

创新铸就“铁运”魂

——陕西煤化工集团黄陵矿业铁路运输公司发展纪实

创新是一个民族的生命,是一个企业发展的生命。黄陵矿业集团铁路运输公司人,始终把创新作为企业发展之源,深深植根于专用铁路运营、管理和发展的各个方面,不断地否定自己、改进自己、完善自己,在这条设计落后、装备原始的煤炭专用铁路上,创造了无数个西部第一,走出了一条创新之路、发展之路。

管理创新为企业发展加力

人是企业发展的第一因素,如何调动人的主观能动性,最大限度地发挥员工在企业改革发展中的作用,黄陵矿业集团铁路运输公司经过十几年的探索和实践,走出了一条管理创新之路。

1、全员绩效考核鞭策员工

绩效考评,从内涵上是指进行评价,即对人及其工作状况进行评价,对人的工作结果,通过评价体现人在组织中的相对价值或贡献程度。从外延上说是具有目的、有组织地对日常工作的人进行观察、记录、分析和评价。

2004年,黄陵矿业铁路运输公司新一届领导班子成立以后,他们正式引入了全员绩效考核制度,每月对员工工作业绩、效率、技能、准确性、纪律性、团队精神、适应能力、处理能力、成本意识、工作勤惰等21个方面进行记录考核,把考核结果作为兑现员工薪酬的依据,有效地调动了员工的工作积极性和学习创新积极性。

2、人人是人才鼓励员工

“人人是人才、人人成才、人人尽才”这是黄陵矿业集团铁路运输公司这几年始终坚持的人才观,用该公司经理种建涛的话说就是:每个人都有闪光点,关键的是要给他们锻炼和培养的机会,放到合适的位置,发挥他们的优势,给他们展示自我的空间,从而达到人尽其才。

为了充分体现员工的价值,树立全员成才的信心,2004年,他们在整个矿区第一次实行“以效定编,以编定岗,以岗定资,以资定人,职能交叉,竞争上岗,末位淘汰”劳动用工制度时,就充分分析考量了全公司每名员工的特点,最大限度的把员工喜欢干什么、什么干得最好和工作岗位的确定结合起来,努力发挥全员的优点,有效地促进了企业的发展。

岗位确定以后,该公司始终把员工成才放在首位,坚持职工培训与企业改革发展、职工岗位成才和职工成长相结合的原则,不断创新激励机制,建立实施了职工自学成才奖励机制和职工培训考核机制,鼓励职工通过成人教育自学成才,坚持把全体职工的业务学习同个人奖金分配相结合,每季度一考核;在工资分配上重点向知识型职工、知识型岗位倾斜,从机制上调动员工成才的积极性。为了方便职工学习,他们经常以报告会、新技术推介会、青工夜校、外委培训、岗位培训等形式,激发职工学习群众学习。

在选人用人上,该公司坚持“四堂会审”的干部选拔任用机制,制定落实了民主选举、工段提名、职能部门考核、主管领导审批的管理干部选拔聘任程序,既有效地发挥了“职工群众雪亮的眼睛”的作用,尊重了职工的选择,还有对候选人能力的评定,又有组织纪检部门的考核,确保了干部选拔的公开、公平和公正,切实把那些爱学、善学、学得好、能力强的同志选拔到了管理岗位上。近几年来,该公司先后有

13名一线的普通职工走上了管理干部岗位,让一线的员工有了奔头,激发了他们的学习工作积极性,基本做到了人尽其才。

3年来,公司采取请进来和送出去的形式,外委培训500余人次,岗位培训1600多人次,基本把全公司各主要工种人员轮训了三遍。公司先后有150多名职工通过成人教育获得了大中专文凭,有200多人次,获得了各类资格证书,公司先后有40多人次参与了政治理论调研活动,撰写各类理论文章100多篇,其中有20多篇获得了不同层级的奖励,全员素质整体提升。

3、风险承诺激励员工

近几年,黄陵矿业集团铁路运输公司开展了多项风险承诺活动,在安全管理方面,每年年初公司各岗位员工都要向所在基层单位进行安全生产承诺,并缴纳一定数额的安全生产风险抵押金,实行风险激励。全体团员都要和所在支部签订安全包保合同,保证所在岗位、所在小组、支部不出事故,全面提升了企业全员安全意识。截至到今年6月底,黄陵矿业集团铁路运输公司已经实现连续2700天无路内事故的好成绩,今年上半年实现了无路外事故的成绩,安全生产步入了

治和改造。

2004年到2005年,先后购置了5台新型内燃机车,全面淘汰了蒸汽机车。“远看像要饭的,近看像像炭的,仔细一看原来是机务段的”,这是人们对蒸汽机车司机恶劣的工作环境形象描述,而今,该公司的机车乘务员西装革履,空调、冰箱、微波炉等生活设施齐备的内燃机车驾驶室宛如温馨的家;同时,内燃机车替代蒸汽机车,把列车牵引质量也由原来使用蒸汽机车的3100吨提高到了4000吨。



