

工运人物

5月12日四川汶川发生8.0级特大地震,导致安康电务段略阳车间管内职工住房、设备、办公用房不同程度受损,尤其是地震导致山体滑坡,略阳车间管内徽县至虞关间109隧道发生塌方油罐车起火燃烧,信号设备严重损坏,略阳信号楼被震裂,一时,该段的安全生产受到严重威胁,职工和家属无家可归……

地震发生后,正在略阳车间检查的段工会主席陆军刚不等不靠,在第一时间组织车间开展抗震抢险,5月12日14时28分,陆军刚第一时间发现地震后,首先不是想到自己撤离,而是紧急组织办公楼上的干部职工有序的撤离到空旷的操场。当大家还惊慌未定时,地震大概刚过去10分钟,陆军刚又立即返回办公室,他满脸

子想到的是职工的安危,他打电话一一询问车间管内15站的职工有无受伤、房屋有无损坏、设备有无损坏……并将掌握的情况及时的报告给段调度。当得知略阳信号楼严重损坏时,陆军刚又是第一时间赶到信号楼,一边把职工疏散到二站台,一边安排职工检查信号设备的受损情况。当日,劳顿一下午的陆

就是一个通宵。看着陆军刚熬红的双眼,职工们都对他休息,可陆军刚心中明白:他是职工的主心骨,关键时刻不能退。就这样他一直坚守着,实在困了,就地打个盹,直到5月18日才匆忙的返回略阳。回到略阳车间,他顾不上休息,而是挨家挨户的慰问在地震中受灾的职工和家属,包括退休职

金,解了职工燃眉之急。地震后,陆军刚亲自慰问受灾的在职工157户、退休职工60户、遗属30户,发放受灾慰问金104300元,还组织职工搭建临时帐篷60顶,妥善安置危房户23户,尽最大力量解决了受灾职工的后顾之忧。

从5月12日地震后,陆军刚坚持在段管内受灾最严重的略阳车间连续工作了55天,经历了无数次的余震,陆军刚始终和他一线的职工伙计们吃在伙食团,住在临时帐篷,他无暇顾及远在安康的妻子和西安的女儿,就连在铜川的老父亲动手术他都无暇顾及,在天灾面前,在困难面前,在职工面前,他选择了舍小家,顾大家,他选择了坚守,选择了与职工在一起,因为他的心里装着职工,他相信职工,相信自己,相信自己是职工的主心骨。

# 他是职工的贴心人

——记西铁安康电务段工会主席陆军刚

军刚顾不上吃饭,又随同第一趟开往徽县109隧道的轨道车赶到现场指挥抢险。在徽县109隧道现场,山体坍塌,烈火熊熊。陆军刚到达后,不顾余震后落石的危险,先后多次深入起火的隧道内调查设备受损情况,组织制定抢修方案,常常一干

工、遗属,他要把组织的温暖尽快地送到每一位受灾职工的手中,鼓励大家放下思想包袱及时投入到工作中。当危房职工陈宝全因无家可归而愁眉不展时,陆军刚握着他的手坚定的说:“只要有组织在就一定能让大家住上房子,一切的困难都会过去的”。并当场送上了慰问

老父亲动手术他都无暇顾及,在天灾面前,在困难面前,在职工面前,他选择了舍小家,顾大家,他选择了坚守,选择了与职工在一起,因为他的心里装着职工,他相信职工,相信自己,相信自己是职工的主心骨。

(许立新 何群)

# 为推行职工代表“竞选制”拍手叫好

## 职工之声

四川米易县推行职工代表竞选制,通过职工自愿报名、资格审查、张榜公示、就竞选演说等一系列程序,由职工从众多竞选者中选举职工代表,进行“竞选制”试点的该县医院,最近通过职工投票,选举产生了本院职工代表新一届《陕西工人报》。

通过“竞选”方式选举产生职工代表,米易县的做法可谓新鲜。它较之传统意义上的在小范围内提名缺乏优势比较的选举,不但能大大激发广大职工的民主意识,使职工完全按照自己的意愿选举职工代表,充分尊重和体现职工的选举权,而且能选举出真正符合条件尤其是具有参政议政能力且愿意和能够当好职工代言人的职

