

下峪口矿

困难压不垮 齐心渡难关

本报讯 韩城矿务局下峪口煤矿针对井下采掘生产接续紧张,经营困难的被动局面,采取多项措施,调动职工的劳动积极性,调整生产布局,降耗节支,使生产经营逐步步入良性循环轨道。

这个矿现有职工 4963 人,生产系统环节复杂,煤层储存情况不稳定。今年以来,在井下二水平开采的二号煤地质构造多、煤层薄,月产量一度在 6 万吨以下徘徊,导致经营非常困难。面对被动局面,矿党政在深入调研的

基础上,采取多项措施鼓舞士气,共渡难关。

转变干部作风,发挥干部的表率作用。矿上今年 3 月先后出台了《关于加强干部下井考核管理的决定》、《关于进一步转变干部作风,强化管理,狠抓落实的决定》,明确了从矿级领导到机关科室、区队干部下井和带班、跟班天数及相关纪律。

开展职工岗位行为规范集中教育活动,培养本质安全型职工。从 4 月份起,在全矿采掘机运通区队,组织职工学习本工种《岗位行

为规范》,开展区队干部和班组长《岗位行为规范》业余集中培训,并在 6 月份全国安全生产月活动中,举行了全矿 2362 名职工参加的 133 个工种采掘机运通《岗位行为规范》统一考试,使全矿“三违”现象和生产中轻微受伤人数明显减少。

强化经营管理,增收节支。6 月份,根据本矿原煤产量,配洗兄弟矿原煤近万吨,增加精煤产量和销售收入;在支护工艺上采取措施,万吨原煤坑木消耗 5 月份较第一季度月

均降低 64.29%。

工资分配向一线职工倾斜,调动职工的生产积极性。矿上在经营困难的情况下,除发放正常的工资和各项津贴外,将一线职工的上班补助,从 5 月份开始由过去的每班 7 元提高到 20 元,使一线职工的经济收入有了明显增加,提高了生产积极性。

据悉,在矿务局驻矿生产工作组的帮助下,矿上已制定了采掘生产接续三年规划。预计 2008 年全矿原煤产量可以达到 70 万吨,2009 年将达到 85 万吨,2010 年有望突破 110 万吨。

(赵晋国)

二版头条大赛

陕煤建司支持刊登

清代学者纪晓岚有句名言,做人要记住一个“怕”字。现如今,对我们领导干部来说也应记住这个“怕”字。怕毁誉、怕被捉、怕党纪国法……怕的东西越多,对自己越平安。

近些年,人民法院在查处经济案件中,发现造成国有资产大量流失,群众利益受到侵害的一个重要诱因是,部分领导干部不畏党纪国法“损公肥私”造成的,成克

领导干部要心里有“怕”字

杰、慕绥新等违法违纪案件,就是典型的例子,不但将自己的政治生命送入了末路,也给国家造成了无法挽回的损失,这些都是由于他们在位时不畏党纪国法,不知“怕”造成的。

从理论上讲,知“怕”是自醒、自警、自尊的表现。国外有位司法部长讲:“恐惧是理智的表现”。我国传统道德也把“怕”的内涵讲得很清楚、全面,告

诫人们在做“损人利己”、“祸国殃民”、“谋财害命”勾当时要再三考虑,“畏天、畏地、畏人”。这一点我们应向东汉吏官杨震学习,手下人携黄金深夜行贿,言:“夜深无知者”。杨震言:“天知、地知、你知、我知、何言无知者?”以此为由,严词拒绝。

“怕”虽是一种心理情绪的表现,但我们的事业、仕途密切相关。在当

前反腐败斗争中,领导干部应以党纪国法为准绳,分清什么该怕,什么不该怕,该怕的决不越雷池半步。要始终保持浩然正气,经受住权、钱、色等各种严峻考验,做到不畏强权,不怕压力,全心全意为群众谋利益,这样我们的领导干部才能真正树立起人格魅力。

(马坡 刘成群)

煤海之声



黄陵矿业集团公司广泛开展群众性的体育活动,图为女职工健美操比赛。梅方义 摄

韩城矿务局

发布方案促节能减排

本报讯 建立科学完善的节能管理和考核体系;确保 2008 年完成节能量 6400tce;万元产值能耗比上年下降 5%;节能项目节能量达到总节能量的 50%的节能目标。这是韩城矿务局最近发布的《2008 年节能减排工作实施方案》中提出的节能减排工作目标。

