

一吐为快

娶大学生老婆奖万元，是个馊主意

“村民娶个大学生做老婆奖励1万元。”最近，有着“新会华西村”之称的广东江门市新会会城街道奇榜村觅出这样的“重磅炸弹”。为了提升人口素质，吸引人才壮大村集体经济，该村初步决定：凡是奇榜村享受村民福利待遇的村民，其婚娶对象的学历为全日制大学本科以上的，其毕业院校属于国家规定的“211”工程院校，由村集体奖励人民币1万元；此外，还可低价购买别墅（据8月16日《扬子晚报》）。

一个人的价值，取决于对社会所做的贡献，至于贡献大小，主要取决于能力。而学历与能力显然不能画等号。众所周知，在农村的生产建设中，“大学生媳妇”未必会比一个学历低而精明强干的农家媳妇强。

再者，奇榜村的奖励政策涉嫌身份歧视。娶了全日制“211”工程院校毕业的媳妇才能奖励，岂非“打击”了一大片——且不说中专、小学学历，就是同样拥有本科学历、非“211”工程院校毕业的，也受到“歧视”。人类进步发展的过程是“从身份的不平等到权利的平等”，难道我们要不等到历史上打开缺口再“从权利平等退回到身份歧视”上去？

按理，“论功行赏”无可厚非，可行赏的依据应是贡献，不该因人的学历“标签”、身份“标签”不同而区别对待。娶了大学生老婆的，就可“居功”受奖了；那么若一个本村女子招进来个大学生老公，该不该奖？“奖”的另一面，也就是“罚”，依此逻辑，若是有本村的女大学生要外嫁，是不是也该进行处罚呢？

婚恋的基础应该是感情，自由而平等，而且这也是个纯属私权范畴的事。村民委员会作为基层民间自治组织，具有公共服务的属性，不宜过多介入私权领域，何况是以学历因素干预村民婚姻呢！

(于立生)

女性人物

一次偶然机会，笔者认识了陕西老区建设实业公司徐荣娥女士。初次见面，她谈吐和谐社会，论县城经济发展，快言快语、谈吐不凡、和蔼可亲、平易近人。要不是在她的办公室，怎么也联想不到她是一个企业的老板，倒像是一位可亲可敬的老大姐。

五十多年前的一个秋天，在镇安县结子乡铁铜沟大山深处的一户农民家中，又一个小女婴呱呱坠地了，她就是徐荣娥。1978年，当改革开放的春风吹开了古老而封闭的山门，徐荣娥勇敢地走出大山闯荡商海。她东讨西借，在西安长乐坡一带办起了一个五金化工商店，后又在周至县开办了一处小型石料场，由于她乐于吃苦、管理有方、诚实守信，很快赢得了广大客户的信赖。

为加快山区的资源开发，改变家乡的落后面貌，在外闯荡了十多

年的徐荣娥，于1991年在西安注册了陕西老区建设实业公司。她从省城请来矿产勘探技术员，并与技术人员一起翻山越岭、钻沟爬坡，几乎走遍了镇安的山山水水、沟沟岔岔，最终在镇安县云盖寺团二村探明了蕴藏有丰富的钼矿资源。于是她不失时机地办理了采矿证和相关手续，拿到了云盖寺镇团二村的钼矿

