

党政领导谈工会

汉中市委书记田杰在市第二次工代会上要求

为实现全市工运事业发展创造良好环境

本报讯 在6月17日汉中市召开的工会第二次代表大会上,汉中市委书记田杰发表致辞。他首先高度评价了汉中市总工会的工作成绩。他说,八年来,全市广大职工以高度负责、奋发进取的主人翁精神,积极投身改革开放和现代化建设的伟大实践,辛勤劳动,努力工作,开拓创新,为全市经济社会发展做出了重要贡献,充分展示了汉中工人阶级的时代风采。全市各级工会组织围绕中心、服务大局,全面履行各项职能,在团结动员广大职工为改革发展建功立业、维护职工合法权益、构建和谐劳动关系等方面,做了大量卓有成效的工作,取得了新的成绩。实践证明,汉中广大职工不愧为全市改革开放和现代化建设的生力军,各级工会组织不愧为党和政府联系群众的桥梁和纽带。

田杰在致辞中表示,实现汉中

率先突破发展,是全市人民的奋斗目标,也是全市人民的共同心愿。工人阶级是推动先进生产力发展和社会全面进步的根本力量。面对新形势新任务,全市广大职工责任更加重大,任务更加艰巨,使命更加光荣。希望广大职工增强大局意识、责任意识,在推进率先突破发展的新征程中,始终站在时代前列,始终勇挑历史重担。要充分发挥主人翁精神,积极投身经济建设又好又快发展的伟大实践,爱岗敬业,艰苦奋斗,不断创造新的业绩,谱写汉中突破发展新篇章。要坚持解放思想,与时俱进,积极投身改革开放新的实践,坚决支持改革,勇于开拓创新,努力做创新创业实践的先行者。要发扬工人阶级的优良传统,积极投身和谐社会建设,正确对待改革过程中的利益关系调整,自觉维护社会稳定,坚决做好维护社会和谐稳定的中流砥柱。要适应

新形势新任务的需要,不断学习新知识,掌握新技能,增强本领,争当学习型职工,在经济社会日新月异的进程中,进一步保持和发展工人阶级的先进性。

田杰在致辞中指出,工会组织是党和政府联系职工群众的桥梁和纽带,肩负着十分重要的职责。随着改革开放的深入发展和社会结构的深刻变化,全市工人阶级队伍不断壮大,人员构成、素质结构发生了新的变化,工会工作面临许多新的课题。全市各级工会组织要坚持科学发展观,努力开创工会工作的新局面。要围绕推进率先突破发展、全面建设小康社会的各项任务,进一步开展建功立业活动,把广大职工的积极性、主动性和创造性凝聚到服务全市

改革发展稳定的大局中来。当前,尤其要在全市广大职工中大力弘扬自强不息、顽强拼搏、友爱互助、团结一心的精神,引导广大职工立足本职,扎实工作,为夺取救灾重建和经济社会发展的双胜利做出新贡献。要忠实履行依法维护职工合法权益的基本职责,及时反映职工群众的愿望和呼声,推动建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。要扩大工会工作覆盖面,最大限度地组织职工到工会中来,最大限度地把工会工作做到职工群众中去,不断增强工会组织的凝聚力。要以改革创新精神加强自身建设,坚持全心全意为广大职工服务,提高协调解决就业再就业、收入分配、社会保障、劳动保护等问题的能力,真心实意为职工群众说话办事,使工会组织真正成为“职工之家”。广大

工会干部要加强学习,勤勉工作,密切联系职工群众,满腔热忱为职工群众办实事、解难题,切实当好党的路线方针政策的忠实执行者,当好职工合法权益的积极维护者,真正成为职工群众的贴心人。

田杰要求各级党委要始终不渝地坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,进一步加强和改进对工会工作的领导,支持工会依照法律和章程创造性地开展工作。要建立健全同级政府与工会的联席会议制度,定期研究和解决工会工作中的重大问题。在涉及职工切身利益的重大政策制定、修改和改革、改制启动之前,要吸收工会参加,听取工会意见。各级各部门和社会各方面要热诚关心、主动支持、积极配合工会的各项工工作,为实现全市工运事业蓬勃发展创造良好环境。