公司经理(代书记)种建涛

良性循环的态势。

不断的创新,不断的制度创新,黄陵矿业集团铁路运输公司全员责任意识、危机意识不断增强,企业发展活力不断提升,企业发展呈现出勃勃生机。

技术创新为企业发展提速

2003年,矿区班子敏锐地捕捉到了能源工业发展的契机,及时拉开了煤炭专用铁路扩能改造和技术升级的帷幕。

他们高瞻远瞩,坚持长规划、高标准的原则,先后投资1.75亿元,引进和使用了大量高科技铁路运输设备,对专用铁路进行了全面的病害整

近三年,该公司又陆续引进了在国铁干线上都属领先水平微机联锁信号系统、平面列调、无线列调和红外线检车系统。微机联锁信号系统是建立在现代控制技术、现代通信技术和现代计算机技术的高技术控制系统。在这个系统中,可靠性技术、容错理论、故障测试理论、软件工程技术及控制、通信、计算机应用领域的先进理论和技术等在这个系统中得到了大量的运用。和传统的控制系统及我省其它专用铁路应用的机械控制系统比较,克服了传统设备笨重、功能单一、维修量大、维护困难、难以与上层管理计算机网络联机、难以与其他现代铁路运输控制系统联网的矛盾。这套系统的投入使用,使专用铁路信号操作系统岗位人员由原来的80多

人,减少到现在的30多人,而且由于使用了计算机控制技术,安全可靠性能更强。引进的平面列调和无线列调系统,它采用语言合成技术和现代通信技术,通过车站台、便携机和区间漏缆中继等设备,将行车作业人员和车站、调度员连为一体,保证了行车乘务员和车站及调度的联系畅通,彻底解决了原来单一使用手信号和对讲信号覆盖率不足的问题,确保了行车安全。引进的红外线列车检测系统,通过传感器和计算机的有机结合,通过计算机终端检测车辆轴温,

把黄陵矿业集团煤炭专用铁路打造成为了真正的西部煤炭运输装备第一路。

创新党群工作 打造和谐团队

一直以来,黄陵矿业集团铁路运输公司始终以打造和谐团队为目标,把“建班子、带队伍、增合力、提素质”作为党委工作与企业中心工作的结合点,致力于班子建设和职工队伍建设,有效地提高了团队的凝聚力。

火车跑得快全靠车头带。黄陵矿业

万吨,运行速度由原来的50公里,提高到80公里,铁路等级由原来的工企I级,达到了目前的国铁II级标准,成为了西部地区运输能力最大、自动化程度最高、运行速度最快的煤炭专用铁路。2005年,他们完成煤炭运输735万吨,去年,完成煤炭运输806万吨,连续两年未发生一起一般及以上事故,职工收入从2000年以前的不足万元,增加到了去年的4.3万元,创造了专用铁路投入运营以来的最好成绩,走进了全省煤炭专用铁路的前列。

把黄陵矿业集团煤炭专用铁路打造成为了真正的西部煤炭运输装备第一路。

把黄陵矿业集团煤炭专用铁路打造成为了真正的西部煤炭运输装备第一路。

把黄陵矿业集团煤炭专用铁路打造成为了真正的西部煤炭运输装备第一路。

直挂云帆济沧海

“诚信敬业、追求卓越”这是黄陵矿业集团铁路运输公司人执著的信仰,踏寻黄陵矿业集团铁路运输公司成长发展的足迹,时时处处印证了他们这种执著的追求,铸就了执著的“铁运”之魂,成就了一个又一个的辉煌。2005年~2007年,专用铁路运量连续两年超过了设计运量,分别完成煤炭运输735万吨,715万吨和806万吨,运输收入过亿元,职工收入连续3年以超过14%的速度增长,成为了我省乃至西部地区煤炭专用铁路中的佼佼者。

走进黄陵矿业集团铁路运输公司,一个个奖牌、一张张奖状,验证了他们“诚信敬业、追求卓越”的品质。从1992年6月专用铁路开通至今,连续十五年超额完成上级下达的各项任务指标,连续十二年被上级评为先进单位、先进集体、县级和市级文明单位。2004年获得省煤炭系统“模范职工之家”荣誉称号之后,2005年,又被省煤矿工会评为“建家先进单位”;四个基层段先后被评为全省煤炭系统“模范职工小家”,机务段党支部还被省国资委命名为“先进党支部”;去年又被评为全国煤炭系统文明单位和陕西省学习型组织建设先进单位;涌现出了全国能源化学工会“优秀班组长”马战明、省国资委系统和陕西煤化工集团劳动模范、勤廉兼优领导干部种建涛、由育信。蓬勃发展的黄陵矿业集团铁路运输公司吸引了来自各方面的目光。李瑞环、乔石、李铁映、吴阶平、洪学智等原党和国家领导人先后前来视察;先后有14个兄弟单位组团赴公司考察学习。

乘风破浪会有时,直挂云帆济沧海。黄陵矿业集团铁路运输公司人,以其执著的信念、不断创新的精神,默默地践行着服务矿区、服务老区、服务社会的承诺,用行动谱写着黄陵煤田开发和陕西煤炭工业大发展的宏伟蓝图,致力于把黄陵矿业集团铁路运输公司煤炭专用铁路打造成致富之路、一条发展之路、繁荣之路。(侯斌斌)

来自黄陵矿区的报道之三



“铁运职工心向党”主题歌咏比赛



职工进行业务表演



“书记就像妈妈一样”



现代化的行车数字监控系统