

7月6日的下午2:45分,陕西中能榆阳煤矿机电队的会议室门口,排水工老张站在那里,笑容可掬地向每一个进门的四点班职工递上一瓶“绿茶”。楼道里走过往的人都投来好奇的目光,这是怎么回事?

原来,该队为了加强劳动纪律,增强职工上岗后遵守纪律的自觉性。新近制定了一个规定:凡是因个人原因,被矿、公司有关部门抓住定性为违章的,必需请全班的职工吃一顿,同时,全班当日的总工资下浮1%。当时,征询职工意见时,没有人反对,制度就这么被确定下来。可无巧不成书,5日下午班的排水工老张就正好撞到了尖子上,在

# 老张“请客”

岗期间被公司的有关人员抓住,老张很委屈。到队上很是辩解了一通,但不管怎么说事以定性,无法挽回。老张还是很爽快地认了。

但说归说,真的要能让职工掏这么多钱,于情说不过去。这可把队长杨宏武“将”住了。想了一整夜,终于一个既可以

维护制度的尊严性,又可以职工接受的办法让他想了出来。作为初犯,老张的认错态度端正,是不是应给予从轻处理,这不,天热就让老张给职工买些消暑的物品,下回再犯按原制度执行。当他把想法和队干一商量,大伙认为这个主意好。老张得知后,也是很感动,表示今后再也不出现同类的问题。这不,就出现了以上的一幕。

这件事发生后,在职工中反响很大。一些职工相互提醒说:“没想到队上来真的,你、我上岗后可要多提醒着些,不敢擅上枪口了,这可是既丢面子,又丢票子的大事,马虎不得。”

队长杨宏武提起这件事说:“我们处理职工违章的目的,就是让他们下回不再犯错误。罚款、停工都不是解决问题的最终办法。我们就是通过这样一个活动让大家来监督、让大家来相互制约,相互管理,进而达到共同安全的目的。”

(王惠武)

## 煤矿瓦斯治理任重道远

本报综合消息 今年上半年,全国发生瓦斯事故81起,死亡294人,瓦斯事故起数和死亡人数比去年同期分别下降43%和48.3%;其中重大事故分别下降53.9%和56.3%,没有发生特重大事故。尽管如此,煤矿瓦斯综合治理工作依然任重道远。

瓦斯灾害是我国煤矿安全生产的最大危害,是威胁矿工生命的“第一杀手”。据统计,建国以来全国煤矿共发生24起一起死亡百人以上特别重大事故、死亡3840人,其中瓦斯事故21起,死亡3437人,分别占87.5%和89.5%。瓦斯灾害这个心腹大患不除,煤矿安全和矿工生命就没有保障。

近年来,国家在财政、税收、价格等方面制定和实施了一系列政策措施,鼓励企业加强瓦斯事故防治和煤层气抽采利用。如国家有关部门出台了煤层气抽采企业所得税减免、增值税先征后返;煤矿瓦斯发电执行当地脱硫发电价

格,每度电提高0.25元;每利用1立方米瓦斯由财政补贴0.2元;允许企业按吨煤提取安全生产费用,专项用于煤矿瓦斯治理为重点的安全投入等等。中央财政连续3年拨付30亿元国债资金,重点支持煤矿瓦斯综合治理和科技攻关试点工程,带动企业和地方投资641亿元。

然而,我们要看到,我国煤矿瓦斯治理形势依然十分严峻。一些地方和煤矿安全意识不强,经常是说起来重要,做起来次要。一些地方和煤矿瓦斯抽采时间不够、抽采率不高,没有做到先抽后采、应抽尽抽。非法违法开采问题突出。一些地方对非法违法开采和生产行为打击不力,已关闭煤矿又死灰复燃;有些煤矿特别是小煤矿超层越界非法盗采或封堵巷道,隐蔽非法作业;超能力、超强度、超定员问题在一些地方和煤矿还比较突出;一些煤矿瓦斯超限仍继续作业,酿成恶性事故。



