

企业蓝讯

西固煤业
机电设备有了“身份证”

本报讯 近日,西固煤业公司机电科管理人员为全部机电设备建立了档案,形象地说就是为设备办理了“身份证”,涵盖了设备的所有信息,为机电设备的规范管理奠定了基础。

为了进一步规范设备管理,保障设备安全运转,公司机电科专门成立了机电设备普查小组,对公司地面、井下全部机电设备进行了检

查,并对井下减速机、变压器、电机、机头所有机电设备进行了编号,建立了档案,内容主要包括:设备的购入时间、型号、性能、报废时间、现状、维修次数、所处位置等,对每部设备的工作情况、服务年限等相关指数实行跟踪管理,避免说不清、道不明的情况发生,使机电设备管理制度化、规范化。(张辉)

双龙煤业
推行材料管理精细化

本报讯 为切实推行材料管理精细化模式,真正实现开源节流、节资降耗,进一步降低生产成本,双龙煤业开发公司从加强可控材料管理入手,夯实基础管理工作。

为保证矿井安全生产,达到安全质量标准化管理要求,杜绝不合格工程和浪费现象发生,该公司明确要求:对达不到设计要求而节约的材

料全部从承包区队材料费中扣除并予以计量;凡生产单位因虚报计划造成库存积压或虚报瞒报造成材料与实际不符时,视情节给予单位负责人一定的经济处罚;对考核得分在85分及以上的区队,奖励材料管理人员每人300元;对考核得分在75分以下的区队,处罚区队材料管理人员每人100元。(张战军)

董家河矿
举行计算机技术比武

本报讯 6月13日,董家河矿在公司(局)计算机培训中心举行了“风采矿山”计算机技术比武活动,来自全矿各单位、科室的20名选手参加了比赛。

此次比武较以往相比,涉及技术范围广,

技术指标要求高,技术比武内容涵盖:计算机操作、电子表格、文字处理、计算机网络技术应用等,经过60分钟的激烈角逐,财务科李涛、运行队李晓莉、档案室陆凤凤分获比武的前三名。(刘克)

澄合二矿
职工“迷”上综采技术

本报讯 连日来,澄合二矿公司新建成的综采维修车间成了机械维护工们的培训基地。该公司采二队、井下队和机电车间30余名职工放弃休息时间在这里抓紧学习与实践,为矿井上综采打下良好基础。

在培训现场,学员们围绕该公司新引进的综采维护式液压支架,一边认真听取厂家技术人员讲解液压支架操作方法和液压传动的工作原理,一边在笔记

本上记满了各种液压传动符号和管线。渴望掌握专业知识的学员们你一言我一语地询问,“这个支架堵头在液压传动部分起什么作用?那根液压管路控制的是哪一部分?”采二队机组维护工贾有民、井下队机组长段长还猫腰钻到液压支架的掩体下面,把液压支架的每一根液压管路连接方式、性能都了解得清楚明白。

(卢伟明 建亭)

黄陵二号矿
综掘队月进尺创纪录

本报讯 黄陵二号煤矿综掘队在113辅助运输巷掘进施工中,实现了煤巷月掘进尺801米的生产佳绩,并且工程质量验收全部优良,刷新了二号煤矿综掘队从掘进一体机引进、熟悉生产短短几个月来月掘进的最高纪录。为二号煤矿完成全年的生产奠定了坚实基础。

从去年4月份以来,他们完成了111辅助运输巷,累计2300多米的巷道掘进任务,月进尺屡创新高,其中4月份在113辅助运输巷的掘进任务中创造了月进尺801米的好成绩,又快又好地完成了掘进任务,为矿井今后的生产接续打下了坚实的基础。(杨亚民 马向卫)

桑树坪矿
为农民轮换工建“家”

本报讯 “窗明地净、设施齐全、环境优雅、服务周到、居住舒适、心情愉悦,如家一般温馨”,这是日前刚入住陕西煤炭集团韩城矿务局桑树坪矿11号单身公寓楼的职工们的深切感受。

该矿党政始终坚持以人为本的工作理念,把关爱一线职工、改善他们的住宿条件、生活环境放在与安全生产同等重要的位置来抓。针对已建成的3号单身职工公寓楼不能满足一线职工住宿需求和职工文化活动的实际,去年10月份又决定投入资金

