

工人阶级要努力当好促进社会和谐稳定的中坚

西安市委书记 孙清云

党政领导谈工会

当前,西安市已站在新的发展起点上。全面贯彻落实党的十七大精神,加快推进人文西安、活力西安、和谐西安建设,夺取全面建设小康社会新胜利,必须依靠全市人民脚踏实地、努力拼搏,必须全心全意依靠工人阶级,充分发挥工人阶级的主力军作用。

工人阶级要成为学习实践中国特色社会主义理论体系的先行者。工人阶级要始终保持和增强先进性,就必须坚持以科学理论为指导,带头用中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践。要不断增强贯彻落实这一理论体系的自觉性和坚定性,毫不动摇地高举中国特色社会主义伟大旗帜,毫不动摇地沿着中国特色社会主义道路前进。要深刻领会科学发展观的重大意义,全面把握科学发展观的科学内涵、精神实质、本质要求,着力转变不适应不符合科学发展观的思想观念,

着力解决影响和制约科学发展的突出问题,切实把科学发展观贯彻落实到我市经济社会发展的各个方面。

工人阶级要始终站在加快科学发展的前列。全市广大职工要大力发扬主人翁精神,紧紧围绕经济建设这个中心,立足本职工作,充分发挥劳动热情和创造活力,努力在各自岗位上争创一流,做出优异的工作成绩;要切实增强创新意识,主动进行创造性劳动,不断提高企业的自主创新能力和核心竞争力;要积极为节能降耗和保护环境献计献策,为发展循环经济贡献力量,促进经济社会全面协调可持续发展;要坚定改革的信心和决心,坚决支持改革,积极投身改革,推动体制机制创新,为西安经济社会发展不断注入新的活力。

工人阶级要努力当好促进社会和谐稳定的中坚。要坚持和发扬工人阶级识大体、顾大局的优良传统,正确认识和对待改革过程中利益关系和利益格局的调整,正确认识和处

理眼前利益和长远利益的关系,善于通过理性合法的方式表达利益诉求。要倍加珍惜我市安定团结的大好局面,自觉维护工人阶级队伍的团结统一,自觉维护工人阶级同其他劳动群众的紧密团结,努力增加和谐因素、消除不和谐因素,真正成为增进团结、维护稳定、促进和谐的中坚力量。

工人阶级要积极争当勤奋学习、全面发展的模范。要积极适应当今科学技术迅猛发展、自主创新步伐加快的新形势,勤于学习,善于学习,不断提高学习能力;要进一步更新观念,积极进取,树立强烈的开拓意识、竞争意识、市场意识和敢为人先的首创精神,努力增强自身优势,不断提高竞争能力;要发扬艰苦奋斗、自强不息的精神,扎实工作,勇于实践,掌握新技能,增强新本领,不断提高创业能力,争当知识型、创新型、专家型职工。

工会是党领导下的工人阶级的群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带。各级

工会组织要充分发挥组织职工的作用,最大限度地激发广大职工的创造潜能。要充分尊重职工群众的首创精神,切实保障职工群众对企业改组改制的知情权、参与权、监督权。要充分发挥引导职工的作用,大力开展思想政治教育和职业培训 works,帮助职工群众不断提高政治觉悟、道德素养和劳动本领。要充分发挥服务职工的作用,协助党委、政府促进就业再就业政策的落实,健全社会保障体系,切实解决好职工的切身利益问题。要进一步做好维护农民合法权益的工作,把“农民工有困难找工会”的口号进一步落到实处。

工会工作是党的群众工作的重要组成部分。各级党委要按照胡锦涛总书记关于“在政治上充分信任、工作上多压担子、生活上关心爱护工会干部”的要求,加强和改进党对工会工作的领导,为工会工作提供切实有力的保障。

工会人物

初见渭南市公路管理局工会主席赵培森,给我留下深刻的印象。他多才多艺,擅长书法,作词谱曲,办公室的墙壁上挂着他自己的书法作品。在渭南公路局,职工一提起赵主席,大伙会竖起大拇指:能人啊!