本报记者

职工之声

我们永远不可能指望事后的救援——能够让无力者有力的,仍在于灾前的防范,比如为抵御强震而更坚固的校舍,为预防矿难而筑起更安全的“生命工事”。

遇难及失踪人数超过八万人的“5·12”四川汶川地震灾后重建正在进行,国人还没有全然从悲痛中回过神来,一系列矿难却再以悲痛之手将人们紧紧抓住。

先是6月12日,湖北鹤峰土垭煤矿发生一起瓦斯爆炸事故,造成正在作业的7名工人遇难。接着在13日,山西接连发生两起矿难:宁武县雨田煤业有限公司发生矿井透水事故,目前已发现7人遇难,另有1人下落不明;当天孝义市安信煤业有限公司发生爆炸事故,目前已造成27人遇难。经过初步分析,安信煤矿爆炸的直接原因,是井下火药库储存的劣质炸药自燃后引发爆炸。

接连两日,矿难三起,遇难者总数达到41人。“地震高发期”的劫波尚未渡尽,难道我们又不可避免地进入了矿难多发期?在我国已有了为地震死难者设立哀悼日并降半旗的举措之后,我却担心这些死于矿难的人会不会被国家和社会所遗忘。一系列不约而同发生的矿难表明,灾难并不因为我们经历过汶川强震这样的大灾而远离,相反,有些死难,简直因为令人发指的频繁而变得令人麻木起来。

矿难发生后,不无例外的,各级领导第一时间赶赴现场,指挥救援。但是,我们永远不可能指望事后的救援——能够让无力者有力的,仍在于灾前的防范,比如为抵御强震而更坚固的校舍,为预防矿难而筑起更安全的“生命工事”。

在这一系列矿难中,更值得关注的是山西的身影。这不仅因为,在13日当天接连发生两起矿难,死亡34人,而相关资料显示,从2001年至2005年,被称为“中国煤海”的山西每年煤矿事故平均死亡4200人;更因为,山西省近年来一直将事故防范作为重中之重。2007年1月,时任山西省省长的于幼军痛心地说:“山西不能再要流血的、黑色的GDP了”,并誓言在三年内将清除、淘汰全省非法及小型煤矿,重新整治煤矿资源,使5年内百万吨死亡率低于国际标准。为此,山西不惜采用卫星定位或动用飞机进行空中侦察来锁定黑窑,同时展开全省地毯式搜索、清缴私藏炸药。然而,死亡27人之多的孝义安信矿难,其肇因仍为劣质炸药自燃,以及“这个煤矿的安全管理混乱”。

即使在铁腕整治之下,矿难依然不可阻止地发生了。而矿难发生的原因,恰恰是山西整治风暴所指向的固有的安全隐患。这让我们看到一个煤矿大省的转身之难,也让我们看到“铁腕整治”仍然存在的欠缺与乏力之处。我们也许没有理由怀疑山西整治的力度与诚意,但一个事实却毋庸置疑——我们依然置身于矿难多发期的时代背景,一些比天灾更残酷的东西,从来没有根本改变过。

我相信,不可能为每一个因灾死难者降半旗、举国哀;我更相信,比仪式重要的,是面对灾难人们有足够的勇气与信心;而这样的勇气与信心,除了建立起严密稳固的预防体系,制定全面、科学的责任制度,我想不出还有什么其他更有效的途径。

矿难之痛·选择麻木还是清醒

杨耕身

建家故事

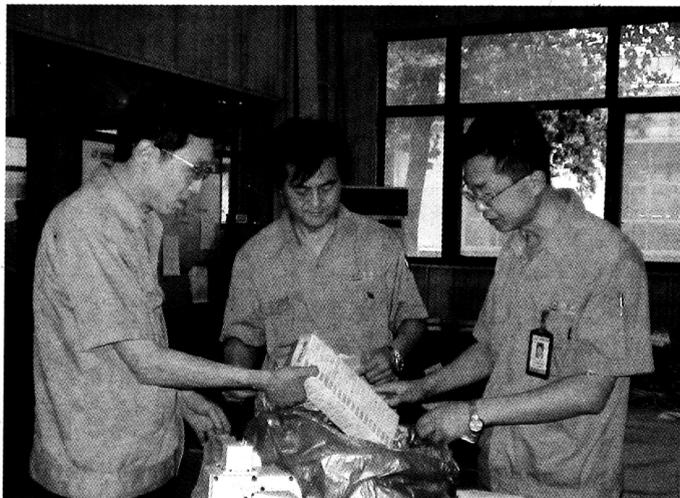
近日,陕西红旗民爆集团公司工会被“全国总工会授予“全国模范职工之家”光荣称号。从前些年大力开展创建“省级模范职工之家”活动,到近几年举全公司之力争创“全国模范职工之家”,多年持续的开展“建家”活动把红旗工会方方面面的工作都“提”了起来,使工会的各项“元素”都被激活了,从而使红旗工会更加充满了激情和活力。

