

厂矿企事业单位·链接

《陕西化建》

化建公司
一项技术获省科技成果

由陕西化建公司研发完成的“大型球形储罐γ源三源组合全景曝光技术”经延长集团公司推荐，陕西省科学技术厅审查核实，被评为陕西省科学技术成果（证书编号：9612008Y0475）

《庆华》

员工岗位创新降成本受重奖

在庆华公司召开的上半年工作总结暨半年动员会上，三分厂和冲压件厂负责人喜气洋洋地从庆华公司总经理手中领到3000元的特别嘉奖。同台受表彰的还有8个管理创新成果奖。这是公司鼓励员工岗位创新，以增强自主创新能力提升企业竞争力的重要举措。

今年以来，公司围绕企业价值战略，不断的深化企业创新活动。在管理创新方面，公司对近年来的现代化管理创新成果进行了征集，在技术创新方面，围绕工艺创新积极开展职工经济技术创新等项活动。此次受到嘉奖的2个工艺改进和创新项目中，某产品零件的冲压工艺原为单机手工生产，劳动强度大、生产效率低。冲压件厂不等不靠，迅速组织有关人员对自动化送料生产方式进行了分析和调研，通过改进设备及送料方式，实现了零件的连续自动化送料生产。

《韩电风采》

韩电开展灰场应急预案演练

日前，韩城电厂储灰场坝及重大环境污染应急预案桌面演练活动在多经总公司一楼会议室顺利完成。其目的是为检验发生储灰场坝及重大环境污染时有关人员投入应急状态的能力，检验部门的组织、配合、协调应对能力。

在演练过程中，大家分工明确，规范运作，处理到位，均严格按照演练程序和标准进行，预案演练十分成功。随后，安监部主任马友和还提问检查了各部门应急物资、人员、多种预备方案等准备情况，进一步确保在紧急情况下，顺利完成抢险工作任务，全面有效地提高了应对紧急情况的处理能力。

《西光工会信息》

技术创新为企业做贡献

为进一步促进以“五小成果”创新活动为载体，以“我为节能减排做贡献”为主题的群众性技术创新活动的深入开展，西光工会组织召开了相关单位工作人员参加的“五小成果”节能减排经济价值评估会议，依据“五小成果”节能减排经济价值评估管理办法，尝试进行了经济价值确认，经初步评价有18项“五小成果”为公司节约费用53万元。

此前，公司工会针对上半年各单位申报的“五小成果”节能减排产生的经济价值进行了核实，积极探索“五小成果”节能减排经济核算方法，并向会议提交了26项“五小成果”。

地处陕甘宁三省(区)之交的姬塬油田，越来越多地吸引了来自油田内外的关注的目光，和谐建企、和谐发展在这片荒原上崛起的百万吨油田绽放着耀眼的光芒……

情感管理 建设和谐之家

走进长庆油田采油五厂冯地坑员工生产生活基地，这里绿树成荫，花朵吐蕊，在一座座颇具现代气息的楼房之间，身着鲜红色工装的员工神采奕奕、往来穿梭；来到姬塬油田腹地的耿19井区，井区部的“四合院”内，宣传栏、区务公开栏、员工风采栏井井有条；篮球架和各种健身器材在树木、草坪间错落有致，好动的小伙子们在篮球场切磋技艺、爱美的小姑娘们在健身器材上展示英姿，一副生动的“员工休憩图”展现在我们面前；在耿114井区，员工马晓娟正专注地用画笔在墙上勾画“奥运墙”，展示着小站员工扎根荒漠、奉献能源、迎接奥运的热情；在耿20井区，员工自

己构思创作的“安全与我同行、幸福伴我一生”安全漫画墙，运用幽默、诙谐的图画，讽刺日常生产中存在的各种不安全行为；员工自己收集石子在草坪边的小路上制作了各种园艺造型，有“奥运五环”、“安全”文字，宝石花等图形，在无声地装点着大山深处员工温馨的“家”……



和谐之音奏响姬塬

这一切，与姬塬油田“一年四季大风扬，荒凉干旱雨水稀”的外部环境形成了鲜明的对比。为了排遣艰苦条件下员工的寂寞感和孤独感，采油五厂发动员工的聪明才智把朝夕相处的井站建设出和谐的“家”的氛围，如今已形成了耿114井区家园文化建设、耿19井区场站文化建设、耿20井区班

组文化建设等富有特色的基层井站“和谐建家”之路。

造福一方 履行社会责任

今年的“六一”儿童节前夕，采油五厂冯地坑基地的员工扛着、抬着各种体育器材、书籍、文具、孩子们喜爱的带卡通图案的书包，一如既往地送到了当地的冯地坑小学。今年上半年，