赵培森在工会主席岗位上干了十来年,对工会工作有着独特见解和思维。赵主席说:“一个没有知识的人是干不出一番事业的。但是怎样才能让广大职工拥有知识和技能,不断提高素质?”因此,他不断探索与实践,着力提高职工的素质。一次,他到基层调研时,了解到基层职工对图书的需要非常迫切,许多职工平时却苦于无书可读。他回到机关后,组织工会干部认真挑选,购买了价值5万元的图书,把这些图书分发到各个道班,给职工提供了读书的条件。

仅仅满足职工有书读,是远远不够的,应要有长远的计划安排,系统地组织职工学文化、学技术、掌握一门或几门技能,才能在市场竞争中得以生存和发展。基于这样的思维,赵主席提议与倡导局工会成立了职工教育培训领导小组,制定了《职工学习制度》、《职工教育培训规划》,提高职工整体素质。从此,各部门、各班组坚持每周组织学习一次,每季度组织一次职工培训班,对职工进行政治理论、思想道德、市场经济公路养护管理、收费治超等相关知识及业务技能的教育培训。通过学习各个道班都开展以创“优质工程”、“精品工程”和精细化养护的“养护管理示范路”工程为目标的新型劳动竞赛活动。几年间,“陕西省安全生产安康杯竞赛先进单位”、“陕西省模范职工之家”、公路局荣誉不断,今年渭南公路局又获得了“全国模范职工之家”。

赵主席说:“关心职工冷暖,是工会主席的职责。”他时时处处牵挂着职工,经常深入基层深入到道班职工中间,了解了工会干部和职工的工作与生活、困难与疾苦。职工张秋屯家里五口人,全家仅靠他的工资维持生活,还要供养两个上大学的孩子。赵主席得知后,不幸的是刚参加工作的大儿子被查出患上尿毒症,工作也因此停止。职工成红彬年仅6岁的女儿患上急性淋巴细胞白血病。赵培森得知后立即前往两位职工家中看望,并

带去了局里广大职工的捐款30985元,叫他们放心好好给孩子看病难关大家一起渡过。

职工的困难时刻牵动着赵培森的心。他对全局的困难职工进行了摸底调查,精心组织开展“送温暖”活动和领导干部“交友帮扶”结对子活动。每年局行政和工会在经费有限的情况下调剂出2万余元,购买米、面、油等慰问品,看望慰问困难职工和特困职工;每年10对,局领导和他的交友帮扶对象要时常联系,及时了解情况困难职工生活工作情况。

公路局女职工近700人,她们长期以来在野外作业,劳动强度大、工作环境差。由于工作忙原因无法照顾家人子女,为解决这个困难,他结合局实际工作制作了《关于认真贯彻落实女职工劳动保护规定的通知》,

使得女道工子女入托、入学等困难得到了妥善解决。并且每年组织为女职工体检,为女工在计生部门办理了常年体检卡,女工可随时去检查身体,确保了女工的身体健康。同时,对单亲职工在生活、住房、经济等方面都予以照顾,解决了职工的后顾之忧。由于工会工作周密细致、措施得力,从而激发了全体职工的工作积极性,促进了局各项工作的顺利完成。全局自1997年以来,无一例劳动合同纠纷。今年5月12日汶川发生8.0级地震。渭南公路局广大职工踊跃捐款9万余元,并积极响应抗震救灾,在短时间内将60延米战备刚桥装车,运往灾区一线。为抢修灾区道路保障整个救灾工作赢得了时间。

为了弘扬公路职工铺路精神、激发职工士气,在他积极组织下局工会每年都在职代会、五·一、十一等重大节日期间开展了丰富多彩的文体活动。他说职工文化生活的广泛开展是坚持寓教于乐。他自己撰写的剧本《不退色的红领章的路》在陕西省公路局、省交通厅庆祝建国50周年文艺汇演中分别获得演出创作一等奖,真实的反映了公路职工无私奉献的精神。去年,他的散文集《思路如雨》也出版了,记录了他工作十几年的心路历程,就像他书中所说的那样,“公路通,百业兴。公路是人类文明的象征,我为自己能长期从事公路工作而骄傲。”

赵培森主席尽职尽责,对职工关爱体贴,温暖了职工的心,激发了职工的积极性和创造性,赢得了职工的好评:“赵主席是我们的贴心人。”本报记者 田丁辉



近日,从中华全国总工会传来喜讯,中国人寿保险商州支公司因工会工作“丰富多彩和切实维护职工权益”而被评为“全国模范职工之家”荣誉称号。

中国人寿保险商州支公司以“有为才有位,有位才有威”,保证工会组织大胆工作,并明确工会与党组织和行政的关系,参与企业的重大问题决策,使公司的每项决策都实现了民主化、合理化、科学化。图为工会组织开展活动。

