没有规矩不成方圆

“我是瓦斯抽放队的一名钻工,我很赞成矿上现在开展的职工岗位行为规范活动。没有规范不成方圆,啥事要没有标准、没有规范肯定要坏事,在工作中一定要不打折扣地按规范作业。”坐在笔者面前,韩城局象山矿的王师傅回忆起了他的一次惨痛经历。

“那天,我正往煤层里打钻,想看一看钻眼打得准不准、直不直,按说是应该停钻后再去观察,可我图省事没停钻就去看,走到钻机和钻杆连接的地方时,一截铁丝头挂住了我的袖子,我暗暗叫苦,为了让钻机和钻杆更好收合,我们通常在钻机和钻杆之间缠上一道铁丝,可那天我缠铁丝时没把多余的头剪掉,由于钻机和煤壁之间的距离比较狭窄,我往过走时这截铁丝头又稳又准又狠地“咬”住了我,径直把我的胳膊拖夹进了钻机。我疼得大叫,附近的工友们迅速赶来,费了九牛二虎之力把我弄了出来送往医院。幸亏钻机和煤壁把我卡住了,要不然钻机会带着我转上几个圈,我不敢想象那是怎样的后果。就算是这样的幸运,我的左臂也粉碎性骨折,左肋三根肋骨断裂,脸、腰、腿被严重挤伤,肿胀得像发面饼……”说到这里,王师傅“唉”的一声长叹,久久不说话,陷入了深深的悔恨……

“那天,如果我遵守操作规范先停钻机再观察,就什么事也不会有了。如果我把那截铁丝头剪掉可能也会没事,可这苍蝇专叮有缝蛋,事故专找马虎人,绳就从我没注意到、没做到的这些细节上断了,唉……悔啊……”

“现在,我的伤痊愈了,上班再也不敢像原来那样粗心马虎了,严格按照通风专业钻工的操作规范操作。每次上岗前检查自己的着装,戴好安全帽和自救器,缝补好衣裤破了的口子,扎好皮带,系好袖扣,整得利利索索的。检查工器具、设备是否完好,做好开工前的准备工作。操作中严格按照‘手指口述’规范程序操作,该做的做,不该做的坚决不做,从人的方面和物的方面堵塞不安全漏洞。现在,我连碰手碰脚的事故都没出过。”末了,王师傅一字一顿狠狠地说:“一定得按规范操作。” (韦小梅)

第一次遭遇“黄帽子”

“轰”的一声炮响之后,便开始清渣。

我是蒲白矿务局朱家河煤矿掘进一队二部溜子司机,那天拉渣过程中我可以调整体力,等待最后地清理,可伴随着电机的轰鸣声,我的眼皮开始打架了,头开始低垂下来……

突然一束强光在我眼前闪过,这是谁呀?抬头用灯一照,天哪,竟然是戴黄帽子的安检员!顿时我睡意全无,立刻把注意力转回开溜子上,我心咚咚地跳,心想这下可要被抓“三违”了,然而出乎意料,他竟什么都没说就走了。

半个小时后渣拉完了,便拿锹做最后的清理工作。我是个急性子,没干一会儿就满头大汗,便到一旁休息去了。我正坐着喘气的时候,不远处走过来一人,不会又是黄帽子吧?我可没睡觉呀!天哪,真是他,我不会又犯什么错了吧。

他走到我跟前打量一下周围,说:“你刚来不久吧?在井下干活,一定不能大意,不能分神,更不能睡觉,睡得迷迷糊糊的,精力就不集中了,容易出事故。休息的时候也要注意一下顶板有没有浮煤,小心给掉下的渣砸伤了。”说完他就走了。

这是我和戴黄帽子的安检员第一次交流,话很简单,却很温暖,让我对自己的行为感到脸红,休息一会后我又开始完成剩下的工作,可是在这短短的时间里,他就来回跑了好几趟,难道他又去给像我这样大意的人提醒去了?