物五万余元、三千余件；企业所在地政府、学校和群众捐赠钱款、衣物、书籍等共计三万余元和二千余件，2007年，该厂还被榆林市授予“爱心捐赠先进单位”的荣誉称号；在油区的各种用工上，优先考虑当地劳动力，在场站工程建设中充分利用当地富余劳力6000多人次；为矿区改造、修建道路

涌的“黄河”，田野、油井、道路各处险象环生。尽快改善当地的生态环境成了采油五厂人的责任。

该厂按照“建设一个井站，绿化一片区域”的方式，拓宽“绿色姬塬，和谐家园”的建设思路，在“五型班组”创建中提高绿化重视程度，让员工人担当起“植绿、养绿、护绿”的重任，在姬塬油区馒头似的山头上建起了一个个绿意盎然的井站。在修建油区道路时，也广用植被坚固路基，在道路两旁栽种上易活的柳树、杨树，撒上草籽，增强了滑坡承受力。油区当地百姓走在柏油铺成的道路上，欣喜之情溢于言表。

据统计，该厂今年以来已在姬塬油田投资180余万元，新栽乔灌木1.2万株，栽种草坪3.6万平方米，自2004年以来累计植树总量4.2万棵，成活率达85%。如今，姬塬山头昔日的荒原披上了绿装，一个生机盎然的油田呼之欲出。

(刘宁)

路14条计500多公里；2002年至今，采油五厂已拉动当地经济上升了8个百分点，一个“大姬塬”在和谐稳定的发展环境中迅速崛起。

亲和自然 姬塬披绿妆

姬塬油田所在地干旱少雨，站在山头远远望去，荒山秃岭令人生寒。一旦秋雨绵绵，厚重的黄土就成了奔



截至8月底，中航电测公司传感器二分厂累计完成产值与同期相比增长24.7%，超额完成了各项任务。该分厂在8月份采取多种形式开展“战高温夺高产”劳动竞赛，细化产品加工流程，改进工艺操作方法，保持质量水平稳步提升，使得生产效率与同期相比提高了85%。图为该分厂员工正在精心装配零件。

王小妮 白燕 摄

本报讯 华燕航空仪表公司今年加大工艺创新力度，尤其在高耗能的表热处理工艺中推行新的工艺方法，促进了节能减排，取得了显著成效。

以新工艺减少能源消耗，降低成本。组织工艺人员对所有热处理工艺规程，重点是功率大的真空炉加工工艺进行全面检查、梳理。通过一系列生产协调，并经实验、论证，适当改变加工路线，重新合理安排加工余量，提高能源利用率。将一些可用盐炉或电炉淬火处理的零

华燕航空仪表公司
工艺创新促减排

件，不再采用真空炉处理。这样每次平均节约开炉时间三小时，降低了大量电力消耗。按平均每月开炉15次计算，仅此一项，每年可节约用电4万多千瓦时。

以新工艺减少废品损失，提高质量，减少浪费。针对某军品零件一直在加工瓶颈、质量不稳定、返修率高的问题，开展工艺攻关，优化操作过程等措施，一次提交合格率由过去的70%左右提高到现在的90%以上。

(柳中秋 牛晚)

本报讯 华盐榆林盐化有限公司不惜巨资，对工业“三废”进行彻底治理，使企业节能环保实现了四年三级跳。

2005年，公司成功地实施了二效冷凝水回电站技改项目和湿盐输送皮带技改项目。二效冷凝水回电站技改项目实施后，每年节约用水63360吨，节约资金27万元。与此同时，湿盐输送皮带的改造，实现了湿盐直接装车的目标，每年可节约费用70多万元。

2006年，公司在已有环保设施的基础上再投资183.3万元建设了工业废水治理循环再利用环保设施，实现了循环利用

榆林盐化有限公司
节能环保三级跳

最终决定引进石膏泥压滤系统装置，采用老卤分离、制盐固形废弃物石膏泥在线处理工艺进行石膏泥处理。目前该设施已全部安装完毕并投入试运行。

(王晋生)



近日，300余名施工人员迅速在西安站6道开始了紧张的拆卸钢轨扣件施工作业，由西安工务段承担的西安车站1、6、10道股道大修施工正式拉开帷幕。由于本次施工大量使用劳务工，该段加大对劳务工的人身安全教育，并同各劳务工队签订了安全协议，确保施工人员人身安全。

