

煤矿生产安全不可轻言好转

本报综合消息 中国煤炭工业协会有关人士日前表示,通过加大煤矿安全整治,开展煤矿安全技术攻关,强化煤矿安全基础工作,我国煤炭安全生产形势稳步好转。

支持这个说法的是数据。但笔者却认为,煤矿安全形势“稳步好转”的说法有一定的水分。

事故减少、死亡率降低,是全国45%的小煤矿关闭的结果,而非煤矿安全生产条件

根本改善的结果。对煤矿安全形势的认识,国家安全总局负责人的观点比较客观。

现在安全生产形势依然严峻。在这里的煤矿安全形势依然严峻,主要是指生产力的综合水平低下。如果落后的生产技术条件没有根本改变,安全生产将缺少技术保障,也就无从谈起安全形势好转。

更何况,市场集中度过低,无序竞争严重,加上煤电价格联动,使我园煤矿在市场

竞争中处于劣势。同时,煤炭行业利润率低于社会平均利润率,限制了煤矿技术更新改造和改善安全生产条件的能力。

尽管近几年煤炭行业进行了集中化、大型化的整合,但集中度过低的现状还谈不上根本改善。而行业集中度过低的状况得不到改变,煤矿安全形势就谈不上根本好转。

在经济持续高速发展的背景下,煤矿超

产的压力也越来越大。压力下,被迫在扩大生产规模上更多投入,导致挤压简单再生产和安全生产的必要投入,留下安全生产隐患。据权威统计,全国煤炭固定资产投资已经连续5年快速增长。

有业内人士预计,今年煤炭需求量将达27.4亿~28.2亿吨,煤炭供应较上年总体偏紧,而年初的雪灾,也放大了煤炭供求偏紧的形势。压力之下,煤炭行业安全生产将面临更大的挑战。而国家安监总局前局长李毅中的观点或许更为客观:要实现煤矿安全根本好转最少还需要13年。

澄合煤业公司 举办事故应急培训班

本报讯 近日,澄合煤业公司安全生产事故灾难应急预案及事故应急处置培训班举办。本次培训班由该公司安监局副局长周连池主讲,他结合公司各生产矿井实际和自己多年来参加指挥抢险的丰富经验,深入分析和讲解了煤矿安全生产事故灾难应急救援预案、煤

矿灾害事故抢险与处置、重大危险源的科学界定和重大危险源监督与管理等内容。本次培训班紧贴实际,深入浅出的讲座紧紧吸引学员的目光和注意力。本次培训班是该公司进一步深化安全生产管理体系建设的重要举措。

(魏凤仪 徐肖)

韩城矿务局 开展伤残职工讲安全活动

本报讯 为配合全国安全生产月活动,韩城矿务局组织了伤残职工讲安全活动。进入6月以来,韩城矿务局为了把安全生产活动推向深入,经过大量深入细致的思想工作,在全局选取3名有代表性的伤残职工,到电视台现身说法,讲

违章操作的严重后果。3名伤残职工痛心疾首地回忆违章过程,追悔莫及地倾诉违章给家庭带来的伤害,饱含深情地忠告工友照章操作,安全为天。伤残职工泣血般的报告,在广大职工中引起极大反响,收到了非常好地教育作用。(高歌)

南桥煤业 开展“安全系全家”活动

本报讯 近日蒲白南桥煤业公司开展了“安全系全家”系列活动。

一是开展“安全发展理念”标语征集活动,要求每个员工提1-2条安全发展理念标语,旨在公司树立一种全新的“安全生产、以人为本”的科学发

展理念,以此推进企业安全文化建设和深层次发展。二是充分发挥女工家属在协管方面的优势,组织女工家属深入生产区队开展“安全系全家”演讲活动,营造“关爱生命、关注安全”的良好氛围。三是围绕公司安全管理制度、技术改造、革新、新技术、新工艺推广应用,开展“我为企业献一策”安全合理化建议征集活动,挖掘员工的智力潜能,培育员工主人翁精神。通过上述活动的开展,强化了员工安全生产意识,为实现“安全生产月”活动目标打下了基础。

(夏雨)



徐家沟矿 走活职工安全教育这盘棋

本报讯 形式创新,方法多样,易于接受,看重效果,徐家沟矿走活职工安全教育这盘棋,使全矿职工安全教育取得了新突破,促进了安全生产发展。

教育职工牢固树立安全第一思想,是徐家沟矿抓安全工作的重点。矿党政要求各级组织和生产单位在职工安全教育上走出旧框框,拓展新思路,创出新招数,取得安全生产工作的突破,形成了人人都关心的氛围。细致扎实的安全教育促进了安全工作发展,职工“三违”人次明显减少,矿井已实现安全生产940天。(范月孔)