工代表,大大提高职工会的参政议政质量,进而实现为企业尽责、为分忧,最大限度地替职工说话,维护职工合法权益的目的。

职工选我当代表,我当代表为职工。这种通过公开竞争的方式产生的职工代表,既然当众公开向职工作出了诸如“如果当选,一定履职尽责、不负众望,当好职工利益的代言人”等承诺,就必然要想法和通过努力兑现自己“参政、代言、维权”等诺言。广大职工则是,既然投票选举了代表,必然信任他们并寄予厚望。这种双向的“我要履职尽责”和“我希望你尽责”的积极性,自然比“野火烧尽一面热”,要好一些或好得多。

再说,“竞选制”产生的代表,可以克服或从根本上避免了过去那种职工代表是“纸代”代表,即看材料、鼓掌、画图、随声符

合等,形同“聋子的耳朵——摆设”,基本就发挥不了代表的应有作用,使职工会形同虚设。

从这个意义上,推行职工代表“竞选制”,既是职工代表选举制度的一种改制和进步,也是民主进程发展的必然趋势。同时,也是广大职工发自内心的强烈愿望和殷切期盼。职工会本身就是民主的产物,理当进一步或尽快扩大民主进程。不断探索和尽力朝这个方向迈进,必然受到广大群众的欢迎和好评。

作为普通群众和基层职工,我当然希望米易县总工会“竞选职工代表”的做法,能在更大范围以至全国各地企业单位尽快推广开来。那样,基层单位以至各级职工会的参政议政和民主维权工作,定会出现新变化,迈上新台阶。

(魏俊兴)

## 工会动态

### 西安市雁塔区扎实开展金秋助学

本报讯 8月19日上午,西安市雁塔区举办了关爱贫困学子金秋助学暨四城联创宣传仪式,受助学生、学生家长、市民代表共300人参加了本次活动,现场发放了救助金6万元,同时宣读了四城联创倡议书。

记者了解到,雁塔区本次金秋助学受助人由三部分组成,一是家庭生活特别困难的职工子女、人均收入低于最低生活保障线的下岗失业人员子女;二是因为地震而导致生活困难的灾区新市民子女;三是因其他原因造成家庭生活特别困难的职工和新市民子女。救助标准是大学生每人资助1000元,中学生每人资助600元,小学生每人资助400元。

本报记者 马海东

### 扶风县总工会组织青年外出务工

本报讯 扶风县总工会认真贯彻落实陕西省工会十二大会议精神,积极开展为困难职工、农民工、下岗失业人员及其子女实现成功创业、再就业培训等活动。近日,扶风县总工会抓住南京、宁波等市工会对口帮扶宝鸡市的机会,组织40名困难职工子女到工作岗位。同时,扶风县总工会为这些外出务工人员每人提供300元的补贴,并免费办理了全国总工会会员卡,将为他们异地维权提供帮助。

(池名汉)

### 白水发放农民工计酬手册

本报讯 今年以来,白水劳动保障监察大队将农民工每月在企业的出勤情况、加班情况、月工资、劳动培训、社会保险缴纳以及国家规定的劳动者应该享受的基本权利和必须履行的基本义务等制成“计酬手册”。该手册在帮助辖区劳动者了解自身权利和义务的同时,也使劳动保障监察员可以根据手册上登记的信息,及时回访劳动者,有针对性地做好劳动保障工作,确保劳动保障的维权工作落到实处。

(成钢)

# 多措并举关爱协议工

本报讯 中铁一局建机公司钢结构制造分公司积极规范和加强协议工队伍管理,坚持以人为本,秉承以情感人、以情留人的思路,想方设法采取多种措施,以实实在在的关爱行为体现对协议工真正正正的爱,稳定了协议工队伍,调动了其生产积极性,为企业的发展奠定了基础。

一是待遇上同工同酬。对协议工进行意外保险与职工一样;签订劳动合同与职工一样;发放福利慰问品和劳保用品与职工一样;工资优先发放、逢年过节福利待遇从优。生产岗位上统一实行计件工资制,分公司员工与协议工实现了同工同酬;在分公司工作的协议工,全部免费提供宿舍;每日三餐在食堂与员工同吃,冬季取暖、夏季防暑降温费与员工同标准。

二是政治待遇平等。分公司积极鼓励协议工加入党组织和共青团组织,评先评优与分公司员工一样。每年度公司先进生产(工作)者,协议工榜上有名。

三是开展岗前教育,提升协议工工作技能水平。钢结构制造分公司把协议工的培训和岗位教育纳入培训计划,作为提升协议工素质的重要内容。新协议工通过2天的岗前培训,培训率达到100%,做到了岗前培训“一个都不能少”。利用每天的班前讲话,讲安全、提要求,做到了班前培训时刻不放松。今年,分公司岗前培训协议工55人,还通过委外培训,6名焊接协议工取得了初级证书。

