



倾听声音 关注需求 维护权益

陕西工人报

SHAANXI WORKERS' NEWS

■ 陕西省总工会主管 ■ 陕西工人报社出版 ■ 陕西省一级报纸 ■ 第5379期
国内统一刊号 CN61-0015 邮发代号 51-7 网址: www.sxworker.com

2011年10月

12

星期三
农历辛卯年九月十六

标题新闻

■ 我国在泰国13名遭劫杀身亡船员名单公布
■ 逾七成受访中小企业预计未来半年无法盈利
■ 安监局通报安平煤矿事故多名责任人被停职
■ 天津3万职工直接参与技术攻关行动



简明新闻

JIANMINGXINWEN

财政部

招标300亿固定利率附息国债

据新华社电 近日,财政部发布通知称,12日财政部将招标300亿元的7年期固定利率附息债。
通知规定,2011年记账式附息(二十一期)国债为7年期固定利率附息债,计划发行面值总额300亿元,全部进行竞争性招标。本期国债2011年10月12日招标,10月13日开始发行并计息,10月17日发行结束,10月19日起上市交易。本期国债利息按年支付,每年10月13日支付利息,2018年10月13日偿还本金并支付最后一次利息。

中消协

六种纸巾质量不过关

据新华社电 中消协近日公布24种纸巾纸比较试验结果,6种纸巾纸质量未达标,同时发现6种纸巾纸含荧光性物质。
中消协人员6月以普通消费者身份在商场随机购买了24个品牌纸巾纸。经测试显示合格率75.0%,24种样品中6种有质量问题,好在所有纸巾纸的卫生状况良好。
检验发现,“唯适”、“雨森”、“新牌”、“满天星”、“众康”、“百丽”这6种产品含有荧光性物质。试验显示,“新牌”、“众康”、“派洁士”3种吸水性能差;“唯适”、“众康”、“富尔雅”纸巾纸强度不够,擦拭时易破裂,易掉纸屑和纸毛。值得注意的是,“富尔雅”、“唯适”两种产品还有纸张数量严重不足。

省人社厅

加快推进就业信息公共服务网络建设

本报讯 今日,省人社厅转发人社部《关于加快推进就业信息公共服务网络建设的通知》,要求各地,参照人社部和省上的做法,成立相应的领导机构和队伍,指定相关处室负责牵头,明确工作任务,落实工作责任。
按照通知要求,第一批联网的省本级和西安市的公共就业和人才服务机构,务必于9月30日前向人社厅上报《全国公共招聘网联网单位登记表》,并及时做好招聘信息的采集、发布、更新、维护和数据上传等工作。第二批联网的宝鸡和第三批联网的单位也要在2012年2月底前上报《全国公共招聘网联网单位登记表》,并做好联网前的各项准备工作。(高颖)



近日,宝鸡供电局电缆工区举行专业技术比武,来自该工区四个班组的三十多名电缆专业人员将利用两个小时的时间,制作一套10千伏电缆热缩中间头,在比武场上充分展示培训所学到的知识和技能。
李玉朋 杨云峰 摄

编辑:薛生贵 版式:陈幼敏
校对:姬琳 E-mail:sgbbj1@163.com

神华西服
中档消费
高档享受
销售 0912-3260959
电话 13319120018

长庆油田给力建设“西部大庆”

开展劳动竞赛活动为油气开发加足马力



头条新闻大奖赛

指间汉唐风 吐纳新世界

本报与陕西中烟工业有限责任公司联合

本报讯 随着中国石化长庆油田公司等20家单位建设“西部大庆”劳动竞赛在6月初全面开展,国内新时期最大规模的油气大会战正在长庆油气区上演。

今年年初,中华全国总工会决定在鄂尔多斯盆地开展为期三年的建设“西部大庆”劳动竞赛活动,包括油气勘探开发、科研装备制造、炼油化工

等行业,以加快长庆油气区作为我国重要的能源接替区建设。长庆油田公司工会常务副主席张文锦告诉记者,他们立即下发了油田公司党委、油田公司《关于下发〈2011年度建设“西部大庆”劳动竞赛实施方案〉的通知》,并开展了“创和谐典范、建西部大庆”劳动竞赛活动。

此次活动将历时3年,有20个石油单位、数十万建设者参与,在横跨陕甘宁内蒙古4省区的区域加快石油天然气勘探开发,为长庆油田年产量当量达到5000万吨、实现“创和谐典范、建西部大庆”的目标注入强大活力。据悉,长庆油田为加快建设“西部大庆”而展开的油气大会战,被列入全国重大工程