红旗民爆集团是原红旗化工厂改制而来。2006年,原红旗化工厂实行政改破。实施破产期间,红旗工会在充分做好职工思想宣传教育引导的基础上,及时召开五届四次职代会,以无记名投票方式

建立特困职工档案,设立帮扶救济基金,并在车间分会设立了职工储金会,长期开展交友帮扶活动。另外,还督促有条件的分会建立职工活动室、职工休息室,公司为职工休息室配备了微波炉、饮水机等设施,为职工在上班间隙提供便餐和休息的良好环境。

红旗工会坚持数年开展“安康杯”竞赛活动,工会组织与行政方密切配合,把安康杯竞赛与安全生产、6S现场管理有机结合起来,强化监督检查,坚持每月考核,奖优罚劣,采取“现场督察票”等形式,使“安康杯”竞赛活动搞得有声有色,收到了良好的效果,取得了企业连续九年无事故的好成绩,2006年集团公司被评为陕西省“安康杯”竞赛优胜单位。

为响应“建设创新型国家”的伟大号



为关心员工身体健康,西光工会深入基层15个生产单位,为基层分工会小药箱配发夏季日常药品。王蓓 汪军 摄

“建家”让工会更具激情和活力

高票通过了《破产方案》和《职工安置方案》,为顺利推进破产工作起到了关键作用。同时,还及时详细地在工会大门口公布了职工十分关心的政策问题、债务问题、职工安置、买断等事项,让广大职工群众对政策和相关热点问题做到心里清楚,情绪稳定。

在多年的表达和维护职工权益和关心职工疾苦的工作实践中,红旗工会基本形成了维权和帮扶的工作模式和工作机制。工会组织坚持从源头上维权,利用职代会督促企业行政方与职工签订集体合同,并成立集体合同监督检查小组,不定期地对基层履行集体合同情况进行检查指导。同时,还建立了劳动关系预警机制,完善了劳动争议调解制度,真正做到了依法主动科学维权。工会真心实意为职工办实事,

在公司内大力开展小改小革、修旧利废活动已成为红旗工会的一项日常工作。除每月对基层小改小革、节能降耗等成果进行汇总,并组织有关技术人员进行现场考核外,还对那些创意新颖、效果显著的项目进行重奖,并以职工个人名字进行命名。几年来,先后命名了“张建明节蜡槽”、“李长升降温扇”、“高东兴升降梯”等项目数十项,为公司节约资金数十万元。

培育优秀企业文化,以文化理念指导职工思想和行动,在这方面,红旗工会也是高招迭出。这不,最近,他们又与企业文化部在集团信息网上开辟了“文化点击”栏目,以文化的视角揭示矛盾、触及问题,褒贬兼至,在公司引起强烈反响,被员工誉为红旗集团的“焦点访谈”。

(宝鸡记者站 山雨)

典型案例

某广告传播公司的18名员工手持“白条”向法院起诉,要求公司支付拖欠工资共计15.9万余元。近日,静安法院一审判决支持员工的诉讼请求。

刘争、曹彦等18名员工诉称,他们分别于2007年4月至7月进入这家广告传播有限公司并签订劳动合同,但公司经营运转不良,公司总裁称公司需要内资转中外合资,所拖欠工资及时补上,但至今未兑现诺言,拖欠工资金额从数千元到3万余元不等。员工们向法院递交的

18名员工凭“白条”讨回工资近16万

证据是一份加盖公司公章的拖欠工资“白条”。

该公司在法庭上辩称,由于经营发生了问题,现已退租准备清算,承认存在拖欠员工工资的情况,但对员工的劳动合同期限及拖欠工资具体金额不详。此外,公司于2007年11月上旬在媒体上刊登公告,称法人代表章遗失并声明作废。

法院从长宁区劳动监察大队了解到,该公司出具欠条一事属实,当时欠条是员工书写后交由财务人员核对,再让公司负责人看后盖章。法院认为,公司遗失公章公告是在出具欠条之后,且公告的公司名称与该公司名称不相同,双方形成的债权债务关系合法有效,遂判决员工胜诉。

理论与探索 有奖征文

渭南市总工会 陕西工人报联办

做好新时期工会工作的思考

做好新时期工会工作,是党的要求,是职工群众的期盼,也是时代赋予的重任。为此,工会组织必须坚持党的领导,以科学发展观为指导,围绕大局,突出重点,要着力做好工会各项工作。