四是同要求。分公司对进厂协议工严格要求,规范安全操作规程和责任划分与职工一样,办公室专人负责协议工的工作、学习和生活。一视同仁的对他们进行技能教育、业务素质、职业道德方面的培训,提高他们的业务素质和职业能力。

五是同娱乐。分公司在抓好生产的同时,利用工作之余与协议工共同切磋篮球、乒乓球、羽毛球技艺,把工作与娱乐有机地结合起来。节日期间,他们不忘协议工,组织他们与分公司员工一起开展各种形式的文化娱乐活动,大家同过节、同欢乐。此举不仅极大地激发了协议工的工作热情,提高了他们的工作积极性,而且增强了团结和凝聚力、增进了友谊。

公司的这种做法让管理变得更加便捷、更加流畅,有效的推进了各项生产任务的顺利完成。(黄勤)



中石油测井公司把安全生产放在首位,经常加强职工岗位安全培训,因为安塞项目部的职工在交流硫化氢防护措施和体会。赵斌学 摄

## 典型案例

### 株洲一单位工会主席维权胜诉 一审获赔17万

“尽管被辞退一案已胜诉,我仍将通过诉讼维护其他方面的权益!”日前,株洲市首例工会主席维权案主角——原株洲市九洲四维实业有限公司工会主席罗仁在收到湖南省株洲市荷塘区人民法院判决书后称,誓将维权进行到底。

2003年12月6日,罗仁与九洲四维实业有限公司签订了14年无固定期限劳动合同。2005年8月25日,原告经民主选举当选为该公司工会主席,并得到市总工会的批准。2006年9月,该公司在未与工会协商一致的情况下修改并制定了《薪酬制度》。该公司要求员工每

周工作六日,每日工作7.5小时,每周工作45小时,每周超出《国务院关于工作时间的规定》5小时。罗仁积极为员工谋福利,多次在会上为一线职工的奖金、工资、福利提出意见,遂与该公司负责人产生矛盾。2008年1月10日,该公司以辞退方式让罗仁办理了离职手续,罗仁除拿到1月份的工资2059元外,经济补偿或赔偿金、2007年度年终奖分文未得。此外,罗仁5年前缴纳的2000元培训费也未退。

罗仁对自己突然被辞退一事不服,向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。3月25日,劳动仲裁书称,该公司解除罗仁劳动

合同的行为违法,应向罗仁补发加班工资,支付经济赔偿金13.5万元。双方均不服劳动仲裁,罗仁遂于4月11日向法院提起民事诉讼。该公司提出反诉,称罗仁是因自身在履职过程中存在问题而申请辞职,公司没有过错。荷塘区人民法院审理后认为,九洲四维公司解除与罗仁的劳动合同系违法解除,必须向罗仁支付2006年10月至2007年12月期间每周六的加班工资、经济补偿金、经济赔偿金、2007年度年终奖、所收培训费利息等共计17.85024万元。

罗仁说,他提出的支付2004年干股80000元的分红及2005年至2007年的利息864元的诉求,因不属于劳动争议范围此次未被审理,将考虑另外起诉。(沈全华 罗威海 王德忠)

### 省地矿局测绘队工会 安全承诺保职工安全

本报讯 测绘队工会在全局工会系统“安康杯”安全生产竞赛活动中,结合本单位工作实际,组织职工开展安全承诺签名及安全警句征集活动。全队各级领导干部积极带头,广大职工纷纷参与,人人争先踊跃签名。到7月底共收到安全承诺书7份,涵盖队各单位,参与签名的职工比例占全单位工作岗位人数的100%,征集到的安全警句51条。今年前7个月全队实现安全生产无事故。

为了搞好本次活动,队工会将省总工会文件及局工会要求下发各分会,并及时指导各分会认真开展好此项活动。各基层单位积极响应工会号召,组织学习安全法规,并根据各自不同工作特点,制定了切合实际的安全承诺书。对在外施工的项目部,队工会还通过电话