为保证节能减排工作目标实现,这个局建立了强有力的领导协调机制,引入合同能源管理机制,推行节能目标责任管理。确定 2008 年重点节能项目,对 2008 年节能减排指标进行了解。实行领导问责制和一票否决制,并将各单位



白水煤矿机修厂组织职工对堆积的 220、150、40T 各类型的电缆槽、挡煤板等部件能修复的及时修复,对报废无法修复的零部件整齐堆放到指定位置,组

织职工进行精心挑选,利用废旧物资为井下加工过渡槽、40T 机尾等部件,一年仅修旧利废加工部件为该矿节省了大量资金,减少了资源浪费。永生 刘俊侠 摄

节能目标的完成情况纳入各级员工的业绩考核范畴,严格考核,节奖超罚。

(薛丽丽)

彬长公司

减排环保增效

本报讯 彬长公司立足企业发展与环保并举的战略发展原则,为大佛寺矿井地面瓦斯抽放系统配备了 24 台机组,装机 12000 千瓦/小时的瓦斯发电项目,以解决矿井抽放瓦斯的空排问题。前期 16 台机组,装机 8000 千瓦/小时的瓦斯发电工程,从立项、审批到工程建设,历时十个月,已调试运转成功,累计发电 25 万余度,不仅满足了矿井抽放瓦斯管理的环保要求,而且变废为宝,也为企业带来了一定的经济效益。

(阴秋艳 程勇)

澄合矿业公司

科技创新为企业增效

本报讯 近年来,澄合矿业公司积极实施“科技兴企”战略,在实际的生产过程中,通过各种小改小革,新技术、新设备和新工艺的成功应用为公司降耗增效发挥了很大作用。

2005 年,澄合矿业公司主、副机电控改造成功,为该公司每年节约检修材料费用 3 万余元,每年平均节约电量 87 万千瓦时,节约电费 40 万元。2006 年节电装置的应用,每年节约电费约 11 万余元。在今年矿井中央变电所实施高压开关柜的改造、销售科选煤楼大倾角皮带的改造、斜坡防跑车装置的应用为公司降耗增效发挥着重要的作用。

(徐润锁)

节能减排 各有高招

“在井下干了一辈子,退休了还能住上宽敞明亮的新楼房,居住环境比城里还美呢,这真是做梦都没想到啊。”日前,笔者在陕西煤业化工集团澄合矿务局王村社区采访时,遇到了家住澄合矿务局王村社区梅苑小区的 60 岁退休老人刘水龙。老人正兴致勃勃地在小区中心广场参加晨练。

澄合矿务局王村社区在文明社区建设过程中,以创陕煤系统一流社区,建文明和谐幸福家园为目标,采取一系列切实可行的管理办法,治理社区环境,扎扎实实为社区居民办实事,使这个远离都市的煤矿社区的环境面貌发生了很大变化。

王村社区有 2600 余户矿工家庭、共计 1 万多居民。王村社区大部分居民楼建于上世纪七八十年代,供电、供水系统和暖气管道年久失修,隐患多,违章搭建简易平房的问题严重。解决居民住房问题成为王村社区的头等大事。为此,王村社区投资新建了 12 栋居民住宅楼,社区居民的生活质量大大提高。

同时,王村社区还开展了小区绿化、美化、净化和亮化工作,先后投入资金 1477 余万元改善环境,栽种各种树木 3600 余棵,种植绿地 3200 平方米,使社区的植被覆盖率达到了 60%,50%的绿地实现了自动喷灌,社区环境的主色调实现了由黑到绿的转变,小区实现了一楼一景的绿化建设目标;整治社区路面,使原来“雨天一脚泥,晴天满身灰”的情况成为历史。

王村社区新建了中心活动广场和文化活动室,使社区居民有了休闲娱乐、强身健体的好去处。每天清晨,居民们伴着柔美的音乐翩翩起舞,尽情陶醉在悠扬的旋律中。(卡伟明 秦玉英)

社区新风

咱的社区不比城里差

(上接一版)

来到了新组建的采二队,李永良首先到本局技工学校参加了为期十五天的机械化采煤知识的学习。通过学习,李永良越发感到知识的匮乏。但是要强的他绝不言弃。这之后,李永良立志要把这门新技术学到手,否则愧对组织的信任和期望。对于只有高中文化、年近四十岁的李永良来说,掌握这门技术真的不是一件容易的事情。可是他就是凭着一股子韧劲和钻劲,咬定学习不放松。在河北峰峰矿务局九龙矿学习采煤机组维修技术期间,当别人出去转的时候,李永良就把自己关在宿舍里整理笔记、复习功课。每当到井下,李永良总是抢着帮师傅干重活,细心观察师傅是怎样处理机组故障的。为了与师傅增进友谊,学到更多的采煤机维修技术,李永良常常自己掏钱请师傅吃饭喝酒,边吃饭边问这问那,还拿出书本进行记录,师傅们笑着说:“你这哪是请吃饭啊?”

