一航庆安

积极创建“工人先锋号”

本报讯 近日，中华全国总工会授予一航庆安一厂壳体工段数控班组“工人先锋号”荣誉称号。一航庆安以此为契机，号召各基层单位要以一厂壳体工段数控班组为榜样，以创建“工人先锋号”活动为载体，团结动员广大职工积极参与创建活动。并要求把开展创建“工人先锋号”活动与中国一航加强班组建设活动结合起来。以班组建设所取得的成果为基础，推进创建活动深入开展。 （刘宇光）

航天7414厂

节能降耗从点滴做起

本报讯 航天科技集团公司四院7414厂从点滴做起，通过各种途径节能降耗。

该厂各单位纷纷结合实际，采取了形式多样的节能降耗措施。一车间规定温度在35度以上准许开启中央空调，但空调温度必须控制在28度。二车间是该厂最大的军品机加车间，生产中他们大力提倡开展“节约每度电，节约每滴油，节省每张砂纸”活动，安排专人负责空调、机床、照明用电的管理。热处理车间，长期坚持在电网低谷时段，将所有设备的温度，送电升至工艺要求的范围，并且紧凑安排生产环节，利用设备温度，适当增加任务量，同时合理增加装炉量，减少开炉次数等。仅此一项，每年节约数十万元。 （郭建华）

汉航集团

实现上半年生产经营目标

本报讯 汉中航空工业（集团）有限公司今年上半年克服地震、原材料涨价等诸多不利因素的影响，完成工业总产值、工业增加值、主营业务收入和出口创汇分别是年计划的52.6%、57.05、55.34%和55.69%，实现利润为年计划的82.62%，同比增长24.46%。整体经济运行平稳，实现了效益持续增长。

汉航集团各单位结合开展的“空军航空装备质量安全清理检查活动”，真抓实查有关质量管理、产品设计、工艺、制造等问题，举一反三制定整改措施，明确责任人，实施归零；千山公司、华燕公司等单位认真落实外场备件和保障物资储备，主动开展部队走访和现场保障，努力缩短返厂产品的维修周期。 （吴慧兰）

宝石机械公司

加大青年岗位成才力度

本报讯 近年来，宝石机械公司不断加大知识型员工、技能型员工的培养，为公司发展提供智力支持与人才保障。

该公司通过开展争创“青年文明号”、评选优秀青年岗位能手、青年歌手大奖赛等活动，从生产、技术与管理、文化娱乐多个层次，给青年员工构建起成长与成才的平台。目前，在宝石机械公司生产一线，成长起来一大批青年生产骨干，涌现出了16名岗位技术能手、10余名青年歌手。（杨亚青）

七〇五所

创建“优胜团队”

本报讯 近日，以“保节点，保安全，比质量，比效率”位主题的创建“优胜团队”劳动竞赛活动，在七〇五研究所各参与高新工程研制、生产、管理及保障工作的单位全面展开。

目前，各单位根据生产工作实际和所承担的任务，针对科研生产工作中的重点、难点，深入开展技术创新、项目攻关、岗位立功、提合理化建议等创新实践活动，以推动重点型号任务保质按节点顺利完成。 （杜兴民）

丹凤

依托优势发展县域经济

丹凤地处秦岭深山，自然资源贫乏，经济发展缓慢，属国家扶贫开发工作重点县。自古以来不仅是古都长安的天然门户与贯通南北的水陆要道，而且是一个具有光荣传统的革命老区。改革开放以来，历届县委、政府班子坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的方针政策，以经济建设为中心，团结和带领全县人民加快脱贫致富步伐，全县经济社会事业全面发展。

依托自身资源 发展工业富县

近年来，丹凤县依托自身资源优势，围绕培育以矿产选冶、建筑建材、果酒食品等为主的支柱工业，逐项目落实县级领导、相关部门的包抓责任，制定考核奖惩办法，集中人力、精力全面抓好工业经济发展。百万吨水泥生产线历时10个月建成投产，永鑫电子、重置碳酸钙等企业技改扩建项目进展顺利。皇台铜矿、宏岩铁矿、蔡洼锑矿的资源整合、深度探采正在进行中。商山红千吨山茱萸果酒项目生产线也在紧锣密鼓的扩建之中。截至3月底，规模工业完成产值5045万元，增长158%。

关注民生 促进和谐

坚持以人为本，就要从就业、收入、医疗、社保等人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题出发，保障和改善民生，促进社会和谐。丹凤县积极利用国债项目，完成了21个乡镇卫生院（防疫站）的改扩建，提高了城乡居民医疗救助标准，新型农村合作医疗全面推广，有力地缓解了农民“看病难”的问题。