据了解，本次换枕清筛为全封闭施工，工期为45天。

高参军 摄

有媒体报道，20年来，我国学生肺活量、速度、力量等体能素质持续下降，肥胖率比5年前增长了1倍，在心理、身体、娱乐等方面的成长，面临着巨大的挑战和压力，原因就是缺乏体育锻炼。究其根源，用教育专家卢勤的话说，一是学生自我保护意识差，家长不敢放手让孩子去玩，二是学校不教学生怎样去玩，体育课的内容也很乏味。看来是我们体育教育出了问题。

在第29届北京奥运会上，我们亲眼目睹了许多外国运动员心中的“快乐体育”，也就是把体育和娱乐相结合的新理念，这一理念，是把心理治疗功能、道德教育功能、体育健身功能相结合的新途径。然而，我们的体育教育，无论是家长还是学校都缺乏这一理念或者说这一理念落实的还不够好。我们看到许多家长把孩子送到体校锻炼，一般都有很强烈的目的性，这就是

为了让孩子得奖，有朝一日成为“体育明星”。只要仔细观察，人们不难发现，现在许多大学生不会打篮球、排球、乒乓球，不会游泳，谈及体育锻炼，许多人竟然不知该如何锻炼？有的人错误的认为：“吃好、玩好，身体自然就好”。有的学生片面地认为学好基本课保证考好成绩，上不上体育课无关紧要，有的学校也对之睁一只眼，闭一只眼。

奥运会的火炬刚刚熄灭，残奥会的火炬又燃起。与残疾人相比，许多健全人缺乏的是顽强的毅力和持久的恒心，奥运会“更高更快更强”的口号，不仅是体育运动的标准，也应成为我们各项工作标准。我们要干好各项工作，首先要具有强壮的体魄，“身体是革命的本钱”。这句话我们说了几代人，但有的人就是不懂锻炼不会锻炼不愿锻炼，百人百性，人们没有必要强求一律，但说起国人的体质下降与青少年在生理、心理、身体、娱乐等方面的一些缺陷来，我们应当反思我们的体育教育，并尽快加以改进。

体育教育需改进

·秦东风·

在第29届北京奥运会上，我们亲眼目睹了许多外国运动员心中的“快乐体育”，也就是把体育和娱乐相结合的新理念，这一理念，是把心理治疗功能、道德教育功能、体育健身功能相结合的新途径。然而，我们的体育教育，无论是家长还是学校都缺乏这一理念或者说这一理念落实的还不够好。我们看到许多家长把孩子送到体校锻炼，一般都有很强烈的目的性，这就是

更快更强”的口号，不仅是体育运动的标准，也应成为我们各项工作标准。我们要干好各项工作，首先要具有强壮的体魄，“身体是革命的本钱”。这句话我们说了几代人，但有的人就是不懂锻炼不会锻炼不愿锻炼，百人百性，人们没有必要强求一律，但说起国人的体质下降与青少年在生理、心理、身体、娱乐等方面的一些缺陷来，我们应当反思我们的体育教育，并尽快加以改进。

据了解，今年已有近60个单位和个人与红凤工程办公室达成资助协议，为受助女大学生提供每人每学年至少1000元的资助款，最高达到3000元。很多单位和个人资助不止一个女大学生。其中有6名资助人是曾经的“红凤生”。

本报实习生 牛林允

直言录

石泉县总
资助特困职工子女入学

本报讯 日前，石泉县25名今年考入大学二本以上的特困职工家庭子女，并为贫困大学生办理了“绿色通道”，同时帮助他们协调解决了助学贷款。另外，石泉县总工会还特意为在中小学上学的18名特别困难的下岗职工家庭子女，按小学生200元，初中生300元，高中生400元的资助标准，共为他们解决了助学救助款5600元，帮助他们渡过难关。这一举措，深受社会各界和职工群众的好评。（余恒才）

伤残军人情系贫困大学生

个，生活慢慢富裕起来。

致富后的王奎不忘回报社会，资助了5名贫困学生。今年暑期，当他了解到家住万青村的邓小东家中，一家人感动地热泪盈眶。

王奎本是吉林省人，1992年入伍，服役期间受伤致残。

转业后随父母来到柞水。

来到柞水后，从事手机销售和维修。

经过几年的苦心经营，他的手机店从一个发展到两

扶风县31名贫困学子获资助

本报讯 9月1日，扶风县总工会举行2008年金秋助学发放仪式，31名困难职工子女获得“金秋爱心助学”资助。

扶风县总工会为了深入贯彻党的十七大精神，帮助困难职工子女顺利完成学业，在全县深入开展了2008年“金

思想政治工作是我们党的工作的一大法宝，在推进经济建设的过程中，思想政治工作同样发挥着重要作用。特别是在现代企业活动中，思想政治工作已渗透到企业生产、经营、管理等各项工作之中，已经成为企业改革和发展的生命线。实践证明，要从企业生死存亡和发展的战略高度把思想政治工作纳入企业经营管理范畴之内，充分发挥思想政治工作的职能和作用。同时，思想政治工作必须紧紧围绕效益中心，从企业改革和发展的大局出发，把思想政治工作渗透到生产经营和改革发展的各个环节，为企业改革和发展提供强有力的思想保证。