回到了采二队后,李永良学习技术的决心更大了。他自费购买了价值 3000 余元的各类机电维修专业书籍六十多本,先后自学了《煤矿采煤机械》、《采煤机司机(中、高级)》、《综采工作面采煤机怎样运行》等内容,还作了十几万字的学习笔记,自己绘制采煤机各类图纸 100 多幅。李永良立志要当一名采煤机组维修的行家里手。

力行任重——

挑战自我不畏难

在煤矿,机械设备的完好是一切工作的保障。然而,采煤机这个庞然大物上马之初,总是出现这样或那样的故障,影响正常的安全生产。而采二队又是二矿的主力采煤队,这个队担负着本矿三分之二的煤炭产量,如果采煤机组出现故障,全矿是牵一线而动全身,原煤生产肯定会受到影响。这点李永良心里比谁都清楚。于是他把机组已出现的问题进行了认真整理和分析总结,提炼出一套采煤机维护调整、保养、调试设备管理的“四勤优化操作法”。即勤观察、勤思考、勤分析、勤总结,超前预测,超前预防,在实际工作中运用后取得了很好的效果,使设备完好率达到了 95%以上,采煤机组的故障率大大降低。也正

是李永良对工作的极端负责,每次机组大修和调试他都义不容辞地走在最前面,难活重活他来干。不断挑战自我,超越自我。

2003 年元月份,采煤机组上井进行定期大修。按常规来说,必须把机组运到生产厂家进行修理恢复技术功能,时间最少也得两个月。可当时矿上生产非常紧张,如果进厂大修,因耽误时间而损失的资金怕要拿百万元来计算。经矿上领导认真考虑最后决定,利用本矿的技术力量对这台采煤机组进行大修,由采二队的“土专家”李永良来负责本次的机组大修技术工作,矿上其他技术人员全力配合。

机组其它部位都是由别人来维修的,泵箱的检修却落在了李永良身上。因为泵箱是整个机组的液压系统,是机组的心脏,要求非常精密,一个头发丝的误差都可能导致机组运作全盘瘫痪。在矿上,能缩小这种误差的,只有李永良。

近一个月的检修,李永良除了吃饭睡觉,几乎天天都在车间的机组旁忙来忙去,晚上别人走了,他还在工作;星期天别人都休息了,他仍一个人在车间。在李永良和相关技术人员的共同努力下,提前一个月完成了机组大修工作。经无锡厂家技术人员鉴定和地面试运转及仪表分析,机械运转一切正常,全部合格。达到了大修的标准可以投入使用。对于一个主力采煤队来说,提前一个月正常生产意味着就是上百万元的效益。

天职为大——

拼搏志我尽职守

爱岗是什么?敬业又是什么?李永良用自己的工作态度和奋发有为的精神诠释的淋漓尽致。但李永良认为,这还做得远远不够,他要把自己与矿山紧紧地捆绑在一起。为了机组正常生产,再苦再难他都能克服。只要是机组出现故障领导找到他,他有一句口头禅:“能行,你不用管了”。

2008 年 2 月 17 日下午,李永良刚出班上井,矿调度室打来电话说,23507 工作面机组截齿间隙大,截齿无法固定。当时 23507 工作面正在安装,机组无法运转使整个采煤面安装工作停了下来,矿上领导十分着急。

刚上井不到 20 分钟的李永良,听到这一

消息,他对领导说:“能行,你不用管了。”二话没说,晚上 9 点又第二次下井。

李永良把机组挨个查了一遍,发现机组左滚筒截齿与齿座之间配合松动无法锁紧,他建议截齿打眼用螺栓固定。说完,便与工作面工人一起给截齿打眼进行处理,故障处理后已经是晚上 12 点了。李永良上井洗完澡正要回家,值班队长张彦明又找到了他,“采煤机左截割部有异常声响,截割部机体发热,已经停止生产。”看着张队长着急的样子,李永良说:“能行,我马上去,你不用管了”。