钼矿选矿厂，在镇安县云盖寺镇团二村拔地而起。项目全部完成后，每年产值可达到两亿元，每年可为国家缴纳税金3000万元，可安排400多人的劳动就业。

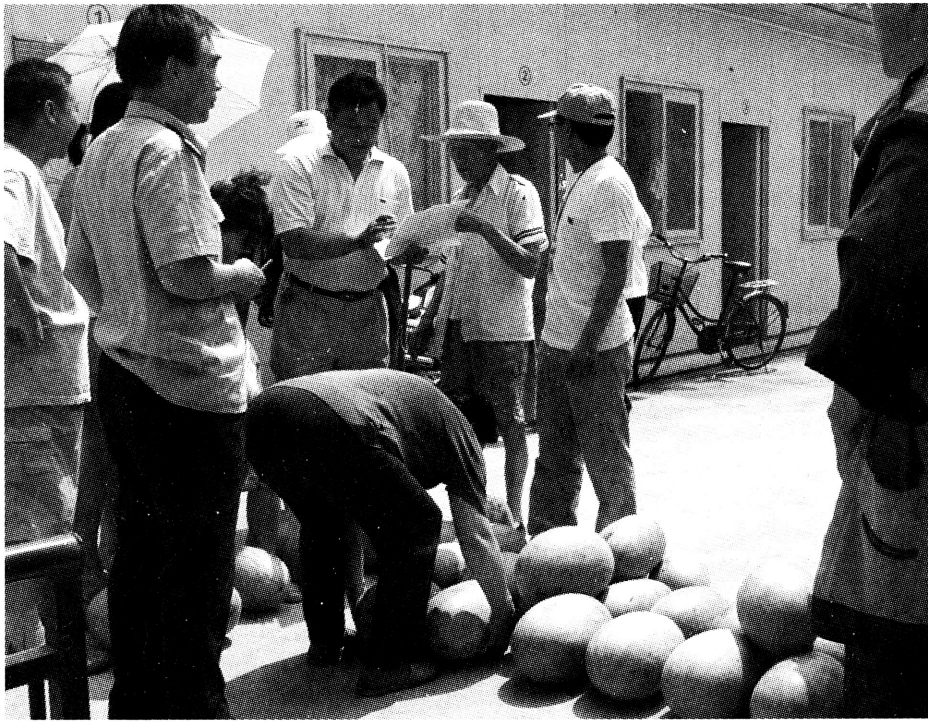
尽管徐荣娥目前正处在二次创业阶段，但近几年来，她无论走到哪里，总是把好事、善事做到哪里。2005年，镇安黄金矿业公司

采矿权。接着她又风风火火、北上南下招商引资。经过两年的奔走洽谈，终于和上海一家公司达成了联合办矿办厂的协议，2005年由她引资筹建的镇安县泰鑫矿业有限公司在镇安正式挂牌成立，徐荣娥出任公司副董事长兼总经理。转眼两年时间过去了，一期工程日处理1000吨的

“4.30”尾矿坝溃坝事故发生后，为救助受灾群众，她当即捐款一万元。同年东川镇遭受7.18特大洪涝灾害，她又给灾区群众送去慰问金两万元、棉被200床、衣服3000套。同年8月，她又慷慨解囊，为县妇联“红凤工程”捐款5000元，被省红凤工程办公室誉为“红凤爱心大使”。

2006年，她在云盖寺镇团二村从事钼矿生产。腊月24日，她顶风冒雪，把一大车装着大米、面粉、食用油的慰问物资送到了团二村。当她拖着疲惫的身子，带着腰酸肌肠返回行至镇风凸岭的半山腰时，忙碌了一天的她仍然没有忘记住在那里的一家特困户，她要司机

“爱心大使”的故事



为充分调动全局干部职工保安全的积极性，西安铁路分局开展以“心系一线，关心职工”为主题的暑期“送清凉、办实事”活动。图为，略阳铁路地区受灾职工家属正在领取防暑降温品。彭宏伟

昌源综合服务处长期坚持开展丰富多彩，群众性强，普及率高的社区文体活动，促进了社区文明和谐建设，维护了社区稳定，深受社区居民的欢迎。在这里活跃着一些热心人，他们发挥骨干作用，义务为大家服务，深得组织和群众的好评。这里记述的是其中几位热心人的故事。

热心人

孙安秀是一名内退女职工，但她人退身不退，几年来一直把组织老同志开展文体活动当做自己的义务工作，培养锻炼了许多舞蹈骨干，成为离退休站开展群众性文体活动的有力帮手。

孙安秀原并不擅长跳舞，看到大家排练舞蹈有困难，她决心先走一步，自己花钱参加舞蹈培训班，拜内行为师，很快掌握了舞蹈基本技巧，成为大家的业余舞蹈“教练”。因为参加舞蹈队的多是硬胳膊硬腿的中老年人，很多人还从来没有跳过舞，教起来很费劲，她不厌其烦地带大家练了一遍又一遍，排练结束后，还给部分人“开小灶”，每天基本上和职工同时上下班。有一次在参加演出比赛的关键时刻，她女儿在银川坐月子，她以活动为重，硬是等演出结束后，相隔一个多月才见到小外孙。为了提高活动的群众性、普及性，她还不断登门做工作，动员老同志门广泛参与，调动起大家的积极性，使舞蹈队从最初的十几人增加到五、六十人。在她积极认真的努力下，大家跳舞水平不断提高，身体更加健康，在各类演出比赛中取得好成绩，受到广泛赞誉。