他的面孔我并不清楚,但我知道黄帽子就是责任,看到他的敬业精神,我发自内心佩服,工人身边有这样负责地安检员,矿工的安全就等于上了双保险。 (白坤)

本专栏由铜川矿务局安监局支持刊登

安全问题呼唤安全文化

安全文化是人们为了安全生活和安全生产所创造的文化。生产中常常出现操作者违章作业,甚至生产管理者违章指挥。人们在分析违章的原因时,常常指出“违章者缺乏遵守安全规章的自觉性”。由于对行为后果地认识不同,人们即使面临同一个环境却会采取不同的行为方式。这种支配行为能力的形式,主要取决于人的综合素质。

从文化的形态来说,安全文化的范畴包括安全观念文化、安全行为文化、安全管理文化和安全物态文化。安全观念文化是安全文化的精神层面,安全物态文化是安全的物质层面,安全行为文化和安全管理文化是安全文化的制度层面。

过去人们常常把安全文化等同于安全宣传教育活动,这是需要纠正的一种片面观点。安全教育和安全宣传是推进安全文化进步的手段或载体(还包括安全管理和安全科技),是建设安全文化的重要组成部分,当然也是建设安全文化的重要方面。安全文化是一个社会在长期生产和生活活动中凝结起来的一种文化气氛,是人们的安全观念、安全意识、安全态度,是人们对生命安全与健康价值地理解和领导及个人或员工所认同的安全原则和接受的安全生产或安全生活的行为方式。明确安全文化的这些主要内涵,需要大家取得共识。我们在建设安全文化过程中,主要是向着这些方面进行深化和拓展。对于一个企业,我们主张安全文化建设要将企业安全理念和安全价值观表现在决策者和管理者的态度及行动中,落实在企业的管理制度中,将安全管理融入企业整个管理的实践中,将安全法规制度落实在决策者、管理者和员工的行为方式中,将安全标准落实在生产的工艺、技术和过程中,由此构成一个良好的安全生产氛围,提升企业的安全生产保障水平。 (陈增贤)

煤海之声

白水煤矿

表彰出好点子职工

本报讯 近日,蒲白矿务局白水煤矿通过会议、广播和电子屏宣布了一项决定:给出了好点子的41名职工发奖。

从7月初开始,白水煤矿由工会牵头,在矿区职工中大张旗鼓开展了“人人保安全,出个好点子”的群众性献计献策活动,先后收到三百多名职工出的点子,经过认真研究论证筛选,有41名职工出的点子被评为好点子。该矿抓住时机,通过大红榜、广播、橱窗、电子屏等媒体公布名单,宣布矿党政的表彰决定,形成一种浓厚的氛围。“说好一句话,立马就发奖”的新闻在矿区不胫而走。该矿采取下聘书预约的方式,聘请出了好点子的职工进一步完善好点子,使其成为便于操作、能够实施的方案,尽快在安全管理中发挥应有的作用。接到聘书的职工,对这种郑重其事的方式既感到新鲜,又感到了一种责任,他们立即投入到制定实施方案的工作之中。 (秋石)

桑树坪矿

紧固“安全”螺栓

本报讯 “进一步完善制度和应急预案,明确工作职责,加强现场管理,确保安全生产”。这是日前,桑树坪矿在安全办公会上对近期安全工作提出的新要求。

该矿提出,要认真落实瓦斯治理“十六字”方针,开展井下“一通三防”安全大检查活动,切实搞好巷道巡查和维修,确保通风系统的畅通和设施的安全可靠;抓好雨季三防工作,加大巡查力度,做好危房户的搬迁,确保万无一失;严格执行“一炮三检”、超前支护、先支后回等安全措施,切实抓好井下现场管理和顶板管理;坚持领导干部带班、跟班、下井抓“三违”制度,加强班组长培训,确保持证上岗;加强井下线路、电器设备的超前检修,同时严格执行“停电、闭锁、挂牌、验电”和谁停电谁送电制度,确保奥运期间全矿安全生产持续稳步发展。 (侯买恒 杨伟)

“矿灯,就是矿工的眼睛”这是韩城局下峪口矿灯房姐妹们常说的一句话。为了确保矿灯的正常使用。姐妹们每天对矿灯进行严格地检查和精心地维护,切实为职工在井下安全生产把好了第一关。图为姐妹们认真听技术人员讲解如何正确使用矿灯充电柜。 陈永梅 摄

澄合矿业公司

抓安全坚持“四化”

本报讯 今年以来,作为2007年度全省煤化系统安全质量标准化先进单位的陕西澄合矿业公司进一步强化安全管理,在抓安全过程中坚持做到安全生产制度化、安全体制网络化、现场监察正常化、安全教育系统化的措施,促进安全生产进入良性循环。

该公司始终坚持以《安全生产奖罚条例》等多项规章制度为基础,紧密结合矿井实际制定了一系列的安全生产管理制度,定期开展安全学习、安全检查活动,形成了层层落实安全责任制的浓厚氛围。

该公司建立健全了公司、区队、班组三级安全管理网络和群监、群防、群治的监督网络,把工作责任心强、经验丰富的职工充实到安全管理和监督岗位上,严格执行安全生产考核奖罚制度,形成了纵到底、横到边的安全体制。坚持24小时不间断的领导值班、安监员巡回检查、工程技术人员现场指导等制度。真正做到管理到现场,解决问题到现场,措施落实到现场,小隐患不出班,大隐患不过夜。 (柏林 周围)