联系,网络传递的形式,把安全承诺的要求通知到项目部,落实到班组、个人。同时,队工会还在队网站上进行宣传。

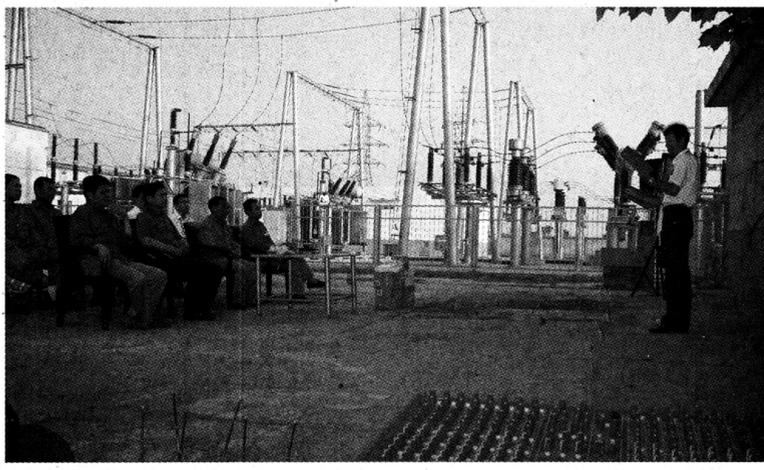
这一活动的开展将进一步强化职工安全生产意识,增强职工的安全责任感与使命感,使“安全生产记心上,遵章守纪不违章”的安全意识成为职工的自觉行动,最终达到减少和控制伤亡事故发生,确保职工生命与身体健康,实现全队安全生产目标。(靳四本)

本报讯 西安工务段把加快职工生活设施建设作为一项重要工作来抓。针对管内西线的三个车间地处秦岭山区,700余名干部职工承担着248公里线路设备的维修养护工作,自然环境艰苦,交通不便,职工业余文化生活

### 西安工务段职工伙食团让职工更舒心

单调的情况。在路局工会的大力支持下,该段对西线的伙食团餐厅进行装修,统一配备空调、液晶电视、碗柜、消毒柜等硬件设施。对厨房进行改造,更换大功率抽油烟机,配备电磁灶、电饼铛、储物货架等设备。让职工用餐

为突出文化特色,该段近期正在结合站区地域特点,注重在生活线建设中注入当地文化元素,全新打造一站一景式的文化餐厅,通过文化的熏陶,从而带动职工队伍素质和整体工作水平的不断提升。(高参军 卢永强)



7月30日,渭南供电局工会带着文艺小分队和慰问品,来到每站只有2人值班的华阳变电站、庄里变电站、造山变电站和富平变电站,对变电站值班员进行了慰问。贾书新 摄

# 汉航公司依法规范人力资源管理

本报讯 8月份,汉中航空工业(集团)有限公司全面落实《劳动合同法》的实施,结合实际,对所属各单位人力资源规划、劳动关系管理、员工的考核使用、奖惩、薪酬管理、社会保险福利、培训等制度做出新的规定,规范人力资源管理,推进集团跨越发展。

汉航集团本着“经营汉航,做实做强”的理念,在实施专业化资源整合、资金集中归集管理、后勤物业三产统一经营的基础上,有计划地对人力资源进行合理配置。集团公司根据《劳动合同法》及有关法律、行政法规,深入基层单位调研,先后两次召开各单位有关人事主管领导研讨会,广泛征集意见和建议,并提交两级工会讨论同意,制定出台了《汉航集团人力资源管理规定》,最大限度地调动员工的积极性,发挥员工潜能,确保实现集团公司战略目标。

集团公司规定:各单位要根据企业发展战略规划,制定3—5年的人力资源规划;依法修订完善劳动合同管理办法,实现劳动合同管理的制度化、规范化;严格执行《劳动合同法》,结合实际对员工实施试用期考核、日常考核、年度考核和劳动合同到期考核;同时要做到奖惩分明,对在完成工作任务、提高产品质量,在技术开发、科研技术,在技术革新、设备改造等方面,做出显著成绩或取得重大成果的

员工,要给予一定奖励;薪酬管理要以工资总额同经济效益挂钩为主要形式,实行由集团公司每年下达工资总额和工效挂钩方案。各单位根据实际,制定各种假期工资及加班工资制度,坚持职工工资增长与效益增长相适应的原则,重点提高核心人才和关键岗位职工的收入水平,不断促进企业人才队伍的开发和建设。(吴慧兰)