本报记者 郭玉军 通讯员 李媛媛 摄

本报讯 6月18日下午2时,中铁一局一公司工会办公室迎来了三位笑容满面的人。他们是谁?为什么笑得这么开心。定睛一看,原来是特困职工宋西京的儿子宋豫和他的母亲、妹妹给工会送锦旗来了。为什么要给工会送锦旗,话还

特困学子送锦旗

得从三年前说起。

2005年夏季,特困职工宋西京离异后不久,腿部疼痛,行走不便,而此时儿子宋豫被西安铁路职业技术学院录取。此时此刻,对这个家庭来说,真可谓悲喜交加,悲的是父亲离异,腿部疼痛,喜的是

儿子争气,考上大学。正在一家人为学费一筹莫展时,工会伸出了援助之手,不仅为宋西京找了住处,添了新被褥,而且资助宋豫学费2500元,当下解了燃眉之急。以后连续三年资助累计5000元,及时帮助宋豫完成了学业。2008年

大学毕业分配到兰州铁路局,他在高兴之余,不忘工会组织的帮助,所以才和家人一起专程从耀县赶来送锦旗。锦旗上金光闪闪的八个大字“帮困解难,关爱学子”深深地表达了特困学子对工会组织的谢意。(孙陆)

理论与探索 有奖征文

渭南市总工会 陕西工人报联办

煤矿作为高危行业之一,安全生产始终是天字号的头等大事。要有效控制重特大事故,实现安全生产根本稳定好转,就要构建安全生产长效机制,才能实现安全生产,保障职工权益。

一、实现安全生产长效机制的途径。煤矿的安全管理可以分解为两个问题:一个是环境问题,一个是人的问题。矿井要建立安全长效机制的重点是要解决人的问题。

首先加强安全的关节管理。区队是煤矿生产的一线单位,安全生产理念在区队的落实与否直接关系到煤矿的安全生产。加强安全思想教育,充分认识安全与生产的关系。只要区队管理干部严格按照矿制定的各项制度要求职工,现场的安全管理系数就会增大。因此,在区队管理干部的任用上,在严格按照程序对德、能、勤、绩进行考核外,要对其安全管理能力和安全素质进行考核。同时,要严格按照安全结构工资考核办法,加大考核力度,充分发挥安全风险抵押金的积极作用,促使其在安全生产中发挥安全带头作用,为职工树立良好的榜样。特别是在成本考核中,对于为降低生产成本而不顾安全投入的区队,除降低材料指标外,要

严格追究管理人员责任,以保证安全投入的到位,为安全生产提供坚实的保障。

其次,强化班组管理,确保安全生产。班组是煤炭企业的细胞,是确保构建安全生产长效机制实现和煤矿企业可持续发展的核心基础工作。因此,矿井的安全管理工作重点必须从班组抓起,从源头抓起,只有这样才能更有力地确保安全生产。

为提高员工对班组安全管理工作重要性的认识,促使班组长转变思想观念,让广大员工深刻的认识到班组安全管理掌握着矿井的命运,充分调动班组成员在安全生产中的积极作用。工班组长作为“兵头将尾”,要结合工作实际,制定工、班组长的安全生产考核制度、激励政策,把安全目标落实到人,要彻底改变以完成任务为主,而忽略安全管理的奖励办法,做到安全管理重点工作下移、关口前移,将事故隐患及时有效的消灭在萌芽状态,从而调动工、班组长抓安全的积极性和主动性。

二、坚持以人为本的企业安全管理。在现代管理哲学中,人是管理之本。在采掘一线工作的大多是协

理,安全素质很难适应矿井发展的需要。因此,对上岗职工进行强化性的安全技术岗位培训,使每一个职工从理论上都知道本岗位上每一个工序的技术要求和岗位措施上的安全要求,达到“应知”要求,坚决杜绝无证上岗;其次是对各工种岗位作业标准的编制做到通俗易懂,以适合不同文化层次的职工,真正做到既要考虑作业标准的准确性和可操作性,又要考虑作业标准的实用性和实效性,促使他们在岗位上按标准规定进行作业。

在安全教育的形式和内容上要有知识性、趣味性、寓教于乐,促使员工在参与活动中受到教育和熏陶,在潜移默化中强化安全意识,逐步形成“人人讲安全,事事讲安全,时时讲安全”的氛围,使广大职工逐步实现从“要我安全”到“我要安全”的思想跨越,进一步升华到“我会安全”的境界,确保了防范措施到位,实现了预防为主,先期治理的目标。