在市场经济条件下，经济成份和经济利益多样化，社会生活方式多样化，社会组织、岗位和就业形式多样化，导致人们的思维方式、价值观念以及生活方式都发生着深刻的变化。这也意味着新时期思想政治工作要适应形势变化，要与时俱进，要从观念和方法上勇于创

标，与时俱进，理清思路，努力工作。其次，要努力克服三种观念。一是克服搞政工吃亏的观念，把党和人民的利益时刻放在第一位，这是落实“三个代表”的基本要求。

“创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力”。企业思想政治工作能否做到与生产经营活动有机结合，在很大程度上取决于在内容、形式、方法、机制等方面改进和创新。企业在思想政治工作由“传统型”向“创新型”转变的过程中，始终有一个与变化发展的形势相适应的问题。要针对企业生产经营的难点、重点问题，提出思想政治工作的创新课题。唯有创新，施工企业的思想政治工作才能有生命力，才能起到生命线的作用。

3、思想政治工作要构筑大政工格局

加强企业管理，增强企业的市场竞争力，是企业行政工作和思想政治工作共同的任务。为此，要形成全员做思想政治工作的氛围，思想政治工作决不是党务

干部的专利。不管是政工干部还是行政干部、技术干部，不管是领导干部还是一般干部，都应该积极主动地结合业务工作做好思想政治工作，创造一个思想政治工作全员参与的工作氛围。这就要做好生产经营中的各项管理工作，又要做好人的思想工作，使思想政治工作与生产经营同频共振，党政都要同算企业经济帐，共同追求企业的最大效益，共同培养优秀人才，培育企业文化，增强企业实力，以增强企业的向心力和竞争力。

4、要努力提高政工人员的自身素质。

企业思想政治工作是企业管理中最活跃的部份。思想政治工作好坏直接影响施工队伍稳定和生产经营发展，政工人员素质又决定思想政治工作在生产经营中的作用。因此，提高政工队伍素质是当前一个紧迫的问题。首先，要以“科学发展观”为指导，以企业和职工利益为已任，以党性和人格的力量去影响和带动职工，以培养“四有”职工队伍为目

标，与时俱进，理清思路，努力工作。其次，要努力克服三种观念。一是克服搞政工吃亏的观念，把党和人民的利益时刻放在第一位，这是落实“三个代表”的基本要求。二是克服手中没有权力说话不硬气的观念。明确政工人员既是教育者，又是受教育者，要靠自身素质、品质、和人格的力量表现出的非权力因素，在群众中产生信服力、感染力与向心力。三是克服政治工作难做的观念。要以企业和职工利益为已任，勇挑重担，自觉寓思想政治工作于生产经营之中。第三，要加强政治和业务理论的学习，不断扩宽知识面，开阔新视野，拓展新领域，研究新情况，解决新问题。第四，企业思想政治工作要讲究艺术，找准工作的切入点。必须紧扣生产经营、紧扣职工群众、紧扣施工现场，从最需要思想政治介入的内容和环节入手，从职工群众最关心的问题入手，找准切入点，做到一把钥匙开一把锁。既要动之

情，又要晓之以理，实现情理交融，思想政治工作才能有血有肉，展现出强大的生命力。

知行合一、言行一致是开展思想政治工作的必然要求。无论是领导干部，还是普通的政工干部，做思想政治工作，既要会说，又要会做，把语言上的说服教育和行为上的躬身践行为结合起来，才能取得事半功倍的效果。俗话说：

“磨破嘴皮子，不如做个好样子。”，这就要求我们思想政治工作者要不断地提高思想境界，陶冶道德情操，弘扬积极向上的精神追求，用实际行动做出表率，增加思想政治工作的成效。

企业的生存发展离不开人，企业的各项工作要以人为本，这使得企业思想政治工作更加任重道远。我们要不断地适应发展环境，紧紧围绕企业生产经营，探索和实践思想政治工作的新思路、新形式、新方法，保障和促进企业又好又快地和谐发展。

(薛善铜)

企业的各项工作要以人为本，这使得企业思想政治工作更加任重道远。我们要不断地适应发展环境，紧紧围绕企业生产经营，探索和实践思想政治工作的新思路、新形式、新方法，保障和促进企业又好又快地和谐发展。

作者单位：中国中铁电气化局集团
西安铁路建设有限公司