宇厦公司抓安全出实招

本报讯 自澄合采煤沉陷治理阳光小区工程开工以来,随着工程量的加大,如何加强安全管理工作,成为了一道难题。针对管理人员安全责任意识不强,隐患整改不力、客观理由较多的现状,宇厦公司第五项目部坚持每月一次安全办公会,加强安全工作。

一是在安全办公会上每个管理人员诵读自己的安全生产责任制,牢记安全职责;二是要求施工管理人员指出现场存在的安全隐患和危险源,并提出具体整改的方法;三是要求每位管理人员填写《安全生产责任制履职情况考核表》,对照在安全管理中职责履行情况给自己打分,由班子成员进行总评并将考核情况纳入年底考核,与工资奖金挂钩;四是对发现隐患不整改及整改不力的施工管理人员按照规定处以罚款,并写出书面检查。此项工作地开展,有力地促进了项目部的安全管理,形成了用制度管人,用制度约束人的管理机制。 (王志勇)

黄陵一号煤矿

规范班前礼仪促安全

本报讯 黄陵一号煤矿不断加强精细化管理,从规范班前礼仪入手,对各基层区队班前程序、形式和内容,作了进一步地规范和统一,这是该矿实施精细化管理以来的又一举措。

该矿各基层单位按照固定的“岗前仪式”召开班前会。唱矿歌;班前点名;安全培训,每天由区队技术员或值班队长在黑板上出一道题并在班前会上进行讲解;工作安排,由班长认真总结上一班在安全、工作任务、质量标准化等工作中好地做法和存在的问题,对上班工作中的优秀员工和最差员工进行表扬和批评,并让优秀员工介绍经验,最差员工提出改进措施。最后进行安全宣誓列队上岗。

该矿自8月实施班前礼仪以来,职工们上班精神倍增,士气高涨,减少了事故隐患地发生,有力地促进了矿井的安全生产。 (王霞)

陈家山煤矿

发挥井口优势强化安全监督

本报讯 陈家山煤矿井口接待站,坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,强化现场安全监督检查,充分发挥群安工作在煤矿安全生产中监督检查作用,实现安全“零”目标,为推动矿井安全生产形势稳步持续发展发挥了积极作用。

该矿加强了对井口接待站的组织领导,结合工作实际,对矿群监会组织进行了整顿,选拔了9名有工作经验的职工为工会群监会委员,加强对井口群监接待站工作的管理和领导;完善井口安全信息接待站工作制度和群监工作制度。完善了《陈家山煤矿群监会工作实施细则》、《群监员井口安全信息接待站工作条例》等制度;加强现场安全管理,严格落实干部4:3:3下井跟班制度和安检员实行包面、包片、包线跟班安全检查责任制,把干部跟班和安检员的管理工作渗透到生产现场的每一个环节,从细节抓好现场安全管理工作。今年前五个月查出“三违”人员30人次,查出各类隐患296条。 (张恒志)

秦源煤业

打造一流安全矿井

本报讯 今年以来,宝鸡秦源煤业有限公司按照“高于行业标准、严于安全规程”的要求,坚持以人为本,全面推行精细化管理,搭建起了抓细节、严过程、控动态的精细化安全管理平台,推动了安全质量标准化工作的整体推进和全面发展,保持了良好的安全生产形势。

加强组织领导,落实管理责任,形成全方位齐抓共管的安全质量标准化工作机制。该公司成立了由总经理任组长,副总经理和总工程师任副组长,各工区和相关职能部门负责人为成员的安全质量标准化工作领导小组,办公室设在生产技术部;严格考核,重奖重罚,坚决做到不达标不罢休。坚持动态检查和综合检查结合,加大检查力度,规范检查行为,做到一把尺子,一个标准;实行精细化管理,安全质量标准化工作亮点纷呈。该公司要求各个单位每月在质量标准化方面要有新创新、新亮点,从“采掘质量精品化、机电工程规范化、运输大巷地铁化、安全管理数字化、安全装备系列化、管线吊挂艺术化、作业牌板统一化、安全监控信息化、现场环境整洁化”上创新突破,对于每一个亮点及时召开质量标准化现场会进行推广,坚持抓出一点,巩固一点,提高一点,拓宽一点,使矿井安全水平进一步提高。 (赵晓斐 王有勤)