工会开展“关注生命、关爱丈夫、全矿家属为安全献爱心”活动,组织家属进行安全大签名,开展安全亲情教育活动;矿团委先后开展“争当安全明星”、“小手牵大手、安全心连心”和安全文艺演出活动;矿退管科开展“送安全进家庭活动”,组织10个居民区安全活动小组,逐户签安全公约,写安全家庭联保责任书,做到教育深入职工家庭,形成了人人都关心的氛围。细致扎实的安全教育促进了安全工作发展,职工“三违”人次明显减少,矿井已实现安全生产940天。(范月孔)

本报讯 为进一步落实好“安全生产月”活动各项任务,确保活动扎实有效地开展,玉华煤矿突出重点重实效,以五项措施促进安全生产月

活动深入开展。

该矿在安全生产月活动中,认真落实活动五项措施。一是领导干部深入一线,进一步加强对生产运行的检查,完善安全管理法规,确定安全责任,有效实现安全治理,增强提高全员安

玉华煤矿 五项措施保安全

全生产意识;二是做好宣传动员工作,利用条幅、板报、电子屏等方式积极营造“治理隐患,防范事故”的安全生产氛围;三是组织开展“安全生产倡议巡回广播”等活动,促进开展安全生产工作;四是开展安全质量大检查活动,确保安全工作万无一失;五是加强安全宣传教育,狠反“三违”、反事故,开展生产安全事故隐患排查治理知识竞赛活动。(王丽)

本专栏由铜川矿务局安监局支持刊登

作为化工企业,高温高压、易燃易爆的生产特点,促使安全工作成为压倒一切的头等大事。每年下发的第一个文件是安全文件,召开的第一个大会是安全大会,每周调度会第一个讲评的是安全内容。安全环保部门定期与不定期的安全检查。综上所述,我们的安全工作就真的做到了滴水不漏?可以高枕无忧?我想,任何一位从事安全监管的人员都不能肯定地回答。如果这种不确定来源于对安全工作的谨慎和职业的高素养,就是企业之幸事,社会之幸事。员工的福音。

安全工作不能粗枝大叶,需要常抓不懈和更为细致的倡导。笔者认为,目前一些单位严抓细管的“着工装”上岗制度,就是安全工作细致化的觉醒。他向我们传递着这样的信息:安全工作,细节决定成败。

有些爱美的女职工认为工装剥夺了美丽的权利。有人不禁要问:工装与安全联系的有那么紧密吗?是否有些危害案件?诚然,工装和生产经营、安全工作、企业发展等表面上没有直接的联系,但却有着间接的必然因果关系。试想一下:如果穿着不符合化工作业要求的便装进入重要区域,稍有不慎的一丝静电反应就会产生可怕的后果。这一点,对于从事化工生产多年的“老化工”而言,不用赘述,危害可想而知。隐患猛如虎,只有扫除这只拦路虎,我们通往安全的道路才会更加地顺畅。(王文军)

澄合二矿公司 安全书信寄深情

本报讯 “老公,安心工作吧!风雨再大都不用怕,因为你有一个温暖的家,时刻把你牵挂……”在陕西澄合二矿公司的“亲情传递、共保平安”广播专题节目录制现场,一名职工家属哽咽地读着自己给丈夫书写的安全书信。

安全生产月期间,二矿公司组织开展了“亲情传递、共保平安”主题教育活动,在全公司职工家属中征集了安全书信近百余封,有少先队员写给矿工叔叔的、有妻子写给丈夫的、有父母写给儿子的、有女工协管员写给帮扶对象的,大家以安全书信的形式,从不同角度,向亲人寄语心声、交流亲

情,为职工送上了最真诚地祝福、最关切地问候。

公司宣传部在广播站开办了“亲情传递、共保平安”专题栏目,把小学生、协管员、家属的安全书信录制成磁带,在广播中播放,让她们用自己情真意切的话语感染和激发职工时刻牢记安全。采二队职工陈建峰的妻子任花妮在录制现场,读着自己写给丈夫的信,刚读了几句,就哽咽得读不下去了,在信中她这样说,丈夫是家中的脊梁,是她和女儿的依托,丈夫的平安是她最大的心愿。朴实的言语,感动得在场的女工都默默地流下了眼泪。