有心人

张德胜，是一位乐器和秦腔爱好者，他能拉会唱，是社区文化活动的骨干。在积极参加活动之余，老张最大的愿望是能组织一个“自乐班”，为广大喜爱秦腔的老同志带来欢乐。但本单位能玩乐器的不多，更缺乏主要的乐手，看着站台上配置齐全的乐器不能发挥作用，老张暗下决心，一定要想办法建立自己的乐队，增加社区文化的形式和内容。他首先在老同志中挖潜力，对一些有此特长，但因家务缠身、身体原因，或年事已高等有顾虑的同志，反复上门动员，帮他们想办法解决实际困难，使他们振作起来，重新投入到活动中。一位年龄70岁的老太太，年轻时是专业演员，已经几十年不登台了，被他的诚意

四川汶川“5·12”大地震发生后，徐荣娥先后在县中小企业局、公司、县个私协、县工商联组织的募捐活动中多次捐款，她个人共为地震灾区捐款12500元，在她的影响下，儿子小鹏也为灾区捐款5000元。

今年六一儿童节，她又深入到该县偏僻边远的木王镇玉泉小学、木王镇中心小学、红洞张子坪小学、团一、团二等中小学校，给她们分别送去了校服、书包、文具盒等学习用品，还给木王镇中心小学捐赠了一万元钱，累计折合人民币五万多元。

工作之余，她关注着家乡的变化。去年她得知家乡铺设水泥路，她当即捐款一万元支援家乡的基础设施建设，云镇西华村修桥补路，她捐了10吨水泥，还捐了4000元钱，还从县城建、林业、水利等部门请来技术员，对家乡铁铜沟的三面坡、一条河又重新作了规划，计划发展水产、林果、中药材等，其中一些项目已开始实施。

(张云贵 于文)

所感动，又站到了舞台上。其次是培养新的爱好者，对一些有心学乐器的人，他大胆鼓励，热情帮助，主动吸收到乐队中，亲自教授技艺，使他们逐渐掌握了一门乐器，有效地壮大了队伍。再就是走出去，请家属和周围社会上有专长的人，义务参加自乐班活动，补齐了人员，增添了内容。在上级的支持下，自乐班终于组建起来了，第一次举办秦腔消夏晚会，就吸引了近千人次自发前来观赏，引起轰动，纷纷表示欢迎他们能经常在社区演出。

操心人

离退休职工李鸿儒曾在工会工作多年，有丰富的文体工作经验，离岗后，他丢不下老本行，主动要求义务管理老同志活动的俱乐部，从离退休站成立到现在，义无反顾地坚持了七、八年。

管理俱乐部并不是简单的事，既要按时开门锁门，又要打扫卫生，还要负责音响灯光，为各项活动做准备，工作比他上班时还忙。俱乐部有一千多平方米，三百多活动座椅，清扫一遍得半天时间，为了让大家有一个干净舒适的活动环境，年近花甲的他不顾自己患有高血压，又是扫又是拖，还要将每把椅子搬两遍，擦两遍，常累得直不起腰。他的精神感动了许多前来活动的人，结束后主动帮着清扫，无形中还增加了老同志之间的和谐气氛。

俱乐部经常举办会议、演出、展览、游艺、体育等大型活动，从筹备到收尾，琐碎事情很多，但他从不厌烦，跑前跑后，爬上爬下，写横幅、办板报、挂标语，摆展台，搬桌椅，出通知，许多应由工作人员干得事，他主动做好了。每次演出，他都顾不上回家吃饭，细心做好各项准备工作，保证音响、灯光不出问题。演出后，他还要做好安全等善后工作，总是最后一个离开。

