职工没饭吃、没衣穿。真正把工会维权落到实处,帮助职工群众解决实际困难,坚持信访接待制度,做到有反映有回音,知道一户走访一户,哪怕事情再小,也要竭尽全力去办。完善扶贫帮困工作制度,逐步变困难职工“上门要救济”为工会主动“上门送温暖”,形成送温暖工作的新格局。

只有切实维护职工合法权益,工会才能赢得职工群众的信赖、支持和肯定。才能体现工会确实是职工的代言人、贴心人。工会组织是职工群众利益的代表者,维护职工利益是工会组织义不容辞的责任。

作为煤炭

系统的供电企业,澄合电力公司面对日趋激烈的市场竞争,如何抓住机遇,以科学发展观为指导,促进中心又好又快可持续发展?笔者认为,在当前和今后要实现这一目标,就必须着重抓好以下几方面的工作:

一、更加注重人才队伍建设。人才是企业的首要资源,是实现企业持续健康发展的关键因素。近年来,我们与矿区电力事业发展的要求相比,仍存在一些不足。主要表现为:人才创新意识 and 创新能力不强,选人用人机制和分配激励机制相对滞后,造成矿区高技能人才难以引进,现有的技术人才外流严重的现象。因此,大力实施人才强企战略,留住人才,吸引人才,才具有十分重要的现实意义。首先,要牢固树立“五个观念”,即人才第一资源观念、以人为本观念、人才市场化观念、竞争择优观念、人人可成才观念。其次,要加快创新“四个机制”,即以能力为核心的人才培养机制、绩效优先的人才评价机制、平等竞争的人才选拔机制、鼓励创新创造的分配激励机制。同时重点建设一支公道正派、年富力强、作风务实的管理干部队伍;一支业务精湛、基础扎实、勇于奉献的技术干部队伍;一支爱岗敬业、技能超群、甘于吃苦的职工队伍。通过深化干部人事和劳动用工制度改革,建立人才约

以科学发展观指导促进矿区电力快速安全发展

·吴明放·

来激励机制,才能为中心发展提供可靠的人才保证。

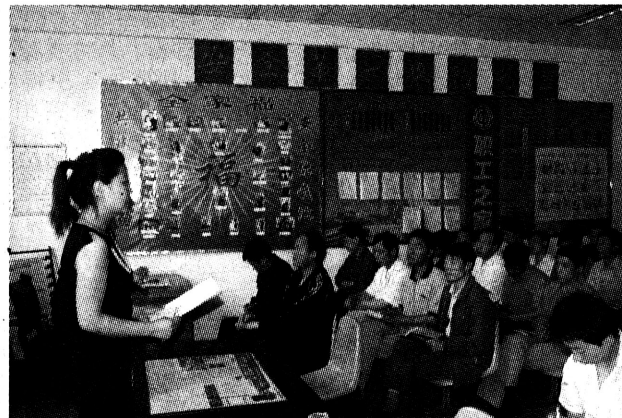
二、更加注重安全工作。当前,发电企业必须把安全放在第一位。首先,要完善电网建设。澄合矿区电网属双回路、单电源结构向双电源供电。这种电网结构存在着较大安全隐患,一旦东区一次设备发生故障,备用主变难以启动时,西区四矿将失去电压。其次,西区变电站属于上世纪七十年代初建设的终端简易变电站,至今仍在使用部分已经过时的老设备,加之地质条件较差,已经影响安全改造。因此,必须加快该站综合自动化改造的步伐,同时采取有效措施强化安全管理,始终把安全工作放在各项工作的重中之重,作为构建和谐中心、促进中心持续健康发展的首要举措。

三、更加注重经济增长方式。要实现中心安全高效发展,首要的就是在保证安全的前提下,力争实现多发电、多创收,提高经济效益。但这些都要受到外部条件制约,比如受到了国家产业政策、用电市场、燃料供应价格等各种不确定因素的影响。而转变经济增长方式,提高经济运行质量,却是我们当前应抓好的

重点工作。第一,要加强经济调度。根据电网运行中电压、负荷变化情况,及时调整运行方式,改变系统无功分布,提高功率因数,使电网始终处于最佳运行状态。第二,要研究摸索发电、供电盈亏的最佳平衡点,科学调剂二者之间的比例关系,根据电力、燃料价格及整个系统负荷变化情况,及时调整发电计划,以求取得最大的经济效益。第三,要强化用户管理和服务意识。采取得力措施,促使用户安全用电、规范用电,确保电费及时回收。同时要强化目标成本管理。发挥财务监督职能,增强成本意识,进一步降低经营费用。

四、更加注重企业可持续发展的后劲。一个企业要在激烈的市场竞争中谋求发展,产业规模小不行,产品单一更不行。笔者认为,要实现中心又好又快可持续发展,其中之一就可以充分利用友友资源,具体做法是:以科研院所为依托,发挥电厂自有资源优势,向下游产品扩张。利用炉灰制砖或生产装饰纤维板,利用炉渣制作建筑砌块或生产水泥砖,利用化学水系统形成纯净水生产线,初步形成“煤研石—电—建筑材料”良性循环的产业链。

总之,电力中心要可持续发展,就应自觉贯彻落实科学发展观,必须坚持以人为本,最终实现矿区、用户、中心和职工四方共赢。



王石凹煤矿在安全生产700天之际,组织开展为期10天的“生命至上”安全演讲活动,8名演讲人员进行不同角度的安全意义

和生命价值进行了演绎,生产一线和辅助单位的近千名职工班前观看了演讲活动。图为演讲活动现场。孟凡平 摄