一、服务大局,促进发展。工会作为党领导下的工人阶级群众组织,必须围绕经济发展大局,继承和发扬工会组织开展劳动竞赛的光荣传统。广泛开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术协作和发明创造等各种形式的群众性经济技术创新活动。深入开展重点工程立功竞赛,创新能手,创新示范岗、职工职业技能大赛和节能降耗安全生产等活动。积极探索在新形势下开展劳动竞赛的形式内容和途径,构建起由党政领导,多方配合,工会运作,企业为重,职工参与的劳动竞赛新格局。同时,要把造就高素质的职工队伍作为工会组织的己任。加强职工思想道德教育,积极引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观,不断提高职工的学习、创新、竞争、创业能力。为职工搭建展示技能的平台,培养和奖励高技术职工人才,提高职工的整体素质。

二、突出维权,完善机制。工会作为劳动关系矛盾调节者,作为职工权益代表者和维护者,要把工会组织领导下的维权机制建设好、完善好、运作好,要把职工群众的合法权益实现好、维护好、表达好,是工会组织的一项重要任务。一是要在构建宏观维护的源头参与机制上下功夫,注重从宏观上维护职工的合法权益,建立多形式、多渠道的源头参与机制。健全市、县(区)两级工会与政府联席会议制度,完善各级劳动关系三方协商机制建设,确保职工政治、经济、劳动权益及其他合法权益得到维护。二是在构建社会化维权的联动机制上下功夫,逐步建立健全社会化的职工维权工作体系。通过建立工会与政府的联席会议制度,加强与公检法和劳动保障等部门的合作,努力构建劳动争议的调解机制、法律援助机制、仲裁参与机制和诉讼代理机制,为职工维权提供高效、便捷的服务。积极推进市、县、乡镇(街道)三级联动维权机制建设,逐步形成集法律援

助、就业介绍、职业培训和困难帮扶于一体的工会维权平台。三是在构建和谐劳动关系长效机制上下功夫。紧紧抓住维权关口前移这个关键,注重在劳动关系建立、运行、监督和调处各个环节为职工维好权。在劳动关系运行环节上,抓好平等协商集体合同制度,推进工资集体协商,建立职工收入与经济效益增长相适应的机制。在劳动关系的监督环节上,要着力完善职工民主管理的长效机制,发挥职工代表大会,厂务公开,职工董事、监事等制度的作用,积极推行区域性、行业性职代会制度。在劳动关系的调处环节上,完善劳动关系预警机制和疏导机制,发挥企业和区域性劳动争议调解组织的作用,不断提高劳动争议处理的及时性和有效性。工会组织要引导职工群众通过正常的渠道、理性的方式表达利益诉求,促进劳动关系的和谐稳定。

三、扩大组织,夯实基础。扩大工会组织覆盖面是适应新时期职工队伍变化和产业结构变化的客观需要,也是工会的基础性工作。工会要适应职工队伍和企业状况的变化,探索建立以吸引、服务职工为主要内容的工会组织、作用发挥的长效机制,不断增强工会组织的凝聚力和影响力。基层工会要立足于强基础、增活力,以“三有”(有组织、有制度、有活动)、“三好”(服务企业发挥好、维护职工权益好、工会主席履职履行好)为目标,努力推进基层工会的规范化建设。要继续深入开展“创建劳动关系和谐企业”和“和谐企业”和“双爱双评”等活动,大力拓展活动的广度和深度,培养更多成功典型,扩大活动实际效果,达到企业与职工共谋发展,互利双赢的目的。要创造条件组织职工开展有益的文体活动,丰富职工业余生活。适应工会工作重心下移的实际,进一步加强乡镇(街道、社区)工会建设,使之既能指导基层工会开展工作,又能切实代行基层工会难以履行的职责。

提高工会干部素质是做好工会工作的保证。在新的形势下,工会干部要刻苦学习,勇于实践,主动进取,争创一流,始终保持良好的精神状态。把工会工作当成党的事业干,把职工的事当成自己的事情办。牢固树立一切为了职工,一切依靠职工,一切服务职工的思想,以改革的精神调整工作思路,以创新的思想开展工作,转变作风,深入基层,调查研究,不断提升做好新时期工会工作的能力。

(张洪实)

突出组织发展 夯实工作基础

——韩城市总工会工作系列报道之二

从巩固党的阶级基础、扩大党的群众基础出发,按照全总“哪里有职工,哪里就要建工会”的要求,韩城市总工会把工会组建、发展会员作为工作的重中之重,与时俱进,开拓创新,工会组建工作得到突破性进展。至2007年12月底,已建非公企业工会总数达220家,全市基层工会总数达548个,会员总数达36410人,实现了全市正式建成运营企业工会组建工作全面覆盖的可喜局面。