范性劳动竞赛活动,推动长庆油田又好又快发展,将有助于调整我国油气生产和消费结构,构建安全、稳定、经济、清洁的现代能源产业体系,促进区域协调发展,增强油气资源在国民经济建设中的供给保障能力。

记者了解到,为了开展好这项活动,长庆油田公司确定了竞赛原则,完善了各参赛单位党委领导、行政主抓、工会牵头、单位内部各部门协同组织的竞赛运行机制,构建了统一组织、分级展开、条块结合的点、线、面齐抓竞赛格局。并利用各种媒体大造声势,推动了竞赛活动快速发展,不少企业产建成果捷报频传。

在谈到劳动竞赛的开展,

给长庆油田公司带来那些成果时,张文锦总结了五个方面阶段性的成果:

——**油气产量快速增长。**
截至8月份,生产原油、天然气分别完成年度计划的65.52%和66.53%;油气当量完成年计划的65.94%;年实现4000万吨胜券在握。

——**勘探开发全面提速。**
共组织746部钻机、734套试油试气机组投入竞赛主战场,钻井尺度达到1588.79米,为实现4500万吨产能建设奠定坚实基础。

——**安全环保形势良好。**
组织开展的“安全生产月”、“安全环保与节能知识竞赛”等活动,油田实现了“零事故、零死亡、零污染、零职业病”的阶段

性目标。

——**管理水平不断提升。**
油田“发展、转变、和谐”三件大事落到实处,丰富了“四化”管理内涵,公司制定的进度目标控制得到良好体现,公司的发展质量和水平得到有力提升。

——**和谐油田稳步推进。**
“创建和谐示范油田”目标不断深化,四级稳控体系不断健全,开展的一系列专项行动成果斐然,油田公安共侦破刑事案件、治安案件612起,取缔土炼油121座、收油窝点251处,抓获盗贩原油车辆1346台,收缴原油6400余吨。油田环境得到整肃净化,为油田发展提供了有利的内外部环境。

本报记者 柳江河



走进宁东林业局天然林保护工程苗木繁殖中心,一位文气的中年男子正在向苗木中心的花工们耐心讲述着病虫害防治知识。他就是土生土长、林业局自己培养出来的一名林业苗

木工程师,中心技术部负责人吴继洪。

今年41岁的吴继洪(右一)从事这行已18个年头。18年来,他从不放过利用参加各种交流、培训班学习的机会,及时掌握苗

木花卉市场动向。为了一个新苗木花卉的培育成功他一年仅回家休息三天,和工人们一起一心一意地扑在苗木培育上。

本报记者 郭玉军
通讯员 王安安 摄

油气资源税下月起全国推广

近日,中国政府网公布,新修改后的《中华人民共和国资源税暂行条例》2011年11月1日起施行。据修改后的条例,原油和天然气将在全国范围内按销售额的5%-10%征收资源税。

中国政府网显示,《国务院关于修改〈中华人民共和国资源税暂行条例〉的决定》已经于2011年9月21日经国务院第173次常务会议通过,自

2011年11月1日起施行。新修改后的资源税条例,最引人注目的是,在原有资源税从量计征的基础上,增加了从价定率计征的办法,调整原油、天然气、焦炭、稀土矿等资源税率。

其中,自11月1日起,原油和天然气的资源税率按销售额的5%-10%征收。而之前1993年公布的资源税暂行条例,原油是按照每吨8-30元征收资源税,天然气的资源税为2-15元/千立方米。

修改后的条例对焦炭按8-20元/吨征收资源税,其他煤炭则仍为0.3-5元/吨。按照1993年公布的资源税暂行条例,煤炭资源税是0.3-5元/吨;对有色金属矿原矿中的稀土矿按0.4-60元/吨征收资源税,之前有色金属矿原矿按0.4-30元/吨征收。

按照《劳动法》和《工资支付暂行规定》,用人单位依法安排劳动者在休息日工作,而又不能安排补休的,应按日支付劳动者两倍的工资;如果是在法定休假日,则应支付劳动者三倍的工资。法规条款铁板钉钉,为何职工的“假期权益”却总成“镜中花”、“水中月”呢?