近日,玉华矿召开了全矿干部以及班组长等生产骨干动员大会,全面部署安全生产目标任务,鼓干劲、振奋士气,努力完成创新会战指标。 王银平 摄

结合学校特点 加强党建工作

党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础,因此他的战斗堡垒作用就更为明显。回顾西北二棉学校党总支工作,我们总结了一条重要经验,那就是结合学校自身特点,加强学校党建工作。只要这样,我们就可以宣传和执行党的路线方针政策,坚持社会主义办学方向,依靠全体师生员工推进学校的改革发展,培养合格的社会主义事业的建设者和接班人。

一、抓政治学习

思想政治工作是一切工作的生命线,党总支在做思想政治工作中,坚持正面教育,坚持发展才是硬道理的原则,结合学校的自身特点,做了以下几方面工作:

一是利用学校的阅览室、图书室,购置了党的理论读物,如党报党刊和相关政治理论书籍,为师生借阅提供条件,并抽查师生的阅读情况。

二是在我们党和国家重大政治活动时,如党的全国代表大会、党的中央委员会全体会议、全国人民代表大会召开时,组织师生收看。在今年的支援灾区抗震救灾献爱心活动中,西北二棉学校师生向四川地震灾区捐款17000余元,党员向地震灾区交纳特殊党费3250元。

三是密切注意跟踪学习贯彻党和国家在社会主义现代化建设实践中形成的最新理论成果和经验总结,如“三个代表”重要思想,“新时期如何保持共产党员的先进性”等,我们请校长、副校长来为我们上党课,让大家及时了解“三个代表”重要思想提出的历史背景和重大现实意义,了解“共产党员的先进性”的时代意义,使大家对“三个代表”、“共产党员的先进性”等重要思想有了深刻的认识。

四是以某些政治时点作为切入点解决教育教学和思想认识方面的问题。进入21世纪后,我国的教育体制与教育理念发生了前所未有的变革,但部分教师观念陈旧,教学管理手段方法落后,难以适应民主平等、协作探究、崇尚创新的现代教育要求。因此我们党总支就借两会召开的时机,要求党员教师阅读、学习有关书刊,并写出体会,要求教师收看电视媒体中有关两会的报道,有关教育发展的报道,这对他们以奋发昂扬锐意创新的姿态投身到教育改革与发展洪流中去起到了良好的作用。

二、抓制度建设

党内的各种工作制度是落实党支部各项工作的保证,因此我们非常重视制度建设,先后制订、修订了《西北二棉学校党总支工作条例》、《西北二棉学校党总支组织生活制度》等一系列条例,使党的工作进一步规范化、制度化,并且加强对有关制度的宣传力度,使广大师生明确党内的各种工作制度,接受广大师生的监督。

三、抓典型示范

发挥共产党员的先锋模范作用是基层建设的主题。学校党总支在学校的一系列重大问题上注重党员的示范作用,注重抓党员的典型模范,在教工宿舍楼的拆迁、中层领导班子的调整和竞聘、年度考核和上级安排的重大活动中党员干部率先垂范,各项工作走在前。许多工作工作量大,任务艰巨,且突击性强,这些工作的主要负责人都由学校的党员教师担任,他们不怕吃苦,任劳任怨,不惜牺牲个人利益,体现出党员们一种跨越式发展的精神和劲头。由于他们的努力,每一次的成绩都得到了上级党委的充分肯定,西北二棉学校的事业更是一年上一个台阶。

四、抓党员发展

党总支重视对入党申请人的培养教育,坚持发展党员工作的方针——“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”。在组织发展工作上做到“早宣传、早引导、早培养”。重视对教师的考评工作,在考评中又非常重视教师的师德表现和专业业务水平,在每年度的考评中总有一批优秀青年教师脱颖而出。对这些优秀青年教师党支部积极引导他们向党组织靠拢,从他们递交入党申请书开始就安排优秀党员对他们进行培养、教育、考察,严格按照发展党员工作程序吸收其中的优秀者入党。由于他们都是经党支部慎重考察培养发展起来的,他们都是学校教师中的佼佼者。可以说是忠于职守,爱岗敬业的模范,是勤奋学习,善于思考的模范,是解放思想与时俱进的模范,是勇于实践,锐意创新的模范。他们分布在学校各处室的重要岗位和一线教学上,为西北二棉学校的一次又一次飞跃做出了重大贡献。由于发展党员工作与教师平时工作结合起来,这样反过来又促进教师想方设法提高自己的业务水平,增强工作责任心,为学校的发展尽心尽责。

学校的党建工作,我们感到只有结合学校自身的特点,紧紧围绕学校中心工作,学校的党建工作就会与时俱进,富有创意,党总支的战斗堡垒作用就可以得到发挥,但实践永无止境,西北二棉学校在改革和发展中也出现了许多新情况、新问题,我们清醒地认识到其中的困难与复杂,但我们贵无旁贷,在今后的工作中我们会以更加饱满的激情,革命乐观主义的精神,艰苦奋斗的工作作风,积极解决发展中的各种困难,把西北二棉学校的事业推向一个新的台阶!

