

# 工会组织耐心协调 农民工拿到工伤补偿

本报讯 7月4日,在陕西省困难职工援助中心,38岁的甘肃来陕农民工马晓俊拿着46000元工伤补偿金激动得说不出话,只是不断地重复:工会真是农民工的家!

马晓俊自2006年从甘肃灵台县来到西安打工,在某储运公司当搬运工。去年9月10日,他在库房工作时从梯子上不慎坠落导致左脚粉碎性骨折,几经周折,住进了红庙坡医院。他的伤经陕西省劳动保障部门认定为工伤,又经西安市劳动能力鉴定委员会确定为伤残八级。手术住院一周,花费了近六千元。储运公司在承担了这笔费用后,觉得“临时工”已经仁至义尽,拒绝再承担后续的治疗及补偿费,还催促马晓俊出院。无奈之下,他只得出院,回到自己租住的民房休养。因为无法工作,治疗还花了不少钱,马晓俊家里没了生活费,已经开学的儿子因交不起学校每

月170元的费用而面临辍学,后续的治疗无法继续,生活陷入困境。在山穷水尽中,马晓俊几度绝望和冲动,欲找单位闹出个结果。此时,有人提示他街上有“农民工有困难找工会”的宣传标语,建议他不妨通过工会来试试这个说法。于是,他的母亲代表他来到省总工会援助中心的法律服务室,请求工会帮助他向公司争取治疗费和补偿费。

“农民工有困难找工会”,是全省工会组织对农民工兄弟作出的公开承诺。对马晓俊的申诉,省总工会援助中心非常重视。在核查了基本事实后,中心领导马上拍板先救助他200元生活费,并立即指派专人受理这一情事急迫的农民工维权案。援助中心首先以公函的形式通过省财贸工会予以协调,省财贸工会副主席段秀斌亲自出面,几次到储运公司与单位领导交涉,先行解决了马晓俊后

续治疗的问题。援助中心于午顺主任和张玉林律师又从大局出发,从社会效益考虑,多次会同财贸工会和单位工会领导,与该公司的经理进行磋商,兼之向马晓俊本人做和解的思想工作,使双方很快由先前的对立走向理智的对话。

一开始,储运公司的人认为马晓俊擅自做伤残鉴定不妥,并且对鉴定的结果提出了异议,同时他们对马晓俊与公司的劳动关系也另有说辞,而且对工会介入存有戒心。针对储运公司的认识,援助中心工作人员依法依理耐心说服,使参与处理者都明确,员工在工作期间因工作受伤,用人单位应当按照《工伤保险条例》提供医疗保障和相关待遇。公司将受伤的农民工推出门外、置之不理的行为,是十分错误的。但也要知道,解决劳动争议问题不一定非得大动干戈,用平和的协商或调解的方式,双方互谅互让,寻求

化解矛盾的办法,同样是国家法律所提倡的,也是工会组织首推的方式。在援助中心工作人员的引导下,通过说服教育和算经济账的方法,终使双方当事人接受了工会调解。

援助中心依照《调解仲裁法》的原则规定,结合《工伤保险条例》及《陕西省实施工伤保险条例办法》的相关规定,根据马晓俊的意愿,促成了解决马晓俊申诉问题的了断方案:马晓俊自愿解除与公司的事实劳动关系,储运公司一次性支付他包括伤残补助金、医疗补助金、再就业补助金在内的一次性综合补偿金46480元。

事后,马晓俊向援助中心送来写着“法律的维护者、农民工支持者”的感谢牌匾,十分满意这一结果;储运公司工会主席也向援助中心反馈说,单位领导再三表示,工会这个处理办法好。 本报实习生 牛羚九

7月4日上午11点,在宝鸡秦川工具集团会议室里,一场“全国工人先锋号”表彰授牌仪式又一场将我省机械行业系统抗震救灾工作推向高潮,机械人所表现出来的大仁大义之情让大家久久不能忘怀……

5·12大地震使分布在汉中、宝鸡两地多达11户企业的我省机械行业不同程度受损,造成直接经济损失约10000万元。我省机械行业积极部署,八方合力,严密组织,为我省抗震救灾工作做出了积极贡献。