12 点 20 分,李永良又第三次回到了井下。

李永良整整连续工作了 26 小时,来回上下 8 次井。他累了,真的太累了,在澡堂洗澡时,竟然不知不觉睡着了。

岗位奉献——

练就本领降“蛟龙”

李永良在给出单位维修采煤机组时,完全可以凭着手中的技术故弄玄虚,为自己获取利益找借口、找理由。但他却把学到的技术当作报答矿山培育之恩的手段,辛勤工作、义务奉献。

2006 年 7 月,董家河矿采二队机组漏油严重,问题出现了十几天,一直没办法处理。该矿原矿长曾在二矿担任过领导,对李永良这个人非常了解,他打电话请李永良来帮助解决。来到董家河矿后,李永良与董矿的技术人员一道召开专题会,对照图纸进行故障分析。这时,发生了意见分歧。该矿的技术人员认为泵箱泵底破了,可李永良认为是泵箱内油管密封老化了,只更换一个油管密封就会好的。

他的意见让该矿的技术人员心中犯嘀咕,矿上的技术人员拿不准。经请示,矿上决定采用李永良的方案进行处理。

于是他们来到井下,李永良给泵箱内油管更换了密封圈,开机一试,机组隆隆的运转了起来,泵箱再也不漏油了。从下井到上井,李永良仅用了半个小时就把故障处理完了。这种方法省去了泵箱去厂家维修的时间和精力,为该矿节约了维修成本,更重要的是为原煤生产赢得了时间。

上井后,大家脸上露着微笑,十几天的维

修难题一扫而光,他们打心眼里佩服这位没有职称、没有文凭的矿山“土专家”。董家河矿的车间主任任新生感动地说:“真想不到,我们十几天没能解决的问题。你不到一个小时就处理完了,真是服了。”董家河矿要付给他报酬,李永良说什么也没有要。

这之后,李永良的名声在矿区越来越大了,可他的工作作风一直没变,无论是到哪个单位维修机组,他都会当作是自己份内的事,不讲得失、不计报酬,低调做人,高标做事。

忠诚企业——

扎根矿山永不悔

李永良对矿山的痴爱,缘于他把自己的志向放到了矿山,把自己的全部精力放到了工作上,把自己的事业放到了这片土地上。他爱岗敬业,无私奉献。干一行爱一行,爱一行精一行,他的工作作风赢得了广大职工的交口称赞。

李永良的名声大了,很多煤矿都想以高薪把他挖走。远在千里之外的内蒙古魁武矿和山西河津县一家煤矿,多次高薪聘请李永良到他们的矿上工作,条件从优,李永良不为所动。当问到李永良为什么面对高薪聘请毫不动摇时,他说:“说实在的,我也爱钱,妻子没有工作,家里只有我一个人上班,双方老人都要我们养活,钱当然越多越好。可我在二矿已经工作了 18 个年头了,是二矿这片热土养育了我,培养了我,让我从一名农民协议工,成长为现在的局级劳模、工人技师,每月的工资给得也不少,钱也够花了。在二矿我完全能发挥出自己的聪明才智,完全可以大有作为。我为什么要走呢?况且这里还有与我朝夕相处多年的工友,我们感情非常深厚,我离不开这些工友,更离不开这片土地。我是不会走的,只要二矿需要,我要干到退休,为二矿多出煤出好煤,尽自己的力量。”

二矿公司党委书记张卫东说:“李永良在平凡的工作中干出了不平凡的业绩,得到了广大职工的认可和好评,这与这么多党组织对他的培养是分不开的。他热爱企业,品德高尚,朴实无华。在煤矿这一片天地里他一定大有作为,我们企业需要李永良式的好工人、好党员。”(孙广发)

企业蓝讯

澄合煤业公司

“感动澄合”活动启动

本报讯 继 2006“感动澄合”十大年度人物评选活动开展之后,澄合又相继涌现了大批感人的事迹和人物。他们中许多人的事迹在矿区中产生了广泛积极的影响,感动了职工群众,感动了澄合。为了更好地发扬澄合人的精神,形成良好的舆论氛围,将这一活动作为

一个品牌持续开展下去,推进澄合又好又稳发展。近期,澄合煤业公司(局)新闻中心与基层十九个单位的宣传部、政工科联合启动了 2008“感动澄合”十大年度人物评选活动。活动自 2008 年 7 月 1 日启动到 2009 年 1 月中旬结束,历时半年。(晓红)