从实际出发理顺工会组织体系

韩城是一个新型工业城市,上世纪九十年代以来,随着经济体制改革的深化,原有的国有、集体企业90%都进行了改制、重组或实现了破产,现有的企业大多数是非公企业。为全面把握企业和工会工作现状,市总工会对全市基层工会的组织状况、工作情况、存在问题以及下一步如何开展工会组建和会员发展工作进行了系统调查研究。对已破产解散、名存实亡的28家企业工会组织及时注销,核对了基层组织基数;对存在运转不良、组织不健全、工会主席长期缺位等问题的35家企业工会组织限期整改;对应运建立工会而至今没有建会的行政企事业单位作为首先攻克的对象,专人负责,重点突破。

本着“更有利于工会组织的建立发展,更有利于工会工作管理”的原则,市总工会及时对工会组织体系进行了调整理顺,先后在煤炭系统16个小学煤窑成立工会,并建立了煤炭行业工会;突破市属管辖,成立了质量技术监督局、地税局、信用联社等双管单位工会,将旅游服务行业各企业划归景区管委会管理,建筑企业工会划归城建工会管理;韩城、越红纺织、水泥厂等改制企业,改制后仍由原企业主管单位经贸工会管理;星火煤业、燎原煤业公司工会矿务局工会移交后

直接归市总工会管理。

争取党政支持建会突飞猛进

韩城市总工会积极争取市委、市政府对工会组建工作的支持,就工会组建、会员发展问题,市总先后向市委常委会作了两次专题汇报。有事实有数据有建议的汇报,引起了市委的高度重视,很快成立了由市委主管领导任组长的工会组建工作领导小组,以中共韩城市委名义下发了《关于进一步加强工会工作的意见》,明确要求各级领导要将组建工会作为社会发展的重要组成部分,切实加强对这项工作的领导。

在市委、市政府的高度重视下,困扰工会工作的难题一个得到解决,落实了24个系统工会主席的党政兼职待遇;设立了龙门生态示范园区工会,工会主席享受正科级待遇;全市68个基层工会按同级副职或中下级待遇配备了主席。市总工会抓住这一良好机遇,实施工会组建和会员发展工作包干责任制,明确具备组建工会条件的企业完成组建的时间和会员人数等,有力地推动了组建工作的开展。

在市委组织部的有力支持下,市总工会把“党建带工建,党建共建”活动作为非公企业工会组建工作的一个重要抓手。通过这项活动,整合双方资源,加强优势互补,共同推进非公企业党建和工建工作。他们先后抓了荣昌焦化公司、建功建筑公司、钢铁炉料公司三个示范点,带动了全市党建共建活动的开展。韩城市“党建共

建”的经验得到了渭南市委的肯定,召开了全市现场工作会并在省委组织部和省总工会联合召开的党工共建会议上进行了交流。

用真情把农民工组织起来

随着韩城市非公企业的迅猛发展,农民工进城务工越来越多。如何把农民工组织起来,是新形势下遇到的一个新问题。韩城市总工会不等不靠,不拘一格创新建会模式,用真情把广大农民工吸引到工会中来。2004年在全省率先成立了农民工工会,得到了省、市工会领导的亲临指导和高度赞扬。

韩城市总工会使出一个个“实招”推动农民工入会。针对相当一部分农民工灵活就业的情况,他们以市总工会为窗口,推出了务工人员联合工会的新形式。为方便农民工加入工会,他们简化了入会手续。随时为农民工提供法律援助和困难救助,积极为农民工办实事、办好事。切实维护农民工的合法权益,则是他们吸引农民工入会的根本所在。板桥烽火罗仲林的妻子双腿严重残疾,本人身小力薄,女儿上初中,家境非常困难,但罗仲林有一双灵巧的手,鞋垫做得很漂亮。市总工会便出资2000多元为他买了一台电动缝纫机,支持和帮助他自己创业。合阳百良农民工马林忠清晨上班途中被一辆面包车撞倒,市总工会干部正好经过,立即将其送医院救治,向110报警,之后又积极联系马林忠所在单位进行妥善处理。工会干部的一片真情和办实事的作风,使工会在社会上树立了良好的形象,在广大农民工的心中扎下了根,农民工主动要求加入工会的积极性越来越高,到目前全市农民工会员已达18810人,占会员总数的50%以上。“组织起来切实维权”的方针,在韩城市真正得到了落实。

本报记者 杨令青