70多万元为一线职工再建设一栋单身公寓楼和一个休闲娱乐广场。采掘一线的职工们高兴地说:“现在我们都住进了公寓楼,生活条件和服务质量是全矿最好的,工作之余我们还可以到楼前的广场打球、散步、下棋、聊天,矿上真是给我们办了一件实事,把关爱一线职工、改善他们的住宿条件、生活环境放在与安全生产同等重要的位置来抓。针对已建成的3号单身职工公寓楼不能满足一线职工住宿需求和职工文化活动的实际,去年10月份又决定投入资金

陕焦公司

全力打造标准化班组样板工程

本报讯 近日,陕焦公司为了结合企业文化建设不断推进的步伐,提高企业内部管理水平,促进企业整体管理水平的不断提高,构建和谐、规范、有序的企业内部氛围,成立了标准化班组创建领导小组,首批完成了焦化一分厂热工段、动力分厂201配电室等六个标准化班组创建的试点工作。

在公司领导的高度重视和大力支持下,由公司党委副书记、工会主席范立民亲自抓标准化班组创建的试点工作,公司工会和党委工作部具体负责,并成立了标准化班组创建领导小组,从5月8日起至5月28日投资近5万元,首批完成了焦化一分厂热工段、动力分厂201配电室等六个标准化班组创建的试点工作。

这次的标准化班组在硬件和软件上都有所突破,配置齐全,制度健全,硬件上:根据各班组的岗位定岗定员情况,按照班组空间大小,专

门订做了学习桌椅和班组学习资料柜,供班组成员学习、开会使用;订做了上下层更衣柜,将员工的净衣服和脏衣服区别放置,保证员工工作衣着干净整洁;杯子、安全帽、鞋架等一应俱全,个人物品标志齐全、有序存放,给员工创造了良好的工作和学习环境。每个班组都配备了统一的《企业文化展板》,印制诸如司徽释义、员工誓言、核心理念、管理理念、公司主传播语及司歌等,使每位员工在潜移默化中加深对企业文化知识的理解和熟知;其次还为班组安装了《班组文化看板》,内容包括班组组织机构、班组学习、安全教育和考核公布,各项制度、考核一井上墙,要求各班组长定时更换学习内容,保证员工及时了解公司的新闻,领导重要讲话及相关的规章制度,将每月的班组考勤及奖惩结果公布上墙,做到公开、透明,同时也为管理者与员工之间、员工与员工之间相互监督提

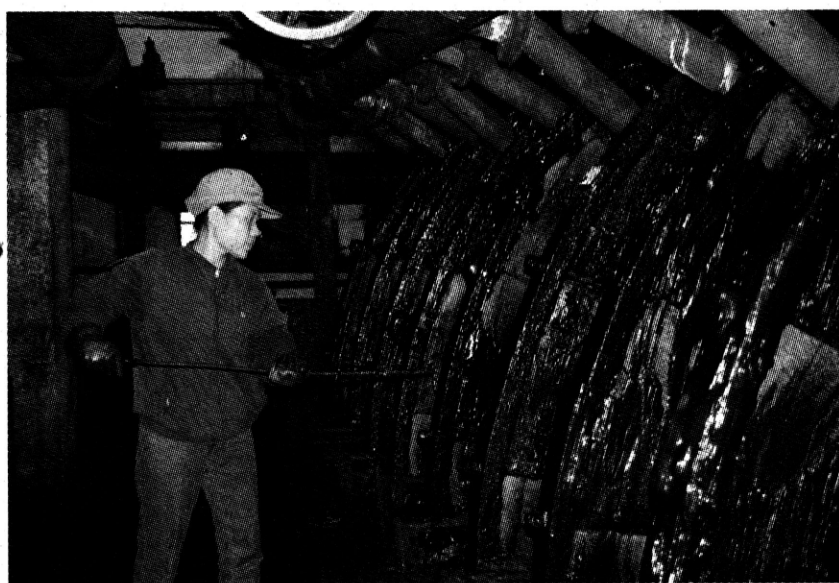
供依据。

软件上:相继出台《标准化班组创建和考核办法》《班组安全生产管理责任制》《班组质量管理责任制》等相关制度,标准化班组的考核还纳入到公司精神文明考核范围内,按季度对各单位及单位领导进行经济责任制考核,当年未被评标准化班组的,一律不能评为公司和分厂级先进集体,其班组长不能评为公司级先进个人;对标准化班组覆盖率,根据企业实际每年予以调整,凡达不到公司要求的,直接对该单位党政主要领导的年终奖予以10%的经济处罚。严格的纪律和规范的管理制度,是保证标准化班组顺利推进的有力保障,也是促进班组成员提高素质、加强学习、敬业爱岗、团结协作的手段,激励员工在竞争压力和技术差距中寻找不足,埋头苦干,钻研技术,更好地适应企业发展需要,成为企业发展的合格人才。