韩城矿务局在安全生产月,通过开展职工安全签名、井口送温暖、班前现身说法等活动载体,增强职工安全意识,营造良好的安全

文化氛围。图为该局党委副书记深入到象山矿井采掘班前会为职工讲安全。

何武宏 摄

### 王石凹矿 职工违章干部陪读

本报讯 铜川矿务局王石凹矿不仅将每天发现的违章、违纪施工人员的所在区队、班组及其违章、违纪时间、地点、经过以及因其违章所造成的后果及时公布予以曝光,同时对违章者根据其情节轻重由矿安监科给予“反思教育”、“曝光亮相”、“安全培训”、“亲情感化”、“谈心帮教”的“过五关”处罚。日前,该矿为了促进管理干部安全重心前移,积极深入安全工作第一线排查隐患、安全监督,又将“安全培训关”的内涵进一步拓展:矿上明确规定,施工人员井下违章作业一经发现,不仅要造成违章的直接责任人停工“进修”安全规程,同时对负有安全隐患排查不力、安全监督检查不到位的所在区队主管队长、支部书记等处“陪同”就读。(李桂清)

本报讯 铜川矿务局徐家沟矿致力

于把安全文化渗透于安全管理的各个环节,用亲情温馨构筑安全防范大堤,推动了安全工作健康发展,体现了以人为本的安全文化理念。

徐家沟矿过去抓安全管理提倡“三铁”,既铁面孔、铁心肠、铁手腕,以严厉处罚为主要手段。在创建学习型企业文化活动中,该矿适时转变安全管理理念,树立以人为本的管理新思维,认真研讨安全文化理念,印制了以亲情化、人性化、温馨化、思想感化为主题的安全文化手册,建立了地面和井下安全文化长廊。在各生产区队、学习室重

### 徐家沟矿 安全文化润人心

理理念,树立以人为本的管理新思维,认真研讨安全文化理念,印制了以亲情化、人性化、温馨化、思想感化为主题的安全文化手册,建立了地面和井下安全文化长廊。在各生产区队、学习室重

新设置安全“全家福”、“家庭亲情寄语”、班组个人安全愿景,在职工班前会组织唱国歌、朗读安全理念、背诵家庭亲情寄语和进行安全宣誓,使安全文化理念深入人心,做到春风化雨,润物细无声。安全文化发挥了重要的潜移默化作用,从去年至今,职工“三违”现象下降47.8%。

(范月孔)

### 澄合二矿 成立劳动争议调解委员会

本报讯 近日,陕西澄合二矿召开公司行政与工会第六次联席会,就成立劳动争议调解委员会,建立劳动争议协调工作制度达成一致意见,这次劳动争议调解委员会的成立,为该公司维护企业利益与职工利益之间架起了一座连心桥。

联席会上,该公司工会主席张滢就成立劳动争议调解委员会,建立劳动争议协调工作制度与公司行政、工会代表、职工代表进行了协商。讨论中,公司总经理叶东生说:“成立劳动争议调解委员会是维护好职工合法权益,保护好企业的权益,保障矿井安全生产和促进矿区社会和谐发展的主要途径,作为企业行政我们完全同意,并大力支持这一提案。”基层工会主席代表裴战胜在发言中谈到,成立劳动争议调解委员会,对维护职工和企业的发展起到了积极作用,特别是对农工来说,给他们吃了一颗定心丸。农工代表赵恩祥激动地说:这项提案真好,咱农工今后有啥解不开的难题就可以直接找劳动争议调解委员会来解决,公司为咱农工想得太周到了。

本报讯 从6月13日开始,澄合矿区工会主席肖绪才带领职工代表对5个原煤生产矿井进行了为期四天的安全大检查,共查出各类安全隐患104条,当场整改91条,限期整改13条。

为了加大安全隐患排查整改力度,确保煤矿安全生产,职工代表按照从细从细的原则分井下、地面三个组进行了拉网式大检查。在董家河矿,肖绪才带领职工代表深入采煤二队、掘进一队正在施工的工

## 澄合煤业公司 职工代表从严从细查隐患

作面进行检查,在指出安全隐患的同时提出了整改意见。肖绪才要求该矿采掘区队充分利用形式多样的安全教育活动,把手指口述、安全“六预”制度坚持好,执行好,增强职工的自主保安意识,确保安全生产、文明生产。

地面组职工代表还对该矿地面变电所、主副井绞车房进行了认真检查。在王村斜井,肖绪才带领职工代表深入井下生产现场进行了安全检查,指出了安全隐患和整改意见。肖绪才要求王村斜井采掘