他积极主动为活动锻炼的同志服务，为他们送水、保管东西，深得大家信任。同时还充分发挥离退休支部的战斗堡垒作用，利用和老同志接触多的优势，主动做有关的政治思想工作，调动大家的积极性，调解群众纠纷，协调组织和群众关系，增进了老同志之间的团结，增强了队伍的凝聚力，成为连接组织和群众之间的纽带，大家都称赞他是老同志的“代言人”，离退休站的“编外员工”。

(苏和平 董兴国)

活跃在社区里的热心人

本报讯 西安铁路局西片区女职工联合会在西安铁路局12个站段女职工中开展了环境保护知识竞赛，并发出“从我做起，关注环保，开展节能”的10项倡议。

在竞赛中女职工纷纷表示，都希望生活的环境水质良好、空气清新、没有污染。并发出从我做起，关注环保，开展节能的10项行动倡议。即一严控室内空调温度，少用或不用空调等电器。二减少电梯使用，多爬楼

西铁局西片区女职工联合会

发起节能10项倡议

梯，既节约又锻炼身体。三随手关灯、关水龙头，不用电脑等电气时关掉电源，养成节约用水用电的习惯。四普及使用节能产品，如节能电灯泡、太阳能热水器等，培养自觉节能的习惯。五使

用节能环保购物袋，不用或少用塑料袋，不用或少用一次性筷子等，减少使用一次性用品。六出门时尽量选择公共交通工具。七节约用纸，双面打印，能不打的文件尽量不打，尽可能利用

废纸。八主动拒绝豪华包装，买简包产品。九在公共场所，不乱扔垃圾，既减轻了环卫人员的劳动，又减少污染，保持了环境卫生。十关注生态和环保，自觉养成节能习惯，做一名有素质、有教养的公民。

为倡导此倡议，职工会在购买竞赛活动奖品中也体现环保意识，奖品夏凉被简单包装，每人参赛均发一个购物环保袋，竞赛能手每人一套水果叉。

(曹莹 尚爱宁)

胶粘剂职业中毒的防治

职业保健

胶粘剂引起的职业中毒有两个特点：广泛性和严重性。广泛性体现在职业中毒涉及使用胶粘剂的各个行业，如制鞋、家具制造、玩具制造、皮革、制衣、箱包、包装、涂料、防水工程、机械等领域。

从发病的严重性看，急性

中毒起病急，一起事故涉及多人。慢性发病者工龄短，一发病即为重度中毒，甚至引起死亡。因作业现场有害物浓度严重超标而致劳动者中毒，造成这种现象除了胶粘作业缺乏必需的防护设施、工人盲目无知外，使用的胶粘剂中，苯、甲苯或者正己烷含量非常高是根本原因。在实际防护中，也可采用

科学的方法，针对胶粘剂生产、使用的现状，对胶粘剂使用中溶剂的毒性和危害性与溶剂在车间空气中允许浓度的关系、影响溶剂在车间空气中浓度的因素及其相互关系进行了分析，并推导了多组份溶剂在车间空气中最大允许浓度参数的计算方法，从而可以提出了规范生产、使用胶粘剂的对策措施。

八面来风 安吉 建立女人才联谊会

据中国劳动保障报日前，浙江省安吉县成立了女人才联谊会。首批39名女人才联谊会会员，是通过调查摸底，从全县汇总的342名女性人才中遴选出来的，涵盖全县乡镇、企事业单位和教育、卫生、林业、农业等各各行各业，各个系统，汇集了党政机关、企业经营管

理、专业技术和实用技能人才等女性人才，其中民营、个体私营企业的女性人才占10%以上。安吉县女人才联谊会的成立，旨在为女性人才提供相互学习借鉴、相互交流经验的平台，更好地发挥女性人才的作用，推动女性创业创新、建功立业。

学习与实践

延安炼油厂现有职工3932名，其中女职工1297名，占职工总数的33%，工会女工委委员下设26个基层女工小组。近年来，延炼女工委全面实施“女工建功立业工程、素质提升工程、维权和特别关爱工程”，不断完善女工的组织建设，发动广大女工在厂安全生产、项目建设、家庭美德建设、企业精神文明建设和构建和谐延炼中发挥自身优势、建功立业，为企业的持续发展壮大做出了努力，取得了较好的成绩。