近日,公司有关部门领导来到这六个班组检查标准化班组建设情况,充分肯定了标准化班组创建的成果,并指出:根据标准化班组的创建情况,要加大力度,逐步向其它班组推行,最终形成基层处处有模范,班组个个是标准,使每个班组都能形成独具特色的班组文化,使员工综合素质和班组文化氛围进一步提升,在公司提供硬件的同时,依靠班组长穿针引线,量身定做一套符合本班组特色的管理方式,从而推进陕焦管理水平迈上新的台阶。(闵立娟)

二版头条大赛

陕煤建司支持刊登



下峪口矿洗煤厂加强机械设备的日常维护和检修,确保设备的正常运转,提

高洗煤质量。图为车间女工正在清理316洗煤过滤器提高洗煤效率。 姜玉琴 摄

权家河社区打造和谐美

本报讯 权家河社区紧密围绕“温馨型、安全型、绿色型、自治型、和谐型”的文明社区创建目标,为居民群众和离退休职工创造了一个整洁、优美、温馨、和谐的社区环境。

社区成立了居民议事会、志愿服务队等群众自治组织,畅通了居民议事、代表听证、意见征集等民意渠道,社区大事居民说了算;注重与驻区单位的活动联办和事务联合,特别是每年正月十五的秧歌社火游行和焰火燃放,六月一日的儿童节、十月一日的“共建家园,共享和谐”居民大会,社区都要牵头组织举办盛大的活动,与驻社区单位的干部职工、居民欢聚一堂,共同分享共建的成果和社区居民的温馨;同时,社区健全了干部结对子、困难接待站、爱心超市、低保办理、子女入学补助等帮扶帮困工作机制,让“寒门人不寒心”,让贫困家庭共享社区和谐带来的巨大成果。(李俊梅)

社区新风



西安煤矿机械有限公司团组织在日常工作中十分注重加强青年的质量、安全意识,要求广大青年职工在各项工作中始终用“心”把好事安全关,用“手”把“好质量关”。6月份,公司团

委向团员青年发出了“安全在我心中、质量在我手中”为主题的倡议签名活动,旨在鼓励青工学好安全生产技能,提高操作水平。图为团员青年在倡议活动中承诺签名。 王丽萍 摄

(上接一版)四,领导干部队伍建设取得重大进展。近年来,在干部推荐上,坚持会议投票推荐和个别谈话推荐相结合,落实群众在干部选拔任用中的知情权、参与权、选择权和监督权;选用干部前,成立专门的考察组,全面深入考察干部的德、能、勤、绩、廉情况;坚持干部任前公示制,正式任用前在本人工作单位采用一定方式张榜公示,进一步接受职工群众的监督。五,人才工作和人才队伍建设取得新突

破。积极探索发挥集团公司优势的人才配置和招聘模式,采取对口支援、重点招聘和“扶上马,送一程”的方式,为煤矿和化工新建重点项目配置骨干人才。六,党的组织建设取得进一步加强。按照《党章》要求,集团公司坚持“工程项目建到哪里,党的组织就要建立到哪里”的原则,成立了红柳林矿业公司、冯家塔矿业公司、柠条塔矿业公司、红柠铁路公司、开源证券公司等五个党总支;2007年度集团公司

党委直管的3013名党员中,共有2863名参加民主评议,参与率达95%以上。

会议总结了集团公司成立以来的组织人事工作,研究制定以改革创新精神做好当前和今后一个时期组织人事工作的具体措施,铜川矿务局、渭化集团等6个单位在会上介绍了经验,集团公司主要领导、相关负责部门领导及各单位领导和组工干部等百余人参加。

本报记者 刘公望 实习生 王茜

(上接一版)记者:除了刚性的制度,安全生产也是一种意识,更多的时候需要养成一种行为习惯,您认为安全文化的内涵有哪些?

