

韩城矿务局

多种渠道安置破产职工

本报讯 韩城矿务局对破产的象山煤矿职工,坚持以人为本原则,千方百计给予妥善安置,实现矿区和谐稳定。

韩城矿务局所属的象山煤矿,由于资源枯竭,产品成本过高,长期亏损等原因,经法定程序申请,渭南市中级人民法院于2008年4月3日宣告韩城矿务局象山煤矿破产。为了做好象山煤矿的破产工作,韩城矿务局此前成立了韩城矿务局象山煤矿破产领导小组,下设资产财务组、职工安置组、社会职能移交

组、宣传稳定组、生产自救组和综合办公室等6个专业化工作机构,全力做好基础工作和服务工作。

最具挑战性和困难最大的是职工安置工作。为了做好这项工作,韩城矿务局调动各方面的积极性,广泛做好宣传工作,诚恳听取职工意见,坚持以人为本原则,最大程度替职工考虑,尽量使大多数职工满意,在此基础上制定了职工安置方案。象山煤矿在册职工3519人,离退休人员2870人,主要安置办法和安置去向为:一

是办理退休、退养1279人。其中:根据中办发[2000]11号文件精神,给符合条件的75名职工办理了退休手续,给符合提前退休条件的1013名职工办理退休手续,由社区管理机构比照下岗职工基本生活保障标准发放基本生活费,并代交社会保险费,待其达到提前退休年龄时办理退休手续予以安置。根据国发[1994]59号文件规定,给因公致残或职业病经鉴定符合退休条件的90人办理了退休手续;二是将企业办社会职能及人员移交地方政府,安置人员415

人;三是按照管理对象人数0.6%的比例组建编制为31人的社区管理机构,负责矿区离退休、工伤等人员社会保障金的发放和管理;四是给符合条件的44人发放安置金;五是参与资产重组1750人,与破产企业解除劳动合同后,全部安置到重组成立的新公司参加工作;六是将退休人员、供养抚恤对象,按照国家规定移交地方政府相关部门。

由于前期准备工作充分,措施得力具体,韩城矿务局对破产的象山煤矿职工安置取得了预期效果。目前,被安置的3519名职工人心舒畅,矿区和谐稳定。

(高怀斌)

二版头条大赛

陕煤建司支持刊登

共产党员这个光荣称号既表明了一种身份,一种荣誉,更意味着一份沉甸甸的责任。对于我们煤炭企业来说,党组织的堡垒作用和党员的先锋模范作用发挥得如何,直接关系到安全生产和经济效益。

众所周知,煤矿企业是高危行业。基层党组织担负着对职工的安全技能培训、安全意识教育、岗位

极为企业分忧;特别是在安全问题上,不仅自己要模范地遵守纪律,还要监督好身边的每一个工友,督促他们遵守规范,按章操作,永不“三违”。只有这样,煤矿的安全才能有效保证,职工切身利益才有保障,矿区和谐发展的局面才会形成。

发挥好基层党组织的作用,群

共产党员的责任

行为规范的灌输和推行,这就要求基层党组织切实履行其职责,扎扎实实地一丝不苟地做好本职工作。同时,工作在采掘机运通岗位上的共产党员,同样肩负着一种责任,这就是:为党负责,为企业负责,为职工群众负责的神圣义务。无论在什么岗位上,无论干什么工作,都要从党的事业和职工的利益大局

出发、高度负

责、自觉负责,

主动负责;积

众有困难的时候就去找谁帮忙,很多人在困难面前失去方向的时候知道跟着谁走。有了一批合格的共产党员,我们基层党组织的建设才会更牢固,才会百折不摧。党员为企业尽职尽责应该成为一种自觉行动。有了这种自觉行为,企业的生产效率就会一天比一天提高,企业的安全状况就会一天比一天好转,企业的效益就会一天比一天提升,企业的明天就会一天比一天绚丽。

(冯晓 薛丽丽)



象山矿井机械科千群加班加点,为即将投入井下运行,由太原惠特科技有限公司生产的QJR-400/1140矿用隔爆兼本质安全型交流真空软

启动器装置做最后地调试工作,该设备的使用将大幅度提高井下运送系统能力。

田有志 摄

民企也领退休金

——北元化工出台职工退职制度

本报讯 “如果我在单位退休了,每月还能领到公司固定的退休金,心里真踏实。”北元的一位技术人员如是说。这是北元《职工退职暂行办法》实施后,广大员工共同的心声。

为了全面推进“人才北元”战略,实践“以人为本”的管理理念,切实解除在职职工的后顾之忧,北元制订了《职工退职暂行办法》,让年龄较大工龄较长但达不到国家规定退休条件的员工在单位带薪内退。该办法参照国家关于工人退