此外，丹凤县还重视解决城乡困难群众和弱势群体的生产生活困难，大力开展社会救助，加大对城乡贫困人口的救济群体扶持力度，城镇和农村居民最低生活保障做到应保尽保，弱势群体的生活得到了保障。同时丹凤县还加大就业培训力度，拓宽就业渠道，积极稳妥地做好失业人员、零就业家庭的就业和再就业工作。

利用资源 建设劳务强县

丹凤县全县人口30万人，其中农村人口27.02万人，现有适龄劳动力14.2万人，其中城镇劳动力0.9万人，农村劳动力13.3万人，农村剩余劳动力8.3万人。是以农业为主的贫困县。党的十七大召开以来，丹凤县委、县政府以科学发展观统领全局，以“依托劳务经济、创建劳务强县”为目标，把发展劳务经济作为县域经济的重要工作来抓。仅2007年，全县劳动力转移7.34万人，其中劳务输出6.24万人，有组织输出3.67万人，全县劳务创收2.16亿元。2008年初，丹凤县抓住劳务输出的“黄金时间”，狠抓劳动力市场，截至4月底共有组织的输出2.7万人，创劳动收入9425万元。实现了劳务输出的开门红。

近年来，全县已有2000余名外出务工人员返乡带回或引回的资金在商品流通、餐饮服务、客货运输、房地产等行业创办了经济实体，安置富余劳动力5000余人。在这些打工致富群体的示范带动下，又有一批群众走向外面世界，全县城乡呈现一派外出创业、各尽其能的劳务输出热潮。 本报记者 薛生贵

高举旗帜科学发展 十七大精神在三秦

工地喝上绿豆汤

中铁电化局西铁建设公司在郑西客运专线项目施工中，坚持以人为本，关心职工健康，调动职工的生产积极性。近日关中地区持续高温，最高温度超36度，项目部及时调整工作时间，延长午休，同时加强职工食堂伙食的营养调配和卫生管理，每日送绿豆汤等防暑降温物品到工地现场。 柳影 摄

我省将严控价格总水平过快上涨

本报讯 今年上半年我省居民消费价格总水平（CPI）同比上涨8.6%，在全国31个省（区、市）中与云南省并列第11位，在西部12个省（区、市）中与云南省并列第8位，在西北5省（区）中排在末位。预计全年CPI涨幅可能在7%。今年三季度，各级政府原则上不出台除节能环保和能源、运输以外的提价项目，严控价格总水平过快上涨，努力把全省全年价格指数上涨率控制在西北五省末位。

据了解，今年下半年我省将严控油电调价连锁反应，并强化粮油肉蛋菜、化肥、能源、钢材、药品等重要商品价格的日常监测和抗震救灾物资价格的应急监测，密切关注房地产、医疗、教育等关系民生的商品和服务价格变化，确保在第一时间预警预报。完善价格调节基金制度，确保低收入群体基本生活需求。此外，我省物价系统还将从严治理教育、医疗等乱收费。同时全面清理涉农收费，并对我省主要粮食品种、化肥、农地膜等农资价格和涉农成本进行调研，合理制定价格水平。 （王向华）

从LV道歉看洋产品

·薛志毅·

LV是什么？是法国产的一种包，过去曾深受不少女士的宠爱，不惜高价买下以示身份和时髦。可是今年6月6日浙江工商部门在杭州某大商场查处这种包质量不合格。CCTV-2也进行了报道，后来傲慢的LV公司终于向中国消费者道歉。

实际上严把质量关是每个国家的行政部门都对自己的公民负责的标准。去年美国多次检查出我国出口的玩具含铅量高，从货架上下架。可最近有资料显示，这些出口玩具我国厂家完全是按照美国订货的设计标准（包括含铅量）做的，可是虽然是美国商家的设计的标准，美国政府照样将损失打在了中国企业的身上。而同时西方一些发达国家的一些轻工业产品也向我们倾销，如所谓名牌服装、化妆品、还有美容品，甚至婴儿乳品等等，价格比中国产的要高出好多倍，但是一些人还是趋之若鹜。即使上当了也不敢吭声，任其宰割。

在WTO实施两三年之后，世界自由贸易的羁绊越来越少，我们和发达国家一样也是全球的一个大市场。中国人应有自己的自尊，应对国内人民的消费质量负责，要善于应对某些外国不法客商的“傲慢和偏见”，使我们的国家和人民在世界自由贸易的实践中逐渐成熟起来。

直言录

让“会说话”的眼睛永留人间

6月19日，对于亚邦集团临江化工有限公司的员工曾先荣来说，那是刻骨铭心的一天，是他这辈子永远无法忘怀的一天。就在这一天，原本温馨美满的一个家，瞬间变得支离破碎，他那个可爱的女儿永远地结束了生命。他的女儿曾妍妍刚刚过了一周岁的生日