区队下大力气抓好各类安全隐患的整改工作,确保隐患排查和整改工作落到实处,不放任任何一处小的隐患,保证整改后不留隐患。

在随后的检查过程中,检查组要求各原煤生产矿井切实坚持做到隐患整改“回头看”防止隐患整改不到位,并及时将隐患整改过程中的好经验、好做法在全矿范围内进行推广,使隐患排查整改工作规范化、制度化和科学化。

(尔东)

### 董矿工会 开展安全调查活动

本报讯 近日,董矿公司工会全体工会干部深入基层区队,将一张张问卷发到职工手中,以答卷的形式开展安全意识教育调查活动。

安全意识教育是安全工作中的一个重要环节。董矿工会将职工敏感及关注的安全问题以选择题的形式汇编成调查问卷,如怎样预防零敲碎打事故、“三违”

人员的帮教采取哪些方法好,对安全管理有何建议等,以职工容易接受的方法让其参与到调查活动中。活动中,职工们对正确的判断加深印象,对概念模糊的安全问题通过讨论和咨询得到解决。董矿工会通过此次调查摸底,掌握了第一手信息和资料,为下一步安全教育工作铺平了道路。

(张吉平)

### 韩城矿区工会 举办厂务公开内审员培训班

本报讯 近日,韩城矿区工会在下峪口煤矿职工学校举办全局厂务公开内审员培训班,全局13个基层工会的主席、副主席、民管部长及部分区队(车间)的工会主席共40余人参加了培训。

为了进一步把厂务公开民主管理工作引向深入,适应改革发展、构建和谐矿区新需要,韩城矿区工会适时举办了这次培训班。培训紧紧围绕“如何搞好厂务公开内审”,从为什么要搞厂务

公开谈其重要性、必要性以提高大家的认识到厂务公开内审工作的具体操作方法、程序、要求、标准、规范等逐一讲解,通俗易懂,大家普遍反映受益匪浅。培训完后,进行了闭卷考试。类似这样的培训班,韩城矿区工会已举办多次。随后,矿区工会将利用各二级单位的职工学校开办夜校,对全局基层单位、系统的区队干部,分期分批,轮流、系统地培训,以提高全局工会专兼职干部的综合素质。

(张荣辉)

### 渭化集团 把温暖送给困难党员

本报讯 扶贫帮困是渭化集团公司党委长期坚持的一项工作,近日,公司党委慰问了两户党龄长、长期卧病在床的困难党员。

慰问组一行人先来到困难党员邢智忠家中。邢智忠今年72岁,1976年入党,曾在渭南化肥厂担任领导工作,其妻王秀英也年过七旬,而且已瘫痪在床14余年,家中还有92岁高龄的老

再为党做贡献,也不能再给党添麻烦。”朴实的话语体现了老党员对党真挚的感情和高尚的觉悟。与邢智忠同志告别后,慰问组又来到困难党员李瑞芸家中。李瑞芸是1964年入党的老党员,2000年因患脑梗不愈,已瘫痪7年多,长期靠药物维持,生活不能自理。她虽然身体瘫痪,但始终牢记入党誓词,按时缴纳党费,履行党员义务。

(武保洲 李海辉)

### 下石节矿 “五送一建”暖人心

本报讯 近日,铜川矿务局下石节矿开展了以“为困难党员送精神、送政策、送技能、送医保、送关爱”,建立关爱帮扶长效机制为主要内容的“五送一建”送温暖机制活动。

在“五送一建”送温暖建机制活动中,筹措帮扶经费,采取“党费提一点,行政拿一点,党员捐一点”的

药,在身体检查、生病住院时给予方便和优惠,让他们病有所医。坚持长年开展走访慰问活动,在节日期间、党员生病住院、生产生活遇到困难、发生重大灾害等情况时,随时进行走访慰问,在矿区形成帮扶互助的和谐氛围,有力促进了和谐矿区建设,为各项工作健康发展提供了坚实的保证。

(张萍)

### 蒲白天工公司 把关爱送给农民工兄弟

本报讯 近日,蒲白矿务局天工公司为采煤沉陷治理工程安居、温馨小区的施工人员送去了西瓜、茶叶、毛巾、清凉油等防暑降温物品。

采煤沉陷治理工程施工人员中,很多人都是家在四川、甘肃、宝鸡的农民工兄弟,5.12大地震使他们许多人的房子产生了裂缝、甚至倒塌,但是已在沉陷工地

设之中。天工公司送去防暑降温物品后,还特别叮嘱几个项目部的管理人员,要他们保证充足供应作业人员防暑降温物品,在工程任务重的情况下,合理安排好工作时间,做好一切安全防护措施,生产时注意避开中午高温时段,确保全体施工人员的身心健康。