休、退职的有关规定,涉及退职条件,退职程序,退职待遇等事项,明确管理人员男职工年满55周岁,女职工年满50周岁,生产一线人员男职工年满50周岁,女职工年满45周岁,且连续计算工龄满10年的,由本人申请或人事部门提出,公司行政办公会议批准,可办理退职手续,享受相应的退休金。同时规定对公司

做出特殊贡献或有特殊情况(如病、残、家庭原因)的职工适当放宽退职条件。北元退职费标准按照工资方案中退职员工工资方案执行,分为六个等级,退职职工每月可领取1000元退休金,最高能领到2000元,随在职职工工资的调整,退职工资也作相应调整。这一制度打破了长期以来留在大家脑海中的“只有国有企业才有退休制”的认识,开创了民营企业实行退休制度的先河,具有广泛而深刻的社会意义。(张平 于虎朝 高小军)

陕北矿业公司
庙峪矿区规划获批准

本报讯 日前,陕北矿业公司庙峪矿区总体规划获得陕西省发改委批准。庙峪矿区开发始于2006年8月。

矿区分为2个井田、1个煤炭资源整合区和1个资源预留区,建设总规模180万吨/年。矿区南部为煤炭资源整合区,矿区北部为资源预留区。批复文件的取得,标志着陕北矿业公司庙峪煤炭资源项目的开发工作取得了重大阶段性成果,提前进入了项目核准的其他环节,为整个项目的报批工作争取了时间,进一步缩短了煤矿的建设周期。(黄伟)

清晨,在蒲白矿务局文化广场活跃着一支老年合唱队。他们由最初的调嗓、独唱、二重唱、三重唱……发展到目前40多人的大合唱。老人们用歌声抒发自己的心声,用歌声歌唱自己快乐的晚年。看到他们认真的劲儿你可以想象他们当年工作的劲头,看到他们当年朝气蓬勃的身姿。

朱长友 摄

黄陵物资供应公司
推动精细化管理

本报讯 为了进一步更好地推行精细化管理,黄陵矿业集团物资供应公司按照“五精”管理相关规定,结合本单位工作实际,出台了三十多项管理制度,形成了一整套精细化闭环管理模式。

该公司首先打破传统物资编码方法,严格按照行业相关规定将物资分为三十五大类上万种,进行更为科学的编码;二是启用两个新库房和一个室外库区,对旧库房进行内墙粉刷、门窗更新,对设备进行检修维护。同时把库区分成“六库一区”进行管理,对库

内进行划区编号;三是严格按照物资分类划分库房,并由专人负责;四是采取“四号定位法”对物资进行管理,做到货物堆码整齐有序、标识清楚,并不定期清查和盘点库存物资,做到账、卡、物统一;五是物资的验收、入库和出库严格按照信息化管理制度进行。六是落实管理责任。将管理责任具体化、明确化,对工作中涉及的各个环节,要求一次性做到位。同时每天对工作情况进行总结,发现问题及时处理,做到日清日结。(牟毅)

晚上21:00时,终于,深埋于地下6米的管线露了出来,被紧急召唤来的高级焊工技师或金明、张登林快速下到依然没脚的泥潭中,很快弧光点亮了抢修现场上方的夜空、弧光映照着急促的脸庞、弧光折射着汗水的晶莹。零晨1时许,断裂的、满是流泥的管件被成功割离,早已待命的起重机撑起长臂将它吊出泥坑……

是夜,繁星如织,依然是酷热难耐,

补充管线抢修期间,基本十二机的生产负荷,避免了因断水而造成的大幅度系统减量,这在化肥厂的历史上是从来没有的奇迹。

27日早上8点多,紧张的管线对接进入关键时刻,庞大的50吨起重机在施工现场占了路面的一半,使运送的抢修物资及车辆道路难以通行,为确保道路畅通,施工进度免受影响,公安干警被紧急抽调到现场维持秩序;为保证管线对接的速度和质量,设备厂长燕鸿文与修造公司经理李清位反复研究、多次改进施工方案,为确保一次对接成功,修造公司紧急加工了胎具对总部位进行注浆加固。正是考虑周到、方法科学合理,使得对接一次成功,经过水压试漏,没有发生漏点且密封效果甚佳。在整个施工过程中,为了防止施工时现场发生土方坍塌,造成伤害事故,化肥厂安环部轮流派出专人负责

对现场进行全程监察,发现有些异常便及时采取安全措施,为抢修的安全进行保驾护航。负责焊接的两名技师更是发挥出他们超群的技术才能,为尽快完成对接,他们泥里滚、水里爬,谁都不肯上来喝口水,歇口气。