事故发生后，曾先荣在医院里抱着已经无力回天的女儿泪如泉涌，他断断续续地回忆着与女儿生前在一起时快乐的点点滴滴，他记得女儿刚过了一周岁的生日，还记得那天女儿吃得满嘴蛋糕的可爱模样，更记得女儿有一双“会说话”的眼睛。说起女儿的眼睛，近乎崩溃的曾先荣夫妇不约而同地产生了一种想法：希望女儿能在世上留下点什么。曾先荣说：“希望孩子的生命以另一种方式得以延续，把女儿的眼角膜献出来，给那些最需要的人！”

曾先荣用这样一个无私的奉献改变了两名眼病患者的生活轨迹，他们用曾妍妍那双“会说话”的眼睛重新拥有了光明，重新看到了这个五彩缤纷的世界。曾妍妍成了江苏省目前年龄最小的眼角膜捐献者。当那两名眼疾患者成功地接受了手术，重新见到光明的一刹那，第一件事就是想要知道是谁让他们获得了光明，当听说是一名刚满一周岁的小女孩时，他们感动地流泪了，看着小女孩照片中天真烂漫的笑脸，泪水就像止不住的泉水决堤了。“多么好的孩子，多么好的父母！”其中一名眼疾患者激动地握着曾先荣夫妇的手，久久不愿松开，是那种无私的爱把他们紧密地连在了一起。 （蒋志琴）

诠释在“连心桥”上的忠诚

——记黄陵县总工会主席李中兴

一个人有了选择之后，敬业最重要；有了敬业精神之后，行动最重要；有了行动之后，心态最重要。而这一切，都归根于忠诚。

2002年8月，时任黄陵县桥山镇党委书记的李中兴被选为县总工会主席。第一次踏进县总工会办公楼时，他仿佛回到了六七十年代，破旧不堪的门窗，空空荡荡的办公室里，横七竖八地摆放着几张旧桌椅，一种怅然若失的感觉骤然涌上心头。望着干部职工期盼的眼神，一种强烈的责任心和使命感升腾在胸中。随后，他徒步深入全县各乡镇、企事业单位，搞调查、理思路，召开“工会工作意见征询座谈会”，拜访老同志并虚心请教，一个月下来，人是瘦了一圈，但思路却多了三分。在深入调研和充分讨论的基础上，他提出了以“加大工会工作宣传力度，组建农民工工会组织，提高干部职工待遇，打开工会工作新局面”为年度工作目标，确定了“一年打基础，两年上台阶，三年创示范”的总体思路，要让工会干部直起腰杆搞工作，改变基层工会形同虚设的现象。

在其位、谋其政、尽其力、成其事。个体、建筑、非公煤炭、非煤企业农民工工会建起来了，并在实践中总结出一整套符合当地实际行之有效并具有科学依据的建会方法。2004年7月，我省首家农民工工会会员代表大会在黄陵县成功召开。一个多月来，李中兴同志没睡过一个好觉，体重减轻了6斤。在全县11个乡镇设立农民工工会联合会，在基础设施条件较好、人员素质较高、外出农民工相对较集中的村组设立村级工会联络处，在全县191个自然村设立工会联络员是农民工建会工作的创新。成立黄陵县进城外出农民工维权领导小组，设立黄陵县总工会维权联络处，建立乡镇维权工作站，是工会维权网络建设的创新。建立健全乡镇政府公开、民主管理、职工代表大会“三会合一”制度，健全多层面的职工（农民工）代表大会制度，完善党政工联席会议制度，是职工民主管理工作的创新；建立黄陵县职工（农民工）综合活动中心，成立黄陵县总工会职工业余艺术团，设立职工（农民工）电影放映队是职工文化文娱活动的创新；在乡镇设立农民工业余培训学校，在农民工工会设立夜校，在村级工会联络处设立农民工培训中心，是农民工业务技能培训工作的创新；对基层工会干部特别是农民工工会干部发放年奖金、月补贴，是工会干部奖励、激励机制的创新；在全省率先实行地税代收工会经费，是工会经费收缴工作的创新。

工会工作就是群众工作。李中兴倡导在全省首创开通“职工（农民工）维权直通车”；在全市第一个建立“黄陵县职工（农民工）接待中心和困难职工（农民工）救助服务大厅，设置职业介绍、技能培训、信访接待、健康咨询、法律援助，农民工权益维护等窗口，对困难职工（农民工）实行“七位一体”直面式服务。几年来，通过开展“春荒救济、金秋助学、年节救助”等一系列“送温暖”活动，发放大米、面粉60000斤、食用油4000斤、募捐衣物400余件，救助困难职工（农民工）千余人，支助贫困大学生50余人。他始终把职工的冷暖放在心上，挂在嘴上。在参与黄陵县南川一、二号煤矿改制时，他从始至终参与改制方案的制定，多方协调，积极争取，使企业拖欠642名职工的358万元工资得到了全部补发。在下乡调研其间，李中兴与县机械厂下岗职工田三虎交朋友、结对子，春节送去了米、面、油等生活用品。他还自己拿钱购买了1000余株优质核桃树苗，送去了资金和技术上的帮扶，帮助田三虎脱贫致富。几年来，他自己掏腰包不下2000元，帮助困难职工60余人。