马富元:群众安全工作没有先进的文化的支撑和统领,就没有创新,没有活力,就不能持久。只有对长期形成的群众安全理念、管理制度、方式方法进行整合提升,才能形成以群众安全理念为引领,以管理精细化、教育人性化、培训制度化为基本特征的群众安全文化新模式。所以各单位要以理念宣灌、行为养成、舆论监督为重点,可以组织开展班前安全宣誓、诵读安全理念、开展“班前一题”、“快乐课堂”等,也可通过形式多样的安全论坛、演讲、知识竞赛、安全慰问等活动、制度化、经常化、娱乐化地使安全理念植根于职工心中。

记者:班组是企业的细胞,加强班组建设是建设高素质职工队伍的重要手段,您认为怎样才能做好这方面的工作?

马富元:首先,抓班组建设,不是代替基层管理,而是上下联动、分层管理、加

强引导、逐级落实。二是必须坚持以人为本,紧紧抓住提高职工素质这个根本,强化教育、培训和管理,重点围绕职工应知应会和现场操作能力,创新教育培训方式方法,广泛开展岗位练兵技术比武活动,深入开展创建学习型班组,营造学技术、钻业务、争先创优的浓厚氛围。三是以制度规范行为,通过准军事化、精细化和企业文化为载体,完善制度建设。四是围绕安全生产、节约型企业建设、技术研发创新、和谐企业建设,创造性开展工作。五是加强班组长队伍建设,要积极开展班组长行使其权、为班组长开展工作创造良好条件;通过教育培训切实提高班组长管理能力和水平;关心班组长的工作和生活,妥善解决班组长各项待遇。

记者:最近,省总工会制定了创建“工人先锋号”活动实施办法,创建活动也是全总在全国范围内开展的重大活动,集团公司工会在这方面有什么安排?

马富元:以车间、工段、班组为阵地开展创建“工人先锋号”活动,是开展劳动竞赛的深化、发展、创新,是劳动

竞赛的新品牌。集团公司工会要求各单位把这项活动列入工会的重要议事日程,主要领导要亲抓,围绕“一流工作,一流服务,一流业绩,一流团队”全力做好创建工作。今后一段时期,工会要以“工人先锋号”为载体,组织动员职工立足本职,争创一流,多做贡献。一是要引导职工增强节约资源和保护环境意识,推动建设资源节约型、环境友好型企业;二是要围绕提升企业自主创新能力,动员职工广泛开展合理化建议、技术革新、技术协作、发明创造等活动;三是要引导职工深刻认识和谐文化,使广大职工成为先进文化发展的实践者;四是各级工会要发扬“工人先锋号”精神,开创工会工作新局面。今年是集团公司基础管理落实年,时间已经过半,后半年在改革改制、经济运行、项目建设等方面面临艰巨任务。各级工会必须树立强烈的责任意识,围绕集团中心工作,动员广大职工群众当好主力军,建功“十一五”,为集团公司又好又快发展贡献力量。 本报记者 刘公望 实习生 王茜

本报讯 陕西

煤业化工集团铜川矿务局在贯彻落实中纪委“七不准”要求时,注重同当前开展的廉洁文化建设示范点结合起来,并在具体工作中突出创新,彰显个性,受到了全局职工家属和上级领导的好评。

加强创建工作组织领导和责任落实。该局制定下发了《廉洁文化建设三年规划》和《廉洁文化建设活动考评办法》等文件,矿务局党政同29个基层单位的党政领导班子签订了党风廉

铜川矿务局

落实“七不准”重结合抓创新

政建设目标责任书,从责任上把廉洁文化建设纳入到党风廉政建设责任制中,确保了检查考核到位。分层次建设廉洁文化景观阵地。矿务局把下石节矿、玉华矿、王石凹矿、东坡矿、供应处、铁运公司6个单位确定为矿务局廉洁文化建设示范点,全局各单位的廉洁文化主题景观场所和廉洁文化教育室等廉洁文化硬件设施建设正在进