(西北二棉学校党总支书记 孟楠)

理论园地

浅谈企业责任文化建设

当前,随着新形势的发展和市场竞争的日趋激烈,人们越来越认识到企业责任文化的重要性,加强企业责任文化建设,已引起企业管理者的关注和重视。

责任文化是企业文化的重要组成部分,是提高企业执行力的有效途径,是培育员工责任意识的催化剂,是企业“软实力”的核心内容,也是企业持续发展的重要基础。那么,如何加强企业责任文化建设。笔者认为应着力抓好两大环节,即教育到位和责任到位。

加强责任文化建设,增强员工的责任感要做到教育到位。

责任心、责任感是对自己履责的一种态度,是由思想支配的,它不是天生的,而是后天培养教育的结果,不是一成不变的,而是随着人的地位以及所处的环境变化等因素而变化。因此,增强员工的责任心、责任感必须要加强教育。教育的内容和形式是多种多样的,我认为应着重抓住这么几个方面。一是以身作则教育。身教胜于言教,企业领导干部是员工的领路人,其言行对员工有着重大的影响,“其身正,不令则行,其身不正,虽令不从”。因此,要增强员工的责任心,责任感,领导干部必须做责任文化的带头人,严于律己,以身作则,率先垂范,以实际行动教育带动员工爱岗敬业,尽职尽责,促进企业责任文化建设。二是主人翁意识教育。使员工真正认识到,企业和员工结成了紧密的利益共同体关系,企业的兴衰直接关系到员工的生活质量,从而激励员工自觉地把个人的命运与企业的发展融为一体,尽心尽力地干好本职工作。同时,企业要坚持以人为本的经营理念,关爱员工,自觉维护员工的合法权益,加强民主决策、民主管理、民主监督、民主参与制度,保障员工的知情权、参与权、表达权、监督权。使员工的主人翁地位真正落到实处,以增强员工的责任感。三是典型教育。榜样的力量是无穷的,可采取多种形式,大力宣传表彰忠于企业,爱岗敬业,贡献突出的先进典型,形成学先进,赶先进,争当先进的氛围。同时对于那些不负责任,玩忽职守,给企业造成较大损失的人和事,在严肃处理的同时,对员工进行反面典型教育,以便吸取教训,引以为戒。

加强责任文化建设,增强员工的责任感要做到责任到位。

企业责任文化的核心是责任。所谓责任到位主要是指企业和员工共同努力,做到明确责任、履行责任、考核责任,追究责任。

明确责任——就是将企业流程管理和个人岗位责任制结合起来,建立明确的责任体系,明确每个员工具体的工作职责、任务标准、运行程序、时间要求、考核标准、奖惩办法等,形成环环相扣、责任明晰的执行责任体系,使每个员工清晰地知晓自己的岗位职责,肩负的责任,以便按责任履责。同时,也便于企业对员工进行检查、考核和奖惩

履行责任——就是要求每个员工都能严格按照责任,履行自己的职责。其中包含着两层意思,一是爱岗敬业,恪尽职守,做到兢兢业业地做事,踏踏实实地工作,有“俯首甘为孺子牛”的精神。二是勇于进取,敢于创新,不仅对自己的工作切实负起责任,而且能结合工作实际,充分发挥自己的聪明才智,创造性地开展工作,尤其是遇到困难时,不推诿,不退缩,知难而进,以坚忍不拔的信心和勇气去攻坚克难,努力完成任务。

考核责任——就是对责任履行情况进行检查、督促和考核。以促进责任落到实处。首先,要建立考核责任制度,明确考核的内容、形式、要求、组织机构等。其次,要坚持定期进行考核,做到严肃、认真、公平、公正、公开。再次要强化绩效考核,将绩效考核结果与提升晋职、人才选拔任用、收入分配,奖罚评先等有机地结合起来,激励员工认真履责,多做贡献。

追究责任——就是对员工失责、失职、渎职行为进行责任追究,以便强化责任意识,显现责任制度的刚性约束。要建立责任追究机制,对失责、失职、渎职行为严肃查处,决不姑息迁就。在坚持追究责任制度的基础上,可逐步推行领导干部、管理部门和人员问责制,进一步增强员工的责任心和责任感。 (韩惊伟)