(李静)

我身边的榜样

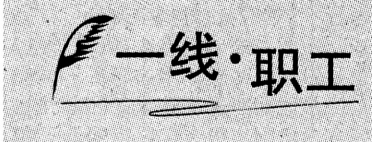
记陕建机结构车间唐基干

唐基干,现任陕建机结构车间电焊三班班长。他是从部队复员分配到公司的,已有18年工龄。虽然离开部队已经很长时间,但我在他的举手投足间依然能感到军人雷厉风行的作风,与他熟悉的人则时常能感受到他的淳朴与憨厚。作为一位有着17年党龄的共产党员,他不仅拥有精湛的技艺,在工作中也处处从大局出发,从不计较个人得失,堪称职工学习的楷模。

唐基干是公司在聘的电焊技师,由于他技术过硬、责任心极强,车间一些急活、难活通常都会交给他。两个星期前,车间一部行车的吊钩绳轮缺了一块,为尽早排除安全隐患,车间决定对吊钩绳轮进行堆焊。由于铸铁材质的特殊性,焊接过程中很容易产生裂纹,点状修补都要小心翼翼,何况较大面积的堆焊就更麻烦了。这项紧急任务交给了唐基干,他做好充分的准备后就开始了焊接,焊一点儿就停下来赶快用榔头不停地敲,尽快消除集中的焊接应力。待冷却后再焊一点、再敲……从早上九点多一直干到下午三点多,终于焊接完毕。方法得当加上高超的技术和足够的耐心没有产生裂纹,绳轮在保温处理后很快投入使用。车间设备员称赞道:堆焊出来的效果比他想象中要理想的多。

2007年末,新一届车间领导班子对一些班组进行了调整,将47人的电焊班划分为三个班组,唐基干是其中一个班的班长。他努力在班组里营造浓厚的学习与竞争氛围,想方设法提高班组员工的积极性,增强班组的凝聚力和战斗力。他责任心强,脏活、累活、难活带头干,车间下达的任务总是提前完成,而且焊接质量也毫不含糊。即使把一些返工返修的任务分给他,他知道这些活不好干工时又低,他也没有半句怨言。在工时的分配上他能真正做到按劳分配,体现多劳多得的原则,从不掺杂个人因素,很快就树立起较高的威信。班组里的青工佩服他,因为他高超的专业技术;试图浑水摸鱼的人怕他,因为他说一不二、敢说敢做的性格;其他人则敬重他,因为他高尚的品格。在他的带领下全班17人拧成一股绳,齐心协力投入到生产中。他尽量把班组生产任务安排饱满,改变了原先等待调度分配任务的传统,主动要活干。这种情况以前在车间比较少见,因此车间调度对他也是再三称赞。随着一件件产品转出班组,员工们的收入有了大幅度的提高,大伙儿的积极性更高了,干起活儿更带劲。看到他们班干得红红火火,其他两个电焊班也不甘示弱,形成了三个电焊班40多名电焊工比拼焊接质量和工作效率的良好局面,也带动了拼配工序和下道工序,车间的生产步入良性循环。2008年一季度,结构车间出产钢结构1600多吨,入库工日150000多小时,与去年同期相比有较大幅度提高。车间顺利完成公司下达的艰巨任务,职工们也获益匪浅,工资表一发,大伙儿脸上的笑容是如此灿烂。结构车间热火朝天的场面令公司领导十分欣慰,钢结构产品日益成为支撑公司发展的一条硬腿,结构车间作为钢结构生产的主要车间,出现这样的场面怎能不令人欣喜。

唐基干将满腔的热情投入到工作中,付出再多,也无怨无悔。他在平凡的岗位上创造着不平凡。(新梅 金春)



奉献在岗位

——记陕西省青年突击手刘建辉

训班。10多年来,他在学习工作中,先后发表过10多篇论文,同时用多项创新的贡献和优秀的业绩,丰富自己富含意义的人生。

自2007年象山煤矿破产工作进入实质性阶段后,财务人员面临的工作相当艰巨,且时间十分紧迫。他们要将象山小井与大井三年的账务进行剥离,相关费用项目、人员费用分离、会计原始凭证等都要逐一核对。同年11月,为进一步核实离休、退休、在职人员2004-2006年的医药费,局财务处召集象山矿和总医院财务科及计算机中心等4个单位的20多人,连续奋战7天7夜进行此项工作。刘建辉既是指挥员又是战斗员,他吃住在