蒲白矿务局

强势推进廉洁文化建设

本报讯 近日,蒲白局在研石电厂举行廉洁文化建设研讨推进会,旨在通过学习、探讨和交流,统一思想,加快廉洁文化建设步伐,强势推进,促进企业的健康持续发展。

近几年来,该局党政始终把廉洁文化建设放在更加突出的位置,拓宽工作思路,

面对新的形势和更高更严的要求,为了加快构建具有蒲白特色的惩治和预防腐败体系,加大党风廉政建设和反腐败工作的力度,该局确立了2007年为廉洁文化推进年、2008年为廉洁文化深化年、2009年为廉洁文化提高年的“三步走”战略,促进廉洁文化在理念、行为、制度、视觉和环境建设等方面的系统构建,使廉洁文化在蒲白矿区结出累累硕果。

(王朋)

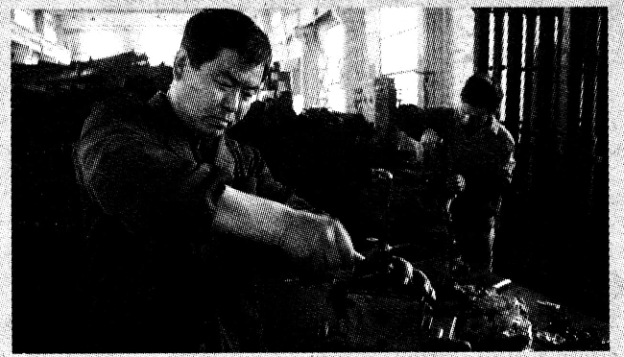
韩城矿务局

近万配件阳光招标

本报讯 韩城矿务局2008年物资配件采购招标大会开幕式于6月16日在局三楼会议室举行。这次物资配件采购招标会为期5天,来自陕西、江苏、冀东、河北等多个省市的160家厂商将对26个项目近万品种进行竞标。

韩城矿务局从2003年起,已经成功举办5届物资配件采购招标会,先后同全国各地52家厂商建立了相互信任、相互依存、友好合作的战略合作伙伴关系。这次物资配件采购招标会按照分散发与集中相结合的形式进行,所有的招标采购物资均实行无底价竞标和代偿代销,在保证质量的前提下,坚持同等质量比价格、同等价格比信誉、同等信誉比售后服务的原则,以技术水平、管理水平、装备水平等条件展开公平竞标,评标在保证质量的前提下,主要采取综合评分法和合理低价法评标。

(何武宏)



蒲白矿务局白水煤矿使用悬移支架一年多以来,该设备不仅减少了劳动强度,还提高了工作效率。为保证悬移支架更好的正常使用和维护,近日,该矿成立了悬移支架维修小组,并且聘请了厂家技术人

员进行讲解,小组成员在认真地听讲讲解后,立即对悬移支架损坏的部件进行维修,既节省了时间,又为该矿节约了大量资金,更加确保了悬移支架的正常使用。因为维修小组成员正在修理悬移支架。 高永生 摄



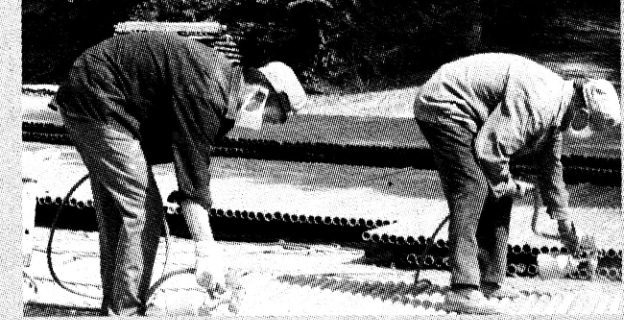
澄合矿务局公司宣传干部坚持常年深入基层施工点作好宣传思想工作,把镜头对准一线职工,受到欢迎

和好评。六月骄阳似火,他们又来到阳光小区工地上采访建筑工人。 卢伟明 何炳玉 摄



近日,蒲白矿务局天工公司领导为蒲白局安居、安馨小区的施工人员送去了西瓜、茶叶、毛巾、清凉油等防暑降温物品。这些施工人员中,少数民族是

天工公司的正式职工外,其余200多人都是家在四川、甘肃、宝鸡的农民工兄弟。天工公司的这一举动,让农民工兄弟深受感动。 姜晓芹 摄



韩城矿务局建安公司设备周材租赁站承担着公司各项目部设备周材供应、维修任务。为了确保设备周材供应,设备周材租赁站职工

酷暑高温,对架管的除灰一除锈一调直一喷漆一扎捆,每一道工序都一丝不苟,为项目部正常生产需要而默默奉献着。 王怀民 摄