三、加大安全激励力度,实行全方位安全管理。马克思曾经说过:人们追求的一切,都同他们利益有关。职工安全工作积极性的调动,要求管理者深入理解

职工的内在需求,并予以满足,从而刺激工作热情、激发创造力,形成全员、全过程、全方位的安全管理机制。因此,采用违章罚款的负激励,虽然有激励效用,但难免单一,且容易使人感觉安全生产很“冷”。一方面在各层次安全生产责任制的基础上,对完成情况好的集体和个人进行物质奖励;另一方面,要通过评选安全之星、优秀青年岗等活动,及时树立安全先进工作的榜样,满足个人的荣誉感。同时,充分发挥群安员、青年岗、家属

协管会等各个层次安全生产管理的作用,切实做到专业管理与群众管理相结合,积极塑造“人人都在管理中,人人都是管理者”的良好氛围,形成了党、政、工、团等各部门齐抓共管的安全管理长效机制。

总之,广泛参与、齐抓共管是抓好安全工作的基础,抓好区队管理人员安全工作的落实是关键,强化班组安全意识是核心。我们只要以人为本加强安全管理,就一定能够实现矿井的长治久安,保障职工的生命权益。(高俊平)



近日,长武县贯彻省人大、省政府《劳动合同法》实施执法检查委员会会议精神,安排部署全县《劳动合同法》执法检查工作的。图为该县对县人大机关干

部及执法检查人员进行法规培训。

高亚民 摄

县区工会五年点击⑦

“过去找熟人摆平,现在找工会论理。”这是宝塔区一位职工对工会维权工作的认可。近年来,宝塔区总工会高扬工会风帆勇作为,以依法维护职工合法权益为天职,以促进经济社会发展为核心,以加强基层工会组织建设为重点,以“创建学习型组织、争做知识型职工”活动为载体,以改革创新为动力,抓住重点,突破难点,会上下呈现出政通人和、人心思进、社会和谐的大好局面。

他们按照“不断扩大覆盖面、增强凝聚力”的要求,根据宝塔区社会经济发展和职工队伍变化的客观情况和特点,以创新为突破口,率先在凤凰山街道文化社区、南关街道马家湾社区组建接到工会联合会分会,在枣园镇裴庄村饮食一条街建立工会小组;依托工商建立了个体私营企业工会联合会,下设11个分会,依托城建系统建立了联昌公司农民工联合会,借助党工共建、地税促进企业改制等形式,加快非公企业工会组建步伐。区总直接筹建了宝塔区农民工工会联合会,选举产生了“两委会”,并通过《农民工联合会章程》。依托乡镇街道建立了外出务工人员工会委员会,不断增强了工会组织的凝聚力和

吸引力,目前全区基层工会建成区级“职工之家”146家,市级57家,省级3家,80%的非公企业开展了“双爱双评”活动。近年来,新建非公企业工会组织82个,新发展会员34316人,其中,农民工19368人。

进一步加强劳动关系三方协调机制建设。区总工会建立了劳动关系三方协调机制,315个企事业单位建立了劳动争议调解委员会,建制率95%,先后调处劳动争议案件951件,接待处理投诉案件226件,在市总和省劳动保障部门的支持下对建设煤矿37名农民工轮换工连续了工龄。对通过职代会或职工代表大会企业改制方案、职工安置方案和经营方案进行了审议、协助政府对28户企业进行改制。举办了全区企业集体合同签订仪式,全区55户国有企业、82户非公企业分别建立了平等协商集体合同制度。已建立职代会制度的企事业单位310户,其中非公企业82户。

坚持劳动监督检查工作。联合会有关部门,定期不定期地开展劳动用工安全大检查,关停无证采石厂198个,煤窑17个。督促企业签订劳动合同872份,办理工商保险761人。先后追回拖欠农民工工资128.6

万元,清退押金16.8万元,先后对120个单位进行了劳动用工年检,处罚3名违规个体户。

坚持“送温暖”工程,完善帮扶机制,各级工会不断完善帮扶措施,创新帮扶机制,认真履行“有困难,找工会”三项承诺,协助区委、区政府做好社会保障和劳动就业工作。充分发挥区困难职工援助中心的作用,接待信访职工460人,救助困难职工439人次,发放各种补助款33万元。与司法局联合建立了“区弱势群体法律援助中心”,办理法律援助案件8件减免诉讼代理费2万余元,接待来电来访咨询65人次。坚持开展元旦春节前的“送温暖”活动和“金秋助学”活动。筹措“送温暖”经费14万元,慰问困难职工460人次,资助特困职工子女上大学300人,资助金额达15万元。将“交友帮扶”和全区开展的“双百双千”活动结合起来,广泛开展济困扶贫助学活动,先后送去衣物5600件,米面260吨,资助款135元。与延安技校联合招收困难职工及子女参加驾驶员培训,培训驾驶员达2586人,电焊工、微机人员达189人。先后有84个机关企事业单位和5个企业化管理的事业单位参加了养老保险,507户企业参加了失业保险,308个单位参加了医疗保险,114个单位参加了工伤保险。