在这次特大地震的自然灾害中,省机械行业的企业和职工累计向省机械行业捐款264766.1元,加上省总工会抗震救灾20000元,全国总工会抗震救灾200000元,省机械行业共收到各级捐款484766.1元。

渠道,使抗震救灾工作有条不紊的进行。

困难袭来,机械行业职工没有退缩,他们一边自救,一边积极献爱心捐款。截止到6月3日,13个单位的职工累计向省机械行业捐款264766.1元,加上省总工会抗震救灾20000元,全国总工会抗震救灾200000元,省机械行业共收到各级捐款484766.1元。

在这次特大地震的自然灾害中,省机械行业的企业和职工累计向省机械行业捐款264766.1元,加上省总工会抗震救灾20000元,全国总工会抗震救灾200000元,省机械行业共收到各级捐款484766.1元。

在这次特大地震的自然灾害中,省机械行业的企业和职工累计向省机械行业捐款264766.1元,加上省总工会抗震救灾20000元,全国总工会抗震救灾200000元,省机械行业共收到各级捐款484766.1元。

## 南征北战机械力

陕西省机械行业抗震救灾工作纪实

省机械行业先后到13户企业进行慰问,6月18日省机械行业主席索惠玲等第二次来到汉中,为汉中受灾的7户企业单位送去灾后重建的慰问金,把上级工会和全行业的心送到受灾职工手中。

省机械行业先后到13户企业进行慰问,6月18日省机械行业主席索惠玲等第二次来到汉中,为汉中受灾的7户企业单位送去灾后重建的慰问金,把上级工会和全行业的心送到受灾职工手中。鼓励受灾职工自强不息,重建家园。截止到6月29日,随着23766.1元的最后一笔善款到达陕西重型机械厂工会,省机械行业已将全部善款发放到受灾企业和受灾职工手中。同时,近期将接收省机械行业经审会对救灾款使用情况的审计。

本报记者 王何军



陕西省机械行业抗震救灾工作纪实

## 工会动态

### 宝鸡市总

#### 建立创新型技能人才培养基地

本报讯 近日,宝鸡技术学院、铁路司机学校、陕西职业技术学院、陕西工贸学院四家院校被宝鸡市总工会首批命名为“创新型技能人才培养基地”,并举行了隆重的揭牌仪式。

近年来,宝鸡市各级工会组织和职业技能学校已培训下岗失业人员、困难职工子女及农民工25819人,使21429人得以就业,评选表彰了10名“再就业之星”、10名“创业明星”、260名创业带头人、80名创业成功者,安置和带动了三万余名各类人员就业,为促进就业做出了积极贡献。

此次建立“创新型技能人才培养基地”,其目的就是通过联合办学的办法,发挥学院和工会两方面的积极作用,培养出更多的技术骨干,更好地打响“宝鸡技工”品牌。

宝鸡记者站 柳琴 巩宁

### 咸阳市总

#### 机关党员结对扶贫帮困

本报讯 6月25日下午,在建党87周年之际,咸阳市总工会机关29名党员,不分主席、部长,以一个普通党员的身份,深入到泾阳县桥底乡寨子沟村,走访慰问,两名党员与一户贫困户结成帮扶对子,并送去300元慰问金和一床被子,受到群众的欢迎,他们以实际行动过了一个不寻常的党组织生活。

(王忠义)

### 商南县总

#### 新发展会员1769人

本报讯 今年,商南县各级党组织切实加强领导,把工会组建和党建同安排、同检查、同考核,及时研究和解决工会组建工作中的问题,工会建立建建目标责任制,把目标责任落实到单位,落实到人,举全县之力认真抓工会组织建设,通过工会上下联动、分片包干、县总工会派督导组指导督促检查等措施,截止目前,共新建工会组织36个,新发展工会会员1769人,完成了市总工会下达的工会组建任务。

(贾刚)



法士特集团公司紧紧围绕技术攻关、节能降耗和环保减排等工作内容,积极发动职工广泛参与科技自主创新活动,连日来生产一线涌现出500多项创新成果和合理化建议,经过技术指导得到了及时推广和应用,产生了显著的经济效益。图为技术人员在生产一线现场指导推广创新成果的情景。