(姜晓芹)

## 本专栏由铜川矿务局安监局支持刊登

小议安全确认

安全确认,即确认安全,就是对自己目前或者将要发生的动作行为,以及所处环境是否存在安全隐患进行考察、排查。

我以为,安全确认应该成为一种常态,一种习惯,一种自然而然的行。要做到这样,得做好以下几件事:

首先要建立安全确认意识,也就是说,做事要小心翼翼,要时刻注意自己的行为是否对自己,或者对别人造成了安全威胁。当然,意识的培养需要一个过程。它不仅需要大量的安全宣传教育,更需要当事者自己积极地培养安全确认的良好习惯。

其次要注意细节。“精细化管理”时代的到来,正显示了细节的重要。仔细研究,我们会发现,凡是发生在矿井下的人身事故,除去客观的原因外,几乎都是由职工主观的安全意识不够强,没有把细节做到位而造成的。而且,就是那些客观的原因,也还是由于人们没有进行仔细的考察、排查,否则,大多客观的原因也是可以避免的。

第三要去除侥幸心理。比如,某一名职工在井下作业累了,想要休息一下。虽然,他进行了安全确认,发现头上有一块可能要掉下来的煤块。但是,他没有进行隐患排查,而是心存侥幸。但事情的结果往往是,人算不如天算,事故发生了。

孔子说,他喜欢与“好谋而成者”一起做事,而不是那些“暴虎馑冯”却“死而无悔”者。我想,我们每一个人都应该做“好谋而成者”,注意用心做事,从小事做起,抓好细节,长此以往,就会建立起良好的安全确认意识。这样做,小而言之,可以利己,利家;大而言之,则可以利单位,利国家。

我说安全

## 东坡矿运输区 欢送职工安全退休

本报讯 “坚持安全生产,59名老工人正式退休了。在岗职工要以他们为榜样,安全生产……”近日,陕煤化集团铜川局东坡矿运输区欢送老工人安全退休仪式上,副矿长周志海一边有感而言,一边为老工人披红戴花。

欢送仪式上,运输区会议室座无虚席,走道上也站满了职工。披红戴花的老工人在职工间格外引人注目,接受着来自全场的礼敬。该矿领导说:“老工人数十年扎根矿山,安全生产,把运输区当作

了家,把东坡矿当作了家。退休后,不论有什么困难,都可以回‘家’,‘家’里都会努力解决的。欢迎老工人常回‘家’看看”。退休职工代表李惠强激动地说:“矿上、区队紧抓安全生产不放松,我们是最大的受惠者。希望在座的工友们,一定坚持安全生产,每天都能安安全全上班、平平安安回家,健康幸福过日子!当矿领导、区队干部为退休职工赠送纪念品、合影留念时,运输区安全生产史定格了“安全的笑脸”。(王长青)



下峪口矿工会经常性地开展班组岗位练兵活动,以此提高职工岗位技能。图

为下峪口矿运输区轨道维修岗位练兵现场。

夏茂远 摄

### 桑树坪矿 工会转变作风树形象

本报讯 连日来,韩城矿务局桑树坪矿工会以转变作风树形象为工作重心,强化内部管理,努力将工会组织建设成为与职工同呼吸、与时代共进步的职工之家。

这个矿工会按照《韩城矿区工会工作规范》的要求,采取有力措施,转变机关工作作风。一是制定并完善工会干部岗位职责制,进一步明确职责范围,建立工作考核台账,定期对各部门的工作情况进行全面检查,实施经济激励机制,树立评差,激发和调动工会干部的工作积极性。二是继续抓好岗位行为规范,整顿劳动纪律,严格执行请销假制度,坚持每天做广

播操,杜绝迟到早退,做到工作细心,热情服务,尽心为职工排忧解难。三是从会风抓起,大力倡导开短会、写短文,提高工作效率。四是加强业务培训,利用每周的工作例会组织学习政治理论,认真做好笔记,坚持开展写大字、练书法活动,陶冶情操,增强综合素质和工作能力,促进工会工作的持续稳步发展。

(于晓峰)