本报记者 周冬 实习生 付丽

志丹县是革命烈士刘志丹的故乡,也是中国革命的“红都”。近几年,在经济跨越发展的过程中,县总工会紧紧围绕全县经济发展战略和奋斗目标,按照“组织起来,切实维护”的工作要求,在工会组织建设、扶贫帮困送温暖、维护职工合法权益、活跃职工文化生活等方面取得了丰硕成果,连续五年荣获全市工会工作先进集体。

加强工会组织建设 提高工会组织的凝聚力

按照“以党建带工建,以工建促党建”的根本要求,重点抓了非公有制经济健身的工会组建工作。在非公有制经济组织中组建工会27个,全县工会组织累计增加到228个,工会会员增加到现在的14519名。为了加强工会工作,县委按照德才兼备和干部“四化”要求,配齐了工会主席18名。同时,加大了工会干部的培训力度,全县所有工会主席都接受了不同层次的培训,选派了30多名基层工会主席到陕西工运学院进行了为期半个月的学习培训,在全市率先对150余名基层工会干部进行了专题辅导培训。狠抓了“六好”乡镇工会建设工作,按照省、市工会的要求,由县总工会主要领导带队,深入全县各乡镇进行督促检查,各乡镇党委、政府及联合工会非常重视这项工作,乡镇之间你追我赶的竞争态势已经形成,全县13个乡镇(管区、街道办)已有双河、顺宁两个乡

镇工会被市总授予模范乡镇工会。

职工之家建设市工会组织自身建设的重要组成部分,也是体现工会工作活力的一个主要场所。去年县职工俱乐部投资10万余元购置图书3000多册,恢复了职工图书室。目前,全县已建高标准职工之家50多个,有20多个职工之家被市总评为先进职工之家。

开展扶贫帮困送温暖活动 切实为困难职工排忧解难

履行“不让一名困难职工因生活困难而过不去,不让一名困难职工因生活困难而发生意外,不让一名困难职工子女因

县区工会五年点击⑧

硕果飘香满“红都”

——志丹县总工会五年工作综述

生活困难而辍学”的承诺。开展集中慰问活动,主要是利用五一、春节等重大节日进行集中慰问,五年来共集中慰问困难职工300余人,送去慰问金30余万元;开展“三排查、三落实”活动,成立了“困难职工援助中心”,累计救助各类困难职工200多人;对困难职工子女进行技能培训,先后共选派50余名困难职工子女去延安和省工运学院学习深造。开展交友帮扶结对子活动,全县30名县级以上领导、77名科级领导与困难职工结对子进行帮扶,目前已有21名困难职工实现了再就业。五

年来全县各级工会共资助120余名困难职工子女,送去救助金20余万元,其中县总工会资助60余名,送去救助金6万余元,帮助他们完成学业;坚持慰问劳模雷打不动,并由原来只慰问省级劳模扩大到市劳模,累计送去劳模慰问金3万元。

以推进厂务公开为抓手 着力维护职工的合法权益

县委把党务、厂务、村务、党务公开作为六个硬仗之一来打。县总工会除做好本单位的党务公开外,重点抓了全县22个各类企事业单位的厂务公开工作。公开内容一般性的制度公开向职工群众普遍关心的重点、难点、热点问题公开。在公开的层次上抓延伸,向其所属的班组、车间、科室公开延伸,形成了上下联动的工作机制。利用每年召开一次的职工代表大会民主评议大会来集中民智、反映民意,就广大职工普遍关心的热点、难点、重点进行了建言献策。近年来,职工代表共提出各类合理化建议、建议6000多条,其中85%的意见和建议得到了有关部门的重视、采纳和办理。

把劳动安全监督检查作为维护职工合法权益的重要工作来抓,围绕农民工权益维护年活动组建农民工工会17个,帮助追讨农民工工资约20000元;与劳动保障部门联合开展劳动用工检查3次,从而达到了源头维护的效果。

本报记者 周冬 实习生 付丽