韩城矿务局

两项目正式启动

本报讯 日前,韩城矿务局象山(扩大)、王峰井田勘探项目和韩城矿务局桑树坪矿瓦斯抽放井施工项目正式启动。象山、王峰勘探项目设计钻孔 17 个,工程量 11700 米,总费用 900 多万元,施工期限截至 2008 年底,目前,该工程已经开钻施工。桑树坪矿瓦斯

抽放井共两个,设计井深 530 余米,总费用 400 多万元。两项目均由国家甲级资质地勘单位省煤田地质局一三一队承担施工。此前,一三一队已在韩城矿区象山矿成功施工瓦斯抽放井 2 口,下峪口矿 2 口瓦斯抽放井正在施工之中。(李效益)

陕化化肥厂

开展“四防”安全活动

本报讯 陕化化肥厂在 6 月份“安全生产月”活动中,开展夏季“四防”安全活动,主要内容是防中暑、防灼烫、防雷电、防洪涝。

在这次活动期间,该厂高度重视这一工作,加大宣传力度,营造安全氛围,充分利用黑板报、大幅标语进行广泛宣传;进行安全签

名活动和图板展,重视规章制度,增强抵御事故能力;开展征文、演讲、答题活动,用身边安全过程中的感人事迹进行教育;查找存在的人为隐患,克服得过且过的侥幸心理,用事故案例教育员工;认真开展自查整改工作,把“治理隐患,防范事故”的主题落到实处。(张新生)

陕焦公司

规范工程项目管理

本报讯 近日,陕焦公司根据现阶段工程建设的实际情况,聘请天职国际工程项目管理有限公司教授对公司中层以上领导干部及全体基建工程人员共计 70 余人就《如何规范工程项目建设管理》这一内容进行专题辅导培训。

天职国际工程项目管理有限公司教授针对工程建设和招标投标管理中存在问题及对策、工程建设管理中影响较大的问题等详细的进行了讲解,并结合案例分析了工程管理及审计中容易出现的问题、如何规避风险的发生。(闵立娟)

双龙煤业公司

管理创新显活力

本报讯 创新是一个企业发展动力所在,管理则是内在综合素质的集中表现。陕西双龙煤业开发公司从制度建设入手,规范企业的经营行为,推动决策思路的有效贯彻落实,以管理创新为宗旨,提高综合实力,保证企业战略发展目标的实现,从而使

该公司在实行重大体制改革之后,仅用了 8 个月时间,就将这个从停建缓建、基础设施落后、地域环境复杂、井下地质条件差等因素中励志磨练的扶贫小井,一跃发展成为综合实力强,机制灵活、富有生机和活力的现代化矿井。(王成祥 张战军)

韩城局象山矿

干部不下井严惩

本报讯 “凡是不按安排好的班次下井,下井时间不足,未深入到包保区域现场带班以及升井后不按规范填写带班记录者,视作未下井,对当事人将进行严肃处理。”这是韩城矿务局象山矿对中层以上领导干部做出的规定。

矿党政领导身先士卒、身体力行地率先按时按点深入井下工作面进行带班,现场解决生产难题、现

场消除安全隐患。矿安监科利用井口大屏幕对领导干部下井带班情况进行实时通报,每天 24 小时不间断滚动播出,使未达到规定入井次数的干部在全矿职工面前丢面子。每月月底,劳资部门根据安监科通报对违反下井带班作业规定的进行经济处罚,矿上同时规定,对严重违反下井带班作业造成事故的,将给予撤职处理。(王玉)

朱家河煤矿

大倾角下采煤获成功

本报讯 截至 7 月 3 日,蒲白矿务局朱家河煤矿建矿以来倾角最大的采煤工作面 11512 轻放工作面安全推进 15 米,采空区顶板垮落充实,采煤机、运输机下滑现象得到有效遏制,机械运输正常,初采初放工作面圆满结束,为以后在大倾角下采煤积累了宝贵的经验。

朱家河煤矿 11512 轻放工作面,地质构造简单,呈南高北低单斜构造,两巷落差 25 米,平均倾角 18 度,局部 25 度,是建矿以来

倾角最大的采煤工作面。为此,该矿成立 11512 轻放工作面领导小组,制定出详细的安全推进防范措施和干部跟班管理制度,严格执行“煤矿安全规程”严格程序、精细作业。与此同时,制定出干部跟班应防范的重点及应解决的安全问题和担负的安全责任,明确规定干部必须现场指挥督促遵守纪律、按章作业。工程技术人员必须随队蹲点指导作业,确保推进过程中的每个细节安全可靠。(谢吉学 韩保柱)