把工作的流程计划,用表格的办法编制出来,写清楚目标、责任部门、责任人和完成任务的要求,便于各方的监督,使工会组织提升、建设有方、参与有效、保障有力、维权到位、文化创新。

在这里,记者看到西航集团工会用平衡积分卡的办法编制了“2008年度工作计划”,里面分任务目标层面、客户层面、内部流程层面、学习与成长层面几大部分。西航公司的全年工作,乃至每一天的工作细化到什么时间、地点、负责人,节点时间等一清二楚。

田志林副主席说,年初,陕航局集团请专家给工会干部辅导讲课,对西航集团平衡积分卡进行了成果展示。如今这项工作已在全系统展开。

本报记者 柳江河

### 陕航局工会系统

#### 推广运用“平衡积分卡”办法

局工会,常务副主席田志林拿出一份题为《动员全体会员奋发图强再造魂魄——陕西航空工业工会促进陕西航空工业实现“311”目标十年计划》,上面工会要实现“目标任务”一目了然。他说,以前工会进行工作总结不外乎生产经营、维权、民主管理、自身建设、文化生活等几大块,几十年如一日。现在不同了,运用“平衡积分卡”的办法,

内部流程层面、学习与成长层面几大部分。西航公司的全年工作,乃至每一天的工作细化到什么时间、地点、负责人,节点时间等一清二楚。

本报记者 柳江河

## 典型案例

### 过试用期后公司辞退员工 被判赔偿一万八

王先生与公司签订了3个月的试用期合同,未签订正式劳动合同。试用期结束又工作了一个月后,王先生被公司“解聘”。王先生要求公司支付自己这一个月工资和劳动补偿金,获得仲裁部门支持。公司不服裁决,提起诉讼。近日,东城法院审理此案,判决公司支付王先生工资及补偿金1.8万余元。

去年6月6日,31岁的王先生与雅柏(北京)管理顾问有限公司(以下简称雅柏公司)签订《试用期协议书》,任部门经理,试用期3个月,试用期工资每月6000元。试用期满,雅柏公司未解聘王先生,双方也未签订劳动合同。9月24日,雅柏公司口头通知王先生被解聘,10月10日王先生离职。

王先生认为,公司单方面解除劳动关系,应予赔偿。协商未果后,他向仲裁委申诉。去年12月5日,仲裁委作出裁决,雅柏公司支付王先生自去年9月至去年10月10日的工资及解除劳动关系等经济赔偿。

雅柏公司对裁决结果不满,向法院提起诉讼。代理人称,王先生在试用期内没有完成考核,且不接受岗位调整。公司解聘他符合法律规定,不应支付补偿金。代理人还称,王先生于9月24日后滞留公司,是个人行为,不应支付报酬。对此,王先生的代理人予以否认,称王先生是因办理交接手续才延迟离职。

法院审理后,判决雅柏公司支付王先生自去年9月至去年10月10日的工资及经济补偿金,和解除劳动关系经济补偿金,共1.8万余元。

法官解读  
试用期应包括在劳动合同期限内  
法官说,依据相关规定,试用期应包括在劳动合同期限内。劳动合同期限在1年以上,2年以内的,试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的,试用期不得超过6个月。本案中,雅柏公司与王先生未签订劳动合同,但签订了试用期为3个月的《试用期协议书》,故法院认定双方的劳动合同期限为2年以上。公司单方解除合同,应依法向王先生支付补偿金。

## 县区工会五年点击⑩

刚刚过去的五年,是吴起县经济社会跨越发展、综合实力显著增强、城市建设进程不断加快的五年,也是各级工会围绕中心工作,认真履行职能、开拓进取、勇于创新,各项工作取得新业绩的五年。五年来,吴起县各级党政高度重视支持工会工作,及时解决工会面临的问题,为工会开展工作创造了良好的条件,工会工作在创新中得到长足发展,工会活力日益凸现。