办公室,每天工作20余小时;有时半夜实在困得不行了,就走出办公楼到外面吹吹冷风,清醒清醒头脑,然后回办公室继续工作。然而,这7天7夜的艰辛,完成的只是破产工作账务项目中的一个项目,还要面对债转股、主辅分离、财务审计、物价检查等诸多工作。作为主管业务的刘建辉,连他自己也不知道牺牲了多少个双休日和八个小时之外的时间。办公楼值夜班的门卫何师傅感慨地说:“整个办公楼,数财务最忙”。

在担任财务处副处长的近年来,矿务局先后实施了破产、债转股、清产核资等重大的项目;为了用好用足国家的相关政策,推进企业内部改革步伐,刘建辉先后主持制定了破产、债转股、清产核资等实施方案;先后分离安置人员

7000余人,债转股每年节约利息支出270万元,核销各类呆坏账、贷款等达1.1亿元。

处表率身先行

财务人员整日与经济打交道,国家的财经法规和企业规章制度等都要通过财务人员去执行和实施。这就要求广大财务人员带头廉洁自律,不以权谋私,不假公济私。人们常说:喊破嗓子不如做出样子。刘建辉在廉政勤政方面处处起着表率作用。2006年7月,刘建辉乔迁新居时,没有请单位和个人财务系统一个人,而是自己掏钱让搬家公司悄悄地把家搬了。平时财务系统的业务联系较多,但他公私分明,自己从不多报销一分钱;前些年在韩城电厂居住,上下班来回跑,但他从未报过一张车票。

机关财务科用的办公桌大多有八九十年代的桌椅,陈旧过时且不堪用,有的同事劝他更新一下,刘建辉却说:“财务是管钱的,要严格要求自己,只要不影响办公,桌子能用就行”。直到现在,他还用着两个旧桌子。他那种廉洁自律、公私分明、干干净净做人精神体现在许多方面,他获得的一项项荣誉和工作业绩就是最好的证明。

(韩煤宣)

追求质量完美

——记西安煤矿机械厂质量标兵苏勇

苏勇是西安煤矿机械有限公司铸造分厂一名普通的造型工。他,不善言辞;但追求完美;他,严于律己,但乐于助人。正是他的作风和品质,不但赢得了分厂职工对他的尊敬,同时也深受领导赏识。俗话说:“做事先做人”。只有一个人高素质的人,才能将责任与工作完美结合,才能在事业中有所建树。苏勇就是这样一个人去干工作,用工作塑造着完美的人。

2005年末,分厂安排既懂技术,又熟悉铸造工艺,实际操作技能高的苏勇到铸钢工段和箱组工作。他严谨细致的工作作风潜移默化地改变着小组职工一些原有的习惯。在工作中,他首先要看懂图纸,认真研究每一个相关尺寸和零件结构。因为他深知每一个相关尺寸和铸件结构,都可能给铸件带来变化,影响铸件的质量。正因为如此,他对每一个铸件尺寸总是反复核对,直到完全符合要求为止。他如果有事情偶尔离开现场,为了保证开箱质量,回来后,还要重新校对相关尺寸,即使是已经扣完砂箱,他也要开箱验证。有一次,分厂派他外出,回厂后发现有一个职工扣箱的芯子可能影响产品质量,他不顾其他职工已经下班回家,自己动手对芯子进

行修复,直到满意为止。

一次,厂里生产的导向滑靴产生裂纹,他在查阅了大量的资料和自己实际经验的基础上,与职工分析原因,在征得技术同意签字后,调整了相关工艺结构,重新确定了铸件圆角。经过2批试验,16件铸件均未裂。为企业节约资金数万元。

公司采煤中的牵引部壳体 and 摇臂,属于铸造分厂的复杂类铸钢件,有时会出现设计结构不合理影响铸造生产,加之铸件相关尺寸多,控制难度大,容易出现铸件报废的情况。苏勇就结合问题所在,不断学习相关理论知识,熟悉分析图纸和工艺关系。他就是这样以一种认真负责的精神,了解和熟悉了这些产品的关键所在,将这些产品的主要尺寸控制在允许的范围内。他也正如分厂职工所说的:“苏勇的工作,目前在分厂是无能替代的。他既是技术人员,又是操作工人,同时还是质量监督员和检验员。”