下午14:00时,组件对接终于告捷,接着对焊缝进行探伤,此时密切关注着抢修进度的化肥厂生产调度室在获得此信息后,立即通知水源地加压站,只待质量验收合格,就迅速开车,争取在最短时间内补充上生产用水及衔接上生活用水。17:00时,抢修现场传来一切OK的消息,调度室一声令下,水源地高压泵及时开车,新鲜的深井水源源不断地通过1400m3/h管道输送至生产及生活的专用蓄水池。

至此,历时31个小时,技术难度大、抢修强度大、按常规本应7天才完工的抢修任务,在这群无畏的战士面前提前3倍的时间攻克。生产急险解除、职工生活紧急解除,一条顺畅的生命线恢复了以往的安稳,而那些决战于这条生命线的勇士们却让人们敬佩而难忘。

(王爱玲)

南桥社区让居民快乐生活

陕煤化集团公司蒲白局南桥社区是蒲白局成立的第一个社区,社区居民主要是离退休和破产买断人员。在成立之初,由破产遗留问题引发的不稳定因素很多。通过走访,社区领导认识到,不能只要求居民听解释学政策,而社区要切实解决好居民群众的切身利益问题,让居民看到矿务局没有忘记他们,企业发展了会反哺社区,让他们也享受到矿区改革发展的成果。于是社区成立了听政会、评议会、协调会和监督会,同时吸收部分退休人员参与到“四会”当中,并担任一定的职务,听取他们急需解决的问题。

社区成立之初,环境脏、乱、差,居民生活保障设施跟不上,他们怨声载道。为了彻底改变社区旧面貌,社区在矿务局的支持下,逐步进行了环境整治,修建了大小10余个花园,美化社区环境,对住宅区所有路面进行硬化处理,对住宅楼屋顶漏雨进行分期处理,对私搭乱建进行拆除,使住宅区整体面貌有了很大地改变。许许多多的意见、建议,社区都在最短的时间内实施、改进,让居民群众看到了社区务实的工作作风,他们的思想也从以前的不理解、不支持,逐渐得到改变。

在“四会”之外,社区对于大家提出的问题也从不敢行塞责,在任何时候都有一个宽松、愉快的言论环境。由高岭士公司转到社区的78岁离休遗属刘淑霞的生活困难补助由于历史原因,没有享受到抗日战争时期参加工作的待遇。在一次散步途中,遇到社区主任郭会固,便随口说出了自己的情况,当时她并没有抱太大的希望,她也没有想到郭主任在得知这一情况后,立即安排社区离休党支部和社保科人员查找档案,走访了解,经过短短的几个月时间就使困扰她多年的问题得到解决,并且补发了1900元的困难补助差额。

“四会”理顺了居民群众情绪,把群众与社区的“对立”变成了“对话”,把居民群众的有事“上访”变成了社区工作人员日常“下访”,把居民群众对社区的“怨气”变为社区大家庭的一团“和气”,把居民之间、居民群众与社区之间的“背靠背”变成了“面对面”,同时也使社区实现了自2005年以来连续三年“零”上访。

(校天奇 鲍月琴 党小刚)

社区新风

企业蓝讯

澄合煤业公司

举办廉勤领导人报告会

本报讯 近日,为期两天、由澄合煤业公司纪委主办的企业廉勤兼优领导人员先进事迹最后一场报告会在热烈的掌声中圆满结束。

天宇勘探公司总经理刘建民、董家河煤矿公司总经理屈永利、二矿社区党总支书记、主任、工会主席黄丙忠、宇厦建筑安装公司副总经理、工会主席杨让顺、王村煤矿公司

综采一队队长曹文科等5位同志用朴实无华的语言、生动的先进事例和真挚的情感,为19个基层单位近2000名党员、干部和机关工作人员作了8场感人至深、催人奋进的报告。他们廉勤兼优的先进事迹,深深地打动了在场的每一位同志,报告会上,时而掌声雷动,时而鸦雀无声,不少人感动得热泪盈眶。(陈柏林)

陕焦公司

创安全和谐大环境

本报讯 近日,陕焦公司焦化一分厂将一本本崭新的、属于陕焦人自己的《安全文化手册》发放到员工手中。

焦化一分厂鼓冷工段三个班在段长的组织下,利用三个班的交接班时间对此手册进行了集中讲解和认真学

习,并要求大家在工作生产中严格按照手册的相关条款来规范自己,使安全在生产的全过程真正落实到班组,落实到每位员工操作的每一个细节中,从而确保人身安全和设备安全。

(潘伟平 蔡伟利)