老总:应将带薪休假写入“集体合同”

据中国之声《新闻和报纸摘要》报道,近日有调查称,我国职场人仅3成能享受带薪休假,时间是世界最短。中华全国总工会近日强调说,应将带薪休假写入集体合同。

中华全国总工会保障工作部部长邹震回应称,《职工带薪年休假条例》规定,职工每年最长享受15天的带薪休假。作为一个工作10年的职工,加上国家法定休假日、双休日,他全年休息日应为125天,并非世界最短。然而,实际情况中确实存在“被自愿”不休假的情况。

邹震说,工会应该在推动

建立集体合同制度中,下一步更加明确通过集体谈判,将职工休假作为一条重要条款纳入集体合同之中,通过制度的安排督促企业落实职工休息休假权利。凡是遇到这种问题,工会要代表职工去跟企业方协商。如果企业方或者行政领导坚持不保障我们职工的休息休假权利的话,一旦职工提起申诉或举报,工作要给予支持,包括给予必要的法律援助和法律服务。我们也可以找劳动部门,如果上法院审理要求赔偿的话,我们应该支持工人争取他们应有的正当权利。

该倾力保护加班费了!

国庆假后,上班族对于加班费的讨论又多了起来。媒体调查显示,去年元旦、春节“两节”期间,87%的加班族没有加班费。在此背景下,今年国庆长假加班你会拿到吗?

根据国家规定,10月1日至3日加班可领到三倍工资,其余4天为两倍。尽管国家对加班费的发放有明文规定,事实上一些企业、单位落实情况并不理想,尤其是在一些私营企业和大部分服务行业中,加班工资对劳动者而言宛若天上的浮云,加班不付工资,早已从“潜规则”变成“显规则”,想要加班费,不是一般的难。

按照《劳动法》和《工资支付暂行规定》,用人单位依法安排劳动者在休息日工作,而又不能安排补休的,应按日支付劳动者两倍的工资;如果是在法定休假日,则应支付劳动者三倍的工资。法规条款铁板钉钉,为何职工的“假期权益”却总成“镜中花”、“水中月”呢?

在笔者看来,最主要的原因是权利不对等。在劳动者和用人单位博弈的天平上,用人单位在用工上拥有自主权,处于强势地位,在加班费和饭碗的取舍问题,多数劳动者即使被“剥削”,也往往是“敢怒不敢言”。据智联招聘网和新浪网的一项联合调查显示,由于怕丢饭碗,拿不到加班费的七成劳动者选择了默默忍受。在此现实语境下,很少有劳动者愿意冒着这么大的风险而拿起法律武器去维权呢?

休息日,特别是法定节假日获得加班费,是所有劳动者的一项权利。希望有关监管部门应该加强监督,严格执行,为劳动者撑腰,成为维护劳动者“假日权益”的“主心骨”,让加班费不能停留在纸上,而应该把这项“写在纸上的权利”落实到劳动者的手上,甜在劳动者的心头。(鄯山宇)



“一家亲”解民忧

——记西安市新城区华清社区工会联合会咨询调解室

实了,赵彦增的身体也一天一天好了起来。

这个“小小”的案件,不过是“一家亲”咨询调解室日常工作的缩影。在近几年的工会工作中,胡家庙街道华清社区工会联合会为了更好地帮助社区职工解决家庭矛盾纠纷,维护打工者的合法权益。他们决定发挥区法院家属院在辖区的优势,聘请区法院原民事庭庭长邵永强担任主任,法官巨艳为法律顾问,成立社区“一家亲”

咨询调解室,并建立了一支由社区工会联合会副主席、驻社区民警、各工会成员组成的10多人的调解员队伍。有了专门的调解室,居民都感到有了专门说理的地方,社区的大事小情,院落的家长里短,都愿意到调解室说说。

今年9月下旬的一天早晨,“一家亲”调解室来了两位老人,向值班调解员反映他们春节期间遇到的闹心事:老俩口的儿子王军和媳妇王菊芳发生口角。原因

是王军多年下岗,一直没有稳定的工作,妻子时常抱怨他没有本事,处处觉得王军不孝顺,王军一时气愤,打了王菊芳两个耳光。王菊芳一气之下,干脆离家出走,一直不肯回家。事后,王军认识到自己错了,但王菊芳就是不肯原谅,也不愿再回家,连王军的电话也不再接听。社区工会主席在初步了解情况后,把王军和王菊芳同时约到调解室进行调解。

在调解这些问题的过程中,调解人员发现,如果在调解过程中再加上些心理疏导,效果往往更好。这一提议很快得到社区领导的支持,社区心理辅导室随之建了起来,并开始为社区居民开展心理咨询和心理辅导。

现在,华清社区的“一家亲”咨询调解室,已经成为一个为农民工、下岗职工、法律咨询和心理辅导为一体的调解机构,成了社区的一个特色品牌。

本报记者 刘楠 周琳琳

党工共建 创先争优
推动工会工作上新台阶