在苏勇身上所反映的,不仅仅是责任与能力,也是他的人格品质的缩写。他无怨无悔默默无闻地工作态度,以及脚踏实地、朴实无华的精神,值得我们大家认真学习 and 思考。(马蔚 秦建忠)

民主,顾名思义,就是人民做主。民主是沟通干群关系,消除干群误解的桥梁和纽带,也是社区管理中干部作风的体现。干风正则民气顺,民气顺则和谐生。干风从何而来,关键要看是否坚持民主,坚持民主方能营造和谐。

一、民主保障公平公正,促进群众心理和谐。人常说,疑虑是产生矛盾的开端,更是和谐的大敌。拓宽民主渠道,建立政务公开机制,发挥居民议事会和各项活动的平台,是确保民主、消除群众疑虑的有效途径。如:南井社区通过把政务公开延伸到家属区、延伸到居民议事会、延伸到原中干座谈会、延伸到离退休党员座谈会、以活动为载体延伸到社区公开,开展“知社情、参社事、促社兴、献良策、保稳定”答题竞赛活动,举办“为了谁、依靠谁、惠及谁”大讨论活动。在社区、单位、从把水、电、费的收取和医药费的报销情况列入家属区的政务公开栏,接受群众监督;同时,群众的意见少了。凡是关系职工家属利益的事,都先由居民议事会来讨论,不论是低保户的确定、困难补助的分配,还是五好家庭的评选,都通过召开居民议事会,征集大家意见,确定真正困难的低保户,救助最困难的家属,评选大家公认的先进,遇事请大家说,大家定,把关系职工家属利益的事做到群众的心坎上,群众的满意度提高了。社区领导春节到困难职工家中慰问时,一位退休女干部高兴地说:“今年群众对困难补

助的反响都很好,关键是困难补助发给谁是大家说了算。”在社区公开和居民议事会中,群众感受到的公平与公正,群众心满意足,大家的心理和谐了。

二、民主实现公开言路,促进干群关系和谐。凡事多听群众的意见,便能知其利弊,择善而从。通过为职工群众创造说话发言的机会,营造一个“有话好说,有事好找,有难好帮”的交流沟通氛围,一方面,帮助社区决策,另一方面给群众提供“发愤”的场所,实现对群众不同意见的疏导,同时,让社区了解职工群众的心事,以便在处理问题中对

社区稳定共保。民主不仅可以集中群众智慧,凝聚大家的力量,还可以让群众在发表意见中感受自身价值的存在,增强广大职工群众参与和谐社区建设的信心和决心。在南井社区一次原煤矿中干座谈会上,一位老队长激动地说:“前多年在矿上,自己还是个队长,退休后,就再也没有见过领导,总觉得自己老了,没用了。这两年,每年过年前社区把我们请来,让我们建言献策,这让我们感到自己的存在还有价值,还能为社区做些事情”。原中干座谈会的坚持召开,不仅激发了社区活力,调动了离退休人员参与和谐社区建设的积极性,更重要的是促进了离退休党支部在群众文化娱乐活动中领导组织作用的充分发挥。现在离退休党支部的副书记

和社区党委由退休人员担任,每次群众性活动的开展都由离退休党支部牵头组织,离退休党支部还自发成立了卫生监督小组,监督乱扔杂物现象,督促每一户居民及时清扫楼道,有效带动了社区每一位职工家属成为和谐社区建设的参与者,促进了社区共建和谐。

和谐社区建设的核心就是要让大家共同参与建设,共享发展成果。群众的心理和谐了,干群关系和谐了,大家的共建意识就会自然而然产生,和谐社区建设就会有更多的人关心、关注、支持 and 参与,和谐社区建设者的队伍就会越来越壮大,和谐的日子就会离我们越来越近。

(刘云 杨晓筠)

民主营造和谐社区

社区稳定共保。民主不仅可以集中群众智慧,凝聚大家的力量,还可以让群众在发表意见中感受自身价值的存在,增强广大职工群众参与和谐社区建设的信心和决心。在南井社区一次原煤矿中干座谈会上,一位老队长激动地说:“前多年在矿上,自己还是个队长,退休后,就再也没有见过领导,总觉得自己老了,没用了。这两年,每年过年前社区把我们请来,让我们建言献策,这让我们感到自己的存在还有价值,还能为社区做些事情”。原中干座谈会的坚持召开,不仅激发了社区活力,调动了离退休人员参与和谐社区建设的积极性,更重要的是促进了离退休党支部在群众文化娱乐活动中领导组织作用的充分发挥。现在离退休党支部的副书记

理论园地