岗位练兵和建功立业活动呈现新风貌。县各级工会组织围绕“六个着力”,动员组织广大职工深入开展“当好主力军、建功‘十一五’、和谐奔小康”为主题的职工经济技术创新竞赛活动。广泛开展内容丰富、形式多样的岗位练兵、深入开展劳动竞赛、重点工程立功竞赛和合理化建议,引导鼓励职工提高整体素质,岗位建功活动。五年来共组织一万多名职工开展“创建学习型工会,争做知识型职工”活动。涌现出省劳动模范2名,市劳动模范5名,县级劳动模范16名,2人获得延安市劳动奖章,市级“四好”先进人物11名。

工会组织建设实现了四个突破。按照“哪里有职工,哪里就要建立工会组织”的原则和“组织起来,切实维权”的要求,坚持“抓大放小”和“面上发动,上下联动,左右联动,典型推动,哪里不动,全体出动”的组织工作思路,加大对非公有制企业工会组建力度。探索了在乡镇、行政村业组织和进城务工人员等新的职工群体中建立工会组织的新路子。到2007年底,总工会辖有乡镇工会联合会12个,社区工会委员会1个,个体私营联合委员会1个。全县职工11561名,工会会员11553人,入会率99%。非公有制企业工会率达到65%以上,职工入会率达到95%以上。农民工加入工会组织工作取得了新突破,有2500名农民工入会。工会维权力度进一步加大。吴起县坚持三方

## 工会的活力来自不断创新

吴起县总工会围绕中心履行责任纪实

协商机制建设,全面推行了平等协商和签订集体合同制度。全县已建工会的企业集体劳动合同的签订率继续保持100%。各基层工会与行政签订的集体劳动合同中,都将女职工特殊利益保护条款作为重要条款之一。加强了企事业单位的民主建设。已建工会的企事业单位、国有和集体企业、职业或职工代表大会制度建制率已达到100%,非公有制企业职代会或职工代表大会建制率为70%。厂(校)务公开工作深入开展,全县建会的企事业单位都实行了厂(校)务公开工作。县总工会政务公开民主监督工作2006年被省总工会授予单项创新工作奖。

为职工办实事,办实事取得了新的成效。全县各级工会牢固树立“第一知情人,第一报告人,第一帮助人”的意识,情系困难职工,切实为困难职工排忧解难,实现帮扶工作的经常化、制度化、社会化。五年来,“双节”期间组织慰问困难职工累计643户,发放慰问金56万元。其中政府筹集资金50万元,工会系统筹集资金6万元。县总工会还筹集资金2万元慰问了困难劳模。同时,充分发挥困难职工援助中心作用,开展临时性救助,五年来为81户困难职工发放慰问金3.1万元,为43名困难大学生上学发放补助金6.4万元。认真落实“1351”工程,积极参与包村工作,五年来县总工会为包扶的五谷城乡寨村、王洼子乡寨子湾村筹集资金8万元,协调打坝2座,新修农田2000多亩,新修桥涵1座,帮扶困难大学生11名,发放助学金2.1万元。

工会自身建设取得新的进展。通过开展共产党员先进性教育活动和“八荣八耻”荣辱观教育活动的学习,全县各级工会干部的思想作风、工作作风和精神面貌得到了明显的变化。五年来,举办工会干部培训班6期,参训人数达500人次,选派干部参加上级工会培训87人次。县总工会连年被市总工会评为先进集体,财务、统计工作多次获得省市工会表彰。

本报记者 阎冬 实习生 付丽

## 理论与探索 有奖征文

### 渭南市总工会 陕西工人报联办

企业和谐是构建和谐社会的重要因素。要构建社会主义和谐社会,必须首先构建社会主义和谐企业。企业工会组织作为职工利益的代表者和维护者,具有广泛的群众基础,是党联系职工的桥梁和纽带,是职工与企业沟通的渠道。因此,工会必须在和谐企业的建设中承担起责任,并遵循以下原则。