黄陵一号煤矿

迎来退休老干部参观团

本报讯 8月19日,延安市退休老干部一行30余人来到黄陵一号煤矿参观。

延安市退休老干部一行参观了一号煤矿主皮带机房、候车室、休闲室、矿灯超市和生产调度室。在主皮带机房,一号煤矿党委书记张建军介绍了一号煤矿的发展历程、生产和皮带运输情况。走出皮带机房,公司副总经理贾兴平边走边向大家介绍黄陵矿业公司的发展情况,以及未来的发展愿景。

来到候车室、休闲室和矿灯超市,大家看到给每位上井职工发牛奶、饼干等班中餐时,都说现在矿上管理非常人性化。在现代化的生产调度室,面对电视监控设备总工程师王锁成介绍了瓦斯、井下通讯系统、皮带运输系统以及井下定位系统的情况,大家也详细询问了矿井的生产情况,并对一号煤矿现代化的设备、精细化的管理给予很高的评价。

(管苏)

榆阳煤矿

一条理念一千元

本报讯 听过歌星、影星一曲挣个万儿八千的,可谁听说过一个挖煤的矿工一句话就换来一千元?这想都不敢想的好事,就发生在陕西中能榆阳煤矿。

为了激发职工参与安全管理、激励个人安全自主行为,充分体现以人为本的企业理念,该矿及时在全矿范围内开展了职工安全岗

位理念大征集活动。当贺斗群将自己用心拟定的安全理念“家里人等着我,我要好好地回家去”报送上去后,不仅感动了身边的工友,也受到了矿上领导地好评。在评选中,这条理念被推选为一等奖。矿长黑跃举从矿长基金中拿出一千元,对这条岗位理念进行了奖励。

(王惠武)

澄合机械公司

岗位练兵活动拉开帷幕

本报讯 近日,澄合机械公司党政工联合发出通知,在全体员工当中广泛开展“岗位练兵比武”活动。本次活动参赛范围及工种主要是公司所有在职45岁以下的车工和电工。整个活动共分三个阶段进行,分别为理论培训阶段、岗位练兵阶段和技术比武阶段。为了充分调动广大员工的参与

积极性,活动小组对活动奖励制定了具体标准,对前三名,在全体员工当中广泛开展“岗位练兵比武”活动。本次活动参赛范围及工种主要是公司所有在职45岁以下的车工和电工。整个活动共分三个阶段进行,分别为理论培训阶段、岗位练兵阶段和技术比武阶段。为了充分调动广大员工的参与

(杨远杰)

桑树坪矿

平峒井口给农协工置“家当”

本报讯 桑树坪煤矿平峒井口加大硬件建设,两年来累计投资30多万元,购置学习文化娱乐用具,改善学习工作条件,全身心地为农协工办实事、干好事。

这个井口始终把关心人、爱护人,尊重人的一切权利,实现人的全面发展,高度关注民生,为广大职工办实事、干好事作为构建和谐矿区的出发点和落脚点,实现好、

维护好、发展好职工的根本利益。以创建学习型组织和安全型矿井为目标,两年以来,先后投资30.4万元,给11个采掘辅助区队829名农协工购置了笔记本和写作用具,配备了采煤、掘进、机电、运输、通风专业丛书及职工岗位行为规范书籍1528册,为区队及组室购置电脑14台,LED大屏幕、电视、录像机、空调38台(件)。(梦君 柳超)

王石凹矿

农合工有位有为

本报讯 铜川矿务局王石凹矿切实加强了对农合工的培养和使用,用感情投资、用待遇吸引。使一大批农合工挑起了采掘一线生产的“大梁”,成为矿井安全生产中的主力军。

该矿首先坚持用先进的企业文化理念塑造人。使农合工真正地理解、接受、认同企业的核心理念,使他们逐步确

立和增强“矿衰我耻、矿兴我荣”的主人翁意识。其次是坚持用合理的工资待遇吸引人,在农合工的工资待遇上,该矿始终坚持“同工同酬”,与固定工、城合工的标准一致,一视同仁,由区队根据当班生产任务完成情况记分,并将记分情况及时公布,月底由工资计算室统一作资,做到了“合理、公正、公开”。(曹桂清)

决战“生命线”

两个福利区里的1000多户职工家属们在获得物业公司想方设法提供的生活用水后,吃过饭,在空调的凉抚中已安然入睡,但他们不知道:在离他们一里多远的厂区内,负责生产调度的樊晓明正严阵以待,各车间的主操室、辅助岗位在他的统一指挥下,落实到人、到岗,岗责分明,严密监控着水流量及水位,并加强了重点岗位的巡回检查,合理安排系统生产负荷。种种举措保证了在1400m3/h一次水