本报记者 阎冬 实习生 付丽

工会主席风采录

彩虹集团公司热烈祝贺陕西省工会十二大胜利召开

朝气蓬勃的集团公司领导班子

彩虹集团公司是国务院国资委管理的大型国有企业，是我国最大的彩色显象管生产基地。现有职工近两万人。在中央、省、市各级政府的大力支持下，彩虹不断发展壮大，实现利税100多亿元，取得了显著的经济效益和社会效益。近年来，面对平板显示技术的飞速发展和彩管行业的严峻形势，彩虹集团公司确立了“做强彩管、创新产业”的发展思路，不断优化资产结构和业务结构，强化三大主业、三大创新和三大投资主体的高效运行和管理，不断提高企业投资能力和风险防范能力，确保新建项目成功投产和高质量发展，脚踏实地地开始彩虹的第二次创业。

在实现企业转型新跨越的关键时期，彩虹集团各级工会组织紧紧围绕企业的中心工作，找准位置、突出特色、创新进取，坚持“为企业发展建功立业，为职工利益竭尽全力”的工作理念，着力深化职工素质提高工程，着力维护职工合法权益，着力推进工会自身建设，不断提升工会工作对企业发展的支持力度。集团公司先后获得了“全国模范职工之家”、“全国五一劳动奖状”、“全国文明单位”，全国厂务公开先进单位、全国劳动争议调解先进集体、全国首批职工体育示范单位等多项荣誉称号。

——以推动党的依靠方针的落实为重点，建立了融入中心，服务企业经营管理的厂务公开民主管理长效机制。一是坚持每季度召开一次有部分集团级职工代表参加的职工代表座谈会，较好地解决职工代表大会闭会期间职工代表作用发挥的问题。二是创新职代会的形式和内容，增加了职代会预备会议、在职代会上举行承包合同的签字仪式和集体合同的签字仪式等内容。三是从源头上参与企业重大决策，近年来先后召开职代会有关会议30多次，支持企业深化改革。

——以维护职工合法权益为根本点，促进企业劳动关系的健康稳定。一是在集团一届八次职代会上由行政和工会双方代表签订了彩虹第五轮集体合同。二是精心组织对集体合同履行情况的监督检查。三是积极支持和推进企业改革改制。集团工会和改制单位工会从方案制定、组织职工代表讨论，大会审议，董事会选举等都全过程参与，较好地维护了改制单位职工的合法权益和企业的利益。四是建立了《职工思想动态反映》制度和工会主席接待日、工会服务热线、工会职工之家网站主席信箱、女工小律师队伍、女工服务点等绿色服务通道，认真负责地做好职工队伍的稳定工作。

——以适应企业转型需要，培养创新型职工队伍为切入点，建立了以技能大赛为主要形式的职工素质提升机制。一是在职代会上通过了关于动员全体职工为彩虹二次创业建功立业的决议，把广大职工的思想和认识统一到集团的发展思路上，把智慧和力量凝聚到集团经营目标的实现上。二是大规模开展职工技能大比武活动。2007年，提出了“万人练兵、千人比武”的目标，注重基层参与，十四个二级工会有32个工种参加了技术比武，参与人数达到了5600多人，为历年之最。三是举办了职工在“五小”活动成果展，参展职工达1万多人，职工参评3200人，启发了职工的创新思维。

——以关心关爱职工，增强企业凝聚力为着力点，建立和完善了职工生活保障机制。一是建立了职工疗休养制度、员工慰问制度、困难补助制度和企业补充医疗保险基金。建立了女职工心理健康关爱热线，开通了“女工沟通角”、“大姐热线”、成立了“女工特别关爱队”、“夜班护送小分队”。二是大力实施“健康文化工程”。近年来先后投资200多万元，改善职工活动设施。组建了40多个各种业余文体俱乐部，将更多的职工吸引到业余健身锻炼的行列中来。三是认真做好大型活动的组织工作。特别是每年的元宵节等系列健身活动，规模宏大，影响深远，不仅陶冶了职工情操，凝聚了职工士气，振奋了职工精神，而且也扩大了彩虹的社会影响。使工会工作融入企业生产经营和管理的各个方面，为实现企业与职工的共同发展起到了积极的促进作用。 （才恭惠）

第五轮集体合同签字仪式