一、全面实施“女职工素质提升、岗位建功立业”工程，引导激励女职工在厂安全生产和建设实现自身价值

延安炼油厂作为省内大型石油企业，充分利用重组后的技术和管理资源，依托科技进步，发展深加工，大规模引进国内外先进技术、设备、新的管理理念和管理方法。新技术广泛应用，新的全自动化装置投产，对职工的综合素质提出了更高的要求。如何引导女工认清形势、更新观念、提升素质以适应厂发展要求，成为厂女工委工作的当务之急。在厂党、政、工的重视和大力支持下，从2006年起，女工委在全厂女工中广泛实施了女工素质提升和岗位建功立业工程。我们从立足本职，放眼未来，把提升女

职工综合素质当做一项系统工程，做出长期安排，持续不断地来抓，从而全面提升了女职工的知识素质、技术水平和操作技能。在此期间，女工委又组织女职工参加厂聘请的体系管理认证、企业管理、能源管理专家讲课。并制定实施了女职工内部培训计划，在日常的工作中，根据厂里的生产情况开展不同主题的劳动竞赛，如“大于四个月献礼十七天”、“安全在我心中”、“加强基层管理 提高全员职工整体素质”等竞赛活动。我们又组织了厂中层干部赴省委党校参加干部轮训，组织新装置重要岗位女职工、新入厂女职工分别赴独山子炼油厂、兰州炼油厂等进行专业培训。

安排，女工委积极伸出援助之手帮助困难职工，解决她们的实际问题。连续15年对我厂职工遣孤区餐给予经济援助、心里扶持、生活关怀，使其能愉快生活、安心工作。每年还聘请西安医科大学附属医院妇科、外科专家教授为全厂女职工进行妇科病全面普查，针对普查中查出的病情及妇科常见病，邀请专家、教授讲授预防知识，增强女工的自我保护意识和有关知识，使大家做到早发现、早治疗、不耽误病情。

三、开展丰富多彩的文体活动，营造和谐向上的生活环境，丰富女职工的精神文化生活

为了丰富职工的业余文化生活，维

求职指南

求职者可以根据自己的专长承揽互联网上发布的策划或设计任务，如果工作完成得出色，就有机会领取到悬赏工资，有时一个文案可以赚到几千元。时下，一种新兴的职业——“网络短工”因更能体现年轻人的智慧和创意，而成为大学生暑期打工的新选择。

不久前，在哈尔滨一家高校学广告专业的高明军拿到了给某公司设计产品商标赚回的400元钱。“钱虽然不算多，但心里却感到很安慰，因为这是凭自己能力赚来的劳动报酬。”初尝“网络短工”甜头的高明军兴奋地说。

高明军做“网络短工”实属偶然。刚放暑假时，高明军在一家网

站上看到征稿启事，他花了几个晚上的时间做了一个方案，传出后第二天就接到该单位通知，说方案被选用了，他就这样获得了400元的报酬。“几个晚上就赚了400元，这比到社会上打工划算多啦！”尝到了甜头的高明军对“网络短工”着了魔，他开始在网上四处寻找新的业务。

打工的机会很多，有的是在一些论坛上发布征集启事，有的是在各种QQ群里发布公告。记者按照高明军的指点，随意便在互联网上搜索到了10多个提供网络打工的中介网站，上面发布的“打工订单”五花八门，发布者既有企业也有个人。

针对“网络短工”渐受大学生青睐的现象，有关人士认为，“网络短工”的出现有其必然性：现场招聘会需要“赶场子”，不仅耗费大量的人力、物力，而且往往只能接收到为数不多的几家单位的反馈；而网络求职则能轻易接收到海量的信息，比起现场招聘会要方便得多。但专家提醒，我国还没有针对网络职业相关的法律法规，而网络求职难免有虚假信息，因而这种求职方式风险很大，网络求职者需谨慎，一旦受骗很难维权。

大学生求职青睐“网络短工”

专家：风险大需慎重

近年来，随着互联网互动性的逐渐显现，网络经济开始渗透到哈尔滨的各大高校，越来越多的大学毕业生像高明军一样，开始利用互联网寻找赚钱的机会，他们有的为企业做调查问卷，有的为企业做设计方案，一般每个单子都有数百元的收入。

据记者了解，现在提供的网上