一是要坚持党的领导的原则。工会是党领导下的职工群众组织,工会工作历来是党的群众工作的重要组成部分,这就决定了企业工会组织的一切活动都必须与党的方针政策相一致。只有坚持党的领导,才能把握工会工作正确的政治方向,才能在构建和谐企业中沿着中国特色的社会主义工会发展的道路,把对党负责和对职工群众负责统一起来,认真贯彻落实党的各项方针政策,保持职工队伍的先进性,将广大职工的积极性和创造性激发出来,为和谐企业的建设做贡献。

二是要坚持不断加强工会自身建设的原则。构建和谐企业,离不开一支稳定的职工队伍,而工会组织是职工队伍的代言人。如果没有一个健全完善的工会组织,就不可能把广大职工团结统一起来,调动他们的积极性,为社会、为企业建功立业,职工也就失去了与党与企业沟通联系的桥梁,他们的冷暖疾苦无处倾诉,他们的维权保障无从谈起。全总第六次全国职工状况调查显示,凡是建

立了工会组织的单位,职工合法权益就维护得较好,凡是加入了工会的职工,劳动经济权益就实现的比较好。说明建立和健全工会组织的必要性。一个健全、强有力的工会组织不但能构建和谐企业的和谐企业,也为构建和谐企业提供了组织保证,所以一定要坚持“哪里有职工,哪里就要建立工会组织”、“企业改制到哪里,工会组织就建到哪里”的原则加大工会组建的力度。同时要加大工会干部选拔和培训的力度,优化工会干部队伍的年龄结构、年龄结构和专业结构,将政治上靠得住,作风过硬、群众威信高、热心工会工作、富有开拓精神的企业优秀人才充实到工会干部队伍中;要加强工会干部培训,努力提高工会干部的思想素质和业务水平,着眼于知识维权的提高,将工会干部培养成懂政策、懂法

律、懂业务的专家;要转变工作作风,深入基层深入到职工群众中,开展调查研究,积极主动探索工会工作,努力提高工会组织和工会干部服务于党和国家、服务于工会工作大局的能力,提高组织、引导、服务职工的能力,提高表达和维护职工合法权益的能力,提高参与构建和谐企业和工作创新发展能力,提高工会干部自身学习、调查研究的能力。

三是要坚持“促进企业发展,维护职工权益”的企业工会工作原则。和谐企业的构建必须建立在企业的存在和发展的基础上,企业承担着国家经济建设使命,担当着诸多的社会责任,企业也是职工实现理想、赖以生存和发展的舞台。企业需要职工勤奋工作来实现生产目标和经济增长,职工要靠企业实现

人生理想和人生价值,并获取相应报酬,二者相互依存相互促进。几年来国企快速发展的实践证明,实现做强做大,改善职工的物质文化生活靠发展,协调各种利益关系,解决人们的思想认识问题靠发展,实现好工会履行“维护”的基本职责最终也要靠发展。所以企业工会组织必须把落实维护职工合法权益的领导、维护经济发展和维护地方社会稳定、维护企业稳定持续发展有机地高度统一起来,牢固树立大局观和宏观思维;在和谐企业的建设中要紧紧贴企业发展主线开展工作,履行维护的基本职责时,要自觉地同解放、发展、提高企业的生产力结合起来,用发展观指导工会的维权观,使履行“维护”职责中的各种问题得到优先解决,以发展巩固和谐,以维护构筑和谐。

四是坚持以职工为本的原则。党的十七大报告把民生问题摆在十分突出的位置,提出了一系列新的惠民政策和措施,重申要坚持全心全意依靠工人阶级,体现了以人为本的思想。在构建和谐企业的实践中,工会组织要突出职工这个主体,抓住职工这个根本,把职工群众的积极性作为一切工作的出发点和落脚点,做到企业发展为了职工群众,企业发展依靠职工群众,企业发展成果由职工群众共享。在构建和谐企业中,只要坚持以职工为本,企业和谐就有了“根”,只有充分依靠职工群众,给职工群众以物质和精神的双重尊重,发挥他们的主人翁精神,才能更好地凝聚人心,激发职工的积极性和创造性,才能保证生产、经营和发展的健康顺利进行。(作者系陕西有色金属控股集团有限公司工会干部)

·徐淑琴·

## 工会在推进和谐企业建设中应把握的原则